

# LA POLITIQUE DE FORMATION A L'ASECNA



**Présentation : Sadamba TCHAGBELE, Directeur EAMAC, Niamey - NIGER**

# Sommaire

- ♣ **Introduction**
- ♣ **Aperçu sur l'ASECNA**
- ♣ **La politique de formation à l'ASECNA**
- ♣ **Les centres de formation de l'ASECNA**
- ♣ **Conclusion**

# Introduction

***Cet exposé présente brièvement l'ASECNA, sa politique de formation en s'intéressant particulièrement à sa dimension concertée, coopérative et harmonisée, et donne un aperçu des écoles et de leurs prestations.***



# Agence pour la **S**écurité de la **N**avigation Aérienne en **A**frique et à **M**adagascar

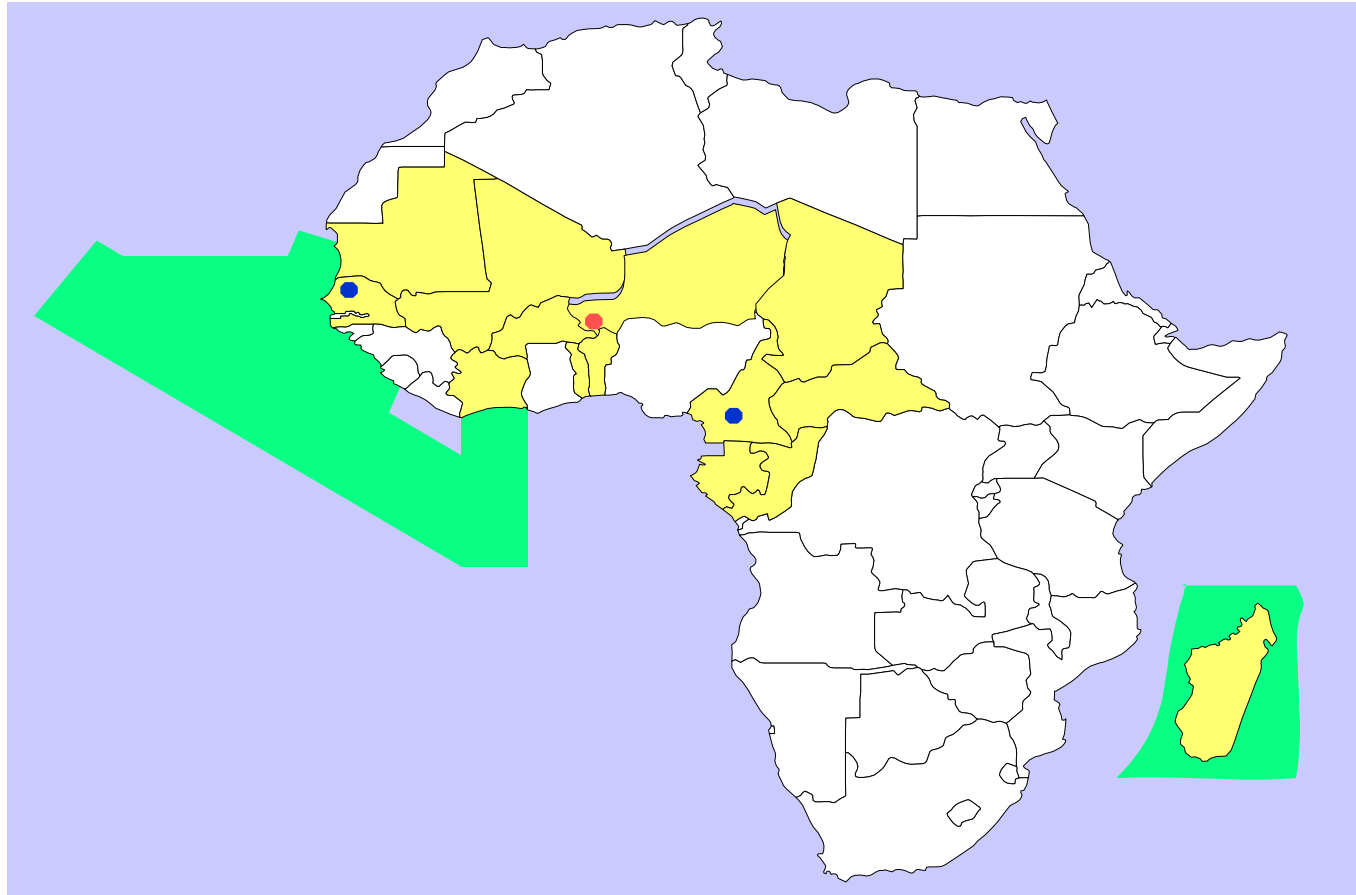
*Les routes du ciel, notre métier*

## L'ASECNA :

- ♣ **Création** : le 12 décembre 1959, à St Louis (Sénégal),
- ♣ **Etats membres**: aujourd'hui 18, dont 17 africains
- ♣ **Mission** : assurer la sécurité et la régularité des vols sur un espace de 16,1 millions de Km<sup>2</sup> (1,5 fois l'Europe) à elle confié par les états membres et l'OACI.

# Aperçu sur l'ASECNA

## *Les Etats Membres de l'ASECNA*



**Bénin - Burkina - Cameroun - Centrafrique – Comores - Congo - Côte d'Ivoire - France – Gabon - Guinée Bissau- Guinée Equatoriale - Madagascar - Mali - Mauritanie - Niger - Sénégal - Tchad – Togo.**

# La politique de Formation de l'ASECNA

## OBJECTIFS visés:

- Adéquation des processus de formation aux exigences du management de la qualité;
- Adéquation des programmes de formation avec les exigences normatives d'exploitation et de réglementations internationales;
- Adéquation des compétences professionnelles aux postes et aux évolutions technologiques;
- Renforcement des capacités managériales du personnel de l'Agence;
- Amélioration continue de la formation et du recyclage des formateurs;
- Insertion professionnels des agents dès leur prise de fonction;
- Evaluation régulière du personnel formé et des programmes de formations;
- Redynamisation de la formation pratique dans les Cellules d'Instructions des centre ASECNA(CELICA);
- Renforcement des échanges avec les institutions partenaires dans le domaine de la formation;
- Ouverture des écoles(ERNAM,EAMAC,ERSI) vers le marché extérieur
- Certification des écoles de formation.

# STRATEGIE : Mise en commun des moyens

Face aux besoins de disposer du personnel qualifié pour la fourniture des services aériens et à leur capacité individuelle à le satisfaire, les Etats membres de l'ASECNA ont :

- Imaginés une solution d'ensemble, coopérative et solidaire consistant à la mise en commun des moyens financiers, matériels et humains:
  - ✓ **Pour chaque vocation : une seule école au service de l'ensemble des Etats membres (pas de duplication)**

# STRATEGIE : Harmonisation

- La formation, composante majeure de la **politique de valorisation des ressources humaines** est essentielle au bon fonctionnement actuel et futur de l'Agence et à celui des services connexes dans ses états membres.
- Dans un domaine aussi exigeant que celui de l'aéronautique, former le personnel de 17 Etats **dans une même école** est déjà un gage d'harmonisation des pratiques au niveau de l'exploitation et de l'enseignement (les méthodes et les programmes). Dans ce cadre, les écoles de l'ASECNA sont:
  - ✓ **reconnues soit comme centre OACI, centre d'excellence de l'Organisation Météorologique Mondiale (OMM);**
  - ✓ **Soit comme membre à part entière du programme TRAINAIR de l'Organisation de l'Aviation Civile Internationale (OACI).**



## STRATEGIE: Reconnaissance des diplômes

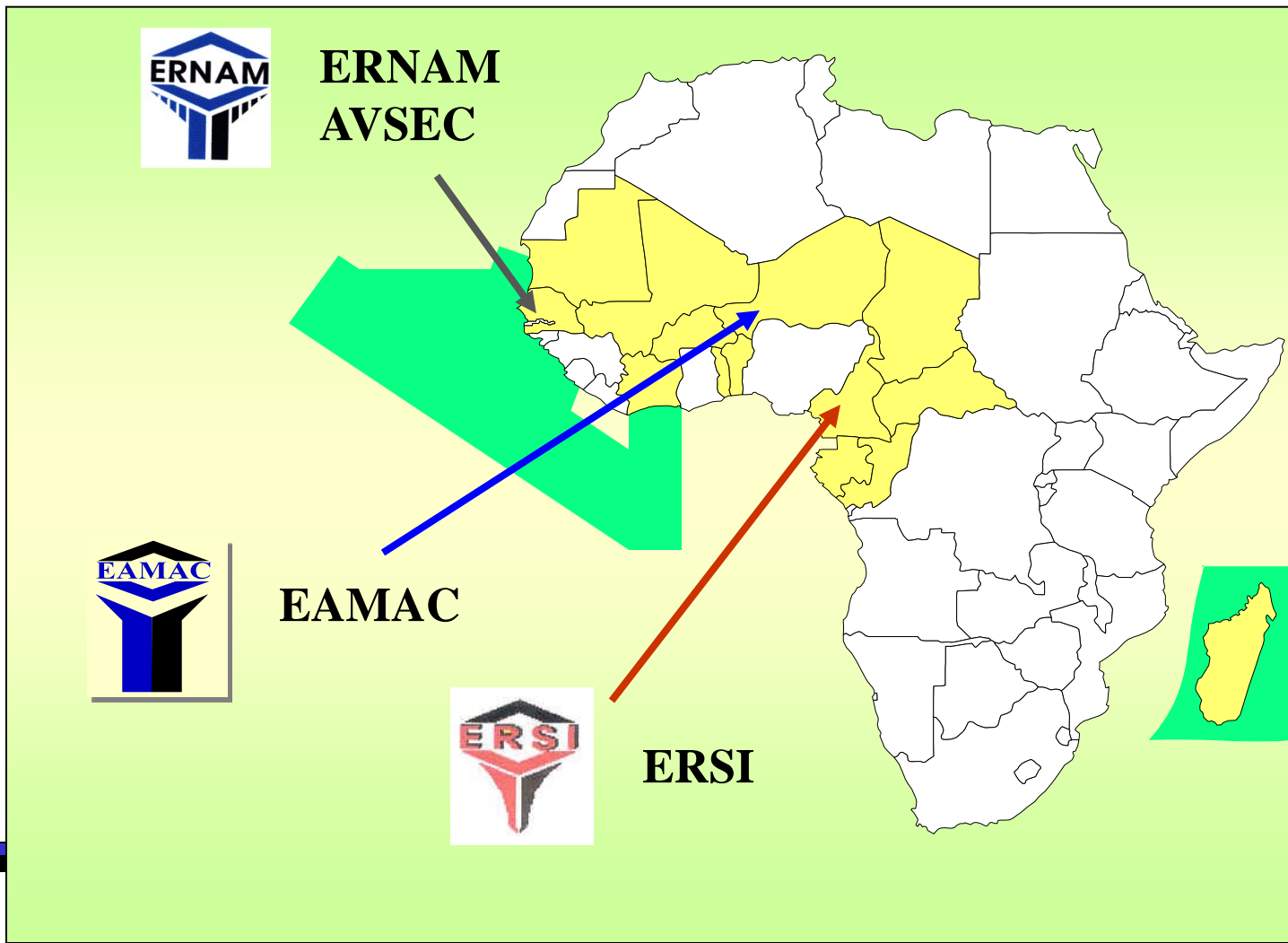
- Les Programmes de formations de l'EAMAC ont été homologués par le CAMES (Conseil Africain et Malgache de l'Enseignement Supérieur) : en **1997 pour la spécialité Météorologie** et en **1999 pour les spécialités Navigation Aérienne et Électronique informatique.**



**Ceci assure une reconnaissance du diplôme délivré par l'EAMAC au plan africain.**

# Aperçu sur les Centres de Formation de l'ASECNA

Afin de mettre en oeuvre cette politique de formation 3 centres de formations ont été créés auxquels il convient d'ajouter une Cellule d'instruction (CELICA) dans chaque Etat membre pour la formation sur site.





# Aperçu sur les Centres de Formation de l'ASECNA

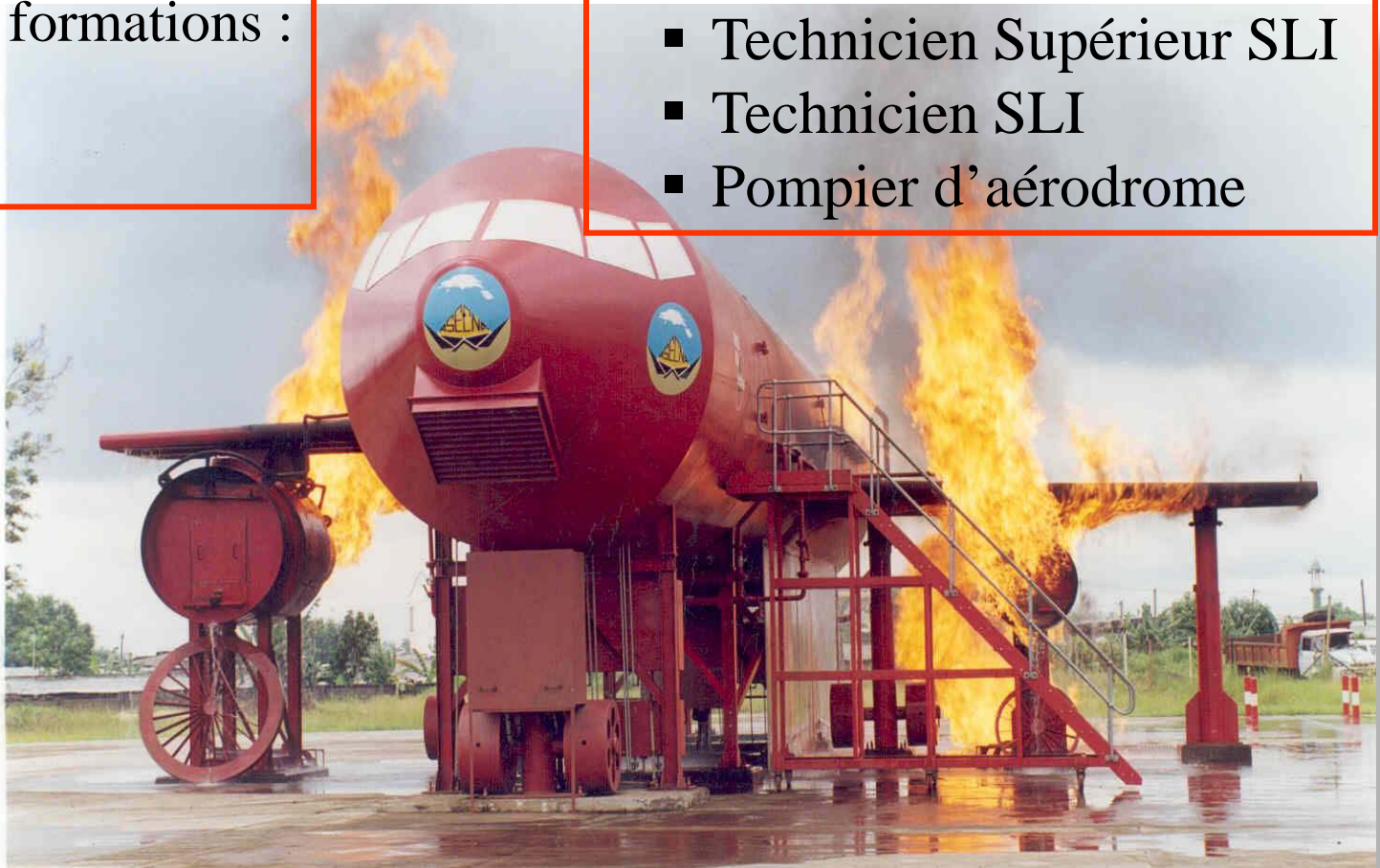
## ERSI

Deux types de formations :

- Initiale
- Continue

Formations assurées

- Technicien Supérieur SLI
- Technicien SLI
- Pompier d'aérodrome



*Simulateur de feu de l'ERSI (Douala –Cameroun)*



# Aperçu sur les Centres de Formation de l'ASECNA



**EAMAC**



# Aperçu sur les Centres de Formation de l'ASECNA

## E A M A C

### ■ Formation initiale / continue :

- ✓ Type de formation : techniciens, techniciens supérieurs et ingénieurs
- ✓ Formations assurées : Navigation Aérienne, Transports Aérien, Electronique et Informatique et Météorologie

### ■ Ressources et installations

- ✓ 70 Instructeurs permanents dans les quatre domaines de spécialité
- ✓ 1 salle de conférence multimédias de 150 places
- ✓ 1 bibliothèque multimédias et 1 médiathèque
- ✓ 1 restaurant self-service de 150 places
- ✓ 1 Résidence élèves de 316 chambres individuelles

# Conclusion

**Comme vous pouvez le constater la politique de formation de l'ASECNA vise à:**

1. assurer aux ressortissants des pays membres et non membres une formation normalisée, harmonisée et adéquate aux fins de mieux garantir la sécurité aérienne.
2. renforcer les capacités des agents à s'adapter à l'évolution technologique.
3. développer les compétences des agents pour une meilleure maîtrise des méthodes d'exploitation et de maintenance.
4. développer la démarche qualité dans toutes les structures de l'agence.



# La Formation à l'EAMAC

**MERCI POUR VOTRE AIMABLE ATTENTION**



*L'un des bâtiments de salles de classe*