**Часто задаваемые вопросы: Угрозы для авиации**

**Кому нужно знать об угрозах для авиации?**

Безопасность — это ответственность каждого, поэтому каждый, кто работает в авиации или связан с ней, должен понимать, почему мы просим их внести свой вклад в позитивную культуру безопасности. Это не означает, что всем должна быть предоставлена одинаковая информация с одинаковым уровнем глубины — информация должна быть адаптирована соответствующим образом.

**Почему я должен(-на) информировать сотрудников, не связанных с безопасностью, об угрозах для авиации?**

Важно, чтобы все сотрудники понимали природу угрозы. Если каждый должен играть эффективную роль в культуре безопасности организации, он/она должны понимать, почему от них требуется выполнение определенных действий. Сотрудники с большей вероятностью будут способны вносить свой вклад и будут готовы соблюдать процедуры безопасности, если они понимают, почему их об этом просят.

**Не буду ли я создавать условия для уязвимости, поделившись информацией об угрозах с персоналом, который не имеет отношения к обеспечению безопасности?**

Брифинги и предоставляемая информация об угрозе должны быть адаптированы к аудитории — это позволяет вам делиться соответствующей информацией с каждой группой сотрудников, от общего уровня осведомленности до более подробной информации на ограниченном уровне (при необходимости). Если сотрудники не понимают, что от них ожидается и почему, они с меньшей вероятностью будут способны выполнять свою роль при внедрении позитивной культуры безопасности и обеспечении необходимых мер безопасности.

**Как мне сообщить персоналу об угрозе?**

 Текущая информация об угрозе может быть предоставлена через:

* Осведомленность о безопасности и специальный тренинг по ролям безопасности (начальный и повторный);
* Целевые брифинги для определенных групп сотрудников, у которых есть особые требования к предоставляемой информации, например, для руководителей службы безопасности, наземного персонала;
* Регулярные напоминания с использованием различных средств, например, через интранет, собрания сотрудников; а также
* Устные обновления (один на один или в очень небольших группах) о немедленных изменениях в характере угрозы, чтобы персонал мог понять, как это влияет на них.