



Entretien à propos de la sûreté : Garantir une culture positive au quotidien

1. Comment décririez-vous la culture de sûreté dans votre entreprise ?

2. En comparaison avec les autres objectifs commerciaux, considérez-vous que la sûreté est une priorité ?

3. Selon vous, en quoi consiste votre rôle dans le domaine de la sûreté ?

4. Comment la direction peut-elle montrer l'exemple en matière de bonnes pratiques liées à la sûreté ?

5. Si vous observez un comportement suspect ou une situation préoccupante, comment les signaleriez-vous à votre entreprise ?

6. Si vous observez un comportement suspect ou une situation préoccupante, quels aspects vous aideraient à les signaler ?