



Organización de Aviación Civil Internacional

Oficina para Norteamérica, Centroamérica y Caribe (NACC)

**Primera Reunión de los Centros de Instrucción de Aviación Civil de las Regiones  
NAM/CAR (NAM/CAR/CIAC/1)**

Oficina Regional NACC de la OACI, Ciudad de México, 27 al 30 de agosto de 2013

NAM/CAR/CIAC/1 — NI/07

26/08/13

**Cuestión 1 del  
Orden del Día**

**Seguimiento de las actividades de la OACI en materia de instrucción y recursos humanos**

**1.3 El programa para la Nueva Generación de Profesionales Aeronáuticos (NGAP)**

**SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE LA OACI EN MATERIA DE INSTRUCCIÓN Y RECURSOS HUMANOS**

(Presentada por Cuba)

**RESUMEN**

Esta Nota de Estudio anuncia la experiencia cubana en los procedimientos aplicados para la determinación de los requerimientos de personal piloto para la renovación y desarrollo de los profesionales aeronáuticos en esta especialidad lo que puede servir como experiencia para otros países de la región.

Difundir esta experiencia y que sirva como herramienta a los CIAC de la región para apoyar a los explotadores en la determinación de las necesidades de preparación del personal piloto y prepararse para ello.

Objetivos: Preparar al Centro de Adiestramiento de la Aviación de Cuba, para que de conjunto con los explotadores de forma coordinada y previsoramente puedan enfrentar la preparación de los profesionales aeronáuticos en la actividad de pilotaje que se demande para el futuro a mediano y largo plazo.

**Objetivos Estratégicos**

*Esta nota de información se relaciona con los Objetivos estratégicos:  
A. Seguridad operacional*

**1. Introducción**

1.1 La formación y desarrollo de las Nuevas Generaciones de Profesionales de la Aviación (NGAP) constituye un problema de actualidad mundial para todos los países y por tanto también para nuestra región y a nuestro juicio los CIAC no deben estar como espectadores ante este problema, sino que deben formar parte del equipo junto a los operadores, para buscar las alternativas y vías que garanticen en sus países la continuidad y desarrollo del sector aeronáutico.

1.2 La participación de los CIAC de conjunto con los explotadores, en la elaboración de las proyecciones para el relevo y desarrollo de los profesionales aeronáuticos, le posibilita prepararse para satisfacer esas necesidades y además prever los nuevos cursos que son necesarios así como preparar con tiempo los programas requeridos y al mismo tiempo actualizar así como a los instructores necesarios de acuerdo con las exigencias que demande la proyección preparar así como el al personal instructor necesario con el nivel Y LAS COMPETENCIAS requerido y la base material complementaria y ayudas tecnológicas

## 2. Desarrollo

2.1 Una categoría muy importante y de elevada complejidad y exigencia en su preparación dentro de los profesionales aeronáuticos, lo constituyen los Pilotos, por tanto la proyección de los requerimientos de profesionales de esta esta especialidad, tanto para su nueva inserción, como para su desarrollo promocional, se requiere disponer y cumplir determinados principios, para fomentar su desarrollo armónico y su utilización de forma racional, tales como:

- Proyección y desarrollo de la flota de aeronaves
- Normas de horas de vuelo de las tripulaciones para las diferentes aeronaves.
- Crecimiento del mercado y proyección anual de las horas de vuelo por rutas y frecuencias de las diferentes aeronaves.
- Fondo de tiempo disponible anual de los pilotos, de acuerdo de acuerdo con las normas de trabajo y descanso, vacaciones, preparación técnica y simuladores y rotaciones fuera de la base cuando procede.
- Gráfico de reposición por edades del personal de plantilla, de acuerdo con los límites de edad establecidos por la autoridad aeronáutica y los requerimientos de edad posición, en los diferentes tipos de aeronaves.
- Grafico del personal de plantilla según el record individual de cada piloto, de las horas de vuelo y otras exigencias de acuerdo con los requisitos establecidos por la aeronáutica para promover a aeronaves más complejas.
- Proyección de la plantilla por tipo de aeronave y por años para el periodo requerido.

## 3. Conclusiones

- La población activa actual de los efectivos de profesionales aeronáuticos en Cuba supera los 2100 especialistas, ingenieros y técnicos de nivel medio superior y en los próximos 10 años debe incrementarse en un 20 % y cerca del 30 % requiere su renovación.
- Es necesario revisar y actualizar los programas de estudio de los cursos recurrentes encaminados a las competencias laborales del hacer de hoy y el del mañana (programas TRAINAIR Plus).
- Es imprescindible incrementar la actualización y el nivel profesional de los profesores, instructores y entrenadores.
- La introducción de nuevas tecnologías implican renovar y actualizar el equipamiento tecnológico de ayudas a la instrucción para hacer más efectiva la preparación.
- Actualmente en Cuba el 16,5 % de la población rebasa los 60 años y para el 2025 esta cifra será superior al 25 %
- La fortaleza más importante que disponemos para enfrentar estos retos futuros, lo constituye el factor humano de que disponemos actualmente.

- Ponemos a disposición de los demás países nuestra modesta experiencia, del trabajo conjunto del Centro de Adiestramiento de la Aviación y la Dirección de Capital Humano de la Corporación de la Aviación Cubana.

Ing. Armando Fuentes Calero.  
Director de Capital Humano.  
CACSA  
E-mail: armando.fuentes@cacsa.avianet.cu

Ms. Juan Constantin Feraudy.  
Director del CAA  
CACSA  
E-mail: juan.constantin@caac.cacsa.avianet.cu