



نتائج وتوصيات الاجتماع الاستراتيجي الخارجي للمجلس لعام ٢٠١٥ (يومي ١٣ و ١٤/٦/٢٠١٥)

تنفيذ التوصيات لبلوغ الحدّ الأمثل في تقديم المساعدة إلى الدول في مجال التدريب وبناء القدرات

التوصية (أ)

المجال: تطوير النقل الجوي وبناء القدرات

التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
ينبغي للأمانة العامة أن تجري إحاطات إعلامية خاصة بالإدارة العليا وموجهة إلى الدول الأعضاء وشركاء الإيكاو لتسليط الضوء على أهمية الطيران بوصفه دافعاً من دوافع تحقيق التنمية الاقتصادية ولضمان أن ترتبط برامج التدريب وبناء القدرات المقدمة إلى الدول الأعضاء بهذه التنمية.	أ-١ وضع نموذج موحد خاص بالبعثات إلى الدول لكي يستخدمها الرئيس والأمين العام ومسؤولو الإدارة العليا في البعثات إلى الدول الأعضاء، ومعالجة احتياجات التدريب وأنشطة الإيكاو المعترف بها والمتاحة على الصعيدين الوطني والإقليمي (أعضاء برنامج تربيير المتقدم، والمدربون المؤهلون، والدورات المعترف بها، وعدد المتدربين في كل مجال من المجالات، وعدد الدورات الموفرة، وما إلى ذلك).	يونيه ٢٠١٦	أنجزت
	أ-٢ وضع خارطة طريق للدول الأعضاء تربط احتياجات التدريب وبناء القدرات بالخطة الرئيسية للدولة فيما يتعلق بتطوير الطيران ونتائج تقييم احتياجات التدريب.	يونيه ٢٠١٦	يجري وضع خارطة طريق لتقديم الإرشادات إلى الدول الأعضاء بشأن وسائل ربط احتياجات التدريب بتطوير الطيران.
	أ-٣ الأطر التنظيمية والتجارب الناجحة الراهنة، الوطنية منها والإقليمية، التي تظهر الارتباط بين الطيران المدني وجدول الأعمال	ديسمبر ٢٠١٦	تُجري الإيكاو والمركز المتعدد التخصصات للنمذجة الرياضية والحسابية (جامعة وارسو) دراسات مشتركة بشأن سبيل الربط وكيفية تأثير القضايا المتعلقة بالسياسات والقضايا التنظيمية على



التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
سبل الربط وما يتصل بذلك من التنمية المستدامة للنقل الجوي في الدول. وتم تقديم عرض في هذا الشأن خلال اجتماع ندوة الإيأو بشأن النقل الجوي (ATS) في مارس ٢٠١٦، في حين ستتاح دراسات تحليلية مفصلة أخرى مع نهاية السنة.		الأوسع نطاقاً، أي: التربية والتعليم، والتوظيف، والازدهار الاقتصادي، والتنقل والتواصل، والتجارة، والحوكمة.	
يجري إعداد مشروع إطار منهجي يتعلق بحساب فرعي للطيران. وتقوم الإيكاو بالتنسيق مع مجموعة عمل الأمم المتحدة للحسابات الوطنية الفرعية كخطوة أولى للحصول على الموافقة على المنهجية من جانب اللجنة الإحصائية في الأمم المتحدة (UNSC). ومن شأن هذا الحساب الوطني الجديد أن تمكن، بعدما توافق عليها اللجنة المذكورة من قياس المساهمة الاقتصادية المباشرة لقطاع النقل الجوي في الناتج المحلي الإجمالي، ومن ثم فإن ذلك سيسر إزالة العراقيل التي تعوق سبل الربط والترويج للاستثمارات والتمويل في قطاع النقل الجوي.	ديسمبر ٢٠١٦	٤- تقديم منهجيات موحدة لقياس الأثر الاقتصادي للطيران باستخدام بيانات تتعلق بالعمل والسفر والسياحة والتجارة على نحو مباشر وغير مباشر ومحفّز (ولا سيما الأسواق المعتمدة على الطيران)، وما إلى ذلك، ومواءمة تلك البيانات مع شركاء الإيكاو.	



التوصية (ب)

المجال: تعبئة الموارد

التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
في ٢٠١٦/٣/٨ اعتمد المجلس سياسة لتعبئة الموارد (محضر القرارات C-DEC 207/11) ترمي إلى تحقيق المساهمات الطوعية التي يمكن التنبؤ بها والمستدامة لتكملة برامج عمل الإيكاو، بما في ذلك المساعدة المقدمة في إطار المبادرة "عدم ترك أي بلد وراء الركب"؛ ومساعدة الدول من خلال تيسير الحصول على الأموال اللازمة لتعزيز برامجها في مجال الطيران المدني. وتعمل الإيكاو على تعزيز الشراكات الحالية وتوسيع نطاق شراكات جديدة وتطويرها مع الدول وقطاع الطيران والقطاع الخاص من خلال الترويج لفوائد قطاع الطيران ومبادرة الإيكاو "عدم ترك أي بلد وراء الركب" وتوفير التدريب المشترك ودعم بناء القدرات في الدول.	ديسمبر ٢٠١٦	ب-١ إقامة شراكات استراتيجية مع وكالات الأمم المتحدة المتخصصة، والمؤسسات المالية الدولية والجهات المانحة، وتنفيذ استراتيجية من أجل تعبئة الموارد على الصعيد العالمي لتلبية احتياجات الدول الأعضاء في بناء القدرات والتدريب.	ينبغي للأمانة العامة الانخراط في برنامج لتعبئة الموارد دعماً للمساعدة المقدمة إلى الدول الأعضاء من أجل بناء القدرات.
تعمل الإيكاو حالياً على التوقيع على مذكرات تعاون مع رابطات شركات الطيران الإقليمية في أفريقيا وأمريكا اللاتينية والكاريبية والشرق الأوسط، وذلك بغرض تبادل البيانات والتحليلات والتدريب في ما يخص التطوير الاقتصادي والتنظيم. وتم إعداد قائمة مقترحة بوكالات الأمم المتحدة التي تضطلع بمهام التدريب. وأقامت الإيكاو شراكات في مجال التدريب مع المجلس الدولي للمطارات والأياتا وجامعة كونكورديا. كما تم التوقيع على اتفاقات مع دول لتقديم المنح الدراسية إلى الطلاب من البلدان النامية.	ديسمبر ٢٠١٦	ب-٢ تحديد المؤسسات التي تضطلع بمهام مماثلة، بما في ذلك المنظمات العالمية الأخرى، فيما يتعلق بالشراكات، بما في ذلك التدريب المشترك.	



التوصية (ج)

المجال: الكفاءات المطلوبة

التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
ينبغي للأمانة العامة أن تقدم إلى مؤسسات التدريب والدول الأعضاء قائمة بالكفاءات المطلوبة من أجل تطبيق القواعد والتوصيات الدولية المعنية بتدريب المرتبطة بذلك.	ج-١ تحديد الكفاءات المطلوبة من أجل تطبيق القواعد والتوصيات الدولية وتنفيذ برامج الإيكاو في إطار تقييم الأثر الذي يُجرى خلال عملية وضع القواعد والتوصيات الدولية.	ديسمبر ٢٠١٦	سيشمل تطور وتقيح المواصفات الشكلية في المستقبل للمهام المتعلقة بتقييم الآثار والتنفيذ، التي ستستعرضها لجنة الملاحة الجوية والمجلس، تحديد الكفاءات المطلوبة فيما يخص التنفيذ.
تطبيق القواعد والتوصيات الدولية المعنية وتنفيذ برامج التدريب المرتبطة بذلك.	ج-٢ التعاون مع الدول الأعضاء ومؤسسات التدريب لضمان صحة الكفاءات المحددة والظروف التشغيلية لتنفيذ أحكام الإيكاو والأداء البشري وأداء النظم المتوقعين.	ديسمبر ٢٠١٦	بالنسبة للسلامة والملاحة الجوية، يتم إعداد كفاءات الموظفين ويجري استعراض برامج الإيكاو في مجال التدريب للتأكد من أن التدريب يُقر بصحة هذه الكفاءات بشكل سليم. وبالنسبة لأمن الطيران، فإن ذلك يتم من خلال استراتيجية تقديم المساعدة وبناء القدرات في مجال الطيران. وفي هذا الإطار، تقوم الإيكاو بإعداد وتقديم مجموعة المواد التدريبية على أمن الطيران وتنظيم حلقات عمل وإدارة شبكة مراكز التدريب على أمن الطيران (ASTC)، والتي تشمل حالياً ٢٩ عضواً يمثلون جميع الأقاليم.
ج-٣ تحليل الأثر الاقتصادي والتحديات التي تواجهها سلطات الطيران المدني وقطاع الطيران في تنفيذ القواعد والتوصيات الدولية الجديدة .		ديسمبر ٢٠١٦	يجري تقديم البيانات الاقتصادية وتحليلاتها إلى لجنة حماية البيئة، وذلك تيسيراً للأعمال المدرجة في إطار الأهداف الاستراتيجية لسعة وكفاءة الملاحة الجوية وحماية البيئة. ويجري إعداد قواعد وتوصيات دولية جديدة تتعلق بالبيئة وتقرها لجنة حماية البيئة، والتي تنتظر، في إطار مهامها، في الكفاءة البيئية والجدوى الفنية ومعقولية التكاليف وأوجه الترابط. وتُقدّم تقديم تعليقات عن الآثار الاقتصادية وصعوبات تنفيذ



التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
القواعد والتوصيات الدولية الجديدة بالنسبة لهيئات الطيران المدني وقطاع الطيران وذلك من خلال المجموعات العالمية والإقليمية ذات الصلة بالموضوع وبرامج التدقيق للإيكاو. وتستخدم هذه المعلومات للنظر في تقديم المساعدة إلى الدول وعند إعداد قواعد وتوصيات دولية جديدة.			
تم تزويد الدول بالوثيقة "دليل تطوير التدريب - منهجية التدريب المستند إلى الكفاءة" (Doc 9941). تم إعداد دورات تدريبية جديدة لفائدة مصممي النظم التعليمية والمحققين في الدورات التدريبية. جرت الموافقة على تعديل الوثيقة Doc 9868 "إجراءات خدمات الملاحة الجوية - التدريب" من تعميمها على الدول للتطبيق عليها.	ديسمبر ٢٠١٦	ج-٤ وضع مواد إرشادية للتدريب القائم على الكفاءة لخدمة جميع مهنيي الطيران والموظفين الفنيين العاملين في هيئات الطيران المدني.	
تم إعداد قوائم تتعلق بالمهام المقترنة بالوظائف، بما في ذلك الكفاءات فيما يخص دورات الإيكاو المنسقة وستتاح بواسطة كتالوج على شبكة الإنترنت. وستتاح الكفاءات الأخرى لمراكز التدريب والدول الأعضاء بمجرد التحقق من صحتها.	ديسمبر ٢٠١٦	ج-٥ تقديم قائمة الكفاءات المطلوبة وقائمة المهام العامة إلى مؤسسات التدريب والدول الأعضاء في إطار تطبيق القواعد والتوصيات الدولية المعنية وتنفيذ برامج الإيكاو المرتبطة بذلك.	



التوصية (د):

المجال: توفير التدريب

التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
ينبغي لمكتب الحركة الجوية العامة (GAT) أن يضمن تطبيق منهجيات شاملة مستندة إلى البيانات وقائمة على الكفاءة، فيما يتعلق بتصميم وإعداد وتقديم التدريب اللازم في مجال الطيران وتقييم الفعالية في دورات الإيكاو التدريبية.	د-١ تطبيق تصنيف يرمي إلى المساعدة في تحديد الجوانب القائمة على التعلم الإلكتروني، والتدريب القائم على التعلم الإلكتروني في القاعات الدراسية المختلطة، والتدريب في القاعات الدراسية، والاستفادة القصوى من التكنولوجيا لتوفير التدريب بالوسائل الإلكترونية.	ديسمبر ٢٠١٦	تم إعداد تصنيف مقترح يجري العمل على استعراضه.
	د-٢ إجراء تقييم لاحتياجات التدريب على الصعيدين العالمي والإقليمي، وتحديد الأولويات فيما يتعلق بأنشطة التدريب.	ديسمبر ٢٠١٦	يجري إعداد أداة لتحليل احتياجات التدريب (TNA) وسيتم تقديمها إلى الدول. أما البيانات الواردة من الدول فسيجري تحليلها في ضوء تحديد أولويات التدريب.
	د-٣ إعداد صندوق الأدوات الخاص بالموارد البشرية التابعة لهيئة الطيران المدني (CAA-HR)، بغية إنشاء قاعدة بيانات عالمية ومتسقة خاصة باحتياجات التدريب، من أجل تحديد الثغرات، بما في ذلك تقييم القدرات التدريبية.	ديسمبر ٢٠١٦	سُتستخدم البيانات المحصّل عليها من مجموعة أدوات الموارد البشرية لهيئات الطيران المدني لتحديد احتياجات التدريب.
	د-٤ إجراء تحليل منتظم عقب التنفيذ من خلال إجراء دراسات استقصائية وجمع ردود الأفعال لتقييم فعالية التدريب ومراعاة بناء القدرات والتدريب في المستقبل، عند إقرار الأولويات وإدخال التحسينات المقبلة.	ديسمبر ٢٠١٦	وُضعت منهجية لتقييم فعالية التدريب بالنسبة للمستوى رقم ١ (رد الفعل) والمستوى رقم ٢ (التعلم). أما نتائج الدراسات الاستقصائية فيجري استخدامها في عمليات تحسين الدورات في المستقبل. يجري تقييم المستوى رقم ٣ (السلوك) على مجموعة مختارة من الدورات التدريبية للإيكاو وسيتم تنفيذها بشكل منهجي بالنسبة للدورات المنسقة للإيكاو.



التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
	د-٥ تجميع قاعدة بيانات مركزية يرمي إلى تحديد احتياجات التدريب الخاصة بكل دولة من الدول الأعضاء والمدخلات الناجمة عن عمليات التدقيق، والمكاتب الإقليمية، والمنظمات الدولية، وإدارات الإيكاو، والدراسات الاستقصائية، وكذلك فرص التدريب المتاحة في جميع الدول الأعضاء من أجل تيسير التعاون فيما بين الدول الأعضاء واستكمال عمليات التدريب الخاصة بالإيكاو والتي تقدّم لموظفي الدولة.	ديسمبر ٢٠١٦	تم تجميع بيانات استناداً إلى برامج التدقيق فيما يخص العنصر الحاسم الرابع "مؤهلات الموظفين الفنيين في مجال الطيران وتدريبهم" (البرنامج العالمي لتدقيق مراقبة السلامة) "مؤهلات الموظفين وتدريبهم" (البرنامج العالمي لتدقيق أمن الطيران). وستستخدم هذه البيانات في تحديد احتياجات التدريب بالنسبة لفرادى الدول ومجموعات الدول وسيتم مواءمتها للتدريب المنسق التي تتيحها الإيكاو.
	د-٦ إنشاء شبكة من الجامعات تقدم برامج في مجال الطيران تعمل مع الإيكاو ومنظمات دولية متخصصة في مجال الطيران من أجل استحداث دبلوم في علوم الطيران لتلبية احتياجات الطيران المدني.	ديسمبر ٢٠١٦	وُقِع على مذكرة تفاهم مع جامعة كونكورديا وتعمل الإيكاو على التعاون مع المعهد الوطني للطيران المدني في فرنسا (ENAC) لإعداد درجة ماجستير جديدة. وسيتم الاتصال بجامعات أخرى حيث ستوجه إليها الدعوة لحضور اجتماع لإنشاء شبكة.
	د-٧ الترويج لإنشاء جمعيات خاصة بالتدريب، حيثما تكون هناك حاجة إليها (ومثال ذلك المنظمات الأفريقية للتدريب في مجال الطيران في أفريقيا)	ديسمبر ٢٠١٦	بالإضافة إلى اتحاد المنظمات الأفريقية للتدريب على الطيران (AATO) الذي سبق إنشاؤه، أنشئت الرابطة الأوروبية لمؤسسات التعليم والتدريب في مجال الطيران (EATEO) في ديسمبر ٢٠١٥. وتعمل الإيكاو على دعم مساعي الهيئة العربية للطيران المدني الرامية إلى إنشاء رابطة للتدريب خلال عام ٢٠١٦. وترجع الدول من إقليم أمريكا الشمالية والوسطى والكاريبي (NACC) لإنشاء رابطة.
	د-٨ تقييم احتياجات التدريب عند وضع القواعد والتوصيات الدولية الجديدة، وتحديد التحديات المرتبطة بالتدريب وإجراء عمليات تقييم لآثار للقواعد والتوصيات الدولية على التدريب.	ديسمبر ٢٠١٦	يجري إعداد آلية لإجراء عمليات تقييم آثار القواعد والتوصيات الدولية على التدريب.



التوصية (هـ)

المجال: الاتصال والتخطيط في الأجلين المتوسط والطويل

التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
ينبغي للأمانة العامة أن تنظم حلقات عمل وندوات تتناول تطبيق سياسات الإيكاو الخاصة بالتدريب وتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء في إطار تنفيذ استراتيجياتها الخاصة بتنمية الموارد البشرية وتخطيطها.	هـ-١ تنظيم ندوات على الصعيدين العالمي والإقليمي تتناول التدريب وتنمية الموارد البشرية في مجال الطيران.	استُكملت	تُعقد الندوات وحلقات العمل العالمية والإقليمية التالية بصورة غير متكررة: <ul style="list-style-type: none">• الندرة العالمية عن التدريب في مجال الطيران وبرنامج تدريب المتقدم؛• ندوة عن تطوير الموارد البشرية؛• حلقات عمل بشأن توحيد دورات المصممين والمدربين في مجال التدريب
هـ-٢ تطوير المهارات لدى الدول الأعضاء على وضع استراتيجيات طويلة الأجل لاجتذاب المواهب الشابة في مجال الطيران وذلك لتلبية الاحتياجات من القوة العاملة في مجال الطيران على الصعيدين الوطني والعالمي، بما في ذلك التعاون مع المؤسسات الأكاديمية لوضع برامج الطيران المحددة اللازمة لتلبية الاحتياجات المتوقعة التي جرى تحديدها في مجال صناعة الطيران وتعزيز برامج التطوير المهني فيما يتعلق بالشباب والمهنيين الناشئين، وما إلى ذلك.	ديسمبر ٢٠١٦	استناداً إلى التنبؤات المنقحة للحركة، ستقوم الإيكاو بتنقيح الوثيقة "التنبؤات العالمية والإقليمية على مدى ٢٠ سنة بالنسبة للطيارين والعاملين في مجال الصيانة ومراقبي الحركة الجوية" (Doc 9956). والتي تتناول الاحتياجات من الطيارين وموظفي الصيانة ومراقبي الحركة الجوية. ويُتوقع إنجاز أحدق التنبؤات في أواخر عام ٢٠١٧.	وتتعاون الإيكاو، بواسطة مجموعة عمل التواصل المعنية بالجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)، مع قطاع الطيران والمؤسسات الأكاديمية المتخصصة من أجل



التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
تجميع أفضل الممارسات والترويج لها بغرض استقطاب وتوعية واستبقاء الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران.			
تم الاتصال باتحاد النقل الجوي الدولي (الأياتا) والمجلس الدولي للمطارات للنظر في تنظيم حملة للترويج لأنشطة الطيران في المؤسسات الأكاديمية.	ديسمبر ٢٠١٦	٣- بالتعاون مع اتحاد النقل الجوي الدولي (IATA) والمجلس الدولي للمطارات (ACI)، وغيرهما من المنظمات والشركات المصنعة، تم إطلاق حملة ترويج عالمية للأنشطة والفرص المتعلقة بمجال الطيران في المدارس العليا والجامعات، بما في ذلك إنشاء موقع مشترك على الإنترنت تُعرض فيه فرص العمل في مجال الطيران لاجتذاب المواهب الشابة.	
يُقدم هذا النشاط خلال ندوات تطوير الموارد البشرية التي تنظمها الإيكاو. بالإضافة إلى ذلك يجري حالياً تحديد مسار التعلم لترخيص المطارات. وبمجرد إنجازه، يمكن اقتراح إعداد مسارات أخرى للتعلم.	ديسمبر ٢٠١٦	٤- ربط التدريب المهني بالخطة المهنية الأكاديمية والتنمية المخصصة للعاملين في مجال الطيران، ومد الجسور لاجتذاب المهنيين من مصادر خارجية أخرى.	



التوصية (و)

المجال: المساعدة الفنية والتعاون الفني

التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
ينبغي للأمانة العامة أن تضمن اتساق عناصر التدريب في المشروعات الخاصة بالمساعدة الفنية والتعاون الفني مع الأولويات المحددة من خلال برامج التدقيق الخاصة بالإيكاو وأن تقدم الإرشادات الكافية إلى الدول الأعضاء ليقوموا بتنفيذها، بما في ذلك اقتراح الحلول المرتبطة بالحالات الفردية، وإعداد دراسات جدوى، وتحقيق تكامل الأنشطة التي يمكن أن تضطلع بها المنظمات الإقليمية، حيثما أمكن، لدعم الدول الأعضاء فيها.	١- تطبيق النهج القائم على البيانات فيما يتعلق بتنفيذ ورصد مشروعات خاصة بالمساعدة الفنية والتعاون الفني مدعمة بعناصر التدريب.	ديسمبر ٢٠١٦	يجري موازنة البيانات المحصّل عليها من العنصر الحاسم الرابع لعمليات التدقيق في إطار البرنامج العالمي لتدقيق مراقبة السلامة الجوية (USOAP) والبرنامج العالمي لتدقيق أمن الطيران (USAP) مع التدريب الذي تتيحه الإيكاو، والذي يطبّق لاحقاً على مشاريع التعاون الفني والمساعدة الفنية.
٢- اقتراح حلول تتناسب مع كل حالة من الحالات التي تمثلها الدول الأعضاء في إطار الدعم لمشروعات المساعدة الفنية والتعاون الفني مع استخدام عناصر التدريب، بما في ذلك تحديد الخطوط العريضة لدراسات جدوى تقترح الحلول واختيار الأنشطة المحددة التي يمكن أن تنفذها المنظمات الإقليمية في دعمها للدول الأعضاء فيها.	٢- اقتراح حلول تتناسب مع كل حالة من الحالات التي تمثلها الدول الأعضاء في إطار الدعم لمشروعات المساعدة الفنية والتعاون الفني مع استخدام عناصر التدريب، بما في ذلك تحديد الخطوط العريضة لدراسات جدوى تقترح الحلول واختيار الأنشطة المحددة التي يمكن أن تنفذها المنظمات الإقليمية في دعمها للدول الأعضاء فيها.	ديسمبر ٢٠١٦	تم إعداد ترتيبات العمل التي تدعّم إيجاد حلول ملائمة في مجال مشاريع التعاون الفني والمساعدة الفنية. وسيُطبّق ذلك على جميع المشاريع المقبلة المتعلقة بالمساعدة الفنية والتعاون الفني التي تشمل مكوثات التدريب.
٣- تنفيذ آلية لتحديد وترتيب الأولويات الخاصة بمخرجات مشروع التعاون الفني باستخدام نتائج التدقيق وطلبات الدول.	٣- تنفيذ آلية لتحديد وترتيب الأولويات الخاصة بمخرجات مشروع التعاون الفني باستخدام نتائج التدقيق وطلبات الدول.	ديسمبر ٢٠١٦	وُضع إجراء لتحديد وترتيب أولويات منجزات المشاريع فيما يخص وضع وثائق المشاريع، والتي مكّنت من استخدام وثائق التدقيق المرتبطة بالبرنامج العالمي لتدقيق مراقبة السلامة الجوية للمساعدة على تحديد نطاق المشاريع مع تحديد أولويات الشواغل البارزة في مجال السلامة الجوية وانخفاض مستويات التنفيذ الفعال، على النحو المناسب. ويرد في الجزء الخامس من "دليل المكاتب الإقليمية" إجراءات التنسيق مع هذه المكاتب. ويجري النظر في وضع آلية مماثلة لتطبيقها على مشاريع التعاون الفني في مجال الأمن.



التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
يجري تنفيذ مشاريع المساعدة الفنية المرتبطة بالسلامة الجوية وأمن الطيران بواسطة خطط التنفيذ والتي تُحدّد أولوياتها على أساس تقييم المخاطر الذي يراعي نتائج التدقيق وتحليل التنفيذ الموثوق والبيانات المتعلقة بالحركة وإسهامات المكاتب الإقليمية والدول الشريكة والمنظمات الدولية والجهات المانحة والدول التي تطلب الحصول على المساعدة.	ديسمبر ٢٠١٦	٤- تنفيذ آلية لتحديد وترتيب الأولويات الخاصة بمخرجات مشروع المساعدة الفنية باستخدام نتائج التدقيق وطلبات الدول.	

التوصية (ز)

المجال: تنفيذ سياسات التدريب

التقديم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١	الجدول الزمني	الأنشطة الرئيسية	التوصية
تم تحديد وتنفيذ التوجيهات الإدارية للأمانة العامة بشأن تنفيذ سياسات الإيكاو في مجال التدريب.	استُكمِلت	ز-١ استعراض الآليات والعمليات لتعزيز التنسيق داخل الإيكاو في إطار تنظيم الأنشطة بين الإدارات، وتقادي الازدواجية، وتعزيز أهداف التدريب (من أجل التوصل إلى مزيد من الوضوح).	ينبغي للأمانة العامة أن تنفذ برنامج التدريب الخاص بالإيكاو لتلبية لاحتياجات الدولة وأنشطتها.
أُنشئت مجموعة عمل الإيكاو في مجال التدريب وذلك لمواصلة جميع أنشطة التدريب في الإيكاو وتنسيق إجراءات التدريب مع الجهات المعنية الأخرى.	استُكمِلت	ز-٢ الموازنة بين جميع الأنشطة التدريبية داخل الإيكاو (في جميع الإدارات) وتنسيق العمليات مع الخبراء المتخصصين في التدريب والجهات المعنية الأخرى، وذلك من أجل تعزيز التواصل والتعاون، والارتقاء بحجم الموارد المتاحة، وتقادي الوقوع بازدواجية الجهود، حيثما أمكن، ووضع برامج مشتركة.	
تم تجميع البيانات المتعلقة بالدول التي لديها احتياجات مماثلة في مجال التدريب، وذلك على أساس نتائج البرنامج العالمي لتدقيق مراقبة السلامة الجوية. وسيجري إعداد قاعدة بيانات مركزية توضح هذه البيانات. أما احتياجات التدريب الأخرى فستضاف بمجرد تحديدها.	ديسمبر ٢٠١٦	ز-٣ تعزيز التعاون في التدريب خارج الإيكاو من خلال التوفيق بين الدول الأعضاء أو جمع تلك الدول معاً تبعاً لتوافق احتياجاتها التدريبية وخبراتها وتأثيرها في المحافل الإقليمية.	



التوصية	الأنشطة الرئيسية	الجدول الزمني	التقدم المحرز حتى ٢٠١٦/٣/٣١
			وسُيُسْتَحْتَج دليلاً محسّناً للإيكاو في مجال التدريب على الأمن وستزوّد الدول بألية للبحث من أجل تحديد وسائل التدريب المتاحة.
	ز-٤ التركيز على المسؤوليات التي تضطلع بها الدولة فيما يتعلق بتدريب الجهات التنظيمية، بما في ذلك الترخيص والتدريب والاضطلاع بمسؤوليات الإشراف.	استُكْمِلَت	تعالج مجموعة المواد التدريبية الصادرة عن الإيكاو والمراكز الإقليمية للامتياز في مجال التدريب ومسؤوليات واحتياجات الدول، بما في ذلك تدريب الجهات التنظيمية.
	ز-٥ تحديث السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالإيكاو في إطار التدريب وبناء القدرات، ومواصلة توحيد وتطوير المواد الإرشادية في هذا المجال.	ديسمبر ٢٠١٦	تم تحديث ونشر الطبعة الثالثة من "دليل تشغيل برنامج ترينير المتقدم" (Doc 10052).

- انتهى -