



A36-WP/351  
EX/114  
26/9/07

**36-Я СЕССИЯ АССАМБЛЕИ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРОЕКТ ТЕКСТА ДОКЛАДА  
ПО  
ПУНКТУ 7 ПОВЕСТКИ ДНЯ**

Прилагаемый материал по пункту 7 повестки дня представляется для рассмотрения Исполнительным комитетом.

**Пункт 7 повестки дня. Годовые доклады Совета Ассамблеи за 2004, 2005 и 2006 годы**

**ДОКЛАД О СОБЛЮДЕНИИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРИНЦИПА  
СПРАВЕДЛИВОГО ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА  
НА ДОЛЖНОСТЯХ В СЕКРЕТАРИАТЕ ИКАО**

7.1 На своем 7-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел документ A36-WP/44, содержащий информацию о предпринятых усилиях и действиях Совета по выполнению резолюции A24-20 о соблюдении и выполнении принципа справедливого географического представительства на должностях в Секретариате ИКАО в 2004, 2005 и 2006 годах.

7.2 Генеральный секретарь представил этот документ и указал, что, хотя принцип справедливого географического представительства и фактор регионального представительства по-прежнему принимаются во внимание в процессе отбора кандидатур, основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. На момент завершения настоящего доклада на 200 должностях, подлежащих справедливому географическому представительству, работали представители 72 национальностей.

7.3 Генеральный секретарь напомнил, что ежегодная минимальная квота назначения внешних кандидатов из "непредставленных" стран или стран, представленных "ниже желательного уровня", была установлена Ассамблеей на уровне 50 %. Этот показатель был перекрыт в 2004 и 2005 гг., когда процентные показатели составили 58,3 и 60 % соответственно. В 2006 году целевой показатель не был достигнут и составил 37,9 %. Генеральный секретарь также указал, что в 2006 году было назначено 11 новых сотрудников из стран, на которых распространяются квоты. Четверо из них были из стран, которые не были представлены в Секретариате.

7.4 Для достижения генеральной цели обеспечения компетентности и разноплановости кадров нужна постоянная поддержка со стороны Договаривающихся государств в том, что касается выявления квалифицированных кандидатов и поощрения таких кандидатов к подаче заявлений на вакантные посты.

7.5 Комитет принял к сведению документ A36-WP/44 и согласился рекомендовать, чтобы Ассамблее было предложено одобрить действия, предпринятые Советом, и подчеркнуть необходимость дальнейших усилий по осуществлению принципа справедливого географического представительства на основе постоянного применения всех соответствующих резолюций предшествующих сессий Ассамблеи и положений о персонале, содержащихся в статье 4 Кодекса службы ИКАО, а также просить Генерального секретаря представить доклад на следующей очередной сессии Ассамблеи.

### **ДОКЛАД О НАБОРЕ ЖЕНЩИН В ИКАО И ИХ ПОЛОЖЕНИИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

7.6 На своем 7-м заседании Исполнительный комитет рассмотрел документ WP/149, в котором содержится доклад о наборе женщин в ИКАО и их положении в Организации в период 2004, 2005 и 2006 годов. Учитывая исторические решения, принятые в 2007 году по назначению трех женщин на директорские посты, Совет также просил включить в этот доклад данные до 30 июня 2007 года.

7.7 Генеральный секретарь представил данный рабочий документ и обратил внимание Комитета на тот факт, что в соответствии с просьбой 35-й сессии Ассамблеи разработана программа аффирмативных действий, аналогичная программе, касающейся справедливого географического представительства (СГП), а также благоприятная для семейных сотрудников политика. Кроме того, в соответствии с поручением, которое Ассамблея дала Совету, положение о персонале 4.1 в Кодексе службы было изменено для отражения того факта, что "справедливое гендерное представительство" также должно обеспечиваться при рассмотрении вопросов о назначении или повышении сотрудников по службе.

7.8 В соответствии с просьбой Совета в июне 2006 года членами Объединенного консультативного совета по апелляциям и Совета по назначениям и повышению по службе были назначены сотрудницы старшего уровня. Кроме того, в Комиссию по рассмотрению заявлений на должности вошла представительница Совета на директорском уровне.

7.9 Генеральный секретарь отметил, что в 2006 году он создал консультативный орган по гендерному равенству и гендерной справедливости. В январе 2007 года этот консультативный орган представил документ о политических рамках гендерного равенства и гендерной активизации, в котором содержался целый ряд рекомендаций и который был распространен среди членов Совета. Данные рекомендации находятся в процессе рассмотрения. Однако Генеральный секретарь с удовлетворением указал, что концептуальное заявление из документа о политических рамках было полностью включено в содержание новой гендерной веб-страницы ИКАО, которая в настоящее время создается.

7.10 В июне 2007 года Совет также просил подготовить резолюцию Ассамблеи в отношении программы гендерного равенства для принятия 36-й сессией Ассамблеи.

7.11 Статистика за последние 3,5 года свидетельствует о том, что общее число женщин, работающих на должностях специалистов и выше постоянно увеличивается. В частности, за указанный период втрое увеличилось число кандидатов-женщин, назначенных на технические посты. Из 53 назначений, произведенных в 2006 году, кандидаты-женщины рассматривались на 24 должности и 17 женщин были назначены. Кроме того, в 2006 году впервые в истории ИКАО женщина была назначена на должность регионального директора. В 2007 году 3 женщины были назначены на должности директора Аэронавигационного управления, директора Авиатранспортного управления и директора Административного управления.

7.12 В числе мер по улучшению положения женщин в Секретариате следует назвать реализацию стратегии общей системы Организации Объединенных Наций по осуществлению гендерной активизации. Были проведены практикумы, конкретно посвященные гендерным вопросам, и началось включение гендерных аспектов во все программы подготовки кадров. Для

выявления квалифицированных женщин всем Договаривающимся государствам была направлена просьба о сотрудничестве. Активизирована совместная работа с организациями, где женщины работают в области авиации.

7.13 Многие выступавшие в Комитете позитивно и с похвалой отзывались о том замечательном прогрессе, который был достигнут на протяжении последних 3,5 лет. В частности, подчеркивалось назначение трех женщин из различных регионов на директорские посты. Благоприятные оценки высказывались также в связи с предлагаемой резолюцией по гендерным вопросам, которая содержится в дополнении D и которая дополнит существующую резолюцию по СГП. Наряду с этим напоминалось, что, будучи специализированным учреждением ООН, ИКАО должна следовать политике общей системы. Поэтому было внесено предложение о целесообразности ссылки на Декларацию Генеральной ассамблеи ООН о ликвидации дискриминации против женщин. Следовательно, текст резолюции будет начинаться ссылкой на Декларацию следующим образом:

*"ссылаясь на различные декларации и конвенции ООН, которые содержат требование о том, чтобы государства ликвидировали дискриминацию в отношении женщин, и которые, в частности, содержат призыв к улучшению положения женщин во всех областях, а также содержат требование к государствам обеспечивать участие женщин в выработке и осуществлении правительственной политики, занятие ими государственных должностей и выполнение любых государственных функций на всех уровнях управления"*.

7.14 С учетом роли Совета было внесено еще одно предложение о том, чтобы включить в конце резолюции пункт постановляющей части следующего содержания:

*"3) рекомендует государствам назначать женщин своими представителями на Ассамблее, в Совете и в других органах Организации"*.

7.15 В Комитете высказывалась широкая и, по всей видимости, единодушная поддержка включения этих дополнительных положений в резолюцию. Также отмечалось, что, конечно же, при этом подразумевается, что кандидаты должны быть квалифицированными.

7.16 Были высказаны замечания в отношении того, что неожиданно сократилось число сотрудников Секретариата из Африканского региона и что африканским государствам следует поощрять квалифицированных сотрудников, включая, в частности, женщин, подавать заявления на должности в ИКАО, с тем чтобы содействовать усилиям Секретариата, направленным на решение этого вопроса. Генеральному секретарю было настоятельно рекомендовано и впредь набирать высококвалифицированных кандидатов из непредставленных или недопредставленных государств. Отмечалось, что для многих должностей требуется 10- или 15-летний опыт работы. Однако прозвучало предложение о том, что может быть целесообразно привлекать одаренных более молодых сотрудников, возможно, на уровнях Р-2 и Р-3. Было внесено предложение о том, чтобы Рабочая группа по людским ресурсам разработала такие варианты набора персонала, которые бы наилучшим образом удовлетворяли интересы Организации в долгосрочной перспективе.

7.17 Ввиду того, что среди кандидатов на должности относительно мало женщин, государствам также рекомендовалось поощрять своих граждан к подаче заявлений. Кроме того, Комитет заявил о своей уверенности в том, что на основе рекомендаций Консультативного органа

Генерального секретаря по гендерному равенству и гендерной справедливости, будут своевременно сделаны дальнейшие шаги по укреплению гендерного равенства и улучшению положения женщин.

7.18 По завершении дискуссии Комитет принял к сведению документ WP/149. Ассамблее предлагается:

- a) одобрить действия, предпринятые Генеральным секретарем по просьбе Совета;
- b) рекомендовать Совету и впредь контролировать предпринимаемые шаги, а также меры, которые будут приняты в осуществление программы аффирмативных действий в целях набора и улучшения положения женщин в ИКАО;
- c) заявить о своем признании и высокой оценке многих позитивных сдвигов, которые имели место, и предоставить Совету и Секретариату мандат добиваться дальнейшего прогресса в деле набора и улучшения положения женщин в ИКАО;
- d) принять резолюцию 7/1.

**РЕЗОЛЮЦИЯ, ПОДГОТОВЛЕННАЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ  
КОМИТЕТОМ И РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ АССАМБЛЕЕЙ**

**Резолюция 7/1. Программа по гендерному равенству**

*Ассамблея,*

"*ссылаясь* на различные декларации и конвенции ООН, которые содержат требование о том, чтобы государства ликвидировали дискриминацию в отношении женщин, и которые, в частности, содержат призыв к улучшению положения женщин во всех областях, а также содержат требование к государствам обеспечивать участие женщин в выработке и осуществлении правительственной политики, занятии ими государственных должностей и выполнении любых государственных функций на всех уровнях управления".

*напоминая* о том, что 35-я сессия Ассамблеи:

- a) отметила, что Совет будет по-прежнему следить за предпринимаемыми шагами по достижению целей и реализации плана действий в области набора и положения женщин в ИКАО;
- b) отметила, что Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно рекомендовал международным организациям и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций, таким как ИКАО, принять программы, направленные на достижение идеального соотношения в 50 % представительства женщин в системе Организации Объединенных Наций;
- c) поручила Генеральному секретарю разработать программу позитивных действий, аналогичную программе, касающейся справедливого географического представительства;
- d) поручила Совету внести поправку в положение о персонале 4.1 Кодекса службы ИКАО с целью отразить в нем остронедобходимую программу позитивных действий в соответствии с требованием Генерального секретаря Организации Объединенных Наций;
- e) поручила Генеральному секретарю тщательно изучить и ввести благоприятную для семейных сотрудников политику в контексте Секретариата ИКАО;

*отмечая* действия, уже предпринятые Генеральным секретарем в соответствии с этими директивами и, в частности то, что в положение о персонале 4.1 Кодекса службы внесена поправка, отражающая тот факт, что при назначении или повышении сотрудников в должности надлежащее внимание также уделяется обеспечению "равного представительства полов", а также произведенные назначения женщин в консультативные органы,

*отмечая*, что в 2006 году впервые на должность регионального директора была назначена женщина,

*отмечая*, что в 2007 году на должности директоров в Штаб-квартире были назначены три женщины, что повысило уровень представленности женщин на уровне директоров с 0 до 60 %,

*отмечая*, что за период с 31 декабря 2004 года по 31 декабря 2006 года количество назначенных на технические должности женщин возросло с 2 до 6, что соответствует увеличению с 22 до 35 % от общего числа произведенных назначений,

*отмечая*, что в 2006 году Генеральный секретарь учредил Консультативный орган по гендерному равенству и гендерному фактору и что в январе 2007 года этот Консультативный орган подготовил документ "Рамки политики по вопросам гендерного равенства и учета гендерной проблематики", в котором содержится ряд рекомендаций Генеральному секретарю,

*отмечая*, что ко всем Договаривающимся государствам обратились с просьбой содействовать в выявлении квалифицированных женщин и поощрять подачу ими заявлений на занятие должностей в Секретариате ИКАО,

*соответственно:*

1) *постановляет*, что:

a) Совету следует по-прежнему следить за предпринимаемыми шагами по улучшению положения дел с обеспечением гендерного равенства в ИКАО и оказывать им поддержку и настоятельно рекомендуется поддерживать предложения Генерального секретаря, вносимые в соответствии с рекомендациями Консультативного органа по гендерному равенству и гендерному фактору;

b) ИКАО следует по-прежнему делать все возможное для обеспечения равенства полов и учета гендерного фактора, в полной мере учитывая при этом принцип равного географического представительства и то, что Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно рекомендовал международным организациям и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций, таким как ИКАО, принять программы, направленные на достижение цели, предусматривающей обеспечение гендерного баланса 50/50 на всех уровнях;

c) Совету и Генеральному секретарю следует продолжить совершенствование программы позитивных действий по гендерной проблематике, которую следует называть программой по гендерному равенству, с учетом текущих событий в рамках Организации Объединенных Наций, в частности касающихся учета гендерного фактора;

d) следует продолжить совершенствование уже внедряемой в Секретариате ИКАО более благоприятной для семейных сотрудников политики;

2) *вновь подтверждает* свою приверженность принципу равенства полов и учета гендерного фактора в соответствии с целями и задачами Организации Объединенных Наций, Ассамблеи ИКАО и Совета ИКАО, и просит Совет представить следующей сессии Ассамблеи доклад о достигнутом в этой области;

3) *рекомендует* государствам назначать женщин своими представителями на Ассамблее, в Совете и в других органах Организации.

— КОНЕЦ —