



大会第 36 届会议

全体会议

议程项目 7：理事会向大会提交的 2004 年、2005 年、2006 年的年度报告

关于国际民航组织妇女的征聘和地位的报告

(由国际民航组织理事会提交)

执行摘要

本文件报告了在 2004 年、2005 年和 2006 年为加强国际民航组织秘书处妇女的征聘和地位而做出的努力和采取的行动。

为了回应大会的要求，参照有关公平地域代表性（EGR）的情况拟定了两性平等权利行动方案和关爱家庭的政策。2006 年，成立了关于两性平等和两性公平的秘书长咨询机构。该机构提交了关于两性平等和社会性别主流化的政策框架，其中载有一系列建议并已发给理事会成员。

截至 2007 年 6 月 30 日，专业及以上职类的妇女总人数已从 2004 年的 78 人增加至 87 人。有女性工作人员的国家 2004 年为 22 个，至 2007 年 6 月 30 日为 25 个。出任专业及以上职类职位的女性候选人人数也从 2004 年的 9 人（32.14%）增加至 2006 年的 17 人（32.08%）。出任技术职位的女性候选人人数从 2004 年的 2 人（22.22%）增加至 2006 年的 6 人（35.29%）。2004 年、2005 年和 2006 年，分别有来自 90 个国家、65 个国家和 95 个国家的女性候选人申请职位，2007 年头六个月，来自 44 个国家的女性候选人申请了职位。

为改善秘书处妇女地位所作的努力，包括了在整个国际民航组织实施社会性别主流化，寻求与缔约国协作以查明合格的妇女，以及开展外展活动，与其成员是航空领域的妇女的组织进行接触。

按照联合国的指示，国际民航组织今后的活动将继续侧重于社会性别主流化，包括培训方案的各个方面。各项举措也将着重于加强努力来增强与各缔约国和世界各个地区在航空领域工作的妇女团体的联系，以确保所收到的申请的地域多样性。此外，将进一步发展已经起步的女性奖学金计划。

行动： 请大会：

- a) 核可秘书长应理事会的要求所采取的行动；
- b) 鼓励理事会继续监测为实施国际民航组织妇女的征聘和地位的平等权利行动方案而采取的步骤及将要采取的措施；
- c) 表示其认识到并赞赏已经付诸实施的众多积极进展情况，并授权理事会和秘书处进一步推动妇女的征聘和地位；和
- d) 通过附录 D 中的决议。

战略目标:	本工作文件涉及辅助实施战略 7。
财务影响:	2008 年至 2010 年的预算提案中含有一些财务资源，以供开展性别问题方面的活动，支持平等权利行动方案。为 2008 年、2009 年和 2010 年分别包含了 93 000 美元、95 000 美元和 97 000 美元的款项。
参考文件:	2007 年 4 月 27 日第 SG 1924/07 号秘书长备忘录：国际民航组织关于两性平等和社会性别主流化的政策框架（ www.icao.int/icaonet ）

1 引言

1.1 理事会在向大会第 29 届会议报告关于公平地域代表性（EGR）原则的遵守和实施情况时告知大会，将每年另行提交一份关于妇女的征聘和地位的报告供理事会审议，并将就这一事项向大会报告（A29-WP/13，P/4 号文件第 2 段）。根据这项决定，理事会向大会第 31 届、32 届、33 届和 35 届会议报告了在这一方面所采取的行动（参阅 A31-WP/11 号文件、A32-WP/64 号文件、A33-WP/69 号文件和 A35-WP/70 号文件）。

1.2 大会在第 35 届会议上指示秘书长参照有关公平地域代表性的情况，制定一项平等权利行动方案，并认真研究和制定国际民航组织秘书处关爱家庭的政策。会议还指示理事会根据联合国（UN）秘书长的敦促修订《国际民航组织服务守则》工作人员条例第 4.1 条，以反应迫切需要的平等权利行动方案（A35-WP/313 号文件）。

1.3 本工作文件报告了在 2004 年、2005 年、2006 年和截至 2007 年 6 月 30 日期间为加强国际民航组织秘书处妇女的征聘和地位而做出的努力和采取的行动。

2 理事会所采取的行动

2.1 理事会在 2005 年举行的第 175 届会议上，审查并注意到秘书长提出的拟议平等权利行动方案，以及就制定关爱家庭的政策所采取的行动。会议对《国际民航组织服务守则》工作人员条例第 4.1 条作了如下修订（修订案文用黑体字表示）：

“工作人员任用和晋级的首要考虑因素是必须保证效率、才干及忠诚之最高标准。必须适当重视在尽可能广泛的地域基础上**并按照两性平等代表性的原则**进行工作人员征聘。在与以上规定相符合的情况下，挑选工作人员应不分种族、性别或宗教。”

2.2 理事会在 2006 年举行的第 178 届会议上，要求秘书长：为妇女问题协调人规定明确的职权范围；在今后两年内（2008 年年中之前）将妇女在高级职位中的人数增加到至少 20%；在联合申诉咨询委员会、任用和晋级委员会的成员中包括高级女性工作人员，以及在审理局级职位申请委员会（COPAD）中包括理事会成员的女代表；敦促各成员国鼓励合格的女性候选人申请秘书处的职位，并扩大妇女在其各自代表团中的作用。

2.3 理事会还要求秘书长建立一个具备广泛的女性代表性的工作队或委员会，以支持秘书长为增加

国际民航组织中合格的女性专业工作人员的人数并提高其级别的努力。理事会忆及，尽管有上述目标，但《国际民航组织服务守则》中规定的“工作人员任用和晋级的首要考虑因素是必须保证效率、才干及忠诚之最高标准”，仍然是国际民航组织征聘政策的最重要的标准。

2.4 理事会在 2006 年举行的第 179 届会议上，同意将这一工作队/委员会与秘书长先前成立的工作队合并，并将其定名为秘书长关于两性平等和两性公平的咨询机构。理事会注意到秘书长介绍的关于这一咨询机构的职权范围、现状和实施行动的情况。承认了为改善妇女的征聘和地位所作的努力。还注意到在每年关于妇女的征聘和地位的工作文件中，从此将包括秘书长关于两性平等和两性公平的咨询机构的报告，理事会将从中不断获悉关于这一事项的结论和进一步的发展情况。

2.5 2007 年 1 月，咨询机构提交了关于两性平等和社会性别主流化的政策框架。政策框架中载有关于联合国的建议和决定的背景情况以及对于国际民航组织的进展的意见，并有一些截至 2006 年 12 月 31 日的统计资料。其中还包括国际民航组织关于两性平等、社会性别主流化和妇女权利的愿景，并说明了国际民航组织的一些挑战和目标。政策框架包括一些向秘书长提出的建议，并已于 2007 年 4 月 27 日另文(SG 1924/07 号秘书长备忘录)散发了理事会成员。

2.6 鉴于 2007 年所采取的历史性步骤，在总部任用三位妇女担任局长职务，大会工作文件包括截至 2007 年 6 月 30 日期间所采取的决定和行动。还拟定了一份大会决议，供大会第 36 届会议审议。

3 平等权利行动方案的实施

3.1 截至 2004 年、2005 年和 2006 年 12 月 31 日以及 2007 年 6 月 30 日，秘书处妇女代表性的数据载于附录 A。现对附录 A 每一表格中的一些要点说明如下。

- a) 按性别/级别区分的专业工作人员总数的分布情况(表 1)。在截至 2007 年 6 月 30 日的三年半时期内，国际民航组织专业及以上职类职位上妇女的总人数增加了。截至 2004 年 12 月 31 日，专业及以上职类职位中的妇女为 78 人(25.32%)，截至 2005 年和 2006 年 12 月 31 日分别为 79 人(27.05%)和 83 人(28.62%)。截至 2007 年 6 月 30 日，专业及以上职类职位中的妇女为 87 人。
- b) 专业职位中的女性工作人员(按国籍区分)(表 2)。截至 2004 年、2005 年和 2006 年 12 月 31 日以及 2007 年 6 月 30 日，在专业及以上职类中有女性工作人员的国家分别为 22 个、21 个、23 个和 25 个。
- c) 所收到的专业职位申请和所作任用情况(按性别和职位类别区分)(表 3):
 - i) 2004 年至 2006 年期间，所收悉的女性候选人申请的百分比总体上略有增加。2004 年，收悉的来自妇女的申请为 433 份(占总数的 22.06%)，2005 年为 250 份(19.07%)，2006 年为 538 份(22.02%)。任用的女性候选人人数也从 2004 年的 9 人(32.14%)增加至 2006 年的 17 人(32.08%)。
 - ii) 此外，2004 年至 2006 年期间，任用和技术职位上的女性候选人人数也增加了，2004

年任用的 9 人中有 2 人 (22.22%)，2006 年的 17 人中则有 6 人 (35.29%)。

- iii) 2006 年还任用了国际民航组织历史上的首位女性地区办事处主任。此外，2007 年，三位女性出任总部的局长职位，即空中航行局局长、航空运输局局长和行政服务局局长。

3.2 附录 B 列出了 2004、2005 年、2006 年以及截至 2007 年 6 月 30 日所收到的申请和任用情况的资料。

3.3 附录 C 列出了截至 2004 年 12 月 31 日整个联合国共同系统关于女性的统计资料。

3.4 附录 D 列出了大会决议案文草案。

3.5 为改善秘书处妇女地位所作的努力包括了在整个国际民航组织实施社会性别主流化¹，寻求与缔约国协作以查明合格的妇女，以及开展外展活动，与其成员是航空领域的妇女的组织进行接触。

- a) 按照联合国共同系统的社会性别主流化战略，对于秘书处的职位，继续在招聘和任用过程的所有阶段自始至终强调两性平等。在技术合作方案方面，国际民航组织确保在符合项目要求的合格专家短名单中要包括名册中的女性候选人。
- b) 通过国家级信件、其他函件和直接接触寻求所有缔约国的支持，以协助查明可担任国际民航组织职务的合格的妇女。正在联络在总部和地区办事处参加过国际民航组织会议的女性代表，向其通告专门针对妇女的外展活动，并确定其对现行和/或未来的空缺职位是否有兴趣和合适。
- c) 国际民航组织在继续与涉足航空业的各国际专业妇女协会以及其他当地组织建立联系。国际民航组织妇女问题协调人 (FPW) 也进行了招聘访问和演讲。在专门针对航空和宇航业妇女的专业期刊上发表了文章。2006 年颁发了首份国际民航组织暨国际航空妇女组织 (WAI) 培训研究金。
- d) 举办了专门处理性别问题的讲习班，并已开始将性别问题纳入到所有培训方案中。本组织还已开始在整个国际民航组织实施社会性别主流化。此外，还开展了活动，以提高国际民航组织工作人员对性别问题的意识，包括每年庆祝国际妇女节，和分享从其他国际组织所收到的关于性别问题的信息。2007 年 6 月举办了第一次关于性别问题的午餐时间系列讨论会。这些讨论会最初被预计为 C-WP/12843 号文件所概述的平等权利行动方案下的一项未来活动。
- e) 国际民航组织为改善本组织妇女的地位和代表性的努力，是在联合国共同系统的范畴内做出的。与妇女和性别平等机构间网络 (IANWGE) 保持着密切联络。这是联合国 (UN) 各办事处、专门机构、基金和署办的性别问题协调中心网络。网络在促进整个联合国系统的两性平等方面发挥了中心作用，国际民航组织的空缺通知将继续登载在其妇女观察网站上。

¹ 社会性别主流化是指对所有领域和所有层次一切规划中的行动，包括立法、政策或方案，其对妇女和男人的影响做出评估的过程。这一战略的终极目标是实现两性平等。

4 关爱家庭的政策

4.1 2005年6月推出了反向教育补助金（EG）旅行权利，工作人员或其配偶（而非其子女）可以行使教育补助金（EG）旅行权利，如果其子女不能行使EG旅行权利的话。

4.2 2006年6月，推出了家庭事假，允许工作人员在发生家庭紧急情况下，使用现有的七天无需证明的病假权利。

4.3 2007年6月，理事会批准适用陪产假。

5 结论

5.1 请大会注意到为实施平等权利行动方案所采取的众多积极步骤和措施，并授权理事会和秘书处并一步推动国际民航组织妇女的征聘和地位。向大会提交了一份决议草案供通过。

—————

附录 A 统计表

表 1												
按性别/级别区分的专业工作人员总数的分布情况												
(截至 2004 年、2005 年、2006 年 12 月 31 日和 2007 年*)												
级别	2004 年			2005 年			2006 年			2007 年		
	男性	女性	总数	男性	女性	总数	男性	女性	总数	男性	女性	总数
秘书长	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
局长	5	0	5	5	0	5	3	0	3	3	2	5
PO	15	1	16	15	1	16	15	2	17	16	2	18
P-5	43	7	50	42	8	50	39	9	48	37	9	46
P-4	119	31	150	108	33	141	111	34	145	112	35	147
P-3	36	23	59	32	19	51	26	21	47	26	18	44
P-2	11	16	27	10	17	27	12	17	29	13	21	34
P-1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
总数	230	78	308	213	79	292	207	83	290	208	87	295
%	74.68	25.32	100	72.95	27.05	100	71.38	28.62	100	70.51	29.49	100

表 2

国际民航组织专业职位中的女性工作人员 (按国籍区分)

(截至 2004 年、2005 年、2006 年 12 月 31 日和 2007 年*)

国家	数量			
	2004 年	2005 年	2006 年	2007 年
阿根廷	3	3	3	3
比利时	1	1	2	2
巴西	2	2	2	2
加拿大	35	35	37	38
中国	2	1	1	1
哥伦比亚	2	3	3	3
埃及	2	2	1	1
法国	9	9	8	8
德国	3	3	3	3
加纳	1	1	1	1
几内亚	1	1	1	1
伊拉克	1			
爱尔兰	1	1	1	1
黎巴嫩	1	1	1	1
墨西哥	1	2	2	2
摩洛哥	-	-	1	1
尼日利亚	1	1	1	2
巴基斯坦				1
秘鲁	1	1	1	1
波兰	1	1	1	1
葡萄牙				1
西班牙	2	2	2	2
泰国	1	1	1	1
联合王国	4	3	3	3
美国	3	5	6	6
委内瑞拉	-	-	1	1
总数	78	79	83	87

* 2007 年的数字截至 2007 年 6 月 30 日。

表 3
所收到的专业职位申请和所作任用情况
(2004 年 — 2007 年)^a

	2004 年		2005 年		2006 年		2007 年	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
所收到的申请								
女性候选人 ^b	433	22.06	250	19.07	538	22.02	97	13.40
男性候选人	<u>1530</u>	<u>77.94</u>	<u>1061</u>	<u>80.93</u>	<u>1905</u>	<u>77.98</u>	<u>627</u>	<u>86.60</u>
总数	1963	100	1311	100	2443	100	724	100
所作的任用								
女性候选人	9	32.14	5	25.00	17	32.08	4	22.22
男性候选人	<u>19</u>	<u>67.86</u>	<u>15</u>	<u>75.00</u>	<u>36</u>	<u>67.92</u>	<u>14</u>	<u>77.78</u>
总数	28	100	20	100	53	100	18	100
女性候选人出任的职位类别								
技术	2	22.22	0	0.00	6	35.29	3	75.00
行政/服务	4	44.44	3	60.00	8	47.06	1	25.00
语文	<u>3</u>	<u>33.33</u>	<u>2</u>	<u>40.00</u>	<u>3</u>	<u>17.65</u>	<u>0</u>	<u>0.00</u>
总数	9	100	5	100	17	100	4	100

^a 2007 年的数字截至 2007 年 6 月 30 日。

^b 2004 年、2005 年、2006 年和截至 2007 年 6 月 30 日分别收到了来自 90 个国家、65 个国家、95 个国家和 44 个国家的女性候选人的申请。

附录 B
对 2004 年做出任用的 28 个职位收到的申请

空缺通知	职务	数量			百分比
		女性	男性	合计	女性
PC 2003/27/P-2	P-2 航空地理情报系统官员, CART, AIS/MAP, ANB	4	23	27	14.81
PC 2004/02/P-2	P-2 航空保安协理官员, AO, AVSEC, S&F, ATB	26	73	99	26.26
PC 2004/03/P-2	P-2 航空保安协理官员, ASA, ATB	16	59	75	21.33
PC 2001/12/P-3	P-3 大楼及服务官员, GS, COS, ADB	8	89	97	8.25
PC 2002/09/P-3	P-3 财务官员, FIN, OSG	62	178	240	25.83
PC 2003/25/P-3	P-3 局长助理, TCB	31	78	109	28.44
PC 2003/34/P-3	P-3 秘书长私人助理, OSG	90	60	150	60.00
PC 2002/22/P-4	P-4 航空保安地区官员, 开罗	1	58	59	1.69
PC 2002/23/P-4	P-4 航空保安地区官员, 曼谷	4	58	62	6.45
PC 2003/13/P-4	P-4 语言官员 (笔译/审校), SP, LBP, ADB (两个职位)	35	22	57	61.40
PC 2003/30/P-4	P-4 技术采购官员, PST, PRO, TCB	3	60	63	4.76
PC 2003/33/P-4	P-4 地区官员, ATM/SAR, 墨西哥	0	13	13	0.00
PC 2003/36/P-4	P-4 航空保安地区官员, 墨西哥	7	66	73	9.59
PC 2004/04/P-4	P-4 空中交通管理技术官员, ANB	9	63	72	12.50
PC 2004/09/P-4	P-4 技术官员, AIG, ANB	15	143	158	9.49
PC 2001/24/P-5	P-5 阿拉伯文科科长, AR, LPB, ADB	16	63	79	20.25
PC 2003/09/P-5	P-5 机场和航路设施管理科科长, ARFM, ATB	6	21	27	22.22
PC 2003/26/P-5	P-5 事故调查和预防科科长, AIG, ANB	5	52	57	8.77
PC 2004/01/P-5	P-5 航空保安审计科科长, ATB	12	76	88	13.64
PC 2004/05/P-5	P-5 西班牙文科科长, SP, LPB, ADB	12	16	28	42.86
PC 2004/06/P-5	P-5 航医科科长, ANB	4	11	15	26.67
PC 2004/07/P-5	P-5 通信、导航和监视科科长, ANB	5	48	53	9.43
PC 2002/03/PO	PO 对外关系和新闻办公室主任, OSG	43	85	128	33.59
PC 2003/07/PO	地区办事处主任, 巴黎	0	18	18	0.00
PC 2003/29/PO	PO 运输局副局长	4	38	42	9.52
PC 2003/32/PO	PO 地区办事处主任, 开罗	2	27	29	6.90
PC 2003/02/DIR	法律局局长	13	32	45	28.89
合计		433	1530	1963	22.06

对 2005 年做出任用的 20 个职位收到的申请

空缺通知	职务	数量			百分比
		女性	男性	合计	女性
SECR 2002/07/P-2	行政局会议和办公室服务科 P-2 级会议服务协理官员	13	5	18	72.22
PC 2003/19/P-3	秘书长办公室财务处财务服务科 P-3 级会计官员	41	64	105	39.05
PC 2004/18/P-3	语文和出版处西班牙文科（两个职位）P-3 级语言官员（笔译）	52	31	83	62.65
PC 2003/17/P-4	航行局安全监督审计科 SPO/ATS P-4 级空中交通服务标准和程序官员	4	55	59	6.78
PC 2003/35/P-4	航行局机场、航路和地面辅助设备科（AGA）P-4 级技术官员	6	45	51	11.76
PC 2004/09/P-4	航行局事故调查和预防科（AIG）P-4 级技术官员	15	143	158	9.49
PC 2004/11/P-4	秘书长办公室方案评估、审计和管理审查办公室 P-4 级审计和评估官员	18	43	61	29.51
PC 2004/16/P-4	航行局 P-4 级 OPSAIR 技术官员	7	77	84	8.33
PC 2004/19/P-4	曼谷办事处 P-4 级飞行安全地区官员	2	25	27	7.41
PC 2004/21/P-4	开罗办事处 P-4 级 CNS 地区官员	2	28	30	6.67
PC 2004/23/P-4	航行局安全监督审计科（SOA）P-4 级质量保障管理人员	16	96	112	14.29
PC 2004/24/P-4	航行局安全监督审计科（SOA）P-4 级机场、航路和地面辅助设备标准和程序官员	13	89	102	12.75
PC 2005/01/P-4	运输局航空保安审计科（ASA）P-4 级分析和质量保障协调员	9	74	83	10.84
PC 2005/15/P-4	曼谷办事处 P-4 级通信、导航和监视地区官员	2	36	38	5.26
PC 2005/22/P-4	航行局 P-4 级 OPS/AIR 技术官员	1	36	37	2.70
PC 2004/20/P-5	运输局 P-5 级航空运输方案协调员	11	66	77	14.29
PC 2004/17/P-O	行政局人事处（PER）P-O 级处长	19	40	59	32.20
PC 2005/04/P-O	航空运输局（ATB）P-O 级副局长	7	53	60	11.67
PC 2005/08/P-O	秘书长办公室财务处（FIN）P-O 级处长	12	55	67	17.91
合计		250	1061	1311	19.07

2006年收到申请并作出任用的51个职位

空缺通知	职务	人数			百分比	被任用的女性	内部/ 外部
		女性	男性	总数	女性		
2005/14/P-2	会计官员, ASV/ASG, FIN, 秘书长办公室	35	33	68	51.47	√	内
2006/13/P-2	协理保安官员, CAD, 运输局	16	37	53	30.19	√	外
2006/14/P-2	技术官员, AVSEC, 运输局	24	32	56	42.86	√	内
2006/16/P-2	主管, 社会保障和养老金, SER, HRB, 行政局	11	13	24	45.83	√	内
2006/28/P-2	协理环境官员, ENV, 运输局	24	21	45	53.33	√	外
2006/31/P-2	协理人事官员, FPAU, 技术合作局	22	14	36	61.11	√	内
2006/33/P-2	程序分析员, ICT, 行政局	13	41	54	24.07	√	外
2005/03/P-3	系统分析员, SOA, 航行局	17	59	76	22.37		外
2005/11/P-3	系统分析员, FIN, 秘书长办公室	18	52	70	25.71		外
2005/13/P-3	语文官员 (笔译/口译), 中文科, LPB	17	2	19	89.47	√	外
2005/29/P-3	技术官员, SGM, S&F, 运输局	23	33	56	41.07		外
2005/32/P-3	语文官员 (笔译/口译), 阿拉伯文科, LPB, 行政局	11	12	23	47.83	√	外
2006/15/P-3	工作人员发展官员, SER, HRB, 行政局	27	32	59	45.76	√	外
2006/29/P-3	采购官员, 技术合作局	11	36	47	23.40	√	外
2006/32/P-3	地区官员, 通信、导航和监视, 曼谷	1	23	24	4.17		外
2006/36/P-3	主管, 外勤人员管理股, FPS, 技术合作局	19	32	51	37.25		外
2006/37/P-3	信息技术保安官员, ICT, 行政局	8	24	32	25.00		外
2006/42/P-3	预算官员, FSV, FIN, 秘书长办公室	22	37	59	37.29	√	内
2004/23/P-4	质量保障管理员, SOA, 航行局	16	96	112	14.29		外
2005/02/P-4	航空保安审计组长, ASA	24	156	180	13.33		外
2005/05/P-4	地区官员, 机场和地面助航设备, 曼谷	0	25	25	0.00		外
2005/06/P-4	地区官员, 通信、导航和监视, 内罗毕	4	29	33	12.12	√	内
2005/07/P-4	地区官员, 空中航行系统实施, 巴黎	8	47	55	14.55		外
2005/12/P-4	地区官员, 飞行安全, 墨西哥	3	11	14	21.43		外
2005/17/P-4	地区官员, 环境, 巴黎	4	7	11	36.36		外
2005/20/P-4 *	技术官员, 事故调查和预防, 航行局	2	70	72	2.78		外
2005/21/P-4	地区官员, 空中交通管理, 开罗	3	21	24	12.50		外
2005/23/P-4	外勤官员, 美洲地区, 技术合作局	16	90	106	15.09		外
2005/26/P-4	技术官员, 国际民航组织统一战略方案股, 航行局	16	75	91	17.58		外
2005/30/P-4	地区官员, 飞行安全, 内罗毕	0	41	41	0.00		外
2005/31/P-4	地区官员, 飞行安全, 曼谷	1	32	33	3.03		外
2005/34/P-4	技术官员 (适航), 飞行安全科, 航行局	8	76	84	9.52		外
2006/08/P-4	技术官员, 空中交通管理, ATM, 航行局	8	49	57	14.04		外
2006/20/P-4	语文官员 (笔译/译审), 西班牙文科, LPB	37	19	56	66.07	√	内
2006/21/P-4	地区官员, 通信、导航和监视, 墨西哥	2	17	19	10.53		外
2006/23/P-4	地区官员, 气象, 达喀尔	0	7	7	0.00		外
2006/24/P-4	标准和程序官员, SOA, SSA, 秘书长办公室	5	51	56	8.93		内
2006/25/P-4	技术官员, 空中交通管理, ATM, 航行局	8	51	59	13.56	√	外
2006/27/P-4	技术官员, 通信、导航和监视, CNS, 航行局	3	56	59	5.08		外
2005/19/P-5	科长, 亚洲和太平洋外勤科, 技术合作局	4	34	38	10.53		内
2005/24/P-5	地区副主任, 达喀尔	2	22	24	8.33		外
2005/25/P-5	地区副主任, 开罗	2	26	28	7.14		外
2006/03/P-5	科长, 财务服务科, 财务处, 秘书长办公室	18	42	60	30.00		外
2006/04/P-5	地区副主任, 巴黎	1	46	47	2.13		内
2006/06/P-5	科长, 安全监督审计科, SA, 秘书长办公室	0	27	27	0.00		内
2006/11/P-5	科长, 规范和指导材料科, S&F, 运输局	2	15	17	11.76		内
2006/17/P-5 *	科长, 征聘、安置和研究科, 行政局	11	28	39	28.21	√	外
2006/22/P-5	科长, 经济分析和数据库科, 运输局	7	20	27	25.93		内
2004/14/P-0	国际民航组织地区主任, 达喀尔	0	37	37	0.00		外
2004/15/P-0	国际民航组织地区主任, 内罗毕	0	25	25	0.00		内
2005/09/P-0	国际民航组织地区主任, 墨西哥	4	24	28	14.29	√	外
合计		538	1905	2443	22.02		

* 为每一个这样的职位任用两人。

对2007年做出任用的18个职位收到的申请¹

空缺通知	职务	人数			百分比	被任用的女性	内部/ 外部
		女性	男性	总数	女性		
2006/30/P-2	行政服务局信息和通信技术科服务器管理员	5	24	29	17.24		
2006/26/P-4	航行局事故调查和预防技术官员	3	65	68	4.41		Ext.
2006/44/P-4	地区航空保安官员, 曼谷	6	22	28	21.43		Ext.
2006/47/P-4	地区系统实施(气象)官员, 巴黎	5	11	16	31.25		Int.
2006/49/P-4	地区机场和地面助航设施官员, 墨西哥	2	33	35	5.71		Ext.
2006/50/P-4	地区飞行安全官员, 利马	4	34	38	10.53		Int.
2006/51/P-4	地区空中航行系统实施官员, 巴黎	4	21	25	16.00		Ext.
2006/56/P-4	技术合作局亚太外勤业务科外勤业务官员	5	47	52	9.62	√	Ext.
2007/06/P-4	运输局经济政策和基础设施管理科经济师	4	27	31	12.90		Ext.
2005/27/P-5	驻曼谷地区办事处副主任	4	46	50	8.00		Ext.
2006/43/P-5	航行局机场、空中航路和地面助航设施科科长	4	27	31	12.90		Int.
2006/45/P-5	安全和保安审计处审计协调和报告科科长	5	16	21	23.81		Int.
2006/48/P-5	行政服务局语文和出版处阿拉伯文科科长	2	10	12	16.67		Ext.
2006/02/DIR	技术合作局局长	10	63	73	13.70		Ext.
2006/34/DIR	航空运输局局长	8	55	63	12.70	√	Ext.
2006/39/DIR	空中航行局局长	1	27	28	3.57	√	Ext.
2006/41/DIR	行政服务局局长	17	73	90	18.89	√	Ext.
2006/46/PO	秘书长办公室安全和保安审计处处长	8	26	34	23.53		Int.
合计		97	627	724	13.40		

¹ 截至2007年6月30日。

附录 C
截至 2004 年 12 月 31 日联合国系统各组织总部、其他常设办事处及项目
专业及专业以上职类工作人员员额的性别分布

组织	UG ^a		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		2004 年 共计	2004 年 12 月妇女 百分比	2003 年 12 月妇女 百分比	百分 点 变化
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
粮农组织	13	2	37	8	119	15	322	63	351	106	155	115	92	100	15	14	1 104	423	1 527	27.7	28.1	-0.4
原子能机构	6	1	4	0	28	5	210	23	285	51	218	70	38	27	2	2	791	179	970	18.5	18.6	-0.2
民航组织	2	0	5	0	16	1	102	8	134	33	40	23	13	21	1	2	313	88	401	21.9	24.4	-2.4
技职训练中心	0	0	1	0	2	0	13	4	16	10	10	8	6	6	0	0	48	28	76	36.8	33.8	3.1
国际法院	1	0	1	0	1	0	3	0	10	2	6	6	6	7	0	0	28	15	43	34.9	33.3	1.6
公务员制度委员会	2	0	1	0	2	1	1	0	3	3	3	1	1	2	0	0	13	7	20	35.0	38.1	-3.1
农发基金	4	1	6	1	7	6	46	14	22	19	7	11	8	19	1	2	101	73	174	42.0	39.7	2.3
劳工组织	7	4	15	4	54	17	274	95	160	124	88	119	28	53	2	8	628	424	1 052	40.3	37.4	2.9
海事组织	1	0	5	2	15	1	35	8	18	13	12	13	9	10	0	0	95	47	142	33.1	35.2	-2.1
国贸中心	1	0	1	0	4	0	25	3	22	10	17	9	12	13	0	1	82	36	118	30.5	28.3	2.2
国际电联	5	0	3	0	14	0	72	13	71	15	48	45	24	15	3	3	240	91	331	27.5	26.8	0.7
泛美卫生组织	1	2	2	1	12	9	40	32	139	73	26	32	19	20	2	4	241	173	414	41.8	43.8	-2.0
联合国	68	17	103	34	274	117	753	313	1 312	662	1 203	827	403	444	19	46	4 135	2 460	6 595	37.3	37.0	0.3
艾滋病规划署	1	2	4	0	10	5	61	28	33	23	1	6	3	16	1	0	114	80	194	41.2	41.1	0.2
开发署	8	3	54	18	133	55	219	124	219	131	178	88	101	138	13	16	925	573	1 498	38.3	38.4	-0.2
教科文组织	10	1	22	10	55	16	138	68	124	91	122	130	85	132	19	25	575	473	1 048	45.1	44.0	1.1
人口基金	1	2	7	5	33	15	80	69	41	39	12	22	11	32	4	8	189	192	381	50.4	50.0	0.4

组织	UG ^a		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		2004年 共计	2004年12 月妇女 百分比	2003年12 月妇女 百分比	百分 点 变化
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
难民署	2	1	13	3	55	17	151	58	294	152	282	246	86	121	4	5	887	603	1 490	40.5	40.7	-0.2
儿童基金会	3	3	31	11	76	40	245	170	420	299	230	208	69	184	10	16	1 084	931	2 015	46.2	47.9	-1.7
工发组织	1	1	4	1	26	5	73	9	46	21	43	18	20	21	2	2	215	78	293	26.6	22.4	4.2
联合国训研所	1	0	0	0	2	2	0	4	5	3	2	2	2	4	0	0	12	15	27	55.6	48.0	7.6
养恤基金	1	0	1	1	2	1	6	4	9	7	10	5	1	0	0	0	30	18	48	37.5	37.8	-0.3
项目厅	2	0	9	1	25	5	90	17	55	30	37	25	17	17	0	0	235	95	330	28.8	30.4	-1.6
近东救济工程处	1	1	1	0	14	2	18	5	41	4	11	8	4	9	4	1	94	30	124	24.2	26.8	-2.6
联合国大学	2	0	3	0	7	0	7	0	12	2	11	3	3	6	0	0	45	11	56	19.6	32.0	-12.4
万国邮联	0	0	3	0	6	1	7	1	17	5	17	6	2	2	0	0	52	15	67	22.4	20.3	2.1
粮食计划署	4	2	25	9	46	17	143	66	175	104	206	152	104	143	6	12	709	505	1 214	41.6	49.9	-8.3
世卫组织	20	5	37	13	153	38	454	187	297	182	131	117	50	58	1	0	1 143	600	1 743	34.4	34.7	-0.3
知识产权组织	6	1	15	2	41	6	66	23	75	48	41	62	21	45	0	1	265	188	453	41.5	41.7	-0.2
气象组织	3	0	9	1	10	2	33	11	30	10	6	7	1	1	0	0	92	32	124	25.8	25.9	-0.1
世旅组织	0	0	0	0	0	0	2	0	10	3	5	4	5	4	2	3	24	14	38	36.8	35.0	1.8
共计	177	49	422	125	1 242	399	3 689	1 420	4 446	2 275	3 178	2 388	1 244	1 670	111	171	14 509	8 497	23 006	36.9	36.3	0.6

资料来源：联合国系统行政首长协调理事会秘书处。

^a不叙职等的职位如副秘书长、助理秘书长、副总干事、助理总干事、总干事和秘书长。

供大会第 36 届会议通过的决议草案

决议 7/XX:

两性平等方案

大会:

忆及大会第 35 届会议, 除其他事项外:

- a) 注意到理事会将继续监测在实施国际民航组织中妇女征聘和地位的目标及行动计划方面所采取的步骤;
- b) 注意到联合国秘书长已敦促各国际组织和联合国各专门机构, 如国际民航组织, 制定方案以便达到在联合国系统中有 50% 的妇女代表性的理想比例;
- c) 指示秘书长按照公平地域代表性的原则制定一项平等权利行动方案;
- d) 指示理事会修订国际民航组织服务守则的工作人员条例第 4.1 条以反映出联合国秘书长所要求的非常必要的平等权利行动方案; 和
- e) 指示秘书长在国际民航组织秘书处的范围内认真研究和制定关爱家庭的政策;

注意到秘书长按照这些指示已经采取的行动, 尤其是对《服务守则》工作人员条例第 4.1 条进行了修订, 以反映出在考虑工作人员的任用和升级时还必须确保“两性平等代表性”这一事实, 而且在咨询机构中任用了妇女;

注意到于 2006 年第一次任命了一名妇女担任地区办事处主任一职;

注意到 2007 年在总部任命了三位妇女担任局长职位, 从而将局长级别的妇女代表性水平从 0% 提高到 60%;

注意到在 2004 年 12 月 31 日至 2006 年 12 月 31 日之间, 被任命到技术职位上的妇女人数从 2 人增加到了 6 人, 代表了在总的任命中从 22% 提高到 35%;

注意到 2006 年秘书长成立了关于两性平等和两性公平的咨询机构, 2007 年 1 月, 该咨询机构提交了关于两性平等和社会性别主流化的政策框架, 其中载有一些向秘书长提出的建议;

注意到已经与所有缔约国进行了联系并寻求其合作来查明和鼓励合格的妇女申请国际民航组织秘书处的职位;

因此:

1) 决定:

- a) 理事会应该继续监测和支持在改善国际民航组织中两性平等方面正在采取的步骤, 并鼓励理事会支持秘书长继关于两性平等和两性公平的咨询机构的建议后的提案;
- b) 国际民航组织应该继续尽一切努力实现两性平等和公平, 并充分尊重公平地域代表性的原则; 牢记联合国秘书长已敦促各国际组织和联合国各专门机构, 如国际民航组织, 制定方案以实现在所有级别 50/50 两性平衡的目标;
- c) 理事会和秘书长应该继续推动关于平等权利行动方案的工作, 该方案应该更名为两性平等方案, 同时虑及联合国正在出现的发展情况, 尤其是涉及社会性别主流化的情况;
- d) 应该在国际民航组织秘书处中继续发展已经制定的关爱家庭的政策;

2) 重申其按照联合国、国际民航组织大会和国际民航组织理事会的目标和目的, 对两性平等和两性公平的强烈承诺, 并要求理事会向下届大会报告在此方面的发展情况。