



**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ**

**36-Я СЕССИЯ АССАМБЛЕИ**

**ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**Пункт 7 повестки дня. Годовые доклады Совета Ассамблеи за 2004, 2005, 2006 годы**

**ДОКЛАД О НАБОРЕ ЖЕНЩИН В ИКАО  
И ИХ ПОЛОЖЕНИИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

(Представлено Советом ИКАО)

**КРАТКАЯ СПРАВКА**

В настоящем документе представлен доклад о предпринятых усилиях и действиях по расширению набора женщин в Секретариат ИКАО и улучшению их положения в Организации в период 2004, 2005, 2006 гг. и в течение первых шести месяцев 2007 г.

В соответствии с поручениями Ассамблеи были разработаны программа позитивных действий в отношении гендерного вопроса, аналогичная программе, касающейся справедливого географического представительства (СПП), и благоприятная для семейных сотрудников политика. В 2006 году был учрежден Консультативный орган Генерального секретаря по гендерному равенству и гендерному фактору. Этим органом был подготовлен документ "Рамки политики по вопросам гендерного равенства и учета гендерной проблематики в ИКАО", в котором содержится ряд рекомендаций и который был распространен среди членов Совета.

Общая численность женщин на должностях категории специалистов и выше увеличилась с 78 в 2004 году до 87 к 30 июня 2007 года. В 2004 году сотрудники-женщины были гражданками 22 стран, а по состоянию на 30 июня 2007 года – 25. Число кандидатов-женщин, назначенных на должности категории специалистов и выше, также увеличилось с 9 (32,14 %) в 2004 году до 17 (32,08 %) в 2006 году. Число кандидатов-женщин, назначенных на технические должности, увеличилось с 2 (22,22 %) в 2004 году до 6 (35,29 %) в 2006 году. В 2004, 2005 и 2006 годах заявления от кандидатов-женщин поступили, соответственно, из 90, 65 и 95 государств и из 44 государств в течение первых шести месяцев 2007 года.

Усилия по улучшению положения женщин в Секретариате включали внедрение учета гендерной проблематики повсюду в ИКАО, привлечение Договаривающихся государств к сотрудничеству в деле выявления квалифицированных женщин, а также развитие контактов с женскими организациями компаний, работающих в области авиации.

В соответствии с директивами Организации Объединенных Наций ИКАО в рамках своей будущей деятельности будет по-прежнему уделять особое внимание учету гендерной проблематики, включая все аспекты программы подготовки персонала. Инициативы будут также направлены на интенсификацию усилий по укреплению контактов с Договаривающимися государствами и группами женщин-авиаторов во всех регионах мира, с тем чтобы обеспечить географическую диверсификацию поступающих заявлений. Кроме того,

получит дальнейшее развитие программа предоставления стипендий женщинам, реализация которой уже началась.	
<p><b>Действия:</b> Ассамблее предлагается:</p> <p>а) одобрить действия, предпринятые Генеральным секретарем по просьбе Совета;</p> <p>б) рекомендовать Совету по-прежнему контролировать предпринимаемые шаги, а также подлежащие принятию меры в рамках реализации программы позитивных действий в области набора и положения женщин в ИКАО;</p> <p>с) заявить о своем признании и оценке многих имевших место позитивных событий и наделить Совет и Секретариат полномочиями по дальнейшему совершенствованию набора и улучшению положения женщин;</p> <p>д) принять резолюцию, приводимую в добавлении D.</p>	
<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со вспомогательной стратегией реализации № 7
<i>Финансовые последствия</i>	В предложениях по бюджету на 2008–2010 гг. предусматриваются некоторые финансовые ресурсы на проведение связанных с гендерным вопросом мероприятий в поддержку программы позитивных действий. На 2008, 2009 и 2010 гг. соответственно предусмотрены суммы в 93 000, 95 000 и 97 000 долл. США
<i>Справочный материал</i>	Памятная записка Генерального секретаря SG 1924/07 от 27 апреля 2007 года "Рамки политики по вопросам гендерного равенства и учета гендерной проблематики в ИКАО" ( <a href="http://www.icao.int/icaonet">www.icao.int/icaonet</a> )

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Совет в своем докладе 29-й сессии Ассамблеи по вопросу о соблюдении и выполнении принципа справедливого географического представительства (СГП) информировал Ассамблею о том, что отдельный доклад о наборе женщин в ИКАО и их положении в Организации будет представляться Совету для рассмотрения на ежегодной основе и что Совет будет представлять доклад по этому вопросу Ассамблее (п. 2 документа A29-WP/13, P/4). В соответствии с данным решением Совет представил на 31, 32, 33 и 35-й сессиях Ассамблеи доклады о предпринятых действиях в этой области (см. A31-WP/11, A32-WP/64, A33-WP/69 и A35-WP/70).

1.2 На своей 35-й сессии Ассамблея поручила Генеральному секретарю разработать программу позитивных действий, аналогичную программе, касающейся СГП, и внимательно изучить и внедрить в Секретариате ИКАО более благоприятную для семейных сотрудников политику. Она также поручила Совету внести поправку в положение о персонале 4.1 Кодекса службы ИКАО с целью отразить в нем остро необходимую программу позитивных действий в соответствии с настоятельной рекомендацией Генерального секретаря Организации Объединенных Наций (ООН) (A35-WP/313).

1.3 В настоящем рабочем документе содержится доклад о предпринятых усилиях и действиях по расширению набора женщин в Секретариат ИКАО и улучшению их положения в Организации в 2004, 2005, 2006 гг. и в период до 30 июня 2007 года.

## 2. ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ

2.1 На своей 175-й сессии в 2005 году Совет рассмотрел и принял к сведению предлагаемую программу позитивных действий, представленную Генеральным секретарем, а также предпринятые действия по разработке более благоприятной для семейных сотрудников политики. Он внес поправку в положение о персонале 4.1 Кодекса службы ИКАО, который теперь гласит (измененный текст выделен жирным шрифтом):

"При назначении и повышении сотрудников в должности основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание уделяется важности набора персонала на возможно более широкой географической основе **и обеспечения равного представительства полов. С учетом вышесказанного** отбор сотрудников производится независимо от расы, пола или вероисповедания".

2.2 На своей 178-й сессии в 2006 году Совет поручил Генеральному секретарю: установить четкий круг полномочий координатора по положению женщин; в течение следующих двух лет (к середине 2008 года) увеличить число женщин на старших руководящих должностях, по крайней мере на 20 %; включить женщин из числа старших руководителей в Консультативную объединенную апелляционную коллегия, Совет по назначениям и повышению в должности, а также женщину – члена Совета – в Комиссию по рассмотрению кандидатур на посты директоров (СОРАД); настоятельно рекомендовать государствам-членам поощрять подачу квалифицированными кандидатами-женщинами заявлений на должности в Секретариате и повышать роль женщин в их соответствующих делегациях.

2.3 Совет также поручил Генеральному секретарю учредить целевую группу или комитет, где будут широко представлены женщины, для поддержки усилий Генерального секретаря, направленных на повышение числа и уровня представленности квалифицированных сотрудников-женщин на должностях категории специалистов в ИКАО. Совет отметил, что, невзирая на вышеизложенное, основополагающим критерием политики ИКАО в области найма по-прежнему остается положение Кодекса службы ИКАО о том, что "при назначении и повышении сотрудников в должности основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности".

2.4 На 179-й сессии в 2006 г. было решено объединить эту Целевую группу/Комитет с другой ранее созданной Генеральным секретарем Группой и назвать ее Консультативным органом Генерального секретаря по гендерному равенству и гендерному фактору. Совет принял к сведению представленную Генеральным секретарем информацию о круге полномочий, статусе и действиях по реализации планов этого Консультативного органа. Совет отметил усилия, предпринятые в целях усовершенствования набора женщин в ИКАО и улучшения их положения в Секретариате. Он также принял к сведению, что Совету будет по-прежнему представляться информация о результатах и дальнейших событиях в этой области в виде ежегодного рабочего документа по вопросу о наборе женщин и их положении в Организации, который впредь будет включать доклад Консультативного органа Генерального секретаря по гендерному равенству и гендерному фактору.

2.5 В январе 2007 года Консультативный орган представил документ "Рамки политики по вопросам гендерного равенства и учета гендерной проблематики в ИКАО". В документе о рамках политики содержалась исходная информация о рекомендациях и решениях Организации Объединенных Наций и замечания относительно достигнутого в ИКАО прогресса с некоторыми

статистическими данными по состоянию на 31 декабря 2006 года. Кроме того, в нем излагалось видение ИКАО вопросов гендерного равенства, учета гендерной проблематики и улучшения положения женщин, а также определялись некоторые из проблем и целей ИКАО. Он заканчивался рядом рекомендаций Генеральному секретарю; документ был распространен среди членов Совета отдельной памятной запиской от 27 апреля 2007 года (SG 1924/07).

2.6 Учитывая историческую значимость предпринятых в 2007 году шагов, связанных с назначением трех женщин на должности директоров в Штаб-квартире, в рабочем документе Ассамблеи отражены решения и меры, принятые до 30 июня 2007 года. Кроме того, подготовлена резолюция Ассамблеи для рассмотрения на 36-й сессии Ассамблеи.

### 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОЗИТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

3.1 Данные о представленности женщин в Секретариате по состоянию на 31 декабря 2004, 2005 и 2006 гг. и 30 июня 2007 года приводятся в добавлении А. Некоторые существенные моменты, касающиеся каждой таблицы в добавлении А, раскрываются ниже.

- a) *Распределение общего количества сотрудников категории специалистов в соответствии с полом и уровнем (таблица 1).* За три с половиной года (до 30 июня 2007 года) в ИКАО увеличилось общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше. По состоянию на 31 декабря 2004 года 78 женщин (25,32 %) занимали должности специалистов, а по состоянию на 31 декабря 2005 и 2006 гг. эти показатели составляли 79 (27,05 %) и 83 (28,62 %) соответственно. По состоянию на 30 июня 2007 года 87 женщин занимали должности категории специалистов и выше.
- b) *Сотрудники-женщины (по гражданству), занимающие должности категории специалистов (таблица 2).* Сотрудники-женщины на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2004, 2005, 2006 гг. и 30 июня 2007 года были гражданками 22, 21, 23 и 25 стран соответственно.
- c) *Полученные заявления и произведенные назначения на должности категории специалистов (с разбивкой по полу и типам должностей) (таблица 3):*
  - i) С 2004 по 2006 год наблюдалось незначительное общее увеличение процентной доли заявлений, полученных от кандидатов-женщин. В 2004 году от женщин было получено 433 заявления (22,06 % от общего числа), в 2005 году – 250 (19,07 %) и в 2006 году – 538 (22,02 %). Число назначенных на должности кандидатов-женщин также увеличилось с 9 (32,14 %) в 2004 году до 17 (32,08 %) в 2006 году.
  - ii) Кроме того, за период с 2004 по 2006 год число кандидатов-женщин, назначенных на технические должности, увеличилось с 2 из 9 (22,22 %) в 2004 году до 6 из 17 (35,29 %) в 2006 году.
  - iii) Впервые в истории ИКАО женщина была назначена региональным директором в 2006 году. Более того, в 2007 году на должности директоров в Штаб-квартире были назначены три женщины, а именно: на должности директора

Аэронавигационного управления, директора Авиатранспортного управления и директора Административного управления.

3.2 Информация о поступивших заявлениях и назначениях в 2004, 2005, 2006 гг. и в период до 30 июня 2007 года приводится в добавлении В.

3.3 Статистическая информация, касающаяся женщин в рамках общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2004 года, приводится в добавлении С.

3.4 Проект текста резолюции Ассамблеи приводится в добавлении D.

3.5 Усилия по улучшению положения женщин в Секретариате включали учет гендерной проблематики<sup>1</sup> в основной деятельности ИКАО, привлечение Договаривающихся государств к сотрудничеству в выявлении квалифицированных женщин, а также развитие контактов с женскими организациями компаний, работающих в области авиации.

- a) В соответствии со стратегией учета гендерного фактора общей системы ООН при заполнении должностей в Секретариате на всех этапах процесса набора и назначения на должности в Секретариате основное внимание по-прежнему уделялось гендерному равенству. В отношении Программы технического сотрудничества ИКАО предусматривает включение в короткие списки квалифицированных экспертов, отвечающих требованиям проекта, кандидатов-женщин из имеющегося списка экспертов.
- b) В рамках писем государствам, других видов письменного общения и прямых контактов всем Договаривающимся государствам направляются просьбы о содействии в выявлении квалифицированных женщин для заполнения должностей в ИКАО. Устанавливаются контакты с делегатами-женщинами, участвующими в совещаниях ИКАО в Штаб-квартире и региональных бюро, с целью их информирования об особых возможностях для женщин, выяснения круга их интересов и определения их пригодности для заполнения существующих и/или будущих вакансий.
- c) ИКАО продолжала сотрудничать с международными ассоциациями женщин-специалистов, имеющими отношение к авиационной отрасли, а также с другими местными организациями. Координатор ИКАО по положению женщин (FPW) также участвовала в мероприятиях по набору персонала и выступала с лекциями. В профессиональных журналах размещались статьи, специально предназначенные для женщин, занятых в авиакосмической отрасли. В 2006 году была присуждена первая учебная стипендия ИКАО *Women in Aviation International (WAI)*.

---

<sup>1</sup> Учет гендерной проблематики в основной деятельности – это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых планируемых действий, включая принятие законодательных норм, политики или программ, во всех областях и на всех уровнях. Конечной целью данной стратегии является достижение гендерного равенства.

- d) Были проведены семинары, конкретно посвященные гендерным вопросам, и было положено начало учету гендерного фактора во всех учебных программах. ИКАО также приступила к включению гендерной проблематики во все направления деятельности ИКАО. Кроме того, проводились мероприятия по расширению осведомленности сотрудников ИКАО относительно гендерных вопросов, включая ежегодную церемонию празднования Международного женского дня и обмен информацией по гендерным вопросам с другими международными организациями. В июне 2007 года была проведена первая встреча из серии "Беседы в рабочий полдень", посвященная гендерной проблематике, которая первоначально предусматривалась в качестве одного из будущих мероприятий в рамках программы позитивных действий, изложенной в документе C-WP/12483.
- e) Усилия ИКАО по улучшению статуса и представленности женщин в Организации по-прежнему предпринимаются в контексте общей системы ООН. Тесные контакты поддерживаются с Межучрежденческой сетью по делам женщин и равенству полов (МСДЖРП), представляющей собой сеть координаторов отделений ООН, специализированных учреждений, фондов и программ по гендерным вопросам. Эта сеть играет важную роль в содействии обеспечению гендерного равенства во всей системе ООН, и ИКАО по-прежнему размещает свои вакансии на их веб-сайте *Women Watch*.

#### **4. БЛАГОПРИЯТНАЯ ДЛЯ СЕМЕЙНЫХ СОТРУДНИКОВ ПОЛИТИКА**

4.1 В июне 2005 года был пересмотрен порядок предоставления пособий на поездки, связанные с получением образования, согласно которому сотрудник или его/ее супруга (супруг) могут воспользоваться правом на оплату путевых расходов, связанных с получением образования, вместо ребенка сотрудника в тех случаях, когда последний не может воспользоваться поездкой, связанной с получением образования.

4.2 В июне 2006 года внесено положение об отпуске по семейным обстоятельствам, согласно которому сотрудникам разрешается использовать предусмотренные существующими положениями семь дней неподтвержденного документом отпуска по болезни в случае срочных семейных обстоятельств.

4.3 В июне 2007 года Совет утвердил положение об отпуске по уходу за детьми для отца.

#### **5. ВЫВОД**

5.1 Ассамблее предлагается принять к сведению многие предпринятые позитивные шаги и принятые меры, направленные на реализацию программы позитивных действий, и дать Совету и Секретариату полномочия на дальнейшее расширение набора женщин в ИКАО и улучшение их положения в Организации. Для принятия Ассамблеей представлен проект резолюции.

**ДОБАВЛЕНИЕ А**  
**СТАТИСТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ**

<b>ТАБЛИЦА 1</b>												
<b>Распределение общего количества сотрудников категории специалистов</b>												
<b>в соответствии с полом/классом по состоянию на 31 декабря 2004, 2005, 2006 и 2007 годов *</b>												
Класс	2004			2005			2006			2007		
	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего	Муж.	Жен.	Всего
SG	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
D	5	0	5	5	0	5	3	0	3	3	2	5
PO	15	1	16	15	1	16	15	2	17	16	2	18
P-5	43	7	50	42	8	50	39	9	48	37	9	46
P-4	119	31	150	108	33	141	111	34	145	112	35	147
P-3	36	23	59	32	19	51	26	21	47	26	18	44
P-2	11	16	27	10	17	27	12	17	29	13	21	34
P-1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Всего</b>	<b>230</b>	<b>78</b>	<b>308</b>	<b>213</b>	<b>79</b>	<b>292</b>	<b>207</b>	<b>83</b>	<b>290</b>	<b>208</b>	<b>87</b>	<b>295</b>
<b>%</b>	<b>74,68</b>	<b>25,32</b>	<b>100</b>	<b>72,95</b>	<b>27,05</b>	<b>100</b>	<b>71,38</b>	<b>28,62</b>	<b>100</b>	<b>70,51</b>	<b>29,49</b>	<b>100</b>

**ТАБЛИЦА 2**  
**Сотрудники-женщины (по гражданству), занимающие должности**  
**категории специалистов в ИКАО по состоянию на 31 декабря 2004, 2005, 2006 и 2007 годов\***

Государство	Количество			
	2004	2005	2006	2007
Аргентина	3	3	3	3
Бельгия	1	1	2	2
Бразилия	2	2	2	2
Венесуэла			1	1
Гана	1	1	1	1
Гвинея	1	1	1	1
Германия	3	3	3	3
Египет	2	2	1	1
Ирак	1			
Ирландия	1	1	1	1
Испания	2	2	2	2
Канада	35	35	37	38
Китай	2	1	1	1
Колумбия	2	3	3	3
Ливан	1	1	1	1
Марокко			1	1
Мексика	1	2	2	2
Нигерия	1	1	1	2
Пакистан				1

\* Показатели по состоянию на 30 июня 2007 года.

Государство	Количество			
	2004	2005	2006	2007
Перу	1	1	1	1
Польша	1	1	1	1
Португалия				1
Соединенное Королевство	4	3	3	3
Соединенные Штаты Америки	3	5	6	6
Таиланд	1	1	1	1
Франция	9	9	8	8
<b>Всего</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>87</b>

ТАБЛИЦА 3

Количество полученных заявлений на должности категории специалистов и произведенные назначения в 2004–2007 годах <sup>a</sup>

	2004		2005		2006		2007	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
<b><u>Полученные заявления</u></b>								
Кандидаты-женщины <sup>b</sup>	433	22,06	250	19,07	538	22,02	97	13,40
Кандидаты-мужчины	<u>1530</u>	<u>77,94</u>	<u>1061</u>	<u>80,93</u>	<u>1905</u>	<u>77,98</u>	<u>627</u>	<u>86,60</u>
Всего	1963	100	1311	100	2443	100	724	100
<b><u>Произведенные назначения</u></b>								
Кандидаты-женщины	9	32,14	5	25,00	17	32,08	4	22,22
Кандидаты-мужчины	<u>19</u>	<u>67,86</u>	<u>15</u>	<u>75,00</u>	<u>36</u>	<u>67,92</u>	<u>14</u>	<u>77,78</u>
Всего	28	100	20	100	53	100	18	100
<b><u>Типы должностей, на которые назначены кандидаты-женщины</u></b>								
Технические	2	22,22	0	0,00	6	35,29	3	75,00
Административные/обслуживание	4	44,44	3	60,00	8	47,06	1	25,00
Лингвистические	<u>3</u>	<u>33,33</u>	<u>2</u>	<u>40,00</u>	<u>3</u>	<u>17,65</u>	<u>0</u>	<u>0,00</u>
Всего	9	100	5	100	17	100	4	100

<sup>a</sup> 2007 год: показатели по состоянию на 30 июня 2007 года.

<sup>b</sup> В 2004, 2005, 2006 гг. и до 30 июня 2007 года заявления представили кандидаты-женщины соответственно из 90, 65, 95 и 44 государств.



**ДОБАВЛЕНИЕ В  
ПОЛУЧЕННЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПРОИЗВЕДЕННЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ  
НА 28 ДОЛЖНОСТЕЙ В 2004 ГОДУ**

Объявление о вакансии	Должность	Количество			Процент
		Жен.	Муж.	Всего	Жен.
PC 2003/27/P-2	P-2, сотрудник по аэронавигационным системам и картографической информации, CART, AIS/MAP, АНУ	4	23	27	14,81
PC 2004/02/P-2	P-2, помощник сотрудника по авиационной безопасности, АО, AVSEC, S&F, АТУ	26	73	99	26,26
PC 2004/03/P-2	P-2, помощник сотрудника по авиационной безопасности, ASA, АТУ	16	59	75	21,33
PC 2001/12/P-3	P-3, сотрудник по обслуживанию конференций и помещений, GS, COS, АДУ	8	89	97	8,25
PC 2002/09/P-3	P-3, сотрудник по кассовым операциям, FIN, OSG	62	178	240	25,83
PC 2003/25/P-3	P-3, помощник директора, УТС	31	78	109	28,44
PC 2003/34/P-3	P-3, личный помощник Генерального секретаря, OSG	90	60	150	60,00
PC 2002/22/P-4	P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Каир	1	58	59	1,69
PC 2002/23/P-4	P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Бангкок	4	58	62	6,45
PC 2003/13/P-4	P-4, сотрудник Отдела переводов (переводчик/редактор), SP, LPB, АДУ (2 должности)	35	22	57	61,40
PC 2003/30/P-4	P-4, технический сотрудник по закупкам, PST, PRO, УТС	3	60	63	4,76
PC 2003/33/P-4	P-4, региональный сотрудник, ATM/SAR, Мехико	0	13	13	0,00
PC 2003/36/P-4	P-4, региональный сотрудник по авиационной безопасности, Мехико	7	66	73	9,59
PC 2004/04/P-4	P-4, технический сотрудник по организации воздушного движения, АНУ	9	63	72	12,50
PC 2004/09/P-4	P-4, технический сотрудник, AIG, АНУ	15	143	158	9,49
PC 2001/24/P-5	P-5, начальник Арабской секции, AR, LPB, АДУ	16	63	79	20,25
PC 2003/09/P-5	P-5, начальник Секции управления аэропортами и маршрутными средствами, ARFM, АТУ	6	21	27	22,22
PC 2003/26/P-5	P-5, начальник Секции расследования и предотвращения авиационных происшествий, AIG, АНУ	5	52	57	8,77
PC 2004/01/P-5	P-5, начальник Секции проверок в сфере авиационной безопасности, АТУ	12	76	88	13,64
PC 2004/05/P-5	P-5, начальник Испанской секции, SP, LPB, АДУ	12	16	28	42,86
PC 2004/06/P-5	P-5, начальник Секции авиационной медицины, АНУ	4	11	15	26,67
PC 2004/07/P-5	P-5, начальник Секции связи, навигации и наблюдения, АНУ	5	48	53	9,43
PC 2002/03/PO	PO, начальник Отдела внешних сношений и общественной информации, OSG	43	85	128	33,59
PC 2003/07/PO	Региональный директор, Париж	0	18	18	0,00
PC 2003/29/PO	PO, заместитель директора, АТУ	4	38	42	9,52
PC 2003/32/PO	PO, региональный директор, Каир	2	27	29	6,90
PC 2003/02/DIR	Директор Юридического управления	13	32	45	28,89
<b>ВСЕГО</b>		433	1530	1963	22,06

**ПОЛУЧЕННЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПРОИЗВЕДЕННЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ  
НА 20 ДОЛЖНОСТЕЙ В 2005 ГОДУ**

Объявление о вакансии	Должность	Количество			Процент
		Жен.	Муж.	Всего	Жен.
SECR 2002/07/P-2	P-2, помощник сотрудника по обслуживанию конференций, COS, АДУ	13	5	18	72,22
PC 2003/19/P-3	P-3, сотрудник по бухгалтерскому учету, FSV, FIN, OSG	41	64	105	39,05
PC 2004/18/P-3	P-3, сотрудник Отдела переводов (переводчик), SP, LPB (2 должности)	52	31	83	62,65
PC 2003/17/P-4	P-4, сотрудник по стандартам и процедурам, обслуживание воздушного движения, SPO/ATS, SOA, АНУ	4	55	59	6,78
PC 2003/35/P-4	P-4, технический сотрудник, Секция аэродромов, воздушных трасс и наземных средств (AGA), АНУ	6	45	51	11,76
PC 2004/09/P-4	P-4, технический сотрудник, Секция расследования и предотвращения авиационных происшествий (AIG), АНУ	15	143	158	9,49
PC 2004/11/P-4	P-4, сотрудник по проверкам и оценке, Отделение по оценке программ, ревизии и анализу управленческой деятельности, OSG	18	43	61	29,51
PC 2004/16/P-4	P-4, технический сотрудник, OPSAIR, АНУ	7	77	84	8,33
PC 2004/19/P-4	P-4, региональный сотрудник по безопасности полетов, Бангкок	2	25	27	7,41
PC 2004/21/P-4	P-4, региональный сотрудник по системам CNS, Каир	2	28	30	6,67
PC 2004/23/P-4	P-4, сотрудник по контролю качества, Секция проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов (SOA), АНУ	16	96	112	14,29
PC 2004/24/P-4	P-4, сотрудник по стандартам и процедурам в области аэродромов, воздушных трасс и наземных средств, Секция проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов (SOA), АНУ	13	89	102	12,75
PC 2005/01/P-4	P-4, координатор по анализу и контролю качества, Секция проверок в сфере авиационной безопасности (ASA), АТУ	9	74	83	10,84
PC 2005/15/P-4	P-4, региональный сотрудник по системам связи, навигации и наблюдения, Бангкок	2	36	38	5,26
PC 2005/22/P-4	P-4, технический сотрудник, OPS/AIR, АНУ	1	36	37	2,70
PC 2004/20/P-5	P-5, координатор по программам в области воздушного транспорта, АТУ	11	66	77	14,29
PC 2004/17/P-O	P-O, начальник Отдела кадров (PER), АДУ	19	40	59	32,20
PC 2005/04/P-O	P-O, заместитель директора Авиатранспортного управления, АТУ	7	53	60	11,67
PC 2005/08/P-O	P-O, начальник Финансового отдела (FIN), OSG	12	55	67	17,91
<b>ВСЕГО</b>		250	1061	1311	19,07

ПОЛУЧЕННЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПРОИЗВЕДЕННЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ НА 51 ДОЛЖНОСТЬ В 2006 ГОДУ

Объявление о вакансии	Должность	Количество			Процент Жен.	Назначен. женщины	Внутр./внешние
		Жен.	Муж.	Всего			
2005/14/P-2	Сотрудник по бухгалтерскому учету, ASV/ASG, FIN, OSG	35	33	68	51,47	✓	Внутр.
2006/13/P-2	Помощник сотрудника по авиационной безопасности, CAD, ATU	22	31	53	41,51	✓	Внешн.
2006/14/P-2	Технический сотрудник, AVSEC, ATU	24	32	56	42,86	✓	Внутр.
2006/16/P-2	Начальник Сектора социального и пенсионного обеспечения, SER, HRB, АДУ	11	13	24	45,83	✓	Внутр.
2006/28/P-2	Помощник сотрудника по вопросам окружающей среды, ENV, ATU	24	21	45	53,33	✓	Внешн.
2006/31/P-2	Помощник сотрудника Отдела кадров, FPAU, UTC	22	14	36	61,11	✓	Внутр.
2006/33/P-2	Программный аналитик, ICT, АДУ	13	41	54	24,07	✓	Внешн.
2005/03/P-3	Системный аналитик, SOA, АНУ	17	59	76	22,37		Внешн.
2005/11/P-3	Системный аналитик, FIN, OSG	18	52	70	25,71		Внешн.
2005/13/P-3	Сотрудник Отдела переводов (Т/И), CH, LPB	17	2	19	89,47	✓	Внешн.
2005/29/P-3	Технический сотрудник, SGM, S&F, АТУ	23	33	56	41,07		Внешн.
2005/32/P-3	Сотрудник Отдела переводов (Т/И), AR, LPB, АДУ	11	12	23	47,83	✓	Внешн.
2006/15/P-3	Сотрудник по повышению квалификации персонала, SER, HRB, АДУ	27	32	59	45,76	✓	Внешн.
2006/29/P-3	Сотрудник по закупкам, UTC	11	36	47	23,40	✓	Внешн.
2006/32/P-3	Региональный сотрудник по системам связи, навигации и наблюдения, Бангкок	1	23	24	4,17		Внешн.
2006/36/P-3	Начальник Сектора управления кадрами на местах, FPS, UTC	19	32	51	37,25		Внешн.
2006/37/P-3	Сотрудник по безопасности информационных технологий, ICT, АДУ	8	24	32	25,00		Внешн.
2006/42/P-3	Сотрудник по бюджету, FSV, FIN, OSG	22	37	59	37,29	✓	Внутр.
2004/23/P-4	Сотрудник по гарантии качества, SOA, АНУ	16	96	112	14,29		Внешн.
2005/02/P-4	Руководитель Группы проверок в сфере авиационной безопасности, ASA	24	156	180	13,33		Внешн.
2005/05/P-4	Региональный сотрудник по аэродромам и наземным средствам, Бангкок	0	25	25	0,00		Внешн.
2005/06/P-4	Региональный сотрудник по системам связи, навигации и наблюдения, Найроби	4	29	33	12,12	✓	Внутр.
2005/07/P-4	Региональный сотрудник по внедрению аэронавигационных систем, Париж	8	47	55	14,55		Внешн.
2005/12/P-4	Региональный сотрудник по безопасности полетов, Мехико	3	11	14	21,43		Внешн.
2005/17/P-4	Региональный сотрудник по вопросам окружающей среды, Париж	4	7	11	36,36		Внешн.
2005/20/P-4 *	Технический сотрудник по расследованию и предотвращению авиационных происшествий, АНУ	2	70	72	2,78		Внешн.
2005/21/P-4	Региональный сотрудник по организации воздушного движения, Каир	3	21	24	12,50		Внешн.
2005/23/P-4	Сотрудник по осуществлению проектов на местах - Северная и Южная Америка, UTC	16	90	106	15,09		Внешн.
2005/26/P-4	Технический сотрудник, Сектор программы единой стратегии ИКАО, АНУ	16	75	91	17,58		Внешн.
2005/30/P-4	Региональный сотрудник по безопасности полетов, Найроби	0	41	41	0,00		Внешн.
2005/31/P-4	Региональный сотрудник по безопасности полетов, Мехико	1	32	33	3,03		Внешн.
2005/34/P-4	Технический сотрудник (летная годность), Секция безопасности полетов, АНУ	8	76	84	9,52		Внешн.
2006/08/P-4	Технический сотрудник по организации воздушного движения, ATM, АНУ	8	49	57	14,04		Внешн.
2006/20/P-4	Сотрудник Отдела переводов (Т/Р), SP, LPB	37	19	56	66,07	✓	Внутр.
2006/21/P-4	Региональный сотрудник по системам связи, навигации и наблюдения, Мехико	2	17	19	10,53		Внешн.
2006/23/P-4	Региональный сотрудник по метеорологии, Дакар	0	7	7	0,00		Внешн.
2006/24/P-4	Сотрудник по стандартам и процедурам, SOA, SSA, OSG	5	51	56	8,93		Внутр.
2006/25/P-4	Технический сотрудник по организации воздушного движения, ATM, АНУ	8	51	59	13,56	✓	Внешн.
2006/27/P-4	Технический сотрудник по системам связи, навигации и наблюдения, CNS, АНУ	3	56	59	5,08		Внешн.
2005/19/P-5	Начальник Секции осуществления проектов на местах - Азия и Тихий океан, АТУ	4	34	38	10,53		Внутр.
2005/24/P-5	Заместитель регионального директора, Дакар	2	22	24	8,33		Внешн.
2005/25/P-5	Заместитель регионального директора, Каир	2	26	28	7,14		Внешн.
2006/03/P-5	Начальник Секции финансового обслуживания, Финансовый отдел, OSG	18	42	60	30,00		Внешн.
2006/04/P-5	Заместитель регионального директора, Париж	1	46	47	2,13		Внутр.
2006/06/P-5	Начальник Секции проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов, SA, OSG	0	27	27	0,00		Внутр.
2006/11/P-5	Начальник Секции по техническим требованиям и инструктивному материалу, S&F, АТУ	2	15	17	11,76		Внутр.
2006/17/P-5 *	Начальник Секции найма, штатного расписания и исследований, HRB, АДУ	11	28	39	28,21	✓	Внешн.
2006/22/P-5	Начальник Секции экономического анализа и баз данных, АТУ	7	20	27	25,93		Внутр.
2004/14/P-0	Региональный директор ИКАО, Дакар	0	37	37	0,00		Внешн.
2004/15/P-0	Региональный директор ИКАО, Найроби	0	25	25	0,00		Внутр.
2005/09/P-0	Региональный директор ИКАО, Мехико	4	24	28	14,29	✓	Внешн.
<b>ВСЕГО</b>		544	1899	2443	22,27		

\* На каждую из этих должностей произведены два назначения.

ПОЛУЧЕННЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПРОИЗВЕДЕННЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ НА 18 ДОЛЖНОСТЕЙ В 2007 ГОДУ <sup>1</sup>

Объявление о вакансии	Должность	Количество			Процент	Назначен. женщины	Внутр./ внешние
		Жен.	Муж.	Всего	Жен.		
2006/30/P-2	Серверный администратор, ICT, АДУ	5	24	29	17,24		
2006/26/P-4	Технический сотрудник по расследованию и предотвращению авиационных происшествий, АНУ	3	65	68	4,41		Внешн.
2006/44/P-4	Региональный сотрудник по авиационной безопасности, Бангкок	6	22	28	21,43		Внешн.
2006/47/P-4	Региональный сотрудник по внедрению систем (метеорология), Париж	5	11	16	31,25		Внутр.
2006/49/P-4	Региональный сотрудник по аэродромам и наземным средствам, Мехико	2	33	35	5,71		Внешн.
2006/50/P-4	Региональный сотрудник по безопасности полетов, Лима	4	34	38	10,53		Внутр.
2006/51/P-4	Региональный сотрудник по внедрению аэронавигационных систем, Париж	4	21	25	16,00		Внешн.
2006/56/P-4	Сотрудник по осуществлению проектов на местах, FAP, УТС	5	47	52	9,62	✓	Внешн.
2007/06/P-4	Экономист, EPM, АТУ	4	27	31	12,90		Внешн.
2005/27/P-5	Заместитель регионального директора, Бангкок	4	46	50	8,00		Внешн.
2006/43/P-5	Начальник Секции аэродромов, воздушных трасс и наземных средств, АНУ	4	27	31	12,90		Внутр.
2006/45/P-5	Начальник Секции координации проверок и подготовки отчетов, SSA	5	16	21	23,81		Внутр.
2006/48/P-5	Начальник Арабской секции, LPB, АДУ	2	10	12	16,67		Внешн.
2006/02/DIR	Директор Управления технического сотрудничества	10	63	73	13,70		Внешн.
2006/34/DIR	<b>Директор Авиатранспортного управления</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>63</b>	<b>12,70</b>	✓	<b>Внешн.</b>
2006/39/DIR	<b>Директор Аэронавигационного управления</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>3,57</b>	✓	<b>Внешн.</b>
2006/41/DIR	<b>Директор Административного управления</b>	<b>17</b>	<b>73</b>	<b>90</b>	<b>18,89</b>	✓	<b>Внешн.</b>
2006/46/PO	Начальник Отдела проверок в сфере безопасности полетов и авиационной безопасности, OSG	8	26	34	23,53		Внутр.
<b>ВСЕГО</b>		97	627	724	13,40		

<sup>1</sup> По состоянию на 30 июня 2007 года.

**ДОБАВЛЕНИЕ С**  
**Соотношение мужчин и женщин на должностях категории специалистов и выше в организациях системы Организации Объединенных Наций в Центральном учреждениях, других постоянных отделениях и проектах по состоянию на 31 декабря 2004 года**

Организация	НД <sup>a</sup>		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Итого 2004 г.	% женщин Дек. 2004 г.	% женщин Дек. 2003 г.	Изменение в процентных пунктах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
ФАО	13	2	37	8	119	15	322	63	351	106	155	115	92	100	15	14	<b>1 104</b>	<b>423</b>	<b>1 527</b>	27,7	28,1	-0,4
МАГАТЭ	6	1	4	0	28	5	210	23	285	51	218	70	38	27	2	2	<b>791</b>	<b>179</b>	<b>970</b>	18,5	18,6	-0,2
ИКАО	2	0	5	0	16	1	102	8	134	33	40	23	13	21	1	2	<b>313</b>	<b>88</b>	<b>401</b>	21,9	24,4	-2,4
МЦПК	0	0	1	0	2	0	13	4	16	10	10	8	6	6	0	0	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>76</b>	36,8	33,8	3,1
МС	1	0	1	0	1	0	3	0	10	2	6	6	6	7	0	0	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>43</b>	34,9	33,3	1,6
КМГС	2	0	1	0	2	1	1	0	3	3	3	1	1	2	0	0	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	35,0	38,1	-3,1
МФСР	4	1	6	1	7	6	46	14	22	19	7	11	8	19	1	2	<b>101</b>	<b>73</b>	<b>174</b>	42,0	39,7	2,3
МОТ	7	4	15	4	54	17	274	95	160	124	88	119	28	53	2	8	<b>628</b>	<b>424</b>	<b>1 052</b>	40,3	37,4	2,9
ИМО	1	0	5	2	15	1	35	8	18	13	12	13	9	10	0	0	<b>95</b>	<b>47</b>	<b>142</b>	33,1	35,2	-2,1
ЦМТ	1	0	1	0	4	0	25	3	22	10	17	9	12	13	0	1	<b>82</b>	<b>36</b>	<b>118</b>	30,5	28,3	2,2
МСЭ	5	0	3	0	14	0	72	13	71	15	48	45	24	15	3	3	<b>240</b>	<b>91</b>	<b>331</b>	27,5	26,8	0,7
ПАОЗ	1	2	2	1	12	9	40	32	139	73	26	32	19	20	2	4	<b>241</b>	<b>173</b>	<b>414</b>	41,8	43,8	-2,0
Организация Объединен- ных Наций	68	17	103	34	274	117	753	313	1 312	662	1 203	827	403	444	19	46	<b>4 135</b>	<b>2 460</b>	<b>6 595</b>	37,3	37,0	0,3
ЮНЭЙДС	1	2	4	0	10	5	61	28	33	23	1	6	3	16	1	0	<b>114</b>	<b>80</b>	<b>194</b>	41,2	41,1	0,2
ПРООН	8	3	54	18	133	55	219	124	219	131	178	88	101	138	13	16	<b>925</b>	<b>573</b>	<b>1 498</b>	38,3	38,4	-0,2
ЮНЕСКО	10	1	22	10	55	16	138	68	124	91	122	130	85	132	19	25	<b>575</b>	<b>473</b>	<b>1 048</b>	45,1	44,0	1,1
ЮНФПА	1	2	7	5	33	15	80	69	41	39	12	22	11	32	4	8	<b>189</b>	<b>192</b>	<b>381</b>	50,4	50,0	0,4
УВКБ	2	1	13	3	55	17	151	58	294	152	282	246	86	121	4	5	<b>887</b>	<b>603</b>	<b>1 490</b>	40,5	40,7	-0,2
ЮНИСЕФ	3	3	31	11	76	40	245	170	420	299	230	208	69	184	10	16	<b>1 084</b>	<b>931</b>	<b>2 015</b>	46,2	47,9	-1,7
ЮНИДО	1	1	4	1	26	5	73	9	46	21	43	18	20	21	2	2	<b>215</b>	<b>78</b>	<b>293</b>	26,6	22,4	4,2
ЮНИТАР	1	0	0	0	2	2	0	4	5	3	2	2	2	4	0	0	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	55,6	48,0	7,6
ОПФПООН	1	0	1	1	2	1	6	4	9	7	10	5	1	0	0	0	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>48</b>	37,5	37,8	-0,3

Организация	НД <sup>а</sup>		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Итого 2004 г.	% женщин Дек. 2004 г.	% женщин Дек. 2003 г.	Изменение в процентных пунктах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
ЮНОПС	2	0	9	1	25	5	90	17	55	30	37	25	17	17	0	0	<b>235</b>	<b>95</b>	<b>330</b>	28,8	30,4	-1,6
БАПОР	1	1	1	0	14	2	18	5	41	4	11	8	4	9	4	1	<b>94</b>	<b>30</b>	<b>124</b>	24,2	26,8	-2,6
УООН	2	0	3	0	7	0	7	0	12	2	11	3	3	6	0	0	<b>45</b>	<b>11</b>	<b>56</b>	19,6	32,0	-12,4
ВПС	0	0	3	0	6	1	7	1	17	5	17	6	2	2	0	0	<b>52</b>	<b>15</b>	<b>67</b>	22,4	20,3	2,1
ВПП	4	2	25	9	46	17	143	66	175	104	206	152	104	143	6	12	<b>709</b>	<b>505</b>	<b>1 214</b>	41,6	49,9	-8,3
ВОЗ	20	5	37	13	153	38	454	187	297	182	131	117	50	58	1	0	<b>1 143</b>	<b>600</b>	<b>1 743</b>	34,4	34,7	-0,3
ВОИС	6	1	15	2	41	6	66	23	75	48	41	62	21	45	0	1	<b>265</b>	<b>188</b>	<b>453</b>	41,5	41,7	-0,2
ВМО	3	0	9	1	10	2	33	11	30	10	6	7	1	1	0	0	<b>92</b>	<b>32</b>	<b>124</b>	25,8	25,9	-0,1
ЮНВТО	0	0	0	0	0	0	2	0	10	3	5	4	5	4	2	3	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	36,8	35,0	1,8
<b>Всего</b>	<b>177</b>	<b>49</b>	<b>422</b>	<b>125</b>	<b>1 242</b>	<b>399</b>	<b>3 689</b>	<b>1 420</b>	<b>4 446</b>	<b>2 275</b>	<b>3 178</b>	<b>2 388</b>	<b>1 244</b>	<b>1 670</b>	<b>111</b>	<b>171</b>	<b>14 509</b>	<b>8 497</b>	<b>23 006</b>	<b>36,9</b>	<b>36,3</b>	<b>0,6</b>

Источник: Секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> НД означает "неклассифицированные" должности, например: заместитель Генерального секретаря, помощник Генерального секретаря, заместитель Генерального директора, помощник Генерального директора, Генеральный директор, Генеральный секретарь.

## ДОБАВЛЕНИЕ D

### ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ 36-Й СЕССИЕЙ АССАМБЛЕИ

#### Резолюция 7/XX

#### Программа по гендерному равенству

*Ассамблея,*

*напоминая* о том, что 35-я сессия Ассамблеи:

а) отметила, что Совет будет по-прежнему следить за предпринимаемыми шагами по достижению целей и реализации плана действий в области набора и положения женщин в ИКАО;

б) отметила, что Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно рекомендовал международным организациям и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций, таким как ИКАО, принять программы, направленные на достижение идеального соотношения в 50 % представительства женщин в системе Организации Объединенных Наций;

с) поручила Генеральному секретарю разработать программу позитивных действий, аналогичную программе, касающейся справедливого географического представительства;

д) поручила Совету внести поправку в положение о персонале 4.1 Кодекса службы ИКАО с целью отразить в нем остросо необходимую программу позитивных действий в соответствии с требованием Генерального секретаря Организации Объединенных Наций;

е) поручила Генеральному секретарю тщательно изучить и ввести благоприятную для семейных сотрудников политику в контексте Секретариата ИКАО;

*отмечая* действия, уже предпринятые Генеральным секретарем в соответствии с этими директивами и, в частности то, что в положение о персонале 4.1 Кодекса службы внесена поправка, отражающая тот факт, что при назначении или повышении сотрудников в должности надлежащее внимание также уделяется обеспечению "равного представительства полов", а также произведенные назначения женщин в консультативные органы,

*отмечая*, что в 2006 году впервые на должность регионального директора была назначена женщина,

*отмечая*, что в 2007 году на должности директоров в Штаб-квартире были назначены три женщины, что повысило уровень представленности женщин на уровне директоров с 0 до 60 %,

*отмечая*, что за период с 31 декабря 2004 года по 31 декабря 2006 года количество назначенных на технические должности женщин возросло с 2 до 6, что соответствует увеличению с 22 до 35 % от общего числа произведенных назначений,

*отмечая*, что в 2006 году Генеральный секретарь учредил Консультативный орган по гендерному равенству и гендерному фактору и что в январе 2007 года этот Консультативный орган подготовил документ "Рамки политики по вопросам гендерного равенства и учета гендерной проблематики", в котором содержится ряд рекомендаций Генеральному секретарю,

*отмечая*, что ко всем Договаривающимся государствам обратились с просьбой содействовать в выявлении квалифицированных женщин и поощрять подачу ими заявлений на занятие должностей в Секретариате ИКАО,

*соответственно:*

1) *постановляет*, что:

a) Совету следует по-прежнему следить за предпринимаемыми шагами по улучшению положения дел с обеспечением гендерного равенства в ИКАО и оказывать им поддержку и настоятельно рекомендуется поддерживать предложения Генерального секретаря, вносимые в соответствии с рекомендациями Консультативного органа по гендерному равенству и гендерному фактору;

b) ИКАО следует по-прежнему делать все возможное для обеспечения равенства полов и учета гендерного фактора, в полной мере учитывая при этом принцип равного географического представительства и то, что Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно рекомендовал международным организациям и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций, таким как ИКАО, принять программы, направленные на достижение цели, предусматривающей обеспечение гендерного баланса 50/50 на всех уровнях;

c) Совету и Генеральному секретарю следует продолжить совершенствование программы позитивных действий по гендерной проблематике, которую следует называть программой по гендерному равенству, с учетом текущих событий в рамках Организации Объединенных Наций, в частности касающихся учета гендерного фактора;

d) следует продолжить совершенствование уже внедряемой в Секретариате ИКАО более благоприятной для семейных сотрудников политики;

2) *вновь подтверждает* свою приверженность принципу равенства полов и учета гендерного фактора в соответствии с целями и задачами Организации Объединенных Наций, Ассамблеи ИКАО и Совета ИКАО, и просит Совет представить следующей сессии Ассамблеи доклад о достигнутом в этой области.