



الجمعية العمومية - الدورة السادسة والثلاثون الجلسة العامة

البند ٧ من جدول الأعمال: تقارير المجلس السنوية إلى الجمعية العمومية عن السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦

تقرير عن توظيف النساء ووضع المرأة في الايكاو (ورقة مقدمة من مجلس الايكاو)

الملخص التنفيذي

تقدم هذه الورقة تقريراً عن الجهود المبذولة والاجراءات المتخذة لتعزيز توظيف النساء ووضع المرأة في الأمانة العامة للايكاو في السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ وفي الأشهر الأولى السنة من سنة ٢٠٠٧.

استجابة لطلبات الجمعية العمومية، تم اعداد "برنامج عمل ايجابي" على غرار سياسات التمثيل الجغرافي العادل وسياسات صديقة للأسرة. وتم سنة ٢٠٠٦ انشاء الهيئة الاستشارية للأمين العام بشأن المساواة والانصاف بين الجنسين. وقدمت وثيقة اطار سياسة الايكاو المتعلقة بالمساواة وتعميم هذه السياسة، التي شملت عددا من التوصيات وعمت على أعضاء المجلس.

وزاد العدد الاجمالي للنساء في الفئة التخصصية والفئات العليا من ٧٨ في سنة ٢٠٠٤ الى ٨٧ في ٢٠٠٧/٦/٣٠. وكانت الموظفات من ٢٢ دولة سنة ٢٠٠٤ و ٢٥ دولة في ٢٠٠٧/٦/٣٠. كما زاد عدد المرشحات المعينات في المناصب التخصصية والمناصب العليا من ٩ (٣٢,١٤٪) سنة ٢٠٠٤ الى ١٧ (٣٢,٠٨٪) سنة ٢٠٠٦. وزاد عدد المرشحات المعينات في مناصب فنية من ٢ (٢٢,٢٢٪) سنة ٢٠٠٤ الى ٦ (٣٥,٢٩٪) سنة ٢٠٠٦. وقد تقدمت بطلبات للتوظيف مرشحات من ٩٠ و ٦٥ و ٩٥ دولة في ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ على التوالي ومن ٤٤ دولة خلال الأشهر الستة الأولى من سنة ٢٠٠٧.

وشملت الجهود المبذولة لتحسين وضع المرأة في الأمانة العامة تعميم المساواة بين الجنسين ضمن أنشطة الايكاو، والسعي الى التعاون مع الدول المتعاقدة لتحديد من هن النساء المؤهلات، فضلا عن القيام بأنشطة التواصل مع المنظمات التي تتكون عضويتها من النساء العاملات في مجال الطيران.

ووفقا لتوجيهات الأمم المتحدة، ستواصل الايكاو مستقبلا التركيز بشكل كبير على المساواة بين الجنسين، على أن يشمل ذلك جميع جوانب البرنامج التدريبي. وسوف تركز المبادرات على تكثيف الجهود لتعزيز الاتصالات مع الدول المتعاقدة ومع الجماعات النسائية في مجال الطيران في جميع مناطق العالم، من أجل تأمين التنوع الجغرافي لطلبات التوظيف المستلمة. وبالإضافة إلى ذلك ستواصل المنظمة تطوير برنامج المنح الدراسية الذي تم وضعه لصالح النساء.

الاجراء: يرجى من الجمعية العمومية اتخاذ ما يلي:

- (أ) المصادقة على الاجراء الذي اتخذه الأمين العام بناء على طلب المجلس.
- (ب) تشجيع المجلس على مواصلة رصد الخطوات المتخذة، بالإضافة إلى الاجراءات التي يجب اعتمادها لتنفيذ برنامج العمل الايجابي الخاص بتوظيف النساء ووضع المرأة في الايكاو.
- (ج) الاعراب عن اعترافها بالعديد من التطورات الايجابية التي حدثت وتقديرها لها، وتكليف المجلس والأمانة العامة باحراز المزيد من التقدم في مجال توظيف النساء ووضع المرأة في الايكاو.
- (د) اعتماد القرار الوارد في المرفق (د).

الأهداف الاستراتيجية:	ورقة العمل هذه مرتبطة باستراتيجية دعم التنفيذ رقم ٧.
الآثار المالية:	تتضمن اقتراحات الميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ بعض الموارد المالية لأنشطة المساواة بين الجنسين، وذلك لمساندة برنامج العمل الايجابي. وتتضمن الميزانية مبالغ ٩٣ ألف دولار أمريكي لعام ٢٠٠٨ و ٩٥ ألف لعام ٢٠٠٩ و ٩٧ ألف لعام ٢٠١٠.
المراجع:	مذكرة الأمين العام رقم SG 1924/07 بتاريخ ٢٧/٤/٢٠٠٧، اطار سياسة الايكاو المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتعميم هذه السياسة في المنظمة (www.icao.int/icaonet).

١- المقدمة

١-١ قدم المجلس تقريراً الى الدورة التاسعة والعشرين للجمعية العمومية حول الامتثال لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل وتطبيقه، وأحاط فيه الجمعية العمومية علماً بأنه سيتم تقديم تقرير منفصل عن توظيف النساء ووضع المرأة الى المجلس للنظر فيه على أساس سنوي وأنه سيقدم تقريراً حول هذا الموضوع الى الجمعية العمومية (ورقة عمل الجمعية العمومية A29-WP/13, P/4، الفقرة الثانية). ووفقاً لهذا القرار، قدم المجلس عدداً من التقارير الى الدورات الحادية والثلاثين والثانية والثلاثين والثالثة والثلاثين والخامسة والثلاثين للجمعية العمومية حول الإجراءات التي اتخذها في هذا الخصوص (انظر أوراق عمل الجمعية العمومية A31-WP/11 و A32-WP/64 و A33-WP/69 و A35-WP/70).

٢-١ وكلفت الجمعية العمومية في دورتها الخامسة والثلاثين الأمين العام بوضع برنامج للعمل الايجابي على غرار مبدأ التمثيل الجغرافي العادل وأن يجري دراسة متأنية ويضع سياسات صديقة للأسرة في سياق الأمانة العامة للايكاو. كما كلفت الجمعية العمومية المجلس بتعديل المادة ٤-١ من قانون الخدمة في الايكاو بحيث يظهر فيها برنامج العمل الايجابي الضروري للغاية كما حث عليه الأمين العام للأمم المتحدة (ورقة عمل الجمعية العمومية A35-WP/313).

٣-١ تقدم ورقة العمل هذه تقريراً حول الجهود المبذولة والإجراءات المتخذة لتعزيز توظيف النساء ووضع المرأة في الأمانة العامة للايكاو في السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦، وحتى ٣٠/٦/٢٠٠٧.

٢- الإجراء الذي اتخذته المجلس

١-٢ استعرض المجلس، في دورته ١٧٥ في سنة ٢٠٠٥، برنامج العمل الايجابي المقترح الذي قدمه الأمين العام، فضلاً عن الإجراءات المتخذة بخصوص وضع سياسات صديقة للأسرة. وعدل المجلس المادة ٤-١ من قانون الخدمة في الايكاو لتتص على ما يلي (النص المعدل بالحروف البارزة):

"يجب أن تكون الحاجة الى ضمان أعلى معايير الكفاءة والجدارة والنزاهة هي الاعتبار الأساسي في تعيين الموظف وترقيته. ويجب ايلاء الاعتبار اللازم لأهمية توظيف الموظفين على أوسع أساس جغرافي ممكن وضمن مساواة التمثيل بين الجنسين. ويجب أن يتم تعيين الموظفين، شريطة مراعاة ما تقدم، دون تمييز من حيث العرق أو الجنس أو الدين".

٢-٢ وكلف المجلس الأمين العام في دورته ١٧٨ سنة ٢٠٠٦، بما يلي: تحديد تفويض واضح لمنسقة شؤون المرأة، وزيادة عدد النساء في المناصب العليا لتبلغ نسبتها ٢٠ في المئة على الأقل خلال السنتين القادمتين (بحلول منتصف سنة ٢٠٠٨)، وضم موظفات في مناصب عليا الى عضوية المجلس الاستشاري المشترك للطعون، ولجنة التعيينات

والتشريعات، فضلا عن تمثيل عضوات المجلس في لجنة دراسة الترشيحات لمناصب المديرين، وحث الدول الأعضاء على تشجيع النساء المؤهلات للتقدم لشغل مناصب في الأمانة العامة وزيادة دور المرأة في وفودها.

٣-٢ كما كلف المجلس الأمين العام بإنشاء فريق عمل أو لجنة ذات تمثيل نسائي واسع لمساندة جهود الأمين العام لزيادة عدد ومستوى الموظفين المؤهلات من الفئة التخصصية في الايكاو. وذكر المجلس، على الرغم مما تقدم، بأن المادة الواردة في قانون الخدمة لدى الايكاو، والتي تنص على أن "يجب أن تكون الحاجة الى ضمان أعلى معايير الكفاءة والجدارة والنزاهة هي الاعتبار الأساسي في تعيين الموظف وترقيته" ستظل المعيار الحاسم في سياسة التوظيف لدى الايكاو.

٤-٢ وفي الدورة ١٧٩ في سنة ٢٠٠٦، اتفق على دمج فرقة العمل/اللجنة هذه مع الفرقة التي أنشأها الأمين العام سابقا على أن تسمى "الهيئة الاستشارية للأمين العام والمعنية بالمساواة والانصاف بين الجنسين". وأحاط المجلس بالمعلومات التي قدمها الأمين العام حول شروط تكليف هذه الهيئة الاستشارية ووضعها واجراءات التنفيذ الخاصة بها. وأقر بالجهود المبذولة لتحسين توظيف النساء ووضع المرأة في الأمانة العامة. كما أحيط علما بأنه سيستمر ابلاغ المجلس بالنتائج وما يحدث من تطورات حول الموضوع عن طريق ورقات العمل السنوية بشأن توظيف النساء ووضع المرأة، والتي ستشمل من الآن فصاعدا تقريرا من الهيئة الاستشارية للأمين العام والمعنية بالمساواة والانصاف بين الجنسين.

٥-٢ وقدمت هذه الهيئة الاستشارية، في شهر يناير ٢٠٠٧، اطار سياسة بشأن المساواة بين الجنسين وتعميم هذه السياسة. واشتمل الاطار على معلومات أساسية عن توصيات وقرارات الأمم المتحدة وتعليقات بخصوص التقدم المحرز من جانب الايكاو، مع بعض البيانات الاحصائية حتى ٢٠٠٦/١٢/٣١. وتضمن أيضا بيانا عن الرؤية المتوقعة للايكاو بخصوص المساواة بين الجنسين وتعميمها وتمكين النساء، بالإضافة الى تحديد بعض التحديات والأهداف للايكاو. وانتهى الاطار بعدد من التوصيات الموجهة الى الأمين العام ووزع على أعضاء المجلس بموجب رسالة مستقلة بتاريخ ٢٠٠٧/٤/٢٧ (SG 1924/07).

٦-٢ وفي ضوء الخطوات التاريخية المتخذة في ٢٠٠٧، بتعيين ثلاث مديرات في مقر المنظمة، تتضمن ورقة العمل للجمعية العمومية القرارات والاجراءات المتخذة حتى ٢٠٠٧/٦/٣٠. وتم اعداد قرار للجمعية العمومية لتتخذ في الدورة السادسة والثلاثون للجمعية العمومية.

٣- تنفيذ برنامج العمل الايجابي

١-٣ ترد في المرفق (أ) بيانات حول تمثيل المرأة في الأمانة العامة في ٢٠٠٤/١٢/٣١ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧/٦/٣٠. وترد أدناه بعض النقاط البارزة بخصوص كل جدول في المرفق (أ):

(أ) توزيع مجموع موظفي الفئة التخصصية حسب الجنس والدرجة (الجدول ١). ازداد العدد الاجمالي للنساء في المناصب من الفئتين التخصصية والعليا في الايكاو خلال فترة السنوات الثلاث ونصف حتى ٢٠٠٧/٦/٣٠. ففي ٢٠٠٤/١٢/٣١ كان عدد النساء ٧٨ (٢٥,٣٢ في المئة)، و ٧٩ (٢٧,٠٥ في المئة) و ٨٣ (٢٨,٦٢ في المئة) في ١٢/٣١ سنة ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ على التوالي. وفي ٢٠٠٧/٦/٣٠ كان عدد النساء في الوظائف التخصصية والعليا ٨٧.

(ب) توزيع الموظفين في الفئة التخصصية (حسب الجنسية) (الجدول ٢). كانت الموظفات في الفئتين التخصصية والعليا من ٢٢ دولة بتاريخ ٢٠٠٤/١٢/٣١ و ٢١ دولة في نفس التاريخ سنة ٢٠٠٥ و ٢٣ دولة في نفس التاريخ سنة ٢٠٠٦، و ٢٥ دولة في ٢٠٠٧/٦/٣٠.

(ج) الطلبات الواردة والتعيينات التي تمت لمناصب من الفئة التخصصية (حسب الجنس ونوع الوظيفة) (الجدول ٣):

(١) حدثت زيادة اجمالية طفيفة في النسبة المئوية للطلبات الواردة من مرشحات بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦. فقد ورد ٤٣٣ طلبا من النساء سنة ٢٠٠٤ (تمثل ٢٢,٠٦ في المئة من العدد الاجمالي)، و ٢٥٠ (١٩,٠٧ في المئة) سنة ٢٠٠٥، و ٥٣٨ (٢٢,٠٢ في المئة) سنة ٢٠٠٦. كما زاد عدد المرشحات المعينات من ٩ (٣٢,١٤ في المئة) سنة ٢٠٠٤ الى ١٧ (٣٢,٠٨ في المئة) سنة ٢٠٠٦.

(٢) وفضلا عن ذلك، فقد زاد عدد المرشحات المعينات في مناصب فنية بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦ من ٢ من أصل ٩ (٢٢,٢٢ في المئة) سنة ٢٠٠٤ إلى ٦ من أصل ١٧ (٣٥,٢٩ في المئة) سنة ٢٠٠٦.

(٣) كذلك تم تعيين أول مديرة اقليمية في تاريخ الايكاو سنة ٢٠٠٦. وبالإضافة إلى ذلك، في ٢٠٠٧، عينت ثلاث نساء في مناصب المدير بمقر المنظمة، وهي مناصب مدير ادارة الملاحه الجوية ومدير ادارة النقل الجوي ومدير ادارة الشؤون الإدارية والخدمات.

٢-٣ ترد في المرفق (ب) بيانات الطلبات المستلمة والتعيينات المنفذة في السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦، وحتى ٢٠٠٧/٦/٣٠.

٣-٣ وترد في المرفق (ج) البيانات الخاصة باحصاءات النساء في منظومة الأمم المتحدة في ٢٠٠٤/١٢/٣١.

٤-٣ ويرد في المرفق (د) مشروع نص قرار الجمعية العمومية.

٥-٣ شملت الجهود المبذولة لتحسين وضع المرأة في الأمانة العامة تنفيذ تعميم المساواة بين الجنسين^١ في الايكاو، والسعي لتحقيق التعاون مع الدول المتعاقدة في التعرف على النساء المؤهلات، فضلا عن أنشطة التواصل مع المنظمات التي تتكون عضويتها من النساء العاملات في مجال الطيران.

(أ) امتثالاً لاستراتيجية النظام الموحد للأمم المتحدة بشأن تعميم المساواة بين الجنسين في مناصب الأمانة العامة استمر التأكيد على المساواة بين الجنسين، خلال كافة مراحل عمليات التوظيف والتعيين. وتضمن الايكاو، بالنسبة لبرنامج التعاون الفني، أن القوائم المختصرة من الخبراء المؤهلين الذين يفون بمقتضيات المشروع تشمل مرشحات من قائمة الخبراء.

(ب) بذلت مساعٍ للحصول على دعم الدول المتعاقدة، عن طريق كتب المنظمة الى الدول وغير ذلك من الاتصالات المكتوبة والمباشرة، للمساعدة في التعرف على النساء المؤهلات لشغل مناصب في الايكاو. ويتم الاتصال بالمندوبات اللاتي يحضرن اجتماعات الايكاو في المقر الرئيسي وفي المكاتب

^١ تعميم المساواة بين الجنسين (Gender mainstreaming) هي عملية تقييم الآثار المترتبة على النساء والرجال نتيجة لأي إجراء مخطط بما في ذلك التشريعات أو السياسات أو البرامج في جميع المجالات وعلى كل المستويات. والهدف النهائي من هذه الاستراتيجية هو بلوغ المساواة بين الجنسين.

الإقليمية، لاعلامهن بالتواصل الخاص بالنساء وتأكيد اهتمامهن ومدى ملاءمتهن للمناصب الشاغرة حالياً أو في المستقبل.

ج) واصلت الايكاو إنشاء شبكات الاتصال مع الرابطات الدولية للنساء المتخصصات، وكذلك مع المنظمات المحلية الأخرى، كما ألفت منسقة شؤون المرأة لدى الايكاو كلمات وقامت ببعثات توظيف ونشرت مقالات في المجالات التخصصية العاملة في مجال الطيران وصناعة الجو والفضاء. وقدمت الايكاو سنة ٢٠٠٦ منحة الايكاو/منظمة النساء العاملات في الطيران الدولي التدريبية الأولى.

د) عقدت حلقات عمل تعالج بصورة خاصة قضايا المساواة بين الجنسين وبدأ ادراج مسألة المساواة بين الجنسين في برامج التدريب. كما باشرت المنظمة تنفيذ تعميم المساواة بين الجنسين ضمن الايكاو. وتم الاضطلاع فضلا عن ذلك بأنشطة لتعزيز الوعي بمسائل المساواة بين الجنسين بين موظفي الايكاو، ومن بينها الاحتفال السنوي بيوم المرأة العالمي وتقاسم المعلومات الواردة من منظمات دولية أخرى. وعقدت أول محاضرة عن قضايا المساواة بين الجنسين في يونيو ٢٠٠٧ في سلسلة "حديث الغداء"، وكانت هذه أصلا من بين الأنشطة المزمع تنفيذها مستقبلا في إطار برنامج العمل الإيجابي الوارد شرحه في الورقة C-WP/12483.

هـ) تواصل الايكاو بذل الجهود لتحسين وضع وتمثيل المرأة ضمن المنظمة في سياق النظام الموحد للأمم المتحدة. وتم الحفاظ على صلات وثيقة بالشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، وشبكة مراكز تنسيق الشؤون الجنسانية في مكاتب الأمم المتحدة، والوكالات المتخصصة، والصناديق والبرامج. وتلعب الشبكة دورا مركزيا في النهوض بالمساواة بين الجنسين في منظومة الأمم المتحدة، وتنتشر إعلانات الوظائف الشاغرة لدى الايكاو باستمرار على موقع *Women Watch* على الانترنت.

٤- السياسات الصديقة للأسرة

٤-١ استحدثت في يونيو ٢٠٠٥ نظام يمارس بمقتضاه الموظف أو زوجه استحقاق السفر بموجب المنحة التعليمية، بدلا من ابن أو ابنة الموظف حين لا يتمكن أيهما من ممارسة استحقاق السفر بموجب المنحة التعليمية.

٤-٢ أدخل في يونيو ٢٠٠٦ نظام اجازة الأسرة الذي يسمح للموظفين بموجبه استعمال الاستحقاق الحالي ومدته سبعة أيام اجازة مرضية بدون شهادة طبيب في حال حدوث طارئ ذي علاقة بالأسرة.

٤-٣ وفي يونيو ٢٠٠٧، وافق المجلس على استحداث نظام اجازة الأبوة.

٥- الخلاصة

٥-١ تدعى الجمعية العمومية الى الاحاطة علما بالخطوات الايجابية العديدة والاجراءات المعتمدة لتنفيذ برنامج العمل الايجابي، واعطاء المجلس والأمانة الصلاحية لاحراز مزيد من التقدم بصدد توظيف النساء ووضع المرأة في الايكاو. ويقدم مشروع قرار الى الجمعية العمومية لاعتماده.

المرفق (أ)
جداول احصائية
الجدول (١)

توزيع موظفي الفئة التخصصية حسب الجنسين والدرجة

الحالة كما كانت في ٣١ ديسمبر في السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧*

الدرجة	٢٠٠٤			٢٠٠٥			٢٠٠٦			٢٠٠٧		
	الذكور	الاناث	المجموع	الذكور	الاناث	المجموع	الذكور	الاناث	المجموع	الذكور	الاناث	المجموع
أمين عام	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
مدير	5	0	5	5	0	5	5	0	5	5	2	7
PO	15	1	16	16	2	18	17	2	19	18	2	20
P-5	43	7	50	50	9	59	48	9	57	46	9	55
P-4	119	31	150	141	34	175	145	35	180	147	35	182
P-3	36	23	59	51	21	72	47	21	68	44	18	62
P-2	11	16	27	27	17	44	29	17	46	34	21	55
P-1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
المجموع	230	78	308	292	79	371	290	83	373	295	87	382
%	74.68	25.32	100	72.95	27.05	100	71.38	28.62	100	70.51	29.49	100

الجدول (٢)

توزيع موظفات الفئة التخصصية حسب جنسياتهن

الحالة كما كانت في ٣١ ديسمبر في السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧*

البلد	الأعداد			
	2004	2005	2006	2007
الأرجنتين	3	3	3	3
بلجيكا	1	1	2	2
البرازيل	2	2	2	2
كندا	35	35	37	38
الصين	2	1	1	1
كولومبيا	2	3	3	3
مصر	2	2	1	1
فرنسا	9	9	8	8
ألمانيا	3	3	3	3
غانا	1	1	1	1
غينيا	1	1	1	1
العراق	1	1	1	1
أيرلندا	1	1	1	1
لبنان	1	1	1	1
المكسيك	1	2	2	2
المغرب	1	1	1	1
نيجيريا	1	1	1	2
باكستان	1	1	1	1
بيرو	1	1	1	1
بولندا	1	1	1	1
البرتغال	1	1	1	1
اسبانيا	2	2	2	2
تايلند	1	1	1	1
المملكة المتحدة	4	3	3	3
الولايات المتحدة	3	5	6	6
فنزويلا	1	1	1	1
المجموع	78	79	83	87

* أرقام سنة ٢٠٠٧ كما كانت في ٣٠/٦/٢٠٠٧.

الجدول (٣)

الطلبات الواردة والتعيينات التي تمت لمناصب من الفئة التخصصية
٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧^أ

2007		2006		2005		2004		
%	الاعداد	%	الاعداد	%	الاعداد	%	الاعداد	
الطلبات الواردة								
13.40	97	22.02	538	19.07	250	22.06	433	المرشحات ^ب
<u>86.60</u>	<u>627</u>	<u>77.98</u>	<u>1905</u>	<u>80.93</u>	<u>1061</u>	<u>77.94</u>	<u>1530</u>	المرشحون
100	724	100	2443	100	1311	100	1963	المجموع
التعيينات التي تمت								
22.22	4	32.08	17	25.00	5	32.14	9	المرشحات
<u>77.78</u>	<u>14</u>	<u>67.92</u>	<u>36</u>	<u>75.00</u>	<u>15</u>	<u>67.86</u>	<u>19</u>	المرشحون
100	18	100	53	100	20	100	28	المجموع
نوع المناصب التي عينت								
فيها المرشحات								
75.00	3	35.29	6	0.00	0	22.22	2	فنية
25.00	1	47.06	8	60.00	3	44.44	4	إدارية/خدمات
<u>0.00</u>	<u>0</u>	<u>17.65</u>	<u>3</u>	<u>40.00</u>	<u>2</u>	<u>33.33</u>	<u>3</u>	لغات
100	4	100	17	100	5	100	9	المجموع

^أ أرقام سنة ٢٠٠٧ كما كانت في ٢٠٠٧/٦/٣٠.

^ب تسلمت الأمانة طلبات من مرشحات من ٩٠ و ٦٥ و ٩٥ و ٤٤ دولة في ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ وحتى ٢٠٠٧/٦/٣٠ على التوالي.

المرفق (ب)
عدد الطلبات المستلمة لشغل 28 منصبا
تم التعيين فيها في سنة 2004

النسبة المئوية للاتات	عدد			المنصب	رقم اعلان المنصب الشاغرة
	المجموع	الذكور	الاناث		
14.81	27	23	4	P-2 مسؤول نظم المعلومات الجغرافية للطيران، بقسم معلومات الطيران وخرائط الطيران التابع لإدارة الملاحة الجوية	PC 2003/27/P-2
26.26	99	73	26	P-2 مسؤول مساعد لأمن الطيران بقسم أمن الطيران التابع لفرع أمن الطيران والتسهيلات بإدارة النقل الجوي	PC 2004/02/P-2
21.33	75	59	16	P-2 مسؤول مساعد لأمن الطيران، بوحدة تدقيق أمن الطيران التابعة لإدارة النقل الجوي	PC 2004/03/P-2
8.25	97	89	8	P-3 مسؤول المباني والخدمات، بقسم خدمات المؤتمرات التابع لإدارة الشؤون الإدارية والخدمات	PC 2001/12/P-3
25.83	240	178	62	P-3 مسؤول خزينة بفرع الشؤون المالية التابع لمكتب الأمين العام	PC 2002/09/P-3
28.44	109	78	31	P-3 مساعد لمدير ادارة التعاون الفني	PC 2003/25/P-3
60.00	150	60	90	P-3 مساعد شخصي للأمين العام، بمكتب الأمين العام	PC 2003/34/P-3
1.69	59	58	1	P-4 مسؤول اقليمي عن أمن الطيران بمكتب القاهرة	PC 2002/22/P-4
6.45	62	58	4	P-4 مسؤول اقليمي عن أمن الطيران بمكتب بانكوك	PC 2002/23/P-4
61.40	57	22	35	P-4 مسؤول لغوي (مترجم/مراجع) القسم الاسباني في فرع اللغات والنشر التابع لإدارة الشؤون الإدارية (منصبان)	PC 2003/13/P-4
4.76	63	60	3	P-4 مسؤول المشتريات الفنية بقسم المشتريات في ادارة التعاون الفني	PC 2003/30/P-4
0.00	13	13	0	P-4 مسؤول اقليمي عن ادارة الحركة الجوية والبحث والانتقاد في مكتب المكسيك	PC 2003/33/P-4
9.59	73	66	7	P-4 مسؤول اقليمي عن أمن الطيران بمكتب المكسيك	PC 2003/36/P-4
12.50	72	63	9	P-4 مسؤول فني لإدارة الحركة الجوية، بإدارة الملاحة الجوية	PC 2004/04/P-4
9.49	158	143	15	P-4 مسؤول فني بقسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، التابع لإدارة الملاحة الجوية	PC 2004/09/P-4
20.25	79	63	16	P-5 رئيس القسم العربي بفرع اللغات والنشر التابع لإدارة الشؤون الإدارية والخدمات	PC 2001/24/P-5
22.22	27	21	6	P-5 رئيس قسم ادارة تجهيزات المطارات والطرق الجوية، بإدارة النقل الجوي	PC 2003/09/P-5
8.77	57	52	5	P-5 رئيس قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، التابع لإدارة الملاحة الجوية	PC 2003/26/P-5
13.64	88	76	12	P-5 رئيس قسم تدقيق أمن الطيران بإدارة النقل الجوي	PC 2004/01/P-5
42.86	28	16	12	P-5 رئيس القسم الاسباني بفرع اللغات والنشر التابع لإدارة الشؤون الإدارية	PC 2004/05/P-5
26.67	15	11	4	P-5 رئيس قسم طب الطيران التابع لإدارة الملاحة الجوية	PC 2004/06/P-5
9.43	53	48	5	P-5 رئيس قسم الاتصالات والملاحة والاستطلاع بإدارة الملاحة الجوية	PC 2004/07/P-5
33.59	128	85	43	P0 رئيس مكتب العلاقات الخارجية والاعلام، بمكتب الأمين العام	PC 2002/03/PO
0.00	18	18	0	المدير الاقليمي في باريس	PC 2003/07/PO
9.52	42	38	4	PO نائب مدير ادارة النقل الجوي	PC 2003/29/PO
6.90	29	27	2	PO مدير اقليمي بمكتب القاهرة	PC 2003/32/PO
28.89	45	32	13	مدير الادارة القانونية	PC 2003/02/DIR
22.06	1963	1530	433		المجموع

عدد الطلبات المستلمة لشغل 20 منصبا
تم التعيين فيها في سنة 2005

النسبة المئوية	عدد			تسمية المنصب	رقم اعلان المناصب الشاغرة
	المجموع	الذكور	الامهات		
72.22	18	5	13	P-2 مسؤول مساعد لخدمات المؤتمرات بقسم المؤتمرات والخدمات المكتبية في ادارة الشؤون الادارية والخدمات	SECR 2002/07/P-2
39.05	105	64	41	P-3 مسؤول عن المحاسبة، قسم الخدمات المالية بفرع الشؤون المالية التابع لمكتب الأمين العام	PC 2003/19/P-3
62.65	83	31	52	P-3 مسؤول لغوي (مترجم) (وظيفتان)، القسم الاسباني، فرع اللغات والنشر، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	PC 2004/18/P-3
6.78	59	55	4	P-4 مسؤول قواعد واجراءات، خدمات الحركة الجوية، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	PC 2003/17/P-4
11.76	51	45	6	P-4 مسؤول فني، قسم المطارات، والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، ادارة الملاحة الجوية	PC 2003/35/P-4
9.49	158	143	15	P-4 مسؤول فني، قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ادارة الملاحة الجوية	PC 2004/09/P-4
29.51	61	43	18	P-4 مسؤول عن التدقيق والتقييم، مكتب تقييم البرامج والتدقيق والمراجعة الادارية التابع لمكتب الأمين العام	PC 2004/11/P-4
8.33	84	77	7	P-4 مسؤول فني، قسم العمليات/صلاحية الطائرات للطيران، ادارة الملاحة الجوية	PC 2004/16/P-4
7.41	27	25	2	P-4 مسؤول اقليمي، سلامة الطيران، بانكوك	PC 2004/19/P-4
6.67	30	28	2	P-4 مسؤول اقليمي للاتصالات والملاحة والاستطلاع، القاهرة	PC 2004/21/P-4
14.29	112	96	16	P-4 مدير لضمان الجودة، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	PC 2004/23/P-4
12.75	102	89	13	P-4 مسؤول قواعد واجراءات المطارات والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	PC 2004/24/P-4
10.84	83	74	9	P-4 منسق للتحليل وضمان الجودة، قسم تدقيق أمن الطيران، ادارة النقل الجوي	PC 2005/01/P-4
5.26	38	36	2	P-4 مسؤول اقليمي للاتصالات والملاحة والاستطلاع، بانكوك	PC 2005/15/P-4
2.70	37	36	1	P-4 مسؤول فني، قسم العمليات وصلاحية الطائرات للطيران، ادارة الملاحة الجوية	PC 2005/22/P-4
14.29	77	66	11	P-5 منسق برامج النقل الجوي، ادارة النقل الجوي	PC 2004/20/P-5
32.20	59	40	19	P-O رئيس، فرع شؤون الموظفين، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	PC 2004/17/P-O
11.67	60	53	7	P-O نائب مدير ادارة النقل الجوي، ادارة النقل الجوي	PC 2005/04/P-O
17.91	67	55	12	P-O رئيس فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	PC 2005/08/P-O
19.07	1311	1061	250		المجموع

عدد الطلبات الواردة والتعيينات لشغل 51 منصبا في سنة 2006

رقم اعلان المناصب الشاغرة	تسمية المنصب	عدد			النسبة المئوية للانات	الإناث المعينات	داخلي/ خارجي
		المجموع	الذكور	الانات			
2005/14/P-2	مسؤول المحاسبة، قسم الحسابات بفرع المالية التابع لمكتب الأمين العام	68	33	35	Ü	Int.	
2006/13/P-2	مسؤول فني مساعد لأمن الطيران، قسم المساعدات الإنسانية المنسقة، التابع لفرع أمن الطيران والتسهيلات بإدارة النقل الجوي	53	37	16	Ü	Ext.	
2006/14/P-2	مسؤول فني، فرع أمن الطيران والتسهيلات بإدارة النقل الجوي	56	32	24	Ü	Int.	
2006/16/P-2	مشرف وحدة الضمان الاجتماعي والمعاشات، وحدة الضمان الاجتماعي والمعاشات، قسم خدمات شؤون الموظفين، فرع الموارد البشرية، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	24	13	11	Ü	Int.	
2006/28/P-2	مسؤول مساعد لشؤون البيئة، وحدة البيئة، إدارة النقل الجوي	45	21	24	Ü	Ext.	
2006/31/P-2	مسؤول مساعد لشؤون الموظفين (المستحققات)، وحدة إدارة الموظفين الميدانيين، إدارة التعاون الفني	36	14	22	Ü	Int.	
2006/33/P-2	مسؤول تحليل برامج ومبرمج، قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	54	41	13	Ü	Ext.	
2005/03/P-3	محلل نظم قسم تدقيق مراقبة السلامة، إدارة الملاحة الجوية	76	59	17		Ext.	
2005/11/P-3	خبير برامج ومحلل، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	70	52	18		Ext.	
2005/13/P-3	مسؤول لغوي (مترجم فوري وتحريري)، القسم الصيني، فرع اللغات والنشر	19	2	17	Ü	Ext.	
2005/29/P-3	قسم التسهيلات التابع لفرع أمن الطيران والتسهيلات بإدارة النقل الجوي	56	33	23		Ext.	
2005/32/P-3	مسؤول لغوي (مترجم فوري وتحريري)، القسم العربي، فرع اللغات والنشر، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	23	12	11	Ü	Ext.	
2006/15/P-3	مسؤول قدرات الموظفين، قسم خدمات شؤون الموظفين، فرع الموارد البشرية، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	59	32	27	Ü	Ext.	
2006/29/P-3	مسؤول مشتريات، إدارة التعاون الفني	47	36	11	Ü	Ext.	
2006/32/P-3	مسؤول إقليمي للاتصالات والملاحة والاستطلاع، بانكوك	24	23	1		Ext.	
2006/36/P-3	مشرف، وحدة إدارة الموظفين الميدانيين، قسم شؤون الموظفين الميدانيين، إدارة التعاون الفني	51	32	19		Ext.	
2006/37/P-3	مسؤول أمن تكنولوجيا المعلومات، قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	32	24	8		Ext.	
2006/42/P-3	مسؤول الميزانية، مكتب الميزانية، قسم الخدمات المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	59	37	22	Ü	Int.	
2004/23/P-4	مدير لضمان الجودة، قسم تدقيق مراقبة السلامة، إدارة الملاحة الجوية	112	96	16		Ext.	
2005/02/P-4	رئيس فريق تدقيق أمن الطيران، قسم تدقيق أمن الطيران	180	156	24		Ext.	
2005/05/P-4	مسؤول إقليمي للمطارات والمساعدات الأرضية، بانكوك	25	25	0		Ext.	
2005/06/P-4	مسؤول إقليمي للاتصالات والملاحة والاستطلاع، نيروبي	33	29	4	Ü	Int.	
2005/07/P-4	مسؤول إقليمي لتنفيذ نظم الملاحة الجوية، باريس	55	47	8		Ext.	
2005/12/P-4	مسؤول إقليمي، سلامة الطيران، المكسيك	14	11	3		Ext.	
2005/17/P-4	مسؤول إقليمي، البيئة، باريس	11	7	4		Ext.	
2005/20/P-4	مسؤول فني، التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، إدارة الملاحة الجوية	72	70	2		Ext.	
2005/21/P-4	مسؤول إقليمي، إدارة الحركة الجوية، القاهرة	24	21	3		Ext.	
2005/23/P-4	مسؤول العمليات الميدانية، مكتب الأمريكتين، إدارة التعاون الفني	106	90	16		Ext.	
2005/26/P-4	مسؤول فني، وحدة برنامج استراتيجيات الإكواو الموحدة، إدارة الملاحة الجوية	91	75	16		Ext.	
2005/30/P-4	مسؤول إقليمي، السلامة الجوية، نيروبي	41	41	0		Ext.	
2005/31/P-4	مسؤول إقليمي، السلامة الجوية، المكسيك	33	32	1		Ext.	
2005/34/P-4	مسؤول فني (صلاحية الطائرات للطيران)، قسم السلامة الجوية بإدارة الملاحة الجوية	84	76	8		Ext.	
2006/08/P-4	مسؤول فني، إدارة الحركة الجوية، قسم إدارة الحركة الجوية، إدارة الملاحة الجوية	57	49	8		Ext.	
2006/20/P-4	مسؤول لغوي (مترجم / مراجع)، القسم الإسباني التابع لفرع اللغات والنشر	56	19	37	Ü	Int.	
2006/21/P-4	مسؤول إقليمي للاتصالات والملاحة والاستطلاع، المكسيك	19	17	2		Ext.	
2006/23/P-4	مسؤول إقليمي، الأرصاد الجوية، داكار	7	7	0		Ext.	
2006/24/P-4	مسؤول قواعد وإجراءات، فرع تدقيق السلامة والأمن، مكتب الأمين العام	56	51	5		Int.	
2006/25/P-4	مسؤول فني، إدارة الحركة الجوية، قسم إدارة الحركة الجوية، إدارة الملاحة الجوية	59	51	8	Ü	Ext.	
2006/27/P-4	مسؤول فني للاتصالات والملاحة والاستطلاع، قسم الاتصالات والملاحة والاستطلاع، إدارة الملاحة الجوية	59	56	3		Ext.	
2005/19/P-5	رئيس قسم العمليات الميدانية، آسيا والمحيط الهادئ، إدارة التعاون الفني	38	34	4		Int.	
2005/24/P-5	نائب المدير الإقليمي، داكار	24	22	2		Ext.	
2005/25/P-5	نائب المدير الإقليمي، القاهرة	28	26	2		Ext.	
2006/03/P-5	رئيس قسم الخدمات المالية، قسم الخدمات المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	60	42	18		Ext.	
2006/04/P-5	نائب المدير الإقليمي، باريس	2.13	47	46		Int.	
2006/06/P-5	رئيس قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، مكتب الأمين العام	0.00	27	0		Int.	
2006/11/P-5	رئيس قسم المواصفات والإرشادات، قسم المواصفات والإرشادات التابع لفرع أمن الطيران والتسهيلات بإدارة النقل الجوي	11.76	17	2		Int.	
2006/17/P-5	* رئيس قسم التوظيف والملاك والدراسات، رئيس قسم التوظيف والملاك والدراسات بفرع الموارد البشرية في إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	28.21	39	28	Ü	Ext.	
2006/22/P-5	رئيس قسم التحليلات الاقتصادية وقواعد البيانات، قسم التحليلات الاقتصادية وقواعد البيانات، إدارة النقل الجوي	25.93	27	20		Int.	
2004/14/P-0	مدير إقليمي للإكواو، داكار	0.00	37	37		Ext.	
2004/15/P-0	مدير إقليمي للإكواو، نيروبي	0.00	25	25		Int.	
2005/09/P-0	مدير إقليمي للإكواو، المكسيك	14.29	28	24	Ü	Ext.	
المجموع		22.02	2443	1905	538		

عدد الطلبات الواردة والتعيينات لشغل 18 منصبا في سنة 2007¹

داخلي/ خارجي	الإناث المعينات	النسبة المئوية للإناث	عدد			تسمية المنصب	Vacancy Notice
			المجموع	الذكور	الإناث		
		17.24	29	24	5	مشرف الكمبيوتر المزود، قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	2006/30/P-2
Ext.		4.41	68	65	3	مسؤول فني للتحقيق في الحوادث ومنع وقوعها بإدارة الملاحة الجوية	2006/26/P-4
Ext.		21.43	28	22	6	مسؤول إقليمي، أمن الطيران، بانكوك	2006/44/P-4
Int.		31.25	16	11	5	مسؤول إقليمي - تنفيذ نظم الملاحة الجوية (الأرصاد الجوية)، باريس	2006/47/P-4
Ext.		5.71	35	33	2	مسؤول إقليمي للمطارات والمساعدات الأرضية، المكسيك	2006/49/P-4
Int.		10.53	38	34	4	مسؤول إقليمي - سلامة الطيران، ليما	2006/50/P-4
Ext.		16.00	25	21	4	مسؤول إقليمي - تنفيذ نظم الملاحة الجوية، باريس	2006/51/P-4
Ext.	ü	9.62	52	47	5	مسؤول العمليات الميدانية - آسيا والمحيط الهادئ، قسم العمليات الميدانية لآسيا والمحيط الهادئ، إدارة التعاون الفني	2006/56/P-4
Ext.		12.90	31	27	4	خبير اقتصادي، قسم السياسات الاقتصادية وإدارة البنى الأساسية، إدارة النقل الجوي	2007/06/P-4
Ext.		8.00	50	46	4	نائب المدير الإقليمي، بانكوك	2005/27/P-5
Int.		12.90	31	27	4	رئيس قسم المطارات، قسم المطارات والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، إدارة الملاحة الجوية	2006/43/P-5
Int.		23.81	21	16	5	رئيس قسم تنسيق التدقيق والتقارير، قسم تنسيق التدقيق والتقارير، فرع تدقيق السلامة والأمن	2006/45/P-5
Ext.		16.67	12	10	2	رئيس القسم العربي، فرع اللغات والنشر، إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	2006/48/P-5
Ext.		13.70	73	63	10	مدير إدارة التعاون الفني	2006/02/DIR
Ext.	ü	12.70	63	55	8	مدير إدارة النقل الجوي	2006/34/DIR
Ext.	ü	3.57	28	27	1	مدير إدارة الملاحة الجوية	2006/39/DIR
Ext.	ü	18.89	90	73	17	مدير إدارة الشؤون الإدارية والخدمات	2006/41/DIR
Int.		23.53	34	26	8	رئيس فرع تدقيق السلامة والأمن، مكتب الأمين العام	2006/46/PO
		13.40	724	627	97		المجموع

¹ في 2007/6/30.

المرفق (ج)

التوزيع الجنساني لموظفي الفئة الفنية وما فوقها، في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في المقر
والمكاتب الدائمة الأخرى ووظائف المشاريع في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤

المنظمة	رتبة غير مصنفة ⁽¹⁾		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		المجموع		النسبة المئوية للنساء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤	النسبة المئوية للنساء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣	النسبة المئوية للتغيير في النقاط ⁽¹⁾	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء				
منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة	13	2	37	8	119	15	322	63	351	106	351	155	115	92	100	15	14	1 104	423	1 527	28.1	-0.4
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	6	1	4	0	28	5	210	23	285	51	285	218	70	38	27	2	2	791	179	970	18.6	-0.2
منظمة الطيران المدني الدولي	2	0	5	0	16	1	102	8	134	33	134	40	23	13	21	1	2	313	88	401	24.4	-2.4
المركز الدولي للتدريب التقني والمهني المتقدم	0	0	1	0	2	0	0	0	13	4	16	10	8	6	6	0	0	48	28	76	33.8	3.1
محكمة العدل الدولية	1	0	1	0	1	0	3	0	10	2	10	6	6	6	7	0	0	28	15	43	33.3	1.6
لجنة الخدمة المدنية الدولية	2	0	1	0	2	1	1	0	3	3	3	3	3	3	2	0	0	13	7	20	38.1	-3.1
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	4	1	6	1	7	6	46	14	22	19	22	7	11	8	19	1	2	101	73	174	39.7	2.3
منظمة العمل الدولية	7	4	15	4	54	17	274	95	160	124	160	88	119	28	53	2	8	628	424	1 052	37.4	2.9
المنظمة البحرية الدولية	1	0	5	0	2	5	15	8	18	13	18	12	13	9	10	0	0	95	47	142	35.2	-2.1
مركز التجارة الدولية	1	0	1	0	4	0	0	3	25	10	22	17	10	12	9	1	0	82	36	118	28.3	2.2
الاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية	5	0	3	0	14	0	72	13	71	15	71	48	45	24	15	3	3	240	91	331	26.8	0.7
منظمة الصحة للبلدان الأمريكية	1	2	2	1	12	9	40	32	139	73	139	26	32	19	20	4	2	241	173	414	43.8	-2.0
الأمم المتحدة	68	17	103	34	274	117	753	313	1 312	662	1 312	203	827	403	444	19	46	4 135	2 460	6 595	37.0	0.3
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	1	2	4	0	10	5	61	28	33	23	33	1	6	3	16	1	0	114	80	194	41.1	0.2
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	8	3	54	18	133	55	219	124	219	131	219	178	88	101	138	13	16	925	573	1 498	38.4	-0.2
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	10	1	22	10	55	16	138	68	124	91	124	122	130	85	132	19	25	575	473	1 048	44.0	1.1
صندوق الأمم المتحدة للسكان	1	2	7	5	33	15	80	69	41	39	41	12	22	11	32	4	8	189	192	381	50.4	0.4
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	2	1	13	3	55	17	151	58	294	152	294	282	246	86	121	4	5	887	603	1 490	40.7	-0.2
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	3	3	31	11	76	40	245	170	420	299	420	230	208	69	184	10	16	1 084	931	2 015	47.9	-1.7
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	1	1	4	1	26	5	73	9	46	21	46	43	18	20	21	2	2	215	78	293	22.4	4.2
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	1	0	0	0	2	0	2	4	5	3	5	2	2	2	4	0	0	12	15	27	48.0	7.6
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية للموظفين	1	0	1	1	2	1	6	4	9	7	9	10	5	1	0	0	0	30	18	48	37.8	-0.3

C-2

المنظمة	رتبة غير مصنفة ⁽¹⁾		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		المجموع		النسبة المئوية للنساء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤	النسبة المئوية للنساء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٣	النسبة المئوية للتغيير في النقاط ⁽¹⁾	
	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء	رجال	نساء				
مكتب الأمم المتحدة لخدمة المشاريع	2	0	9	1	25	5	90	17	30	55	17	37	25	17	17	0	0	235	95	330	-1.6	
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	1	1	1	0	14	2	18	5	41	4	11	8	4	9	4	1	4	94	30	124	-2.6	
جامعة الأمم المتحدة	2	0	3	0	7	0	7	0	12	2	11	3	3	6	3	0	0	45	11	56	-12.4	
الاتحاد البريدي العالمي	0	0	3	0	6	1	7	1	17	5	17	6	2	2	2	0	0	52	15	67	2.1	
برنامج الأغذية العالمي	4	2	25	9	46	17	143	66	175	104	206	152	104	143	104	12	6	709	505	1 214	-8.3	
منظمة الصحة العالمية	20	5	37	13	153	38	454	187	297	182	131	117	131	50	58	1	1	1 143	600	1 743	-0.3	
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	6	1	15	2	41	6	66	23	75	48	41	62	21	45	21	1	0	265	188	453	-0.2	
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	3	0	9	1	10	2	33	11	30	10	6	7	6	1	1	0	0	92	32	124	-0.1	
منظمة التجارة العالمية	0	0	0	0	0	0	2	0	10	3	5	4	5	4	5	3	2	24	14	38	1.8	
المجموع	177	49	422	125	1 242	399	3 689	1 420	4 446	2 275	3 178	2 388	3 178	1 244	1 670	111	171	14 509	8 497	23 006	36.3	0.6

المصدر: أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين التابع لمنظومة الأمم المتحدة.

(أ) وكيل الأمين العام أو الأمين العام المساعد، أو نائب المدير العام، أو المدير العام المساعد أو المدير العام أو الأمين العام.

المرفق (د)

مشروع قرار لعرضه على الدورة السادسة والثلاثين للجمعية العمومية بغرض اعتماده

القرار ٧/××:

برنامج المساواة بين الجنسين

إن الجمعية العمومية:

أذ تذكر بان الدورة الخامسة والثلاثين للجمعية العمومية قد :

(أ) لاحظت أن المجلس سيواصل رصد الخطوات المتخذة لتنفيذ الأهداف وخطة العمل لتوظيف النساء ووضع المرأة في الايكاو.

(ب) لاحظت أن الأمين العام للأمم المتحدة قد حث المنظمات والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، مثل الايكاو، على وضع البرامج من أجل الوصول الى النسبة المثالية وقدرها ٥٠ في المائة لتمثيل الاناث في منظومة الأمم المتحدة.

(ج) كلفت الأمين العام باعداد برنامج للعمل الايجابي على غرار البرنامج الخاص بالتمثيل الجغرافي العادل.

(د) كلفت المجلس أن يعدل القاعدة ٤-١ من قانون الخدمة في الايكاو ليعكس برنامج العمل الايجابي الذي تدعو الحاجة اليه بالحاح حسبما طلب أمين عام الأمم المتحدة.

(هـ) كلفت الأمين العام بأن يدرس بعناية ويضع السياسات الصديقة للأسرة في سياق الأمانة العامة للايكاو.

وإذ تلاحظ الاجراءات التي اتخذها الأمين العام بالفعل وفقا لهذه التوجيهات، وخصوصا تعديل القاعدة ٤-١ من قانون الخدمة ليعكس حقيقة أن "التمثيل المتساوي للجنسين" يجب تأمينه أيضا عند النظر في تعيين الموظفين وترقيتهم، وأنه قد تم تعيين نساء في هيئات استشارية.

وإذ تلاحظ تعيين امرأة في منصب مدير إقليمي لأول مرة في سنة ٢٠٠٦.

وإذ تلاحظ تعيين ثلاث نساء في مناصب بدرجة مدير في المقر في سنة ٢٠٠٧ ، مما أدى إلى زيادة مستوى تمثيل النساء على مستوى المناصب بدرجة مدير من صفر ٪ إلى ٦٠ ٪.

وإذ تلاحظ إلى أن عدد النساء اللاتي تم تعيينهن في مناصب فنية قد ارتفع من ٢ إلى ٦ بين ٢٠٠٤/١٢/٣١ و ٢٠٠٦/١٢/٣١، بما يمثل زيادة من ٢٢٪ إلى ٣٥٪ في مجموع التعيينات المنفذة.

وإذ تلاحظ أنه في سنة ٢٠٠٦ أنشأ الأمين العام هيئة استشارية بشأن المساواة والانصاف بين الجنسين، وأنه في يناير ٢٠٠٧ قدمت هذه الهيئة الاستشارية وثيقة إطار السياسة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتعميم هذه السياسة، والتي شملت عددا من التوصيات الموجهة إلى الأمين العام.

وإذ تلاحظ أنه قد تم الاتصال بجميع الدول المتعاقدة طلبا لتعاونها في إيجاد النساء المؤهلات، وتشجيعهن على التقدم بطلبات لشغل الوظائف في أمانة الايكاو.

بناء عليه:

(١) تقرر ما يلي:

(أ) أن يواصل المجلس رصد وتأييد الخطوات المتخذة بالعلاقة الى تحسين المساواة بين الجنسين في الايكاو وعليه أيضا أن يدعم اقتراحات الأمين العام المقدمة عملا بتوصيات الهيئة الاستشارية المعنية بالمساواة والانصاف بين الجنسين.

(ب) أن تواصل الايكاو بذل كل الجهود من أجل تحقيق المساواة والانصاف بين الجنسين مع الامتثال الكامل لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل، مع مراعاة أن الأمين العام لمنظومة الأمم المتحدة قد حث المنظمات الدولية والوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، على غرار الايكاو، على وضع برامج من أجل تحقيق هدف التوازن التام بين الجنسين على جميع المستويات.

(ج) أن يواصل المجلس والأمين العام جهودهما لاحراز التقدم في الأعمال بشأن برنامج العمل الايجابي الذي يجب أن تعاد تسميته ليصبح "برنامج المساواة بين الجنسين" مع مراعاة التطورات المستمرة في الأمم المتحدة وخاصة فيما يتعلق بتعميم المساواة بين الجنسين.

(د) الاستمرار في تطوير السياسات الصديقة للأسرة الجاري وضعها وذلك ضمن سياق الأمانة العامة للايكاو.

(٢) **تؤكد مجددا** التزامها القوي بالمساواة بين الجنسين والانصاف بين الجنسين، تمشيا مع أهداف وغايات كل من الأمم المتحدة والجمعية العمومية للايكاو ومجلس الايكاو، وتطلب إلى المجلس أن يرفع تقريرا إلى الدورة القادمة للجمعية العمومية عن التطورات في هذا الخصوص.

- انتهى -