



大会第 36 届会议

全体会议

议程项目 7: 理事会向大会提交的 2004 年、2005 年和 2006 年的年度报告

关于国际民航组织秘书处职位的公平地域代表性
原则的遵守和实施情况的报告
(第 A24-20 号决议)

(由国际民航组织理事会提交)

执行摘要

本文件报告了理事会在 2004 年至 2006 年期间为实施关于公平地域代表性 (EGR) 原则的遵守和实施的第 A24-20 号决议而做出的努力和采取的行动。

在这方面, 理事会监督了秘书处的努力, 审查了秘书长提交的年度和半年度实施情况的报告。征聘的来自无任职人员和任职人数低于适当水平的国家的候选人的最低目标为外部任用人数的 50%。在报告期内, 2004 年和 2005 年的百分比分别为 58.33% 和 60%, 超过了目标; 而 2006 年为 37.93%, 未达到目标。

行动: 请大会:

- a) 核准理事会采取的行动, 并强调需要通过持续不断地执行过去所有的大会相关决议和载于《国际民航组织服务守则》第 4 条的工作人员条例, 以此继续实施公平地域代表性原则的努力;
- b) 请秘书处向大会下届常会提交一份报告。

战略目标:	本信息文件涉及辅助实施战略 1、4 和 7。
财务影响:	不适用。
参考文件:	Doc 9848 号文件: 《大会有效决议》

1. 引言

1.1 本报告是根据第 A24-20 号决议执行条款 1 提交的，其中涉及遵守和实施 1983 年通过的公平地域代表性（EGR）原则，并要求秘书长向国际民航理事会提交年度进展报告。这是向大会提交的第七份报告。报告以 2004 年至 2006 年三年期为中心，总结了理事会自大会第 35 届会议以来所进行的审查。2004 年，大会核准了理事会所采取的行动，并强调需要通过持续不断地执行过去所有的大会相关决议和载于《国际民航组织服务守则》第 4 条的工作人员条例，以此加强实施公平地域代表性原则的努力。

1.2 国际民航组织的征聘工作由其《服务守则》（Doc 7350 号文件，可在国际民航组织网站 ICAO-NET 上查阅）第 4 条规范。该文件强调，工作人员任用和晋级的首要考虑是必须确保在效率、能力和品德方面的最高标准，并应重视在尽可能广泛的地域基础上征聘工作人员以及确保公平性别代表性。

2. 理事会在 2004 年至 2006 年期间采取的行动

2.1 根据第 A24-20 号决议执行条款 1，要求理事会通过审查任用和晋级的做法，制定征聘和有关人事政策及采取必要措施实施公平地域代表性原则。

2.2 在报告期内，理事会审查了秘书长关于执行第 A24-20 号决议的年度和半年度报告。理事会要求秘书长（C-DEC 174/6 号决定和 C-DEC 177/5 号决定）确保本着效率、能力和正直的最高标准来进行征聘，确保公平地域代表性原则得到实施，并且优先考虑来自无任职人员和任职人数不足国家的候选人，只要他们具有同等能力，并且不分性别。同时强调，国际民航组织各缔约国有责任鼓励其具备合适资格的国民申请国际民航组织的职位。为了增强对公平地域代表性原则的实施，还需要秘书长和国际民航组织各缔约国双方采取行动。

2.3 为了协助大会评估为实施公平地域代表性原则所做的努力，在附录 A 至附录 F 中提供了数据。附录 A 包含 8 个统计表，提供了每一供审查年份的以下信息：

- a) 截至 12 月 31 日的职位和工作人员总数概况，按供资来源、工作人员类别和与公平地域代表性的关系细分（表 1）。由于自然减员，经常方案职位的数量稳步下降，受公平地域代表性限制的职位的比例从 70% 小幅上升至 74%；
- b) 按代表性水平分组的国家数量的概况（表 2）。2005 年东帝汶加入，使国家总数增加了一个，达到 189 个。在秘书处受公平地域代表性限制职位上有人任职的国家的数量从 2004 年的 74 个下降至 2006 年的 72 个；
- c) 出任受公平地域代表性限制职位的工作人员的细分情况，首先根据代表性水平按国家分组（表 3），然后按其国籍所属的地区分组（表 4）；
- d) 出任受公平地域代表性限制职位的持非终身制合同的工作人员的比例（表 5）。忆及理事会 1985 年 3 月 4 日的决定（C-DEC 114/7 号决定）规定，非终身任用在受公平地域代表性限制职位中所占的百分比不得低于 33%；

- e) 每年对受公平地域代表性限制职位的任用数量（包括按国家分组的任用人数和候选人来源）（表 6）。可忆及，理事会于 1997 年修改了百分比目标，规定来自“无任职人员”和“任职人数低于适当水平”的国家的外部候选人在任用人数中需达到 50%。在这方面，2004 年、2005 年和 2006 年期间所达到的百分比分别为 58.33%、60.0%和 37.93%；和
- f) 受公平地域代表性限制并已进行任用的职位所收到的申请数量，首先按国家分组（表 7），然后按候选人国籍所属地区分组（表 8）。申请在地区或代表性水平方面的比例保持不变。

2.4 截至 2006 年 12 月 31 日，出任受公平地域代表性限制职位中专业及以上职类工作人员（200 人）按地区/国家分组的情况见附录 B，同期出任不受公平地域代表性限制的常设职位的工作人员人数（74 人）见附录 C。

2.5 附录 D 提供了关键职位（即局长和特等官员）的地区和国家代表性具体情况。截至 2006 年 12 月 31 日，填补了 22 个关键职位中的 17 个；3 个为局长级职位，14 个为特等官员级职位。这些职位由 7 个不同地区中 14 个国家的国民持有。

2.6 附录 E 为报告期内对受公平地域代表性限制职位所做任用的清单。数据是按年份陈列的，并说明了职位的级别、职务、被任用人员的国籍以及该人员是外部还是内部候选人。2007 年头 6 个月中所做任用的有关情况见附录 F。应指出，在局级职位上任用了三名妇女也将改进妇女在关键决策位置中的代表性。这些任用情况将正式记录在 2007 年的年度报告中。

附录 A

统计表

以下各统计表提供了关于各国和各地区代表性的数据，和受公平地域代表性（EGR）原则限制的工作人员的组成情况。表 6、7 和 8 的参照时期为全年，其余各表的参照时期根据情况为截至 2004 年 12 月 31 日、2005 年 12 月 31 日和 2006 年 12 月 31 日。

表 1

秘书处职位和工作人员总数，受公平地域代表性限制的职位数量和
出任受公平地域代表性限制职位的工作人员数量

	2004 年				2005 年				2006 年			
	总数		EGR		总数		EGR		总数		EGR	
	职位	人员	职位	人员	职位	人员	职位	人员	职位	人员	职位	人员
专业 (P) 及以上												
经常方案	318	263	221	196	275	240	203	183	273	235	202	184
AOSC*	27	18	22	18	24	18	24	18	24	15	24	16
TF 以外的其他基金 (仅为 AFCAC 和 ECAC)	11	11			11	11			11	11		
一般事务												
经常方案	396	341			357	327			354	310		
AOSC	53	45			51	45			51	45		
其他基金(AFCAC、 ECAC、LACAC 和 TF (AVSEC)]	16	15			12	12			8	8		
合计	821	693	243	214	730	653	227	201	721	624	226	200

表 2

根据代表性水平按国家分组

国家分组	2004 年		2005 年		2006 年	
	人数	%	人数	%	人数	%
无任职人员 (A)	114	60.64	115	60.85	117	61.90
低于适当水平 (B)	9	4.79	8	4.23	7	3.70
处于适当水平 (C)	31	16.49	36	19.05	38	20.11
高于适当水平 (D)	34	18.09	30	15.87	27	14.29
合计	188	100.00	189	100.00	189	100.00

* 代号：行政和业务服务费用 (AOSC)
非洲民用航空委员会 (AFCAC)
欧洲民用航空会议 (ECAC)

拉丁美洲民用航空委员会 (LACAC)
信托基金 (TF)

表 3

根据代表性水平按国家分组的受公平地域代表性限制的工作人员

国家分组	2004 年		2005 年		2006 年	
	人数	%	人数	%	人数	%
无任职人员 (A)	0	0.00	0	0.00	0	0.00
低于适当水平 (B)	36	16.82	34	16.92	30	15.00
处于适当水平 (C)	37	17.29	43	21.39	49	24.50
高于适当水平 (D)	141	65.89	124	61.69	121	60.50
合计	214	100.00	201	100.00	200	100.00

表 4

按地区分组的受公平地域代表性限制的工作人员

地区	2004 年		2005 年		2006 年	
	人数	%	人数	%	人数	%
非洲 (AFI)	43	20.09	38	18.91	32	16.00
亚太 (ASIA/PAC)	28	13.08	26	12.94	22	11.00
东欧 (EUR (E))	13	6.07	12	5.97	14	7.00
西欧 (EUR (W))	42	19.63	39	19.40	40	20.00
拉美/加勒比 (LAM/CAR)	30	14.02	29	14.43	30	15.00
中东 (MID)	4	1.87	4	1.99	5	2.50
北美 (NAM)	54	25.23	53	26.37	57	28.50
合计	214	100.00	201	100.00	200	100.00

表 5

出任受公平地域代表性限制职位的非终身制工作人员
(2004 年、2005 年、2006 年)

非终身制工作人员	2004 年	2005 年	2006 年
数量	90	82	89
受公平地域代表性限制的工作人员总数百分比	42.1	40.8	44.5

表 6
对受公平地域代表性限制的职位的任用

	2004 年		2005 年		2006 年							
	外部 人数	外部和内部 %	外部 人数	外部和内部 %	外部 人数	外部和内部 %						
无任职人员 (A)	1	58.33	1	47.06	3	60.00	3	37.50	4	37.93	4	33.33
低于适当水平 (B)	6		7		3		3		7		9	
处于适当水平 (C)	1	8.33	2	11.76	1	10.00	4	25.00	9	31.03	11	28.21
高于适当水平 (D)	4	33.33	7	41.18	3	30.00	6	37.50	9	31.03	15	38.46
总计	12	100.00	17	100.00	10	100.00	16	100.00	29	100.00	39	100.00

表 7
2004 年、2005 年和 2006 年受公平地域代表性限制并已
进行任用的职位所收到的申请数量
(按国家分组)

国家分组	2004 年		2005 年		2006 年	
	人数	%	人数	%	人数	%
无任职人员 (A)	135	32.23	163	33.33	221	31.20
低于适当水平 (B)	187		161		238	
处于适当水平 (C)	167	16.72	161	16.56	297	20.19
高于适当水平 (D)	510	51.05	487	50.10	715	48.61
合计	999	100.00	972	100.00	1471	100.00

表 8
2004 年、2005 年和 2006 年受公平地域代表性限制并已
进行任用的职位所收到的申请数量
(按地区分组)

地区	2004 年		2005 年		2006 年	
	人数	%	人数	%	人数	%
非洲 (AFI)	202	20.22	185	19.03	282	19.17
亚太 (ASIA/PAC)	154	15.42	180	18.52	249	16.93
东欧 (EUR (E))	52	5.21	47	4.85	59	4.01
西欧 (EUR (E))	157	15.71	147	15.12	263	17.88
拉美/加勒比 (LAM/CAR)	124	12.41	112	11.52	86	12.58
中东 (MID)	63	6.31	60	6.17	185	5.85
北美 (NAM)	247	24.72	241	24.79	347	23.59
合计	999	100	972	100	1471	100

附录B

2006年12月31日出任受公平地域代表性限制的专业和
更高级别职位工作人员来自各地区各国家的情况

地区/国家	局长	PO	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员 合计	适当 水平	状况
非洲										
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
布基纳法索	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
布隆迪	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科麦隆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
加蓬	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
冈比亚	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D
加纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
几内亚	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
肯尼亚	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
莱索托	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯利比亚民众国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
摩洛哥	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D
莫桑比克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C

状况代号:

A = 无任职人员

C = 处于适当水平

B = 低于适当水平

D = 高于适当水平

B-3

地区/国家	局长	PO	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员 合计	适当 水平	状况
亚太(续)										
新加坡	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
所罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
泰国	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
合计—亚太	1	1	3	13	2	2	0	22	49	B
东欧										
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿美尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿塞拜疆	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
波斯尼亚和黑塞哥维纳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
保加利亚	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
捷克共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
前南斯拉夫马其顿共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩尔多瓦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
波兰	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
罗马尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
俄罗斯联邦	-	1	1	3	1	-	-	6	2	D
塞尔维亚	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
斯洛伐克	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
合计—东欧	0	1	3	9	1	0	0	14	21	B
西欧										
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
奥地利	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
比利时	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
丹麦	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B

B-5

地区/国家	局长	PO	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员 合计	适当 水平	状况
拉美/加勒比(续)										
圣卢西亚	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
圣文森特和格林纳丁斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
特利尼达和多巴哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌拉圭	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
委内瑞拉	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
合计—拉美/加勒比	0	1	5	17	5	2	0	30	27	D
中东										
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴林	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
塞浦路斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伊朗伊斯兰共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
以色列	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
约旦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黎巴嫩	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿曼	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴基斯坦	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
沙特阿拉伯	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土耳其	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
也门	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
合计—中东	0	1	1	2	1	0	0	5	15	B
北美										
加拿大	-	2	6	14	9	13	-	44	3	D
美国	-	3	5	5	-	-	-	13	26	B
合计—北美	0	5	11	19	9	13	0	57	29	D

附录 C
2006年12月31日出任不受公平地域
代表性限制的经常方案职位的
专业和更高级别工作人员情况

缔约国	秘书长	局长	PO	P5	P4	P3	P2	P1	合计	语文工作 人员
阿根廷	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
奥地利	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
比利时	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
科麦隆	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
加拿大	-	-	-	1	7	5	3	-	16	16
中国	-	-	-	1	4	1	-	-	6	6
哥伦比亚	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
埃及	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
法国	-	-	-	1	2	-	-	-	3	3
黎巴嫩	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
墨西哥	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
摩洛哥	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
俄罗斯联邦	-	-	1	1	10	3	-	-	15	15
西班牙	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
联合王国	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
美国	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2
乌拉圭	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
合计	0	0	1	7	39	12	3	0	62	62

地区民用航空委员会

缔约国	秘书长	局长	PO	P5	P4	P3	P2	P1	合计	供资机构
阿尔及利亚	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
法国	-	-	1	1	2	3	-	-	7	ECAC
德国	-	-	-	-	-	1	-	-	1	ECAC
爱尔兰	-	-	-	1	-	-	-	-	1	ECAC
尼日尔	-	-	-	-	-	1	-	-	1	AFCAC
联合王国	-	-	-	-	1	-	-	-	1	ECAC
合计	1	0	1	2	3	5	0	0	12	

附录 D
出任受公平地域代表性限制的关键职位的在职人员所属地区和国家
(截至2004年、2005年和2006年12月31日)

地区/国家	状况						局长人数						特等官员人数					
	地区			国家			地区			国家			地区			国家		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06
非洲	D	B	B				1	1	1				3	2	2			
阿尔及利亚				C												1		
布基纳法索					C	C											1	1
莱索托						D												1
摩洛哥				D	D	D				1	1	1						
尼日尔				D	D											1	1	
坦桑尼亚				D	D											1	1	
亚太	B	B	B				1	1	1				2	2	1			
印度				D	D	D				1	1	1				1		
马来西亚				C	C											1	1	
尼泊尔				D	D	C										1	1	1
东欧	B	B	B										1	1	1			
俄罗斯联邦				D	D	D										1	1	1
西欧	B	B	B				1	1					4	3	3			
丹麦				C	B	B										1	1	1
法国				D	D	D				1	1	1						
荷兰				C	C	C										1	1	1
葡萄牙				D	D	D										1	1	1
联合王国				B												1		
拉美/加勒比	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
智利				D	D	D										1	1	1
古巴				D	D					1	1							
中东			B											1	1			
巴林					C	C											1	1
北美	D	D	D				1	1					4	4	5			
加拿大				D	D	D										2	2	2
美国				B	B	B				1	1					2	2	3
合计							5	5	3				15	14	14			

状况代号

A = 无任职人员
B = 低于适当水平

C = 处于适当水平
D = 高于适当水平

附录 E
2004年、2005年和2006年期间任用的候选人国籍与征聘来源

级别/职务	国籍	来源
2004年		
DIR 局长, 法律局	法国	外部
PO 处长, 外部关系和公共信息办公室, 秘书长办公室	加拿大	内部
PO 地区主任, 巴黎	丹麦	外部
PO 副局长, 运输局	联合王国	内部
PO 地区主任, 开罗	巴林	内部
P-5 科长, 机场和航路设施管理科, 运输局	瑞典	内部
P-5 科长, 事故调查和预防科, 航行局	巴西	外部
P-5 科长, 航空医学科, 航行局	联合王国	外部
P-5 科长, 通信、导航和监视科, 航行局	美国	外部
P-4 技术/采购官员, PST, PRO, 技术合作局	意大利	外部
P-4 地区官员, 空中交通管理和搜寻与援救, 墨西哥	墨西哥	外部
P-4 技术官员, 空中交通管理, 航行局	美国	外部
P-4 技术官员, 事故调查和预防科, 航行局	联合王国	外部
P-3 财务官员, FIN, 秘书长办公室	几内亚	外部
P-3 局长助理, 技术合作局	巴西	外部
P-3 秘书长个人助理, 秘书长办公室	加拿大	内部
P-2 航空地理信息系统官员, CART, AIS/MAP, 航行局	加拿大	外部
2005年		
PO 处长, 人事处, 行政局	布基纳法索	内部
PO 副局长, 运输局	美国	外部
PO 处长, 财务处, 秘书长办公室	加拿大	外部
P-5 协调员, 航空运输方案, 运输局	斯里兰卡	内部
P-4 标准和程序官员, 空中交通服务, SPO/ATS, SOA, 航行局	毛里求斯	内部
P-4 技术官员, 机场、空中航路和地面助航设备, 航行局	马来西亚	内部
P-4 技术官员, 事故调查和预防科, 航行局	冰岛	外部
P-4 审计和评价官员, EAO, 秘书长办公室	联合王国	外部
P-4 技术官员, 运行/适航, 航行局	哥斯达黎加	外部
P-4 地区官员, 飞行安全, 曼谷	新加坡	外部
P-4 地区官员, 通信、导航和监视, 开罗	也门	外部
P-4 质量保障管理员, SOA, 航行局	加拿大	外部
P-4 标准和程序官员, 空中航路和地面助航设备, SOA, 航行局	保加利亚	外部
P-4 地区官员, 通信、导航和监视, 曼谷	中国	内部
P-4 技术官员, 运行/适航, 航行局	比利时	外部
P-3 会计官员, FSP, FSV, FIN, 秘书长办公室	加拿大 ¹	内部
2006年		
PO 国际民航组织地区主任, 达喀尔	马里	外部
PO 国际民航组织地区主任, 内罗毕	莱索托	内部
PO 国际民航组织地区主任, 墨西哥	美国	外部
P-5 科长, 外勤科, 亚太地区, 技术合作局	德国	内部
P-5 地区副主任, 达喀尔	冈比亚	外部

级别/职务	国籍	来源
P-5 地区副主任, 开罗	约旦	外部
P-5 科长, 财务服务科, FIN, 秘书长办公室	意大利	外部
P-5 科长, 安全监督审计科, SSA, 秘书长办公室	加拿大	内部
P-5 地区副主任, 巴黎	罗马尼亚	内部
P-5 科长, 规范和指导材料科, S&F, 运输局	法国	内部
P-5 科长, 征聘、安置和研究科, HRB, 行政局	法国 ²	外部
	加拿大	外部
P-5 科长, 经济分析和数据库科, 运输局	澳大利亚	内部
P-4 质量保障管理员, SOA, 航行局	加拿大	外部
P-4 地区官员, 机场和地面助航设施, 曼谷	印度	外部
P-4 地区官员, 通信、导航和监视, 内罗毕	加纳	内部
P-4 地区官员, 空中航行系统实施, 巴黎	阿塞拜疆	外部
P-4 地区官员, 飞行安全, 墨西哥	尼加拉瓜	外部
P-4 技术官员, 事故调查和预防, 航行局	意大利 ³	外部
	南非	外部
P-4 地区官员, 空中交通管理, 开罗	莱索托	外部
P-4 外勤官员, 美洲地区, 技术合作局	西班牙	外部
P-4 技术官员, 国际民航组织统一战略方案股, 航行局	美国	外部
P-4 地区官员, 飞行安全, 内罗毕	斯里兰卡	外部
P-4 地区官员, 飞行安全, 墨西哥	巴基斯坦	外部
P-4 技术官员(适航), FLS, 航行局	联合王国	外部
P-4 技术官员, 空中交通管理, ATM, 航行局	巴西	外部
P-4 地区官员, 通信、导航和监视, 墨西哥	洪都拉斯	外部
P-4 地区官员, 气象, 达喀尔	科特迪瓦	外部
P-4 标准和程序官员, SOA, SSA, 秘书长办公室	意大利	内部
P-4 技术官员, 空中交通管理, ATM, 航行局	美国	外部
P-4 技术官员, 通信、导航和监视, CNS, 航行局	冰岛	外部
P-3 工作人员发展官员, SER, HRB, 行政局	委内瑞拉	外部
P-3 地区官员, 通信、导航和监视, 曼谷	印度	外部
P-3 主管, 外勤人员管理股, FPS, 技术合作局	德国	外部
P-3 预算官员, FSV, FIN, 秘书长办公室	加拿大 ¹	内部
P-2 会计官员, ASV/ASG, FIN, 秘书长办公室	加拿大 ¹	内部
P-2 协理环境官员, ENV, 运输局	葡萄牙	外部
P-2 程序分析员, ICT, 行政局	巴基斯坦	外部

¹ 对公平地域代表性有影响(从一般事务类别晋级)。

² 候选人拒绝了任用; 随后任用了另一候选人。

³ 任用了候选人, 候选人在到任后又被任用 to 另一职位。

附录F

表 1
为受公平地域代表性限制职位任用的候选人国籍
2007年1月1日至2007年6月30日

级别/职务	国籍	状况	来源
局长, 空中航行局	美国	低于	外部
局长, 技术合作局	加拿大	高于	外部
局长, 行政服务局	中国	高于	外部
局长, 航空运输局	尼日利亚	高于	外部
P-0 处长, 安全和保安审计处	摩洛哥	高于	内部
P-5 地区副主任, 曼谷	澳大利亚	高于	外部
P-5 科长, 机场、航路和地面助航设备科, 空中航行局	中国	高于	内部
P-5 科长, 审计协调和报告科, 安全和保安审计处, 秘书长办公室	加拿大	高于	内部
P-4 技术官员, 事故调查和预防科, 空中航行局	芬兰	处于	外部
P-4 外勤官员, 亚太外勤业务科, 技术合作局	美国	低于	外部
P-4 地区官员, 系统实施(气象), 巴黎	保加利亚	高于	内部
P-4 地区官员, 机场和地面助航设备, 墨西哥	玻利维亚	处于	外部
P-4 地区官员, 空中航行系统实施, 巴黎	罗马尼亚	处于	外部
P-4 经济官员, 经济政策和基础设施管理科, 航空运输局	西班牙	处于	外部
P-4 地区官员, 飞行安全, 利马	哥斯达黎加	高于	内部

表 2 *
为不受公平地域代表性限制职位任用的候选人国籍
2007年1月1日至2007年6月30日

级别/职务	国籍	来源
P-5 科长, 阿拉伯文科, 语文和出版处, 行政服务局	苏丹	外部
P-4 地区官员, 航空保安, 曼谷	澳大利亚/ 联合王国	外部
P-2 服务器管理员, 信息和通信技术科, 行政服务局(临时职位)	加拿大	外部

* 仅供参考。