

**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ****36-Я СЕССИЯ АССАМБЛЕИ****ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

Пункт 7 повестки дня. Годовые доклады Совета Ассамблее за 2004, 2005 и 2006 годы

**ДОКЛАД О СОБЛЮДЕНИИ И ВЫПОЛНЕНИИ ПРИНЦИПА СПРАВЕДЛИВОГО
ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА НА ДОЛЖНОСТЯХ В СЕКРЕТАРИАТЕ
ИКАО (РЕЗОЛЮЦИЯ A24-20)**

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе содержится доклад о предпринятых усилиях и действиях Совета по выполнению резолюции A24-20 о соблюдении и выполнении принципа справедливого географического представительства (СПП) в период 2004, 2005 и 2006 гг.

Совет контролировал деятельность Секретариата посредством рассмотрения годовых и полугодовых докладов Генерального секретаря о результатах работы. Минимальный целевой показатель назначений кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня, составлял 50 % от общего числа внешних назначений. За отчетный период процентные показатели превысили целевой уровень в 2004 и 2005 гг. (58,33 и 60 % соответственно), но были ниже целевого уровня в 2006 году (37,93 %).

Действия: Ассамблее предлагается:

- а) одобрить действия, предпринятые Советом и подчеркнуть необходимость продолжения усилий по выполнению принципа СПП посредством постоянного применения всех соответствующих предыдущих резолюций Ассамблеи и положений о персонале, содержащихся в статье 4 Кодекса службы ИКАО;
- б) поручить Генеральному секретарю представить доклад на следующей очередной сессии Ассамблеи.

<i>Стратегические цели</i>	Рабочий документ связан со вспомогательными стратегиями внедрения № 1, 4 и 7
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 9848, Действующие резолюции Ассамблеи

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Настоящий доклад представлен в соответствии с пунктом 1 постановляющей части резолюции A24-20 1983 года, касающимся соблюдения и выполнения принципа справедливого географического представительства (СГП), в котором Генеральному секретарю было поручено представлять Совету ИКАО годовые доклады о ходе работы по данному вопросу. Данный документ является 7-м докладом Ассамблеи за трехлетний период 2004–2006 годы, и он резюмирует результаты рассмотрения данного вопроса Советом после 35-й сессии Ассамблеи. В 2004 году Ассамблея одобрила действия Совета и подчеркнула необходимость активизации усилий по выполнению принципа СГП посредством постоянного применения всех соответствующих предыдущих резолюций Ассамблеи и правил статьи 4 Кодекса службы ИКАО.

1.2 Правила набора на должности в ИКАО определяются статьей 4 Кодекса службы (Doc 7350, помещенный на ICAO-NET), в которой подчеркивается, что при назначении и повышении сотрудников в должности основное внимание уделяется необходимости обеспечения наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности и должное внимание уделяется важности набора персонала на возможно более широкой географической основе и обеспечения равного представительства полов.

2. ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ СОВЕТОМ В 2004–2006 ГОДАХ

2.1 В соответствии с п. 1 постановляющей части резолюции A24-20 Совет призван выполнять принцип СГП на основе анализа практики набора на должности и продвижения по службе, определения политики по вопросам набора и кадровым вопросам и принятия необходимых мер.

2.2 За отчетный период Совет рассмотрел годовые и полугодовые доклады Генерального секретаря о выполнении резолюции A24-20. Совет просил Генерального секретаря (C-DEC 174/6 и C-DEC 177/5) при назначении на должности обратить основное внимание на обеспечение наивысшего уровня работоспособности, компетентности и добросовестности и соблюдать принцип СГП, уделяя приоритетное внимание кандидатам из непредставленных и представленных ниже желательного уровня государств при условии, что они имеют равную квалификацию, при этом не учитывается пол кандидатов. Совет также подчеркнул ответственность Договаривающихся государств ИКАО поощрять своих граждан, имеющих соответствующую квалификацию, подавать заявления на должности в ИКАО. Для содействия выполнению принципа СГП необходимы соответствующие действия как Генерального секретаря, так и Договаривающихся государств ИКАО.

2.3 Для оказания помощи Ассамблее в оценке предпринятых усилий по выполнению принципа СГП в добавлениях A–F приведены соответствующие данные. Добавление A включает восемь статистических таблиц и содержит по каждому году следующую информацию:

- a) *Обзор общего числа должностей и сотрудников по состоянию на 31 декабря с разбивкой по источникам финансирования, категориям должностей и статусу в отношении СГП (таблица 1).* Согласно этому обзору имело место постоянное сокращение числа должностей в Регулярной программе в результате освобождения должностей по объективным причинам, при этом доля должностей, на которые распространяется действие принципа СГП, незначительно увеличилась с 70 до 74 %.

- b) *Обзор числа государств по уровню представленности (таблица 2).* Общее число государств увеличилось на одно и составляет 189, после присоединения в 2005 году Тимора-Лешти. Количество государств, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих СГП, сократилось с 74 в 2004 году до 72 в 2006 году.
- c) *Разбивка по сотрудникам на должностях, подлежащих СГП, в соответствии с уровнем представленности (таблица 3) и по регионам (таблица 4).*
- d) *Доля сотрудников на должностях, на которые распространяется принцип СГП, имеющих некарьерные контракты (таблица 5).* Следует напомнить о решении Совета от 4 марта 1985 года (С-DEC 114/7), согласно которому процентная доля некарьерных назначений на должности, подлежащие СГП, должна составлять не менее 33 %.
- e) *Количество назначений на должности, подлежащие СГП, за каждый год, включая общее число назначений по группам государств и по характеру назначений (таблица 6).* Следует напомнить, что в 1997 году Совет установил цель в 50 % внешних назначений кандидатов из "непредставленных" и "представленных ниже желательного уровня" государств. Эти процентные доли в 2004, 2005 и 2006 гг. составляли 58,33; 60,0 и 37,93 % соответственно (таблица 6).
- f) *Число заявлений, полученных на должности, подлежащие СГП, на которые были произведены назначения по группам государств (таблица 7) и по регионам, из которых прибыли кандидаты (таблица 8).* Доля заявлений по регионам или уровням представленности осталась неизменной.

2.4 Подробная информация по состоянию на 31 декабря 2006 года относительно статуса сотрудников на должностях категории специалистов и более высокого уровня, подлежащих СГП (200), по регионам/государствам приводится в добавлении В, а количество сотрудников на штатных должностях, не подлежащих СГП (74), по состоянию на ту же дату приводится в добавлении С.

2.5 Добавление D содержит подробный обзор представленности регионов и государств на ключевых должностях директоров и старших руководителей. По состоянию на 31 декабря 2006 года заполнены 17 из 22 ключевых должностей; 3 – на уровне директоров и 14 – на уровне старших сотрудников. Их занимают граждане 14 государств 7 регионов мира.

2.6 Добавление E содержит список назначений за отчетный период на должности, на которые распространяется принцип СГП. Данные представлены за каждый год с указанием ранга должности, названия должности, гражданства назначенного кандидата, и является ли это лицо внешним или внутренним кандидатом. Информация по назначениям за первые 6 мес 2007 года приводится в добавлении F. Следует отметить, что назначение трех женщин на должности директоров улучшит также представленность женщин на руководящих должностях. Эти назначения будут официально отражены в годовом докладе за 2007 год.

ДОБАВЛЕНИЕ А

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ

В приведенных ниже статистических таблицах содержатся данные, отражающие представленность государств и регионов, а также состав сотрудников на должностях, подпадающих под действие принципа справедливого географического представительства (СГП). Данные в таблицах 6, 7 и 8 даются за полный год, а в остальных таблицах – по состоянию на 31 декабря 2004 года, 31 декабря 2005 года и 31 декабря 2006 года соответственно.

Таблица 1
Общее количество должностей и сотрудников в Секретариате и количество должностей и сотрудников, на которых распространяется действие принципа СГП

	2004				2005				2006			
	Всего		СГП		Всего		СГП		Всего		СГП	
	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.	Долж.	Сотр.
Кат. спец-тов и выше												
Регулярная программа АOSC*	318	263	221	196	275	240	203	183	273	235	202	184
	27	18	22	18	24	18	24	18	24	15	24	16
Прочие фонды (только АКГА и ЕКГА), за исключением ЦФ	11	11			11	11			11	11		
Кат. общ. обслуж-ния												
Регулярная программа АOSC	396	341			357	327			354	310		
	53	45			51	45			51	45		
Прочие фонды (АКГА, ЕКГА, ЛАКГА и ЦФ (AVSEC))	16	15			12	12			8	8		
ВСЕГО	821	693	243	214	730	653	227	201	721	624	226	200

Таблица 2
Группы государств с учетом уровня представленности

Группы государств		2004		2005		2006	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные	(A)	114	60,64	115	60,85	117	61,90
Ниже желательного уровня	(B)	9	4,79	8	4,23	7	3,70
На желательном уровне	(C)	31	16,49	36	19,05	38	20,11
Выше желательного уровня	(D)	34	18,09	30	15,87	27	14,29
ВСЕГО		188	100,00	189	100,00	189	100,00

*Сокращения: расходы на административное и оперативное обслуживание (АOSC), Африканская комиссия гражданской авиации (АКГА), Европейская комиссия гражданской авиации (ЕКГА), Латиноамериканская комиссия гражданской авиации (ЛАКГА), Целевой фонд (ЦФ).

Таблица 3
Количество сотрудников, на которых распространяется принцип СГП,
с разбивкой по группам государств в зависимости от уровня представленности

Группы государств		2004		2005		2006	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные	(A)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ниже желательного уровня	(B)	36	16,82	34	16,92	30	15,00
На желательном уровне	(C)	37	17,29	43	21,39	49	24,50
Выше желательного уровня	(D)	141	65,89	124	61,69	121	60,50
ВСЕГО		214	100,00	201	100,00	200	100,00

Таблица 4
Количество сотрудников, на которых распространяется принцип СГП,
с разбивкой по регионам

Регионы	2004		2005		2006	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
AFI	43	20,09	38	18,91	32	16,00
ASIA/PAC	28	13,08	26	12,94	22	11,00
EUR(E)	13	6,07	12	5,97	14	7,00
EUR(W)	42	19,63	39	19,40	40	20,00
LAM/CAR	30	14,02	29	14,43	30	15,00
MID	4	1,87	4	1,99	5	2,50
NAM	54	25,23	53	26,37	57	28,50
ВСЕГО	214	100,00	201	100,00	200	100,00

Таблица 5
Сотрудники, назначенные на непостоянной основе с учетом принципа СГП
(2004, 2005, 2006 гг.)

Сотрудники на непостоянной основе	2004	2005	2006
Количество	90	82	89
Процентная доля от общего количества сотрудников, подлежащих СГП	42,1	40,8	44,5

Таблица 6
Назначения на должности, произведенные с учетом принципа СГП

	2004				2005				2006			
	Внеш.		Внеш. и внут.		Внеш.		Внеш. и внут.		Внеш.		Внеш. и внут.	
	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%	Кол.	%
Непредставл. (A)	1	58,33	1	47,06	3	60,00	3	37,50	4	37,93	4	33,33
Ниже уровня (B)	6		7		3		3		7		9	
На уровне (C)	1	8,33	2	11,76	1	10,00	4	25,00	9	31,03	11	28,21
Выше уровня (D)	4	33,33	7	41,18	3	30,00	6	37,50	9	31,03	15	38,46
ВСЕГО	12	100,00	17	100,00	10	100,00	16	100,00	29	100,00	39	100,00

Таблица 7
Полученные заявления на замещение должностей, на которые были сделаны назначения в 2004, 2005 и 2006 гг. (по группам государств)

Группы государств		2004		2005		2006	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Непредставленные (A)		135	32,23	163	33,33	221	31,20
Ниже желательн. уровня (B)		187		161		238	
На желательн. уровне (C)		167	16,72	161	16,56	297	20,19
Выше желательн. уровня (D)		510	51,05	487	50,10	715	48,61
ВСЕГО		999	100,00	972	100,00	1471	100,00

Таблица 8
Заявления на замещение должностей, на которые были сделаны назначения в 2004, 2005 и 2006 гг. (по регионам)

Регионы	2004		2005		2006	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
AFI	202	20,22	185	19,03	282	19,17
ASIA/PAC	154	15,42	180	18,52	249	16,93
EUR(E)	52	5,21	47	4,85	59	4,01
EUR(W)	157	15,71	147	15,12	263	17,88
LAM/CAR	124	12,41	112	11,52	86	12,58
MID	63	6,31	60	6,17	185	5,85
NAM	247	24,72	241	24,79	347	23,59
ВСЕГО	999	100	972	100	1471	100

ДОБАВЛЕНИЕ В

**ПЕРСОНАЛ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КАТЕГОРИЙ НА
ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ СГП. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВ
В КАЖДОМ РЕГИОНЕ НА 31 ДЕКАБРЯ 2006 ГОДА**

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	DIR	P0	P5	P4	P3	P2	P1	ВСЕГО СОТР-КОВ	ЖЕЛАТЕЛЬН. УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ
AFI										
Алжир	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Ангола	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Бенин	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Ботсвана	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Буркина-Фасо	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
Бурунди	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Габон	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Гамбия	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D
Гана	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Гвинея	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Гвинея-Бисау	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Демокр. Республика Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Джибути	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Египет	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
Замбия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Зимбабве	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Кабо-Верде	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Камерун	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Кения	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Кот-д'Ивуар	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Лесото	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
Либерия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Ливийская Арабская Джамахирия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Маврикий	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Мавритания	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Малави	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Мали	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Марокко	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D
Мозамбик	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Намибия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Нигер	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Нигерия	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
Руанда	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A

**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ
ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ:**

A – не представлено;
B – предст. ниже желат. уровня;

C – предст. на желат. уровне;
D – предст. выше желат. уровня.

Всего – EUR(E)	0	1	3	9	1	0	0	14	21	B
РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	ВСЕГО СОТР-КОВ	ЖЕЛАТЕЛЬН. УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ
EUR(W)										
Австрия	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Андорра	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Бельгия	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
Германия	-	-	2	2	1	-	-	5	8	B
Греция	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Дания	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
Ирландия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Исландия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Испания	-	-	1	2	-	-	-	3	3	C
Италия	-	-	2	3	-	-	-	5	5	C
Люксембург	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Монако	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Нидерланды	-	1	-	2	-	-	-	3	3	C
Норвегия	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Португалия	-	1	-	-	-	1	-	2	1	D
Сан-Марино	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Соединенное Королевство	-	-	1	4	-	-	-	5	7	B
Финляндия	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Франция	1	-	2	3	-	2	-	8	6	D
Швейцария	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Швеция	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
Всего – EUR(W)	1	3	10	22	1	3	0	40	47	B
LAM/CAR										
Антигуа и Барбуда	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Аргентина	-	-	-	1	1	-	-	2	2	C
Багамские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Барбадос	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Белиз	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Боливия	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Бразилия	-	-	1	3	1	-	-	5	2	D
Венесуэла	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
Гаити	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Гайана	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Гватемала	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Гондурас	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Гренада	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Доминиканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Колумбия	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Коста-Рика	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
Куба	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Мексика	-	-	1	1	-	1	-	3	2	D

B-5

РЕГИОН/ГОСУДАРСТВО	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	ВСЕГО СОТР-КОВ	ЖЕЛАТЕЛЬН. УРОВЕНЬ	ПРЕДСТАВ- ЛЕННОСТЬ
Никарагуа	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Панама	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
LAM/CAR (продолж.)										
Парагвай	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Перу	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
Сальвадор	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Сент-Винсент и Гренадины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Сент-Китс и Невис	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Сент-Люсия	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Суринам	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Тринидад и Тобаго	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Уругвай	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Чили	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D
Эквадор	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Ямайка	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего – LAM/CAR	0	1	5	17	5	2	0	30	27	D
MID										
Афганистан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Бахрейн	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Иордания	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Ирак	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Иран, Исламская Республика	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Йемен	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Катар	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Кипр	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Кувейт	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Ливан	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Оман	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Пакистан	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Саудовская Аравия	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Сирийская Арабская Джамахирия	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Турция	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего – MID	0	1	1	2	1	0	0	5	15	B
NAM										
Канада	-	2	6	14	9	13	-	44	3	D
Соединенные Штаты Америки	-	3	5	5	-	-	-	13	26	B
Всего – NAM	0	5	11	19	9	13	0	57	29	D

ДОБАВЛЕНИЕ С
ПЕРСОНАЛ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КАТЕГОРИЙ
НА НЕПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ДОЛЖНОСТЯХ,
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА РЕГУЛЯРНОЙ ПРОГРАММЫ,
НА 31 ДЕКАБРЯ 2006 ГОДА

Договаривающиеся государства										Сотрудники службы переводов
	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	Итого	
Аргентина	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
Австрия	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
Бельгия	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Египет	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
Испания	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2
Камерун	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Канада	-	-	-	1	7	5	3	-	16	16
Китай	-	-	-	1	4	1	-	-	6	6
Колумбия	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
Ливан	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Марокко	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
Мексика	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
Российская Федерация	-	-	1	1	10	3	-	-	15	15
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Соединенное Королевство	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
Соединенные Штаты Америки	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2
Уругвай	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Франция	-	-	-	1	2	-	-	-	3	3
Итого	0	0	1	7	39	12	3	0	62	62

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОМИССИИ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

Договаривающиеся государства										Финанси- рование
	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	Итого	
Алжир	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
Германия	-	-	-	-	-	1	-	-	1	ЕКГА
Ирландия	-	-	-	1	-	-	-	-	1	ЕКГА
Нигер	-	-	-	-	-	1	-	-	1	АКГА
Соединенное Королевство	-	-	-	-	1	-	-	-	1	ЕКГА
Франция	-	-	1	1	2	3	-	-	7	ЕКГА
Итого	1	0	1	2	3	5	0	0	12	

ДОБАВЛЕНИЕ D
РЕГИОНЫ И ГОСУДАРСТВА, ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОТОРЫХ ЗАНИМАЮТ
КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП
(31 ДЕКАБРЯ 2004, 2005 И 2006 ГГ.)

Регион/Государство	Представленность						Количество директоров						Количество главн. сотрудников					
	региона			государства			региона			государства			региона			государства		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06
Африка	D	B	B				1	1	1				3	2	2			
Алжир				C												1		
Буркина-Фасо					C	C											1	1
Лесото						D												1
Марокко				D	D	D				1	1	1						
Нигер				D	D											1	1	
Танзания				D	D											1	1	
ASIA/PAC	B	B	B				1	1	1				2	2	1			
Индия				D	D	D				1	1	1				1		
Малайзия				C	C											1	1	
Непал				D	D	C										1	1	1
Европа (E)	B	B	B										1	1	1			
Российская Федерация				D	D	D										1	1	1
Европа (W)	B	B	B				1	1					4	3	3			
Дания				C	B	B										1	1	1
Нидерланды				C	C	C										1	1	1
Португалия				D	D	D										1	1	1
Соединенное Королевство				B												1		
Франция				D	D	D				1	1	1						
Латинская Америка/ Карибский бассейн	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
Куба				D	D					1	1							
Чили				D	D	D										1	1	1
MID			B											1	1			
Бахрейн					C	C											1	1
Северная Америка	D	D	D				1	1					4	4	5			
Канада				D	D	D										2	2	2
Соединенные Штаты Америки				B	B	B				1	1					2	2	3
Всего							5	5	3				15	14	14			

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ А - не представлено; С - представлено на желат. уровне;
ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ: В - представлено ниже желат. уровня; D - представлено выше желат. уровня.

**ДОБАВЛЕНИЕ Е
ГРАЖДАНСТВО И ИСТОЧНИК НАЗНАЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ,
НАЗНАЧЕННЫХ В 2004, 2005 И 2006 ГГ.**

Уровень/название должности	Гражданство	Источник
2004		
DIR, директор Юридического управления	Франция	Внешний
PO, начальник Отделения внешних связей и общественной информации, OSG	Канада	Внутренний
PO, региональный директор, Париж	Дания	Внешний
PO, заместитель директора, АТУ	Соединенное Королевство	Внутренний
PO, региональный директор, Каир	Бахрейн	Внутренний
P-5, начальник Секции управления аэропортами и маршрутными средствами, АТУ	Швеция	Внутренний
P-5, начальник Секции расследования и предотвращения авиационных происшествий, АНУ	Бразилия	Внешний
P-5, начальник Секции авиационной медицины, АНУ	Соединенное Королевство	Внешний
P-5, начальник Секции связи, навигации и наблюдения, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, технический сотрудник по закупкам, PST, PRO, УТС	Италия	Внешний
P-4, региональный сотрудник по ОрВД/поиску и спасанию, Мехико	Мексика	Внешний
P-4, технический сотрудник, организация воздушного движения, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, технический сотрудник, расследование и предотвращение авиационных происшествий, АНУ	Соединенное Королевство	Внешний
P-3, бухгалтер, FIN, OSG	Гвинея	Внешний
P-3, помощник директора, УТС	Бразилия	External
P-3, личный помощник Генерального секретаря, OSG	Канада	Внутренний
P-2, сотрудник по аэронавигационным географическим информационным системам, CART, AIS/MAP, АНУ	Канада	Внешний
2005		
PO, начальник Отдела кадров, ADB	Буркина-Фасо	Внутренний
PO, заместитель директора, Авиатранспортное управление	Соединенные Штаты Америки	Внешний
PO, начальник Финансового отдела, OSG	Канада	Внешний
P-5, координатор по авиатранспортным программам, АТУ	Шри-Ланка	Внутренний
P-4, сотрудник по стандартам и процедурам, обслуживание воздушного движения, SPO/ATS, SOA, АНУ	Маврикий	Внутренний
P-4, технический сотрудник по аэродромам, воздушным маршрутам и наземным средствам, АНУ	Малайзия	Внутренний
P-4, технический сотрудник Секции расследования и предотвращения авиационных происшествий, АНУ	Исландия	Внешний
P-4, сотрудник по ревизии и оценке, EAO, OSG	Соединенное Королевство	Внешний
P-4, технический сотрудник, производство полетов/летная годность, АНУ	Коста-Рика	Внешний
P-4, региональный сотрудник, безопасность полетов, Бангкок	Сингапур	Внешний

Уровень/название должности	Гражданство	Источник
P-4, региональный сотрудник, связь, навигация и наблюдение, Каир	Йемен	Внешний
P-4, управляющий по контролю качества, SOA, АНУ	Канада	Внешний
P-4, сотрудник по стандартам и процедурам, воздушные маршруты и наземные средства, SOA, АНУ	Болгария	Внешний
P-4, региональный сотрудник, связь, навигация и наблюдение, Бангкок	Китай	Внутренний
P-4, технический сотрудник, производство полетов/летная годность, АНУ	Бельгия	Внешний
P-3, бухгалтер, FSP, FSV, FIN, OSG	Канада ¹	Внутренний
2006		
PO, региональный директор ИКАО, Дакар	Мали	Внешний
PO, региональный директор ИКАО, Найроби	Лесото	Внутренний
PO, региональный директор ИКАО, Мехико	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-5, начальник Секции осуществления проектов на местах, Азия и Тихий океан, УТС	Германия	Внутренний
P-5, заместитель регионального директора, Дакар	Гамбия	Внешний
P-5, заместитель регионального директора, Каир	Иордания	Внешний
P-5, начальник Секции финансового обслуживания, FIN, OSG	Италия	Внешний
P-5, начальник Секции проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов, SSA, OSG	Канада	Внутренний
P-5, заместитель регионального директора, Париж	Румыния	Внутренний
P-5, начальник Секции технических требований и инструктивного материала, S&F, АТУ	Франция	Внутренний
P-5, начальник Секции найма, штатного расписания и исследований, HRB, ADB	Франция ²	Внешний
	Канада	Внешний
P-5, начальник Секции экономического анализа и баз данных, АТУ	Австралия	Внутренний
P-4, управляющий по контролю качества, SOA, АНУ	Канада	Внешний
P-4, Региональный сотрудник по аэродромам и наземным средствам, Бангкок	Индия	Внешний
P-4, региональный сотрудник по связи, навигации и наблюдению, Найроби	Гана	Внутренний
P-4, региональный сотрудник, внедрение аэронавигационных систем, Париж	Азербайджан	Внешний
P-4, региональный сотрудник, безопасность полетов, Мехико	Никарагуа	Внешний
P-4, технический сотрудник, расследование и предотвращение авиационных происшествий, АНУ	Италия ³	Внешний
	Южная Африка	Внешний
P-4, региональный сотрудник, организация воздушного движения, Каир	Лесото	Внешний
P-4, сотрудник по внедрению на местах, Северная и Южная Америка, УТС	Испания	Внешний
P-4, технический сотрудник, программа единой стратегии ИКАО, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, региональный сотрудник, безопасность полетов, Найроби	Шри-Ланка	Внешний
P-4, региональный сотрудник, безопасность полетов, Мехико	Пакистан	Внешний
P-4, технический сотрудник (летная годность), FLS, АНУ	Соединенное Королевство	Внешний
P-4, технический сотрудник, организация воздушного движения, АТМ, АНУ	Бразилия	Внешний
P-4, региональный сотрудник, связь, навигация и наблюдение, Мехико	Гондурас	Внешний

Уровень/название должности	Гражданство	Источник
P-4, региональный сотрудник, метеорология, Дакар	Кот-д'Ивуар	Внешний
P-4, сотрудник по стандартам и процедурам, SOA, SSA, OSG	Италия	Внутренний
P-4, технический сотрудник, организация воздушного движения, ATM, АНУ	Соединенные Штаты Америки	Внешний
P-4, технический сотрудник, связь, навигация и наблюдение, CNS, АНУ	Исландия	Внешний
P-3, сотрудник по людским ресурсам, SER, HRB, ADB	Венесуэла	Внешний
P-3, региональный сотрудник, связь, навигация и наблюдение, Бангкок	Индия	Внешний
P-3, управляющий, Сектор управления кадрами на местах, FPS, UTC	Германия	Внешний
P-3, сотрудник по бюджетным вопросам, FSV, FIN, OSG	Канада ¹	Внутренний
P-2, бухгалтер, ASV/ASG, FIN, OSG	Канада ¹	Внутренний
P-2, младший сотрудник по вопросам окружающей среды, ENV, АТУ	Португалия	Внешний
P-2, программист, ICT, ADB	Пакистан	Внешний

¹ Влияет на СГП (повышение в должности сотрудника категории общего обслуживания).

² Кандидат отказался от назначения; в последующем был назначен другой кандидат.

³ Кандидат был назначен, после вступления в должность переведен на другой пост.

ДОБАВЛЕНИЕ F

Таблица 1
ГРАЖДАНСТВО КАНДИДАТОВ, НАЗНАЧЕННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ,
ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП, 1 ЯНВАРЯ – 30 ИЮНЯ 2007 ГОДА

Уровень/должность	Гражданство	Статус	Источник
Директор Аэронавигационного управления	Соединенные Штаты Америки	Ниже	Внешний
Директор Управления технического сотрудничества	Канада	Выше	Внешний
Директор Административного управления	Китай	Выше	Внешний
Директор Авиатранспортного управления	Нигерия	Выше	Внешний
P-0, начальник Отдела по проверкам в сфере безопасности полетов и авиационной безопасности, OSG	Марокко	Выше	Внутренний
P-5, заместитель регионального директора, Бангкок	Австралия	Выше	Внешний
P-5, начальник Секции аэродромов, воздушных трасс и наземных средств, АНУ	Китай	Выше	Внутренний
P-5, начальник Секции координации проверок и подготовки отчетов, SSA, OSG	Канада	Выше	Внутренний
P-4, технический сотрудник, AIG, АНУ	Финляндия	На желательном уровне	Внешний
P-4, сотрудник по внедрению проектов на местах, FAP, UTC	Соединенные Штаты Америки	Ниже	Внешний
P-4, региональный сотрудник, внедрение систем (метеорология), Париж	Болгария	Выше	Внутренний
P-4, региональный сотрудник, аэродромы и наземные средства, Мехико	Боливия	На желательном уровне	Внешний
P-4, региональный сотрудник, внедрение аэронавигационных систем, Париж	Румыния	На желательном уровне	Внешний
P-4, экономист, EPM, АТУ	Испания	На желательном уровне	Внешний
P-4, региональный сотрудник, безопасность полетов, Лима	Коста-Рика	Выше	Внутренний

Таблица 2 *
ГРАЖДАНСТВО КАНДИДАТОВ, НАЗНАЧЕННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ,
НЕ ПОДЛЕЖАЩИЕ СГП, 1 ЯНВАРЯ – 30 ИЮНЯ 2007 ГОДА

Уровень/должность	Гражданство	Источник
P-5, начальник Арабской секции, LPB, ADB	Судан	Внешний
P-4, региональный сотрудник, авиационная безопасность, Бангкок	Австралия/Соединенное Королевство	Внешний
P-2, сотрудник по обслуживанию сервера, ICT, ADB (временная должность)	Канада	Внешний

* Представлено лишь для информации.