



**NOTA DE ESTUDIO**

**ASAMBLEA — 36º PERÍODO DE SESIONES**

**PLENARIA**

**Cuestión 7: Informes anuales del Consejo a la Asamblea correspondientes a 2004, 2005 y 2006**

**INFORME SOBRE EL CUMPLIMIENTO Y LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO RELATIVO A LA REPRESENTACIÓN GEOGRÁFICA EQUITATIVA EN LOS PUESTOS DE LA SECRETARÍA DE LA OACI (RESOLUCIÓN A24-20)**

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

**RESUMEN**

En esta nota, se informa sobre las gestiones realizadas y las medidas adoptadas por el Consejo para aplicar la Resolución A24-20 sobre el cumplimiento y la aplicación del principio de la representación geográfica equitativa (RGE) durante el período de 2004 a 2006.

A este respecto, el Consejo ha seguido de cerca las gestiones realizadas por la Secretaría, al examinar los informes anuales y semestrales sobre la aplicación de la Resolución presentados por el Secretario General. El objetivo mínimo para la contratación de candidatos procedentes de Estados sin representación o representados por debajo del nivel adecuado era del 50% de los nombramientos externos. En el período abarcado por este informe, los porcentajes superaron el objetivo en 2004 y 2005, con 58,33% y 60% respectivamente, pero no alcanzaron el objetivo en 2006, con 37,93%.

**Decisión de la Asamblea:** Se invita a la Asamblea a que:

- a) respalde las medidas tomadas por el Consejo y destaque la necesidad de intensificar los esfuerzos realizados para cumplir con el principio de la RGE mediante la aplicación continua de todas las resoluciones anteriores de la Asamblea que sean pertinentes y las disposiciones del Artículo IV del Código de servicio de la OACI;
- b) pida al Secretario General que presente un informe al próximo período de sesiones ordinario de la Asamblea.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota de estudio está relacionada con las Estrategias de implantación básica núms. 1, 4 y 7.
<i>Repercusiones financieras:</i>	No se aplica.
<i>Referencias:</i>	<i>Resoluciones vigentes de la Asamblea</i> (al 8 de octubre de 2004) (Doc 9848).

## 1. INTRODUCCIÓN

1.1 Este informe se presenta de conformidad con la Cláusula dispositiva 1 de la Resolución A24-20 sobre el cumplimiento y la aplicación del principio relativo a la representación geográfica equitativa (RGE) adoptado en 1983, que pide al Secretario General que presente al Consejo de la OACI informes de situación anuales. Es éste el séptimo informe a la Asamblea; se centra en el trienio 2004-2006 y resume los exámenes realizados por el Consejo desde el 35º período de sesiones de la Asamblea. En 2004, la Asamblea respaldó las medidas adoptadas por el Consejo y destacó la necesidad de intensificar los esfuerzos realizados para cumplir con el principio de la RGE mediante la aplicación continua de todas las resoluciones anteriores de la Asamblea que sean pertinentes y las disposiciones del Artículo IV del Código de servicio de la OACI.

1.2 En la OACI, la contratación de personal se rige por el Artículo IV del Código de servicio (Doc 7350, disponible en la ICAO-NET), en el que se subraya que la principal consideración para nombrar y ascender a los miembros del personal ha de ser la de alcanzar el mayor grado de eficiencia, competencia e integridad y la importancia de contratar al personal a base de una representación geográfica lo más amplia posible y asegurando una igual representación de los géneros.

## 2. MEDIDAS ADOPTADAS POR EL CONSEJO DURANTE EL TRIENIO 2004-2006

2.1 De conformidad con la Cláusula dispositiva 1 de la Resolución A24-20, el Consejo debe examinar el método para efectuar nombramientos y ascensos, fijar la política de contratación y de cuestiones relativas al personal, y adoptar las medidas necesarias para poner en práctica el principio de la RGE.

2.2 Durante el período que abarca este informe, el Consejo examinó informes anuales y semestrales presentados por el Secretario General sobre la aplicación de la Resolución A24-20. El Consejo pidió al Secretario General (C-DEC 174/6 y C-DEC 177/5) que se asegure de que la contratación se base en el mayor grado de eficiencia, competencia e integridad, y que se aplique el principio de la RGE, otorgando prioridad a los candidatos provenientes de Estados sin representación o Estados representados por debajo del nivel adecuado siempre y cuando su competencia sea igual y no se haga distinción de género. Subrayó además la responsabilidad de los Estados contratantes de alentar a sus nacionales con las debidas calificaciones a que presenten sus candidaturas para puestos de la OACI. Para intensificar la aplicación del principio de la RGE, deben actuar en ese sentido tanto el Secretario General como los Estados contratantes de la OACI.

2.3 Para asistir a la Asamblea en su evaluación de las gestiones realizadas para aplicar el principio de la RGE, se suministran datos en los Apéndices A a F de la presente. El Apéndice A consta de ocho tablas estadísticas que proporcionan la información siguiente, para cada año que abarca este informe:

- a) *total de puestos y de personal de plantilla al 31 de diciembre, desglosado por fuente de financiación, categorías del personal y relación con la RGE (Tabla 1)*. Si bien ha habido una reducción sostenida en cuanto al número de puestos del Programa regular debido a la reducción natural de la plantilla, la proporción de puestos sujetos a RGE aumentó levemente del 70% al 74%;
- b) *número de Estados agrupados por niveles de representación (Tabla 2)*. El número total de Estados aumentó a 189 al incorporarse Timor-Leste en 2005. El número de Estados representados en la Secretaría en puestos sujetos a RGE disminuyó de 74%, en 2004, a 72%, en 2006;

- c) *personal en puestos sujetos a RGE, desglosado en primer lugar por grupos de Estados según los niveles de representación (Tabla 3) y, en segundo lugar, por regiones de sus nacionalidades (Tabla 4);*
- d) *la proporción de personal sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE (Tabla 5). Se recuerda que, en la decisión del Consejo del 4 de marzo de 1985 (C-DEC 114/7), se estableció que el porcentaje de nombramientos sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE no debía ser inferior al 33%;*
- e) *número de nombramientos en puestos sujetos a RGE por año (incluido un total de nombramientos por grupo de Estados y por fuente de contratación del candidato (Tabla 6). Se recordó que, en 1997, el Consejo estableció un objetivo revisado del 50% de los nombramientos de candidatos externos provenientes de Estados “no representados” y “representados por debajo del nivel adecuado”. En ese sentido, los porcentajes alcanzados durante 2004, 2005 y 2006 fueron de 58,33%, 60,0% y 37,93%, respectivamente; y*
- f) *número de solicitudes recibidas para puestos sujetos a RGE para los que se efectuaron nombramientos, por grupos de Estados (Tabla 7) y por regiones de origen de los candidatos (Tabla 8). La proporción de solicitudes por región o nivel de representación se ha mantenido constante.*

2.4 En el Apéndice B, figuran los puestos sujetos a RGE por Región/Estado al 31 de diciembre de 2006; en el Apéndice C, se indica el personal (74) en puestos establecidos no sujetos a RGE para la misma fecha.

2.5 En el Apéndice D, se proporciona información detallada sobre la representación regional y de cada Estado en puestos claves (puestos de Director y oficial mayor). Al 31 de diciembre de 2006, estaban ocupados 17 de los 22 puestos clave; tres al nivel de Director y 14 al nivel de oficial mayor. Ocupaban esos puestos nacionales de Estados de siete regiones diferentes.

2.6 En el Apéndice E, figura una lista de los nombramientos efectuados en el período que abarca el presente informe para puestos sujetos a RGE. Los datos se presentan para cada año y se indica el grado del puesto, su título, la nacionalidad de la persona que fue nombrada y si fue contratada en forma externa o interna. La información relativa a los nombramientos efectuados en los primeros seis meses de 2007 figura en el Apéndice F. Cabe señalar que el nombramiento de tres mujeres en puestos de Directoras también contribuirá a mejorar la representación de las mujeres en puestos claves para la toma de decisiones. Esos nombramientos se asentarán oficialmente en el Informe anual de 2007.

APÉNDICE A

TABLAS ESTADÍSTICAS

En las tablas estadísticas que figuran a continuación se proporcionan datos sobre la representación de los Estados y las regiones, y sobre la composición de la plantilla sujeta al principio de representación geográfica equitativa (RGE). Los períodos de referencia para las Tablas 6, 7 y 8 inclusive son de un año completo, y el período de referencia para las tablas restantes son al 31 de diciembre de 2004, 31 de diciembre de 2005 y 31 de diciembre de 2006, según corresponda.

**Tabla 1**  
**Total de puestos y de personal de plantilla en la Secretaría, y número de puestos sujetos a RGE y personal en puestos sujetos a RGE**

	2004				2005				2006			
	Total		RGE		Total		RGE		Total		RGE	
	Pues- tos	Plan- tilla	Pues- tos	Plan- tilla	Pues- tos	Plan- tilla	Pues- tos	Plan- tilla	Pues- tos	Plan- tilla	Pues- tos	Plan- tilla
<b><u>Profesionales y superiores</u></b>												
Programa regular	318	263	221	196	275	240	203	183	273	235	202	184
AOSC*	27	18	22	18	24	18	24	18	24	15	24	16
Otros fondos (CAFAC y CEAC solamente) no FF	11	11			11	11			11	11		
<b><u>Servicios generales</u></b>												
Programa regular	396	341			357	327			354	310		
AOSC	53	45			51	45			51	45		
Otros fondos [CAFAC, CEAC, CLAC, y FF (AVSEC)]	16	15			12	12			8	8		
<b>TOTAL</b>	<b>821</b>	<b>693</b>	<b>243</b>	<b>214</b>	<b>730</b>	<b>653</b>	<b>227</b>	<b>201</b>	<b>721</b>	<b>624</b>	<b>226</b>	<b>200</b>

**Tabla 2**  
**Grupos de Estados según los niveles de representación**

Grupos de Estados	2004		2005		2006	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados (A)	114	60,64	115	60,85	117	61,90
Representados por debajo del nivel adecuado (B)	9	4,79	8	4,23	7	3,70
Al nivel adecuado (C)	31	16,49	36	19,05	38	20,11
Por encima del nivel adecuado (D)	34	18,09	30	15,87	27	14,29
<b>TOTAL</b>	<b>188</b>	<b>100,00</b>	<b>189</b>	<b>100,00</b>	<b>189</b>	<b>100,00</b>

\*Códigos: Gastos de los servicios administrativos y operacionales (AOSC) Comisión Latinoamericana de Aviación Civil (CLAC)  
Comisión Africana de Aviación Civil (CAFAC) Fondo fiduciario (FF)  
Conferencia europea de aviación civil (CEAC)

**Tabla 3**  
**Personal sujeto a RGE por grupos de Estados según los niveles de representación**

Grupos de Estados	2004		2005		2006	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados (A)	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Representados por debajo del nivel adecuado (B)	36	16,82	34	16,92	30	15,00
Al nivel adecuado (C)	37	17,29	43	21,39	49	24,50
Por encima del nivel adecuado (D)	141	65,89	124	61,69	121	60,50
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>	<b>100,00</b>	<b>201</b>	<b>100,00</b>	<b>200</b>	<b>100,00</b>

**Tabla 4**  
**Personal sujeto a RGE por regiones**

Regiones	2004		2005		2006	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
AFI	43	20,09	38	18,91	32	16,00
ASIA/PAC	28	13,08	26	12,94	22	11,00
EUR (E)	13	6,07	12	5,97	14	7,00
EUR (O)	42	19,63	39	19,40	40	20,00
LAM/CAR	30	14,02	29	14,43	30	15,00
MID	4	1,87	4	1,99	5	2,50
NAM	54	25,23	53	26,37	57	28,50
<b>TOTAL</b>	<b>214</b>	<b>100,00</b>	<b>201</b>	<b>100,00</b>	<b>200</b>	<b>100,00</b>

**Tabla 5**  
**Personal sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE**  
**(2004, 2005, 2006)**

Personal sin perspectivas de carrera	2004	2005	2006
Número	90	82	89
Porcentaje del total de personal sujeto a RGE	42,1	40,8	44,5

**Tabla 6**  
**Nombramientos en puestos sujetos a RGE**

	2004				2005				2006			
	Ext.		Ext. e int.		Ext.		Ext. e int.		Ext.		Ext. e int.	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados (A)	1		1		3		3		4		4	
Representados por debajo del nivel adecuado (B)		58,33		47,06		60,00		37,50		37,93		33,33
Al nivel adecuado (C)	6		7		3		3		7		9	
Por encima del nivel adecuado (D)	1	8,33	2	11,76	1	10,00	4	25,00	9	31,03	11	28,21
TOTAL	12	100,00	17	100,00	10	100,00	16	100,00	29	100,00	39	100,00

**Tabla 7**  
**Solicitudes recibidas para puestos que se llenaron en 2004, 2005 y 2006**  
**(por grupos de Estados)**

Grupos de Estados	2004		2005		2006	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
No representados (A)	135		163		221	
Representados por debajo del nivel adecuado (B)		32,23		33,33		31,20
Al nivel adecuado (C)	187		161		238	
Por encima del nivel adecuado (D)	167	16,72	161	16,56	297	20,19
TOTAL	510	51,05	487	50,10	715	48,61
TOTAL	999	100,00	972	100,00	1471	100,00

**Tabla 8**  
**Solicitudes recibidas para puestos que se llenaron en 2004, 2005 y 2006**  
**(por regiones)**

Regiones	2004		2005		2006	
	núm.	%	núm.	%	núm.	%
AFI	202	20,22	185	19,03	282	19,17
ASIA/PAC	154	15,42	180	18,52	249	16,93
EUR(E)	52	5,21	47	4,85	59	4,01
EUR(W)	157	15,71	147	15,12	263	17,88
LAM/CAR	124	12,41	112	11,52	86	12,58
MID	63	6,31	60	6,17	185	5,85
NAM	247	24,72	241	24,79	347	23,59
TOTAL	999	100	972	100	1471	100

**APÉNDICE B**  
**PERSONAL DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR EN PUESTOS SUJETOS A RGE**  
**CONDICIÓN DE LOS ESTADOS DE CADA REGIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006**

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN
<b>AFI</b>										
Angola	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Argelia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Benin	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Botswana	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Burkina Faso	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
Burundi	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Cabo Verde	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Camerún	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Comoras	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Côte d'Ivoire	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Chad	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Djibouti	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Egipto	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
Eritrea	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Etiopía	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Gabón	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Gambia	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D
Ghana	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Guinea	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Guinea Ecuatorial	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Guinea-Bissau	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Jamahiriya Árabe Libia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Kenya	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
Lesotho	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
Liberia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Madagascar	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Malawi	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Mali	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Marruecos	1	-	-	1	-	-	-	2	1	D
Mauricio	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Mauritania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Mozambique	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Namibia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Níger	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Nigeria	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
República Centroafricana	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
República Democrática del Congo	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A

**CLAVE DE LA CONDICIÓN:** A = Sin representación      C = Al nivel adecuado  
B = Por debajo del nivel adecuado      D = Por encima del nivel adecuado





## B-3

REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN
<b>ASIA/PAC (Cont.)</b>										
República Democrática Popular Lao	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
República Popular Democrática de Corea	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Samoa	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Singapur	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Sri Lanka	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Tailandia	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
Timor-Leste	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Tonga	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Vanuatu	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Viet Nam	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total ASIA/PAC</b>	1	1	3	13	2	2	0	22	49	B
<b>EUR(E)</b>										
Albania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Armenia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Azerbaiyán	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Belarús	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Bosnia y Herzegovina	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Bulgaria	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Croacia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Eslovaquia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Eslovenia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Estonia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Federación de Rusia	-	1	1	3	1	-	-	6	2	D
FYROM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Georgia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Hungría	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Kazajstán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Kirguistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Letonia	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Lituania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Moldova	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Polonia	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
República Checa	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Rumania	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Serbia	-	-	2	-	-	-	-	2	1	D
Tajikistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Turkmenistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Ucrania	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Uzbekistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total EUR(E)</b>	0	1	3	9	1	0	0	14	21	B



REGIÓN/ESTADO	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	TOTAL DE PERSONAL	NIVEL ADECUADO	CONDICIÓN
<b>LAM/CAR (Cont.)</b>										
Honduras	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Jamaica	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
México	-	-	1	1	-	1	-	3	2	D
Nicaragua	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Panamá	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
Paraguay	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Perú	-	-	-	1	-	1	-	2	1	D
Saint Kitts y Nevis	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Santa Lucía	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
San Vicente y las Granadinas	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Suriname	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Trinidad y Tabago	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Uruguay	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
Venezuela	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
<b>Total LAM/CAR</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>D</b>
<b>MID</b>										
Afganistán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Arabia Saudita	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Bahrein	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
Chipre	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Emiratos Árabes Unidos	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Irán (República Islámica del)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Iraq	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Israel	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Jordania	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
Kuwait	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Líbano	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Omán	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Pakistán	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
Qatar	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
República Árabe Siria	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Turquía	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Yemen	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
<b>Total MID</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>B</b>
<b>NAM</b>										
Canadá	-	2	6	14	9	13	-	44	3	D
Estados Unidos	-	3	5	5	-	-	-	13	26	B
<b>Total NAM</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>29</b>	<b>D</b>

APÉNDICE C

PERSONAL DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIOR EN PUESTOS  
DEL PROGRAMA REGULAR NO SUJETOS A RGE  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2006

Estados contratantes	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	Total	Personal de idiomas
Argentina	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
Austria	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
Bélgica	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Camerún	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Canadá	-	-	-	1	7	5	3	-	16	16
China	-	-	-	1	4	1	-	-	6	6
Colombia	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
Egipto	-	-	-	-	3	-	-	-	3	3
Francia	-	-	-	1	2	-	-	-	3	3
Líbano	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
México	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2
Marruecos	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1
Federación de Rusia	-	-	1	1	10	3	-	-	15	15
España	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2
República Árabe Siria	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
Reino Unido	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1
Estados Unidos	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2
Uruguay	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>62</b>

COMISIONES REGIONALES DE AVIACIÓN CIVIL

Estados contratantes	SG	DIR	PO	P5	P4	P3	P2	P1	Total	Financiado
Argelia	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
Francia	-	-	1	1	2	3	-	-	7	CEAC
Alemania	-	-	-	-	-	1	-	-	1	CEAC
Irlanda	-	-	-	1	-	-	-	-	1	CEAC
Níger	-	-	-	-	-	1	-	-	1	CAFAC
Reino Unido	-	-	-	-	1	-	-	-	1	CEAC
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	

APÉNDICE D

REGIÓN Y ESTADO DE LOS TITULARES DE PUESTOS CLAVE SUJETOS A RGE  
(AL 31 DE DICIEMBRE DE 2004, 2005 Y 2006)

Región/Estado	Condición						Número de directores						Número de oficiales mayores					
	Región			Estado			Región			Estado			Región			Estado		
	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06	04	05	06
<b>Africa</b>	D	B	B				1	1	1				3	2	2			
Argelia				C												1		
Burkina Faso					C	C											1	1
Lesoto						D												1
Marruecos				D	D	D				1	1	1						
Níger				D	D											1	1	
Tanzania				D	D											1	1	
<b>ASIA/PAC</b>	B	B	B				1	1	1				2	2	1			
India				D	D	D				1	1	1				1		
Malasia				C	C											1	1	
Nepal				D	D	C										1	1	1
<b>Europa (E)</b>	B	B	B										1	1	1			
Federación de Rusia				D	D	D										1	1	1
<b>Europa (O)</b>	B	B	B				1	1					4	3	3			
Dinamarca				C	B	B										1	1	1
Francia				D	D	D				1	1	1						
Países Bajos				C	C	C										1	1	1
Portugal				D	D	D										1	1	1
Reino Unido				B												1		
<b>Latinoamérica/Caribe</b>	D	D	D				1	1	1				1	1	1			
Chile				D	D	D										1	1	1
Cuba				D	D					1	1							
<b>MID</b>			B											1	1			
Bahrein					C	C											1	1
<b>Norteamérica</b>	D	D	D				1	1					4	4	5			
Canadá				D	D	D										2	2	2
Estados Unidos				B	B	B				1	1					2	2	3
<b>Total</b>							5	5	3				15	14	14			

**CLAVE DE LA CONDICIÓN** A = Sin representación      C = Al nivel adecuado  
B = Por debajo del nivel adecuado      D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE E

PAÍSES DE ORIGEN Y FUENTES DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS  
EN 2004, 2005 AND 2006

Título del puesto	País de origen	Fuente
<b>2004</b>		
DIR Director de asuntos jurídicos	Francia	Externa
PO Jefe de la Oficina de relaciones exteriores e información, OSG	Canadá	Interna
PO Director regional, París	Dinamarca	Externa
PO Director adjunto, ATB	Reino Unido	Interna
PO Director regional, El Cairo	Bahrein	Interna
P-5 C/ARFM, ATB	Suecia	Interna
P-5 C/AIG, ANB	Brasil	Externa
P-5 Jefe de la Sección de medicina aeronáutica, ANB	Reino Unido	Externa
P-5 Jefe, Sección de comunicaciones, navegación y vigilancia, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista técnico/adquisiciones, PST, PRO, TCB	Italia	Externa
P-4 Especialista regional, ATM/SAR, México	México	Externa
P-4 Especialista en gestión del tránsito aéreo, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista, AIG, ANB	Reino Unido	Externa
P-3 Encargado de tesorería, FIN, OSG	Guinea	Externa
P-3 Adjunto al Director, TCB	Brasil	Externa
P-3 Asistente personal del Secretario General, OSG	Canadá	Interna
P-2 Especialista (sistemas de información geográfica para la aeronáutica), CART, AIS/MAP, ANB	Canadá	Externa
<b>2005</b>		
PO Subdirector de personal, ADB	Burkina Faso	Interna
PO Director adjunto, ATB	Estados Unidos	Externa
PO Subdirector de finanzas, OSG	Canadá	Externa
P-5 Coordinador de programas de transporte aéreo, ATB	Sri Lanka	Interna
P-4 Especialista en normas y procedimientos, Servicios de tránsito aéreo, SPO/ATS, SOA, ANB	Mauricio	Interna
P-4 Especialista, Aeródromos, rutas aéreas y ayudas terrestres, ANB	Malasia	Interna
P-4 Especialista, Sección de investigación y prevención de accidentes, ANB	Islandia	Externa
P-4 Especialista en auditoria y evaluación, EAO, OSG	Reino Unido	Externa
P-4 Especialista , OPS/AIR, ANB	Costa Rica	Externa
P-4 Especialista regional, Seguridad de vuelo, Bangkok	Singapur	Externa
P-4 Especialista regional, CNS, El Cairo	Yemen	Externa
P-4 Administrador, Garantía de calidad, SOA, ANB	Canadá	Externa
P-4 Especialista en normas y procedimientos, Sección de aeródromos, rutas aéreas y ayudas terrestres, SOA, ANB	Bulgaria	Externa
P-4 Especialista regional, CNS, Bangkok	China	Interna
P-4 Especialista , OPS/AIR, ANB	Bélgica	Externa
P-3 Oficial de contabilidad, FSP, FSV, FIN, OSG	Canadá <sup>1</sup>	Interna

Título del puesto	País de origen	Fuente
<b>2006</b>		
PO Director regional OACI, Dakar	Malí	Externa
PO Director regional OACI, Nairobi	Lesotho	Interna
PO Director regional OACI, México	Estados Unidos	Externa
P-5 Jefe, Sección de actividades de las misiones - Asia y Pacífico, TCB	Alemania	Interna
P-5 Director regional adjunto, Dakar	Gambia	Externa
P-5 Director regional adjunto, El Cairo	Jordania	Externa
P-5 Jefe de la Sección de servicios financieros, FIN, OSG	Italia	Externa
P-5 Jefe, Sección de auditoría de la vigilancia de la seguridad operacional, SSA, OSG	Canadá	Interna
P-5 Director regional adjunto, París	Rumania	Interna
P-5 Jefe, Sección de especificaciones y textos de orientación, S&F, ATB	Francia	Interna
P-5 Jefe, Sección de contratación, plantilla y estudios, HRB, ADB	Francia <sup>2</sup>	Externa
	Canadá	Externa
P-5 Jefe, Sección de análisis económicos y base de datos, ATB	Australia	Interna
P-4 Administrador, Garantía de calidad, SOA, ANB	Canadá	Externa
P-4 Especialista regional, Aeródromos y ayudas terrestres, Bangkok	India	Externa
P-4 Especialista regional, Comunicaciones, navegación y vigilancia, Nairobi	Ghana	Interna
P-4 Especialista regional, Implantación de sistemas de navegación aérea, Paris	Azerbaiyán	Externa
P-4 Especialista regional, Seguridad de vuelo, México	Nicaragua	Externa
P-4 Especialista en investigación y prevención de accidentes, ANB	Italia <sup>3</sup>	Externa
	Sudáfrica	Externa
P-4 Especialista regional, Gestión del tránsito aéreo, El Cairo	Lesotho	Externa
P-4 Especialista en actividades de las misiones, Las Américas, TCB	España	Externa
P-4 Especialista, Grupo del Programa de la estrategia unificada de la OACI, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista regional, Seguridad de vuelo, Nairobi	Sri Lanka	Externa
P-4 Especialista regional, Seguridad de vuelo, México	Pakistán	Externa
P-4 Especialista (Aeronavegabilidad), FLS, ANB	Reino Unido	Externa
P-4 Especialista, Gestión del tránsito aéreo, ATM, ANB	Brasil	Externa
P-4 Especialista regional, Comunicaciones, navegación y vigilancia, México	Honduras	Externa
P-4 Especialista regional, Meteorología, Dakar	Côte d'Ivoire	Externa
P-4 Especialista en normas y procedimientos, SOA, SSA, OSG	Italia	Interna
P-4 Especialista, Gestión del tránsito aéreo, ATM, ANB	Estados Unidos	Externa
P-4 Especialista, Comunicaciones, navegación y vigilancia, CNS, ANB	Islandia	Externa
P-3 Oficial de formación y perfeccionamiento del personal, SER, HRB, ADB	Venezuela	Externa
P-3 Especialista regional, Comunicaciones, navegación y vigilancia, Bangkok	India	Externa
P-3 Supervisor, Subsección de administración del personal de misiones, FPS, TCB	Alemania	Externa
P-3 Encargado de presupuestos, FSV, FIN, OSG	Canadá <sup>1</sup>	Interna
P-2 Oficial de contabilidad, ASV/ASG, FIN, OSG	Canadá <sup>1</sup>	Interna
P-2 Especialista asociado en medio ambiente, ENV, ATB	Portugal	Externa
P-2 Analista programador, ICT, ADB	Pakistán	Externa

<sup>1</sup> Con efecto sobre la RGE (ascenso de la categoría SG).

<sup>2</sup> El postulante no aceptó la oferta de nombramiento; se nombró luego a otro candidato.

<sup>3</sup> El postulante fue nombrado en el puesto y, luego de que entrara en funciones, se lo nombró en otro puesto.

## APÉNDICE F

**Tabla 1**  
**PAÍSES DE ORIGEN DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS EN PUESTOS SUJETOS A RGE**  
**ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 30 DE JUNIO DE 2007**

<b>Título del puesto</b>	<b>País de origen</b>	<b>Condición</b>	<b>Fuente</b>
Director de navegación aérea	Estados Unidos	Por debajo del nivel adecuado	Externa
Director de cooperación técnica	Canadá	Por encima del nivel adecuado	Externa
Director de administración y servicios	China	Por encima del nivel adecuado	Externa
Director de transporte aéreo	Nigeria	Por encima del nivel adecuado	Externa
P-0 Subdirector de auditorías de seguridad operacional y seguridad de la aviación, OSG	Marruecos	Por encima del nivel adecuado	Interna
P-5 Director regional adjunto, Bangkok	Australia	Por encima del nivel adecuado	Externa
P-5 Jefe de la Sección de aeródromos, rutas aéreas y ayudas terrestres, ANB	China	Por encima del nivel adecuado	Interna
P-5 Jefe de la Sección de coordinación e información de auditorías, SSA, OSG	Canadá	Por encima del nivel adecuado	Interna
P-4 Especialista, AIG, ANB	Finlandia	Al nivel adecuado	Externa
P-4 Encargado de actividades de las misiones, FAP, TCB	Estados Unidos	Por debajo del nivel adecuado	Externa
P-4 Especialista regional, Implantación de sistemas (Meteorología), París	Bulgaria	Por encima del nivel adecuado	Interna
P-4 Especialista regional en aeródromos y ayudas terrestres, México	Bolivia	Al nivel adecuado	Externa
P-4 Especialista regional en implantación de sistemas de navegación aérea, París	Rumania	Al nivel adecuado	Externa
P-4 Economista, EPM, ATB	España	Al nivel adecuado	Externa
P-4 Especialista regional en seguridad del vuelo, Lima	Costa Rica	Por encima del nivel adecuado	Interna

**Tabla 2\***  
**PAÍSES DE ORIGEN DE LOS CANDIDATOS NOMBRADOS EN PUESTOS**  
**NO SUJETOS A RGE ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 30 DE JUNIO DE 2007**

<b>Título del puesto</b>	<b>País de origen</b>	<b>Fuente</b>
P-5 Jefe de la Sección árabe, LPB, ADB	Sudán	Externa
P-4 Especialista regional en seguridad de la aviación, Bangkok	Australia/Reino Unido	Externa
P-2 Administrador del servidor, ICT, ADB (puesto temporal)	Canadá	Externa

\* Proporcionada a título informativo únicamente.