



الجمعية العمومية - الدورة السادسة والثلاثون الجلسة العامة

البند ٧ من جدول الأعمال: تقارير المجلس السنوية إلى الجمعية العمومية عن السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦

تقرير عن الالتزام بمبدأ التمثيل الجغرافي العادل وتنفيذه في وظائف الأمانة العامة للإيكاو (القرار ٢٤-٢٠)

(ورقة مقدمة من مجلس الإيكاو)

الملخص التنفيذي

تتضمن هذه الوثيقة تقريراً عن الجهود المبذولة والإجراءات المتخذة من قبل المجلس لتنفيذ القرار ٢٤-٢٠ بشأن الالتزام بمبدأ التمثيل الجغرافي العادل وتنفيذه خلال الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٦.

وفي هذا الصدد، قام المجلس بمتابعة جهود الأمانة من خلال استعراض التقارير السنوية ونصف السنوية المقدمة من الأمين العام. وتم تحديد الهدف الأدنى المتعلق بتعيين مرشحي الدول غير الممثلة والدول الممثلة بأقل من المستوى المستصوب بنسبة ٥٠ في المائة من التعيينات من خارج المنظمة. وفي الفترة المشمولة بالتقرير، تجاوزت النسب المئوية هذا الهدف في سنة ٢٠٠٤ وسنة ٢٠٠٥ بنسبة ٥٨,٣٣ و ٦٠ في المائة على التوالي، لكنها لم تصل إلى النسبة المستهدفة في سنة ٢٠٠٦ وكانت ٣٧,٩٣.

الإجراء: يرجى من الجمعية العمومية القيام بما يلي:

أ) تأييد قرار المجلس والتشديد على ضرورة مواصلة بذل الجهود الرامية إلى تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال التطبيق المستمر لجميع القرارات السابقة ذات الصلة التي أصدرتها الجمعية العمومية ولوائح الموظفين الواردة في المادة (٤) من قانون الخدمة في الإيكاو.

ب) الطلب إلى الأمين العام تقديم تقرير إلى الجمعية العمومية في دورتها العادية القادمة.

الهدف الاستراتيجي:	ورقة العمل هذه مرتبطة باستراتيجيات دعم التنفيذ رقم (١) ورقم (٤) ورقم (٧).
الآثار المالية:	لا تنطبق.
المراجع:	الوثيقة Doc 9848، القرارات سارية المفعول الصادرة عن الجمعية العمومية

١- المقدمة

١-١ هذا التقرير مقدم وفقا للفقرة الأولى من منطوق القرار ٢٤-٢٠ بشأن مراعاة وتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل المعتمد سنة ١٩٨٣، والذي يدعو الأمين العام إلى رفع تقرير مرحلي سنوي إلى مجلس الإيكاو. وهذا التقرير هو التقرير السابع المقدم إلى الجمعية العمومية، ويركز على فترة الثلاث سنوات ٢٠٠٤-٢٠٠٦ ويلخص الأعمال التي قام بها المجلس منذ انعقاد الدورة الخامسة والثلاثين للجمعية العمومية. وقد أيدت الجمعية العمومية في سنة ٢٠٠٤ الإجراءات التي اتخذها المجلس من قبل وشددت على ضرورة تكثيف الجهود الرامية إلى تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال التطبيق المستمر لجميع القرارات السابقة ذات الصلة التي أصدرتها الجمعية العمومية واللوائح الواردة في المادة (٤) من قانون الخدمة في الإيكاو.

٢-١ ويخضع التوظيف في الإيكاو إلى المادة (٤) من قانون الخدمة في الإيكاو (الوثيقة Doc 7350 المتاحة على موقع الإيكاو على شبكة الانترنت) والذي يشدد على أن أهم اعتبار في تعيين وترقية الموظفين هو ضرورة تأمين أعلى مستويات الكفاءة والقدرة والنزاهة وأنه ينبغي إيلاء الأهمية إلى تعيين موظفين على أساس أوسع نطاق جغرافي ممكن وضمان التمثيل القائم على المساواة بين الجنسين.

٢- الإجراءات المتخذة من قبل المجلس خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦

١-٢ طبقا للفقرة الأولى من منطوق القرار ٢٤-٢٠، يتعين على المجلس أن يطبق مبدأ التمثيل الجغرافي العادل من خلال استعراض الممارسات المتبعة فيما يتعلق بالتعيينات والترقيات ووضع سياسات للتوظيف وما يتصل بها من سياسات شؤون الموظفين واتخاذ التدابير اللازمة لتطبيق هذا المبدأ.

٢-٢ وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، استعرض المجلس تقارير سنوية ونصف سنوية قدمها الأمين العام بشأن تنفيذ القرار ٢٤-٢٠. وطلب المجلس (انظر محضري القرارات رقم C-DEC 174/6 ورقم C-DEC 177/5) من الأمين العام أن يضمن أن التعيين جرى على أساس أعلى مستويات الكفاءة والقدرة والنزاهة وأن مبدأ التمثيل الجغرافي العادل قد تم تنفيذه، مع إيلاء الأولوية إلى مرشحي الدول غير الممثلة والدول الممثلة بأقل من المستوى المستصوب شريطة تساوي المرشحين من حيث الكفاءة وعدم التمييز بين الجنسين. كما شدد على مسؤولية الدول المتعاقدة لدى الإيكاو لحث مواطنيها الأكفاء على تقديم طلبات الحصول على وظائف في الإيكاو. ويتعين أن يتخذ كل من الأمين العام والدول المتعاقدة لدى الإيكاو الإجراءات اللازمة لتعزيز تنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل.

٣-٢ ولمساعدة الجمعية العمومية على تقييم الجهود الرامية لتنفيذ مبدأ التمثيل الجغرافي العادل، ترد البيانات في المرفقات من (أ) إلى (و). ويتألف المرفق (أ) من ثمانية جداول إحصائية تتضمن، بالنسبة لكل سنة من السنوات قيد الاستعراض، المعلومات التالية:

(أ) عرضا عاما لمجموع عدد الوظائف والموظفين في ٣١ ديسمبر، مقسما حسب مصدر التمويل، وفئات الموظفين وعلاقتها بالتمثيل الجغرافي العادل (انظر الجدول (١)). بينما سُجّل انخفاض منتظم في عدد وظائف البرنامج العادي نتيجة تناقص الوظائف بصورة طبيعية، شهدت نسبة الوظائف الخاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل ارتفاعا محدودا من ٧٠ في المائة إلى ٧٤ في المائة.

(ب) عرضا عاما عن عدد الدول الموزعة حسب مستويات التمثيل (انظر الجدول (٢)). وقد ارتفع مجموع عدد هذه الدول من ١٨٨ دولة إلى ١٨٩ دولة مع إضافة جمهورية تيمور ليشتي سنة ٢٠٠٥. وقد

شهد عدد الدول الممثلة لدى الأمانة في وظائف خاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل انخفاضاً من ٧٤ وظيفة سنة ٢٠٠٤ إلى ٧٢ وظيفة سنة ٢٠٠٦.

(ج) تقسيماً للموظفين الذين يعملون في وظائف خاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل، أولاً حسب مجموعات الدول على أساس مستوى التمثيل (انظر الجدول (٣)) ثم حسب أقاليم جنسياتهم (انظر الجدول (٤)).

(د) نسبة الموظفين الذين يعملون في وظائف خاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل والحاملين لعقود غير دائمة (انظر الجدول (٥)) - وجدير بالإشارة إلى أن قرار المجلس الصادر في ١٩٨٥/٣/٤ (انظر محضر القرارات (C-DEC 114/7) نص على أن الحد الأدنى لنسبة التعيينات غير الدائمة في وظائف خاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل هو ٣٣ في المائة.

(هـ) عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل التي تتم كل سنة (ويشمل مجموع الأشخاص المعيّنين حسب مجموعة الدول ومصدر المرشح) (انظر الجدول (٦)). وجدير بالإشارة إلى أن المجلس وضع سنة ١٩٩٧ هدفاً منقحاً يتمثل في ٥٠ في المائة من تعيينات المرشحين من خارج المنظمة من الدول "غير الممثلة" والدول "الممثلة بأقل من المستوى المستنوب". وفي هذا الصدد، فإن النسب المئوية المحققة خلال السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ بلغت ٥٨,٣٣ ٪ و ٦٠,٠ ٪ و ٣٧,٩٣ ٪ على التوالي.

(و) عدد الطلبات الواردة للعمل في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل والتي تم تعيين موظفين فيها، مقدم حسب مجموعات الدول (انظر الجدول (٧)) ثم حسب أقاليم المرشحين (انظر الجدول (٨)). وظلت نسبة الطلبات حسب الأقاليم أو مستوى التمثيل على حالها.

٤-٢ وترد التفاصيل عن حالة الموظفين في الفئات التخصصية والعليا (٢٠٠ وظيفة) للوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل حسب الأقاليم والدول في المرفق (ب) في ٢٠٠٦/١٢/٣١، بينما يرد عدد الموظفين (٧٤) الذين يعملون في الوظائف الثابتة غير الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل في التاريخ عينه في المرفق (ج).

٥-٢ ويقدم المرفق (د) عرضاً عاماً مفصلاً عن التمثيل حسب الأقاليم والدول في الوظائف الرئيسية، وهي وظائف المديرين والمسؤولين الرئيسيين. وحتى ٢٠٠٦/١٢/٣١، تم شغل ١٧ وظيفة من أصل ٢٢ وظيفة رئيسية، ٣ وظائف منها على مستوى المدير و ١٤ وظيفة على مستوى المسؤول الرئيسي. وقد عمل في هذه الوظائف مواطنون ينتمون إلى ١٤ دولة من ٧ أقاليم مختلفة.

٦-٢ ويمثل المرفق (هـ) قائمة التعيينات التي جرت في الفترة المشمولة بالتقرير بالنسبة للوظائف الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. وترد البيانات عن كل سنة ونشير إلى درجة واسم الوظيفة وجنسية الشخص المعين وما إذا كان هذا الشخص مرشحاً من خارج المنظمة أو من داخلها. وترد المعلومات المتعلقة بالتعيينات التي جرت في السنة أشهر الأولى من سنة ٢٠٠٧ في المرفق (و). ولابد من الإشارة إلى أن تعيين ثلاث نساء على مستوى المدير سيساعد على تحسين تمثيل النساء في وظائف رئيسية لاتخاذ القرارات. وسيتم تسجيل هذه التعيينات بشكل رسمي في التقرير السنوي لسنة ٢٠٠٧.

المرفق (أ)

جداول احصائية

تحتوي الجداول الاحصائية التالية على بيانات عن تمثيل الدول والاقاليم، وتكوين هيئة الموظفين في الوظائف التي تخضع لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل. والجدير بالذكر أن الفترات المرجعية المذكورة في الجداول (٦) و(٧) و(٨) هي لسنة كاملة، والفترات المرجعية للجداول الباقية هي ٢٠٠٤/١٢/٣١ و ٢٠٠٥/١٢/٣١ و ٢٠٠٦/١٢/٣١ حسب مقتضى الحال.

الجدول (١)

مجموع الوظائف والموظفين في الأمانة العامة وعدد الوظائف والموظفين الخاضعين لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل (EGR)

2006				2005				2004				
EGR		المجموع		EGR		المجموع		EGR		المجموع		
وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	وظائف	موظفون	
184	202	235	273	183	203	240	275	196	221	263	318	الفئة التخصصية والعليا البرنامج العادي صندوق تكاليف الخدمات
16	24	15	24	18	24	18	24	18	22	18	27	الادارية والتشغيلية صناديق أخرى (أفكاك وإيكاك فقط) وليس الصناديق الائتمانية
		11	11			11	11			11	11	فئة الخدمات العامة البرنامج العادي صندوق تكاليف الخدمات
		310	354			327	357			341	396	الادارية والتشغيلية صناديق أخرى [أفكاك وإيكاك ولاكاك* والصناديق الائتمانية (أمن الطيران)]
		45	51			45	51			45	53	
		8	8			12	12			15	16	
200	226	624	721	201	227	653	730	214	243	693	821	المجموع

الجدول (٢)

مجموعات الدول حسب مستويات التمثيل

2006		2005		2004		مجموعات الدول
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
61.90	117	60.85	115	60.64	114	(A) غير ممثلة
3.70	7	4.23	8	4.79	9	(B) أقل من المستوى المستصوب
20.11	38	19.05	36	16.49	31	(C) على المستوى المستصوب
14.29	27	15.87	30	18.09	34	(D) فوق المستوى المستصوب
100.00	189	100.00	189	100.00	188	المجموع

* الرموز: (أفكاك) للجنة الافريقية للطيران المدني

(إيكاك) للجنة الأوروبية للطيران المدني

(لاكاك) لجنة امريكا اللاتينية للطيران المدني

الجدول (٣)

الموظفون الخاضعون لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل حسب
مجموعات الدول استناداً الى مستويات التمثيل

2006		2005		2004		مجموعات الدول
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
0.00	0	0.00	0	0.00	0	(A) غير ممثلة
15.00	30	16.92	34	16.82	36	(B) أقل من المستوى المستصوب
24.50	49	21.39	43	17.29	37	(C) على المستوى المستصوب
60.50	121	61.69	124	65.89	141	(D) فوق المستوى المستصوب
100.00	200	100.00	201	100.00	214	المجموع

الجدول (٤)

الموظفون الخاضعون لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل حسب الأقاليم

2006		2005		2004		الأقاليم
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
16.00	32	18.91	38	20.09	43	أفريقيا والمحيط الهندي
11.00	22	12.94	26	13.08	28	آسيا والمحيط الهادئ
7.00	14	5.97	12	6.07	13	أوروبا الشرقية
20.00	40	19.40	39	19.63	42	أوروبا الغربية
15.00	30	14.43	29	14.02	30	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
2.50	5	1.99	4	1.87	4	الشرق الأوسط
28.50	57	26.37	53	25.23	54	أمريكا الشمالية
100.00	200	100.00	201	100.00	214	المجموع

الجدول (٥)

الموظفون بعقود غير دائمة
الخاضعون لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل
(٢٠٠٤-٢٠٠٥-٢٠٠٦)

2006	2005	2004	الموظفون بعقود غير دائمة
89	82	90	عدد الموظفين
44.5	40.8	42.1	نسبتهم الى مجموع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي العادل

الجدول (٦)

التعيينات المنفذة بالنسبة للوظائف الخاضعة لمبدأ التمثيل الجغرافي العادل

2006		2005		2004									
خارجي وداخلي العدد %	خارجي العدد %	خارجي وداخلي العدد %	خارجي العدد %	خارجي وداخلي العدد %	خارجي العدد %								
33.33	4	37.93	4	37.50	3	47.06	1	58.33	1	(A)	غير ممثلة		
	9		7		3		7		6	(B)	أقل من المستوى المستصوب		
28.21	11	31.03	9	25.00	4	10.00	1	11.76	2	8.33	1	(C)	على المستوى المستصوب
38.46	15	31.03	9	37.50	6	30.00	3	41.18	7	33.33	4	(D)	فوق المستوى المستصوب
100.00	39	100.00	29	100.00	16	100.00	10	100.00	17	100.00	12		المجموع

الجدول (٧)

عدد الطلبات الخاصة بوظائف تم تعيين موظفين فيها في الأعوام ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ (حسب مجموعات الدول)

2006		2005		2004		مجموعات الدول	
%	العدد	%	العدد	%	العدد		
31.20	221	33.33	163	32.23	135	(A)	غير ممثلة
	238		161		187	(B)	أقل من المستوى المستصوب
20.19	297	16.56	161	16.72	167	(C)	على المستوى المستصوب
48.61	715	50.10	487	51.05	510	(D)	فوق المستوى المستصوب
100.00	1471	100.00	972	100.00	999		المجموع

الجدول (٨)

عدد الطلبات الخاصة بوظائف تم تعيين موظفين فيها في الأعوام ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ (حسب الأقاليم)

2006		2005		2004		الأقاليم
%	العدد	%	العدد	%	العدد	
19.17	282	19.03	185	20.22	202	أفريقيا والمحيط الهندي
16.93	249	18.52	180	15.42	154	آسيا والمحيط الهادئ
4.01	59	4.85	47	5.21	52	أوروبا (الشرقية)
17.88	263	15.12	147	15.71	157	أوروبا (الغربية)
12.58	86	11.52	112	12.41	124	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
5.85	185	6.17	60	6.31	63	الشرق الأوسط
23.59	347	24.79	241	24.72	247	أمريكا الشمالية
100	1471	100	972	100	999	المجموع

المرفق (ب)

عدد الموظفين في الفئات التخصصية والعليا للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي العادل
حالة تمثيل دول كل اقليم
في ٢٠٠٦/١٢/٣١

الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							الاقليم/الدولة
			P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR	
										افريقيا والمحيط الهندي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الجزائر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	انغولا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بنن
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	بوتسوانا
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	بوركينافاسو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	بوروندي
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	الكامرون
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الرأس الأخضر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية أفريقيا الوسطى
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	تشاد
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر القمر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الكونغو
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	كوت ديفوار
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية الكونغو الديمقراطية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	جيبوتي
D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	مصر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا الاستوائية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	اريتريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	اثيوبيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	غابون
D	1	3	-	1	1	-	1	-	-	غامبيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	غانا
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	غينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	غينيا بيساو
D	1	2	-	1	-	1	-	-	-	كينيا
D	1	2	-	-	-	1	-	1	-	ليسوتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ليبيريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية الليبية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مدغشقر
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ملاوي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	مالي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	موريتانيا
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	موريشيوس
D	1	2	-	-	-	1	-	-	1	المغرب
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	موزمبيق
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	ناميبيا
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	النيجر

C = على المستوى المستصوب
D = فوق المستوى المستصوب

A = غير ممثل
B = أقل من المستوى المستصوب

الرموز:

الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							DIR	الاقليم/الدولة
			P1	P2	P3	P4	P5	PO			
آسيا والمحيط الهادئ (بقية)											
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سنغافورة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر سليمان
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	سري لانكا
B	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	تايلند
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تيمور ليشتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تونغا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فانواتو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	فيتنام
B	49	22	0	2	2	13	3	1	1	1	المجموع – آسيا والمحيط الهادئ
اوربا (الشرقية)											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	البانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ارمينيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اذربيجان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بيلاروس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	البوسنة والهرسك
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	بلغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كرواتيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية التشيكية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	استونيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جورجيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هنغاريا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	كازاخستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قيرغيزستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لاتفيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ليتوانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ملدوفا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بولندا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	رومانيا
D	2	6	-	-	1	3	1	1	-	-	الاتحاد الروسي
D	1	2	-	-	-	-	2	-	-	-	صربيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	سلوفاكيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سلوفينيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	طاجيكستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركمانيستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اوكرانيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اوزبكستان
B	21	14	0	0	1	9	3	1	0	0	المجموع – أوروبا (الشرقية)
أوروبا (الغربية)											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أندورا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النمسا
C	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	بلجيكا
B	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	الدنمارك

الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							DIR	الاقليم/الدولة
			P1	P2	P3	P4	P5	PO			
أوروبا (الغربية) (بقية)											
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	فنلندا
D	6	8	-	2	-	3	2	-	1	-	فرنسا
B	8	5	-	-	1	2	2	-	-	-	المانيا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليونان
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	ايسلندا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	ايرلندا
C	5	5	-	-	-	3	2	-	-	-	ايطاليا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لكسمبورج
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مالطة
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	موناكو
C	3	3	-	-	-	2	-	1	-	-	هولندا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	النرويج
D	1	2	-	1	-	-	-	1	-	-	البرتغال
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سان مارينو
C	3	3	-	-	-	2	1	-	-	-	اسبانيا
C	2	2	-	-	-	1	1	-	-	-	السويد
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سويسرا
B	7	5	-	-	-	4	1	-	-	-	المملكة المتحدة
B	47	40	0	3	1	22	10	3	1	-	المجموع – أوروبا (الغربية)
أمريكا اللاتينية / الكاريبي											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	انتيجا وبربودا
C	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	الارجنتين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جزر البهاما
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بربادوس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بليز
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بوليفيا
D	2	5	-	-	1	3	1	-	-	-	البرازيل
D	1	2	-	-	-	-	1	1	-	-	شيلي
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	كولومبيا
D	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	كوستاريكا
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	كوبا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية الدومينيكية
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	اكوادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	السلفادور
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غرينادا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غواتيمالا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	غيانا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هايتي
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	هندوراس
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	جامايكا
D	2	3	-	1	-	1	1	-	-	-	المكسيك
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	نيكاراغوا
D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	بنما
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	باراغواي
D	1	2	-	1	-	1	-	-	-	-	بيرو
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت كيتس ونيفيس

الحالة	المستوى المستصوب	العدد الاجمالي	الدرجة							DIR	الاقليم/الدولة
			P1	P2	P3	P4	P5	PO			
أمريكا اللاتينية/الكاريبي (بقية)											
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	سانت لوسيا
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سانت فنسنت و غرينادين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	سورينام
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ترينيداد وتوباغو
D	1	2	-	-	-	2	-	-	-	-	اوروغواي
D	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	فنزويلا
D	27	30	0	2	5	17	5	1	0	-	المجموع – أمريكا اللاتينية والكاريبي
الشرق الأوسط											
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أفغانستان
C	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	البحرين
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قبرص
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	جمهورية ايران الاسلامية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	العراق
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	اسرائيل
C	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	الأردن
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الكويت
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لبنان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عمان
C	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	باكستان
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	قطر
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المملكة العربية السعودية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
A	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تركيا
A	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الامارات العربية المتحدة
C	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اليمن
B	15	5	0	0	1	2	1	1	0	-	المجموع – الشرق الأوسط
أمريكا الشمالية											
D	3	44	-	13	9	14	6	2	-	-	كندا
B	26	13	-	-	-	5	5	3	-	-	الولايات المتحدة
D	29	57	0	13	9	19	11	5	0	-	المجموع – أمريكا الشمالية

المرفق (ج)

الموظفون من الفئتين التخصصية والعليا في وظائف البرنامج
العادي غير الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل
٢٠٠٦/١٢/٣١

موظفو اللغات	المجموع	الدرجة								الدول المتعاقدة
		P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR	SG	
3	3	-	-	-	3	-	-	-	-	الأرجنتين
1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	النمسا
1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	بلجيكا
1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الكامرون
16	16	-	3	5	7	1	-	-	-	كندا
6	6	-	-	1	4	1	-	-	-	الصين
2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	كولومبيا
3	3	-	-	-	3	-	-	-	-	مصر
3	3	-	-	-	2	1	-	-	-	فرنسا
1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	لبنان
2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	المكسيك
1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	المغرب
15	15	-	-	3	10	1	1	-	-	الاتحاد الروسي
2	2	-	-	-	1	1	-	-	-	اسبانيا
1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	الجمهورية العربية السورية
1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	المملكة المتحدة
2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	الولايات المتحدة
1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	اوروغواي
62	62	0	3	12	39	7	1	0	0	المجموع

اللجان الإقليمية للطيران المدني

التمويل	المجموع	الدرجة								الدول المتعاقدة	
		P1	P2	P3	P4	P5	PO	DIR	SG		
	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	الجزائر
ايكاك	7	-	-	3	2	1	1	-	-	-	فرنسا
ايكاك	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	المانيا
ايكاك	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	ايرلندا
افكاك	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	النيجر
ايكاك	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	المملكة المتحدة
	12	0	0	5	3	2	1	0	1	المجموع	

(د) المرفق
الأقاليم والدول التي ينتمي اليها الموظفون في الوظائف الرئيسية
الخاضعة للتمثيل الجغرافي العادل
(في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦)

عدد المسؤولين الرئيسيين						عدد المديرين						حالة الاقليم						الاقليم/الدولة
الدولة			الاقليم			الدولة			الاقليم			الدولة			الاقليم			
2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	2006	2005	2004	
			2	2	3				1	1	1				B	B	D	أفريقيا
1	1	1										C	C	C				الجزائر
1												D	C					بوركينافاسو
						1	1	1				D	D	D				ليسوتو
													D	D				المغرب
													D	D				النيجر
													D	D				تنزانيا
			1	2	2				1	1	1				B	B	B	آسيا/المحيط الهادئ
						1	1	1				D	D	D				الهند
1	1	1										C	C	C				ماليزيا
												C	D	D				نيبال
			1	1	1										B	B	B	أوروبا (الشرقية)
1	1	1										D	D	D				الاتحاد الروسي
			3	3	4						1	1			B	B	B	أوروبا (الغربية)
1	1	1										B	B	C				الدنمارك
						1	1	1				D	D	D				فرنسا
1	1	1										C	C	C				هولندا
1	1	1										D	D	D				البرتغال
														B				المملكة المتحدة
			1	1	1				1	1	1				D	D	D	أمريكا اللاتينية/الكاريبي
1	1	1										D	D	D				شيلي
									1	1			D	D				كوبا
			1	1											B			الشرق الأوسط
1	1											C	C					البحرين
			5	4	4						1	1			D	D	D	أمريكا الشمالية
2	2	2										D	D	D				كندا
3	2	2							1	1		B	B	B				الولايات المتحدة
			14	14	15				3	5	5							المجموع

C = على المستوى المستصوب
D = فرق المستوى المستصوب

A = غير ممثل
B = أقل من المستوى المستصوب

الرموز:

المرفق (هـ)

المرشحون المعينون خلال السنوات ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦
جنسياتهم ومصادر توظيفهم

الدرجة/اسم الوظيفة	الجنسية	المصدر
٢٠٠٤		
DIR مدير الادارة القانونية	فرنسا	خارجي
PO رئيس مكتب العلاقات الخارجية والاعلام، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
PO مدير اقليمي للايكاو، باريس	الدنمارك	خارجي
PO نائب مدير ادارة النقل الجوي، ادارة النقل الجوي	المملكة المتحدة	داخلي
PO مدير اقليمي للايكاو، القاهرة	البحرين	داخلي
P-5 رئيس قسم ادارة تجهيزات المطارات والطرق الجوية، ادارة النقل الجوي	السويد	داخلي
P-5 رئيس قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ادارة الملاحة الجوية	البرازيل	خارجي
P-5 رئيس قسم طب الطيران، ادارة الملاحة الجوية	المملكة المتحدة	خارجي
P-5 رئيس قسم الاتصالات والملاحة والاستطلاع، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني/المشتريات، وحدة دعم المشتريات، وحدة المشتريات، ادارة التعاون الفني	ايطاليا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، ادارة الحركة الجوية/خدمات البحث والانتقاد، المكسيك	المكسيك	خارجي
P-4 مسؤول فني، قسم ادارة الحركة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني، قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ادارة الملاحة الجوية	المملكة المتحدة	خارجي
P-3 مسؤول الخزانة، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	غيانا	خارجي
P-3 مساعد المدير، ادارة التعاون الفني	البرازيل	خارجي
P-3 المساعد الشخصي للأمين العام، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
P-2 مسؤول نظم المعلومات الجغرافية في الطيران، وحدة رسم الخرائط، قسم معلومات الطيران، ادارة الملاحة الجوية	كندا	خارجي
٢٠٠٥		
PO رئيس فرع شؤون الموظفين، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	بوركينافاسو	داخلي
PO نائب مدير ادارة النقل الجوي، ادارة النقل الجوي	الولايات المتحدة	خارجي
PO رئيس فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا	خارجي
P-5 منسق برامج النقل الجوي، ادارة النقل الجوي	سري لانكا	داخلي
P-4 مسؤول القواعد القياسية والاجراءات، خدمات الحركة الجوية، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	موريشيوس	داخلي
P-4 مسؤول فني، المطارات والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، ادارة الملاحة الجوية	ماليزيا	داخلي
P-4 مسؤول فني، التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ادارة الملاحة الجوية	ايسلندا	خارجي
P-4 مسؤول عن التدقيق والتقييم مكتب تقييم البرامج والتدقيق والمراجعة الادارية، مكتب الأمين العام	المملكة المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني، قسم العمليات وصلاحيات الطائرات، ادارة الملاحة الجوية	كوستاريكا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، السلامة الجوية، بانكوك	سنغافورة	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، القاهرة	اليمن	خارجي
P-4 مدير لضمان الجودة قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	كندا	خارجي
P-4 مسؤول القواعد والاجراءات، المطارات والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	بلغاريا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، بانكوك	الصين	داخلي

الدرجة/اسم الوظيفة	الجنسية	المصدر
P-4 مسؤول فني، قسم العمليات وصلاحيه الطائرات، ادارة الملاحة الجوية	بلجيكا	خارجي
P-3 مسؤول محاسبة، قسم الخدمات المالية، (قسم تعويضات نهاية الخدمة والرواتب)، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا ^١	داخلي
٢٠٠٦		
PO مدير اقليمي للايكاو، داكار	مالي	خارجي
PO مدير اقليمي للايكاو، نيروبي	ليسوتو	داخلي
PO مدير اقليمي للايكاو، المكسيك	الولايات المتحدة	خارجي
P-5 رئيس قسم العمليات الميدانية، آسيا والمحيط الهادئ، ادارة التعاون الفني	المانيا	داخلي
P-5 نائب المدير الاقليمي، داكار	غامبيا	خارجي
P-5 نائب المدير الاقليمي، القاهرة	الأردن	خارجي
P-5 رئيس قسم الخدمات المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	إيطاليا	خارجي
P-5 رئيس قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، فرع تدقيق السلامة والأمن، مكتب الأمين العام	كندا	داخلي
P-5 نائب المدير الاقليمي، باريس	رومانيا	داخلي
P-5 رئيس قسم المواصفات والمواد الارشادية، فرع أمن الطيران والتسهيلات، ادارة النقل الجوي	فرنسا	داخلي
P-5 رئيس قسم التوظيف والملاك والدراسات، فرع الموارد البشرية، ادارة الشؤون الإدارية والخدمات	فرنسا ^٢	خارجي
	كندا	خارجي
P-5 رئيس قسم التحليلات الاقتصادية وقواعد البيانات، ادارة النقل الجوي	استراليا	داخلي
P-4 مدير لضمان الجودة، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	كندا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، المطارات والمساعدات الأرضية، بانكوك	الهند	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، نيروبي	غانا	داخلي
P-4 مسؤول اقليمي، تنفيذ نظم الملاحة الجوية، باريس	اذربيجان	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، السلامة الجوية، المكسيك	نيكاراغوا	خارجي
P-4 مسؤول فني، التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، ادارة الملاحة الجوية	إيطاليا ^٣	خارجي
	جنوب أفريقيا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي ادارة الحركة الجوية، القاهرة	ليسوتو	خارجي
P-4 مسؤول العمليات الميدانية، منطقة الأمريكتين، ادارة التعاون الفني	اسبانيا	خارجي
P-4 مسؤول فني، وحدة برنامج الاستراتيجية الموحدة، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، السلامة الجوية، نيروبي	سري لانكا	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، السلامة الجوية، المكسيك	باكستان	خارجي
P-4 مسؤول فني، (صلاحيه الطائرات) قسم السلامة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	المملكة المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني، ادارة الحركة الجوية، قسم ادارة الحركة الجوية ادارة الملاحة الجوية	البرازيل	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، المكسيك	هندوراس	خارجي
P-4 مسؤول اقليمي، الأرصاد الجوية، داكار	كوت ديفوار	خارجي
P-4 مسؤول القواعد القياسية والاجراءات، قسم تدقيق مراقبة السلامة الجوية، فرع تدقيق السلامة والأمن، مكتب الأمين العام	إيطاليا	داخلي
P-4 مسؤول فني، ادارة الحركة الجوية، قسم ادارة الحركة الجوية، ادارة الملاحة الجوية	الولايات المتحدة	خارجي
P-4 مسؤول فني، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، قسم الاتصالات والملاحة والاستطلاع، ادارة الملاحة الجوية	إيسلندا	خارجي

^١ يؤثر على التمثيل الجغرافي العادل (رفع من فئة الخدمة العامة).

^٢ رفض المرشح التعيين، وتم تعيين مرشح آخر في وقت لاحق.

^٣ عُيّن المرشح، ثم عُيّن في وظيفة أخرى بعدما باشر مهامه.

الدرجة/اسم الوظيفة	الجنسية	المصدر
P-3 مسؤول تطوير قدرات الموظفين، قسم خدمات شؤون الموظفين، فرع الموارد البشرية، ادارة الشؤون الادارية والخدمات	فنزويلا	خارجي
P-3 مسؤول اقليمي، الاتصالات والملاحة والاستطلاع، بانكوك	الهند	خارجي
P-3 مشرف، وحدة ادارة الموظفين الميدانيين، قسم شؤون الموظفين الميدانيين، ادارة التعاون الفني	ألمانيا	خارجي
P-3 مسؤول الميزانية، قسم خدمات الشؤون المالية، فرع الشؤون المالية، مكتب الأمين العام	كندا ¹	داخلي
P-2 مسؤول المحاسبة، قسم خدمات الشؤون المالية (المحاسبة العامة)، مكتب الأمين العام	كندا ¹	داخلي
P-2 مسؤول معاون في مجال البيئة، وحدة البيئة، ادارة النقل الجوي	البرتغال	خارجي
P-2 محلل برامج، قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ادارة الشؤون الإدارية والخدمات	باكستان	خارجي

المرفق (و)

الجدول (١)

جنسيات المرشحين المُعيَّنين لوظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل

من ٢٠٠٧/١/١ إلى ٢٠٠٧/٦/٣٠

المصدر	الحالة	الجنسية	الدرجة/اسم الوظيفة
خارجي	أقل من المستوى المستصوب	الولايات المتحدة	مدير ادارة الملاحة الجوية
خارجي	فوق المستوى المستصوب	كندا	مدير ادارة التعاون الفني
خارجي	فوق المستوى المستصوب	الصين	مدير ادارة الشؤون الإدارية والخدمات
خارجي	فوق المستوى المستصوب	نيجيريا	مدير ادارة النقل الجوي
داخلي	فوق المستوى المستصوب	المغرب	P-O رئيس فرع تدقيق السلامة والأمن
خارجي	فوق المستوى المستصوب	استراليا	P-5 نائب المدير الاقليمي، بانكوك
داخلي	فوق المستوى المستصوب	الصين	P-5 رئيس قسم المطارات والطرق الجوية والمساعدات الأرضية، ادارة الملاحة الجوية
داخلي	فوق المستوى المستصوب	كندا	P-5 رئيس قسم تنسيق التدقيق والتفارير، فرع تدقيق السلامة والأمن، مكتب الأمين العام
خارجي	على المستوى المستصوب	فنلندا	P-4 مسؤول فني، قسم التحقيق في الحوادث ومنع وقوعها، إدارة الملاحة الجوية
خارجي	أقل من المستوى المستصوب	الولايات المتحدة	P-4 مسؤول العمليات الميدانية، قسم العمليات الميدانية، آسيا والمحيط الهادئ
داخلي	فوق المستوى المستصوب	بلغاريا	P-4 مسؤول اقليمي، وحدة تنفيذ النظم، الأرصاد الجوية، باريس
خارجي	على المستوى المستصوب	بوليفيا	P-4 مسؤول اقليمي، المطارات والمساعدات الأرضية، المكسيك
خارجي	على المستوى المستصوب	رومانيا	P-4 مسؤول اقليمي، تنفيذ نظم الملاحة الجوية، باريس
خارجي	على المستوى المستصوب	اسبانيا	P-4 مسؤول اقتصادي، قسم السياسات الاقتصادية وادارة البنى الأساسية، ادارة النقل الجوي
داخلي	فوق المستوى المستصوب	كوستاريكا	P-4 مسؤول اقليمي، السلامة الجوية، ليما

الجدول (٢)*

جنسيات المرشحين المُعيَّنين لوظائف غير خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل

من ٢٠٠٧/١/١ إلى ٢٠٠٧/٦/٣٠

المصدر	الجنسية	الدرجة/اسم الوظيفة
خارجي	السودان	P-5 رئيس القسم العربي، فرع اللغات والنشر، ادارة الشؤون الإدارية والخدمات
خارجي	استراليا/المملكة المتحدة	P-4 مسؤول اقليمي، أمن الطيران، بانكوك
خارجي	كندا	P-2 مشرف الكمبيوتر المزود، قسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ادارة الشؤون الإدارية والخدمات (وظيفة مؤقتة)

* مقدم لغرض الاحاطة علما فقط.