

A37-WP/353  
EX/30  
2/10/10



## الجمعية العمومية – الدورة السابعة والثلاثون

### اللجنة التنفيذية

مشروع نص التقرير

عن

البند ٢١ من جدول الأعمال

المادة المرفقة بشأن البند ٢١ من جدول الأعمال مقدمة لتتظر فيها اللجنة التنفيذية.

**البند ٢١ من جدول الأعمال: زيادة كفاءة الايكاو وفعاليتها**

٢١-١ نظرت اللجنة التنفيذية، في جلستها الخامسة، في أربع ورقات عمل (A37-WP/34, 123, 305 and 306) التي تتناول زيادة كفاءة الايكاو.

٢١-٢ قدمت مديرة إدارة الشؤون الإدارية والخدمات الوثيقة A37-WP/34، والتي تضمنت تقريراً لمجلس الايكاو يعرض التقدم المستمر لتحسين مستوى كفاءة المنظمة وفعاليتها بناء على طلب الدورة السادسة والثلاثين للجمعية العمومية. ويحدد التقرير الإجراءات الرامية الى تحسين مستوى كفاءة الجمعية العمومية والمجلس والأمانة العامة ويحدد الإجراءات الجارية خلال فترة السنوات الثلاث ٢٠١١-٢٠١٣.

٢١-٣ وتتضمن ورقة العمل A37-WP/305، التي قدمتها المملكة العربية السعودية اقتراحاً من أجل تحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية في أعمال الهيئات الرئاسية لمنظمة الايكاو من خلال عقد دورات الجمعية العمومية مرة كل سنتين ووضع ميزانية المنظمة لفترة سنتين. وهي تكلف مجلس الايكاو بدراسة إمكانية عقد الجمعية العمومية للايكاو مرة كل سنتين واعتماد ميزانية لفترة سنتين للمنظمة على نحو تدريجي ورفع تقرير بهذا الشأن الى الدورة القادمة للجمعية العمومية للايكاو. وقدم الأمين العام بعض العناصر لكي تنتظر فيها اللجنة، مثل الشرط الوارد في المادة ٥٠ أ) من اتفاقية شيكاغو الذي ينص على وجوب انتخاب المجلس كل ثلاث سنوات، فضلاً عن النتائج الأخيرة التي توصل إليها الفريق العامل المعني بالحكم السليم والتابع للمجلس من أنه ينبغي مواصلة عقد الدورات العادية للجمعية العمومية كل ثلاث سنوات. ولقد أعرب عن رأي مفاده أنه إذا أُحيلت هذه المسألة الى المجلس، فإن الإحالة ينبغي أن تكون مفتوحة للسماح للمجلس بالنظر في سبل أخرى أو سبل إضافية لتحقيق الكفاءة، وذلك في ضوء ما قد يترتب من طلبات من دورة الجمعية العمومية التي تعقد كل سنتين على الأمانة العامة.

٢١-٤ وبعد المضي في المناقشة، وافقت اللجنة على أن توصي الجلسة العامة بالإجراء المقترح في الورقة WP/305، أي تكليف المجلس بدراسة إمكانية عقد الجمعية العمومية لدوراتها مرة كل سنتين واعتماد ميزانية لفترة سنتين للمنظمة، وذلك على نحو تدريجي، ورفع تقرير بهذا الشأن الى الدورة القادمة للجمعية العمومية.

٢١-٥ ووصفت ورقة العمل A37-WP/306، التي قدمتها المملكة العربية السعودية، بعض المتطلبات التي ينبغي للايكاو الوفاء بها للحاق بركب التطورات في حقل الإدارة والرقابة، وكذلك في عالم الطيران المدني الدولي. وعلى سبيل المثال، دُعيت الايكاو الى النظر في تحسين أطر الرقابة الداخلية وأعمال إستراتيجية للموارد البشرية. وعرضت الورقة بعض جوانب طرائق عمل الايكاو الداخلية التي ينبغي تحسينها، وقدمت اقتراحات بهذا الشأن. وأشارت مديرة إدارة الشؤون الإدارية والخدمات أنه وفقاً لما نوقش في البند ١٩ من جدول الأعمال في جلسة اليوم، في إطار استعراض مدونة خدمات الموارد البشرية بالمنظمة، فقد جرى تناول معظم التوصيات الواردة في الورقة وستنفذ في القريب العاجل.

٢١-٦ ودعت ورقة العمل A37-WP/123، التي قدمتها ٥٣ دولة متعاقدة أعضاء باللجنة الأفريقية للطيران المدني (AFCAC)، الجمعية العمومية الى دعم مكاتب الايكاو الإقليمية في أفريقيا، وذلك في ضوء الدور الرئيسي الذي تقوم به هذه المكاتب لتحسين المساعدة المقدمة الى الدول في إقليم أفريقيا والمحيط الهندي في جميع المجالات المتعلقة بالطيران المدني. واقترحت الورقة أن تكلف الجمعية العمومية الأمين العام بتخصيص الموارد الملائمة للمكاتب الإقليمية التي تخدم أفريقيا.

٧-٢١ وذكر الأمين العام أن ثلاثة مكاتب إقليمية في أفريقيا، أي مكتب القاهرة وداكار ونيروبي، لديها ملاك موظفين كامل وأنه قد شرع بالفعل في تخصيص ٧ وظائف إضافية وما مجموعه ٤ مليون دولار كندي في فترة السنوات الثلاث المقبلة (٢٠١١-٢٠١٣)، ورحبت اللجنة بما ذكره الأمين العام.

٨-٢١ وإذ نظرت اللجنة في ورقات العمل A37-WP/34, 123, 305 and 306، فقد أوصت أن تقوم الجمعية العمومية بما يلي:

- (١) الإقرار بالتقدم المحرز والنتائج المحققة في تنفيذ قراري الجمعية العمومية ٣١-٢ و ٣٢-١ ومقرر الدورة السادسة والثلاثين للجمعية العمومية بشأن زيادة كفاءة الايكاو؛
- (٢) وتطلب من المجلس أن يواصل، كجزء من العملية المستمرة، العمل بشأن زيادة فعالية الايكاو وكفاءتها، وأن يقدم تقريراً بذلك الى الدورة العادية المقبلة للجمعية العمومية؛
- (٣) وتطلب من المجلس دراسة الاقتراح الوارد في الوثيقة A37-WP/305 وتقديم تقرير بهذا الشأن الى الدورة المقبلة للجمعية العمومية للايكاو.

-انتهى-