

ASSEMBLÉE — 37<sup>e</sup> SESSION

## COMITÉ EXÉCUTIF

## Question 21 : Personnel de l'OACI

## SITUATION DU PERSONNEL DE L'OACI

(Note présentée par le Conseil de l'OACI)

## RÉSUMÉ ANALYTIQUE

La présente note expose la situation du personnel de l'OACI pour 2007, 2008 et 2009, ceci comprenant la situation en matière de représentation géographique équitable (RGE) et de parité des sexes, une analyse des nominations aux postes des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de leurs incidences en matière de RGE et de parité des sexes, ainsi que des données sur les ressources humaines (RH) telles que l'âge, la durée de service et les prévisions de départs à la retraite. Elle présente aussi des observations basées sur les statistiques et donne un aperçu de mesures futures concernant la planification du personnel, la RGE et la parité des sexes.

**Suite à donner :** L'Assemblée est invitée à entériner les mesures à prendre en ce qui concerne :

- la planification du personnel, y compris l'élaboration de stratégies de planification de la relève et de lignes directrices s'y rapportant ;
- le renforcement des processus internes de surveillance et de la responsabilité pour atteindre les objectifs de diversité en ce qui concerne la RGE et la parité des sexes ;
- l'exploration de possibilités d'apprentissage et de développement pour les candidats ressortissants d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable, ainsi que pour les candidates.

<i>Objectifs stratégiques:</i>	La présente note de travail se rapporte aux Stratégies d'exécution de soutien n <sup>os</sup> 1, 4 et 7.
<i>Incidences financières :</i>	Sans objet.
<i>Références:</i>	A37-WP/1 Doc 9902, <i>Résolutions de l'Assemblée en vigueur</i> (au 28 septembre 2007) (A36-27, A24-20) Doc 7350, <i>Code du personnel de l'OACI</i>

## 1. INTRODUCTION

1.1 Aux termes des Résolutions A24-20 et A36-27 de l'Assemblée, le Conseil de l'OACI suit la situation en matière de diversité du personnel du Secrétariat en examinant les statistiques et les rapports annuels sur les décisions en matière de recrutement et leurs incidences sur la RGE, ainsi que sur la parité des sexes.

1.2 Cette note présente les renseignements sur la composition et la situation du personnel pour 2007, 2008 et 2009. Elle contient aussi des observations basées sur les statistiques et donne un aperçu de mesures futures concernant la planification du personnel, la RGE et la parité des sexes.

## 2. COMPOSITION ET SITUATION DU PERSONNEL DE L'OACI

2.1 Il y avait au 31 décembre 2009, 576 postes établis et 194 postes extra-budgétaires (temporaires), pour un total général de 770 postes; et 514 employés occupant des postes établis et 216 occupant des postes extra-budgétaires (temporaires), pour un total général de 730 fonctionnaires (cf. Appendice A). En ce qui concerne les types de contrats, les statistiques révèlent une augmentation constante des nominations sans perspectives de carrière pour le personnel des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur [passées de 46 % (142 sur 310) pour 2007 à 54 % (167 sur 312) pour 2009], ainsi qu'une baisse correspondante du nombre de contrats permanents.

**Observation 1 :** *Il y a eu une diminution du nombre de postes établis de 2007 (698) à 2009 (576) et une augmentation du nombre de postes financés par des sources extra-budgétaires, passés de 11 % (83 sur 781) en 2007 à 25 % (194 sur 770) en 2009. Le recours accru à des postes extra-budgétaires, couplé à l'accroissement des nominations sans perspectives de carrière et à la diminution des nominations à des postes permanents, pourrait avoir des incidences considérables sur l'aptitude de l'OACI à attirer et conserver du personnel de haut calibre.*

2.2 Au 31 décembre 2009, 197 des 226 postes soumis à la RGE étaient pourvus, et 74 des 190 États membres étaient représentés au sein du personnel de l'OACI, dont 72 à des postes soumis à la RGE. Ces précisions, ainsi qu'un tableau général de la répartition par région des 197 fonctionnaires occupant des postes soumis à la RGE figurent à l'Appendice B. Des renseignements détaillés sur le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2009, par niveau du poste, par État et par région, figurent à l'Appendice C. Un aperçu de la représentation régionale et de la représentation des États pour les postes clés (D-2 et D-1) figure à l'Appendice D.

**Observation 2 :** *Depuis 2007, le nombre d'États membres est resté constant, soit 190. Il y a eu une petite diminution du pourcentage global d'États non représentés, avec une augmentation correspondante du nombre d'États représentés au Secrétariat à des postes soumis à la RGE.*

2.3 Au 31 décembre 2009, le pourcentage global de femmes dans les catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur atteignait 31,5 %, le pourcentage le plus élevé de l'histoire de l'OACI. La parité des sexes a été réalisée au niveau D-2 (60 %), mais il y a toujours du retard aux niveaux D-1 (6 %), P-5 (15 %) et P-4 (28 %). Aux échelons plus bas, la parité des sexes a été réalisée aussi aux niveaux P-2 (65 %) et est proche de l'objectif au niveau P-3 (42 %) (cf. Appendice E). Dans les organisations du régime commun des Nations Unies, le pourcentage moyen d'ensemble des femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur atteignait 40 %, la parité des sexes étant atteinte dans les classes P1 et P2 (cf. Appendice E-2).

**Observation 3 :** *La représentation globale des femmes au Secrétariat de l'OACI continue d'augmenter constamment, mais elle a du retard sur l'objectif aux niveaux D-1, P-5 et P-4, tandis qu'à d'autres niveaux le pourcentage est proche de l'objectif ou l'a dépassé.*

2.4 En 2009, il a été procédé au total à 56 nominations à des postes des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, dont 45 ont été acceptées. Sur les 45 nominations acceptées, 29 (64 %) concernaient des postes soumis à la RGE. Des 29 nominations à des postes soumis à la RGE qui ont été acceptées, 22 (76 %) concernaient des candidats de l'extérieur, dont 13 (59 %) venant d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable. Les femmes représentaient 9 % (2 sur 22) des candidats de l'extérieur nommés à des postes soumis à la RGE et 24 % (11 sur 45) du nombre total de nominations acceptées. Pour les postes auxquels les nominations ont été acceptées en 2009, on a reçu en tout 1 818 candidatures, dont 24 % (439 sur 1 818) présentées par des femmes et 32 % (576 sur 1 818) par des ressortissants d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable (cf. Appendice F).

**Observation 4 :** *Les nominations faites en 2009 ont eu des incidences plus favorables sur la RGE que sur la parité des sexes. Cela peut être attribué partiellement au pourcentage global de candidatures reçues qui, en moyenne, est plus élevé pour les ressortissants d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable en comparaison du pourcentage de candidatures reçues de femmes. En 2008 et 2009, sur les candidats de l'extérieur ayant accepté les nominations à des postes soumis à la RGE, 100 % et 59 %, respectivement, venaient d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable. L'objectif fixé par le Conseil d'une proportion d'au moins 50 % des candidats de l'extérieur nommés à des postes soumis à la RGE venant d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable a donc été dépassé en 2008 et 2009.*

2.5 Il ressort des données démographiques sur le personnel de l'OACI au 31 décembre 2009 (cf. Appendice G) que :

- a) La majorité des employés, toutes catégories et tous lieux d'affectation confondus, avaient entre 50 et 59 ans. Sur le nombre total d'employés des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 52 % (161 sur 312) avaient 50 ans ou plus ;
- b) Au chapitre de la durée de service à l'OACI, le groupe le plus nombreux était celui des employés ayant moins de cinq ans de service à l'OACI, soit 40 % (126 sur 312) ;
- c) Un fort pourcentage du personnel de l'OACI atteindra l'âge de la retraite au cours des prochaines années, c'est-à-dire que 23 % (71 sur 306) du personnel des catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (en excluant le Secrétaire général et les fonctionnaires D-2) atteindront l'âge de la retraite d'ici le 31 décembre 2013.

**Observation 5 :** *Comme c'est le cas d'autres organismes des Nations Unies et organismes du secteur public, les statistiques démographiques pour le personnel de l'OACI révèlent qu'une vague de départs à la retraite est imminente. Des stratégies claires et une planification établie à l'avance pour la succession sont donc indispensables.*

### 3. MESURES FUTURES

3.1 La réalisation et le maintien d'un personnel diversifié, flexible et motivé exige la collaboration des États membres, de la haute direction, des cadres hiérarchiques et des ressources humaines. En vue de parvenir aux résultats souhaités, l'accent sera mis sur les mesures futures ci-après en ce qui concerne la planification du personnel, la RGE et la parité des sexes.

#### 3.1.1 Planification du personnel :

- a) Analyser les incidences du recours accru aux postes extra-budgétaires et aux détachements, ainsi que des arrangements contractuels qui en résultent, sur la capacité qu'aura l'Organisation d'entretenir et de conserver du personnel compétent ;
- b) Développer des stratégies et des procédures de planification à l'échelle de l'Organisation, y compris des lignes directrices connexes pour les dirigeants, afin d'identifier les aptitudes et compétences requises et de les obtenir en temps opportun.

#### 3.1.2 RGE et parité des sexes :

- a) Faire appel au concours des États membres pour identifier des candidats qualifiés d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable, ainsi que de candidates qualifiées, et les encourager à présenter leur candidature aux postes de l'OACI ;
- b) Renforcer les processus de suivi internes pour la RGE et la parité des sexes dans l'ensemble du Secrétariat, ainsi que pour chacune des Directions/chacun des Bureaux, en vue d'accroître la responsabilité des dirigeants dans la réalisation des objectifs de l'Organisation en matière de diversité ;
- c) Explorer les possibilités de développement pour les candidats d'États sous-représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable, ainsi que pour les femmes candidates, et cela par divers moyens tels qu'un Programme pour jeunes administrateurs, des stages, des bourses, des initiatives de coaching et de mentorat, etc.

-----

## APPENDICES

- Appendice A Répartition des nombres totaux de postes et de fonctionnaires
- Appendice B Représentation géographique équitable (RGE)
- Appendice C Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste au 31 décembre 2009
- Appendice D Aperçu de la représentation des régions et des États pour les postes D-2 et D-1
- Appendice E-1 Statistiques sur la répartition selon le sexe à l'OACI
- Appendice E-2 Statistiques sur la parité des sexes au sein des organisations des Nations Unies
- Appendice F Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur
- Appendice G Données démographiques pour le personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

-----

APPENDICE A

RÉPARTITION DES NOMBRES TOTAUX DE POSTES ET DE FONCTIONNAIRES

Répartition des nombres totaux de postes	2007		2008		2009	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur — Postes établis Programme ordinaire et AOSC	294	87	264	81	270	75
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur — Extra-budgétaires ( <i>tous fonds</i> )	43	13	63	19	90	25
<b>Total partiel pour P et rang supérieur :</b>	<b>337</b>		<b>327</b>		<b>360</b>	
GS — Postes établis Programme ordinaire et AOSC	404	91	312	74	306	75
GS — Extra-budgétaires ( <i>tous fonds</i> )	40	9	111	26	104	25
<b>Total partiel pour GS :</b>	<b>444</b>		<b>423</b>		<b>410</b>	
<b>Total :</b>	<b>781</b>		<b>750</b>		<b>770</b>	

Répartition des nombres totaux de fonctionnaires	2007		2008		2009	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur — Postes établis Programme ordinaire et AOSC	248	80	228	77	231	74
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur — Extra-budgétaires ( <i>tous fonds</i> )	62	20	67	23	81	26
<b>Total partiel pour P et rang supérieur :</b>	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
GS — Postes établis Programme ordinaire et AOSC	345	79	288	68	283	68
GS — Extra-budgétaires ( <i>tous fonds</i> )	91	21	137	32	135	32
<b>Total partiel pour GS :</b>	<b>436</b>		<b>425</b>		<b>418</b>	
<b>Total :</b>	<b>746</b>		<b>720</b>		<b>730</b>	

-----

APPENDICE B

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE ÉQUITABLE (RGE)

Postes soumis à la RGE	2007		2008		2009	
	204		195		197	
Employés à des postes soumis à la RGE	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Employés avec contrats sans perspectives de carrière à des postes RGE	108	53	121	62	130	66
Nombre d'États contractants	190		190		190	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Non représentés	119	63	120	63	118	62
Représentés	71	37	70	37	72	38
Répartition des États représentés	71		70		72	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
États au-dessous du niveau souhaitable (B)	10	14	9	13	14	19
États au niveau souhaitable (C)	31	44	33	47	32	45
États au-dessus du niveau souhaitable (D)	30	42	28	40	26	36

Employés à des postes soumis à la RGE, par Région	2007		2008		2009	
	204		195		197	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
AFI	33	16	31	16	29	15
ASIA/PAC	21	10	21	11	21	10
EUR(E)	12	6	9	4	8	4
EUR(W)	40	20	40	21	41	21
LAM/CAR	29	14	27	14	29	15
MID	8	4	9	4	10	5
NAM	61	30	58	30	59	30
Situation régionale	2007		2008		2009	
AFI	B		B		B	
ASIA/PAC	B		B		B	
EUR (E)	B		B		B	
EUR (W)	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM/CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

-----

**APPENDICE C**  
**ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR**  
**EN POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2009**

<b>RÉGION : AFI</b>										
<b>ÉTAT</b>	<b>AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE</b>									
	<b>NIVEAUX</b>							<b>Total employés</b>	<b>Niveau souhaitable</b>	<b>Code de situation*</b>
	<b>D-2</b>	<b>D-1</b>	<b>P-5</b>	<b>P-4</b>	<b>P-3</b>	<b>P-2</b>	<b>P-1</b>			
AFRIQUE DU SUD	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
ALGÉRIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ANGOLA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉNIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOTSWANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BURKINA FASO	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
BURUNDI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMEROUN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
CAP-VERT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COMORES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CÔTE D'IVOIRE	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉGYPTE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ÉRYTHRÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉTHIOPIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GABON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GAMBIE	-	-	1	-	-	1	-	2	1	D
GHANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUINÉE ÉQUATORIALE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
GUINÉE-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAMAHIRIYA ARABE LIBYENNE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KENYA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LESOTHO	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D
LIBÉRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MADAGASCAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALI	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
MAROC	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D
MAURICE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MAURITANIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOZAMBIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAMIBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NIGER	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NIGÉRIA	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D
OUGANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE-UNIE DE TANZANIE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAO TOMÉ-ET-PRINCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SÉNÉGAL	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SIERRA LEONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOMALIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SOUDAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SWAZILAND	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TCHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
TUNISIE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ZAMBIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>Total pour la Région AFI :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>39</b>	<b>B</b>
Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région AFI :	53									
Nombre de pays de la Région AFI selon la situation :	A :	34	B :	0	C :	11	D :	8		

\* Codes de situation RGE : A = Non-représenté      B = Au-dessous du niveau souhaitable      C = Au niveau souhaitable  
D = Au-dessus du niveau souhaitable



RÉGION : ASIA/PAC										
ÉTAT	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX						Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2				P-1
AUSTRALIE	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BANGLADESH	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BHOUTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNÉI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBODGE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHINE	1	-	1	3	-	-	-	5	5	C
FIDJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÎLES SALOMON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDE	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
INDONÉSIE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
JAPON	-	-	-	3	1	-	-	4	13	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAISIE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
MALDIVES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONÉSIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NÉPAL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NOUVELLE-ZÉLANDE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PHILIPPINES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE DE CORÉE	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE POPULAIRE LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE POPULAIRE DÉMOCRATIQUE DE CORÉE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPOUR	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
SRI LANKA	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
THAÏLANDE	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total pour la Région ASIA/PAC :	1	0	3	11	4	2	0	21	48	B
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région ASIA/PAC :	60									
Nombre de pays de la Région ASIA/PAC selon la situation :	A :	25	B :	6	C :	3	D :	2		

RÉGION : EUR (E)										
ÉTAT	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX						Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*	
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2				P-1
ALBANIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ARMÉNIE	-	-	-	1	-	-	-	1	C	
AZERBAÏDJAN	-	-	-	1	-	-	-	1	C	
BÉLARUS	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BOSNIE- HERZÉGOVINE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BULGARIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CROATIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ESTONIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
FÉDÉRATION DE RUSSIE	-	-	-	2	1	-	-	3	D	
GÉORGIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
HONGRIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
KAZAKHSTAN	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
KIRGHIZISTAN	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
L'EX-RÉPUBLIQUE YOUGOSLAVE DE MACÉDOINE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LETTONIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LITUANIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MONTENEGRO	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
OUZBÉKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
POLOGNE	-	-	-	1	-	-	-	1	C	
RÉPUBLIQUE DE MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ROUMANIE	-	-	1	-	-	-	-	1	C	
SERBIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SLOVAQUIE	-	-	-	1	-	-	-	1	C	
SLOVÉNIE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TADJIKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TURKMÉNISTAN	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
UKRAINE	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Total pour la Région EUR (E) :	0	0	1	6	1	0	0	8	22	B
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région EUR (E) :	29									
Nombre de pays de la Région EUR (E) selon la situation :	A :	22	B :	0	C :	5	D :	1		

\* Codes de situation RGE : A = Non-représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable  
D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : EUR (W)										
STATE	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALLEMAGNE	-	1	2	2	2	-	-	7	8	B
ANDORRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AUTRICHE	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
BELGIQUE	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
DANEMARK	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
ESPAGNE	-	-	1	3	-	-	-	4	3	D
FINLANDE	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
FRANCE	1	-	1	1	-	2	-	5	6	B
GRÈCE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
IRLANDE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ISLANDE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ITALIE	-	-	-	2	-	-	-	2	5	B
LUXEMBOURG	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORVÈGE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PAYS-BAS	-	-	1	1	-	-	-	2	3	B
PORTUGAL	-	1	-	-	-	2	-	3	1	D
ROYAUME-UNI	-	-	2	4	-	-	-	6	7	B
SAINT-MARIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUÈDE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUISSE	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
Total pour la Région EUR (W) :	1	3	8	23	2	4	0	41	47	B
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région EUR (W) :	54									
Nombre de pays de la Région EUR (W) selon la situation :	A :	7	B :	7	C :	4	D :	4		

RÉGION : LAM/CAR										
ÉTAT	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA-ET-BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIE	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
BRÉSIL	-	1	1	4	-	-	-	6	2	D
CHILI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COLOMBIE	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
COSTA RICA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉQUATEUR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRENADE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HAÏTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
JAMAÏQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MEXIQUE	-	-	-	2	1	1	-	4	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
PANAMA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PÉROU	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
RÉPUBLIQUE DOMINICAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINTE-LUCIE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
SAINT-KITTS-ET- NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT-VINCENT-ET-LES-GRENADINES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINITÉ-ET-TOBAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
VENEZUELA	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
Total pour la Région LAM/CAR :	0	1	3	19	3	3	0	29	26	D
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région LAM/CAR :	35									
Nombre de pays de la Région LAM/CAR selon la situation :	A :	19	B :	0	C :	5	D :	8		

\* Codes de situation RGE : A = Non-représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable  
D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : MID										
ÉTAT	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGHANISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIE SAOUDITE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
BAHREÏN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
CHYPRE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ÉMIRATS ARABES UNIS	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
IRAN (RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D')	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAËL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JORDANIE	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D
KOWEÏT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LIBAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
OMAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PAKISTAN	-	1	1	1	-	-	-	3	1	D
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RÉPUBLIQUE ARABE SYRIENNE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURQUIE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
YÉMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total pour la Région MID :	0	2	2	4	1	1	0	10	15	B
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région MID :								19		
Nombre de pays de la Région MID selon la situation :	A :	11	B :	0	C :	4	D :	2		

RÉGION : NAM										
ÉTAT	AUX POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE									
	NIVEAUX							Total employés	Niveau souhaitable	Code de situation*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADA	1	-	3	14	12	10	-	40	3	D
ÉTATS-UNIS	1	4	4	10	-	-	-	19	26	B
Total pour la Région NAM :	2	4	7	24	12	10	0	59	28	D
Somme des niveaux souhaitables de tous les États de la Région NAM :	29									
Nombre de pays de la Région NAM selon la situation :	A : 0		B : 1		C : 0		D : 1			

-----

APPENDICE D

APERÇU DE LA REPRÉSENTATION DES RÉGIONS ET DES ÉTATS  
POUR LES POSTES D-2 ET D-1

Région/État	Situation						Nombre de fonctionnaires D-2						Nombre de fonctionnaires D-1					
	Région			État			Région			État			Région			État		
	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09
<b>Afrique</b>	B	B	B				1	1	1				4	4	4			
Burkina Faso				C	C	D										1	1	1
Lesotho				D	D	D										1	1	1
Mali				C	C	C										1	1	1
Maroc				D	D	D										1	1	1
Nigéria				D	D	D				1	1	1						
<b>ASIA/PAC</b>	B	B	B				1	1	1				1	0	0			
Chine				D	D	C				1	1	1						
Népal				C												1		
<b>Europe (E)</b>	B	B	B				0	0	0				1	0	0			
Fédération de Russie				D												1		
<b>Europe (W)</b>	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
Allemagne						B												1
Danemark				B	B	B										1	1	1
France				D	D	B				1	1	1					1	
Pays-Bas				B												1		
Portugal				B	D	D										1	1	1
<b>Amérique latine/Caraïbes</b>	D	D	D				0	0	0				1	1	1			
Bésil						D												1
Chili				D	C											1	1	
<b>MID</b>	B	B	B				0	0	0				1	2	2			
Bahreïn				C	C	C										1	1	1
Pakistan					D	D											1	1
<b>Amérique du Nord</b>	D	D	D				2	2	2				5	4	4			
Canada				D	D	D				1	1	1				2		
États-Unis				B	B	B				1	1	1				3	4	4
<b>TOTAUX</b>							<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>				<b>16</b>	<b>14</b>	<b>14</b>			

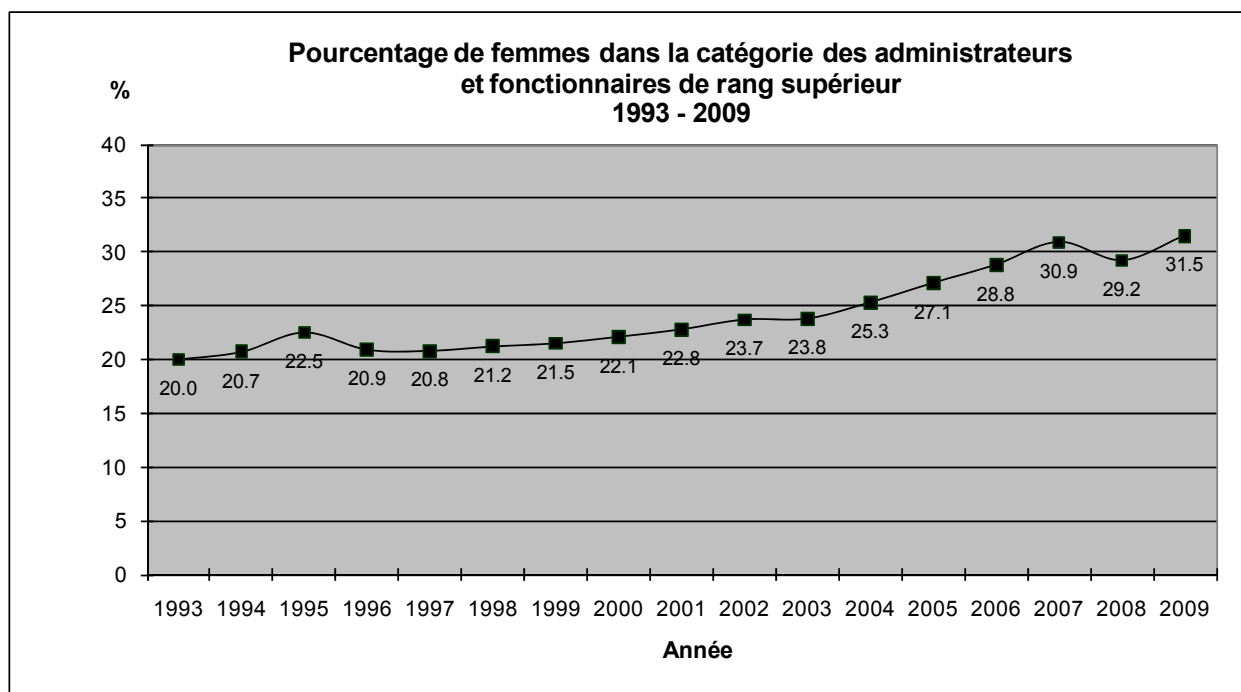
\* Codes de situation RGE : A = Non-représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable  
D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE E-1

STATISTIQUES SUR LA RÉPARTITION SELON LE SEXE À L'OACI

Répartition selon le sexe	2007			2008			2009		
Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	285*			250*			267*		
Totaux - Femmes	Nombre		%	Nombre		%	Nombre		%
	88		30,9	73		29,2	84		31,5
Nombre et pourcentage de femmes par niveau	Nb.	T	%	Nb.	T	%	Nb.	T	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	3	5	60	3	5	60	3	5	60
D-1	2	18	11	1	15	7	1	16	6
P-5	7	45	16	6	42	14	6	39	15
P-4	35	139	25	31	129	24	38	137	28
P-3	18	43	42	16	36	44	16	38	42
P-2	23	34	68	15	21	71	20	31	65
P-1	0	0	0	1	1	100	0	0	0

\* À l'exclusion des fonctionnaires en congé sans solde, en prêt/détachement ou financés par des fonds en dépôt ou d'autres fonds.





APPENDICE E-2

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES  
AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin par classe, en pourcentage du personnel total de la catégorie  
des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 31 décembre 2009\*

ORGANISATION	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	HC**	TOTAL
<b>ONU</b>	63	55	41	36	30	27	24	25	<b>39</b>
<b>PNUD</b>	75	62	55	40	39	38	29	36	<b>45</b>
<b>FNUAP</b>	100	76	57	45	49	43	33	100	<b>51</b>
<b>UNOPS</b>	0	45	31	30	22	18	0	0	<b>30</b>
<b>HCR</b>	0	47	42	42	35	36	31	67	<b>41</b>
<b>UNICEF</b>	44	67	54	48	42	41	45	50	<b>50</b>
<b>UNITAR</b>	0	58	64	22	40	50	0	0	<b>48</b>
<b>UNRWA</b>	0	78	53	37	17	29	0	50	<b>38</b>
<b>CCI</b>	40	53	38	29	19	67	0	100	<b>36</b>
<b>CFPI</b>	100	100	25	33	100	0	0	0	<b>38</b>
<b>CIJ</b>	0	45	76	45	20	0	100	0	<b>55</b>
<b>UNJSPF</b>	0	0	37	42	47	0	50	0	<b>37</b>
<b>UNU</b>	0	33	36	7	0	0	0	0	<b>14</b>
<b>OIT</b>	0	63	61	41	31	48	30	42	<b>44</b>
<b>CIFOIT</b>	0	70	38	37	38	0	0	0	<b>41</b>
<b>FAO</b>	12	61	43	25	22	12	26	13	<b>32</b>
<b>PAM</b>	100	55	39	40	38	31	25	60	<b>41</b>
<b>UNESCO</b>	59	67	54	44	38	23	28	18	<b>49</b>
<b>OMS</b>	64	53	52	43	31	21	24	27	<b>38</b>
<b>OPS</b>	50	62	56	38	39	38	0	0	<b>43</b>
<b>ONUSIDA</b>	0	100	57	56	37	40	30	33	<b>47</b>
<b>OACI***</b>	0	65	42	28	15	6	60	0	<b>31</b>
<b>UPU</b>	60	50	21	17	25	25	0	0	<b>24</b>
<b>UIT</b>	50	33	51	29	16	8	10	0	<b>32</b>
<b>OMM</b>	0	45	45	34	20	29	20	0	<b>30</b>
<b>OMI</b>	0	71	63	35	31	11	50	0	<b>42</b>
<b>OMPI</b>	0	74	57	41	29	7	17	13	<b>41</b>
<b>FIDA</b>	33	59	72	40	26	36	36	33	<b>45</b>
<b>ONUDI</b>	58	37	39	24	14	26	14	0	<b>28</b>
<b>AIEA</b>	63	36	30	22	15	13	22	13	<b>23</b>
<b>OMT</b>	50	40	54	38	0	0	0	0	<b>38</b>
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>40</b>

\* Voir le Tableau 11C de la note CEB/2010/HLCM/HR/24

\*\* HC = Hors classe (Secrétaire général adjoint et Sous-Secrétaire général)

\*\*\* Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds en dépôt ou autres fonds.

APPENDICE F

DÉCISIONS DE NOMINATION POUR LES POSTES DE LA CATÉGORIE DES  
ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR

<b>Nominations faites</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Nombre total de nominations faites	<b>38</b>		<b>32</b>		<b>56</b>	
<b>Nominations acceptées</b>						
Nombre total de nominations acceptées	<b>37</b>		<b>30</b>		<b>45</b>	
	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>
Nombre de nominations à des postes soumis à la RGE	26	70	16	53	29	64
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE	15	58	11	69	22	76
Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE intéressant des États A et B	5	33	11	100	13	59
Nombre de nominations extérieures de femmes à des postes soumis à la RGE	7	47	1	9	2	9
Nombre total de nominations de femmes	12	32	4	13	11	24

<b>Candidatures reçues à des postes pour lesquels les nominations ont été acceptées</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Nombre total de candidatures	<b>1678</b>		<b>1100</b>		<b>1818</b>	
	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>
Nombre et pourcentage de candidatures de femmes	366	22	207	19	439	24
Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B	466	28	360	33	576	32

<b>Candidatures reçues par groupes d'États à des postes pour lesquels les nominations ont été acceptées</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Nombre total de candidatures	<b>1678</b>		<b>1100</b>		<b>1818</b>	
	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>	<b>Nb.</b>	<b>%</b>
A = Non représenté	261	16	157	14	351	19
B = Au-dessous du niveau souhaitable	205	12	203	19	225	12
C = Au niveau souhaitable	255	15	118	11	283	16
D = Au-dessus du niveau souhaitable	698	42	485	44	669	37
Plus d'une nationalité ou nationalité non indiquée	259	15	137	12	290	16

\* Codes de situation RGE : A = Non-représenté    B = Au-dessous du niveau souhaitable    C = Au niveau souhaitable  
D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE G

**DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES POUR LE PERSONNEL DE LA CATÉGORIE  
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR**

<b>Répartition selon l'âge</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Personnel total :	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
20 – 29 ans	3	1	3	1	1	0
30 – 39 ans	27	9	27	9	37	12
40 – 49 ans	77	25	76	26	80	26
50 – 59 ans	177	57	157	53	161	52
= > 60 ans	26	8	32	11	33	10

<b>Répartition selon le nombre d'années de service</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Personnel total	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
0 – 5 ans	100	32	107	36	126	40
5 – 9 ans	67	22	54	18	57	18
10 – 14 ans	34	11	39	13	35	11
15 – 19 ans	42	14	38	13	31	10
20 – 24 ans	26	8	19	7	25	8
25 – 29 ans	28	9	27	9	18	6
= > 30 ans	13	4	11	4	20	7

<b>Prévisions de départs à la retraite</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Personnel au 31 décembre (à l'exclusion du SG et des D-2)	<b>304</b>		<b>289</b>		<b>306</b>	
	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>	<b>Nombre</b>	<b>%</b>
Fonctionnaires qui atteindront l'âge de la retraite d'ici le 31 décembre 2013	103	34	86	30	71	23