



## الجمعية العمومية - الدورة السابعة والثلاثون اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢١ من جدول الأعمال: القوى العاملة في الإيكاو

### حالة القوى العاملة في الإيكاو

(ورقة مقدمة من مجلس الإيكاو)

#### الموجز التنفيذي

تقدم هذه الورقة عرضاً لوضع القوى العاملة في الإيكاو للسنوات ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ وتتضمن حالة التمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين، وتحليلاً للتعيينات في الفئة التخصصية والفئات العليا وتأثيرها على التمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين، فضلاً عن بيانات الموارد البشرية بشأن السن ومدة الخدمة وتوقعات التقاعد. وتقدم أيضاً ملاحظات قائمة على الاحصاءات كما تبين الاجراءات المقبلة التي ستخذ بشأن تخطيط القوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين.

الاجراء: يرجى من الجمعية العمومية أن تؤيد الاجراءات المقبلة ذات الصلة بما يلي:

(أ) تخطيط القوى العاملة بما في ذلك اعداد استراتيجيات التخطيط لتعاقب الموظفين والخطوط التوجيهية ذات الصلة؛

(ب) تعزيز عمليات الرصد الداخلي والمساءلة لتحقيق أهداف التنوع فيما يتعلق بالتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين؛

(ج) استكشاف فرص التعلم والتطوير للمرشحين وكذا المرشحات من الدول غير الممثلة أو المنقوصة التمثيل.

الأهداف الاستراتيجية:	ورقة العمل هذه مرتبطة باستراتيجيات دعم التنفيذ ١ و ٤ و ٧.
الآثار المالية:	لا تنطبق.
المراجع:	A37-WP/1 Doc 9902, <i>Assembly Resolutions in Force</i> (A36-27, A24-20) Doc 7350, <i>The ICAO Service Code</i>

## ١- المقدمة

١-١ عملاً بقراري الجمعية العمومية ٢٤-٢٠ و ٣٦-٣٧، يرصد مجلس الايكاو حالة تنوع القوى العاملة في الأمانة العامة عن طريق دراسة الاحصاءات والتقارير السنوية عن قرارات التوظيف وأثرها على التمثيل الجغرافي العادل وكذلك على المساواة بين الجنسين.

٢-١ تقدم هذه الورقة معلومات بشأن تشكيلة وحالة القوى العاملة للسنوات ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. وتقدم أيضاً ملاحظات قائمة على الاحصاءات كما تبين الاجراءات المقبلة التي ستتخذ بشأن تخطيط القوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين.

## ٢- تشكيلة القوى العاملة في الايكاو ووضعها

١-٢ في ٣١/١٢/٢٠٠٩، بلغ عدد الوظائف الثابتة ٥٧٦ وظيفة و ١٩٤ وظيفة ممولة من مصادر خارج الميزانية (مؤقتة)، ضمن مجموع كلي يقدر ب ٧٧٠ وظيفة؛ كما كان هناك ٥١٤ موظفاً يشغلون وظائف ثابتة و ٢١٦ موظفاً يشغلون وظائف (مؤقتة) ممولة من مصادر خارج الميزانية، مقابل مجموع كلي يقدر ب ٧٣٠ موظفاً (انظر التذييل (أ)). وفيما يتعلق بأنواع العقود التي يعمل بموجبها الموظفون، تبين الاحصاءات زيادة مطردة في التعيينات غير الدائمة للموظفين من الفئة التخصصية والفئات العليا [من ٤٦ في المائة (١٤٢ من ٣١٠) في عام ٢٠٠٧ إلى ٥٤ في المائة (١٦٧ من ٣١٢) في عام ٢٠٠٩]، يقابلها انخفاض في عدد العقود الدائمة.

**الملاحظة رقم ١:** حدث انخفاض عام في عدد الوظائف الثابتة الممولة من الميزانية فيما بين ٢٠٠٧ (٦٩٨ وظيفة) و ٢٠٠٩ (٥٧٦ وظيفة) وزيادة في عدد الوظائف الممولة من موارد خارج الميزانية من ١١ في المائة (٨٣ وظيفة من ٧٨١ وظيفة) في ٢٠٠٧ إلى ٢٥ في المائة (١٩٤ وظيفة من ٧٧٠ وظيفة) في ٢٠٠٩. وقد يكون للاستخدام المتزايد للوظائف الممولة من موارد خارج الميزانية، مقترنا بالزيادة في التعيينات غير الدائمة والانخفاض في التعيينات الدائمة أثر على قدرة الايكاو على اجتذاب موظفين من مستوى عال والاحتفاظ بهم.

٢-٢ وكان هناك في ٣١/١٢/٢٠٠٩، ١٩٧ موظفاً من بين ٢٢٦ موظفاً يشغلون مناصب خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، وبلغ عدد الدول التي لديها موظفون يعملون في الايكاو ٧٤ دولة من بين الدول الأعضاء الـ ١٩٠، ويشغل ٧٢ من هؤلاء الموظفين مناصب خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. وترد في التذييل (ب) هذه التفاصيل بالإضافة الى ملخص اجمالي لتوزيع الموظفين الـ ١٩٧ في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل، حسب الأقاليم. وترد في التذييل (ج) تفاصيل شاملة عن الموظفين في الأمانة العامة حتى ٣١/١٢/٢٠٠٩ حسب مستويات الوظائف وحسب الدول والأقاليم. وترد في التذييل (د) لمحة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول بالنسبة للمناصب الرئيسية (D-1 و D-2).

**الملاحظة رقم ٢:** منذ ٢٠٠٧، ظل عدد الدول الأعضاء ثابتاً عند ١٩٠ دولة. وحدث انخفاض طفيف في النسبة العامة للدول غير الممثلة قابلته زيادة في عدد الدول الممثلة في الأمانة العامة في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل.

٣-٢ وفي ٣١/١٢/٢٠٠٩، بلغت النسبة الاجمالية للنساء في الفئة التخصصية والفئات العليا ٣١,٥ في المائة، وهي أعلى نسبة مئوية شهدتها الايكاو. وتحققت المساواة بين الجنسين على مستوى D-2 (٦٠ في المائة)، لكن المنظمة لاتزال متخلفة عن الركب في مستويات D-1 (٦ في المائة) و P-5 (١٥ في المائة)، و P-4 (٢٨ في المائة). وفي المستويات الدنيا، تحققت المساواة بين الجنسين أيضاً على مستوى P-2 (٦٥ في المائة) وتكاد تتحقق في مستوى P-3 (٤٢ في المائة) (انظر التذييل (هـ) ١). وفي المنظمات التابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة، بلغ متوسط النسبة العامة للنساء اللاتي يعملن في الفئة التخصصية والفئات العليا ٤٠ في المائة، وذلك بالنظر إلى مستويات المساواة بين الجنسين المحرزة في الرتب P-1 و P-2 (انظر التذييل (هـ) ٢).

٣-٣ **الملاحظة رقم ٣:** لازال التمثيل العام للمرأة في الأمانة العامة للايكاو في ازدياد مطرد، إلا أنه دون الهدف المنشود في المستويات D-1 و P-5 و P-4 بينما اقتربت النسبة من الهدف المحدد أو تجاوزته في المستويات الأخرى.

٢-٤ في ٢٠٠٩ تم تعيين ٥٦ موظفا في وظائف من الفئة التخصصية والفئات العليا قبل منهم ٤٥ من بينهم ٢٩ (٦٤ في المائة) في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل. ومن هذه التعيينات الـ ٢٩ في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل كانت ٢٢ وظيفة (٧٦ في المائة) لمرشحين من الخارج، منهم ١٣ (٥٩ في المائة) ينتمون إما الى دول غير ممثلة أو الى دول منقوصة التمثيل. وشكلت النساء ٩ في المائة (٢ من ٢٢) من المرشحين الخارجيين الذين عُيّنوا في مناصب خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل و ٢٤ في المائة (١١ من ٤٥) من مجموع التعيينات المقبولة. وبالنسبة للوظائف التي قُبلت التعيينات فيها في ٢٠٠٩، ورد ما مجموعه ١٨١٨ ترشيحا، منها ٢٤ في المائة (٤٣٩ من ١٨١٨) تقدمت بها نساء و ٣٢ في المائة (٥٧٦ من ١٨١٨) تقدم بها مواطنون من دول غير ممثلة أو من دول منقوصة التمثيل (انظر التذييل (و)).

٤- الملاحظة رقم ٤: كان للتعينات التي تمت في ٢٠٠٩ تأثير ايجابي على التمثيل الجغرافي العادل أكثر منه على المساواة بين الجنسين. ويعزى هذا جزئيا الى النسبة العامة للترشيحات الواردة، والتي كانت أعلى في المتوسط بالنسبة للمواطنين من الدول غير الممثلة ومن الدول المنقوصة التمثيل مقارنة مع نسبة الترشيحات المقدمة من النساء. ومن بين المرشحين الخارجيين الذين قبلوا التعيينات في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩، شكل الأشخاص المنتمون الى دول غير ممثلة ودول منقوصة التمثيل ١٠٠ في المائة و ٥٩ في المائة على التوالي. وهكذا تم في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ تجاوز الهدف الذي حدده المجلس والذي يقضي بأن تكون نسبة ٥٠ في المائة على الأقل من المرشحين الخارجيين المعيّنين في وظائف خاضعة للتمثيل الجغرافي العادل من دول غير ممثلة ودول منقوصة التمثيل.

٢-٥ تظهر البيانات الديمغرافية للقوى العاملة في الايكواو حتى ٢٠٠٩/١٢/٣١ (انظر التذييل (ز)) ما يلي:

أ) أكبر عدد من الموظفين، في جميع الفئات والادارات، تتراوح أعمارهم ما بين ٥٠ و ٥٩ سنة. ومن مجموع موظفي الفئة التخصصية والفئات العليا، تتجاوز أعمار ٥٢ في المائة منهم (١٦١ من ٣١٢) سنة؛

ب) ومن حيث عدد سنوات الخدمة في الايكواو، شكّل الموظفون الذين أمضوا أقل من خمس سنوات في الخدمة في الايكواو أعلى نسبة، أي ٤٠ في المائة (١٢٦ من ٣١٢)؛

ج) ستتقاعد نسبة عالية من القوى العاملة في الايكواو في السنوات القادمة، أي أن ٢٣ في المائة (٧١ موظفا من ٣٠٦ موظفين) من الفئة التخصصية (باستثناء الأمين العام وموظفي الفئة العليا D-2) سيحالون على التقاعد في ٢٠١٣/١٢/٣١.

الملاحظة رقم ٥: على غرار منظمات الأمم المتحدة الأخرى ومؤسسات القطاع العام تُبين الاحصاءات الديمغرافية للقوى العاملة في الايكواو بأن عددا كبيرا من الموظفين سيتقاعدون قريبا. وبالتالي فإنه من الضروري وضع استراتيجيات واضحة وتخطيط مسبق لتعاقب الموظفين.

### ٣- الإجراءات المقبلة

٣-١ يتطلب توظيف قوى عاملة متنوعة ومرنة ومتحمسة والاحتفاظ بها، التعاون فيما بين الدول الأعضاء وكبار المسؤولين الإداريين والمدراء التنفيذيين وإدارة الموارد البشرية. ومن الضروري العمل معا لتحقيق الأهداف المتفق عليها. ومن أجل تحقيق النتائج المرجوة، سيتم التركيز على الإجراءات المقبلة التالية فيما يتعلق بالتخطيط للقوى العاملة والتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين.

١-١-٣ التخطيط للقوى العاملة:

أ) تحليل أثر الاستخدام المتزايد للوظائف الممولة من موارد خارج الميزانية وعمليات اعارة الموظفين، بالإضافة الى الترتيبات التعاقدية الناتجة عنها، على قدرة المنظمة على اجتذاب الموظفين ذوي الكفاءات والاحتفاظ بهم؛

ب) اعداد استراتيجيات واجراءات لتخطيط تعاقب الموظفين على مستوى المنظمة بأكملها، بما في ذلك الخطوط التوجيهية ذات الصلة للمدراء، بغية اكتشاف المهارات والكفاءات المطلوبة وجلبها في الوقت المناسب.

٢-١-٣ التمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين

أ) السعي للحصول على مساعدة الدول الأعضاء لتحديد الأشخاص ذوي الكفاءة من الذكور والإناث من الدول غير الممثلة والدول المنقوصة التمثيل وتشجيعهم على الترشيح لوظائف في الايكواو؛

ب) تعزيز عمليات الرصد الداخلي للتمثيل الجغرافي العادل والمساواة بين الجنسين على مستوى الأمانة العامة ككل وأيضاً لفرادى الادارات/المكاتب، بقصد زيادة مساءلة المديرين فيما يتعلق بتحقيق أهداف التنوع التي حددتها المنظمة.

ج) استكشاف فرص تطور كفاءات المرشحين والمرشحات من الدول غير الممثلة والدول المنقوصة التمثيل، عن طريق وسائل مختلفة مثل برنامج التخصصيين الشباب، والتدريب الداخلي، والزمالات، والتأطير والتوجيه، الخ.

-----

### فهرس التذبيلات

- التذبييل (أ): توزيع مجموع الوظائف والموظفين
- التذبييل (ب): التمثيل الجغرافي العادل
- التذبييل (ج): موظفو الفئة التخصصية والفئات العليا في الوظائف حتى ٢٠٠٩/١٢/٣١
- التذبييل (د): نظرة عامة عن التمثيل حسب الأقاليم والدول لموظفي الفئة D-2 و D-1
- التذبييل (هـ) ١: الاحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الايكاو
- التذبييل (هـ) ٢: الاحصاءات الخاصة بالمساواة بين الجنسين في منظمات الأمم المتحدة
- التذبييل (و): قرارات التعيين في وظائف الفئة التخصصية والفئات العليا
- التذبييل (ز): البيانات الديمغرافية لموظفي الفئة التخصصية والفئات العليا

-----



APPENDIX A

DISTRIBUTION OF TOTAL POSTS AND STAFF

Distribution of Total Posts	2007		2008		2009	
	No.	%	No.	%	No.	%
Professional and Higher — Established RP and AOSC	294	87	264	81	270	75
Professional and Higher — Extra-budgetary ( <i>all funds</i> )	43	13	63	19	90	25
<b>Sub-total for P and Higher:</b>	<b>337</b>		<b>327</b>		<b>360</b>	
GS — Established RP and AOSC	404	91	312	74	306	75
GS — Extra-budgetary ( <i>all funds</i> )	40	9	111	26	104	25
<b>Sub-total for GS:</b>	<b>444</b>		<b>423</b>		<b>410</b>	
<b>Total:</b>	<b>781</b>		<b>750</b>		<b>770</b>	

Distribution of Total Staff	2007		2008		2009	
	No.	%	No.	%	No.	%
Professional and Higher — Established RP and AOSC	248	80	228	77	231	74
Professional and Higher — Extra-budgetary ( <i>all funds</i> )	62	20	67	23	81	26
<b>Sub-total for P and Higher:</b>	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
GS — Established RP and AOSC	345	79	288	68	283	68
GS — Extra-budgetary ( <i>all funds</i> )	91	21	137	32	135	32
<b>Sub-total for GS:</b>	<b>436</b>		<b>425</b>		<b>418</b>	
<b>Total:</b>	<b>746</b>		<b>720</b>		<b>730</b>	

-----





**APPENDIX B**

**EQUITABLE GEOGRAPHICAL REPRESENTATION (EGR)**

<b>Posts subject to EGR</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
	224		222		226	
<b>Staff in posts subject to EGR</b>	<b>204</b>		<b>195</b>		<b>197</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
Staff with non-career contracts in EGR posts	108	53	121	62	130	66
<b>No. of Contracting States</b>	<b>190</b>		<b>190</b>		<b>190</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
Unrepresented	119	63	120	63	118	62
Represented	71	37	70	37	72	38
<b>Distribution of Represented States</b>	<b>71</b>		<b>70</b>		<b>72</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
States below desirable level (B)	10	14	9	13	14	19
States at desirable level (C)	31	44	33	47	32	45
States above desirable level (D)	30	42	28	40	26	36

<b>Staff in posts subject to EGR by Region</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
	<b>204</b>		<b>195</b>		<b>197</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
AFI	33	16	31	16	29	15
ASIA/PAC	21	10	21	11	21	10
EUR(E)	12	6	9	4	8	4
EUR(W)	40	20	40	21	41	21
LAM/CAR	29	14	27	14	29	15
MID	8	4	9	4	10	5
NAM	61	30	58	30	59	30
<b>Regional Status</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
AFI	B		B		B	
ASIA/PAC	B		B		B	
EUR (E)	B		B		B	
EUR (W)	B		B		B	
MID	B		B		B	
LAM/CAR	D		D		D	
NAM	D		D		D	

-----



APPENDIX C

PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY STAFF IN POSTS AS AT 31 DECEMBER 2009

REGION: AFI	STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION							Total staff	Desirable level	Status code*
		LEVELS									
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALGERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ANGOLA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BENIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BOTSWANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
BURKINA FASO	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	
BURUNDI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CAMEROON	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
CAPE VERDE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
COMOROS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
COTE D'IVOIRE	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
DEM. REP. OF THE CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
EGYPT	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
EQUATORIAL GUINEA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
ERITREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ETHIOPIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GABON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GAMBIA	-	-	1	-	-	1	-	2	1	D	
GHANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GUINEA-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
KENYA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LESOTHO	-	1	-	1	-	-	-	2	1	D	
LIBERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LIBYAN ARAB JAMAHIRIYA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MADAGASCAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MALI	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
MAURITANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MAURITIUS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
MOROCCO	-	1	1	-	-	-	-	2	1	D	
MOZAMBIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
NAMIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
NIGER	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
NIGERIA	1	-	1	1	-	-	-	3	1	D	
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SAO TOME AND PRINCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SENEGAL	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SIERRA LEONE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SOMALIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SOUTH AFRICA	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D	
SUDAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SWAZILAND	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TANZANIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
TOGO	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
TUNISIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
UGANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ZAMBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ZIMBABWE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Total for AFI region:	1	4	5	17	1	1	0	29	39	B	
Sum of desirable levels of all states within AFI region:	53										
Number of countries per status within AFI region:	A:	34	B:	0	C:	11	D:	8			

\*EGR Status Codes: A = Unrepresented B = Below Desirable Level C = At Desirable Level D = Above Desirable Level

REGION: ASIA/PAC										
STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION									
	L E V E L S							Total staff	Desirable level	Status code*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIA	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BANGLADESH	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BHUTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBODIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHINA	1	-	1	3	-	-	-	5	5	C
COOK ISLANDS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DEM. PEOPLE'S REP. KOREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FIJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
INDIA	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
INDONESIA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
JAPAN	-	-	-	3	1	-	-	4	13	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LAO PEOPLE'S DEM. REP.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALAYSIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
MALDIVES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MARSHALL ISLANDS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONESIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEPAL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEW ZEALAND	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPUA NEW GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PHILIPPINES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPUBLIC OF KOREA	-	-	-	-	-	1	-	1	3	B
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPORE	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
SOLOMON ISLANDS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SRI LANKA	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
THAILAND	-	-	-	-	-	1	-	1	2	B
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total for ASIA/PAC region:	1	0	3	11	4	2	0	21	48	B
Sum of desirable levels of all states within ASIA/PAC region:	60									
Number of countries per status within ASIA/PAC region:	A:	25	B:	6	C:	3	D:	2		

REGION: EUR (E)	STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION								
		L E V E L S						Total staff	Desirable level	Status code*
		D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2			
ALBANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMENIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
AZERBAIJAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BELARUS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOSNIA AND HERZEGOVINA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BULGARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CROATIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CZECH REPUBLIC	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESTONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FYROM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GEORGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HUNGARY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KAZAKHSTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KYRGYZSTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LATVIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITHUANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTENEGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
POLAND	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ROMANIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
RUSSIAN FEDERATION	-	-	-	2	1	-	-	3	2	D
SERBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SLOVAKIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
SLOVENIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TAJKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURKMENISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UKRAINE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UZBEKISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total for EUR (E) region:	0	0	1	6	1	0	0	8	22	B
Sum of desirable levels of all states within EUR (E) region:	29									
Number of countries per status within EUR (E) region:	A:	22	B:	0	C:	5	D:	1		

REGION: EUR (W)										
STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION									
	L E V E L S							Total staff	Desirable level	Status code*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANDORRA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
AUSTRIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
BELGIUM	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
DENMARK	-	1	-	-	-	-	-	1	2	B
FINLAND	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
FRANCE	1	-	1	1	-	2	-	5	6	B
GERMANY	-	1	2	2	2	-	-	7	8	B
GREECE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ICELAND	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
IRELAND	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ITALY	-	-	-	2	-	-	-	2	5	B
LUXEMBOURG	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
MALTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NETHERLANDS	-	-	1	1	-	-	-	2	3	B
NORWAY	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PORTUGAL	-	1	-	-	-	2	-	3	1	D
SAN MARINO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SPAIN	-	-	1	3	-	-	-	4	3	D
SWEDEN	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SWITZERLAND	-	-	-	2	-	-	-	2	2	C
UNITED KINGDOM	-	-	2	4	-	-	-	6	7	B
Total for EUR (W) region:	1	3	8	23	2	4	0	41	47	B
Sum of desirable levels of all States within EUR (W) region:	54									
Number of countries per status within EUR (W) region:	A:	7	B:	7	C:	4	D:	4		

REGION:LAM/CAR										
STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION							Total staff	Desirable level	Status code*
	LEVELS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA AND BARBUDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARGENTINA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELIZE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIA	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
BRAZIL	-	1	1	4	-	-	-	6	2	D
CHILE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
COLOMBIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
COSTA RICA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DOMINICAN REPUBLIC	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ECUADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
EL SALVADOR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRENADA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HAITI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
JAMAICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MEXICO	-	-	-	2	1	1	-	4	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
PANAMA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PERU	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
SAINT KITTS AND NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAINT LUCIA	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
SAINT VINCENT/GRENADINES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINIDAD AND TOBAGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
URUGUAY	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
VENEZUELA	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
Total for LAM/CAR region:	0	1	3	19	3	3	0	29	26	D
Sum of desirable levels of all states within LAM/CAR region:	35									
Number of countries per status within LAM/CAR region:	A: 19 B: 0 C: 5 D: 8									

STATE	IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION									
	LEVELS							Total staff	Desirable level	Status code*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGHANISTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BAHRAIN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
CYPRUS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
IRAN (ISLAMIC REP. OF)	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JORDAN	-	-	1	-	1	1	-	3	1	D
KUWAIT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LEBANON	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
OMAN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PAKISTAN	-	1	1	1	-	-	-	3	1	D
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAUDI ARABIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SYRIAN ARAB REPUBLIC	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURKEY	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UNITED ARAB EMIRATES	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
YEMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Total for MID region:	0	2	2	4	1	1	0	10	15	B
Sum of desirable levels of all states within MID region:	19									
Number of countries per status within MID region:	A: 11 B: 0 C: 4 D: 2									

\*EGR Status Codes: A = Unrepresented B = Below Desirable Level C = At Desirable Level D = Above Desirable Level



<b>REGION: NAM</b>		<b>IN POSTS SUBJECT TO GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION</b>								
<b>STATE</b>	<b>L E V E L S</b>							<b>Total staff</b>	<b>Desirable level</b>	<b>Status code*</b>
	<b>D-2</b>	<b>D-1</b>	<b>P-5</b>	<b>P-4</b>	<b>P-3</b>	<b>P-2</b>	<b>P-1</b>			
CANADA	1	-	3	14	12	10	-	40	3	D
UNITED STATES	1	4	4	10	-	-	-	19	26	B
Total for NAM region:	2	4	7	24	12	10	0	59	28	D
Sum of desirable levels of all states within NAM region:	29									
Number of countries per status within NAM region:	A: 0    B: 1    C: 0    D: 1									

-----

\*EGR Status Codes: A = Unrepresented    B = Below Desirable Level    C = At Desirable Level    D = Above Desirable Level



APPENDIX D

OVERVIEW OF REGIONAL AND STATE REPRESENTATION FOR D-2 AND D-1 POSTS

Region/State	Status of						Number of D-2 staff						Number of D-1 staff					
	Region			State			Region			State			Region			State		
	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09	07	08	09
<b>Africa</b>	B	B	B				1	1	1				4	4	4			
Burkina Faso				C	C	D										1	1	1
Lesotho				D	D	D										1	1	1
Mali				C	C	C										1	1	1
Morocco				D	D	D										1	1	1
Nigeria				D	D	D				1	1	1						
<b>ASIA/PAC</b>	B	B	B				1	1	1				1	0	0			
China				D	D	C				1	1	1						
Nepal				C												1		
<b>Europe (E)</b>	B	B	B				0	0	0				1	0	0			
Russian Federation				D												1		
<b>Europe (W)</b>	B	B	B				1	1	1				3	3	3			
Denmark				B	B	B										1	1	1
France				D	D	B				1	1	1					1	
Germany						B												1
Netherlands				B												1		
Portugal				B	D	D										1	1	1
<b>Latin America/Caribbean</b>	D	D	D				0	0	0				1	1	1			
Brazil						D												1
Chile				D	C											1	1	
<b>MID</b>	B	B	B				0	0	0				1	2	2			
Bahrain				C	C	C										1	1	1
Pakistan					D	D											1	1
<b>North America</b>	D	D	D				2	2	2				5	4	4			
Canada				D	D	D				1	1	1				2		
United States				B	B	B				1	1	1				3	4	4
<b>TOTALS</b>							<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>				<b>16</b>	<b>14</b>	<b>14</b>			

\*EGR Status Codes: A = Unrepresented B = Below Desirable Level C = At Desirable Level D = Above Desirable Level

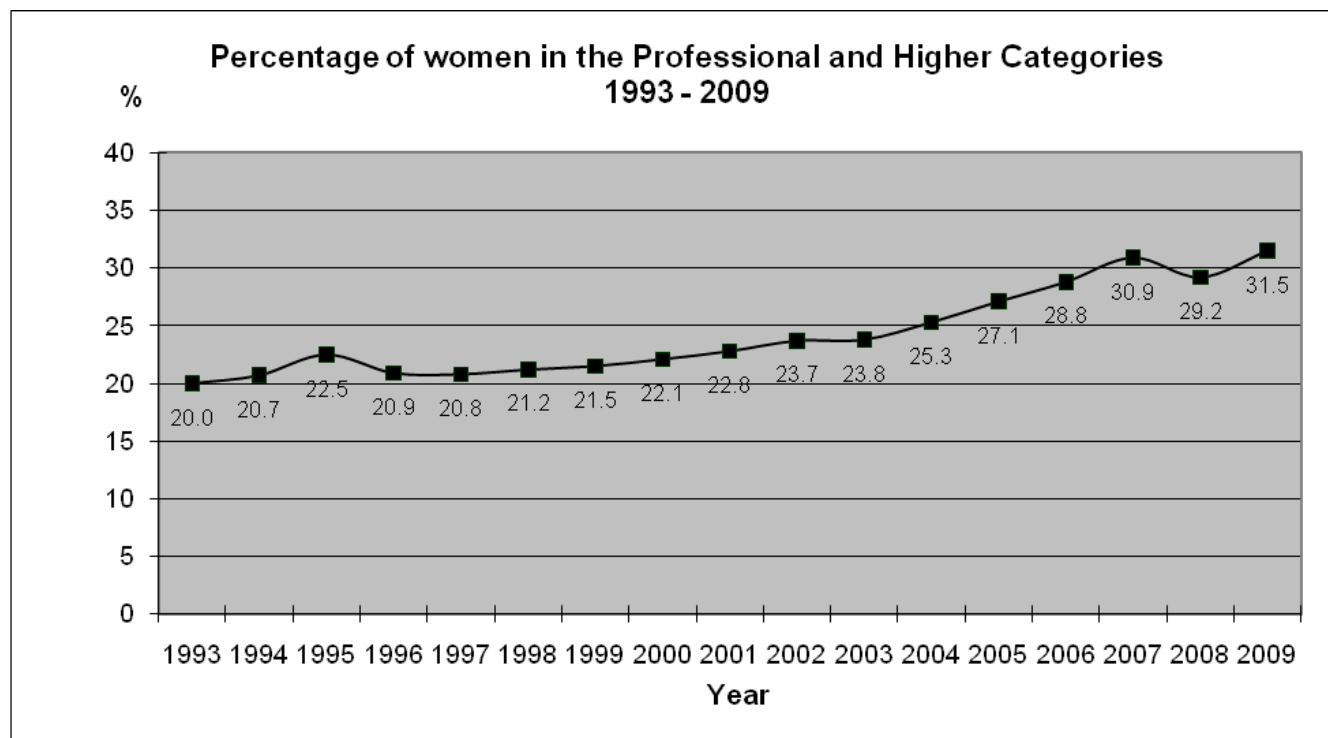


APPENDIX E-1

STATISTICS ON GENDER IN ICAO

Gender Statistics	2007			2008			2009		
Professional and Higher Category staff	285*			250*			267*		
Total Women	No.	%		No.	%		No.	%	
	88	30.9		73	29.2		84	31.5	
No. and percentage of Women by level	No.	T	%	No.	T	%	No.	T	%
SG	0	1	0	0	1	0	0	1	0
D-2	3	5	60	3	5	60	3	5	60
D-1	2	18	11	1	15	7	1	16	6
P-5	7	45	16	6	42	14	6	39	15
P-4	35	139	25	31	129	24	38	137	28
P-3	18	43	42	16	36	44	16	38	42
P-2	23	34	68	15	21	71	20	31	65
P-1	0	0	0	1	1	100	0	0	0

\* Excluding staff on leave without pay, on loan/secondment, or funded by Trust Funds or Other Funds.





APPENDIX E-2

STATISTICS ON GENDER IN UNITED NATIONS ORGANIZATIONS

Female staff by grade as a percentage of total Professional staff as at 31 December 2009\*

ORGANIZATION	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG**	TOTAL
UN	63	55	41	36	30	27	24	25	39
UNDP	75	62	55	40	39	38	29	36	45
UNFPA	100	76	57	45	49	43	33	100	51
UNOPS	0	45	31	30	22	18	0	0	30
UNHCR	0	47	42	42	35	36	31	67	41
UNICEF	44	67	54	48	42	41	45	50	50
UNITAR	0	58	64	22	40	50	0	0	48
UNRWA	0	78	53	37	17	29	0	50	38
ITC	40	53	38	29	19	67	0	100	36
ICSC	100	100	25	33	100	0	0	0	38
ICJ	0	45	76	45	20	0	100	0	55
UNJSPF	0	0	37	42	47	0	50	0	37
UNU	0	33	36	7	0	0	0	0	14
ILO	0	63	61	41	31	48	30	42	44
ITCILO	0	70	38	37	38	0	0	0	41
FAO	12	61	43	25	22	12	26	13	32
WFP	100	55	39	40	38	31	25	60	41
UNESCO	59	67	54	44	38	23	28	18	49
WHO	64	53	52	43	31	21	24	27	38
PAHO	50	62	56	38	39	38	0	0	43
UNAIDS	0	100	57	56	37	40	30	33	47
ICAO***	0	65	42	28	15	6	60	0	31
UPU	60	50	21	17	25	25	0	0	24
ITU	50	33	51	29	16	8	10	0	32
WMO	0	45	45	34	20	29	20	0	30
IMO	0	71	63	35	31	11	50	0	42
WIPO	0	74	57	41	29	7	17	13	41
IFAD	33	59	72	40	26	36	36	33	45
UNIDO	58	37	39	24	14	26	14	0	28
IAEA	63	36	30	22	15	13	22	13	23
UNWTO	50	40	54	38	0	0	0	0	38
<b>TOTALS</b>	<b>54</b>	<b>57</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>40</b>

\* Table 11C of CEB/2010/HLCM/HR/24, refers

\*\* UG=Ungraded positions (Under Secretary General and Assistant Secretary General)

\*\*\* Excluding staff on leave without pay, on loan/secondment, or funded by Trust Funds or Other Funds.





**APPENDIX F**

**APPOINTMENT DECISIONS FOR PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS**

<b>Appointments made</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Overall No. of appointments made	<b>38</b>		<b>32</b>		<b>56</b>	
<b>Appointments Accepted</b>						
Total No. of accepted appointments	<b>37</b>		<b>30</b>		<b>45</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
No. of appointments to posts subject to EGR	26	70	16	53	29	64
No. of external appointments to posts subject to EGR	15	58	11	69	22	76
No. of external appointments to posts subject to EGR from A & B States	5	33	11	100	13	59
No. of external appointments to posts subject to EGR which were women	7	47	1	9	2	9
Total No. of women appointments	12	32	4	13	11	24

<b>Applications received to posts for which appointments were accepted</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Total No. of applications	<b>1678</b>		<b>1100</b>		<b>1818</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
No. and percentage of applications from women	366	22	207	19	439	24
No. and percentage of applications from A and B States	466	28	360	33	576	32

<b>Applications Received By Groups of States to posts for which appointments were accepted</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Total No. of applications	<b>1678</b>		<b>1100</b>		<b>1818</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
A = Unrepresented	261	16	157	14	351	19
B = Below Desirable Level	205	12	203	19	225	12
C = At Desirable Level	255	15	118	11	283	16
D = Above Desirable Level	698	42	485	44	669	37
More than one Nationality or Unstated Nationality	259	15	137	12	290	16

-----



**APPENDIX G**

**DEMOGRAPHIC DATA FOR PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY STAFF**

<b>Distribution by age</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Total staff:	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
20 – 29 years	3	1	3	1	1	0
30 – 39 years	27	9	27	9	37	12
40 – 49 years	77	25	76	26	80	26
50 – 59 years	177	57	157	53	161	52
= > 60 years	26	8	32	11	33	10

<b>Distribution by years of service</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Total staff	<b>310</b>		<b>295</b>		<b>312</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
0 – 5 years	100	32	107	36	126	40
5 – 9 years	67	22	54	18	57	18
10 – 14 years	34	11	39	13	35	11
15 – 19 years	42	14	38	13	31	10
20 – 24 years	26	8	19	7	25	8
25 – 29 years	28	9	27	9	18	6
= > 30 years	13	4	11	4	20	7

<b>Retirement Projections</b>	<b>2007</b>		<b>2008</b>		<b>2009</b>	
Staff as at 31 December (excluding SG and D-2s)	<b>304</b>		<b>289</b>		<b>306</b>	
	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>	<b>No.</b>	<b>%</b>
Staff due to retire by 31 December 2013	103	34	86	30	71	23

— END —