



大会 — 第 40 届会议

行政委员会

议程项目51：国际民航组织工作人员队伍的现况和人力资源管理

关于将性别视角纳入战略规划的议案

（由多米尼加共和国提交）

执行摘要

国际民航组织（ICAO）已经指出世界航空业的所有利益攸关方必须积极加速实现航空业的性别平等，作为通过大会A39-30号决议《国际民航组织两性平等方案》执行联合国2030年可持续发展议程的贡献，该决议敦促“各国、地区和国际航空机构和国际航空业表现出强大坚定的领导力和承诺，提高妇女的权利，和采取必要措施，通过支持政策以及建立和改进方案和项目，进一步推动妇女在国际民航组织的治理和技术机构、国际民航组织秘书处和全球航空业的职业发展来加强两性平等。”

本文件介绍了多米尼加共和国采取的行动。作为具有良好举措支持航空业妇女融入和赋权的模范国家机构，多米尼加共和国积极支持全球两性平等倡议取得领导地位，成为第一家获得联合国开发计划署（UNDP）授予的性别平等印章的民航管理局，这是公共管理的又一里程碑。

行动：请大会：

- a) 敦促各国采取行动，将性别视角纳入战略规划，推动男女的平等机遇，和鼓励更多的妇女加入航空部门从而缩小现在的性别差距。
- b) 敦促各国在最高级别采取措施，协调解决性别平等问题；
- c) 通过民航教学中心促进纳入研究和教育项目，将性别视角纳入主流，积极推动航空和科学、技术、工程和数学教育和职业发展从而吸引更多的妇女加入本领域；和
- d) 敦促各国与公共和私有机构及组织进行合作，增加男女平等机会，和支持建立鼓励妇女参与航空业的机构。

战略目标：	本工作文件涉及战略目标 — 性别平等
财务影响：	需要资源来准备必要的指南和培训资料，以协助各国在民用航空实现性别平等的可持续发展目标5。
参考文件：	可持续发展目标#5实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能。 大会决议A39-30、A39-WP/73、《国际民航组织工作人员队伍的现况》。 全球航空性别峰会公报，2018年8月，南非。

¹ 西班牙文本由多米尼加共和国提供。

1. 引言

1.1 航空业积极地为联合国 2030 年议程所强调的可持续发展目标贡献力量，如果要有效地实现这些目标，非常重要的一点是获得国有和私有部门的支持，从而采取面向多样性、包容性以及妇女参与航空业的正确做法。

1.2 2017 年，根据大会 A39-30 号决议，秘书长设立了国际民航组织两性平等方案，方案有效执行的四个主要目标是：(i) 培养能力和提高对性别平等的认识；(ii) 提高性别代表性；(iii) 加强问责制；和 (iv) 进一步与外部合作伙伴接洽。

1.3 为推进和提高性别平等和妇女人权，多米尼加共和国已经吸纳了关键要素，宣布本国必须推动男女之间基本权利的平等。因此这是 2030 年国家发展战略跨领域的主题之一。

1.4 多米尼加民用航空局（IDAC）是首批决定采取行动并相应调整内部政策来实现性别平等的四家多米尼加国有机构之一。而且，它还制定了行动计划以确保执行。

1.5 因此，鉴于需要作出重要的变革推动管理的进步，从而最终改进民航系统，公共部门中四家国有机构联合启动了一个试点项目。项目旨在促进公司和组织中的性别平等和在多米尼加共和国建立性别平等的质量管理模式。

2. 讨论

2.1 根据性别项目的目标，多米尼加民用航空局在 2018 年开始采取行动，以便按机构使命中所包括的缩小两性差距，创造男女平等机会。

2.2 为了提高性别代表性，多米尼加民用航空局设立了性别平等委员会，它的主要职能包括：推动包容性成为个人、职业和机构发展的主要部分，提高意识，和在整个机构促进和加强性别主流化。

2.3 为了提高权责性，民航局制定了一项性别平等政策，包括如下承诺：

- a) 推动有助于性别平等的工作环境；
- b) 推动航空部门的性别平等；
- c) 性别平等方面的员工培训和能力建设
- d) 保证男女机会平等，在决策中不受性别歧视。

2.4 为了提高能力和提高对性别平等的认识，多米尼加民航局通过下属的高等航空科学院（ASCA）率先采取行动，在不同社区的学校和大学中推广航空专业，从而鼓励更多的妇女为职业选择到航空，科学、技术、工程和数学（STEM）中学习。民航局同时还与国际民航组织的下一代航空专业人员方案进行类似的积极合作。

2.5 多米尼加民航局与高等航空科学院一起举办会议、进行认可和组织综合活动，突出妇女在航空业的作用，例如 2017 年标题为《运行安全没有性别》的安全研讨会讨论组，并推出了各种性别项目，这些项目将有助于航空业的性别平衡。

2.6 通过高等航空科学院，多米尼加民航局和高等教育科学和技术部、妇女部以及大学直接合作，从而将性别视角纳入课程主流。同时民航局在多米尼加共和国开发了民航教育课程以便在中学生中推广民用航空。目前，多米尼加民航局已经向 311 名学生教授了这门课程，其中 51% 都是女性。

2.7 为了进一步与外部伙伴接洽，多米尼加民航局与国内和国际机构结成战略联盟，建议这些机构共同执行有助于为妇女提供更多机会或实现性别平等的政策和战略。

3. 结论

3.1 该地区各民航当局必须制定和执行有利于实现男女专业、劳动和培训机会平等的机构政策。应鼓励各民航当局推出两性平等倡议，同时分享良好实践从而合作缩小性别差距。

3.2 建议该地区各民航当局参与根据国际民航组织的两性平等方案所采取的举措，运用保证各航空专业性别平衡的方法来满足目前和未来航空工作人员的需要。