



**Cuestión 3 del Orden del Día:**

**Seguimiento de las actividades de la OACI en materia de instrucción y recursos humanos**

**Seguimiento actividades del NGAP y TRAINAIR PLUS**

(Presentado por la Secretaría)

<b>Resumen</b>	
Esta nota de estudio presenta información sobre las actividades de los programas de NGAP (Nueva Generación de Profesionales Aeronáuticos) y TRAINAIR PLUS desde la última Reunión	
<b>Referencias:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Informes de la Cuarta Reunión del grupo de tareas NGAP (Montreal Canadá 21 al 22 de enero de 2013); y</li><li>• Actividades Programa TRAINAIR PLUS Newsletter (Agosto-Septiembre 2013).</li></ul>	
<b>Objetivos estratégico de la OACI:</b>	<i>A – Seguridad operacional</i> <i>C - Protección del medio ambiente y desarrollo sostenible del transporte aéreo</i>

**1. Introducción**

1.1 El grupo de trabajo NGAP (Nueva Generación de Profesionales Aeronáutica) representa un nuevo tipo de foro de la OACI con una forma diferente de trabajo con respecto a otro grupo de trabajo, se creó en el 2009 con el objetivo principal de desarrollar actividades para atraer, entrenar, educar y retener la próxima generación de profesionales aeronáuticos.

1.2 El Grupo hasta la fecha ha realizado:

- a) Cuatro reuniones del Grupo de Trabajo;
- b) Un simposio NGAP en 2010;
- c) Siete Conferencias Regionales NGAP TRAINAIR PLUS NGAP OACI y TRAINAIR Plus;
- d) Asociación con Halldale en WATS (Conferencia Mundial de entrenamiento para la aviación) (Orlando del 17 al 19 de abril de 2012) con el fin de llevar el mensaje sobre NGAP;
- e) Documento sobre Pronóstico de 20 años para ayudar a los Estados en la cuantificación de las necesidades de recursos humanos;
- f) Un concurso de YouTube titulado "Aviación: El futuro es el suyo";

- g) Difusión de la información sobre la importancia de la formación basada en la competencia, y
- h) La finalización de los marcos de competencia para ATM, así como la asociación con arreglo IPTC para la tripulación de vuelo.

1.3 El programa TRAINAIR PLUS a través de sus boletines electrónicos presenta a la comunidad aeronáutica información sobre los CMDN elaborados, los resultados de reuniones, las reuniones previstas y mucha otra información. La información contenida en los boletines así como toda la información relacionada con el TRAINAIR PLUS se encuentra ampliamente documentada en la siguiente página WEB de la OACI <http://www.icao.int/safety/TrainairPlus/Pages/default.aspx>

## 2. Análisis

### ACTIVIDADES PROGRAMA NGAP

2.1 Desde el establecimiento del Grupo de Tarea NGAP en el 2009, ha habido dificultades para establecer e implementar un programa de trabajo adecuado, sobre todo en vista de la diversidad de las personas / organizaciones / agendas que participan en el grupo de tarea. Como resultado de esto, los avances en algunas áreas ha sido lento, y en algunos casos se ha determinado que las tareas inicialmente identificadas fueron más allá de la capacidad o responsabilidad de los miembros del grupo de tarea.

2.2 A finales de 2012, IATA, OACI, IFALPA y la Real Sociedad Aeronáutica (RAeS) acordaron trabajar en colaboración con el piloto, instructor y evaluador de la formación y cualificación en el sector del transporte aéreo comercial a través de un nuevo organismo único: el Consorcio Internacional de Entrenamiento de Pilotos (IPTC). Se prevé que, como resultado de este nuevo consorcio se le dará mayor visibilidad a algunos de los trabajos ya iniciados por el TF NGAP. En particular, el IPTC trabajará en el desarrollo de marcos de competencia de la tripulación de vuelo, así como de divulgación.

2.3 Con la creación del IPTC, un formal, esfuerzo técnico y de colaboración se facilitará el desarrollo de las competencias técnicas y las oportunidades de divulgación en el ámbito de la tripulación de vuelo. Como resultado, el trabajo de la tripulación de vuelo del Subgrupo NGAP quedará subsumido por el IPTC, y el subgrupo será desmantelado.

2.4 Este esfuerzo es una de las muchas iniciativas que apoyen el programa NGAP y puede servir de modelo para futuras colaboraciones en otras áreas técnicas. Teniendo esto en cuenta, así como el hecho de que algunos de los trabajos de los otros sub-grupos están llegando a una conclusión o se han reducido en su alcance, hay una necesidad de establecer una nueva estructura de trabajo con el fin de apoyar la nueva visión para la el programa NGAP.

2.5 A medida que el programa NGAP avanza y evoluciona, se ha hecho evidente que se requiere redoblar esfuerzos a través de asociaciones en las diversas áreas técnicas con el fin de asegurarse de que se está reclutando y preparando la próxima generación en todos los ámbitos de la aviación. Por otra parte, estas asociaciones ayudarán a la comunidad de la aviación a correr la voz acerca de las iniciativas importantes, logros, y otras áreas de interés relacionadas.

2.6 Por lo tanto, para que el programa NGAP para seguir adelante, una nueva estructura de trabajo, que se centra en la cooperación y la colaboración, se ha desarrollado y se indica en el **Apéndice A**.

2.7 La nueva visión y dirección del NGAP con la descripción de los objetivos, entregables y fecha de finalización propuesto se presentan como Apéndice B de esta nota de estudio.

## **ACTIVIDADES DEL PROGRAMA TRAINAR PLUS**

### *Sistema de gestión electrónico del TRAINAIR PLUS (TPeMS)*

2.8 La Fase II del TRAINAIR PLUS Sistema de Gestión Electrónica (TPeMS) se puso en marcha el 2 de julio de 2013. Gracias a esta nueva fase ahora se estará en capacidad de desarrollar el primer CMDN y posteriores en forma completamente automatizada.

2.9 Las interacciones, en todo el proceso de desarrollo, con el validador del CMDN y con el personal de la sección TRAINAIR PLUS se llevará a cabo a través de los TPeMS.

2.10 A través del TPeMS se podrá ahora:

- a) Aplicar para desarrollar un CMDN;
- b) Seleccionar un validador para su CMDN;
- c) Subir toda la información necesaria para la producción del CMDN;
- d) Recibir notificaciones instantáneas de la aceptación de cada etapa de desarrollo;
- e) Obtener confirmaciones de garantía de calidad de su validación;
- f) Solicitar curso para desarrolladores certificados de profesionalidad; y
- g) Otras funciones.

2.11 Con la implantación de fase II del TPeMS se reducirá drásticamente la cantidad de tiempo dedicado al desarrollo del CMDN.

### *Cursos para preparadores de CMDN (TDC)*

2.12 Desde el 1 de enero de 2013, se han desarrollados a nivel mundial 13 TDC y otros 8 cursos han sido confirmados para completarse para finales del 2013. En Cochabamba Bolivia está previsto realizarse un curso de preparadores TRAINAIR PLUS del 2 al 13 de diciembre de 2013.

### *Reuniones para preparadores de curso e instructores (CDIT)*

2.13 A partir del 2014, el Programa TRAINAIR PLUS organizará su primera serie de Reuniones para preparadores de curso e instructores (CDIT). Los CDITs representan un elemento clave del Programa TRAINAIR PLUS, ya que representa una ocasión única para intercambiar sus puntos de vista y discutir los retos y oportunidades para la mejora de las prestaciones de formación.

### *Miembros del TRAINAR PLUS*

2.14 La red TRAINAIR PLUS está creciendo a un ritmo constante. Al 15 de agosto, la red está compuesto por 55 miembros (39 miembros asociados y 16 miembros completos). Para diciembre de 2013 se espera que la membresía aumente a 65 miembros.

2.15 En la Región SAM hay 6 centros de instrucción que son miembros TRAINAR PLUS, 2 en Brasil (ICEA y ANAC), 1 en Colombia (CEI), 1 en Ecuador (ETAC), 1 en Paraguay (INAC) y 1 en Perú (CIAC).

*Próximos eventos*

2.16 Del 10 al 12 de diciembre de 2013 en Johannesburgo Sud Africa está previsto la próxima conferencia regional NGAP / TRAINAIR PLUS, organizada por los servicios de navegación y tránsito aéreo (ATNS) y su academia de entrenamiento de aviación.

2.17 En octubre de 2014 está previsto el segundo simposio mundial de TRAINAIR PLUS que se llevará a cabo en octubre de 2014 en Dakar, Senegal. El Simposio será generosamente auspiciado por L'Agence pour la Sécurité de la Navegación Aérienne en Afrique et à Madagascar (ASECNA). El Simposio es el foro ideal para el intercambio de mejores prácticas y experiencias, así como para conocer a otros miembros y establecer enlaces de comunicación eficaces con la OACI, los Estados, las organizaciones, los operadores y la industria.

*Lista CMDN disponible*

2.18 A la fecha existen 25 CMDN ya validados y 30 CMDN están en fase de elaboración. En la Región SAM se están elaborando dos CMDN uno en Brasil por parte de ICEA (Técnico en percepción remota por satélite de fenómeno atmosféricos en Sudamérica) y la ETAC de Ecuador Supervisión de los servicios en plataforma y área de movimiento de abierto a tráfico civil.

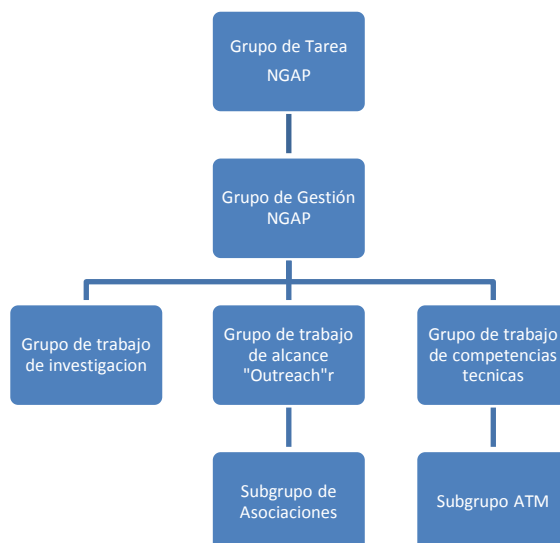
**3. Acción sugerida**

3.1 Se invita a la Reunión a tomar nota de la información suministrada sobre el programa NGAP y TRAINAIR PLUS para sus consideraciones en las actividades de los centros de instrucción de la Región y su seguimiento posterior.

-----

## APENDICE A

### NUEVA ESTRUCTURA QUE SOPORTA EL PROGRAMA NGAP



Mantener el Grupo de Tarea NGAP , que permite la participación abierta de los Estados , asociaciones , centros de formación , la industria , los educadores y otros interesados.

El Grupo de Gestión NGAP (compuesto por el Presidente del Grupo de Tarea NGAP , los tres nuevos presidentes de los Grupo de Trabajo , dirigentes de subgrupos y la OACI ) discutirá sobre las actividades determinadas por el Grupo de Tarea NGAP y recibir informes sobre las actividades del Grupo de Trabajo Los debates tendrán lugar trimestralmente.

El Grupo de Tarea NGAP se reunirá dos veces al año (una vez en Montreal , una vez por vía electrónica), a:

- Participar en los debates sobre cuestiones NGAP;
- Identificar posibles actividades de apoyo y / o promover el programa NGAP;
- Discutir nuevas iniciativas / temas;
- Determinar el trabajo técnico requerido (puede incluir el establecimiento de grupos técnicos ad - hoc para el desarrollo de competencias) ;
- Difundir y promover la información NGAP (Informe OACI Formación, conferencias regionales , simposios , reuniones internacionales );y
- Formalizar alianzas con el fin de apoyar los objetivos del programa NGAP.

La labor del Grupo de Gestión NGAP será apoyado por los tres grupos de trabajo: Alcance, competencias técnicas y de investigación. Los Grupos de Trabajo son responsables de:

- Aplicación de los objetivos y resultados establecidos por el Grupo de Tarea NGAP;
- Gestión de las actividades de los sub-grupos;
- La realización de nuevas tareas identificadas por el Grupo de Tarea NGAP o Grupo de Gestión NGAP, y
- Presentación de informes al Grupo de Gestión NGAP y / o Tarea NGAP con regularidad sobre sus actividades y resultados.



## APENDICE B

### NUEVA VISIÓN Y DIRECCIÓN DEL NGAP

#### Visión del NGAP

Una comunidad mundial de la aviación que tiene suficientes recursos humanos competentes para apoyar un sistema de transporte aéreo seguro y sostenible.

#### Misión del NGAP

Desarrollar estrategias, mejores prácticas, herramientas, normas y guía cuando sean aplicables y facilitar información de actividades compartidas para asistir a la comunidad mundial de la aviación para atraer, entrenar, educar y retener la próxima generación de profesionales aeronáuticos.

#### Objetivos, entregables y fecha de finalización propuesto

Objetivo	Entregable	Equipo	Fecha de Finalización
Establecer asociaciones para soportar el grupo de tarea NGAP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar los socios y recursos (en especie, humano y fondos)</li> <li>• Desarrollar comunicaciones estratégicas para el programa NGAP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TIACA/ACI/IATA/ICAO/CANSO</li> <li>• TIACA/ACI/IATA/ICAO/CANSO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finales del 2013</li> <li>• Finales del 2013</li> </ul>
Asistir a los Estados y la Comunidad de la Aviación en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan de medio y largo alcance para las necesidades de recursos humanos;</li> <li>• Satisfacer los desafíos para atraer y retener la próxima generación de profesionales en la aviación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segundo Simposio NGAP en el 2014 (grupo de planificación para identificar temas, participación estudiantes (fondos), áreas tópicas, conferencistas, sesiones y presentaciones )</li> <li>• Simposios regionales del programa NGAP conducidos en todas las Regiones de la OACI, incluyendo el desarrollo de un informe y base de datos, con información desde las mejoras practicas compartidas en el simposio , el taller sobre estilos de aprendizajes de la</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OACI, Grupo de Trabajo de alcance “Outreach”</li> <li>• Grupo alcance “Outreach” y OACI en colaboración con otras partes interesadas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 trimestre del 2014</li> <li>• En progreso (2013)</li> </ul>

Objetivo	Entregable	Equipo	Fecha de Finalización
	<p>próxima generación, experiencia con la última tecnología en simulación, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar , archivar y diseminar información a través (Foros, Sitios WEB, Boletines Electrónicos) sobre mejores prácticas en Recursos Humanos (HR) y entrenamiento.</li> <li>• Inclusión de aspectos recursos humanos en los reportes de instrucción de la OACI</li> <li>• Producir y diseminar un “ kit sobre lo atractivo de las carreras de aviación”</li> <li>• Proponer al consejo de la OACI que el día internacional de la aviación (7 de diciembre) resalte los aspectos NGAP con el desarrollo de un conjunto de actividades que los Estados pueden implantar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo de Tarea Alcance “Out reach” OACI</li> <li>• OACI</li> <li>• Grupo de Trabajo Alcance “Outreach) incluyendo soporte de IATA</li> <li>• OACI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Completadas para el Simposio NGAP</li> <li>• 1y 2 trimestre del 2013</li> <li>• Completada para el Simposio NGAP</li> <li>• 2 y 3 trimestre del 2013</li> </ul>
<p>Establecer un grupo de investigación para: cuestiones de monitoreo, agenda sobre los problemas futuros de la aviación incluyendo las limitaciones de los recursos humanos y las comparaciones con otros</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar los proyectos investigaciones en curso y conectar las academias , industrias y otras partes</li> <li>• Formalizar el proceso de establecer prácticas y proyectos de investigación con la OACI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tom Carney (Purdue University), William Agius (Zurich University of Applied Sciences), Paul Bates (Griffith University), AABI, IATA, ACI, ICAO</li> <li>• Tom Carney (Purdue University), William Agius (Zurich University of Applied Sciences), Paul Bates (Griffith University), AABI, IATA, ACI, ICAO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Completadas para el próximo Simposio NGAP.</li> <li>• Completadas para el próximo Simposio NGAP</li> </ul>



Objetivo	Entregable	Equipo	Fecha de Finalización
	<p>se puede facilitar la libre circulación de los profesionales de los distintos Estados y regiones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajar con los estudiantes para desarrollar formas creativas para involucrar a la próxima generación. identificar a sus "necesidades" e intereses, y los estilos de aprendizaje y las actividades más eficaces para los miembros de la siguiente generación, por regiones de la OACI e informara al Simposio NGAP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tom Carney (Purdue University), William Agius (Zurich University of Applied Sciences), Paul Bates (Griffith University), AABI, IATA, ACI, ICAO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Completadas para el próximo Simposio NGAP</li> </ul>
<p>Apoyar la aplicación armonizada de las metodologías basadas en las competencias para los que se encuentran actualmente en fase de desarrollo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar el primer borrador de los modelos de competencia ATSEP ATC</li> <li>• Desarrollar el primer borrador del manual de capacitación ATC para el traspaso a la Secretaría de la OACI</li> <li>• Revisar los manuales de capacitación ATSEP de conformidad con el marco de competencias ATSEP y traspaso a la Secretaría de la OACI</li> <li>• Desarrollo de la matriz de competencia de seguridad aeroportuaria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grupo de Tarea ATM</li> <li>• Grupo de Tarea ATM</li> <li>• Grupo de Tarea ATM</li> <li>• ACI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuarto trimestre del 2013</li> <li>• Cuarto trimestre del 2013 para el Manual Inicial ATC</li> <li>• 2 trimestre del 2014</li> <li>• 3rd Quarter 2013</li> </ul>

<b>Objetivo</b>	<b>Entregable</b>	<b>Equipo</b>	<b>Fecha de Finalización</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Servir de enlace ente los otros grupos de expertos de la OACI y sus actividades relacionadas con la formación basada en la competencia con el NGAP TF</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• OACI</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En progreso</li></ul>

- FIN -