



**Cuestión 6 del
Orden del Día: Otros Asuntos**

**OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) 5, "LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE
LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS"**

(Preparado por Uruguay)

RESUMEN

Esta nota de estudio presenta el compromiso con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas de lograr un mayor grado de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en nuestro caso en la aviación civil internacional.

Referencias:

- Resolución OACI A41-6
- Mujeres en la aviación -acciones necesarias para promover la igualdad de género.

1. Antecedentes

1.1 En 2015, los Estados miembros de la ONU convirtieron su visión del desarrollo sostenible en un plan para alcanzarlo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, contando con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODA) y ambiciosas metas para 2030, abarcando las tres dimensiones del desarrollo sostenible: la economía, el desarrollo social y el medio ambiente.

1.2 De esos 17 objetivos nos referiremos al 5to ODS que es "lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas" recordando que la igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

1.3 Se han conseguido algunos progresos durante las últimas décadas entre el que mencionamos el avance propiciado por la OACI que adoptó la resolución A39-30 PROGRAMA OACI para la Igualdad de Género, donde se promueve la participación de las mujeres en el sector de la aviación mundial.

1.4 La política de igualdad de género de la OACI se basa en datos y estadísticas pertinentes, por lo que Uruguay en el año 2023 utilizó la Herramienta Empresarial de Género WEP de la ONU y recabó información sobre la Igualdad de Género de distintas entidades aeronáuticas como ser: la Dirección de Aviación Civil de DINACIA, el Concesionario del Aeropuerto Puertas del Sur S.A. Aeropuertos del Uruguay, así como del Proveedor de Servicios Meteorológicos INUMET.

2. Análisis

2.1 Se analizó el *Compromiso*, la *Implementación de medidas*, la *inclusión de plazos, metas mensurables* y *objetivo* de la estrategia, así como la *Transparencia*. El documento guía que se desprendió de la Herramienta Empresarial de Género (WEP) de ONU Mujeres, ayudó a establecer un enfoque proactivo en la integración de la perspectiva de género en las operaciones y el apoyo a las políticas mediante su implementación.

2.2 Con el Programa de OACI para la igualdad de Género tuvimos una guía de los 4 objetivos en busca de la efectiva implementación que se detallan a continuación:

- a. crear capacidad y aumentar la sensibilización en materia de igualdad de género;
- b. mejorar la representación de género;
- c. aumentar la rendición de cuentas; y
- d. incrementar el compromiso con los asociados externos.

2.3 De manera de alcanzar los objetivos mencionados recientemente se lanzó en el mes de la Mujer “**Women in Aviation, Travel & Tourism**” (WIATT), un programa de becas de capacitación para mujeres en la industria de la aviación, los viajes y el turismo. El Programa WOMEN IN AVIATION, TRAVEL AND TOURISM fue diseñado para facilitar y estimular oportunidades de desarrollo para las mujeres en nuestra apasionante industria.

2.4 Esta iniciativa de Corporación América Airports busca acercar oportunidades de formación a las mujeres de la industria, ofreciendo en su primera edición 100 becas de capacitación para maestrías, carreras de grado, tecnicaturas y cursos focalizados en diversas instituciones educativas a fin de potenciar su desarrollo profesional.

3. Acciones sugeridas

3.1 A efectos de promover la igualdad de Género en la Región se propone a la Reunión continuar trabajando en el:

- a) Desarrollar Políticas y Estrategias de Igualdad de Género claras y específicas;
- b) implementar un reclutamiento inclusivo;
- c) gestionar igualdad de condiciones laborales;
- d) procurar un financiamiento acorde a las necesidades;
- b) mantener un seguimiento de los avances de los datos, indicadores y logro de los objetivos; y
- c) Buscar la mejora continua.