



Cuestión 2 del

Orden del Día: Revisión del Plan de Entrenamiento del Personal AIS/AIM en la Región SAM

Plan de Capacitación del personal AIS/AIM para la implantación del AIM

(Presentada por Secretaría))

RESUMEN	
Esta nota de estudio presenta el plan de capacitación para que la implantación de los habilitadores del AIM y del SWIM que correspondan al AIS, sea llevada a cabo de acuerdo a cronogramas y planificación de las Autoridades y los Proveedores de Servicio.	
Referencias:	
<ul style="list-style-type: none">• Anexo 15 – Servicio de Información Aeronáutica;• Doc. 8126 – Manual del AIS• Reporte de la SAM/AIM/14• Reporte de la Teleconferencia de seguimiento de las Conclusiones y Recomendaciones de la SAM/AIM/14• Minuta de la Cuarta Reunión Virtual del Comité Revisora de Programas y Proyectos del GREPECAS (e-CRPP/4)	
Objetivos estratégicos de la OACI:	<i>A – Seguridad Operacional</i> <i>B – Capacidad y eficiencia</i>

1. Introducción

1.1 El Anexo 15 de la OACI, indica que el personal AIS debe tener las capacitaciones y competencias para el desempeño de sus responsabilidades.

1.2 El Doc. 8126 de la OACI resalta, en la Parte I, la importancia de las competencias para el desempeño de las funciones en el AIS

1.3 La Décimo Cuarta Reunión de Transición del AIS al AIM (SAM/AIM/14) había dado seguimiento a las capacitaciones para el Area AIS.

1.4 La Secretaría llevó adelante una teleconferencia de seguimiento, de las recomendaciones y conclusiones de la SAM/AIM/14, en abril del 2022.

1.5 La Secretaría reportó al e-CRPP el estatus actual de implantación de varios requerimientos del AIM, entre ellos la de la capacitación.

1.1 **Discusión**

1.2 El Anexo 15, al incluir el sistema de gestión de calidad en los procesos AIS, en el 3.6.4, literalmente indica:

“En el contexto del sistema de gestión de la calidad establecido, se identificarán las competencias y los conocimientos, habilidades y aptitudes relacionados requeridos para cada función, y se capacitará en forma apropiada al personal asignado para desempeñar esas funciones. Se establecerán procesos para asegurar que el personal tenga las competencias requeridas para desempeñar las funciones específicas asignadas. Se mantendrán registros apropiados de modo que se puedan confirmar las cualificaciones del personal. Se establecerán evaluaciones iniciales y periódicas en las que se requerirá al personal que demuestre las competencias requeridas. Las evaluaciones periódicas del personal se utilizarán como medios para detectar y corregir deficiencias en los conocimientos, las habilidades y las aptitudes”.

1.3 El Doc. 8126 – Manual del AIS, en la Parte I resalta la importancia de la Evaluación de las Competencias, e indica que la misma debiera ser llevada adelante análogamente a la evaluación del CE – 4 de la USOAP.

1.4 Durante la SAM/AIM/13 y 14 se había indicado la importancia de contar con una herramienta de planificación de capacitación y entrenamiento para el AIS, en la Región SAM, a fin de reorientar el perfil del personal AIS/AIM.

1.5 La Secretaría, con apoyo del Proyecto Regional RLA/06/901 había preparado una Guía de Entrenamiento y Capacitación para el personal AIS para la Región SAM.

1.6 La Guía mencionada en líneas anteriores, había sido aprobada por el e-CRPP/4 para su uso en la Región SAM en el momento de planificar los Cursos de Formación Inicial, los cursos de especialización y recurrentes para las áreas AIS/AIM en la Región SAM.

1.7 Adicionalmente, la OACI, tiene en circulación la versión draft del Doc. c) Doc. 9991 – Manual de Entrenamiento del personal AIS.

2.2 Así mismo, la OACI, a través del Global Aviation Training, ha desarrollado los siguientes cursos:

- a) *Aeronautical Information Quality Management (AIQM)*:
[https://igat.icao.int/ated/TrainingCatalogue/Course/5639 or 5582](https://igat.icao.int/ated/TrainingCatalogue/Course/5639%20or%205582)
- b) *Data-Centric Aeronautical Information System Operations (AIS OPS)*:
[https://igat.icao.int/ated/TrainingCatalogue/Course/5640 or 5605](https://igat.icao.int/ated/TrainingCatalogue/Course/5640%20or%205605)
- c) *AIM – OPS NOTAM WORKSHOP: Creating a high quality NOTAM*

1.8 La Secretaría recomienda los cursos provistos por el GAT a los Estados para la planificación de sus actividades de entrenamiento, capacitación y actualización del personal AIS/AIM.

1.9 La Secretaría ha preparado la Tabla del **Apéndice A**, a esta nota de estudio, para solicitar los Planes de Capacitación y Entrenamiento para el personal AIS/AIM, a fin de cumplir con los sistemas de gestión de la calidad y construir las bases para las competencias del personal AIS/AIM.

2. **Acción requerida**

3.1. Se invita a la Reunión a:

- a) tomar nota de la información contenida en el documento;
- b) completar las informaciones solicitadas en el Apéndice A;
- c) considerar otras acciones que estimen necesarias.

Apéndice A**Planes de Capacitación y Entrenamiento para el personal AIS/AIM**

Número	Estado	Plan de Capacitación	Documentos de Referencias	Fecha del Curso/Taller/Seminario
1	Argentina			
2	Brasil			
3	Bolivia			
4	Chile			
5	Colombia			
6	Guyana			
7	Ecuador			
8	French Guyana			
9	Panamá			
10	Paraguay			
11	Perú			
12	Suriname			
13	Uruguay			
14	Venezuela			