



Cuestión 2 del

Orden del Día: Revisión del Plan de Entrenamiento del Personal AIS/AIM en la Región SAM

Plan de Entrenamiento para el AIM en la Región SAM y Requerimiento de Marco de Competencias para el personal AIS/AIM

(Presentada por Secretaría)

RESUMEN	
Esta nota de estudio presenta los pasos realizados para el cumplimiento de la contratación de una consultoría para la preparación del Plan de Entrenamiento para el AIM en la Región SAM y las indicaciones para la capacitación y Marco de Competencias incluidas en el Doc. 8126 – Manual del AIS, en su versión disclaimer.	
Referencias:	
<ul style="list-style-type: none">• Anexo 15, Servicio de Información Aeronáutica• Doc 10066 – PANS-AIM• Doc.9868 - PANS-TRG• Doc. 8126 – Manual del AIS (Versión Disclaimer)• Reporte de la Reunión SAM/AIM/13	
Objetivos estratégicos de la OACI:	<i>A – Seguridad Operacional</i> <i>B – Capacidad y eficiencia</i>

1. Introducción

1.1 La enmienda 40 al Anexo 15 de la OACI introdujo conceptos y nuevos requerimientos para la transición a la Fase 2 de la Hoja de Ruta Transición del AIS al AIM

1.2 El Doc. 10066 presenta los procedimientos de implementación de los requerimientos que se presentan en el Anexo 15.

1.3 El Doc. 9868 PANS-TRG incorporó, en la enmienda 5, conceptos y definiciones relacionadas al Marco de Competencias en la OACI y procedimientos para la implementación de instrucción y evaluación basadas en competencias.

1.4 El Doc. 8126 – Manual del AIS, aún en versión disclaimer, evalúa la necesidad de entrenamiento y de un marco de competencia para el AIS, tanto para el personal de la autoridad como para el proveedor de servicio.

1.5 La SAM/AIM/13 resaltó la importancia de que la Región SAM contará con un Manual de Capacitación y Perfil del personal del AIS para el contexto del AIM.

2. **Discusión**

2.1 La Enmienda 40 ha reestructurado el Anexo 15 para facilitar la incorporación de los requisitos de la gestión de la información aeronáutica (AIM) y la modificación del contenido técnico del Anexo 15 para facilitar la transición de AIS a AIM.

2.2 Las sucesivas reuniones de la SAM/AIM, inclusive antes de la enmienda 40, habían indicado la necesidad de revisar el perfil del oficial AIS para asegurar la competencia de los profesionales del AIS para la gestión de la información en un entorno automatizado.

2.3 El Doc 8126, en su versión disclaimer, resalta la importancia del entrenamiento y capacitación constante del personal AIS/AIM, inclusive la de contar con un Marco de Competencias para el personal AIS. En la tabla I-3-1 de la Parte I del Manual se presenta una estructura del Marco de Competencias y en el Capítulo 3, 3.4.3, de la parte I, se describe todo lo referente al Marco de Competencias del personal AIS.

2.4 El Marco de Competencias del personal AIS sugerida, se presenta en el Apéndice 1 a la Parte I del mencionado documento, el cual se transcribe como **Apéndice A** a la presente nota de estudio.

2.5 El mismo documento indica que, el proveedor, debe garantizar que las descripciones de puestos, los programas de instrucción, los planes de instrucción y los registros de instrucción se desarrollen, mantengan y mejoren continuamente con base en el marco de competencia de la OACI. Para este fin, se puede aplicar los principios y procedimientos para el diseño e implementación de una metodología de evaluación y capacitación basada en competencias (CBTA) contenida en el Doc. 9868 – PANS-TRG.

2.6 La Secretaría, considerando la necesidad contar con un Documento – Guía de Entrenamiento y Capacitación para el personal AIS/AIM para la Región SAM, que permita a los Estados preparar un Plan de Capacitación del personal AIS, ha solicitado al Proyecto RLA/06/901 el apoyo para una consultoría para preparar el mencionado documento.

2.7 El apoyo solicitado fue aprobado por el proyecto. Actualmente, el proceso de contratación está en la última etapa, considerando que las entrevistas a los potenciales consultores han sido efectuadas en la última semana de julio.

2.8 Sin embargo, los Estados, debieran de considerar, avanzar en la preparación del Marco de Competencias del personal AIS/AIM, alienándolo a lo indicado en el Manual del AIS y el PANS-TRG. La preparación de este Marco, debiera de ser un trabajo conjunto entre la Autoridad y el Proveedor de Servicio.

Curso de AIXM

2.9 La Secretaría gestionó la entrega del Curso de AIXM 5.1 con el apoyo del Proyecto RLA/06/901. El curso fue entregado del 19 al 23 julio, en formato virtual, por la empresa SENASA, de España. Participaron los 11 Estados que forman parte del proyecto con dos representantes de cada Estado.

Curso de Auditor Líder para el QMS/AIM

2.10 La Secretaría gestiona la entrega el Curso de Auditor Líder para el QMS/AIM. El curso está apoyado por el Proyecto RLA/06/901 y direccionado a los Estados que forman parte del Proyecto (11 Estados). Está previsto para 22 asistentes, pero direccionado solo al personal del AIS por Estados, de preferencia del proveedor, porque el otro cupo está direccionado al área MET.

Planificación de capacitación para el 2022

2.11 La Secretaría, luego de la Reunión llevada adelante en el mes de julio, ha presentado al Proyecto RLA/06/901 las actividades de capacitación solicitadas para la creación de capacidades, para el 2022.

2.12 Las actividades solicitadas son las siguientes:

- Curso de AIXM, en la versión más avanzada
- Curso de e-AIP, Catálogos de Datos y DDS
- Taller de NOTAM
- Curso de Auditor Líder para el QMS/AIM

3. **Acción requerida**

3.1. Se invita a la Reunión a:

- a) tomar nota de la información presentada en la NE;
- b) revisar la información contenida en el Apéndice A;
- c) presentar sus planificaciones para la preparación del Marco de Competencias del personal AIS/AIM; y
- d) considerar otros temas necesarios.