



**ORGANIZACIÓN DE AVIACIÓN CIVIL INTERNACIONAL**  
**Oficina Regional Sudamericana - Proyecto Regional RLA/99/901**  
*Sistema Regional de Cooperación para la Vigilancia de la Seguridad Operacional*  
**Vigésimo Quinta Reunión Ordinaria de la Junta General**  
(Brasilia, 7 de noviembre de 2012)

**Asunto 5: Otros asuntos**

**Estudio financiero para la institucionalización del SRVSOP**

(Nota informativa presentada por el Coordinador General)

<b>Resumen</b>	
<p>Esta nota informativa presenta el resultado del estudio financiero relativo a la institucionalización del SRVSOP bajo el contexto de una organización multinacional regional autónoma, que incluya otras actividades de alcance regional en actual ejecución.</p>	
<b>Referencias</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>– Informe de la 12ª Reunión de Autoridades de Aviación Civil de la Región Sudamericana (RAAC/12) – Lima, 3 al 6 de octubre de 2011.</li><li>– Informe de la 24ª Reunión Ordinaria de la Junta General del SRVSOP (JG/24) – Santiago de Chile, 26 de marzo de 2012.</li><li>– Programa de actividades del SRVSOP para el año 2012.</li><li>– Informe de la 10ª Reunión de Coordinación con los Puntos Focales del SRVSOP (RCPF/10) – Lima, 9 y 10 de octubre de 2012.</li></ul>	
<b>Objetivos estratégicos de la OACI:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>A - Seguridad operacional.</li><li>C - Protección del medio ambiente y desarrollo sostenible del transporte aéreo.</li></ul>

**1. Antecedentes**

1.1 La institucionalización del SRVSOP se ha considerado en distintos foros regionales como parte de un acuerdo multinacional que incluya también la gestión de la REDDIG y del CARSAMMA.

1.2 Los avances hacia ese propósito concluyeron con un Convenio multilateral para constituir una organización multinacional regional (OMR), cuya implementación ha encontrado algunos inconvenientes

que fueron materia de consideración por distintos foros y de estudio por un Grupo ad-hoc del SRVSOP que emitió una amplia recomendación al respecto.

1.3 Considerando lo recomendado por el Grupo ad-hoc del SRVSOP, la RAAC/12 acordó la implementación de una estrategia para el avance hacia la institucionalización del SRVSOP, la REDDIG y la CARSAMMA, que incluye, entre otros puntos, determinar el costo que representaría para los Estados el financiamiento de la OMR y su relación con los costos de los proyectos regionales de cooperación técnica de la OACI vigentes.

1.4 La 24ª Reunión Ordinaria de la Junta General del SRVSOP, al analizar dichos antecedentes, adoptó la siguiente Conclusión:

**Conclusión JG 24/06 – ESTUDIOS FINANCIERO, TÉCNICO Y JURÍDICO SOBRE LA INSTITUCIONALIZACIÓN DEL SRVSOP**

Teniendo en cuenta las implicancias de un cambio en la modalidad de gestión del SRVSOP, la Junta General encarga al Coordinador General que adopte las acciones que permitan llevar a cabo, en etapas sucesivas y debidamente separadas, estudios sobre los aspectos financiero, técnico y jurídico para la institucionalización del SRVSOP, comenzando con la determinación de los datos requeridos para la preparación del estudio financiero por un especialista a ser contratado por el Proyecto RLA/99/901.

1.5 Para el efecto, el programa de actividades del SRVSOP para el año 2012 previó la realización del estudio financiero. Sobre el particular, la RCPF/10 manifestó que antes de hacer un estudio financiero primero tenía que definirse el aspecto técnico, la estructura y como funcionaría. Al respecto, el Comité Técnico manifestó que la propuesta presentada contendría las alternativas de estructura con su correspondiente análisis económico para consideración de la Junta General.

**2. Situación actual**

2.1 El SRVSOP comenzó sus actividades el 1º de noviembre de 2001 bajo el Proyecto Regional de la OACI RLA/99/901, cuya duración inicial fue de cinco años prorrogables por iguales períodos. Mediante la revisión “Q” suscrita el 14 de marzo de 2012, el proyecto ha sido prorrogado hasta el 31 de diciembre de 2016. El Proyecto RLA/99/901 sustenta una plantilla de tres profesionales nacionales (PEL, OPS y AIR), consultores internacionales según sean necesarios, una secretaria y apoyo administrativo de corta duración además de los insumos operacionales requeridos, mientras que la OACI provee el soporte gerencial, la gestión financiera y administrativa permanente y el apoyo técnico de especialistas AGA, MET, ATM y CNS según se requiera.

2.2 La REDDIG fue implantada mediante el Proyecto Regional PNUD/OACI RLA/98/019 que inició sus actividades en 1999, prosiguiendo su gestión bajo el Proyecto Regional de la OACI RLA/03/901 que comenzó a operar el 1º de julio de 2003 con una duración inicial de cinco años, ajustable. Con la revisión sustantiva “Q” del documento de proyecto, aprobada el 25 de septiembre de 2012, se ha extendido su duración hasta el 31 de diciembre de 2018. El Proyecto RLA/03/901 sustenta una plantilla de un profesional internacional (Administrador de la REDDIG), consultores internacionales según sean necesarios, una secretaria a tiempo parcial y apoyo administrativo de corta duración además de los insumos operacionales requeridos, mientras que la OACI provee el soporte gerencial, la gestión financiera y administrativa permanente y el apoyo técnico de un especialista CNS. La administración brasileña apoya con el personal técnico permanente para la operación de la red desde el centro de gestión ubicado en Manaos.

2.3 El establecimiento de la CARSAMMA como agencia de monitoreo de la RVSM en las regiones CAR y SAM obedece a un esquema multinacional acordado en el seno del GREPECAS. Brasil, el Estado que la administra y opera desde el 2003, absorbe todos sus gastos y no ha solicitado se tenga en cuenta la recuperación de costos, ni que se establezca un arreglo de costos compartidos, y sería así por el tiempo previsible.

### 3. **Determinación de los costos**

3.1 El establecimiento de una OMR autónoma se basaría en el ofrecimiento de un Estado anfitrión que le provea una sede institucional sin que irrogue costos de alquiler.

3.2 La instalación de la OMR demandaría cubrir los costos iniciales no recurrentes de la adecuación de sus oficinas, del mobiliario y del equipamiento, cuya estimación debiera efectuarse sobre la base de los requisitos a detallar oportunamente.

3.3 Los costos recurrentes de operación de la OMR se han calculado teniendo en cuenta los insumos necesarios para desarrollar un programa anual de actividades semejante al previsto bajo los proyectos regionales de la OACI que sustentan el SRVSOP y la REDDIG, además de la CARSAMMA, con total autonomía de gestión, para lo cual se requeriría la siguiente estructura orgánica para desarrollar los planes en marcha:

#### PROFESIONALES INTERNACIONALES

Gerente Ejecutivo

7 Auditores/Instructores en Normas y Procedimientos PEL, OPS, AIR, AGA, MET, ATS/AIM y CNS

Administrador de la REDDIG

Jefe del Equipo CARSAMMA

Consultores eventuales

#### PROFESIONALES NACIONALES

3 Técnicos REDDIG

Administrador de Asuntos Gubernamentales CARSAMMA

Administrador de Grandes Desviaciones de Altitud CARSAMMA

Administrador de Laboratorio de Altimetría y PBN CARSAMMA

#### PERSONAL DE APOYO ADMINISTRATIVO

Asistente Administrativo y Financiero

2 Secretarías Ejecutivas Bilingües

Secretaria-Recepcionista

Asistente de Tecnología de la Información

Auxiliar de Oficina

Chofer/Mensajero

3.4 Los demás insumos requeridos incluyen recursos para misiones, subcontratos, capacitación, equipo menor y repuestos y gastos varios. Los costos detallados de todos los insumos se muestran en los presupuestos estimados que se presentan seguidamente en las **Tablas 1 y 2**.

3.5 Bajo dichas premisas, la estimación de los costos recurrentes para un período inicial de cinco años de operación se ha calculado teniendo en consideración dos posibles sedes para la OMR, seleccionadas entre dos localidades que ostentan los índices de costo de vida menor e intermedio en la región

sudamericana. Dado que se trata de establecer una gestión autónoma de los servicios involucrados, se incluye el costo estimado del personal para la CARSAMMA sin considerar aún su equipamiento.

3.6 Para el efecto se han considerado las condiciones de contratación del personal establecidas por la Comisión de Administración Pública Internacional al servicio del régimen común de las Naciones Unidas, sobre la base de las escalas salariales, índices de ajuste por lugar de destino, asignación diaria de subsistencia y tipo de cambio operacional del dólar de los EE.UU. vigentes en octubre de 2012 en las localidades involucradas.

3.7 Los emolumentos del personal de larga duración (más de doce meses) se incrementan anualmente de conformidad con el escalonamiento establecido en las escalas salariales correspondientes e incluyen las contribuciones al fondo de pensiones, seguro médico y otros subsidios que corresponda, además de los gastos de instalación y de repatriación para el personal contratado internacionalmente. El desglose de estos costos se incluye en la **Tabla 4**.

3.8 Otros componentes de los gastos recurrentes pueden llevar un incremento anual hasta del 5% para cubrir contingencias derivadas de la inflación o de las condiciones locales.

3.9 Los presupuestos tentativos de los costos recurrentes para un período inicial de gestión autónoma de la OMR de cinco años (2013-2017) se muestran en la **Tabla 1** con respecto a una localidad con el menor costo de vida en la región y en la **Tabla 2** con respecto a una localidad con un costo de vida intermedio, que dan los siguientes totales estimados, comparables con los costos de operación de los proyectos regionales en actual ejecución para el mismo período que se muestran en la **Tabla 3**:

<b>Sede</b>	<b>Costos recurrentes en USD</b>
Localidad A	16,393,161
Localidad B	17,828,042
Proyectos RLA en Lima	9,738,577

3.10 El menor costo de la gestión bajo los proyectos regionales de cooperación técnica se debe a que la OACI provee la gestión financiera y administrativa y el aporte de los recursos que ofrece la Oficina Regional, donde los especialistas regionales de las distintas áreas dan apoyo técnico y administrativo a las actividades de los proyectos.

#### 4. Conclusiones

4.1 Desde el punto de vista financiero, el establecimiento de una OMR autónoma implicaría los siguientes requisitos iniciales:

- a) Contar con una sede que no irrogue costos de alquiler para instalar sus oficinas y sala de reuniones, con un área aproximada de 900 m<sup>2</sup>.
- b) Estimar el costo de los insumos no recurrentes para su funcionamiento, como adecuación de los espacios, mobiliario y equipamiento.

4.2 De conformidad con el estudio de los costos no recurrentes para la operación de la OMR en la sede menos costosa de la región, el gasto adicional sería del orden de un 68% para los Estados en comparación con la situación actual, mediante proyectos de cooperación técnica de la OACI.

4.3 Los costos del personal se han estimado con dos dependientes a su cargo (cónyuge y un hijo) y podrían incrementarse si los seleccionados tuvieran más hijos en situación de dependencia.

-----

**Tabla 1 - PRESUPUESTO TENTATIVO DE GASTOS RECURRENTE PARA LA OMR EN LOCALIDAD A**

(en dólares de los EE.UU.)

30/10/2012

Fecha estimada de comienzo: 2 de enero de 2013

Duración inicial estimada: 5 años

		TOTAL		2013		2014		2015		2016		2017	
		M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$
10	<b>PERSONAL</b>												
11	<b>PROFESIONALES INTERNACIONALES</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
11-01	Gerente Ejecutivo P-4 (I a V)	60	779,826	12	176,781	12	146,647	12	149,389	12	152,132	12	154,878
11-02	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos PEL P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-03	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos OPS P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-04	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos AIR P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-05	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos AGA P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-06	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos MET P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-07	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos ATS/AIM P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-08	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos CNS P-3 (I a V)	60	670,410	12	154,565	12	125,215	12	127,713	12	130,208	12	132,709
11-97	Consultores P-4 (I a V)	10	77,151	2	14,801	2	15,116	2	15,431	2	15,745	2	16,058
	<b>REDDIG</b>												
11-09	Administrador de la REDDIG P-4 (XII a XIV)	60	814,640	12	166,255	12	163,316	12	160,377	12	161,690	12	163,002
11-97	Consultores P-4 (I a V)	10	77,151	2	14,801	2	15,116	2	15,431	2	15,745	2	16,058
	<b>CARSAMMA</b>												
11-10	Jefe del Equipo P-4 (I a V)	60	779,826	12	176,781	12	146,647	12	149,389	12	152,132	12	154,878
11-99	<b>Sub-total: Profesionales Internacionales</b>	<b>620</b>	<b>7,221,469</b>	<b>124</b>	<b>1,631,375</b>	<b>124</b>	<b>1,363,348</b>	<b>124</b>	<b>1,384,011</b>	<b>124</b>	<b>1,408,899</b>	<b>124</b>	<b>1,433,836</b>
13	<b>APOYO ADMINISTRATIVO</b>												
13-01	Asistente Administrativo y Financiero G-5 (I a V)	60	193,127	12	36,246	12	37,435	12	38,624	12	39,814	12	41,007
13-02	Secretaria Ejecutiva Bilingüe 1 G-4 (I a V)	60	163,155	12	30,712	12	31,672	12	32,631	12	33,591	12	34,550
13-03	Secretaria Ejecutiva Bilingüe 2 G-4 (I a V)	60	163,155	12	30,712	12	31,672	12	32,631	12	33,591	12	34,550
13-04	Secretaria-Recepcionista G-3 (I a V)	60	206,828	12	25,682	12	26,431	12	27,181	12	27,930	12	28,679
13-05	Asistente de Tecnología de la Información G-3 (I a V)	60	135,903	12	25,682	12	26,431	12	27,181	12	27,930	12	28,679
13-06	Auxiliar de Oficina G-2 (I a V)	60	107,641	12	20,357	12	20,942	12	21,528	12	22,114	12	22,700
13-07	Chofer/Mensajero	60	107,641	12	20,357	12	20,942	12	21,528	12	22,114	12	22,700
13-99	<b>Sub-total: Apoyo Administrativo</b>	<b>420</b>	<b>1,006,526</b>	<b>84</b>	<b>189,748</b>	<b>84</b>	<b>195,525</b>	<b>84</b>	<b>201,304</b>	<b>84</b>	<b>207,083</b>	<b>84</b>	<b>212,865</b>
16	<b>MISIONES</b>												
16-01	Costos de Misiones SRVSOP		901,100		163,000		171,200		179,800		188,800		198,300
16-02	Costos de Misiones REDDIG		120,700		21,800		22,900		24,100		25,300		26,600
16-99	<b>Sub-total: Misiones</b>		<b>1,021,800</b>		<b>184,800</b>		<b>194,100</b>		<b>203,900</b>		<b>214,100</b>		<b>224,900</b>

17	<b>PROFESIONALES NACIONALES NO-B (I a V)</b>												
17-01	Técnico REDDIG 1	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-02	Técnico REDDIG 2	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-03	Técnico REDDIG 3	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-04	Administrador de Asuntos Gubernamentales CARSAMMA	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-05	Administrador de Grandes Desviaciones de Altitud CARSAMMA	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-06	Administrador de Laboratorio de Altimetría y PBN CARSAMMA	60	407,003	12	75,573	12	78,487	12	81,401	12	84,314	12	87,228
17-99	<b>Sub-total: Profesionales Nacionales</b>	<b>360</b>	<b>2,442,016</b>	<b>72</b>	<b>453,439</b>	<b>72</b>	<b>470,922</b>	<b>72</b>	<b>488,403</b>	<b>72</b>	<b>505,885</b>	<b>72</b>	<b>523,367</b>
<b>19</b>	<b>Total Componente de Personal</b>		<b>11,691,811</b>		<b>2,459,363</b>		<b>2,223,895</b>		<b>2,277,618</b>		<b>2,335,967</b>		<b>2,394,968</b>
20	<b>SUBCONTRATOS</b>												
21-01	Alquiler del Segmento Satelital para la REDDIG		1,250,000		250,000		250,000		250,000		250,000		250,000
21-02	Acceso a la REDDIG		165,660		33,132		33,132		33,132		33,132		33,132
21-03	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Brasil		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-04	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Caracas		50,640		10,128		10,128		10,128		10,128		10,128
21-05	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Bogotá		50,100		10,020		10,020		10,020		10,020		10,020
21-06	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Lima		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-07	Servicio Terrestre REDDIG II		2,400,000		480,000		480,000		480,000		480,000		480,000
21-08	Auditoría Financiera Anual		82,900		15,000		15,800		16,500		17,400		18,200
21-09	Mantenimiento y Limpieza de Oficinas		33,100		6,000		6,300		6,600		6,900		7,300
21-10	Cursos REDDIG		24,000		12,000		12,000						
21-11	Interpretación Simultánea		33,100		6,000		6,300		6,600		6,900		7,300
21-12	Traducción de Documentos		20,000		3,600		3,800		4,000		4,200		4,400
<b>29</b>	<b>Total Componente de Subcontratos</b>		<b>4,138,900</b>		<b>831,760</b>		<b>833,360</b>		<b>822,860</b>		<b>824,560</b>		<b>826,360</b>
30	<b>CAPACITACIÓN</b>												
31-01	Becas Individuales SRVSOP		88,200		15,900		16,700		17,600		18,500		19,500
33-01	Becas Individuales REDDIG		176,000		31,800		33,400		35,100		36,900		38,800
<b>39</b>	<b>Total Componente de Capacitación</b>		<b>264,200</b>		<b>47,700</b>		<b>50,100</b>		<b>52,700</b>		<b>55,400</b>		<b>58,300</b>
40	<b>EQUIPO</b>												
45-01	Equipo y Repuestos REDDIG II		90,000		20,000						30,000		40,000
45-02	Equipo de Oficina		44,300		8,000		8,400		8,800		9,300		9,800
45-03	Operación y Mantenimiento de Equipo		17,000		3,000		3,200		3,400		3,600		3,800
<b>49</b>	<b>Total Componente de Equipo</b>		<b>151,300</b>		<b>31,000</b>		<b>11,600</b>		<b>12,200</b>		<b>42,900</b>		<b>53,600</b>
50	<b>VARIOS</b>												
52-01	Costos de Informes		3,150		500		550		600		700		800
53-01	Gastos Diversos		83,300		15,000		15,800		16,600		17,500		18,400
53-02	Cargos por Servicios del PNUD		10,500		1,900		2,000		2,100		2,200		2,300
53-03	Cargos por Servicios Públicos		50,000		9,000		9,500		10,000		10,500		11,000
<b>59</b>	<b>Total Componente de Varios</b>		<b>146,950</b>		<b>26,400</b>		<b>27,850</b>		<b>29,300</b>		<b>30,900</b>		<b>32,500</b>
<b>99</b>	<b>TOTAL</b>		<b>16,393,161</b>		<b>3,396,223</b>		<b>3,146,805</b>		<b>3,194,678</b>		<b>3,289,727</b>		<b>3,365,728</b>

**Tabla 2 - PRESUPUESTO TENTATIVO DE GASTOS RECURRENTES PARA LA OMR EN LOCALIDAD B**  
(en dólares de los EE.UU.)

30/10/2012

Fecha estimada de comienzo: 2 de enero de 2013

Duración inicial estimada: 5 años

	TOTAL		2013		2014		2015		2016		2017		
	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	M/M	\$	
10	<b>PERSONAL</b>												
11	<b>PROFESIONALES INTERNACIONALES</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
11-01	Gerente Ejecutivo P-4 (I a V)	60	999,639	12	224,827	12	188,259	12	191,887	12	195,516	12	199,149
11-02	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos PEL P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-03	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos OPS P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-04	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos AIR P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-05	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos AGA P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-06	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos MET P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-07	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos ATS/AIM P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-08	Auditor/Instructor en Normas y Procedimientos CNS P-3 (I a V)	60	854,787	12	195,656	12	159,806	12	163,125	12	166,439	12	169,761
11-97	Consultores P-4 (I a V)	10	110,099	2	21,122	2	21,571	2	22,021	2	22,468	2	22,916
	<b>REDDIG</b>												
11-09	Administrador de la REDDIG - P-4 (XII a XIV)	60	1,093,533	12	215,197	12	216,951	12	218,706	12	220,462	12	222,217
11-97	Consultores P-4 (I a V)	10	110,099	2	21,122	2	21,571	2	22,021	2	22,468	2	22,916
	<b>CARSAMMA</b>												
11-10	Jefe del Equipo P-4 (I a V)	60	999,639	12	224,827	12	188,259	12	191,887	12	195,516	12	199,149
11-99	<b>Sub-total: Profesionales Internacionales</b>	<b>620</b>	<b>9,296,521</b>	<b>124</b>	<b>2,076,690</b>	<b>124</b>	<b>1,755,257</b>	<b>124</b>	<b>1,788,397</b>	<b>124</b>	<b>1,821,504</b>	<b>124</b>	<b>1,854,673</b>
13	<b>APOYO ADMINISTRATIVO</b>												
13-01	Asistente Administrativo y Financiero G-5 (I a V)	60	213,238	12	40,056	12	41,352	12	42,648	12	43,943	12	45,239
13-02	Secretaria Ejecutiva Bilingüe 1 G-4 (I a V)	60	178,333	12	33,557	12	34,611	12	35,665	12	36,719	12	37,781
13-03	Secretaria Ejecutiva Bilingüe 2 G-4 (I a V)	60	178,333	12	33,557	12	34,611	12	35,665	12	36,719	12	37,781
13-04	Secretaria-Recepcionista G-3 (I a V)	60	206,828	12	28,054	12	28,910	12	29,766	12	30,622	12	31,478
13-05	Asistente de Tecnología de la Información G-3 (I a V)	60	148,832	12	28,054	12	28,910	12	29,766	12	30,622	12	31,478
13-06	Auxiliar de Oficina G-2 (I a V)	60	107,641	12	20,357	12	20,942	12	21,528	12	22,114	12	22,700
13-07	Chofer/Mensajero	60	115,364	12	21,691	12	22,382	12	23,073	12	23,764	12	24,455
13-99	<b>Sub-total: Apoyo Administrativo</b>	<b>420</b>	<b>1,090,573</b>	<b>84</b>	<b>205,327</b>	<b>84</b>	<b>211,719</b>	<b>84</b>	<b>218,111</b>	<b>84</b>	<b>224,503</b>	<b>84</b>	<b>230,913</b>
16	<b>MISIONES</b>												
16-01	Costos de Misiones SRVSOP		1,143,600		206,900		217,300		228,200		239,600		251,600
16-02	Costos de Misiones REDDIG		152,900		27,600		29,000		30,500		32,100		33,700
16-99	<b>Sub-total: Misiones</b>		<b>1,296,500</b>		<b>234,500</b>		<b>246,300</b>		<b>258,700</b>		<b>271,700</b>		<b>285,300</b>

17	<b>PROFESIONALES NACIONALES NO-B (I a V)</b>												
17-01	Técnico REDDIG 1	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-02	Técnico REDDIG 2	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-03	Técnico REDDIG 3	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-04	Administrador de Asuntos Gubernamentales CARSAMMA	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-05	Administrador de Grandes Desviaciones de Altitud CARSAMMA	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-06	Administrador de Laboratorio de Altimetría y PBN CARSAMMA	60	433,599	12	80,423	12	83,571	12	86,720	12	89,868	12	93,017
17-99	<b>Sub-total: Profesionales Nacionales</b>	<b>180</b>	<b>1,300,797</b>	<b>36</b>	<b>241,268</b>	<b>36</b>	<b>250,714</b>	<b>36</b>	<b>260,160</b>	<b>36</b>	<b>269,605</b>	<b>36</b>	<b>279,051</b>
<b>19</b>	<b>Total Componente de Personal</b>		<b>12,984,392</b>		<b>2,757,785</b>		<b>2,463,990</b>		<b>2,525,367</b>		<b>2,587,312</b>		<b>2,649,937</b>
20	<b>SUBCONTRATOS</b>												
21-01	Alquiler del Segmento Satelital para la REDDIG		1,250,000		250,000		250,000		250,000		250,000		250,000
21-02	Acceso a la REDDIG		165,660		33,132		33,132		33,132		33,132		33,132
21-03	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Brasil		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-04	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Caracas		50,640		10,128		10,128		10,128		10,128		10,128
21-05	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Bogotá		50,100		10,020		10,020		10,020		10,020		10,020
21-06	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Lima		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-07	Servicio Terrestre REDDIG II		2,400,000		480,000		480,000		480,000		480,000		480,000
21-08	Auditoría Financiera Anual		82,900		15,000		15,800		16,500		17,400		18,200
21-09	Mantenimiento y Limpieza de Oficinas		33,100		6,000		6,300		6,600		6,900		7,300
21-10	Cursos REDDIG		24,000		12,000		12,000						
21-11	Interpretación Simultánea		33,100		6,000		6,300		6,600		6,900		7,300
21-12	Traducción de Documentos		20,000		3,600		3,800		4,000		4,200		4,400
<b>29</b>	<b>Total Componente de Subcontratos</b>		<b>4,138,900</b>		<b>831,760</b>		<b>833,360</b>		<b>822,860</b>		<b>824,560</b>		<b>826,360</b>
30	<b>CAPACITACIÓN</b>												
31-01	Becas Individuales SRVSOP		135,900		24,500		25,800		27,100		28,500		30,000
33-01	Becas Individuales REDDIG		270,600		48,900		51,400		54,000		56,700		59,600
<b>39</b>	<b>Total Componente de Capacitación</b>		<b>406,500</b>		<b>73,400</b>		<b>77,200</b>		<b>81,100</b>		<b>85,200</b>		<b>89,600</b>
40	<b>EQUIPO</b>												
45-01	Equipo y Repuestos REDDIG II		90,000		20,000						30,000		40,000
45-02	Equipo de Oficina		44,300		8,000		8,400		8,800		9,300		9,800
45-03	Operación y Mantenimiento de Equipo		17,000		3,000		3,200		3,400		3,600		3,800
<b>49</b>	<b>Total Componente de Equipo</b>		<b>151,300</b>		<b>31,000</b>		<b>11,600</b>		<b>12,200</b>		<b>42,900</b>		<b>53,600</b>
50	<b>VARIOS</b>												
52-01	Costos de Informes		3,150		500		550		600		700		800
53-01	Gastos Diversos		83,300		15,000		15,800		16,600		17,500		18,400
53-02	Cargos por Servicios del PNUD		10,500		1,900		2,000		2,100		2,200		2,300
53-03	Cargos por Servicios Públicos		50,000		9,000		9,500		10,000		10,500		11,000
<b>59</b>	<b>Total Componente de Varios</b>		<b>146,950</b>		<b>26,400</b>		<b>27,850</b>		<b>29,300</b>		<b>30,900</b>		<b>32,500</b>
<b>99</b>	<b>TOTAL</b>		<b>17,828,042</b>		<b>3,720,345</b>		<b>3,414,000</b>		<b>3,470,827</b>		<b>3,570,872</b>		<b>3,651,997</b>

**Tabla 3 - Proyectos Regionales RLA/99/901 SRVSOP y RLA/03/901 REDDIG**  
**PRESUPUESTO CONSOLIDADO 2013-2017**  
(en dólares de los EE.UU.)

30/10/2012

Lugar de destino: Lima, Perú (Adm. REDDIG en Manaos)

		<b>TOTAL</b>		<b>2013</b>		<b>2014</b>		<b>2015</b>		<b>2016</b>		<b>2017</b>	
		<b>M/M</b>	<b>\$</b>	<b>M/M</b>	<b>\$</b>	<b>M/M</b>	<b>\$</b>	<b>M/M</b>	<b>\$</b>	<b>M/M</b>	<b>\$</b>	<b>M/M</b>	<b>\$</b>
10	<b>PERSONAL</b>												
11	<b>PROFESIONALES INTERNACIONALES</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
11-97	Consultores P-4 (I a V)		67,500		12,500		13,000		13,500		14,000		14,500
	<b>REDDIG</b>												
11-09	Administrador de la REDDIG P-4 (XII a XIV) Manaos	60.0	1,093,533	12.0	215,197	12.0	216,951	12.0	218,706	12.0	220,462	12.0	222,217
11-97	Consultores P-4 (I a V)		80,000		16,000		16,000		16,000		16,000		16,000
11-99	<b>Sub-total: Profesionales Internacionales</b>	<b>60.0</b>	<b>1,241,033</b>	<b>12.0</b>	<b>243,697</b>	<b>12.0</b>	<b>245,951</b>	<b>12.0</b>	<b>248,206</b>	<b>12.0</b>	<b>250,462</b>	<b>12.0</b>	<b>252,717</b>
13	<b>APOYO ADMINISTRATIVO</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
13-01	Secretaria Ejecutiva Bilingüe G-4 (I a V)	60.0	206,828	12.0	38,863	12.0	40,114	12.0	41,366	12.0	42,617	12.0	43,869
13-06	Asistente Administrativo G-4 (I a V)	20.0	68,943	4.0	12,954	4.0	13,371	4.0	13,789	4.0	14,206	4.0	14,623
13-07	Asistente de Tecnología de la Información G-3 (I a V)	20.0	58,594	4.0	11,029	4.0	11,374	4.0	11,719	4.0	12,064	4.0	12,409
	<b>REDDIG</b>												
	Secretaria Ejecutiva Bilingüe G-4 (I a V)	30.0	103,414	6.0	19,431	6.0	20,057	6.0	20,683	6.0	21,309	6.0	21,934
	Asistente Administrativo G-4 (I a V)	20.0	68,943	4.0	12,954	4.0	13,371	4.0	13,789	4.0	14,206	4.0	14,623
13-07	Asistente de Tecnología de la Información G-3 (I a V)	20.0	58,594	4.0	11,029	4.0	11,374	4.0	11,719	4.0	12,064	4.0	12,409
13-99	<b>Sub-total: Apoyo Administrativo</b>	<b>170.0</b>	<b>565,316</b>	<b>34.0</b>	<b>106,261</b>	<b>34.0</b>	<b>109,661</b>	<b>34.0</b>	<b>113,063</b>	<b>34.0</b>	<b>116,465</b>	<b>34.0</b>	<b>119,866</b>
15	<b>VIAJES OFICIALES</b>												
15-01	Costos de Viajes Oficiales SRVSOP		15,000		3,000		3,000		3,000		3,000		3,000
15-02	Costos de Viajes Oficiales REDDIG		49,000		31,000		18,000						
15-99	<b>Sub-total: Viajes Oficiales</b>		<b>64,000</b>		<b>34,000</b>		<b>21,000</b>		<b>3,000</b>		<b>3,000</b>		<b>3,000</b>
16	<b>MISIONES</b>												
16-01	Costos de Misiones SRVSOP		1,047,200		177,500		192,500		207,500		225,700		244,000
16-02	Costos de Misiones REDDIG		99,000		12,000		12,000		25,000		25,000		25,000
16-99	<b>Sub-total: Misiones</b>		<b>1,146,200</b>		<b>189,500</b>		<b>204,500</b>		<b>232,500</b>		<b>250,700</b>		<b>269,000</b>

17	<b>PROFESIONALES NACIONALES</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
17-01	Licencias al Personal NO-B (III a VII)	60.0	547,508	12.0	102,169	12.0	105,835	12.0	109,502	12.0	113,168	12.0	116,834
17-02	Aeronavegabilidad NO-B (III a VII)	60.0	547,508	12.0	102,169	12.0	105,835	12.0	109,502	12.0	113,168	12.0	116,834
17-05	Operación de Aeronaves NO-B (III a VII)	60.0	547,508	12.0	102,169	12.0	105,835	12.0	109,502	12.0	113,168	12.0	116,834
17-08	Especialista en Normas y Procedimientos NO-B (I a V)	15.0	104,046	3.0	19,299	3.0	20,054	3.0	20,809	3.0	21,565	3.0	22,320
17-99	<b>Sub-total: Profesionales Nacionales</b>	<b>195.0</b>	<b>1,746,571</b>	<b>39.0</b>	<b>325,806</b>	<b>39.0</b>	<b>337,560</b>	<b>39.0</b>	<b>349,314</b>	<b>39.0</b>	<b>361,068</b>	<b>39.0</b>	<b>372,823</b>
<b>19</b>	<b>Total Componente de Personal</b>		<b>4,763,120</b>		<b>899,263</b>		<b>918,672</b>		<b>946,083</b>		<b>981,695</b>		<b>1,017,406</b>
20	<b>SUBCONTRATOS</b>												
	<b>REDDIG</b>												
21-01	Alquiler del Segmento Satelital para la REDDIG		1,231,264		231,264		250,000		250,000		250,000		250,000
21-02	Acceso a la REDDIG		165,660		33,132		33,132		33,132		33,132		33,132
21-03	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Brasil		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-04	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Caracas		50,640		10,128		10,128		10,128		10,128		10,128
21-05	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Bogotá		50,100		10,020		10,020		10,020		10,020		10,020
21-06	MEVA/REDDIG Gastos Recurrentes Lima		14,700		2,940		2,940		2,940		2,940		2,940
21-07	Servicio Terrestre REDDIG II		1,920,000				480,000		480,000		480,000		480,000
21-10	Interpretación Simultánea		30,000		6,000		6,000		6,000		6,000		6,000
21-11	Traducción de Documentos		10,800		3,600		1,800		1,800		1,800		1,800
21-98	Seguro de Responsabilidad Profesional		25,000		5,000		5,000		5,000		5,000		5,000
<b>29</b>	<b>Total Componente de Subcontratos</b>		<b>3,512,864</b>		<b>305,024</b>		<b>801,960</b>		<b>801,960</b>		<b>801,960</b>		<b>801,960</b>
30	<b>CAPACITACIÓN</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
31-01	Becas Individuales		100,000		20,000		20,000		20,000		20,000		20,000
32-01	Capacitación en Grupo		2,500		500		500		500		500		500
	<b>REDDIG</b>												
33-01	Becas Individuales		200,000		40,000		40,000		40,000		40,000		40,000
32-02	Capacitación en Grupo		24,000		12,000		12,000						
<b>39</b>	<b>Total Componente de Capacitación</b>		<b>326,500</b>		<b>72,500</b>		<b>72,500</b>		<b>60,500</b>		<b>60,500</b>		<b>60,500</b>
40	<b>EQUIPO</b>												
	<b>SRVSOP</b>												
45-01	Equipo Fungible		5,000		1,000		1,000		1,000		1,000		1,000
45-02	Equipo no Fungible		17,500		3,500		3,500		3,500		3,500		3,500
45-03	Operación y Mantenimiento de Equipo		5,000		1,000		1,000		1,000		1,000		1,000
	<b>REDDIG</b>												
45-01	Equipo y Repuestos REDDIG II		90,000		20,000		0		0		30,000		40,000
45-02	Mobiliario y Equipo para la Oficina		17,500		3,500		3,500		3,500		3,500		3,500
45-03	Operación y Mantenimiento de Equipo		10,000		2,000		2,000		2,000		2,000		2,000
<b>49</b>	<b>Total Componente de Equipo</b>		<b>145,000</b>		<b>31,000</b>		<b>11,000</b>		<b>11,000</b>		<b>41,000</b>		<b>51,000</b>

50	<b>VARIOS</b>						
	<b>SRVSOP</b>						
52-01	Costos de Informes	2,500	500	500	500	500	500
53-01	Gastos Diversos	95,000	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000
53-02	Cargos por Servicios del PNUD	5,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
53-03	Cargos por Servicios Públicos	16,650	3,000	3,150	3,300	3,500	3,700
	<b>REDDIG</b>						
52-01	Costos de Informes	2,500	500	500	500	500	500
53-01	Gastos Diversos	68,000	12,800	13,800	13,800	13,800	13,800
53-02	Cargos por Servicios del PNUD	4,400	800	900	900	900	900
53-03	Cargos por Servicios Públicos	14,500	2,600	2,750	2,900	3,050	3,200
53-99	<b>Sub-total: Varios</b>	<b>208,550</b>	<b>40,200</b>	<b>41,600</b>	<b>41,900</b>	<b>42,250</b>	<b>42,600</b>
55-01	Costos Administrativos SRVSOP	345,979	63,115	66,057	68,999	72,266	75,542
55-02	Costos Administrativos REDDIG	436,564	64,170	92,130	90,759	94,088	95,418
55-99	<b>Sub-total: Costos Administrativos</b>	<b>782,543</b>	<b>127,286</b>	<b>158,186</b>	<b>159,757</b>	<b>166,354</b>	<b>170,960</b>
59	<b>Total Componente de Varios</b>	<b>991,093</b>	<b>167,486</b>	<b>199,786</b>	<b>201,657</b>	<b>208,604</b>	<b>213,560</b>
99	<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>9,738,577</b>	<b>1,475,273</b>	<b>2,003,919</b>	<b>2,021,200</b>	<b>2,093,758</b>	<b>2,144,426</b>

**Presupuesto vigente de cada proyecto:**

<b>RLA/99/901 Rev. Q</b>	6,398,437	1,164,127	1,356,850	1,301,700	1,282,380	1,293,380
<b>RLA/03/901 Rev. Q</b>	3,537,680	639,540	672,100	704,770	741,270	780,000
<b>TOTAL</b>	<b>9,936,117</b>	<b>1,803,667</b>	<b>2,028,950</b>	<b>2,006,470</b>	<b>2,023,650</b>	<b>2,073,380</b>

**ORGANIZACIÓN MULTINACIONAL REGIONAL (OMR)**

**Tabla 1 - DESGLOSE DE COSTOS**

Con datos vigentes en octubre de 2012

Localidades:	A	B	Lima	A	B	Lima	A	B	Lima	A	B	Lima	A	B	Lima
Tipo de cambio	1.00	2.03	2.59												
% de ajuste por destino	31.6	87.8	46.4												
Asignación diaria de subsistencia USD	164	286	221												
		221													

  

	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
	USD	USD	USD	USD	USD

  

**PROFESIONALES INTERNACIONALES**

**Gerente Ejecutivo P-4**

	Escalón I	Escalón II	Escalón III	Escalón IV	Escalón V
<b>Jefe del Equipo CARSAMMA P-4</b>					
Remuneración pensionable	140,318	140,318	140,318	143,791	143,791
Sueldo neto con dependientes	72,467	72,467	72,467	74,044	74,044
Ajuste por lugar de destino	22,900	63,626	33,625	23,398	65,011
Fondo de pensiones	22,170	22,170	22,170	22,719	22,719
Seguro médico	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386
Asignación de dependientes (1 hijo)	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929
Asignación por condiciones de vida difíciles	0	0	6,800	0	0
Subsidio de asignación	15,879	23,199	19,299	0	0
Subsidio de educación	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497
Subsidio de repatriación	5,553	5,553	5,553	5,674	5,674
Traslado de los bienes del hogar (ida y retorno)	17,000	17,000	17,000	0	0
<b>Total USD</b>	<b>176,781</b>	<b>224,827</b>	<b>197,726</b>	<b>146,647</b>	<b>188,259</b>

  

**Administrador REDDIG P-4**

	Escalón XII	Escalón XII	Escalón XIII	Escalón XIII	Escalón XIV
Remuneración pensionable	178,484	178,484	178,484	181,947	181,947
Sueldo neto con dependientes	89,808	89,808	89,808	91,385	91,385
Ajuste por lugar de destino	28,379	78,851	41,671	28,379	78,851
Fondo de pensiones	28,200	28,200	28,200	28,748	28,748
Seguro médico	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386
Asignación de dependientes	0	0	0	0	0
Asignación por condiciones de vida difíciles	0	6,970	6,800	0	6,970
Subsidio de asignación	0	0	0	0	0
Subsidio de educación	0	0	0	0	0
Subsidio de repatriación	8,981	8,981	8,981	8,981	8,981
Traslado de los bienes del hogar (sólo retorno)	8,500	0	8,500	0	0
<b>Total USD</b>	<b>166,255</b>	<b>215,197</b>	<b>186,346</b>	<b>157,755</b>	<b>215,197</b>

  

**Auditor/Instructor P-3**

	Escalón I	Escalón II	Escalón III	Escalón IV	Escalón V
Remuneración pensionable	115,324	115,324	115,324	118,272	118,272
Sueldo neto con dependientes	60,091	60,091	60,091	61,550	61,550

Ajuste por lugar de destino	18,989	52,760	27,882	19,450	54,041	28,559	19,911	55,323	29,237	20,372	56,603	29,913	20,834	57,886	30,591
Fondo de pensiones	18,221	18,221	18,221	18,687	18,687	18,687	19,152	19,152	19,152	19,616	19,616	19,616	20,082	20,082	20,082
Seguro médico	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386	2,386
Asignación de dependientes (1 hijo)	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929	2,929
Asignación por condiciones de vida difíciles	0	0	5,670	0	0	5,670	0	0	5,670	0	0	5,670	0	0	5,670
Subsidio de asignación	14,848	22,168	18,268	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subsidio de educación	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497	15,497
Subsidio de repatriación	4,605	4,605	4,605	4,716	4,716	4,716	4,828	4,828	4,828	4,940	4,940	4,940	5,052	5,052	5,052
Traslado de los bienes del hogar (ida y retorno)	17,000	17,000	17,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total USD</b>	<b>154,565</b>	<b>195,656</b>	<b>172,549</b>	<b>125,215</b>	<b>159,806</b>	<b>139,995</b>	<b>127,713</b>	<b>163,125</b>	<b>142,709</b>	<b>130,208</b>	<b>166,439</b>	<b>145,419</b>	<b>132,709</b>	<b>169,761</b>	<b>148,136</b>

<b>Consultores de corta duración P-4</b>	<b>Escalón I</b>		<b>Escalón II</b>			<b>Escalón III</b>			<b>Escalón IV</b>			<b>Escalón V</b>			
Sueldo neto sin dependientes	67,483	67,483	67,483	68,918	68,918	68,918	70,354	70,354	70,354	71,784	71,784	71,784	73,215	73,215	73,215
Ajuste por lugar de destino	21,325	59,250	31,312	21,778	60,510	31,978	22,232	61,771	32,644	22,684	63,026	33,308	23,136	64,283	33,972
<b>Total USD</b>	<b>88,808</b>	<b>126,733</b>	<b>98,795</b>	<b>90,696</b>	<b>129,428</b>	<b>100,896</b>	<b>92,586</b>	<b>132,125</b>	<b>102,998</b>	<b>94,468</b>	<b>134,810</b>	<b>105,092</b>	<b>96,351</b>	<b>137,498</b>	<b>107,187</b>
<b>Corta duración-Sueldo neto mensual</b>	<b>7,401</b>	<b>10,561</b>	<b>8,233</b>	<b>7,558</b>	<b>10,786</b>	<b>8,408</b>	<b>7,715</b>	<b>11,010</b>	<b>8,583</b>	<b>7,872</b>	<b>11,234</b>	<b>8,758</b>	<b>8,029</b>	<b>11,458</b>	<b>8,932</b>

Localidades	<b>A</b>	<b>B</b>	Lima	<b>A</b>	<b>B</b>	Lima	<b>A</b>	<b>B</b>	Lima	<b>A</b>	<b>B</b>	Lima	<b>A</b>	<b>B</b>	Lima
	ML	ML	Soles	ML	ML	Soles	ML	ML	Soles	ML	ML	Soles	ML	ML	Soles

**APOYO ADMINISTRATIVO**

<b>Asistente Administrativo G-5</b>	<b>Escalón I</b>		<b>Escalón II</b>			<b>Escalón III</b>			<b>Escalón IV</b>			<b>Escalón V</b>			
Sueldo bruto pensionable	29,497	74,505	112,672	30,725	77,299	116,881	31,954	80,095	121,092	33,184	82,890	125,302	34,441	85,686	129,512
Sueldo neto	23,896	61,102	90,471	24,891	63,291	93,713	25,886	65,480	96,955	26,881	67,669	100,197	27,876	69,858	103,439
Suplemento de idioma	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524
Fondo de pensiones	4,850	12,255	18,517	5,044	12,697	19,182	5,238	13,138	19,847	5,433	13,580	20,513	5,631	14,022	21,178
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>36,246</b>	<b>81,313</b>	<b>119,200</b>	<b>37,435</b>	<b>83,944</b>	<b>123,107</b>	<b>38,624</b>	<b>86,574</b>	<b>127,014</b>	<b>39,814</b>	<b>89,205</b>	<b>130,922</b>	<b>41,007</b>	<b>91,836</b>	<b>134,829</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>36,246</b>	<b>40,056</b>	<b>46,023</b>	<b>37,435</b>	<b>41,352</b>	<b>47,532</b>	<b>38,624</b>	<b>42,648</b>	<b>49,040</b>	<b>39,814</b>	<b>43,943</b>	<b>50,549</b>	<b>41,007</b>	<b>45,239</b>	<b>52,057</b>

<b>Secretaria bilingüe G-4</b>	<b>Escalón I</b>		<b>Escalón II</b>			<b>Escalón III</b>			<b>Escalón IV</b>			<b>Escalón V</b>			
Sueldo bruto pensionable	23,787	60,777	92,692	24,778	62,955	96,176	25,769	65,133	99,670	26,760	67,313	103,163	27,749	69,604	106,657
Sueldo neto	19,264	50,079	75,082	20,067	51,874	77,772	20,870	53,669	80,462	21,673	55,464	83,152	22,476	57,259	85,842
Suplemento de idioma	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524
Fondo de pensiones	3,948	10,886	15,360	4,105	10,430	15,911	4,261	10,774	16,463	4,418	11,119	17,015	4,574	11,481	17,567
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>30,712</b>	<b>68,121</b>	<b>100,654</b>	<b>31,672</b>	<b>70,260</b>	<b>103,895</b>	<b>32,631</b>	<b>72,399</b>	<b>107,137</b>	<b>33,591</b>	<b>74,539</b>	<b>110,379</b>	<b>34,550</b>	<b>76,696</b>	<b>113,621</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>30,712</b>	<b>33,557</b>	<b>38,863</b>	<b>31,672</b>	<b>34,611</b>	<b>40,114</b>	<b>32,631</b>	<b>35,665</b>	<b>41,366</b>	<b>33,591</b>	<b>36,719</b>	<b>42,617</b>	<b>34,550</b>	<b>37,781</b>	<b>43,869</b>

**Secretaria-Recepcionista G-3**

<b>Asistente de Tecnología de la Información G-3</b>	<b>Escalón I</b>		<b>Escalón II</b>			<b>Escalón III</b>			<b>Escalón IV</b>			<b>Escalón V</b>			
Sueldo bruto pensionable	18,584	49,398	77,243	19,358	51,168	80,011	20,133	52,938	82,779	20,908	54,707	85,546	21,682	56,478	88,314
Sueldo neto	15,056	40,706	62,566	15,683	42,164	64,808	16,310	43,622	67,050	16,937	45,080	69,292	17,564	46,538	71,534
Suplemento de idioma	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524	1,200	3,060	4,524
Fondo de pensiones	3,126	8,288	12,919	3,248	8,568	13,357	3,371	8,848	13,794	3,493	9,127	14,231	3,615	9,407	14,668
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>25,682</b>	<b>56,950</b>	<b>85,697</b>	<b>26,431</b>	<b>58,688</b>	<b>88,377</b>	<b>27,181</b>	<b>60,426</b>	<b>91,056</b>	<b>27,930</b>	<b>62,163</b>	<b>93,735</b>	<b>28,679</b>	<b>63,901</b>	<b>96,414</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>25,682</b>	<b>28,054</b>	<b>33,088</b>	<b>26,431</b>	<b>28,910</b>	<b>34,122</b>	<b>27,181</b>	<b>29,766</b>	<b>35,157</b>	<b>27,930</b>	<b>30,622</b>	<b>36,191</b>	<b>28,679</b>	<b>31,478</b>	<b>37,226</b>

	Escalón I			Escalón II			Escalón III			Escalón IV			Escalón V		
<b>Auxiliar de Oficina G-2</b>															
Sueldo bruto pensionable	14,519	39,851	64,370	15,123	41,280	66,676	15,730	42,709	68,983	16,335	44,137	71,289	16,941	45,566	73,596
Sueldo neto	11,763	32,840	52,142	12,253	34,017	54,010	12,743	35,194	55,878	13,233	36,371	57,746	13,723	37,548	59,614
Fondo de pensiones	2,294	6,296	10,170	2,389	6,522	10,535	2,485	6,748	10,899	2,581	6,974	11,264	2,677	7,199	11,628
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>20,357</b>	<b>44,032</b>	<b>68,000</b>	<b>20,942</b>	<b>45,435</b>	<b>70,233</b>	<b>21,528</b>	<b>46,838</b>	<b>72,465</b>	<b>22,114</b>	<b>48,241</b>	<b>74,698</b>	<b>22,700</b>	<b>49,643</b>	<b>76,930</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>20,357</b>	<b>21,691</b>	<b>26,255</b>	<b>20,942</b>	<b>22,382</b>	<b>27,117</b>	<b>21,528</b>	<b>23,073</b>	<b>27,979</b>	<b>22,114</b>	<b>23,764</b>	<b>28,841</b>	<b>22,700</b>	<b>24,455</b>	<b>29,703</b>

<b>PROFESIONALES NACIONALES NO-B</b>	Escalón I			Escalón II			Escalón III			Escalón IV			Escalón V		
<b>Técnico REDDIG</b>															
<b>Administrador CARSAMMA</b>															
Sueldo bruto pensionable	73,780	169,002	253,192	77,025	176,118	263,767	80,269	183,236	274,341	83,514	190,353	284,914	86,758	197,470	295,488
Sueldo neto	57,616	131,660	199,934	60,017	136,927	207,759	62,418	142,194	215,584	64,819	147,461	223,409	67,220	152,728	231,234
Fondo de pensiones	11,657	26,702	40,004	12,170	27,827	41,675	12,683	28,951	43,346	13,195	30,076	45,016	13,708	31,200	46,687
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>75,573</b>	<b>163,258</b>	<b>245,626</b>	<b>78,487</b>	<b>169,650</b>	<b>255,122</b>	<b>81,401</b>	<b>176,041</b>	<b>264,618</b>	<b>84,314</b>	<b>182,433</b>	<b>274,113</b>	<b>87,228</b>	<b>188,824</b>	<b>283,609</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>75,573</b>	<b>80,423</b>	<b>94,836</b>	<b>78,487</b>	<b>83,571</b>	<b>98,503</b>	<b>81,401</b>	<b>86,720</b>	<b>102,169</b>	<b>84,314</b>	<b>89,868</b>	<b>105,835</b>	<b>87,228</b>	<b>93,017</b>	<b>109,502</b>
<b>Corta duración-Sueldo neto mensual</b>	<b>4,801</b>	<b>5,405</b>	<b>6,433</b>	<b>5,001</b>	<b>5,621</b>	<b>6,685</b>	<b>5,202</b>	<b>5,837</b>	<b>6,936</b>	<b>5,402</b>	<b>6,053</b>	<b>7,188</b>	<b>5,602</b>	<b>6,270</b>	<b>7,440</b>

	Escalón III			Escalón IV			Escalón V			Escalón VI			Escalón VII		
<b>Especialistas CT del SRVSOP</b>															
Sueldo bruto pensionable	80,269	183,236	274,341	83,514	190,353	284,914	86,758	197,470	295,488	90,003	205,066	306,063	93,442	212,698	316,637
Sueldo neto	62,418	142,194	215,584	64,819	147,461	223,409	67,220	152,728	231,234	69,621	157,995	239,059	72,022	163,262	246,884
Fondo de pensiones	12,683	28,951	43,346	13,195	30,076	45,016	13,708	31,200	46,687	14,220	32,400	48,358	14,764	33,606	50,029
Seguro médico	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472	2,472
Asignación de dependientes (cónyuge y un hijo)	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216	3,828	2,424	3,216
<b>Total moneda local</b>	<b>81,401</b>	<b>176,041</b>	<b>264,618</b>	<b>84,314</b>	<b>182,433</b>	<b>274,113</b>	<b>87,228</b>	<b>188,824</b>	<b>283,609</b>	<b>90,141</b>	<b>195,291</b>	<b>293,105</b>	<b>93,086</b>	<b>201,764</b>	<b>302,601</b>
t/c	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59	1.00	2.03	2.59
<b>Total USD</b>	<b>81,401</b>	<b>86,720</b>	<b>102,169</b>	<b>84,314</b>	<b>89,868</b>	<b>105,835</b>	<b>87,228</b>	<b>93,017</b>	<b>109,502</b>	<b>90,141</b>	<b>96,203</b>	<b>113,168</b>	<b>93,086</b>	<b>99,391</b>	<b>116,834</b>
<b>Corta duración-Sueldo neto mensual</b>	<b>5,202</b>	<b>5,837</b>	<b>6,936</b>	<b>5,402</b>	<b>6,053</b>	<b>7,188</b>	<b>5,602</b>	<b>6,270</b>	<b>7,440</b>	<b>5,802</b>	<b>6,486</b>	<b>7,692</b>	<b>6,002</b>	<b>6,702</b>	<b>7,944</b>

	USD		
<b>MISIONES</b>			
Pasaje aéreo	1,500	1,500	1,500
Asignación de viaje	152	152	152
Tasas aeroportuarias	30	30	30
Asignación diaria de subsistencia (6 días)	984	1,716	1,326
Seguro	25	25	25
Cargos del PNUD	25	25	25
<b>Total</b>	<b>2,716</b>	<b>3,448</b>	<b>3,058</b>
<b>60 misiones SRVSOP por año</b>	<b>162,960</b>	<b>206,880</b>	183,480
<b>8 misiones REDDIG por año</b>	<b>21,728</b>	<b>27,584</b>	24,464
<b>Costo total</b>	<b>184,688</b>	<b>234,464</b>	<b>207,944</b>
<b>SUBCONTRATOS LOCALES</b>			
Intérpretes para 20 días por año	21,820	21,820	21,820
Traductores para 300 páginas por año	3,600	3,600	3,600
<b>Costo total</b>	<b>25,420</b>	<b>25,420</b>	<b>25,420</b>
<b>BECAS INDIVIDUALES</b>			
Asignación de viaje	300	300	300
Asignación diaria de subsistencia (5 días)	820	1,430	1,105
Seguro médico	12	12	12
Cargos del PNUD	2	2	2
<b>Total</b>	<b>1,134</b>	<b>1,744</b>	<b>1,419</b>
<b>14 becas SRVSOP por año</b>	<b>15,876</b>	<b>24,416</b>	19,866
<b>28 becas REDDIG por año</b>	<b>31,752</b>	<b>48,832</b>	39,732
<b>Costo total</b>	<b>47,628</b>	<b>73,248</b>	<b>59,598</b>