



Seminario de Recursos Humanos y Capacitación

14 al 18 de julio de 2003

Cartagena de Indias, Colombia

Visión General

- **Antecedentes**
- **Planificación Táctica de Recursos Humanos**
 - Requisitos operacionales
 - Listado
- **Planificación Estratégica de Recursos Humanos**
- **Planificación de Capacitación (A nivel de Estado)**
- **Planificación Regional de Capacitación**



Las deficiencias en la planificación de recursos humanos y capacitación se citan con frecuencia como razones importantes de la carencia de implantación de los Planes Regionales de Navegación Aérea.

La reunión LIM/MID RAN, 7-17 de enero de 1996 Recomendó:

“ que OACI impulse un componente para el desarrollo de los recursos humanos y capacitación para todos los Planes Regionales de Navegación Aérea con la asistencia de los grupos de planificación e implantación regional conforme se requiera”.



Tarea PEL-9601 de la ANC

- ④ **Tarea sobre las Necesidades de Planificación Regional de Recursos Humanos y Capacitación:**
 - ▶ Desarrollar un modelo para la planificación de recursos humanos y capacitación a ser utilizado a nivel regional así como material guía de apoyo
 - ▶ Analizar los cambios en los perfiles de trabajo en la aviación civil
 - ▶ Evaluar si los planes regionales de capacitación deberán ser incorporados a los Planes Regionales de Navegación Aérea.



Productos PEL-9601:

- ③ **Manual de Planificación de Recursos Humanos**
 - ▶ Material de Guía
 - ▶ Hojas de trabajo
- ③ **Proceso de Planificación Regional de Recursos Humanos**
- ③ **Necesidades de Capacitación**



Progreso

- Borrador del manual
- Borrador del Proceso de Planificación Regional de Capacitación
- Seminario de Planificación de Recursos Humanos
 - Objetivos de las pruebas “Beta”
- El plan regional de capacitación como parte integral del “Plan Básico de Navegación Aérea” CAR/SAM
- Subgrupo de Recursos Humanos y Capacitación del GREPECAS establecido



Objetivos de las Pruebas “Beta”

- ③ Intercambiar ideas y experiencias en la Planificación de Recursos Humanos
- ③ Revisar el Manual de Planificación de Recursos Humanos (HRP) y las hojas de trabajo adjuntas
- ③ Aplicar los procesos descritos en el Manual HRP
- ③ Asegurar que los materiales sean relevantes y prácticos basados en la experiencia de los Estados en la planificación de recursos humanos.

