



A41-WP/634
P/42
6/10/22

АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ

ДОКЛАД ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО ПУНКТУ 27 ПОВЕСТКИ ДНЯ

(Представлено председателем Исполнительного комитета)

Прилагаемый доклад по пункту 27 повестки дня утвержден
Исполнительным комитетом.

Примечание. После удаления данного титульного листа этот документ следует поместить в соответствующий раздел папки доклада.

(8 страниц)

Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году*Содействие обеспечению гендерного равенства в Организации и авиационной отрасли*

27.1 Исполнительный комитет рассмотрел представленный Советом документ WP/48 Revision No.1 "*Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году*". Комитет принял к сведению работу по внедрению, проделанную ИКАО в ходе текущего трехлетнего периода, и призвал ИКАО, государства-члены и все заинтересованные стороны продемонстрировать большую решительность и активизировать действия на всех уровнях на основе комплексного подхода в целях укрепления гендерного равенства в авиации.

27.2 Комитет отметил недостаточный прогресс в обеспечении гендерного равенства в авиации и напомнил о важности усиления приверженности, наличия решительной политики, в том числе в области людских ресурсов, и установления целей и поддающихся измерению показателей в целях сведения к минимуму гендерного разрыва и расширения представленности женщин в авиации. Кроме того, он призвал выделять больше ресурсов на обеспечение гендерного равенства, в том числе предоставлять финансовые взносы для содействия усилиям по обучению женщин в авиации и наращиванию их потенциала, особенно в развивающихся странах.

27.3 Комитет подчеркнул, что сбор данных остается крайне важным для понимания всей полноты ситуации с сохраняющимся гендерным разрывом в авиации, а также для измерения прогресса в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин в авиации. В том же ключе Комитет поддержал планы ИКАО по проведению анализа важности данных для обоснованного формирования политики и принятия решений, как указано в документе WP/48 Revision No.1.

27.4 Комитет также поддержал будущие приоритетные направления работы Организации в области гендерного равенства, изложенные в рабочем документе. В их число входят планы по всестороннему учету гендерной проблематики в ИКАО в соответствии с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и к ИКАО был обращен настоятельный призыв использовать передовой опыт системы ООН, особенно в сотрудничестве со Структурой "ООН-женщины".

27.5 Комитет с удовлетворением отметил организацию второго Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации в 2023 году в Мадриде, Испания, и призвал государства-члены принять активное участие в этом важном мероприятии и поддержать его.

27.6 Комитет решительно высказался в поддержку рабочего документа и согласился внести дополнительные поправки в проект резолюции, прилагаемый к документу WP/48 Revision No.1, а именно в пункт 7 преамбулы и пункт 14 постановляющей части, чтобы, соответственно, отразить роль достойной работы в повышении объема квалифицированных людских ресурсов, доступных для авиации, и важность укрепления партнерских отношений с международными организациями.

27.7 В этой связи Комитет предложил Ассамблее принять пересмотренную резолюцию Ассамблеи, которая содержится в добавлении к документу WP/48 Revision No.1.

27.8 В свете проведенного обсуждения Комитет согласился представить для принятия пленарным заседанием следующую резолюцию:

Резолюция ~~39-30~~ 41/xx. Программа ИКАО по обеспечению гендерного равенства, содействующая участию женщин в мировом авиационном секторе

Ассамблея,

признавая то, что половину населения мира составляют женщины,

признавая также, что содействие обеспечению гендерного равенства является частью борьбы со всеми видами дискриминации и способствует большему многообразию,

признавая, что на 23-й специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в июне 2000 года после рассмотрения результатов выполнения Пекинской декларации и Платформы действий, принятой в сентябре 1995 года на Четвертой Всемирной конференции по положению женщин, правительства обязались предпринять дополнительные действия с целью ускорить процесс реализации Платформы действий и обеспечить выполнение в полном объеме обязательств, касающихся гендерного равенства, обеспечения развития и мира,

отмечая, что принятая 18 декабря 2014 года резолюция A/RES/69/151 Генеральной Ассамблеи ООН подчеркивает необходимость, отмечавшуюся в предыдущих резолюциях в отношении "укрепления институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин", и призывает всех участников процесса, включая специализированные учреждения ООН и частный сектор, активизировать и ускорить действия по обеспечению полного и эффективного выполнения положений Пекинской декларации и Платформы действий,

отмечая, что в сентябре 2015 года в ходе саммита Организации Объединенных Наций по принятию повестки дня в области развития на период после 2015 года руководители стран мира собрались в Штаб-квартире ООН в Нью-Йорке для принятия повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, взяв обязательства от имени своих стран по созданию глобального партнерства с целью снизить уровень крайней нищеты и установить ряд целей и задач, называемых "Цели устойчивого развития", в числе которых цель 5 предусматривает достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек,

приветствуя результаты прошедшей в сентябре 2015 года Встречи глобальных лидеров по вопросам гендерного равенства и расширения возможностей женщин – готовности к действиям, в ходе которой более 80 мировых лидеров взяли на себя обязательство покончить с дискриминацией женщин и принять дополнительные меры и поставить цели, с тем чтобы ускорить процесс расширения прав и возможностей женщин и достижение гендерного равенства,

признавая, что достижение гендерного равенства и достойная работа ~~повышению бы~~ могут повысить объем квалифицированных людских ресурсов, доступных для нашего авиационного сектора,

приветствуя также тему, предлагаемую структурой "ООН-Женщины" для ежегодного празднования Международного женского дня, благодаря которым мероприятия по случаю этого праздника становятся поводом объединить усилия для оказания женщинам большей поддержки в расширении их прав и возможностей участвовать в политической и экономической деятельности и

процессах принятия решений, 2016 года "Планета 50-50 к 2030 году: за достижение гендерного равенства" как своевременную инициативу, направленную на оказание помощи руководителям государств в активизации выполнения обязательств по гендерному равенству и расширению прав женщин и в ускорении темпов эффективной реализации,

подчеркивая, что в 2016 году 2022 году спустя 21 год 27 лет после принятия Платформы действий сохраняется значительное неравенство между мужчинами и женщинами по ряду важных вопросов, включая, в частности, доступ к достойной работе и уменьшение гендерного различия в оплате труда,

ссылаясь на резолюцию A36-27 Ассамблеи ИКАО "Гендерное равенство", в частности на п. 1 b) постановляющей части, который гласит, что "ИКАО следует по-прежнему делать все возможное для обеспечения равенства полов и учета гендерного фактора, в полной мере учитывая при этом принцип равного географического представительства",

ссылаясь также на Пекинскую платформу действий 1995 года, в которой Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций настоятельно призвал международные организации и специализированные учреждения системы Организации Объединенных Наций, такие как ИКАО, учредить программы для достижения целей гендерного баланса 50/50 на всех уровнях,

отмечая, что для достижения гендерного равенства в авиации требуется мобилизация на четырех разных уровнях, включая государства-члены, руководящие и технические органы ИКАО, Секретариат ИКАО и авиационный сектор, и что это должно всесторонне и целостно учитываться ИКАО при разработке ее гендерных программ и политики и представлении отчетности о результатах их осуществления,

признавая, что политика ИКАО в области гендерного равенства должна основываться на всеобъемлющих данных и статистике, собираемых и представляемых по четырем вышеупомянутым уровням на многолетней основе и с указанием географического распределения,

признавая, что при разработке политики и программ ИКАО следует опираться на более широкое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами, такими как государства, другие международные организации, авиационный сектор, университеты и гражданское общество,

отмечая, что в соответствии с содержащимся в резолюции A39-30 Ассамблеи поручением в 2017 году была создана Программа ИКАО по гендерному равенству, основная цель которой заключается в поддержке и координации целевых программ и проектов, направленных на обеспечение прогресса в достижении цели гендерного равенства к 2030 году, в особенности на должностях специалистов и более высоких уровнях, в ИКАО, государствах и глобальном авиационном секторе, а также предусматривающих представление регулярных докладов об этом прогрессе,

приветствуя прогресс, достигнутый ИКАО и государствами-членами во исполнение резолюции A36-27 A39-30 Ассамблеи ИКАО, но при этом с сожалением отмечая, что прогресс в обеспечении гендерного равенства остается недостаточным и слишком медленным,

признавая, что назначения в Секретариат ИКАО производятся на основе личных качеств и заслуг, при этом должное внимание уделяется важности набора персонала на возможно более широкой географической основе и обеспечению равного гендерного представительства,

признавая, что, несмотря на сохраняющиеся до настоящего времени проблемы, ИКАО следует по-прежнему уделять больше внимания правам женщин и вопросам гендерного равенства и внести свой вклад в дело достижения целей Пекинской декларации и Платформы действий, а также цели 5 устойчивого развития ООН и что выполнение этой задачи требует безотлагательного принятия дополнительных и масштабных мер,

принимая к сведению резолюцию, принятую Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 20 июля 2022 года, которая провозгласила 24 июня каждого года Международным днем женщин в дипломатии,

1. *подтверждает* свои обязательства способствовать дальнейшему обеспечению гендерного равенства и улучшению положения женщин путем содействия достижению цели 5 устойчивого развития ООН "*Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек*", в том числе стремясь достичь к 2030 году желательной цели 50–50 (женщины–мужчины) на всех должностях специалистов и более высоких уровнях в глобальном авиационном секторе;

2. *подтверждает также* важнейшую и каталитическую роль Ассамблеи и Совета ИКАО в содействии обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и призывает государства-члены учитывать рекомендации, изложенные в Декларации об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО, и уделять должное внимание обеспечению равных возможностей для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении кандидатов на должности представителей и других экспертов в рамках органов, групп и совещаний ИКАО;

3. *просит* Генерального секретаря включить оценку прогресса, достигнутого на основе Декларации, в свой годовой доклад Совету, касающийся осуществления Программы по гендерному равенству и соответствующего Плана выполнения;

4. *призывает* государства уделять особое внимание гендерному равенству при выдвижении кандидатов на руководящие и управленческие должности в Секретариате ИКАО;

5. *настоятельно призывает* государства, региональные и международные авиационные организации и отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках руководящих и технических органов ИКАО, Секретариата ИКАО и глобального авиационного сектора;

6. *предлагает* государствам рассмотреть возможность установления амбициозных целей и целевых показателей в отношении обеспечения гендерного равенства среди своего авиационного персонала, особенно на должностях специалистов и технических и управленческих должностях, а также подкрепить соответствующие обязательства необходимым финансированием путем выделения достаточного бюджета и мобилизации финансовых ресурсов из всех источников;

7. *соглашается* в данном контексте с тем, что всем категориям авиационных заинтересованных сторон, включая ИКАО, следует использовать в качестве ориентира разработанную ИАТА промежуточную цель "25 % к 2025 году", согласно которой количество

женщин на высших должностях и в сферах с низким уровнем представленности необходимо увеличить на 25 % или по меньшей мере до 25 % к 2025 году;

8. *настоятельно призывает* государства-члены и рекомендует заинтересованным сторонам, где это применимо, устранять пробелы и препятствия, предпринимать конкретные, поддающиеся оценке и ограниченные определенными сроками действия и мобилизовать достаточные финансовые ресурсы в интересах поощрения гендерного равенства, повышать эффективность и подотчетность институтов на всех уровнях в целях содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек и, когда это возможно, учитывать гендерные аспекты в своей политике, планах и процессах в области гражданской авиации;

9. *предлагает* государствам повышать осведомленность об имеющихся в авиации карьерных возможностях для женщин и девочек и использовать для этого в качестве ролевых моделей примеры женщин, добившихся успеха в этом секторе;

10. *настоятельно призывает* государства в рамках национальных обязательств по обеспечению гендерного равенства сотрудничать с ИКАО путем обмена передовой практикой и партнерства с ИКАО по программам и проектам, направленным на повышение числа специалистов-женщин в авиационном секторе и на поощрение женщин к дальнейшему профессиональному росту, в том числе путем содействия со стороны государственных министерств, ответственных за высшее образование, получению женщинами авиационных специальностей;

~~*порукает* Генеральному секретарю создать к середине 2017 года Программу ИКАО по гендерному равенству, основная цель которой заключается в поддержке и координации целевых программ и проектов, позволяющих представлять регулярные доклады о прогрессе в достижении целей гендерного равенства к 2030 году, в особенности на должностях специалистов и более высоких уровнях в ИКАО и в государствах, а также в глобальном авиационном секторе;~~

11. *просит* ИКАО вести многолетнюю подробную статистику по вопросам гендерного равенства, отражающую достигнутый на всех уровнях прогресс, и представлять эту статистику в своем годовом докладе об осуществлении Программы по гендерному равенству и соответствующего Плана выполнения, а также раз в три года представлять эту статистику Ассамблее и предлагает государствам поддержать ИКАО в этих усилиях;

12. *просит* ИКАО разработать новый План выполнения Программы по гендерному равенству версии 2.0 в целях укрепления гендерного равенства и содействия расширению прав и возможностей женщин на уровне Организации и в авиационном секторе;

13. *далее просит* ИКАО сделать проблематику гендерного равенства одним из ключевых элементов своих стратегий и политики в области людских ресурсов путем разработки всеобъемлющего подхода, который охватывал бы, в частности, вопросы набора персонала, карьерного развития, продвижения по службе, профессиональной подготовки и условий труда и способствовал бы достижению лучшего баланса между профессиональной и частной жизнью;

14. *предлагает* укреплять партнерства по вопросам гендерного равенства между ИКАО, авиационной отраслью, государствами-членами, международными организациями и гражданским обществом в целях популяризации передовой практики и обмена ею;

~~предлагает~~ Генеральному секретарю ежегодно представлять доклад Совету о принятых мерах и результатах работы по обеспечению гендерного равенства по всем категориям должностей в Секретариате ИКАО и о представленных исключительно на добровольной основе статистических данных по гендерному равенству в авиации в государствах и международной авиационной отрасли;

15. *рекомендует* ИКАО повысить подотчетность Секретариата за выполнение обязательств в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек путем последовательного осуществления Программы ИКАО по гендерному равенству, в частности в рамках системы Организации Объединенных Наций;

16. *заявляет*, что настоящая резолюция заменяет резолюцию ~~A36-27~~ A39-30.

Деятельность и инициативы государств

27.9 Комитет рассмотрел документ WP/219, представленный Бангладеш и касающийся содействия реализации Программы ИКАО по гендерному равенству в соответствии с инициативой "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP). Комитет поддержал действия, изложенные в рабочем документе, и признал важность повышения руководящей роли государств в обеспечении гендерного равенства, обмене передовым опытом в области развития карьеры женщин, наращивании потенциала и расширении представленности женщин, а также отметил взаимосвязь между целями инициативы NGAP и непреложными принципами гендерного равенства.

27.10 Комитет рассмотрел документ WP/263, представленный Индией и касающийся политики и инициатив, направленных на обеспечение гендерного равенства в Индии. Комитет с удовлетворением отметил усилия и успехи, достигнутые Индией, и подчеркнул важность разработки политики государствами-членами и отраслью для применения комплексного и систематического подхода к обеспечению гендерного равенства в отрасли на национальном уровне.

27.11 Комитет рассмотрел документ WP/564, представленный Южной Африкой и Соединенным Королевством и касающийся обеспечения гендерного равенства в области авиации во всем мире. Комитет с удовлетворением принял к сведению инициативы, предпринятые Южной Африкой и Соединенным Королевством в целях обеспечения гендерного равенства. Комитет признал, что гендерное неравенство остается серьезной проблемой в отрасли, и напомнил о важности обмена передовой практикой и опытом. Комитет поддержал выдвинутое в рабочем документе предложение призвать государства-члены разрабатывать планы действий с конкретными сроками и представлять на последующих сессиях Ассамблеи доклады о достигнутых результатах. В этой связи Комитет призвал ИКАО продолжать работать с государствами, стремящимися обеспечить гендерное равенство, опираясь, в частности, на уроки, извлеченные в ходе Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации 2018 года, и на его итоги.

27.12 Комитет рассмотрел документ WP/220, представленный Уругваем и касающийся содействия участию женщин в региональном и глобальном секторах гражданской авиации, используя ряд возможных путей, таких как поощрение равного доступа к возможностям трудоустройства, образованию и профессиональной подготовке, обеспечение представленности женщин и их участия в процессе принятия решений, повышение осведомленности, сбор данных и укрепление сотрудничества и партнерских отношений. Комитет с удовлетворением отметил предложения по стимулированию гендерного равенства в авиационном секторе путем содействия реализации Программы ИКАО по гендерному равенству и инициативы "Следующее поколение

авиационных специалистов". Комитет также призвал ИКАО рассмотреть возможность проведения исследований и анализа, которые могут помочь государствам в их усилиях по обеспечению гендерного равенства.

27.13 Комитет рассмотрел документ WP/563, представленный Венесуэлой и поддержанный Аргентиной, Боливией, Доминиканской Республикой, Коста-Рикой и Панамой, относительно роли женщин в авиационной отрасли. Комитет с удовлетворением отметил усилия Венесуэлы по укреплению гендерного равенства и особенно по достижению гендерного паритета на уровне старших руководителей. Комитет поддержал предложения, касающиеся повышения осведомленности о гендерном равенстве, применения программного подхода к решению вопросов гендерного равенства на национальном уровне и привлечения женщин-лидеров в отрасли к обмену знаниями и опытом, чтобы вдохновлять новое поколение.

27.14 Комитет далее рассмотрел документ WP/264, представленный АКГА от имени 54 африканских государств, в котором описывается деятельность по гендерным вопросам, осуществляемая в регионе, и содержится настоятельный призыв к государствам-членам и ИКАО продемонстрировать более твердую приверженность и руководящую роль. Комитет отметил прогресс, достигнутый в регионе, и поддержал предложения обратиться к государствам с призывом разработать дорожные карты и планы осуществления и содействовать представленности женщин на руководящих должностях, а также их участию в авиационных форумах и совещаниях и способствовать наращиванию потенциала женщин в области авиации. Комитет также просил ИКАО продолжать оказывать поддержку государствам посредством информационно-пропагандистской деятельности, разработки и распространения аналитических материалов, докладов и руководящих указаний, а также содействия сбору данных. Кроме того, Комитет подчеркнул важность рассмотрения последствий COVID-19 для женщин и уделения им приоритетного внимания в программах восстановления. Комитет также признал необходимость выделения государствами большего объема ресурсов для придания приоритетного значения программам обеспечения гендерного равенства.

Отраслевые инициативы

27.15 Комитет рассмотрел документ WP/67, представленный ИАТА, ИФАТКА и ИФАЛПА, и приветствовал инициативу "25 к 2025", которая является важным шагом и прекрасным примером того, как отрасль способствует обеспечению гендерного равенства и представленности женщин.

27.16 Комитет признал ведущую роль отраслевых заинтересованных сторон в качестве ключевых партнеров государств-членов и ИКАО в содействии обеспечению гендерного равенства в секторе. В этой связи Комитет предложил государствам-членам призвать свои отраслевые организации активно участвовать в кампании ИАТА "25 к 2025", а также в аналогичных инициативах.