



الجمعية العمومية — الدورة الحادية والأربعون

تقرير اللجنة التنفيذية
عن
البند ٢٧ من جدول الأعمال
(مقدم من رئيس اللجنة التنفيذية)

وافقت اللجنة التنفيذية على التقرير المرفق
عن البند ٢٧ من جدول الأعمال.

ملاحظة — بعد إزالة هذا الغلاف، ينبغي إدراج ورقة العمل هذه في المكان المناسب في ملف التقرير.

البند ٢٧ من جدول الأعمال: التدابير المُتخذة للمساواة بين الجنسين في الإيكاو وقطاع الطيران العالمي بحلول عام ٢٠٣٠

تعزيز المساواة بين الجنسين في المنظمة وقطاع الطيران

- ١-٢٧ استعرضت اللجنة التنفيذية الورقة WP/48 Revision NO.1 - "تدابير من أجل المساواة بين الجنسين في الإيكاو وقطاع الطيران العالمي بحلول ٢٠٣٠"، التي قَدِّمها المجلس. وأحاطت اللجنة علماً بالأعمال التي نُفِّذتها الإيكاو في هذا الصدد خلال فترة الثلاث سنوات الحالية، وشجَّعت الإيكاو والدول الأعضاء وجميع الجهات المعنية على إبداء قدر أكبر من الطموح وتكثيف العمل على جميع المستويات من خلال اتباع نهج كلي إزاء تعزيز المساواة بين الجنسين في مجال الطيران.
- ٢-٢٧ وأحاطت اللجنة علماً بعدم كفاية التقدُّم المُحرَز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران، ودنَّرت بأهمية تعزيز الالتزام، والسياسات الطموحة، بما في ذلك سياسات الموارد البشرية، ووضع أهداف وغايات قابلة للقياس من أجل تقليص الفجوة بين الجنسين، وتعزيز تمثيل المرأة في القوى العاملة في قطاع الطيران. وعلاوة على ذلك، فقد شجَّعت على زيادة الموارد المُخصَّصة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين، بما في ذلك تقديم مساهمات مالية لدعم الجهود المبذولة من أجل برامج التدريب وبناء القدرات للمرأة في مجال الطيران، لا سيما في البلدان النامية.
- ٣-٢٧ وشدَّت اللجنة على أن جمع البيانات يظل أمراً ضرورياً من أجل فهم الصورة الكاملة للفجوة المستمرة بين الجنسين في مجال الطيران، فضلاً عن قياس التقدُّم المُحرَز على صعيد تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجال الطيران. وعلى نفس المنوال، أيَّدت اللجنة الخطط الرامية إلى قيام الإيكاو بإجراء تحليل حول أهمية البيانات لأغراض وضع السياسات المستتيرة واتخاذ القرارات عن علم، وذلك على النحو المبين في الورقة WP/48 Revision No.1.
- ٤-٢٧ وأيَّدت اللجنة كذلك المجالات المستقبلية ذات الأولوية من أجل عمل المنظمة بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين على النحو المبين في ورقة العمل. ويشمل ذلك خطط تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الإيكاو من خلال خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وحثَّت الإيكاو على الاستفادة من أفضل الممارسات في منظومة الأمم المتحدة، لا سيما بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
- ٥-٢٧ ورَحَّبت اللجنة بتنظيم القمة العالمية الثانية للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران في عام ٢٠٢٣ في مدريد بإسبانيا، وشجَّعت الدول الأعضاء على المشاركة بنشاط في هذا الحدث الهام ودعمه.
- ٦-٢٧ وأعربت اللجنة عن تأييدها القوي لورقة العمل، ووافقت على مواصلة تعديل مشروع القرار بصيغته المرفقة بالورقة WP/48 Revision No.1 في الفقرة السابعة من ديباجة القرار والبند ١٤ من منطوقه، كي يعكس دور العمل اللائق في زيادة حجم الموارد البشرية المؤهَّلة المتاحة للطيران، وأهمية إقامة شراكات أقوى مع المنظمات الدولية على التوالي.
- ٧-٢٧ وفي هذا الصدد، دعت اللجنة الجمعية العمومية إلى أن تعتمد القرار المنقَّح للجمعية العمومية الوارد في المرفق بالورقة WP/48 Revision No.1.
- ٨-٢٧ وفي ضوء المناقشة التي دارت، وافقت اللجنة على أن تقدم القرار التالي إلى الجلسة العامة كي تعتمده:

القرار ٣٩-٣٤/٤١ xx: "برنامج الإيكوا للمساواة بين الجنسين": تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي

إنّ الجمعية العمومية:

إذ تدرك أن النساء يمثلن نصف سكان العالم؛

وتدرك أيضاً أن تعزيز المساواة بين الجنسين يدخل في صميم مكافحة جميع أنواع التمييز ويسهم في المزيد من التنوع؛

وتقرّ بأنه في الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة للأمم المتحدة التي عُقدت في يونيو ٢٠٠٠، وخلال استعراض تنفيذ "إعلان ومنهاج عمل بيجين" اللذين اعتمدهما المؤتمر الدولي الرابع بشأن المرأة في سبتمبر ١٩٩٥، التزمت الحكومات بمواصلة الإجراءات لتسريع تنفيذ منهاج العمل وضمن التنفيذ الكامل للالتزامات فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين والتنمية والسلام؛

وترى أن قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة A/RES/69/151، الذي اعتمد في ١٨/١٢/٢٠١٤، يبرز الحاجة التي أثيرت في القرارات السابقة بشأن "تعزيز الترتيبات المؤسسية لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة" ويدعو جميع الجهات الفاعلة، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة المتخصصة والقطاع الخاص، إلى تكثيف وتسريع الإجراءات المتخذة لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بشكل شامل وفعال؛

وتشير إلى أنه في شهر سبتمبر ٢٠١٥، وخلال انعقاد مؤتمر قمة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠١٥، اجتمع زعماء العالم في مقر الأمم المتحدة بنيويورك لاعتماد "خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠" حيث تعهدت بموجبها دولهم بإقامة شراكة عالمية جديدة للحدّ من الفقر المدقع وتحديد مجموعة من الأهداف والغايات التي تُعرف باسم "أهداف التنمية المستدامة"، علماً بأن الهدف الخامس منها ينص على تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات؛

وترحب بنتائج اجتماع قادة العالم بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: الالتزام بالعمل المنعقد في سبتمبر ٢٠١٥، حيث التزم أكثر من ٨٠ قائداً من القادة العالميين بالقضاء على التمييز ضد المرأة وبتخاذ المزيد من التدابير وتحقيق المزيد من الأهداف لتعجيل عملية تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين؛

وتدرك أنّ من شأن تحقيق المساواة بين الجنسين أن يزيد من حجم الموارد البشرية المؤهلة المتاحة لقطاع الطيران؛

وترحب أيضاً بالمواضيع التي حددتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة للاحتفال سنوياً باليوم الدولي للمرأة والتي تجعل من ذلك اليوم مناسبة للتضامن من أجل بناء الدعم لحقوق المرأة ومشاركتها في الميادين السياسية والاقتصادية واضطلاعها بصلاحيات اتخاذ القرار لعام ٢٠١٦ - "تحقيق المناصفة في العالم بحلول عام ٢٠٣٠: نستحث الخطى" من أجل المساواة بين الجنسين، كمبادرة جاءت في الوقت المناسب لمساعدة قادة الدول على تعزيز التزاماتهم بمسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومضاعفة الزخم لتحقيق التنفيذ الفعال؛

وتشدّد على أنه ٢٠١٦-٢٠٢٢، وبعد مرور ٢٧ عاماً على اعتماد إعلان ومنهاج عمل بيجين، لا يزال مستوى

عدم المساواة بين النساء والرجال مرتفعاً في مجالات حيوية تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، إمكانية الحصول على فرص عمل لائقة وسدّ الفجوة في الأجور بين الجنسين؛

وتشير إلى قرار الجمعية العمومية للإيكاو ٣٦=٢٧: المساواة بين الجنسين، لا سيما الفقرة ١ (ب) من منطوق هذا القرار، التي تنصّ على "أن توصل الإيكاو بذل كل الجهود من أجل تحقيق المساواة والإنصاف بين الجنسين مع الالتزام الكامل بمبدأ التمثيل الجغرافي العادل؛"

وتشير أيضاً إلى "منهاج عمل بيجين" لعام ١٩٩٥، الذي حثّ في إطاره الأمين العام للأمم المتحدة المنظمات الدولية والوكالات المتخصصة للأمم المتحدة، مثل الإيكاو، على وضع البرامج لتحقيق هدف إقامة التوازن بين الجنسين بنسبة ٥٠/٥٠ على جميع المستويات؛

وتلاحظ أن تحقيق المساواة بين الجنسين في مجال الطيران يتطلب التعبئة على أربعة مستويات مختلفة، هي الدول الأعضاء والهيئات الإدارية والفنية في الإيكاو، والأمانة العامة للإيكاو، وقطاع الطيران، وأن على الإيكاو أن تأخذ ذلك في الاعتبار على نحو شامل وكامل عند وضع برامجها وسياساتها بشأن المساواة بين الجنسين وعند الإبلاغ عن نتائجها؛

وتدرك أن سياسة الإيكاو بشأن المساواة بين الجنسين يجب أن تقوم على أساس بيانات وإحصاءات شاملة تتصل بالمستويات الأربعة المشار إليها أعلاه، والمجمعة والمقدمة على أساس متعدد السنوات ومصحوبة بتوزيع جغرافي؛

وتدرك أن وضع سياسات الإيكاو وبرامجها ينبغي أن يستند إلى تبادل الآراء على نطاق أوسع بين الجهات المعنية، مثل الدول والمنظمات الدولية الأخرى وقطاع الطيران والجامعات والمجتمع المدني؛

وتلاحظ أن برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين، قد وُضع في عام ٢٠١٧، بناءً على تعليمات الجمعية العمومية من خلال قرارها ٣٩-٣٠، على أن يكون هدفه الرئيسي تيسير وتنسيق البرامج والمشاريع الموجهة وإعداد تقارير منتظمة عن التقدم المحرز نحو بلوغ هدف المساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠، لا سيما فيما يخص الوظائف من الفئة الفنية والفئات العليا، في الإيكاو وفي الدول وقطاع الطيران العالمي؛

وترحب بالتقدم الذي حققته الإيكاو والدول الأعضاء بناءً على قرار الجمعية العمومية للإيكاو ٣٦=٢٧ ٣٩-٣٠، مع الإعراب عن الأسف لكون التقدم المحرز نحو المساواة بين الجنسين ما زال محدوداً ويسير ببطء شديد؛

وتقرّ بأن التعيينات في الأمانة العامة للإيكاو تستند إلى مبدأ الجدارة، مع إيلاء الاهتمام الواجب لأهمية تعيين موظفين على أوسع نطاق جغرافي ممكن وضمان المساواة في تمثيل الجنسين؛

وتسلّم بأنه، على الرغم من الصعوبات القائمة، ينبغي أن توصل الإيكاو تركيز اهتمامها أكثر على مسألة حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين من خلال الدور الذي تضطلع به فيما يخص تحقيق أهداف إعلان ومنهاج عمل بيجين والهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة، وأنّ هناك حاجة ملحة إلى اتخاذ خطوات جديدة وطموحة من أجل بلوغ هذا الهدف؛

وتحيط علماً بأن القرار الذي اعتمده الجمعية العامة للأمم المتحدة في ٢٠/٧/٢٠٢٢ الذي كرس تاريخ ٢٤ يونيو بوصفه "اليوم الدولي للمرأة في العمل الديبلوماسي"؛

تقرر ما يلي:

١- **تؤكد مجدداً** التزامها بتعزيز المساواة بين الجنسين والنهوض بوضع المرأة من خلال العمل على دعم تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة: "تحقيق المساواة بين الجنسين" وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك السعي لتحقيق الهدف الطموح المتمثل في نسبة ٥٠/٥٠ (بين الرجال والنساء) بحلول عام ٢٠٣٠ على جميع مستويات الوظائف من الفئة الفنية والفئات العليا في قطاع الطيران العالمي؛

٢- **وتؤكد أيضاً** على الدور الأساسي والمحفّز للجمعية العمومية ومجلس الإيكاو في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، وتشجع الدول الأعضاء على أن تضع في الاعتبار توصيات "الإعلان بشأن تحسين تمثيل المرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكاو"، وأن تولي الاعتبار الواجب لضمان تكافؤ الفرص في ترشيح نساء مؤهلات لدى تسمية ممثلين وخبراء ومسؤولين في هيئات الإيكاو ومجموعاتها وللمشاركة في اجتماعاتها؛

٣- **وتطلب** من الأمين العام أن يدرج تقييماً للتقدم المحرز استناداً إلى هذا الإعلان في تقريره السنوي المقدم للمجلس بشأن تنفيذ برنامج المساواة بين الجنسين وخطة تنفيذه؛

٤- **وتشجع** الدول على التشديد بشكل خاص على المساواة بين الجنسين عند اقتراح المرشّحين للمناصب العليا ومناصب صنع القرار في الأمانة العامة للإيكاو؛

٥- **وتحثّ** الدول ومؤسسات الطيران الإقليمية والدولية وقطاع الطيران الدولي على أداء دور قيادي قوي وحاسم والالتزام بالنهوض بحقوق المرأة واتخاذ ما يلزم من إجراءات لتعزيز المساواة بين الجنسين من خلال دعم السياسات، وكذلك عملية وضع وتحسين البرامج والمشاريع من أجل تحقيق التقدم الوظيفي للنساء في الهيئات الرئاسية والفنية والأمانة العامة للإيكاو وقطاع الطيران العالمي؛

٦- **وتدعو** الدول إلى النظر في وضع أهداف وغايات طموحة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين في القوى العاملة في مجال الطيران لديها، لا سيما في المناصب التخصصية والفنية والإدارية، فضلاً عن ضرورة أن تكون هذه الالتزامات مصحوبة بما يفي من التمويل من خلال تخصيص ميزانية كافية وتعبئة الموارد المالية من جميع المصادر؛

٧- **وتوافق**، في هذا الصدد، على أنّ هدفاً وسيطاً مثل هدف "٢٥ بحلول ٢٥" الذي وضعته الأيآتا، ويقضي بأن يزيد عدد النساء في المناصب العليا والمجالات المنخفضة التمثيل بنسبة ٢٥% أو بما لا يقل عن ٢٥% بحلول عام ٢٠٢٥، ينبغي أن يكون مصدر إلهام لجميع فئات الجهات المعنية في قطاع الطيران، بما في ذلك الإيكاو؛

٨- **وتحث** الدول الأعضاء وتشجع الجهات المعنية، حسب الحالة، على معالجة الثغرات والصعوبات، وعلى اتخاذ إجراءات محددة وقابلة للقياس وموقوتة، وعلى تعبئة ما يكفي من الموارد المالية من أجل النهوض بالمساواة بين

الجنسين، وتعزيز فعالية المؤسسات وخضوعها للمساءلة على جميع المستويات، تعزيزاً للمساواة بين الجنسين وتمكيناً للنساء والفتيات كافة، والعمل، حسب الحالة، على إدراج منظور تمثيل الجنسين في سياسات الطيران المدني وخطته وعملياته؛

٩- وتدعو الدول على شحذ الوعي بفرص العمل المتاحة للفتيات والنساء في مجال الطيران والاستفادة في هذا الإطار من نساء يمثلن قذوات يُحتذى بنجاحهن في قطاع الطيران؛

١٠- وتحتّ الدول، في إطار الالتزامات الوطنية بالمساواة بين الجنسين، على التعاون مع الإيكاو من خلال تبادل أفضل الممارسات والعمل بالشراكة مع الإيكاو بشأن البرامج والمشاريع الرامية إلى تعزيز دور المرأة في قطاع الطيران وتشجيع المرأة على مواصلة تطوير عملها الوظيفي في مجال الطيران، بما في ذلك تشجيعها على ممارسة العمل الوظيفي في مجال الطيران من جانب الوزارات الحكومية المسؤولة عن التعليم العالي؛

وتكثف الأمانة العامة بأن تُيسر أعمال الإيكاو من خلال إعداد "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين" بحلول منتصف عام ٢٠١٧ على أن يكون هدفه الرئيسي تيسير وتنسيق البرامج والمشاريع الموجهة وإعداد تقارير منتظمة عن التقدم المحرز نحو بلوغ هدف المساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠، لا سيما فيما يخص الوظائف من الفئة الفنية والفئات العليا، في الإيكاو وفي الدول وقطاع الطيران العالمي؛

١١- وتطلب من الإيكاو أن تعد إحصاءات متعددة السنوات ومفصلة عن المساواة بين الجنسين تبين التقدم المحرز على جميع المستويات وأن تقدم، كل ٣ سنوات، هذه الإحصاءات في تقريرها السنوي للجمعية العمومية عن تنفيذ برنامج المساواة بين الجنسين وخطة تنفيذه، وتدعو الدول إلى دعم الإيكاو في هذا المسعى؛

١٢- وتطلب من الإيكاو وضع خطة تنفيذ جديدة لبرنامج المساواة بين الجنسين (2.0) لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على المستوى التنظيمي وقطاع الطيران؛

١٣- وتطلب كذلك من الإيكاو إدراج المساواة بين الجنسين باعتبارها عنصراً أساسياً في استراتيجيتها وسياساتها المتعلقة بالموارد البشرية، من خلال وضع نهج شامل يتضمن على وجه الخصوص التوظيف والتقدم المهني والترقي والتدريب وظروف العمل من أجل تحقيق توازن أفضل بين الحياة المهنية والحياة الشخصية؛

١٤- وتقترح تعزيز الشراكات من أجل المساواة بين الجنسين بين الإيكاو وقطاع الطيران والدول الأعضاء والمجتمع المدني للتحسين على اعتماد الممارسات السليمة وتقديمها للآخرين وتبادلها.

وتطلب إلى الأمانة العامة أن تقدم سنوياً إلى المجلس تقريراً عن التدابير المتخذة والتقدم المحرز في النهوض بالمساواة بين الجنسين على جميع مستويات فئات الموظفين في الأمانة العامة للإيكاو، وعن الإحصاءات بشأن المساواة بين الجنسين في مجال الطيران، ضمن حدود ما يتوافر منها بصورة طوعية، في الدول وقطاع الطيران الدولي؛

١٥- وتشجع الإيكاو على تعزيز مساءلة الأمانة العامة عن تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال استمرار تنفيذ "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين"، لا سيما بصفتها جزءاً من منظومة الأمم المتحدة؛

١٦- تُعلن أن هذا القرار يحلّ محلّ قرار الجمعية العمومية ٣٦=٣٧-٣٩-٣٠.

أنشطة الدول ومبادراتها

٢٧-٩ استعرضت اللجنة الورقة WP/219، التي قدّمتها بنغلاديش فيما يتعلق بتعزيز برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين تمثيلاً مع برنامج "الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران". وأيدت اللجنة الإجراءات المبيّنة في ورقة العمل وأقرت بأهمية زيادة القيادة من جانب الدول فيما يتعلّق بتعزيز المساواة بين الجنسين، وتبادل أفضل الممارسات بشأن التطوير الوظيفي للمرأة وبناء قدرتها وتعزيز تمثيلها، وأحاطت اللجنة علماً بالعلاقة بين أهداف برنامج "الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران" وضرورات المساواة بين الجنسين.

٢٧-١٠ واستعرضت اللجنة الورقة WP/263، التي قدّمتها الهند فيما يتعلق بالسياسات والمبادرات التي تقود العمل المتعلّق بالمساواة بين الجنسين في الهند. ورحّبت اللجنة بالجهود التي تبذلها الهند وما أحرزته من تقدّم في هذا الشأن، وشدّدت على أهمية قيام الدول الأعضاء وكذلك قطاع الطيران بوضع سياسات من أجل اتباع نهج كلي ونظامي لضمان تحقيق المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران على الصعيد الوطني.

٢٧-١١ واستعرضت اللجنة الورقة WP/564، التي قدّمتها جنوب أفريقيا والمملكة المتحدة فيما يتعلّق بتعزيز المساواة بين الجنسين في مجال الطيران على الصعيد العالمي. وأحاطت اللجنة علماً، مع التقدير، بالمبادرات التي اتخذتها جنوب أفريقيا والمملكة المتحدة من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين. وأقرت اللجنة بأن عدم المساواة بين الجنسين لا يزال يشكل قضية هامة، ودكرت بأهمية تبادل أفضل الممارسات والتجارب. وأيدت اللجنة الاقتراح الوارد في ورقة العمل الذي يدعو الدول الأعضاء إلى وضع خطط عمل ذات جداول زمنية محددة والإبلاغ خلال الدورات اللاحقة للجمعية العمومية عن النقّدم المُحرز في هذا الشأن. وفي هذا الصدد، شجّعت اللجنة الإيكاو على مواصلة العمل مع الدول في مساعيها الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، لا سيما الاستفادة من الدروس المستخلصة ونتائج القمة العالمية للمساواة بين الجنسين في مجال الطيران لعام ٢٠١٨.

٢٧-١٢ واستعرضت اللجنة الورقة WP/220، التي قدّمتها أوروغواي، والمتعلّقة بتعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران المدني على الصعيدين الإقليمي والعالمي، وذلك من خلال عدد من المسارات الممكنة مثل تعزيز المساواة في الحصول على فرص العمل، والتعليم والتدريب، وتمثيل المرأة ومشاركتها في عملية صنع القرار، وإذكاء الوعي، وجمع البيانات، وتعزيز التعاون والشراكات. ورحّبت اللجنة بالمقترحات المُقدّمة لحفز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران عن طريق تعزيز "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين" وبرنامج "الجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران". كما شجّعت اللجنة الإيكاو على النظر في وضع دراسات وتحليلات يمكن أن تساعد الدول في جهودها الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين.

١٣-٢٧ واستعرضت اللجنة الورقة WP/563، التي قَدِّمَتْها فنزويلا، وأيدتها الأرجنتين وبنما وبوليفيا والجمهورية الدومينيكية وكوستاريكا، فيما يتعلَّق بدور المرأة في قطاع الطيران. ورَحَّبَت اللجنة بجهود فنزويلا الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين، لا سيما تحقيق التكافؤ بين الجنسين على مستوى الإدارة العليا. وأعربت اللجنة عن تأييدها للمقترحات المُتعلِّقة بإذكاء الوعي بشأن المساواة بين الجنسين، واتباع نهج برنامجي لمعالجة القضايا المُتعلِّقة بالمساواة بين الجنسين على الصعيد الوطني، وتبادل المعارف والتجارب بين القيادات النسائية في قطاع الطيران لإلهام الجيل القادم.

١٤-٢٧ واستعرضت اللجنة كذلك الورقة WP/264، التي قَدِّمَتْها اللجنة الأفريقية للطيران المدني (لجنة أفكاك) باسم ٥٤ دولة أفريقية، والتي تُحدِّد الأنشطة المُتعلِّقة بمراعاة المنظور الجنساني المُضطلع بها في الإقليم، وتحت الدول الأعضاء والإيكاو على إبداء التزام وقيادة أكثر قوة. وأحاطت اللجنة علماً بالتقدُّم المُحرَز في الإقليم، وأيدت المقترحات الرامية إلى تشجيع الدول على وضع خرائط طريق وخطط تنفيذ وتعزيز تمثيل المرأة في المناصب العليا، فضلا عن مشاركتها في المنتديات والاجتماعات في مجال الطيران، وكذلك تسهيل بناء قدرات المرأة في مجال الطيران. كما طلبت اللجنة إلى الإيكاو أن تواصل دعم الدول من خلال متابعة التحليلات والتقارير والإرشادات، وإعدادها ونشرها، فضلا عن تسهيل جمع البيانات. وعلاوة على ذلك، فقد شَدَّدت اللجنة على أهمية مراعاة آثار جائحة فيروس كورونا على المرأة ومنحها الأولوية في برامج الانتعاش. وأقرَّت اللجنة كذلك بضرورة أن تخصَّص الدول مزيداً من الموارد لتحديد أولويات برامج المساواة بين الجنسين.

المبادرات التي يقودها قطاع الطيران

١٥-٢٧ استعرضت اللجنة الورقة WP/67، التي قَدِّمَتْها اتحاد النقل الجوي الدولي والاتحاد الدولي لرابطات مراقبي الحركة الجوية والاتحاد الدولي لرابطات طياري الخطوط الجوية، وأشادت بمبادرة "٢٥ بحلول ٢٠٢٥" باعتبارها خطوة مهمة ومثالاً ممتازاً يؤازره قطاع الطيران في سياق تعزيز المساواة بين الجنسين وتمثيل المرأة.

١٦-٢٧ وأقرَّت اللجنة بالدور القيادي للجهات المعنية في قطاع الطيران بوصفهم شركاء رئيسيين للدول الأعضاء والإيكاو فيما يتعلَّق بتعزيز المساواة بين الجنسين في هذا القطاع. وفي هذا الصدد، دعت اللجنة الدول الأعضاء إلى تشجيع جهاتها الفاعلة في قطاع الطيران على المشاركة النشطة في حملة اتحاد النقل الجوي الدولي "٢٥ بحلول ٢٠٢٥" فضلا عن المبادرات المماثلة.