



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ – 41-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году

РОЛЬ ЖЕНЩИН В ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

(Представлено Венесуэлой (Боливарианской Республикой) при поддержке Аргентины, Боливии (Многонационального Государства), Доминиканской Республики, Коста-Рики, и Панамы²)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В резолюции А39-30 (2016) ИКАО Ассамблея вновь подтвердила свою приверженность содействию гендерному равенству и развитию женщин путем поддержки цели № 5 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе путем достижения желательной цели 50 на 50 (женщины-мужчины) к 2030 году на всех профессиональных уровнях и более высоких должностях в мировом авиационном секторе.

В этой связи Государство Венесуэла поощряет назначение женщин на ключевые должности в этом секторе и поэтому поддерживает инициативы ИКАО, в частности инициативы, касающиеся поощрения гендерного равенства в гражданской авиации. Настоящий рабочий документ представляется с целью продемонстрировать важную роль женщин в этом секторе и оценить их все более широкое участие на каждом уровне и в различных сферах компетенции.

Действия: Ассамблее предлагается:

- а) разработать целевые информационные кампании по вопросам участия женщин в авиации с целью продемонстрировать их роль в этом секторе;
- б) разработать программы поощрения активного участия женщин в авиации;
- с) создать условия, в которых женщины-руководители в государствах могли бы формировать объединения женщин в сфере авиации для обмена знаниями и опытом, с тем чтобы побудить грядущие поколения к работе в авиационном секторе.

<i>Стратегические цели</i>	Настоящий рабочий документ касается всех стратегических целей
<i>Финансовые последствия</i>	

¹ Текст на испанском языке представлен Венесуэлой (Боливарианской Республикой).

² Государства – члены Латиноамериканской комиссии гражданской авиации (ЛАКГА).

<i>Справочный материал</i>	Цели Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития Резолюция А39-30 <i>"Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"</i> А39-WP/78 <i>"Программа ИКАО по гендерному равенству. содействие участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"</i> А40-WP/406 <i>"Итоги Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации"</i>
----------------------------	---

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Государство Венесуэла поддерживает инициативы Организации Объединенных Наций по достижению цели № 5 Целей устойчивого развития, в соответствии с которой женщины и девочки должны иметь, среди прочего, возможности для получения достойной работы. В этом контексте Национальный институт гражданской авиации (*Национальный институт авиации* (INAC), Боливарианская Республика Венесуэла) в целях повышения гендерного равенства в аэронавигационном секторе и в поддержку инициативы Международной организации гражданской авиации (ИКАО) "Женщины в авиации" значительно увеличил число женщин на старших руководящих должностях в Институте. Например, 9 из 15 руководящих должностей занимают женщины с большим опытом работы в этом секторе и профессиональной карьерой, и эти женщины также являются советниками ведомства гражданской авиации в областях своей компетенции. Это представляет собой контраст по сравнению с парадигматическими стереотипами и побуждает других женщин присоединиться к захватывающему миру авиации.

1.2 Исторически женщины характеризовались как решительные личности, способные принимать решения, и эта черта женщин поможет укрепить этот сектор и создать равные возможности, которые позволят им занимать должности, которые ранее традиционно были заняты мужчинами. С этой целью набор специалистов в настоящее время осуществляется на равной основе, исходя из профессиональной подготовки и опыта в этой области в соответствии с мерами, установленными в Целях устойчивого развития Организации Объединенных Наций на 2030 год.

1.3 Таким образом, государство содействует обеспечению равных возможностей, позволяя женщинам занимать важные технические должности в различных учреждениях национального авиационного сектора, такие как координатор по вопросам летной годности, координатор аэронавигационных служб, координатор системы сбора и обработки данных о безопасности полетов (SDCPS), менеджер по техническому обслуживанию аэронавигационных служб, координатор по вопросам кибербезопасности и т. д. Это женщины, которые проложили себе путь в захватывающий мир гражданской авиации и сумели покорить эти пространства благодаря дисциплине и упорному труду на протяжении всей своей карьеры. Именно такие смелые женщины становятся источником вдохновения для других женщин и девочек, желающих работать в этом секторе. Они посылают ключевой сигнал сектору, в котором доминируют мужчины, но в который приходят умные, проницательные женщины, которые, стремясь к ежедневному успеху, прокладывают путь новым поколениям посредством своих заметных достижений, демонстрирующих женщинам, что они не должны ограничивать свои мечты, поскольку они способны с умением и решимостью заниматься любой деятельностью; они не конкуренты, а союзники в деле укрепления отрасли и достижения прогресса в своих странах.

1.4 Политика активного участия женщин в работе учреждения была основана на том пути, который они проложили для себя, исходя из принципа инклюзивности и расширения прав и возможностей на всех уровнях в развитие предложений Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации, состоявшегося в Южной Африке в 2018 году, информация о котором представлена в рабочем документе Ассамблеи ИКАО А40-WP/406 о принятии и укреплении рациональной политики и правоприменительного законодательства для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

1.5 На академическом уровне Университетский институт гражданской авиации (*Instituto Universitario de Aeronáutica Civil*, (IUAC)) и Центр подготовки специалистов гражданской авиации (*Centro de Instrucción de Aeronáutica Civil*, (CIAC)) способствуют привлечению женщин для обучения таким профессиям, как коммерческий пилот или авиационный инженер; для обучения на курсах гражданской авиации, специализирующихся на поиске и спасании (SAR) или на аэронавигационной информации и связи (AIC); или для работы в составе кабинного экипажа или в других технических и административных областях. Более подробная информация приведена в добавлениях В и С.

2. АНАЛИЗ

2.1 В резолюции А39-30 признается, что одной из задач является уделение большего внимания правам женщин и гендерному равенству. В этом ИКАО играет ведущую роль, продвигая цели Пекинской декларации и Платформы действий, а также цели № 5 Целей устойчивого развития ООН. Аналогичным образом, в итоговых документах Глобального саммита по гендерным вопросам в авиации, рассматриваемых в рабочем документе Ассамблеи А40-WP/406, говорится о срочной необходимости глобального сбора и анализа данных с гендерной разбивкой для информирования политиков и стимулирования действий и реализации политики в области гендерных вопросов в авиационном секторе.

2.2 В этой связи Государство Венесуэла хотело бы отметить, что согласно сравнительной статистике в отношении сотрудников-женщин и мужчин, работающих в INAC, женщины составляют 50 % старшего руководящего состава (включая руководителей высшего звена, линейных руководителей и региональных координаторов), в то время как в технической и административной областях их доля составляет, соответственно, 37,55 и 63,52 % по отношению к коллегам-мужчинам, согласно данным Департамента кадров INAC. Это демонстрирует приверженность цели Организации Объединенных Наций по обеспечению участия 50 на 50 (женщины-мужчины) к 2030 году. Более подробная информация приведена в добавлении А.

2.3 Таким образом, информированность о вопросах гендерного равенства является одним из компонентов организационной культуры, в которой должны преобладать уважение, терпимость и признание технических и профессиональных компетенций всех работников сектора, независимо от их пола.

2.4 Аналогичным образом, меры, которые следует поощрять, должны быть направлены на укрепление этого сектора, устранение барьеров, обусловленных стереотипами, которые препятствуют участию женщин в гражданской авиации.

3. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

3.1 Авиационный сектор обязан продвигать и поддерживать инициативу ИКАО "Женщины в авиации". Соответственно, Ассамблее предлагается содействовать деятельности, способствующей укреплению прав женщин в целях создания устойчивого мира инклюзивности и справедливости, в котором может быть достигнут значительный прогресс, в надежде на достижение желаемого гендерного равенства в международной гражданской авиации.

ДОБАВЛЕНИЕ А

СРАВНИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН В НАЦИОНАЛЬНОМ ИНСТИТУТЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ В ВЕНЕСУЭЛЕ ЗА 2021 И 2022 ГОДЫ

1. Соотношение женщин и мужчин на старших должностях категории специалистов и технических и административных должностях

Сотрудники INAC
2-я неделя декабря 2021 года

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА:	2751	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	Доля женщин в персонале
АКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	2462	1027	1435	41,71%
НЕАКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	289	152	137	52,60%

ДОЛЖНОСТЬ	КОЛ-ВО СОТРУДНИКОВ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	Доля женщин среди персонала
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО	41	19	22	46,34%
АВИАЦИОННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	1232	458	774	37,18%
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	328	208	120	63,41%

Сотрудники INAC
2-я неделя мая 2022 года

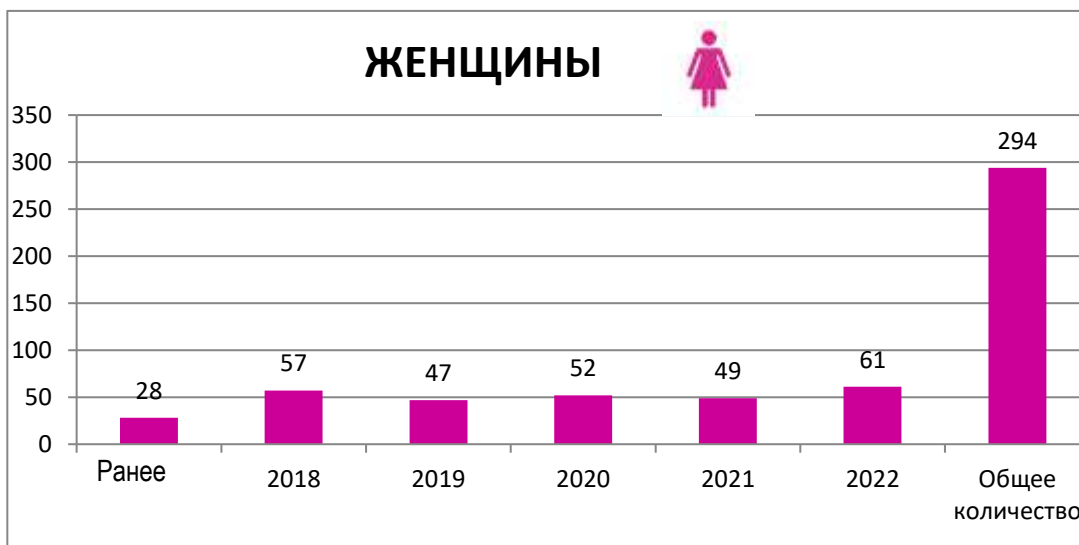
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА:	2759	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	Доля женщин в персонале
АКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	2457	1036	1421	42,17%
НЕАКТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	302	163	139	53,97%

ДОЛЖНОСТЬ	КОЛ-ВО СОТРУДНИКОВ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	Доля женщин в персонале
ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО	44	22	22	50,00%
АВИАЦИОННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	1257	472	785	37,55%
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ	318	202	116	63,52%

ДОБАВЛЕНИЕ В

СРАВНИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА ПРИЕМА ЖЕНЩИН В АЭРОНАВИГАЦИОННЫЙ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ИМ. МИГЕЛЯ РОДРИГЕСА, МУ. (AV)

2. Увеличение с 2018 по 2022 год числа учащихся-женщин на курсах по различным дисциплинам гражданской авиации в учебном центре INAC



ДОБАВЛЕНИЕ С

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА СТУДЕНТОВ ЖЕНСКОГО И МУЖСКОГО ПОЛА В УНИВЕРСИТЕТСКОМ ИНСТИТУТЕ АЭРОНАВТИКИ ИМ. МИГЕЛЯ РОДРИГЕСА, МУ. (AV)

3. Соотношение числа женщин и мужчин, зачисленных на дипломные курсы (2008-2022 гг.) в Университетский институт авионавтики им. Мигеля Родригеса, МУ. (AV)



Gobierno Bolivariano
de Venezuela

Instituto Universitario de Aeronáutica
Mayor (Av) "Miguel Rodríguez"



ЗАЧИСЛЕНИЕ					
ГОД	ЖЕНЩИНЫ	%	МУЖЧИНЫ	%	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
2008	34	53,1%	30	46,9%	64
2009	35	48,6%	37	51,4%	72
2010	41	52,6%	37	47,4%	78
2011	53	37,9%	87	62,1%	140
2012	75	41,7%	105	58,3%	180
2013	59	34,5%	112	65,5%	171
2014	122	33,5%	242	66,5%	364
2015	111	31,7%	239	68,3%	350
2016	101	31,0%	225	69,0%	326
2017	131	39,0%	205	61,0%	336
2018	135	43,4%	176	56,6%	311
2019	171	47,0%	193	53,0%	364
2020	172	38,4%	276	61,6%	448
2021	214	43,5%	278	56,5%	492
2022	279	49,9%	280	50,1%	559

– КОНЕЦ –