



الجمعية العمومية — الدورة الحادية والأربعون

اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٧: التدابير المتخذة للمساواة بين الجنسين في الإيكاو وقطاع الطيران العالمي بحلول عام ٢٠٣٠

دور المرأة في مجال الطيران المدني

(مقدمة من جمهورية فنزويلا البوليفارية بدعم من الأرجنتين ودولة بوليفيا المتعددة القوميات وكوستاريكا والجمهورية الدومينيكية وبنما^٢)

الموجز التنفيذي

في عام ٢٠١٦، أكدت الجمعية العمومية للإيكاو مجدداً، وفقاً للقرار ٣٩-٣٠، التزامها بتعزيز المساواة بين الجنسين والنهوض بوضع المرأة من خلال العمل على دعم تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك السعي لتحقيق الهدف الطموح المتمثل في نسبة ٥٠/٥٠ (بين الرجال والنساء) بحلول عام ٢٠٣٠ على جميع مستويات الوظائف من الفئة الفنية والفئات العليا في قطاع الطيران العالمي.

وفي هذا الصدد، تشجع دولة فنزويلا إدماج النساء في مناصب أساسية في القطاع، وهي بالتالي تدعم مبادرات الإيكاو، ولا سيما تلك المتعلقة بتعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران المدني. وورقة العمل هذه مقدمة للتدليل على أهمية المرأة في القطاع ولتقييم مشاركتها المتزايدة على كل مستوى وفي دوائر الكفاءة المتعددة.

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى القيام بما يلي:

- تنظيم حملات إعلامية هادفة بشأن وجود المرأة في مجال الطيران لإبراز دورها في القطاع؛
- إعداد برامج لتشجيع مشاركة النساء النشطة في مجال الطيران؛
- وإنشاء سياق حيث يمكن للنساء الرائدات في الدول إقامة شبكات للنساء في مجال الطيران بغرض تبادل المعارف والخبرات، وذلك بهدف تحفيز الأجيال المقبلة على التوجه نحو قطاع الطيران.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بجميع الأهداف الاستراتيجية.
الآثار المالية:	
المراجع:	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠، "برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين": تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي ورقة العمل A39-WP/78، برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي ورقة العمل A40-WP/406، مخرجات القمة العالمية بشأن المرأة والطيران

^١ قدمت جمهورية فنزويلا البوليفارية هذه الورقة باللغة الإسبانية.

^٢ دول أعضاء في لجنة الطيران المدني لأمريكا اللاتينية (LACAC).

١- المقدمة

١-١ لقد دعمت دولة فنزويلا مبادرات الأمم المتحدة في إطار الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، الذي ينص على أنه ينبغي أن تتاح للنساء والفتيات، من بين أمور أخرى، فرص الحصول على عمل لائق. وفي هذا السياق، قام المعهد الوطني للطيران المدني (INAC، Instituto Nacional de Aeronáutica Civil) في جمهورية فنزويلا البوليفارية برفع عدد النساء فيه بشكل كبير في مناصب الإدارة العليا، وذلك بهدف تعزيز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران ودعم مبادرة "النساء في قطاع الطيران" التي أطلقتها الإيكاو. وعلى سبيل المثال، ٩ من بين ١٥ مناصب إداريا تشغلها نساء نوات خبرة واسعة في هذا القطاع ومسار مهني طويل، وهؤلاء النساء هن أيضا مستشارات لسطة الطيران في مجالات اختصاصهن. ويمثل هذا قطيعة مع الصور النمطية النموذجية ويشجع النساء الأخريات على الانضمام إلى عالم الطيران المثير.

٢-١ وقد وصفت النساء تاريخيا بأنهن صانعات قرار حازمات، وهي سمة من شأنها المساعدة في تقوية القطاع واقامة تكافؤ الفرص التي ستسمح لهن باحتلال مجالات يشغلها الرجال تقليديا. ولتحقيق هذه الغاية، يتم تعيين المهنيين الآن على قدم المساواة، بناء على التدريب والخبرة في المجال المعني، بما يتماشى مع التدابير المنصوص عليها في أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠.

٣-١ وبناء على ذلك، عززت الدولة تكافؤ الفرص، مما مكن المرأة من شغل مناصب فنية مهمة في مختلف وكالات قطاع الطيران الوطني، مثل منسق صلاحية الطائرات للطيران، ومنسق خدمات الملاحة الجوية، ومنسق نظام جمع ومعالجة بيانات السلامة (SDCPS)، ومدير صيانة خدمات الملاحة الجوية، ومنسق الأمن الإلكتروني، من بين مناصب أخرى. هؤلاء هن نساء شققن طريقهن إلى عالم الطيران المدني الشيق وتمكن من غزو هذه المجالات من خلال الانضباط والعمل الجاد طوال مسارهن المهني. ومن هن مثل هؤلاء النساء الشجاعات يصبحن مصدر إلهام للنساء والفتيات الأخريات اللواتي يرغبن في دخول هذا القطاع. إنهن يرسلن رسالة أساسية إلى قطاع يهيمن عليه الرجال ولكن غزته نساء يتمتعن بالذكاء والحكمة ويقمن يوما بعد يوم باجتياز أشواط نحو النجاح فيمهدن بالتالي الطريق للأجيال الجديدة من خلال إنجازات ملموسة تثبت للنساء أنه ليس عليهن وضع حدود لأحلامهن، لأنهن قادرات على ممارسة أي مهنة بمهارة وعزم؛ إنهن لسن منافسات بل حليفات في تعزيز صناعة بلادهن وتقدمها.

٤-١ ولقد تم إرساء أسس سياسة المشاركة النشطة للمرأة في المؤسسة من خلال الطريق الذي عبته هي لنفسها، بناء على مبدأ الإدماج والتمكين على المستويات كافة، تعزيزا لمقترحات القمة العالمية بشأن المرأة والطيران، التي عقدت في جنوب أفريقيا في عام ٢٠١٨ وعرضت في ورقة عمل الجمعية العمومية للإيكاو A40-WP/406، اعتماد والترويج لسياسات سليمة وتشريعات قابلة للتنفيذ من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات على جميع المستويات.

٥-١ وعلى المستوى الأكاديمي، يشجع المعهد الجامعي للطيران المدني (Instituto Universitario de Aeronáutica Civil، IUAC) ومركز التدريب على الطيران المدني (CIAC، Centro de Instrucción de Aeronáutica Civil) توظيف النساء للتدريب على شغل وظائف مثل طيار تجاري أو مهندس طيران؛ وإجراء دورات تتيح الحصول على شهادة جامعية في الطيران المدني، مع تخصص في البحث والإنقاذ (SAR) أو في معلومات واتصالات الطيران (AIC)؛ أو لطاقم مقصورة القيادة أو المجالات الفنية والإدارية الأخرى. وللحصول على مزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على المرفقين (ب) و(ج).

٢- التحليل

١-٢ تسلم الجمعية العمومية بموجب القرار ٣٩-٣٠ بأن أحد التحديات القائمة يكمن في إيلاء المزيد من الاهتمام لمسألة حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين. وفي هذا المجال، تضطلع الإيكاو بدور ريادي من خلال الترويج لأهداف إعلان ومنهاج عمل بيجين والهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة. وعلى نفس المنوال، تشير مخرجات القمة العالمية بشأن المرأة والطيران، كما نوقشت أثناء الجمعية العمومية في إطار ورقة العمل A40-WP/406، إلى التعجيل بجمع وتحليل البيانات الموزعة حسب الجنس على الصعيد العالمي، بغرض الاسترشاد بها من جانب مقرري السياسات وفي إعداد وتنفيذ سياسات تتعلق بالمرأة في قطاع الطيران.

٢-٢ وفي هذا الصدد، تود دولة فنزويلا الإشارة إلى أنه، وفقا للإحصاءات المقارنة للموظفين الإناث والذكور العاملين في المعهد الوطني للطيران المدني، تمثل النساء ٥٠ بالمائة من كبار المديرين (بما يشمل المديرين العامين والمديرين التنفيذيين والمنسقين الإقليميين)، في حين تبلغ النسبة في المجالات الفنية والإدارية ٣٧,٥٥ بالمائة و٦٣,٥٢ بالمائة على التوالي مقابل زملائهن الذكور، بحسب الأرقام التي حصلنا عليها من قسم الموارد البشرية في المعهد. ويدل ذلك على الالتزام بهدف الأمم المتحدة لتحقيق المناصفة من حيث المشاركة (لكل من النساء والرجال) بحلول ٢٠٣٠. وللحصول على مزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على المرفق (أ).

٣-٢ وبالتالي، يشكل الوعي بالمساواة بين الجنسين أحد عناصر ثقافة المنظمة، حيث يجب أن يسود الاحترام والتسامح والإقرار بالمؤهلات الفنية والمهنية لجميع العاملين في القطاع، بصرف النظر عن الجنس.

٤-٢ وعلى نفس المنوال، ينبغي أن تركز الإجراءات التي سيروج لها على تعزيز القطاع، والتخلص من العوائق الناشئة عن القوالب النمطية التي تعرقل مشاركة النساء في قطاع الطيران المدني.

٣- الاستنتاج

١-٣ يتعين على قطاع الطيران الترويج لمبادرة الإيكاو "النساء في قطاع الطيران" ودعمها. وبالتالي، تدعى الجمعية العمومية للترويج للأنشطة التي من شأنها المساعدة على تعزيز حقوق المرأة من أجل عالم مستدام من الإدماج والعدالة، حيث يمكن تحقيق تقدم ملحوظ، على أمل التوصل إلى المساواة المنشودة بين الجنسين في مجال الطيران المدني الدولي.

— — — — —

المرفق (أ)

إحصاءات مقارنة لعامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ بشأن الموظفين الإناث والذكور في المعهد الوطني للطيران المدني (INAC) - فنزويلا

١- نسبة الموظفين الإناث إلى الذكور في الرتب المهنية والفنية والإدارية العليا

موظفو المعهد الوطني للطيران المدني

الأسبوع الثاني من ديسمبر ٢٠٢١

العدد الإجمالي للموظفين:	2751	النساء	الرجال	% الموظفات
موظفون نشطون	2462	1027	1435	41.71%
موظفون غير نشطين	289	152	137	52.60%

الوضع المهني	عدد الموظفين	النساء	الرجال	% الموظفات
الإدارة العليا	41	19	22	46.34%
فنيون في مجال الطيران	1232	458	774	37.18%
إداريون	328	208	120	63.41%

موظفو المعهد الوطني للطيران المدني

الأسبوع الثاني من مايو ٢٠٢٢

العدد الإجمالي للموظفين:	2759	النساء	الرجال	% الموظفات
موظفون نشطون	2457	1036	1421	42.17%
موظفون غير نشطين	302	163	139	53.97%

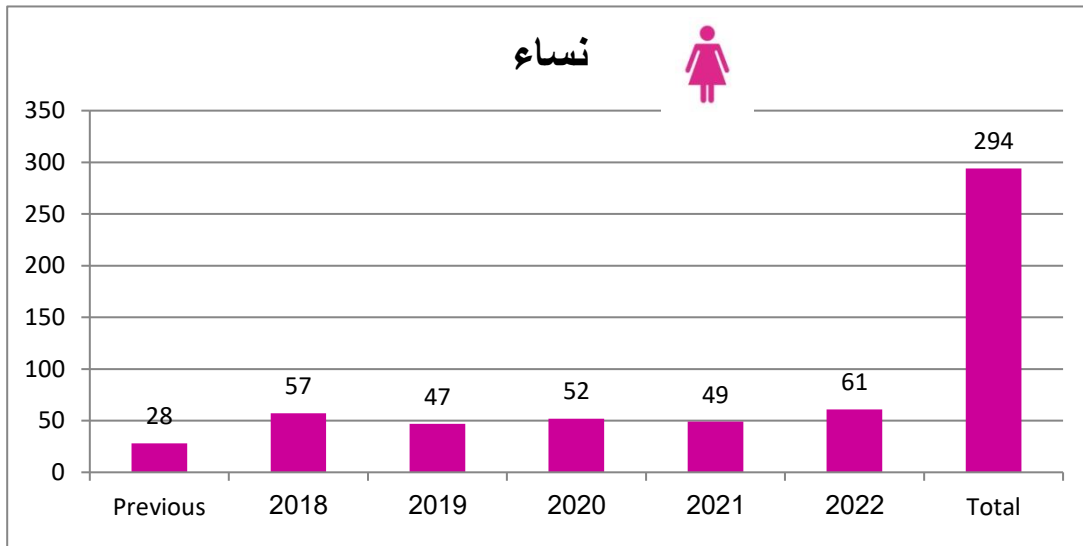
الوضع المهني	عدد الموظفين	النساء	الرجال	% الموظفات
الإدارة العليا	44	22	22	50.00%
فنيون في مجال الطيران	1257	472	785	37.55%
إداريون	318	202	116	63.52%

المرفق (ب)

إحصاءات مقارنة بشأن التحاق النساء

بمركز التدريب على الطيران "MY. (AV) MIGUEL RODRÍGUEZ" المدني

٢- الارتفاع المسجل من عام ٢٠١٨ إلى عام ٢٠٢٢ في عدد الطالبات الملتحقات بدورات دراسية بشأن مختلف نظم الطيران المدني في مركز التدريب التابع للمعهد الوطني للطيران المدني (INAC)



المرفق (ج)

جدول مقارنة لعدد الطلاب الإناث والذكور،

المعهد الجامعي للطيران المدني "MY. (AV) MIGUEL RODRÍGUEZ"

٣- نسبة الإناث إلى الذكور من حيث الالتحاق بدورات الدرجات العلمية (٢٠٠٨-٢٠٢٢)، المعهد الجامعي للطيران المدني "MY. (AV) Miguel Rodríguez"



Gobierno Bolivariano
de Venezuela

Instituto Universitario de Aeronáutica
Mayor (Av) "Miguel Rodríguez"



الالتحاق					
العام	النساء	%	الرجال	%	العدد الإجمالي
2008	34	53.1%	30	46.9%	64
2009	35	48.6%	37	51.4%	72
2010	41	52.6%	37	47.4%	78
2011	53	37.9%	87	62.1%	140
2012	75	41.7%	105	58.3%	180
2013	59	34.5%	112	65.5%	171
2014	122	33.5%	242	66.5%	364
2015	111	31.7%	239	68.3%	350
2016	101	31.0%	225	69.0%	326
2017	131	39.0%	205	61.0%	336
2018	135	43.4%	176	56.6%	311
2019	171	47.0%	193	53.0%	364
2020	172	38.4%	276	61.6%	448
2021	214	43.5%	278	56.5%	492
2022	279	49.9%	280	50.1%	559

— انتهى —