



ASSEMBLÉE — 41^e SESSION

COMITÉ EXÉCUTIF

Point 26 : Formation et renforcement des capacités en aéronautique civile

RÉTABLIR ET AMÉLIORER LA MAIN-D'ŒUVRE MONDIALE DU XXI^e SIÈCLE

(Présenté par la Royal Aeronautical Society)

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

En raison des adversités découlant de la pandémie mondiale de COVID-19 et d'autres causes, l'aviation a connu une perte généralisée de main-d'œuvre hautement qualifiée et, parallèlement, des possibilités de transfert intergénérationnel de connaissances entre les titulaires de licences et de certificats (par exemple, les pilotes, le personnel de maintenance, le personnel de cabine, les contrôleurs de la circulation aérienne, etc.). La reprise durable de l'aviation dépend de la capacité à répondre plus rapidement et plus efficacement aux besoins futurs en matière main-d'œuvre. Le présent document propose une feuille de route visant à évaluer l'efficacité de la formation axée sur les compétences, son aptitude à répondre aux demandes actuelles et futures ainsi que sa capacité à s'assurer que le personnel de l'aviation est conforme aux normes et pratiques recommandées (SARP) de l'OACI.

Suite à donner : L'Assemblée est invitée à demander à l'OACI de mettre en place un mécanisme permettant à l'industrie, aux organismes professionnels et aux autres parties prenantes qualifiées de contribuer aux actions suivantes :

- a) étudier les besoins mondiaux en matière de compétences aéronautiques identifiées ;
- b) signaler les pénuries de compétences prévues, en particulier celles qui touchent les technologies émergentes ainsi que l'aviation durable, et celles qui sont nécessaires pour pallier les pertes d'emplois résultant de la pandémie mondiale ;
- c) regrouper et présenter les exemples des meilleures pratiques des États membres, des organisations internationales et de l'industrie qui encouragent l'entrée dans l'aviation et l'aérospatiale, en améliorant la formation en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM) ; et
- d) organiser une conférence en 04/2023 où ces conclusions pourront être présentées, discutées et les actions futures décidées.

<i>Objectifs stratégiques :</i>	Le présent document de travail porte sur tous les objectifs stratégiques.
<i>Incidences financières :</i>	Le coût du traitement des nouvelles normes et des documents d'orientation qui seraient fournis par l'industrie à l'OACI.

¹ Versions française, anglaise, arabe, chinoise, espagnole et russe fournies par la Royal Aeronautical Society

<i>Références :</i>	A39-WP/33 EX/18 <i>Programme OACI de la prochaine génération de professionnels de l'aviation</i> (NGAP) (Présenté par le Conseil de l'OACI) Doc 9868, <i>Procédures pour les services de navigation aérienne – Formation</i> (PANS-TRG) Doc 9941, <i>Guide de développement de la formation de l'OACI, Méthodologie de la formation axée sur les compétences</i>
---------------------	--

1. INTRODUCTION

1.1 En 2019, l'aviation a soutenu 65,5 millions d'emplois dans le monde². Depuis lors, malgré de nombreux dispositifs soutenus par l'État dans le monde entier pour retenir les effectifs, des milliers ont perdu leur emploi. Partout dans le monde, le secteur de l'aviation doit désormais faire face au défi de reconstituer la main-d'œuvre dans des délais très courts afin de répondre à la demande croissante de main-d'œuvre qualifiée.

1.2 Le changement climatique a également un impact sur le recrutement des jeunes, qui considèrent que le secteur reste un important émetteur de gaz à effet de serre à l'échelle mondiale, malgré les progrès technologiques significatifs constatés. Il est évident que les jeunes tiennent désormais compte de l'impact personnel environnemental dans leur choix de carrière. Les licenciements dans les secteurs de l'aviation et de l'aérospatiale dus à la pandémie ont également un effet dissuasif important sur l'entrée dans l'industrie par rapport à d'autres secteurs qui ont évité cet impact.³

1.3 Dans ces conditions, la planification à long terme est désormais vitale à la résistance du secteur, ainsi qu'à son redressement immédiat. S'assurer que le secteur possède les bonnes compétences, qu'il est diversifié, inclusif et qu'il se concentre sur les technologies futures jouera un rôle crucial dans le soutien des emplois essentiels partout dans le monde.

1.4 Plusieurs initiatives interprofessionnelles et de collaboration existent pour promouvoir les carrières en aviation auprès des nouvelles générations et des générations futures. Cependant, il est nécessaire de mieux comprendre l'impact des trois dernières années sur les écarts de compétences qui affectent actuellement la reprise de l'industrie et leur effet sur l'attractivité de l'aviation en tant qu'opportunité de carrière.

1.5 Il est également nécessaire de mieux comprendre les tendances à long terme et d'identifier les problèmes structurels susceptibles d'entraîner des pénuries de compétences à l'avenir.

2. JALONS DE L'ÉLABORATION DE LA FEUILLE DE ROUTE

2.1 Une stratégie à long terme est nécessaire pour garantir que l'industrie puisse à la fois relever les défis futurs en matière de main-d'œuvre et encourager les jeunes à s'engager dans la réalisation des objectifs de durabilité pour le secteur de l'aviation.

² <https://www.icao.int/sustainability/Documents/AVIATION-BENEFITS-2019-web.pdf>

³ See for example this study conducted by the UK Department for Transport: *Aviation and maritime careers: young people's perceptions*, <https://www.gov.uk/government/publications/aviation-and-maritime-careers-young-peoples-perceptions>

2.2 Les organisations qui utilisent la prise de décisions fondée sur les données réagiront avec agilité et rapidité aux pénuries de compétences à court terme et aux autres menaces futures.

2.3 De nombreux jeunes ne sont pas exposés aux industries aéronautique et aérospatiale à un âge suffisamment jeune pour influencer leurs projets de carrière et leurs choix d'études ultérieurs, privant les industries de leurs talents jusqu'à bien plus tard dans leur carrière, voire jamais. La planification stratégique axée sur les données et la commercialisation par l'industrie encourageraient la participation des jeunes au développement technologique de pointe et à l'exploitation des avions de la prochaine génération.

3. CONCLUSION

3.1 L'aviation est confrontée à des pénuries de compétences essentielles nécessaires dans un large éventail d'opérations complexes. En outre, les compétences nécessaires évoluent rapidement et donnent lieu à de nouvelles exigences. Il est vital de formuler des stratégies globales pour attirer, recruter, former et conserver une main-d'œuvre aéronautique stimulée pour relever les défis passionnants et changeants d'aujourd'hui et de tous ceux qui suivront.