



NOTA DE ESTUDIO

ASAMBLEA — 41ª SESIÓN

COMITÉ EJECUTIVO

Cuestión 26: Formación y creación de capacitación en aviación civil de la OACI

RESTAURAR Y MEJORAR LA MANO DE OBRA GLOBAL DEL SIGLO XXI

(Presentado por Royal Aeronautical Society)

RESUMEN

Debido a las adversidades derivadas de la pandemia mundial de COVID-19 y otras causas, la aviación experimentó una pérdida generalizada de mano de obra altamente cualificada y, al mismo tiempo, oportunidades para la transferencia intergeneracional de conocimientos entre titulares de licencias y certificados (por ejemplo, pilotos, personal de mantenimiento, personal de cabina, controladores de tráfico aéreo, etc.). La recuperación sostenible de la aviación depende de que se satisfagan las futuras necesidades de mano de obra de forma más rápida y eficaz. Este documento propone una hoja de ruta para evaluar la eficacia de la formación basada en competencias, su capacidad para satisfacer las demandas actuales y futuras, y sus capacidades para garantizar que el personal de aviación cumpla con las normas y métodos recomendados (SARP) de la OACI.

Decisión de la Asamblea: Se invita a la Asamblea a que pida a la OACI que establezca un mecanismo mediante el cual el sector, los organismos profesionales y otros interesados cualificados puedan hacer aportaciones a:

- estudiar la necesidad internacional de habilidades de aviación identificadas;
- informar sobre las carencias de cualificaciones previstas, especialmente las que afectan a las tecnologías emergentes y a la aviación sostenible, y las necesarias para reducir la pérdida de puestos de trabajo como consecuencia de la pandemia mundial;
- recopilar y presentar ejemplos de mejores prácticas de los Estados Miembros, las Organizaciones Internacionales y el sector que fomenten la entrada en la formación aeronáutica y aeroespacial, perfeccionando la formación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM); y
- convocar una conferencia en 2023-24 donde se puedan presentar estos hallazgos, discutirlos y decidir acciones futuras.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota de estudio se relaciona con todos los objetivos estratégicos.
<i>Repercusiones financieras:</i>	El coste del procesamiento de las nuevas normas y materiales de orientación que la industria entregaría a la OACI.
<i>Referencias:</i>	A39-WP/33 EX/18 <i>Programa de la OACI - Nueva generación de profesionales de la aviación</i> (Presentado por el Consejo de la OACI) <i>Procedimientos para servicios de navegación aérea – Formación</i> (PANS-TRG) (Doc 9868) <i>Guía para la preparación de programas de instrucción, metodología de instrucción por competencias</i> de OACI (Doc 9941)

¹ Versiones en español, árabe chino, francés, inglés y ruso proporcionadas por la Sociedad Royal Aeronáutica.

1. INTRODUCCIÓN

1.1 En 2019, la aviación sostuvo 65,5 millones² de puestos de trabajo en todo el mundo. Desde entonces, a pesar de los numerosos planes apoyados por los gobiernos de todo el mundo para mantener el empleo, miles de personas perdieron su trabajo. En muchas partes del mundo, la industria de la aviación se enfrenta ahora al desafío de reconstruir la mano de obra en un corto período de respuesta para satisfacer la creciente demanda de mano de obra calificada.

1.2 El cambio climático también repercute en la contratación de jóvenes, que perciben el sector como un importante emisor mundial de gases de efecto invernadero, a pesar de los importantes avances tecnológicos que existen. Claramente, los jóvenes ahora tienen en cuenta el impacto climático personal al elegir una carrera. Los despidos en los sectores aeronáutico y aeroespacial debidos a la pandemia también actúan como elemento disuasorio para la entrada en esta industria, en comparación con otros sectores que evitaron el mismo impacto³.

1.3 En este contexto, la planificación a largo plazo es ahora vital para la resiliencia del sector, junto con su recuperación inmediata. Al asegurar que el sector tiene las habilidades adecuadas, sea diverso e inclusivo y se centre en el futuro, la tecnología desempeñará un papel vital en el apoyo a los empleos esenciales en todo el mundo.

1.4 Existen varios esfuerzos intersectoriales y de colaboración para promocionar las carreras en el sector de la aviación entre las nuevas generaciones y las futuras. Sin embargo, es necesario comprender mejor el impacto de los últimos tres años en las carencias de calificaciones que afectan actualmente a la recuperación del sector y su efecto en el atractivo de la aviación como oportunidad de carrera.

1.5 También es necesaria una mayor comprensión de las tendencias a largo plazo y la identificación de los problemas estructurales que pueden dar lugar a futuras faltas de competencia.

2. HITOS DE DESARROLLO DE LA HOJA DE RUTA

2.1 Es necesaria una estrategia a largo plazo que garantice que el sector pueda hacer frente a los futuros retos de la mano de obra y anime a los jóvenes a comprometerse en la consecución de los objetivos de sostenibilidad para el sector de la aviación.

2.2 Las organizaciones que utilizan la toma de decisiones basada en datos responderán con agilidad y rapidez a la escasez de habilidades a corto plazo y a otras amenazas futuras.

2.3 Muchos jóvenes no están expuestos a las industrias aeronáutica y aeroespacial a una edad lo suficientemente temprana como para influir en sus planes de carrera y sus opciones educativas posteriores, privando al sector de su talento, como mínimo hasta mucho más adelante en sus carreras. La planificación estratégica basada en datos y la comercialización por parte del sector fomentarían la participación de los jóvenes en el desarrollo tecnológico y el manejo de aeronaves de última generación.

² <https://www.icao.int/sustainability/Documents/AVIATION-BENEFITS-2019-web.pdf>

³ See for example this study conducted by the UK Department for Transport: *Aviation and maritime careers: young people's perceptions*, <https://www.gov.uk/government/publications/aviation-and-maritime-careers-young-peoples-perceptions>

3. **CONCLUSIÓN**

3.1 La aviación se enfrenta a la escasez de cualificaciones críticas y necesarias en una amplia gama de operaciones complejas. Además, las competencias exigidas están evolucionando rápidamente, dando lugar a nuevas necesidades. Es vital que se formulen estrategias globales para atraer, captar, formar y retener a la mano de obra de aviación motivada para enfrentarse a los emocionantes desafíos que cambian el mundo de hoy y el futuro por venir.

— FIN —