



الجمعية العمومية – الدورة الحادية والأربعون اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٦: التدريب وبناء القدرات في مجال الطيران المدني التابع لمنظمة الطيران المدني الدولي
استعادة القوى العاملة وتعزيزها في القرن الحادي والعشرين على الصعيد العالمي
(مقدمة من الجمعية الملكية للملاحة الجوية)

الموجز التنفيذي

بسبب الصعوبات الناشئة عن جائحة كوفيد-١٩ العالمية وعدة أسباب أخرى، عانى الطيران من خسارة واسعة النطاق في القوى العاملة ذات المهارات العالية، وفي الوقت نفسه، فرص نقل المعرفة بين الأجيال بين حاملي التراخيص والشهادات (على سبيل المثال، الطيارين وموظفي الصيانة وموظفي المقصورة ومراقبي الحركة الجوية وما إلى ذلك). يعتمد الانتعاش المستدام للطيران على تلبية احتياجات القوى العاملة المستقبلية بسرعة وفعالية أكبر. تقترح هذه الورقة كخريطة طريق لتقييم فعالية التدريب القائم على الكفاءة، وقدرته على تلبية الطلبات الحالية والمستقبلية، وقدراته على ضمان تزويد الطيران بالموظفين وفقاً لمعايير منظمة الطيران المدني الدولي والممارسات الموصى بها (SARPs).

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى أن تطلب من منظمة الطيران المدني الدولي إنشاء آلية يمكن من خلالها للمعامل والهيئات المهنية وغيرها من أصحاب المصلحة المؤهلين تقديم مدخلات من أجل:

- دراسة الحاجة العالمية لمهارات الطيران المحددة؛
- الإبلاغ عن الفجوات المتوقعة في المهارات ولا سيما تلك التي تؤثر على التقنيات الناشئة والطيران المستدام، وتلك اللازمة لسد الخسائر في الوظائف الناجمة عن الجائحة العالمية؛
- تجميع وتقديم أمثلة على أفضل الممارسات من الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والصناعة التي تشجع على الالتحاق بتعليم الطيران والفضاء، وتحسين المهارات في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)؛
- عقد مؤتمر في شهر ٤ في سنة ٢٠٢٣ حيث يمكن عرض هذه النتائج ومناقشتها وتحديد الإجراءات المستقبلية.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بجميع الأهداف الاستراتيجية.
الآثار المالية:	تكلفة تجهيز المعايير والمواد التوجيهية الجديدة التي ستقدمها الصناعة إلى منظمة الطيران المدني الدولي.
المراجع:	A39-WP/33 EX/18 برنامج الجيل القادم من المهنيين في مجال الطيران التابع لمنظمة الطيران المدني الدولي (مقدم من مجلس منظمة الطيران المدني الدولي) الوثيقة Doc 9868، إجراءات خدمات الملاحة الجوية – التدريب (PANS – TRG) الوثيقة Doc 9941، دليل منظمة الطيران المدني الدولي لتطوير التدريب، منهجية التدريب القائم على الكفاءة

¹ قدمت الجمعية الملكية للملاحة الجوية هذه الورقة باللغات العربية والإنجليزية والصينية والفرنسية والروسية والإسبانية

١- المقدمة

١-١ في عام ٢٠١٩، وفر قطاع الطيران الدعم لـ ٦٥,٥ مليون وظيفة في جميع أنحاء العالم^٢. ومنذ ذلك الحين، وعلى الرغم من الخطط العديدة التي تدعمها الدولة في جميع أنحاء العالم للاحتفاظ بالموظفين، فقد الآلاف منهم وظائفهم. وفي أجزاء كثيرة من العالم، تواجه صناعة الطيران الآن تحديًا يتمثل في إعادة بناء القوى العاملة في مرحلة قصيرة لتلبية الطلب المتزايد على العمالة الماهرة.

٢-١ يؤثر التغير المناخي أيضًا على توظيف الشباب، الذين يعتبرون هذا القطاع مصدرًا عالميًا كبيرًا لانبعاثات غازات الدفيئة، على الرغم من التقدم التكنولوجي الكبير في الأدلة. ومن الواضح أن الشباب يأخذون في الاعتبار الآن الأثر المناخي الشخصي عند اختيارهم لمهنة ما. كما تعمل حالات تسريح العاملين في قطاعي الطيران والفضاء بسبب الجائحة بمثابة رادع كبير لدخول الصناعة مقارنة بالقطاعات الأخرى التي تجنبت التأثير نفسه^٣.

٣-١ وفي هذا السياق، أصبح التخطيط الطويل الأجل الآن أمرًا حيويًا لمرونة القطاع، إلى جانب انتعاشه الفوري. إن ضمان تمتع القطاع بالمهارات المناسبة، وتنوعه وشموله، وتركيزه على التكنولوجيا المستقبلية سيلعب دورًا حيويًا في دعم الوظائف الأساسية في جميع أنحاء العالم.

٤-١ هناك العديد من الجهود المشتركة بين الصناعات والجهود التعاونية لتعزيز الوظائف المتعلقة بالطيران للأجيال الجديدة والمقبلة. ومع ذلك، هناك حاجة إلى فهم أفضل لتأثير السنوات الثلاث الماضية على فجوات المهارات التي تؤثر حاليًا على انتعاش الصناعة وتأثيرها على جاذبية الطيران كفرصة وظيفية.

٥-١ ويلزم أيضًا زيادة فهم الاتجاهات الأطول أجلاً وتحديد المسائل الهيكلية التي قد تسفر عن ثغرات في المهارات في المستقبل.

٢- معالم تطوير خريطة الطريق

١-٢ هناك حاجة إلى استراتيجية طويلة الأجل لضمان قدرة الصناعة على مواجهة التحديات المستقبلية للقوى العاملة وتشجيع الشباب على المشاركة في تحقيق أهداف الاستدامة لقطاع الطيران.

٢-٢ ستستجيب المنظمات التي تستخدم عملية صنع القرار القائمة على البيانات بخفة وسرعة تجاه نقص المهارات على المدى القصير والتهديدات المستقبلية الأخرى.

٣-٢ لا يطلع كثير من الشباب على صناعات الطيران والفضاء الجوي في سن مبكرة بما يكفي للتأثير على خططهم الوظيفية وخياراتهم التعليمية اللاحقة، مما يحرم الصناعات من مواهبهم حتى وقت متأخر من حياتهم المهنية، إن حدث ذلك على الإطلاق. ومن شأن قيام الصناعة بالتخطيط والتسويق الاستراتيجيين القائمين على البيانات تشجيع مشاركة الشباب في أحدث التطورات التكنولوجية وتشغيل طائرات الجيل القادم.

^٢ <https://www.icao.int/sustainability/Documents/AVIATION-BENEFITS-2019-web.pdf>

^٣ See for example this study conducted by the UK Department for Transport: *Aviation and maritime careers: young people's perceptions*, <https://www.gov.uk/government/publications/aviation-and-maritime-careers-young-peoples-perceptions>

٣- خاتمة

٣-١ يواجه قطاع الطيران نقصًا في المهارات الحيوية اللازمة عبر مجموعة واسعة من العمليات المعقدة. وعلاوةً على ذلك، تتطور المهارات اللازمة بسرعة مما يؤدي إلى نشوء متطلبات جديدة. ومن الأهمية بمكان صياغة استراتيجيات عالمية لجذب وتوظيف وتدريب والاحتفاظ بقوة عاملة في مجال الطيران محفزة لمواجهة التحديات المثيرة والمتغيرة عالميًا اليوم وكل الأيام القادمة التي تليه.

- انتهى -