



**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ**

**АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году**

**МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЮ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В РЕГИОНЕ AFI**

(Представлено Африканской комиссией гражданской авиации (АКГА) от имени 54 африканских государств<sup>1</sup>)

**КРАТКАЯ СПРАВКА**

В настоящем документе изложены меры, предпринимаемые Африканской комиссией гражданской авиации (АКГА) и Африканским союзом (АС) в целях обеспечения гендерного равенства в Африке и повышения роли женщин в авиации во всех африканских государствах. В документе приводится общая информация о текущих инициативах по обеспечению гендерного равенства и необходимости активизации действий Международной организации гражданской авиации (ИКАО) и африканских государств по достижению успеха в вопросе гендерного равенства.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

- a) поручить ИКАО продолжать оказывать поддержку государствам-членам в регионе AFI в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин посредством информационно-разъяснительной работы, разработки и распространения аналитических материалов, докладов и инструктивного материала в поддержку достижения цели 5 в области устойчивого развития;
- b) поручить ИКАО содействовать представлению государствами-членами статистических данных по гендерной проблематике;
- c) настоятельно призвать государства-члены разработать планы реализации проектов в соответствии с разработанной дорожной картой и обмениваться опытом;
- d) настоятельно призвать государства-члены принять программы наставничества для расширения прав и возможностей женщин в авиации и обеспечить увеличение числа женщин на руководящих должностях;
- e) настоятельно призвать государства обеспечить участие женщин в авиационных форумах и совещаниях;
- f) настоятельно призвать ИКАО и государства-члены рассмотреть воздействие пандемии COVID-19 на женщин и уделять им первостепенное внимание в программах восстановления;
- g) настоятельно призвать государства-члены предоставлять женщинам возможность пользоваться стипендиями, спонсорской поддержкой и программами развития в случае возникновения таких возможностей.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями
<i>Финансовые последствия</i>	Умеренные
<i>Справочный материал</i>	Резолюция A39-30, A40-WP/426, A40-WP/31, Политика АКГА и АС

<sup>1</sup> Алжир, Ангола, Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, Габон, Гамбия, Гана, Гвинея, Гвинея-Бисау, Демократическая Республика Конго, Джибути, Египет, Замбия, Зимбабве, Кабо-Верде, Камерун, Кения, Коморские Острова, Конго, Кот-д'Ивуар, Лесото, Либерия, Ливия, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Мали, Марокко, Мозамбик, Намибия, Нигер, Нигерия, Руанда, Сан-Томе и Принсипи, Сейшельские Острова, Сенегал, Сомали, Судан, Сьерра-Леоне, Танзания, Того, Тунис, Уганда, Центральноафриканская Республика, Чад, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эсватини, Эфиопия, Южная Африка и Южный Судан.

## 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В резолюции А39-30 Ассамблеи ИКАО 2016 года о Программе ИКАО по гендерному равенству государствам-членам и регионам предлагается предпринять ряд мер.

1.2 Ассамблея настоятельно призвала отрасль международной авиации продемонстрировать решительную, неуклонную руководящую роль и обязательства в деле расширения прав и возможностей женщин и предпринять необходимые меры по закреплению гендерного равенства путем поддержки принципов, а также по созданию и совершенствованию программ и проектов для содействия профессиональному росту женщин в рамках авиационного сектора.

1.3 Гендерная политика Африканского союза (АС) предусматривает обеспечение и достижение гендерного равенства между мужчинами и женщинами, а принцип равенства и недискриминации между ними закреплён в учредительном акте АС.

1.4 Будучи специализированным учреждением АС, АКГА в сотрудничестве с государствами-членами будет уделять пристальное внимание поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в целях обеспечения равного участия женщин и мужчин в авиационной отрасли. Одна из стратегических целей АКГА заключается в том, чтобы обеспечить устойчивое развитие людских ресурсов для африканского авиационного сектора, а также вдохновлять и призывать женщин присоединяться к авиационной отрасли.

## 2. РАССМОТРЕНИЕ ВОПРОСА

2.1 После первого Глобального саммита по гендерному равенству в авиации ряд африканских государств провели мероприятия по поощрению гендерного равенства и сокращению гендерного разрыва в авиационном секторе.

2.2 Некоторые из этих мероприятий перечислены ниже:

- a) Национальный саммит по гендерному равенству в авиации, ежегодно проводимый Южной Африкой для изучения таких вопросов, как "Поколение равенства. Реализация прав женщин на равноправное будущее". Последний такой саммит, состоявшийся в августе 2021 года, получил название "Национальный саммит по гендерному равенству в авиации. Диалоги 2021 года" и проводился в соответствии с резолюцией А39-30 Ассамблеи ИКАО. На прошедшем саммите обсуждались актуальные вопросы, негативно сказывающиеся на равенстве женщин в гражданской авиации, такие как растущий глобальный гендерный разрыв и крайне неблагоприятное воздействие COVID-19 на карьерные возможности женщин. В ходе обсуждений также затрагивались, в частности, такие вопросы, как обеспечение безопасности женщин на рабочем месте, охрана психического здоровья в период пандемии и роль наставничества и учитывающего гендерные аспекты руководства в продвижении дискуссий по вопросам гендерного равенства.
- b) На основе МОВ по развитию людских ресурсов, заключенных с партнерскими организациями, АКГА по-прежнему предоставляет стипендии для обучения по различным авиационным дисциплинам (в качестве примера можно привести курс по правилам гражданской авиации и воздушному праву, проводившийся Государством Катар по линии

АКГА 13–17 февраля 2022 года, в котором было предложено принять участие женщинам и молодым авиационным специалистам).

- c) В области технического сотрудничества АКГА оказывает государствам-членам помощь в ускорении темпов развития кадрового потенциала и подготовки африканских авиационных специалистов путем усовершенствования соглашений о сотрудничестве с другими неафриканскими государствами и регионами. Пересмотренные МОВ между АКГА и ее международными партнерами предусматривают усовершенствованные программы предоставления стипендий африканским государствам, которые включают положения о повышении роли женщин в авиации.
- d) В марте 2022 года Управление гражданской авиации Южной Африки (SACAA) приступило к реализации программы наставничества для женщин. В число тем для обсуждения входят проблемы, с которыми сталкиваются женщины в рабочей и корпоративной среде, а также преимущества расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте посредством наставничества. Эта программа позволит достичь существенного прогресса в реализации некоторых согласованных планов действий по обеспечению гендерного равенства.
- e) Усовершенствование навыков и компетенций является одной из ключевых областей, и Южная Африка назначила шесть женщин из числа технических специалистов, которые в настоящее время принимают участие в проекте iSASO и Европейского союза (ЕС) по безопасности полетов в Африке (ASA) в сотрудничестве с проектом по подготовке национальных инспекторов по безопасности полетов (NSI), направленном на наращивание потенциала.
- f) Государства приняли программы по поощрению и продвижению научных, технических, инженерных и математических (НТИМ) исследований, однако необходимость привлечения большего числа девушек остается важным элементом подготовки к обеспечению гендерного равенства в будущем.

2.3 За исключением кабинных экипажей, женщины по-прежнему составляют небольшую долю в этой отрасли, в которой преобладают мужчины. Те немногие женщины, которые смогли занять руководящие должности, оказались эффективными руководителями и продолжают выходить за пределы ожиданий. Об этом свидетельствуют принятые программы поддержки гендерного равенства, а также одобрение и признание со стороны региональных и национальных субъектов действий женщин-руководителей, которые являются директорами гражданской авиации или занимают руководящие должности в авиационном секторе, а также многих других женщин, которые играют жизненно важную роль в авиации на африканском континенте.

2.4 Глобальная пандемия усугубила гендерные проблемы и оказала постепенное неблагоприятное экономическое воздействие на женщин, семьи и, в конечном счете, на все общество.

2.5 Следует поощрять участие женщин в авиационных совещаниях и форумах, поскольку это позволит им расширить свои знания и наращивать свои навыки и потенциал.

2.6 Государства-члены придерживаются различных подходов к расширению прав и возможностей женщин, однако для четкого определения подхода к обеспечению гендерного равенства к 2030 году требуется план реализации данной цели в регионе AFI.

### 3. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

3.1 Африка по-прежнему привержена обеспечению гендерного равенства и стимулированию инициатив и программ по достижению этой цели, однако проблемы и результаты в выполнении дорожной карты/планов действий по-прежнему вызывают озабоченность, поскольку государства-члены не согласовали свои подходы к решению проблемы гендерного равенства. Государствам рекомендуется выделить дополнительные ресурсы на реализацию программ по обеспечению гендерного равенства в первоочередном порядке.

— КОНЕЦ —