



大会 — 第 41 届会议

执行委员会

议程项目 27：到 2030 年国际民航组织和全球航空部门面向性别平等的举措

努力在印度航空业实现性别平等

(由印度提交)

执行摘要

本文件简要介绍印度政府在各行各业采取的性别平等政策。本文件还介绍了印度一些航空承运人在聘用大量女飞行员/职员方面所采取的企业政策。印度女性的成功和成就激励着今天的年轻人，为其树立了榜样。

行动：请大会：

- a) 注意到印度在确保性别平等方面采取的行动；
- b) 敦促各国促进以性别平等和女性赋权为目标的政策；和
- c) 敦促航空业制定政策，支持女性就业。

战略目标：

本工作文件涉及全球航空业性别平等战略目标。

财务影响：

参考文件：

联合国可持续发展目标 5，实现性别平等并赋予所有妇女和女孩权力
国际民航组织大会第 A39-30 号决议，国际民航组织两性平等方案：推进全球航空部门中的妇女参与
印度政府妇女和儿童福利部年度报告
Niti Aayog 年度报告

1. 引言

1.1 国际民航组织支持题为“国际民航组织两性平等方案：推进全球航空部门中的妇女参与”的大会第 A39-30 号决议，并承诺到 2030 年在全球航空部门所有专业和更高级别岗位中加强性别平等，为此，着力制定“航空运输性别平等”举措。

1.2 性别平等原则已写入《印度宪法》及其序言中。宪法不仅保证女性平等，还授权国家逐步采取措施实现这一目标。印度远见卓识的总理提出的“Beti Bachao, Beti Pado”（拯救女童，教育女童）口号，正是朝此方向迈出的坚定一步。此外，促进女性就业的具体干预措施、青少年女性赋权方案、“Sukanya Samridhi Yojana”女童健康成长计划和针对母亲的“Janani Suraksha Yojana”计划，均推动了印度在性别平等方面的承诺。

1.3 在政府政策的鼓励下，妇女在民用和军用航空部门均获得了一席之地。今天，大量女性加入航空航天部门的劳动队伍，在航空公司和地面服务、空中航行服务、气象服务、机场以及包括飞行运行、工程和飞行安全在内的航空公司运营等领域任职。印度女性在无人机技术、货运、行李处理、战略规划等领域施展才华，并出现在私营部门和政府机构的最高管理岗位上。

1.4 今天，印度飞行员中有 15% 是女性。同样，15% 的空中交通管制员和 11% 的飞行调度员是女性。

1.5 印度航空业预期的未来增长将为女性选择航空职业生涯提供更多机会。

2. 讨论

2.1 赋权和保护女性，确保其全面发展，对任何国家的可持续和公平发展都至关重要。

2.2 2011 年人口普查显示，印度总人口为 12.1 亿，其中 48.5% 为女性。据估计，到 2025 年，女性融入印度经济主流所产生的经济影响将是 GDP 增长 7 000 亿美元。综合监测框架（IMF）估计，女性平等加入劳动力队伍将使印度的 GDP 增加 27%。

2.3 鉴于目前航空业中女性数量以及上述事实，女性享有充分空间和机遇投身航空事业，并由此为印度经济作出贡献。

2.4 政府政策

2.4.1 在印度民主政策框架内，有各项法律、政策、计划和方案确保女性在不同领域的发展。

2.4.2 自第五个五年计划（1974-78）以来，我国的妇女政策发生了从福利向发展的明显转变。近年来，女性赋权已被确定为决定妇女地位的核心问题。

2.4.3 1990 年，印度通过了一项议会法案，成立了保障妇女权利和合法权益的全国妇女委员会。印度宪法第 73 项和第 74 项修正案（1993 年）规定在乡村委员会和市政机构中必须为女性保留席位，为女性参与地方行政决策奠定了坚实基础。

2.4.4 印度还批准了多项国际公约及人权文书，承诺确保妇女平等权利。尤其是于 1993 年批准了《消除对妇女一切形式歧视公约》（CEDAW）。

2.4.5 印度坚定致力于联合国 2030 年议程，包括 2015 年 9 月联大峰会通过并于 2016 年 1 月 1 日生效的可持续发展目标，其中目标 5 强调“实现性别平等并赋予所有妇女和女孩权力”。

2.4.6 印度是将 12 周法定带薪产假¹增加到 26 周的少数国家之一。此举鼓励了越来越多的女性走上工作岗位。

2.5 航空企业政策与实践

2.5.1 在印度，女性飞行员和客舱机组比例最高的航空公司均制定了留住女性人才的有利政策，包括设施/可供选择的待遇，如托儿所设施，为怀孕期女性（飞行员和客舱机组）提供办公室坐班岗位，允许其选择灵活工作时间和工作基地等。此外，这些航空公司还在工资之外提供津贴和长期产假，以补偿相关收入损失。

2.5.2 这些航空公司还专门为女性员工制定领导岗位计划，鼓励女性担任关键的管理职位。

2.6 成功者的激励

2.6.1 女性加入航空业在印度可以追溯到 1936 年，当时印度第一位女飞行员实现了首次单独飞行。自此，印度许多女性纷纷以飞行员、客舱乘务员、工程师和空中交通管制员等身份进入航空领域。

2.6.2 2017 年 3 月 8 日，印度航空公司一个清一色女性机组从德里飞至旧金山，创造了最长直飞航线的世界纪录。

2.6.3 今天，在印度全国各地，都有女性在航空和其他领域担任高级管理职务。在过去男性主导的飞行安全主管、质量保证主管、事故调查主管、首席执行官和董事等岗位上，也出现了女性的身影。这些女性的成功和成就激励着今天的年轻人，为其树立了榜样。

3. 结论

3.1 请大会：

- a) 注意到印度在确保性别平等方面采取的行动；
- b) 敦促各国促进以性别平等和妇女赋权为目标的政策；和
- c) 敦促航空业制定政策，支持女性就业。

— 完 —

¹ 生育福利法（修正案），2017年