



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году

**УСИЛИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА
В АВИАЦИОННОЙ ОТРАСЛИ ИНДИИ**

(Представлено Индией)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе кратко изложена политика правительства Индии по обеспечению гендерного равенства во всех сферах жизни. В документе также идет речь о корпоративной политике, принятой индийскими авиаперевозчиками, которые нанимают в качестве рабочей силы большое количество женщин-пилотов/женщин-сотрудников. Благодаря своим успехам и достижениям женщины в Индии вдохновляют сегодняшнюю молодежь и служат образцом для подражания.

Действия: Ассамблее предлагается:

- а) принять к сведению действия Индии по обеспечению гендерного равенства;
- б) призвать государства продвигать политику обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- в) настоятельно призвать авиационную отрасль разработать политику поддержки занятости женщин.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со стратегической целью "Гендерное равенство в международной авиации"
<i>Финансовые последствия</i>	
<i>Справочный материал</i>	Цель 5 в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций "Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек" Резолюция А39-30 Ассамблеи ИКАО "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора" Министерство по делам женщин и детей, правительство Индии, Ежегодный доклад НИТИ Аайог (NITI Aayog), Ежегодный доклад

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 ИКАО, действуя в поддержку резолюции А39-30 Ассамблеи *"Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора"* и в соответствии со своими обязательствами по укреплению гендерного равенства к 2030 году на всех должностях категории специалистов и более высоких категорий в авиационном секторе во всем мире, обязуется реализовывать инициативу "Гендерное равенство в сфере воздушного транспорта".

1.2 Принцип гендерного равенства закреплён в Конституции Индии, в её преамбуле. Конституция не только гарантирует равенство женщин, но и уполномочивает государство принимать прогрессивные меры для выполнения этой нормы. Предложенный дальновидным премьер-министром Индии лозунг *"Beti Bachao, Beti Padhao"* (*Спаси девочку, дай ей образование*) характеризует предпринимаемые решительные шаги в этом направлении. Кроме того, Индия выполняет обязательства по обеспечению гендерного равенства, принимая конкретные меры по трудоустройству женщин, а также осуществляя программы по расширению прав и возможностей девочек-подростков, программы *Sukanya Samridhi Yojana* по благополучию девочек и *Janani Suraksha Yojana* по благополучию матерей.

1.3 Благодаря политике правительства женщины заняли место в авиационном секторе, как в гражданской, так и в военной авиации. Сегодня женщины составляют значительную часть рабочей силы в аэрокосмической отрасли, в авиакомпаниях и аэропортах, в том числе ведут деятельность авиакомпаний по обеспечению полетов; они оказывают наземное и аэронавигационное обслуживание, работают в метеорологических службах, занимаются инженерией и безопасностью полетов. Индийские женщины вносят свой вклад в сфере технологий беспилотных летательных аппаратов, грузов, обработки багажа, стратегического планирования и работают как в частном, так и в государственном секторах на самых высоких управленческих должностях.

1.4 Сегодня в сообществе пилотов Индии 15 % – это женщины-пилоты. Аналогичным образом, 15 % диспетчеров управления воздушным движением и 11 % полетных диспетчеров – женщины.

1.5 Ожидаемый рост авиации в Индии предоставляет женщинам больше возможностей для выбора авиации в качестве карьеры.

2. ОБСУЖДЕНИЕ

2.1 Расширение прав и возможностей женщин и защита женщин, направленные на обеспечение их полноценного развития, имеют решающее значение с точки зрения устойчивости и равноправия в развитии любой страны.

2.2 По данным переписи 2011 года, население Индии составляло 1,21 миллиарда человек и на долю женщин приходилось 48,5 % от общей численности населения. Согласно оценкам, экономическое влияние женщин, участвующих в основных процессах индийской экономики, к 2025 году составит 700 млрд долларов США в виде прироста ВВП. По оценкам комплексной системы мониторинга (IMF) равное участие женщин в рабочей силе увеличит ВВП Индии на 27 %.

2.3 Учитывая количество женщин, работающих в сфере авиации в настоящее время, а также вышеизложенные факты, женщины обладают широким кругом возможностей работать в авиационном секторе и тем самым вносить свой вклад в экономику Индии.

2.4 Государственная политика

2.4.1 В соответствии с демократической политикой Индии законы, политики, планы и программы обеспечивают улучшение положения женщин в различных сферах.

2.4.2 Начиная с пятого пятилетнего плана (1974–1978 гг.) имеет место заметный сдвиг в подходе к решению проблем женщин – от обеспечения благосостояния к обеспечению развития. В последние годы расширение прав и возможностей женщин признается центральным аспектом определения статуса женщин.

2.4.3 В целях защиты прав и юридических возможностей женщин в соответствии с парламентским актом 1990 года была создана Национальная комиссия по делам женщин. Согласно 73-й и 74-й поправкам (1993 г.) к Конституции Индии, часть мест в местных органах власти панчаятов и муниципалитетов резервируется за женщинами, что служит прочной основой для участия женщин в принятии решений на уровне местных администраций.

2.4.4 Помимо этого, Индия ратифицировала различные международные конвенции и инструменты, касающиеся прав человека, взяв на себя обязательства по обеспечению равных прав женщин. Наиболее важное значение имеет ратификация в 1993 году Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ).

2.4.5 Индия твердо привержена Повестке дня Организации Объединенных Наций на период до 2030 года, в том числе целям в области устойчивого развития, принятым Генеральной Ассамблеей ООН в сентябре 2015 года и вступившим в силу 1 января 2016 года, среди которых в цели 5 подчеркивается *"обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек"*.

2.4.6 Индия входит в число немногих стран, которые увеличили предусмотренную в законодательстве продолжительность оплачиваемого отпуска по беременности и родам – с 12 до 26 недель¹. Этот шаг способствует тому, что все больше и больше женщин устраивается на работу.

2.5 Авиационная корпоративная политика и практика

2.5.1 Индийские авиакомпании с самой высокой долей женщин-пилотов и членов кабинного экипажа имеют благоприятную политику удержания сотрудниц, включающую такие объекты/опции социальной инфраструктуры, как детские ясли, предоставление офисных должностей беременным сотрудницам (пилотам и членам кабинного экипажа), возможность использовать гибкий рабочий график, выбрать более удобное место работы и т. д. Кроме того, эти авиакомпании предоставляют пособия и длительный отпуск по беременности и родам в дополнение к заработной плате, чтобы компенсировать потерю дохода.

2.5.2 В авиакомпаниях также существуют программы лидерства для женщин, которые содействуют тому, чтобы женщины занимали ключевые управленческие должности.

¹ Акт о пособии по материнству (поправка), 2017 г. Maternity Benefit (Amendment) Act, 2017.

2.6 Вдохновение от успешных людей

2.6.1 Женщины участвуют в истории авиации Индии начиная с 1936 года, когда первая в Индии женщина-пилот совершила первый самостоятельный полет. С тех пор в Индии появилось много женщин, работающих в сфере авиации в качестве пилотов, членов кабинного экипажа, инженеров, диспетчеров управления воздушным движением и т. д.

2.6.2 8 марта 2017 года полностью женский экипаж авиакомпании "Эр Индия" установил мировой рекорд, совершив полет по самому длинному прямому маршруту – из Дели в Сан-Франциско.

2.6.3 Сегодня индийские женщины занимают высшие руководящие должности в авиации и других отраслях по всей стране. В Индии женщины работают начальниками отделов безопасности полетов, обеспечения качества, расследования авиационных происшествий, занимают должности руководителей и директоров, которые раньше занимали главным образом мужчины. Благодаря своим успехам и достижениям женщины в Индии вдохновляют сегодняшнюю молодежь и служат образцом для подражания.

3. ВЫВОД

3.1 Конференции предлагается:

- a) принять к сведению действия Индии по обеспечению гендерного равенства;
- b) призвать государства продвигать политику обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- c) настоятельно призвать авиационную отрасль разработать политику поддержки занятости женщин.

— КОНЕЦ —