



الجمعية العمومية - الدورة الحادية والأربعون

اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٧: التدابير المتخذة للمساواة بين الجنسين في الايكاو وقطاع الطيران العالمي بحلول عام ٢٠٣٠

جهود تحقيق المساواة بين الجنسين في الطيران في الهند

(مقدمة من الهند)

الموجز التنفيذي

تقدم هذه الورقة موجزاً لسياسات حكومة الهند لتحقيق المساواة بين الجنسين في جميع مجالات الحياة. وتشير الورقة أيضاً إلى السياسات المؤسسية التي اعتمدها شركات النقل الجوي الهندية التي عينت عددًا كبيرًا من الطيارات/ الموظفات ضمن القوى العاملة لديها. فنجاح وإنجازات المرأة في الهند تلهم شباب اليوم باعتبارها مثالاً يحتذى لديهم.

الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- أخذ العلم بالإجراءات التي اتخذتها الهند لضمان المساواة بين الجنسين؛
- حث الدول على تعزيز السياسات الهادفة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ و
- حث صناعة الطيران على وضع سياسات لدعم توظيف المرأة.

الأهداف الاستراتيجية:	ترتبط ورقة العمل هذه بالأهداف الاستراتيجية للمساواة بين الجنسين في قطاع الطيران العالمي.
الآثار المالية:	
المراجع:	الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات قرار الجمعية العمومية للإيكاو A39-30، برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي". وزارة المرأة ورعاية الطفل، حكومة الهند، التقرير السنوي التقرير السنوي للمؤسسة الوطنية للتغيير في الهند (Niti Aayog)

١- المقدمة

١-١ دعماً لقرار الجمعية العمومية رقم 30-39A، برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي وتعهدها بتعزيز المساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٣٠، على جميع المستويات المهنية والعالية للتوظيف في قطاع الطيران العالمي، تلتزم الإيكاو بتطوير مبادرة بشأن "المساواة بين الجنسين في النقل الجوي".

٢-١ إن مبدأ المساواة بين الجنسين مكرس في دستور الهند وديباخته. فالدستور لا يضمن المساواة للمرأة فحسب، بل يمكن الدولة أيضاً من اعتماد تدابير تقدمية لتحقيق هذا الهدف. إن الشعار الذي أطلقه رئيس وزراء الهند الملهم، "Beti Bachao، Beti Padao" (أنقذوا الطفلة، علموا الطفلة) يشكل خطوة ثابتة في هذا الاتجاه. وبالإضافة إلى ذلك، فإن التدخلات المحددة بشأن عمالة الإناث، والبرامج المتعلقة بتمكين المراهقات، ومبادرات "Sukanya Samridhi Yojana" بشأن ازدهار الطفلة و "Janani Suraksha Yojana" ازدهار الأمهات، تعزز التزام الهند بالمساواة بين الجنسين.

٣-١ وبفضل سياسات الحكومة، احتلت المرأة مكانة لها في قطاع الطيران، في المجالين المدني والعسكري. واليوم، تشكل القوى العاملة النسائية الكبيرة جزءاً من صناعة الطيران وشركات الطيران؛ والمناولة الأرضية؛ وخدمات الملاحة الجوية؛ وخدمات الأرصاد الجوية؛ والمطارات بما في ذلك عمليات الخطوط الجوية التي تغطي عمليات الطيران؛ والهندسة؛ وسلامة الطيران. وتساهم النساء الهنديات في مجالات تكنولوجيا الطائرات بدون طيار، والبضائع، ومناولة الأمتعة، والتخطيط الاستراتيجي، ويتبوأن في كل من القطاع الخاص والحكومي مناصب على أعلى المستويات الإدارية.

٤-١ وتشكل النساء حالياً ١٥ في المائة من مجتمع الطيارين الهندي. وبالمثل، فإن ١٥ في المائة من مراقبي الحركة الجوية و ١١ في المائة من ضباط العمليات الجوية هم من النساء.

٥-١ ويوفر النمو المتوقع للطيران في الهند فرصة متزايدة للمرأة لاختيار الطيران كمهنة.

٢- المناقشة

١-٢ إن تمكين المرأة وحمايتها لضمان تنميتها السليمة أمر حاسم لتحقيق التنمية المستدامة والعدالة لأي بلد.

٢-٢ ووفقاً لتعداد عام ٢٠١١، بلغ عدد سكان الهند ١,٢١ مليار وتشكل الإناث ٤٨,٥ في المائة من إجمالي السكان. ويُقدر الأثر الاقتصادي للمرأة في التيار الرئيسي للاقتصاد الهندي بنحو ٧٠٠ مليار دولار أمريكي من الناتج المحلي الإجمالي الإضافي بحلول عام ٢٠٢٥. ويقدر إطار الرصد المتكامل (IMF) أن المشاركة المتساوية للمرأة في القوى العاملة ستزيد الناتج المحلي الإجمالي للهند بنسبة ٢٧ في المائة.

٣-٢ وبالنظر إلى عدد النساء العاملات في مجال الطيران في الوقت الحاضر، والحقائق المذكورة أعلاه، فهناك مجال واسع وفرص وفيرة للمرأة للانخراط في قطاع الطيران وبالتالي المساهمة في الاقتصاد الهندي.

٢-٤ السياسات الحكومية

١-٤-٢ في إطار سياسة الديمقراطية في الهند، تضمن القوانين والسياسات والخطط والبرامج النهوض بالمرأة في مختلف المجالات.

٢-٤-٢ وفي إطار الخطة الخمسية الخامسة (١٩٧٤-١٩٧٨) وما بعدها، كان هناك تحول ملحوظ في النهج تجاه قضايا المرأة من الرفاهية إلى التنمية. وفي السنوات الأخيرة، تم الاعتراف بتمكين المرأة باعتباره القضية المركزية التي تشكل وضع المرأة.

٣-٤-٢ وأُنشئت اللجنة الوطنية للمرأة بموجب قانون برلماني في عام ١٩٩٠ لحماية حقوق المرأة واستحقاقاتها القانونية. ونص التعديلات ٧٣ و٧٤ (١٩٩٣) المدخلان على دستور الهند على حجز مقاعد في الهيئات المحلية للباناشايات والبلديات للنساء، مما وضع أسسا قوية لمشاركتهن في صنع القرار على مستوى الإدارة المحلية.

٤-٤-٢ وصدقت الهند أيضا على العديد من الاتفاقيات الدولية وصكوك حقوق الإنسان التي تلتزم بضمان حقوق متساوية للمرأة. وكان من أهمها التصديق على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (CEDAW) في عام ١٩٩٣.

٥-٤-٢ والهند ملتزمة بشدة بخطة الأمم المتحدة لعام ٢٠٣٠، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة المعتمدة في قمة الجمعية العامة للأمم المتحدة في سبتمبر ٢٠١٥، والتي دخلت حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠١٦ حيث يؤكد الهدف ٥ على "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات".

٦-٤-٢ والهند من بين عدد قليل من البلدان التي زادت في أحكامها القانونية الخاصة بإجازة الأمومة مدفوعة الأجر من ١٢ أسبوعاً إلى إجازة أمومة مدفوعة الأجر مدتها ٢٦ أسبوعاً. وشجعت هذه الخطوة المزيد من النساء على العمل.

٥-٢ سياسات وممارسات شركة الطيران

١-٥-٢ تمتلك الخطوط الجوية الهندية، التي تضم أعلى نسبة من الإناث من بين طيارها وأطقم طائراتها، سياسات مواتية للاحتفاظ بالنساء، تشمل وسائل الراحة/ الخيارات مثل مرافق الحضانة، وتوفير الأدوار المكتبية للموظفات الحوامل (من الطيارين وأطقم الطائرات)، والسماح بساعات عمل مرنة، ومحطات عمل تفضيلية وما إلى ذلك. وتقدم هذه الخطوط الجوية علاوات وإجازة أمومة طويلة بالإضافة إلى الراتب لتعويض الخسارة في الدخل.

٢-٥-٢ وتمتلك الخطوط الجوية أيضًا برامج للقيادة مخصصة للقوى العاملة النسائية لديها لتشجيع النساء في المناصب الإدارية الرئيسية.

٦-٢ الإلهام من المتفوقين

١-٦-٢ يعود تاريخ مشاركة النساء في الطيران في الهند إلى عام ١٩٣٦ عندما حلقت أول امرأة في الهند في أول رحلة طيران فردية لها. ومنذ ذلك الحين، شهدت الهند دخول عدد من النساء إلى مجال الطيران كطيارين، ومضيفات مقصورات الركاب، ومهندسات، ومراقبات حركة جوية، إلخ.

٢-٦-٢ وفي ٨ مارس ٢٠١٧، حطم أول طاقم مكون من النساء فقط من الخطوط الجوية الهندية الرقم القياسي العالمي لأطول رحلة طيران مباشرة عندما سافرن إلى سان فرانسيسكو من دلهي.

٣-٦-٢ وهناك نساء هنديات في مناصب إدارية عليا في مجال الطيران ومجالات أخرى في جميع أنحاء البلاد اليوم. ولدى الهند نساء يعملن كرئيسات لسلامة الطيران، ورئيسات لضمان الجودة، والتحقيق في الحوادث، ومديرات تنفيذيات، ومديرات، وكانت كل هذه الوظائف في وقت سابق تخضع في الغالب لهيمنة الذكور. فالشباب يستلهم نجاح وإنجازات هؤلاء النساء اللاتي أصبحن قدوة لهم.

٣ - الخلاصة

١-٣ المؤتمر مدعو إلى:

- (أ) أخذ العلم بالإجراءات التي اتخذتها الهند لضمان المساواة بين الجنسين؛
(ب) حث الدول على تعزيز السياسات الهادفة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ و
(ج) حث صناعة الطيران على وضع سياسات لدعم توظيف المرأة.

- انتهى -