



РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЖЕНЩИН В МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

(Представлено Уругваем)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем рабочем документе представлен обзор ситуации с обеспечением гендерного равенства, текущих инициатив по укреплению гендерного равенства, содействию учету гендерной проблематики и расширению прав и возможностей женщин.

Действия: Ассамблее предлагается:

а) призвать все заинтересованные стороны стимулировать обеспечение гендерного равенства в авиационном секторе путем продвижения Программы ИКАО по гендерному равенству, а также расширения прав и возможностей женщин в ИКАО и во всем международном авиационном секторе;

б) содействовать более широкому участию женщин в авиационном секторе по линии Латиноамериканской комиссии гражданской авиации и в рамках программы "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP), принимая во внимание сохраняющееся гендерное неравенство в определенных авиационных профессиях, где женщины недопредставлены, и поддерживая государства путем принятия соответствующих инициатив;

с) поддерживать и поощрять проведение исследований, как региональных, так и на местном уровне, для измерения исходного уровня участия женщин в гражданской авиации в целях разработки стратегии улучшения ситуации с учетом местных или субрегиональных реалий для последовательного привлечения женщин к работе в авиации. Сбору данных и исследованиям может помочь использование ряда эффективных инструментов укрепления институциональных механизмов, направленных на поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями
<i>Финансовые последствия</i>	

¹ Версия на испанском языке представлена Уругваем.

<i>Справочный материал</i>	Резолюция А39-30, <i>Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора</i> А40-WP/31, <i>Статус Программы ИКАО по гендерному равенству</i>
----------------------------	--

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 К числу факторов, влияющих на равенство возможностей, относится целый ряд таких различных элементов, как социально-экономический статус, возраст, этническое и расовое происхождение или место проживания, но в нашем конкретном случае мы проанализируем гендерное неравенство в международной гражданской авиации, исходя из того, что половину населения мира составляют женщины и что они не всегда обладают теми же возможностями, что и мужчины.

1.2 Ежедневно мы на практике видим неравенство с разных сторон, понимая, что женщины недопредставлены в высшем звене руководителей в авиации в целом, которая с самого начала своего существования всегда была уделом мужчин и мачо, служа отражением тех культурных моделей, которые обуславливают и определяют поведение.

1.3 Для решения проблем, связанных с сексуальными домогательствами, домогательством на рабочем месте и бытовым насилием, а также гендерным домогательством, при Ведомстве гражданской авиации Уругвая была создана Комиссия по гендерным вопросам, в состав которой вошли юристы, психологи, сотрудники отдела трудовых отношений и специалисты по уходу.

1.4 Требование обеспечить равенство не влечет за собой обязательство добиться "одинакового обращения"; данный рабочий документ отнюдь не представляет собой феминистскую инициативу, но демонстрирует необходимость обеспечения равной представленности женщин, а это требование цели 5 в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

2. ЦЕЛИ

2.1 Целью данного рабочего документа является содействие участию женщин в различных секторах гражданской авиации на региональном и глобальном уровнях, и эта цель может быть достигнута на практике только в том случае, если мы объединим усилия в части планирования и возьмем на себя обязательства по проведению политики, устраняющей неравенство возможностей.

2.2 Включение концепции гендера, которая представляет собой концептуальный инструмент, призванный показать, что различия между женщинами и мужчинами не только обусловлены биологически, но и проистекают из культурных различий между людьми, может быть использовано в качестве средства устранения гендерных стереотипов и предрассудков, которые препятствуют обеспечению равных возможностей женщин, в целях создания благоприятных условий работы, свободных от любых видов дискриминации.

3. ИЗМЕНЕНИЯ

3.1 При анализе неравенства возможностей, с которым сталкиваются женщины, важно выявить широкий спектр факторов, порождающих это неравенство, чтобы определить необходимые стратегические изменения, которые гарантируют полную реализацию их прав и возможностей.

3.2 Ниже подробно описаны некоторые возможные действия по достижению этих целей:

- расширять возможности женщин для обеспечения возможности их назначения на высокие руководящие должности путем выявления барьеров и предубеждений, препятствующих карьере женщин в авиационном секторе;
- содействовать равному с мужчинами доступу к хорошо оплачиваемой работе на равных условиях, в виде официальной занятости на достойной работе или при помощи предпринимательства и развития бизнеса;
- обеспечить открытые и свободные от сегрегации образовательные возможности и профессиональную подготовку на основе равенства возможностей всех полов;
- систематически поощрять работу женщин в авиации и способствовать их успеху;
- уважать квалифицированных кандидатов-женщин, уделять им должное внимание и предоставлять равные возможности для назначения на ту или иную должность;
- поощрять представленность и участие женщин в процессах принятия решений в региональной и международной гражданской авиации;
- повышать осведомленность о Программе по гендерному равенству и назначить координаторов по гендерным вопросам и их заместителей во всех управлениях и региональных представительствах Секретариата;
- собирать данные и анализировать статистику по авиационному персоналу, в частности по руководящим должностям, помимо обладателей свидетельств (пилоты, персонал технического обслуживания и диспетчеры управления воздушным движением), в разбивке по полу и возрасту;
- укреплять сотрудничество в области учета гендерных аспектов и мероприятий между Международной организацией гражданской авиации (ИКАО), Международной ассоциацией воздушного транспорта (ИАТА) и Международным советом аэропортов (МСА), Международной федерацией ассоциаций авиадиспетчеров (IFATCA), Международной федерацией ассоциаций пилотов воздушных линий (ИФАЛПА) и государствами-членами;
- обеспечить более эффективное использование стажировок, стипендий, спонсорства и аналогичных программ для расширения возможностей повышения квалификации женщин в авиации на национальном и международном уровнях на основе сотрудничества между ИКАО, государствами, международными организациями и партнерами из авиационной отрасли.

4. БУДУЩИЕ ПРИОРИТЕТЫ

4.1 Интерес и надежду вызывает недавнее соглашение, подписанное Президентом Совета Международной организации гражданской авиации (ИКАО) и Генеральным директором

Международной организации труда (МОТ), основным направлением которого является сбор данных и популяризация важности авиационных профессий, в частности тех, которыми занимаются женщины, для устойчивого развития.

4.2 Немедленным вступивший в силу Меморандум о взаимопонимании позволит ускорить работу ИКАО и МОТ по обеспечению гендерного равенства и устойчивого развития посредством широкого спектра совместных мероприятий, включая исследования, технические совещания, технические консультативные услуги, обучение и сотрудничество в разработке руководящих принципов, инструментов и методов.

4.3 Задачи повышения осведомленности, развития интереса и увеличения числа женщин в авиации охватывают широкий спектр аспектов, и всем государствам, особенно государствам Южноамериканского региона (SAM), вместе с отраслевыми организациями настоятельно рекомендуется, действуя активно и согласованно, проявлять инициативу и настойчивость, добиваясь обеспечения гендерного равенства в авиации, а также решительно работать вместе для достижения дальнейшего прогресса.

4.4 В свете вышесказанного становится ясно, что для разработки стратегии, действительно способствующей достижению гендерного равенства в данном секторе, необходимо установить исходные показатели, правильно отражающие реалии на региональном и субрегиональном уровне.

5. ВЫВОД

5.1 Ассамблее предлагается:

5.1.1 Призвать все заинтересованные стороны стимулировать обеспечения гендерного равенства в авиационном секторе путем продвижения Программы ИКАО по гендерному равенству, а также расширения прав и возможностей женщин в ИКАО и во всем международном авиационном секторе;

5.1.2 Содействовать более широкому участию женщин в авиационном секторе по линии Латиноамериканской комиссии гражданской авиации и в рамках программы "Следующее поколение авиационных специалистов" (NGAP), принимая во внимание сохраняющееся гендерное неравенство в определенных авиационных профессиях, где женщины недопредставлены, и поддерживая государства путем принятия соответствующих инициатив;

5.1.3 Поддерживать и поощрять проведение исследований, как региональных, так и на местном уровне, для измерения исходного уровня участия женщин в гражданской авиации в целях разработки стратегии улучшения ситуации с учетом местных или субрегиональных реалий для последовательного привлечения женщин к работе в авиации. Сбору данных и исследованиям могут помочь ряд эффективных инструментов для укрепления институциональных механизмов, направленных на поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.