



الجمعية العمومية - الدورة الحادية والأربعون¹

اللجنة التنفيذية

البند رقم ٢٧: التدابير المتخذة لتحقيق المساواة بين الجنسين في الايكاو وقطاع الطيران العالمي بحلول عام ٢٠٣٠

فرص متساوية للنساء في الطيران المدني الدولي

(مقدمة من أوروغواي)

الموجز التنفيذي

تعرض ورقة العمل هذه لمحة عامة عن المساواة بين الجنسين والمبادرات القائمة حالياً لتعزيز المساواة بين الجنسين وتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتمكين المرأة.
الإجراء: الجمعية العمومية مدعوة إلى:

- (أ) تشجيع جميع أصحاب المصلحة على تحفيز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران من خلال تعزيز برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين، إلى جانب تمكين المرأة في الايكاو وعلى امتداد قطاع الطيران الدولي؛
- (ب) الترويج للمشاركة الأوسع للمرأة في قطاع الطيران من خلال لجنة الطيران المدني لأمريكا اللاتينية (LACAC) والجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)، مع مراعاة التفاوت القائم بين الجنسين في بعض مهن الطيران، التي تتسم بالتمثيل الناقص للمرأة، ودعم الدول من خلال اعتماد المبادرات ذات الصلة بذلك؛ و
- (ج) دعم وتشجيع إجراء دراسات، على الصعيدين الإقليمي والمحلي، لقياس خط الأساس لمشاركة المرأة في الطيران المدني من أجل وضع استراتيجيات لتحسينات مصممة خصيصاً للواقع المحلي أو دون الإقليمي لتعزيز المرأة في مجال الطيران بطريقة مستدامة. ويمكن، بفضل جمع البيانات والبحث، دعم مجموعة من الأدوات الفعالة لتقوية الترتيبات المؤسسية المصممة لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

| | |
|-----------------------|--|
| الأهداف الاستراتيجية: | ترتبط ورقة العمل هذه بجميع الأهداف الاستراتيجية. |
| الآثار المالية: | |
| المراجع: | القرار A39-30، برنامج الايكاو للمساواة بين الجنسين: تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران العالمي A40-WP/31، حالة برنامج الايكاو للمساواة بين الجنسين |

١- المقدمة

١-١ ثمة عدد من العناصر المختلفة، مثل القطاع الاجتماعي والاقتصادي، والعمر، والخلفية الإثنية والعرقية، أو مكان الإقامة، التي تعد من بين العوامل التي لها تأثير على إمكانيات تكافؤ الفرص، ولكن في حالتنا الخاصة سنقوم بتحليل عدم المساواة بين الجنسين في مجال الطيران المدني الدولي، إدراكًا منا بأن نصف سكان العالم هم من النساء وأنهن لا يتمتعن دائمًا بنفس الفرص التي يتمتع بها الرجال.

٢-١ ويواجهنا الواقع يوميًا ويُظهر لنا الأوجه المختلفة لعدم المساواة، مما يدل على أن النساء ممثلات تمثيلًا ناقصًا في الرتب العليا للطيران بشكل عام، وهو قطاع اتصف دائمًا، منذ نشأته، بالطابع الذكوري/ الرجولي، مما يعكس الأنماط الثقافية التي تحدد وتؤطر السلوكيات.

٣-١ وسعيًا لمعالجة القضايا المتعلقة بالتحرش الجنسي والتحرش في مكان العمل والعنف المنزلي، وكذلك التحرش القائم على نوع الجنس، تم تشكيل لجنة للشؤون الجنسانية في هيئة الطيران المدني في أوروغواي، تتألف من محامين وعلماء نفس ومسؤولين عن علاقات العمل وممرضين متخصصين.

٤-١ ولا يستلزم شرط المساواة الالتزام "بالمعاملة المتطابقة"؛ فورقة العمل الحالية الحاجة ليست مبادرة نسوية، بل تهدف إلى تحقيق تكافؤ الفرص لتمثيل المرأة، على النحو المنصوص عليه في الهدف ٥ من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

٢- الأهداف

١-٢ تهدف ورقة العمل هذه إلى تعزيز مشاركة المرأة في قطاعي الطيران المدني الإقليمي والعالمي، وهو هدف لا يمكن أن يصبح حقيقة إلا إذا تعاوننا في التخطيط والتزمنا بسياسات تعالج عدم المساواة في الفرص.

٢-٢ فإدماج مفهوم نوع الجنس، الذي يشير إلى أداة مفاهيمية تسعى إلى إظهار أن الاختلافات بين النساء والرجال ليست محددة بيولوجيًا فحسب، بل تنشأ أيضًا من الاختلافات الثقافية بين البشر، يمكن استخدامه كوسيلة لمعالجة جميع القوالب النمطية والتحيزات الجنسانية التي تشكل عقبات أمام تكافؤ الفرص للمرأة، بهدف تعزيز بيئة عمل مواتية خالية من جميع أشكال التمييز.

٣- التغييرات

١-٣ عند تحليل عدم المساواة في الفرص التي تعاني منها النساء، من الضروري تحديد المجموعة الكاملة للعوامل التي تؤدي إلى هذا التفاوت، من أجل تحديد التغييرات الاستراتيجية الضرورية التي ستضمن الممارسة الكاملة لحقوقهن وفرصهن.

٢-٣ وترد أدناه المسارات الممكنة نحو تحقيق هذه الأهداف موضحة بالتفصيل:

- زيادة فرص وصول المرأة إلى مناصب الإدارة العليا من خلال تحديد العوائق والتحيزات التي تعيق مسيرة المرأة المهنية في قطاع الطيران؛

- تعزيز المساواة في الحصول على أجر متساوي للعمل مدفوع الأجر، من خلال التوظيف الرسمي عالي الجودة أو تطوير ريادة الأعمال والشركات؛
- ضمان أن يكون التدريب المهني والمسارات التعليمية مفتوحة وغير مصنفة جنسانيا بل قائمة على أساس تكافؤ الفرص لجميع الجنسين؛
- التشجيع المنتظم لدور المرأة في الطيران وتعزيز نجاحها؛
- احترام تكافؤ الفرص في تعيين المرشحات المؤهلات وإعطاء الاعتبار الواجب لهذا الأمر؛
- تشجيع تمثيل المرأة ومشاركتها في صنع القرار في الطيران المدني الإقليمي والدولي؛
- إذكاء الوعي ببرنامج المساواة بين الجنسين وتعيين مسؤولي اتصال لشؤون الجنسين ومناوبهم في جميع الإدارات والمكاتب الإقليمية للأمانة العامة؛
- تجميع البيانات وتحليل الإحصاءات الخاصة بالعاملين في مجال الطيران، ولا سيما أولئك الذين يشغلون مناصب إدارية، بالإضافة إلى حاملي الإجازات (الطيارون، وموظفو الصيانة، ومراقبو الحركة الجوية)، مصنفة حسب نوع الجنس والعمر.
- تعزيز التعاون في الأنشطة والأحداث المتعلقة بنوع الجنس بين الايكاو، والاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) والمجلس الدولي للمطارات (ACI)، والاتحاد الدولي لرابطات مراقبي الحركة الجوية (IFATCA)، والاتحاد الدولي لرابطات طياري الخطوط الجوية (IFALPA) والدول الأعضاء؛ و
- ضمان الاستخدام الأفضل للتدريب الداخلي والمنح الدراسية وبرامج الرعاية والبرامج المماثلة لتعزيز فرص تنمية المهارات للمرأة في مجال الطيران على المستويين الوطني والدولي، من خلال التعاون بين الايكاو والدول والمنظمات الدولية وشركاء صناعة الطيران.

٤- أولويات المستقبل

- ١-٤ أثار الاتفاق الأخير الذي وقعه رئيس مجلس الايكاو والمدير العام لمنظمة العمل الدولية (ILO) الاهتمام والأمل، وهو اتفاق يركز بشكل رئيسي على جمع البيانات بشأن فوائد التنمية المستدامة لمهن الطيران، وتعزيز هذه الفوائد ولا سيما للنساء.
- ٢-٤ ستكفل مذكرة التفاهم، بأثر فوري، تسريع تقدم الايكاو ومنظمة العمل الدولية نحو المساواة بين الجنسين والتنمية المستدامة من خلال مجموعة واسعة من الأنشطة المشتركة، بما في ذلك البحوث والاجتماعات الفنية والخدمات الاستشارية الفنية والتدريب والتعاون في مجال وضع المبادئ التوجيهية والأدوات والمنهجيات.
- ٣-٤ تتطوي مهام زيادة الوعي وتنمية الاهتمام وزيادة عدد النساء في مجال الطيران على مجموعة واسعة من الأوجه، لذا يُهاب بجميع الدول، ولا سيما تلك الموجودة في منطقة أمريكا الجنوبية (SAM)، جنبًا إلى جنب مع الهيئات الصناعية، إظهار ريادتها القوية وتضافر القيادة والالتزام بالمساواة بين الجنسين في الطيران والتصميم على العمل معًا لتحقيق المزيد من التقدم.
- ٤-٤ في ضوء ما ورد أعلاه، من الواضح أن هناك حاجة إلى وضع خطوط أساس تعكس بشكل صحيح الحقائق الإقليمية ودون الإقليمية من أجل تطوير استراتيجية تؤدي حَقًا إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في القطاع.

٥- الخلاصة

- ١-٥ الجمعية العمومية مدعوة إلى:
- ١-١-٥ تشجيع جميع أصحاب المصلحة على تحفيز المساواة بين الجنسين في قطاع الطيران من خلال تعزيز برنامج الإيكاو للمساواة بين الجنسين، إلى جانب تمكين المرأة في الإيكاو وعلى امتداد قطاع الطيران الدولي؛
- ٢-١-٥ تعزيز المشاركة الأوسع للمرأة في قطاع الطيران من خلال لجنة الطيران المدني لأمريكا اللاتينية (LACAC) والجيل القادم من المهنيين العاملين في مجال الطيران (NGAP)، مع مراعاة التفاوت القائم بين الجنسين في بعض مهن الطيران، التي تتسم بالتمثيل الناقص للمرأة، ودعم الدول من خلال اعتماد المبادرات ذات الصلة؛ و
- ٣-١-٥ دعم وتشجيع إجراء دراسات، على الصعيدين الإقليمي والمحلي، لقياس خط الأساس لمشاركة المرأة في الطيران المدني من أجل وضع استراتيجية لتحسينات مصممة خصيصاً للواقع المحلي أو دون الإقليمي لتعزيز المرأة في مجال الطيران بطريقة مستدامة. ويمكن، بفضل جمع البيانات والبحث، دعم مجموعة من الأدوات الفعالة لتقوية الترتيبات المؤسسية المصممة لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

- انتهى -