



大会 — 第 41 届会议

执行委员会

议程项目 27：到 2030 年国际民航组织和全球航空部门面向性别平等的举措

与下一代航空专业人员（NGAP）倡议保持一致 促进国际民航组织的性别平等方案

（由孟加拉国提交）

执行摘要

根据大会第 A39-30 号决议，国际民航组织制定了国际民航组织性别平等方案，其主要目的是促进及协调有针对性的方案和项目，以便在 2030 年实现性别平等目标方面取得进展。大会决议明确规定，在国际民航组织内部以及各国和全球航空部门内部，重点关注专业级别和更高级别的就业。

根据大会第 A39-29 号决议，国际民航组织发起了下一代航空专业人员（NGAP）倡议。为了支持日益增长的航空需求，并确保航空运输体系的安全和高效运行，需要合格和胜任的航空专业人员，以及多样化的航空员工队伍。

本工作文件阐明，通过国际民航组织、各国、行业和利害攸关方与下一代航空专业人员的积极合作，在航空领域实现性别平等和推进妇女发展，比以往更为重要。然而，在实施国际民航组织性别平等方案和下一代航空专业人员（NGAP）倡议方面，还没有针对各国和利害攸关方的政策指导方针。如果国际民航组织能够制定这样一份指导材料，将能使各国和航空业实施和促进与下一代航空专业人员（NGAP）倡议一致的国际民航组织的性别平等方案。

行动：请大会：

- a) 敦促各国作为其各自国家对性别平等承诺的一部分，与国际民航组织合作，分享最佳做法，鼓励女性进一步投身航空事业，并为促进女性参与采取激励措施；
- b) 鼓励各成员国推广最佳做法，侧重满足下一代航空专业人员的需要和价值观，以促进员工的生产力、业绩、招聘和保留；
- c) 鼓励成员国、国际和区域组织、学术界和业界与国际民航组织性别平等方案保持一致，支持下一代航空专业人员（NGAP）倡议，作为能力建设的组成部分之一；和
- d) 要求国际民航组织考虑为国际民航组织性别平等方案的实施制定一个统一的指导方针。

战略目标：	本工作文件涉及加快航空业性别平等，以推进可持续发展目标和实现国际民航组织战略目标
财务影响：	根据国家预算
参考文件：	Doc 10140 号文件：《大会有效决议》（截至 2019 年 10 月 4 日）

1. 背景

1.1 大会第三十九届会议批准了 A39-30 号决议，“国际民航组织两性平等方案：推进全球航空部门中的妇女参与”。为此，国际民航组织（ICAO）制定了 ICAO 性别平等方案，为促进有效实施，该方案确立了四个主要目标：(i) 能力建设和提高认识以实现性别平等；(ii) 提高性别代表性；(iii) 提高认识和问责制；以及 (iv) 加强与外部伙伴的合作。

2. 讨论

2.1 大会 A39-30 号决议：国际民航组织两性平等方案 — 推进全球航空部门中的妇女参与

2.1.1 国际民航组织大会重申其对通过支持联合国 2030 年可持续发展目标来提高性别平等和推进妇女发展的承诺，其中包括可持续发展目标 5，即实现性别平等并为所有女性赋权，包括努力在 2030 年之前在全球航空部门的所有专业级别和更高级别就业中实现 50-50（女性/男性）两性平等的远大目标。

2.1.2 为了努力实现联合国可持续发展目标 5，国际民航组织在其空缺职位通告中强烈鼓励女性申请国际民航组织职位，特别是专业和更高级别职位。国际民航组织应继续尽一切努力实现性别平等和公平，并充分尊重公平地域代表性原则。

2.2 大会 A39-29 号决议：下一代航空专业人员（NGAP）举措 — 确保未来有足够的合格和胜任的航空专业人员

2.2.1 航空业是一个不断增长的行业，对于促进全球连通性及支持世界各地的经济发展和增长至关重要。为了支持日益增长的航空需求，确保航空运输系统的安全和高效运行，需要合格和胜任的航空专业人员，以及多样化的航空劳动力。为了满足当前和未来的人力资源需求，国家和行业招聘下一代航空专业人员非常重要。

2.3 第 58 届亚太地区民航局长会议（DGCA）的主题建议

2.3.1 为支持国际民航组织性别平等方案和下一代航空专业人员（NGAP）举措的目标，孟加拉国为第 58 届亚太地区民航局长会议拟议了如下主题：“结合下一代航空专业人员（NGAP）倡议，促进国际民航组织的性别平等方案”，该提议已为第 57 届会议所采纳。

2.3.2 第 58 届亚洲及太平洋地区民航局长会议将于 2023 年在达卡举行。

2.4 鼓励和赋权女性

2.4.1 世界领导人应努力结束对女性的歧视，加速实现女性赋权和性别平等。目前，各国必须鼓励更多的女性参与，并着力在航空领域增强女性赋权。为了有效实现上述目标，应该让有抱负的女性知晓航空业有等待她们的就业机会。

2.5 在航空业吸引、教育和留住女性

2.5.1 吸引女性进入航空业有很多方法。加强成员国和航空业的宣传外联活动，创造机会留住已在航空业内的女性并促进其发展，制定明确的政策，为女性更有效工作创造有利环境等，都是可以考虑的方法。

2.5.2 政府、区域组织、行业和教育组织之间的伙伴关系对吸引、教育和留住下一代航空专业人员并同时考虑到性别平等非常重要。

2.5.3 孟加拉国启动了 **Bangabandhu**¹ 女性航空奖学金计划，以支持年轻女性从事航空职业。这将促进与下一代航空专业人员（NGAP）举措相一致的 ICAO 性别平等方案。该奖学金计划鼓励女性成为专业飞行员以追求其航空梦想。奖学金获得者将为其他女性树立榜样，启发她们也加入飞行员行列。

3. 结论

3.1 随着能够在区域和全球航空领域承担责任的女性专业人员数量日益增加，孟加拉国认为，国家的承诺符合国际民航组织大会关于促进女性权利的决议。我们还认为，招聘下一代航空专业人员将能带来航空业的可持续发展。

— 完 —

¹ **Bangabandhu** 即“孟加拉的朋友”，是国父谢赫·穆吉布·拉赫曼的荣誉称号。