



## РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ

### АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ

#### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**Пункт 27 повестки дня. Меры по обеспечению гендерного равенства в ИКАО и мировом авиационном секторе к 2030 году**

### **СОДЕЙСТВИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ ИКАО В СООТВЕТСТВИИ С ИНИЦИАТИВОЙ "СЛЕДУЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ АВИАЦИОННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ (NGAP)"**

(Представлено Бангладеш)

#### **КРАТКАЯ СПРАВКА**

В соответствии с резолюцией Ассамблеи А39-30 ИКАО создала Программу по гендерному равенству ИКАО, основная цель которой заключается в содействии реализации и координации целевых программ и проектов для обеспечения прогресса в достижении гендерного равенства к 2030 году. В этой резолюции Ассамблеи делается четкий акцент на должностях категории специалистов и выше в ИКАО, государствах и глобальном авиационном секторе.

В соответствии с резолюцией Ассамблеи А39-29 ИКАО приступила к реализации инициативы "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP)". Для удовлетворения растущих потребностей авиации и обеспечения безопасной и эффективной работы системы воздушного транспорта необходимы квалифицированные и компетентные авиационные специалисты, а также разнообразный авиационный персонал.

В данном рабочем документе говорится о все большей важности достижения гендерного равенства и продвижения женщин по карьерной лестнице в авиационной отрасли путем активного привлечения следующего поколения авиационных специалистов к работе в ИКАО, государствах, отрасли и организациях заинтересованных сторон. При этом в настоящее время в распоряжении государств и заинтересованных сторон нет руководства по реализации Программы по гендерному равенству ИКАО и инициативы NGAP. Если ИКАО разработает такие инструктивные материалы, то государства и отрасль смогут осуществлять Программу по гендерному равенству ИКАО в соответствии с инициативой NGAP и содействовать ее реализации.

**Действия:** Ассамблее предлагается:

а) настоятельно призвать государства в соответствии со своими национальными обязательствами по обеспечению гендерного равенства сотрудничать с ИКАО путем обмена передовым опытом, поощрения женщин к дальнейшему развитию карьеры в авиации и создания стимулов для участия женщин;

б) рекомендовать государствам-членам внедрять передовой опыт в целях удовлетворения потребностей и учета ценностей следующего поколения авиационных специалистов для обеспечения производительности труда, эффективности работы, найма и удержания сотрудников;

с) рекомендовать государствам-членам, международным и региональным организациям, образовательным учреждениям и отрасли поддержать инициативу NGAP в соответствии с Программой по гендерному равенству ИКАО в качестве одного из неотъемлемых элементов наращивания потенциала;

д) обратиться к ИКАО с просьбой рассмотреть возможность разработки унифицированных инструктивных материалов по осуществлению Программы по гендерному равенству ИКАО.

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <i>Стратегические цели</i>    | Данный рабочий документ связан с ускорением обеспечения гендерного равенства в авиации в интересах достижения целей в области устойчивого развития и стратегических целей ИКАО |
| <i>Финансовые последствия</i> | В соответствии с национальным бюджетом   |
| <i>Справочный материал</i>    | Дос 10140, Действующие резолюции Ассамблеи (по состоянию на 4 октября 2019 года)   |

## 1. ИСТОРИЯ ВОПРОСА

1.1 На своей 39-й сессии Ассамблея одобрила предлагаемую резолюцию А39-30 "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора". В этой связи Международная организация гражданской авиации (ИКАО) создала Программу по гендерному равенству ИКАО, для эффективной реализации которой поставлены четыре основные цели: i) наращивание потенциала и повышение осведомленности о гендерном равенстве; ii) расширение гендерного представительства; iii) повышение осведомленности и подотчетности; iv) дальнейшее взаимодействие с внешними партнерами.

## 2. ОБСУЖДЕНИЕ

### 2.1 Резолюция А39-30 Ассамблеи. Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора

2.1.1 Ассамблея ИКАО вновь подтвердила свою приверженность обеспечению гендерного равенства и улучшению положения женщин, поддержав цели ООН в области устойчивого развития, отраженные в Повестке дня на период до 2030 года. Цель 5 заключается в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек, и в глобальном авиационном секторе поставлена задача к 2030 году достичь желательной цели трудоустройства на уровне специалистов и выше в пропорции 50-50 (женщины-мужчины).

2.1.2 Содействуя достижению цели 5 ООН в области устойчивого развития, ИКАО настоятельно рекомендует кандидатам-женщинам подавать заявления на должности в ИКАО, особенно в категории специалистов и выше, в соответствии с извещениями о вакансиях. ИКАО следует и далее прилагать все усилия для достижения гендерного равенства и равноправия, в полном объеме соблюдая принцип справедливого географического представительства.

### 2.2 Резолюция А39-29 Ассамблеи. Инициатива "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP)": обеспечение наличия достаточного количества квалифицированных и компетентных авиационных специалистов

2.2.1 Авиация – это растущая отрасль, которая чрезвычайно важна для обеспечения глобальной связности и содействия экономическому развитию и росту во всем мире. Для удовлетворения растущих потребностей авиации и обеспечения безопасной и эффективной работы системы воздушного транспорта необходимы квалифицированные и компетентные авиационные специалисты, а также разнообразный авиационный персонал. Для удовлетворения текущих и будущих потребностей в кадрах важно, чтобы государства и отрасль задействовали следующее поколение авиационных специалистов.

## **2.3 Предложение темы 58-й Конференции генеральных директоров гражданской авиации (ГДГА) регионов Азии и Тихого океана**

2.3.1 Для содействия достижению целей Программы по гендерному равенству ИКАО и инициативы "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP)" от Бангладеш последовало предложение сделать темой 58-й Конференции ГДГА "Содействие реализации Программы по гендерному равенству ИКАО в сочетании с инициативой "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP)", что было утверждено на 57-й Конференции.

2.3.2 58-я Конференция генеральных директоров гражданской авиации регионов Азии и Тихого океана пройдет в 2023 году в Дакке.

## **2.4 Поощрение участия женщин и расширение их прав и возможностей**

2.4.1 Мировым лидерам следует приложить усилия к тому, чтобы положить конец дискриминации в отношении женщин, с тем чтобы ускорить расширение прав и возможностей женщин и достижение гендерного равенства. В настоящее время требуется, чтобы государства поощряли более активное участие женщин и сосредоточились на расширении прав и возможностей специалистов из числа женщин в авиационном секторе. Эти задачи будут успешно решены, если заинтересованные женщины будут осведомлены о профессиональных возможностях, которые имеются в авиационном секторе.

## **2.5 Привлечение, обучение и удержание женщин в авиации**

2.5.1 Существует множество способов привлечения женщин в авиацию. В их число входят активизация информационно-просветительской деятельности государств-членов и авиационной отрасли, развитие возможностей для удержания женщин, уже работающих в авиации, и их продвижения по карьерной лестнице, и разработка четкой политики в целях создания условий, позволяющих женщинам работать с большей эффективностью.

2.5.2 Для привлечения, обучения и удержания следующего поколения авиационных специалистов с учетом соображений гендерного равенства важны партнерские отношения между правительствами, региональными организациями, отраслью и образовательными учреждениями.

2.5.3 В Бангладеш в целях оказания поддержки молодым женщинам, работающим в авиации, началось осуществление Программы стипендий для женщин в авиационной отрасли имени Бангабандху<sup>1</sup>. Это будет способствовать реализации Программы по гендерному равенству ИКАО в соответствии с инициативой "Следующее поколение авиационных специалистов (NGAP)". Программа стипендий призвана помочь женщинам достичь своей мечты о работе в авиации в качестве профессиональных пилотов. Получательницы стипендий станут примерами для подражания, вдохновляя других женщин на то, чтобы стать частью летного состава.

## **3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

3.1 Учитывая увеличение числа специалистов-женщин, готовых выполнять обязанности в сфере региональной и глобальной авиации, Бангладеш считает, что взятые государством на себя обязательства соответствуют резолюции Ассамблеи ИКАО о расширении прав женщин. Мы также считаем, что привлечение следующего поколения авиационных специалистов позволит обеспечить устойчивое развитие авиации.

— КОНЕЦ —

---

1. Бангабандху ("Друг Бенгалии") – почетный титул Отца нации – шейха Муджибура Рахмана.