



大会 — 第 41 届会议

执行委员会

议程项目 27：到 2030 年国际民航组织和全球航空部门面向性别平等的举措

推动支持国际民航组织到 2030 年实现性别平等远大目标的行业倡议

（由国际航空运输协会（IATA）、
空中交通管制员协会国际联合会（IFATCA）和
航空公司驾驶员协会国际联合会（IFALPA）提交）

执行摘要

妇女在整个航空业的代表性仍然严重不足，在高级管理人员、飞行员、航空工程师和空中交通管制员中尤其如此。航空业为全球旅行和旅游业提供了 6550 万个就业岗位，在实现联合国 2030 年可持续发展议程，包括可持续发展目标 5：“实现性别平等，为所有女性赋权”方面发挥着至关重要的作用。认识到这一点，国际民航组织（ICAO）大会第 39 届会议批准了第 A39-30 号决议。

本文件介绍了一份性别多样性行业倡议——“2025 年 25%”倡议的主要内容，并解释了各国和其他利益攸关方可以如何使用和推广该倡议，以此作为实现国际民航组织到 2030 年性别平等远大目标的关键手段。

行动：请大会：

- a) 注意到并鼓励与多元、平等和包容（DE&I）相关的行业倡议，特别是“2025 年 25%”倡议在帮助各国和全球航空业实现国际民航组织到 2030 年性别平等远大目标方面可以发挥的作用。
- b) 敦促各国向其管辖范围内的航空公司、机场、地勤人员和航空价值链中的其他利益攸关方推广“2025 年 25%”倡议，作为实现全球航空业性别平等的重要基石。

战略目标：	本工作文件涉及战略目标 4 “航空运输的经济发展”
-------	---------------------------

¹ 中文、阿拉伯文、英文、法文、俄文和西班牙文版本由国际航空运输协会提供。

财务影响:	不适用
参考文件:	联合国可持续发展目标 5 “实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”。 国际民航组织大会第 A39-30 号决议：“国际民航组织性别平等方案：推动妇女参与全球航空业。”

1. 引言

1.1 航空与多元、平等和包容（DE&I）密不可分。多元化是指承认、尊重和重视基于民族、性别、年龄、种族、宗教、性取向和残疾等因素的差异。航空提供了至关重要的连通性，为个人、社区和国家带来社会和经济效益。

1.2 DE&I 最明显的元素之一是性别，通过从性别角度入手，有可能建立一个能带来更好业务绩效、更好的人才获取途径和更好的员工福利的全方位方法（麦肯锡）。

1.3 问题很明确：尽管超过 80%的航空公司机组人员是女性，但全世界航空公司飞行员中只有 5.1% 是女性（来源：ISWAP），女性仅占空中交通管制员的约 26%、航班签派员的 18%，航空航天工程师的不到 9%（来源：光辉国际）。此外，航空公司高级管理层中妇女人数仍然不足，在国际航空运输协会的 290 家成员航空公司中，只有 22 家公司由妇女领导²。

1.4 可持续性公平、环境和经济的交集，因此，一个真正可持续发展的航空业应确保整个供应链中所有不同成员均能真正参与。劳动力的多元化和包容性是对新人才有吸引力的工作环境的标志。

1.5 由于 2019 冠状病毒病大流行对航空业产生的运营和经济影响，在此背景下的雇佣决定间接影响了性别多样化。在冠状病毒病大流行之前，航空业曾预计会出现航空专业技术人员的短缺和性别比例的差距。航空业正面临劳动力多样性进一步下滑的风险，这将影响行业的可持续复苏。与此同时，冠状病毒病大流行也提供了如远程工作和远程培训等诸多机会，这将使得在更大范围获取人才成为可能。

1.6 作为一个为旅行和旅游业提供 6550 万个就业岗位的全行业，航空业在推动实现联合国 2030 年可持续发展议程，包括可持续发展目标 5：“实现性别平等，为所有女性赋权”方面发挥着至关重要的作用。

1.7 2016 年，国际民航组织大会决议敦促“各国、各地区和国际航空组织以及国际航空业展现对推进妇女权益的强有力和坚定的领导及承诺，并采取必要措施，通过支持性政策来加强性别平等，以及通过制定和改进各种方案和项目来进一步推进国际民航组织治理和技术机构、国际民航组织秘书处和全球航空业中妇女的职业。”

² 截至 2022 年 5 月 30 日

1.8 2019 冠状病毒病大流行后的重启和恢复为航空业提供了以多元、平等和包容为核心的重建更好未来的机会。多元、平等与包容对航空业的复苏至关重要，因为寻找最优秀最聪明的人才必须在大范围内进行。这一点至关重要，研究表明，疫情对妇女的负面影响远远超过男性，因为她们竭力平衡工作生活与家庭教育、照顾他人等其他事务。

1.9 提高全行业的性别多样化极为必要，不仅因为这是“应当去做的正确之事”，还因为这具有商业意义。根据麦肯锡《2021 年职场女性》报告，“当妇女在高层得到充分代表时，公司的业绩表现有 50% 的可能会优于同业。”投资者、消费者和员工也越来越多地要求组织更加重视性别和 DE&I 的其他方面。

1.10 国际航空运输协会的“2025 年 25%”倡议是一个面向全行业的多元化和包容性项目，其目标是到 2025 年，高管职务（由成员航空公司自行定义）中的女性成员比例增加 25%（对比当前报告的指标）或增加至 25%。

1.11 本文件介绍了“2025 年 25%”倡议的主要内容，并解释了各国和整个行业如何使用和推广该倡议，以此作为实现国际民航组织到 2030 年性别平等这一远大目标的关键推动因素。

2. 讨论

2.1 1.3 中提到的多元化和包容性指标表明，女性在航空业中代表性不足。统计数据清楚地表明，对于这个安全连接世界、促进人员交流的行业，提高多元化和包容性还存在改进空间。

2.2 虽然行业在性别平等方面已取得一些进展，但仍有许多工作要做。有必要为女性提供平等的职业发展机会。这正是“2025 年 25%”倡议的目标所在 — 通过为行业提供一个设定可实现目标、分享最佳实践、经验教训和成功案例的机会。

2.3 倡议对所有航空公司和航空相关组织（包括民航局等）开放。目前共有 111 个签署方，其中包括 99 家国际航空运输协会成员航空公司、5 家非成员航空公司和 7 家非航空公司参与方。

2.4 参与“2025 年 25%”倡议的航空公司和其他航空组织承诺：

- a) 每年报告关键多元化指标
- b) 到 2025 年，担任高级职务³以及代表性不足的地区的女性成员比例增加 25%，或增加到至少 25%
- c) 航空公司提名担任国际航空运输协会理事会职务的女性比例提高到至少 25%（仅限国际航空运输协会成员）

³ “高级职务”的定义由各签署方确定后提交国际航空运输协会

2.5 除了成员航空公司的承诺之外，国际航空运输协会本身也致力于增加妇女在其高级管理层、治理职位和会议发言人中的代表性，并承诺：

- a) 创建一个分享多元化和包容性最佳实践的论坛，整理行业指标并按年度更新
- b) 参加活动、专家组和会议的妇女人数比例增加到至少 25%
- c) 任命担任国际航空运输协会理事会职务的妇女人数比例增加至 25%
- d) 担任高级职位的妇女人数比例增加到至少 25%

2.6 “2025 年 25%”倡议的目的是使航空业推动迫切需要的变革，展现为改变现状而采取的行动。国际航空运输协会每季度与所有签署方召开“2025 年 25%”倡议电话会议，提供最新指导和信息，同时请与会者分享他们面临的问题和良好做法的范例，这些范例可能会激发其他组织做出推动变革的更大努力。

2.7 更多详情请登陆 <https://www.iata.org/en/policy/future-of-airlines-2035/25-by-2025/> 或通过邮箱 25by2025@iata.org 联系我们。

— 完 —