

**РАБОЧИЙ ДОКУМЕНТ****АССАМБЛЕЯ — 41-Я СЕССИЯ****АДМИНИСТРАТИВНАЯ КОМИССИЯ**

Пункт 54 повестки дня. Кадровая ситуация в ИКАО и управление людскими ресурсами

КАДРОВАЯ СИТУАЦИЯ В ИКАО

(Представлено Советом ИКАО)

КРАТКАЯ СПРАВКА

В настоящем документе содержатся описание кадровой ситуации в ИКАО в 2019, 2020 и 2021 гг., включая вопросы справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства, а также результаты анализа назначений на должности категории специалистов и выше и их влияния на СГП и гендерное равенство, а также данные по людским ресурсам, включая сведения о возрасте, стаже работы сотрудников и прогнозы относительно их выхода на пенсию. В документе также приведены выводы, основанные на статистических данных.

Действия: Ассамблее предлагается одобрить будущие действия, касающиеся:

а) активизации информационно-разъяснительных мероприятий и интенсивного поиска новых путей улучшения справедливого географического представительства (СГП) и гендерного равенства в Секретариате ИКАО;

б) взаимодействия с авиационным сообществом в целях выявления тенденций и достижений в деле повышения интереса к авиации у женщин и повышения квалификации женского авиационного персонала;

в) побуждения государств-членов к выдвижению кандидатов-женщин, соответствующих требованиям, предъявляемым к кандидатам на вакантные должности и прикомандированным сотрудникам.

<i>Стратегические цели</i>	Данный рабочий документ связан со всеми стратегическими целями и вспомогательными стратегиями
<i>Финансовые последствия</i>	Неприменимо
<i>Справочный материал</i>	Дос 10140, <i>Действующие резолюции Ассамблеи</i> (по состоянию на 4 октября 2019 года) Дос 7350, <i>Кодекс службы ИКАО</i> Бизнес-план ИАКО на 2020–2022 гг.

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 В соответствии с резолюциями A24-20 и A39-30 Ассамблеи Совет осуществляет контроль за положением дел с кадровой диверсификацией в Секретариате путем изучения ежегодных статистических данных и докладов о решениях по набору кадров и их влиянии на справедливое географическое представительство (СГП), а также на гендерное равенство.

1.2 В настоящем документе представлен доклад о составе и состоянии кадров ИКАО в 2019, 2020 и 2021 гг. В нем также приведены выводы, основанные на статистических данных.

2. СОСТАВ И СОСТОЯНИЕ КАДРОВ ИКАО

2.1 По состоянию на 31 декабря 2021 года насчитывалось в общей сложности 742 должности (597 штатных и 145 внебюджетных), из которых 683 должности были фактически заполнены персоналом (см. добавление А-1). На ту же дату имелось в общей сложности 209 внештатных сотрудников, включая 157 консультантов/подрядчиков, 46 безвозмездно предоставляемых сотрудников, а также 6 сотрудников, финансируемых за счет средств целевых фондов (см. добавление А-2).

2.2 Большинство сотрудников (64 % или 440 из 683) категории специалистов и выше и категории общего обслуживания имели срочные контракты, а 31 % сотрудников (210 из 683) имели постоянные и непрерывные контракты.

***Вывод 1.** В то время как в течение трехлетнего периода общее количество сотрудников на штатных должностях увеличилось (с 533 в 2019 году до 538 сотрудников в 2021 году), количество сотрудников, должности которых финансируются за счет внебюджетных средств, сократилось со 170 в 2019 году до 145 в 2021 году, а количество внештатных сотрудников снизилось с 229 в 2019 году до 209 в 2021 году.*

2.3 По состоянию на 31 декабря 2021 года в Организации работало 255 сотрудников на должностях из числа 278 должностей, которые подлежат распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП), а из 193 государств – членов ИКАО были представлены 89 государств, при этом 87 из них были представлены сотрудниками на должностях, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП. Эти сведения, а также сводные данные о распределении по регионам 255 сотрудников, назначенных на должности в соответствии с принципом СГП, приведены в добавлении В. Подробные данные о работающих в Секретариате сотрудниках по состоянию на 31 декабря 2021 года с указанием уровня занимаемых ими должностей и в разбивке по государствам и регионам приведены в добавлении С. Общие сведения о представленности регионов и государств на ключевых постах (Д-2 и Д-1) приведены в добавлении D.

***Вывод 2.** В течение трехлетнего периода общая процентная доля государств, представленных в Секретариате на должностях, подлежащих СГП, увеличилась с 44 % в 2019 году до 45 % в 2021 году, а общая ситуация с СГП по регионам осталась без изменений.*

2.4 По состоянию на 31 декабря 2021 года общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше составляла 33 %. На должностях старшего уровня распределение женщин по категориям было следующим: Д-2 (0 %); Д-1 (19 %)¹; С-5 (25 %); С-4 (30 %) С-3 (42 %) и С-2 (62 %) (см. добавление Е-1). По состоянию на 31 декабря 2021 года процентная доля женщин в категории общего обслуживания составляла 75 %. Статистические данные о количестве женщин в организациях общей системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2020 года приведены в добавлении Е-2 и добавлении Е-3.

Вывод 3. *Общая процентная доля женщин на должностях категории специалистов и выше увеличилась с 31 % в 2019 году до 33% в 2021 году. На должностях С-2 доля женщин превысила целевой показатель в 50 %, в то время как на должностях старшего уровня (Д-2, Д-1, С-5, С-4 и С-3) эта доля все еще отстает от целевого показателя.*

2.5 В 2021 году было предложено и принято 30 назначений на должности категории специалистов и выше. Из 30 принятых назначений 19 (63 %) подлежали распределению в соответствии с принципом справедливого географического представительства (СГП). Из этих 19 принятых назначений на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, 13 (68 %) касались внешних кандидатов, из которых 3 (23 %) были из непредставленных государств или государств, представленных ниже желаемого уровня. Женщины составляли 54 % (7 из 13) от числа внешних кандидатов, назначенных на должности, подлежащие распределению в соответствии с принципом СГП, и 47 % (14 из 30) от общего количества принятых назначений (см. добавление F).

2.6 В отношении должностей, подлежащих распределению в соответствии с принципом СГП, которые были заполнены в 2021 году, было получено в общей сложности 2439 заявок, из которых 27 % (649 из 2439) были от женщин и 27 % (659 из 2439) были от граждан непредставленных государств или государств, представленных ниже желательного уровня (см. добавление F).

Вывод 4. *В среднем в течение трехлетнего периода из всех внешних кандидатов на должности, подлежащие СГП, 39 % составляли кандидаты-женщины, а 27 % – граждане непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня. Организация по-прежнему сталкивается с трудностями в привлечении кандидатов-женщин и кандидатов из непредставленных государств и государств, представленных ниже желательного уровня; и в течение трехлетнего периода доля заявок, полученных от этих групп, оставалась низкой и составляла, соответственно, 30 и 26 %.*

2.7 Демографические данные о кадрах ИКАО по состоянию на 31 декабря 2021 года для категории специалистов и выше (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- а) распределение по возрастным группам оставалось относительно неизменным с 2019 по 2021 год, и свыше 50 % сотрудников входили в возрастную группу от 40 до 54 лет;
- б) с точки зрения продолжительности службы первые две группы сотрудников, т. е. сотрудники, проработавшие пять лет или менее, и сотрудники, проработавшие от шести до девяти лет, оставались самыми многочисленными (62 %);

¹ Примечание. Статистические данные не включают в себя нового назначенного директора бюро Ближневосточного региона и заместителя директора по кадрам, которые приступили к работе в Организации 20 января 2022 года и 15 марта 2022 года соответственно.

- с) за исключением Генерального секретаря и сотрудников категории Д-2, 13 % (46 из 342) сотрудников категории специалистов должны выйти на пенсию до 31 декабря 2025 года.

2.8 Демографические данные о сотрудниках ИКАО категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2021 года (см. добавления G-1 и G-2) свидетельствуют о том, что:

- а) распределение по возрастным группам оставалось относительно неизменным с 2019 по 2021 год;
- б) с точки зрения продолжительности службы первые две группы сотрудников, т. е. сотрудники, проработавшие пять лет или менее, и сотрудники, проработавшие от шести до девяти лет, представляли собой 48 % персонала категории общего обслуживания;
- с) 10 % (35 из 335) сотрудников категории общего обслуживания должны выйти на пенсию до 31 декабря 2025 года.

Вывод 5. *Учитывая обязательный возраст выхода на пенсию и ограничения по срокам пребывания в должности, показатель прекращения службы в связи с выходом на пенсию в течение следующего трехлетнего периода 2023–2025 гг. прогнозируется на уровне 12 % как для сотрудников категории специалистов и выше, так и для сотрудников категории общего обслуживания.*

3. БУДУЩИЕ ПРИОРИТНЫЕ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ

3.1 Необходимым условием формирования и сохранения разнообразного, гибкого и мотивированного кадрового состава является сотрудничество между государствами-членами и ИКАО.

3.2 Для достижения желаемых результатов особое внимание будет уделяться указанным ниже видам деятельности, связанным с кадровым планированием и решением корпоративных задач по формированию более разнообразного кадрового состава с более высокими показателями представленности (СПП и численность женского персонала) путем продолжения работы по следующим направлениям:

- а) активизация информационно-разъяснительной работы, направленной на поиск квалифицированных кандидатов из числа женщин и кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств и привлечение их к участию в процессе подачи заявок на замещение вакантных должностей категории специалистов и выше в ИКАО;
- б) взаимодействие с авиационным сообществом в целях выявления тенденций и достижений в деле повышения интереса к авиации у женщин и повышения квалификации женского авиационного персонала;
- с) побуждение государств-членов к выдвижению кандидатов-женщин на имеющиеся в Организации вакантные должности, в том числе должности прикомандированных сотрудников, при условии, что кандидаты соответствуют предъявляемым требованиям;
- д) интенсивный поиск дополнительных путей улучшения показателей гендерного равенства и справедливого географического представительства при заполнении вакантных должностей в Секретариате.

3.3 По поручению Совета (см. С-ДЕС 223/4) годовые доклады Совету о кадровой ситуации в ИКАО будут расширены за счет ссылки на бизнес-план и план производственно-финансовой деятельности ИКАО, и в нем будут указываться любые действия, определенные в ходе мероприятий по управлению факторами риска, уделяя при этом особое внимание целям и КПЭ, а также представляться информация о языках, которыми владеют сотрудники Секретариата

ПЕРЕЧЕНЬ ДОБАВЛЕНИЙ

- Добавление А-1.** Распределение всех должностей и сотрудников
- Добавление А-2.** Состав сотрудников по видам контракта
- Добавление В.** Справедливое географическое представительство (СГП)
- Добавление С.** Сотрудники на должностях категории специалистов и выше по состоянию на 31 декабря 2021 г.
- Добавление D.** Обзор представленности регионов и государств на должностях Д-2 и Д-1
- Добавление Е-1.** Гендерная статистика ИКАО
- Добавление Е-2.** Гендерная статистика по должностям категории специалистов и выше в организациях системы Организации Объединенных Наций
- Добавление Е-3.** Гендерная статистика по должностям категории общего обслуживания в организациях системы Организации Объединенных Наций
- Добавление F.** Решения о назначениях на должности категории специалистов и выше
- Добавление G-1.** Демографические данные о сотрудниках категории специалистов и выше
- Добавление G-2.** Прогнозы относительно выхода на пенсию

ДОБАВЛЕНИЕ А-1

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВСЕХ ДОЛЖНОСТЕЙ И СОТРУДНИКОВ

Распределение всех должностей*	2019		2020		2021	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АOSC	309	81%	314	84%	317	83%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	73	19%	61	16%	63	17%
Итого должностей категории С и выше:		382		375		380
Категория ОО. Штатные должности РП и АOSC	288	75%	284	77%	280	77%
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные должности (все фонды)	97	25%	85	23%	82	23%
Итого ОО:		385		369		362
Всего:		767		744		742

* Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные

Распределение всех сотрудников *	2019		2020		2021	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Категория специалистов и выше. Штатные сотрудники РП и АOSC	275	79%	282	82%	285	82%
Категория специалистов и выше. Внебюджетные должности (все фонды)	73	21%	61	18%	63	18%
Итого должностей категории С и выше:		348		343		348
Категория ОО. Штатные должности РП и АOSC	258	73%	258	75%	253	76%
Категория общего обслуживания (ОО). Внебюджетные должности (все фонды)	97	27%	85	25%	82	24%
Итого ОО:		355		343		335
Всего:		703		686		683

* Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные

ДОБАВЛЕНИЕ А-2

СОСТАВ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДАМ КОНТРАКТОВ

Штатные сотрудники*	2019		2020		2021	
	IP	ОО	IP	ОО	IP	ОО
Постоянный и непрерывный контракты	100	114	102	107	102	108
Срочный контракт с намерением возобновления**	-	44	-	41	-	30
Срочный контракт***	248	193	240	191	245	195
Временный контракт	-	4	1	4	1	2
Итого IP и ОО	348	355	343	343	348	335
Всего:		703		686		683

* Генеральный секретарь и директора управлений (Д-2) включены в эти статистические данные.

** Срочный контракт с намерением возобновления охватывает прежние назначения на регулярной основе.

*** Данные, представленные в графе, относящейся к срочному контракту, охватывают прежние назначения на непостоянной основе и назначения на установленный срок без намерения возобновить контракт.

Внештатный персонал по состоянию на 31 декабря	2019	2020	2021
Консультанты/подрядчики	174	152	157
Прикомандированный персонал (на безвозмездной основе)	45	45	46
Прикомандированный персонал (Целевой фонд)	10	8	6
Всего:	229	205	209

Внештатный персонал в течение года	2019	2020	2021
Консультанты/подрядчики	302	228	215
Прикомандированный персонал (на безвозмездной основе)	62	55	63
Прикомандированный персонал (Целевой фонд)	14	12	10
Всего:	378	295	288

ДОБАВЛЕНИЕ В

Должности, подлежащие распределению согласно СГП	2019		2020		2021	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Должности, подлежащие распределению согласно СГП	270		275		278	
Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	244		251		255	
Сотрудники с непостоянными контрактами на должностях, подлежащих распределению согласно СГП	169	69%	169	67%	173	68%
Количество Договаривающихся государств	193		193		193	
Не представленные (A)	109	56%	110	57%	106	55%
Представленные	84	44%	83	43%	87	45%
(B) Недопредставленные государства	15	8%	16	8%	17	9%
(C) Государства, представленные на желательном уровне	35	18%	32	17%	36	19%
(D) Государства, представленные выше желательного уровня	34	18%	35	18%	34	18%
Сотрудники на должностях, подлежащих распределению согласно СГП, по регионам	244		251		255	
AFI	48	20%	45	18%	45	18%
ASIA-PAC	37	15%	38	15%	41	16%
EUR	63	26%	62	25%	67	26%
MID	8	3%	11	4%	12	5%
LAM-CAR	39	16%	39	16%	36	14%
NAM	49	20%	56	22%	54	21%
Представленность регионов						
AFI		D		D		D
ASIA-PAC		B		B		B
EUR		B		B		B
LAM-CAR		D		D		D
MID		B		B		B
NAM		D		D		D

ДОБАВЛЕНИЕ С

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 Г.

РЕГИОН: AFI	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ							Желат. Кол-во	Представ- ленность*	
	УРОВНИ									
	Государство	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2			С-1
АЛЖИР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
АНГОЛА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БЕНИН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БОТСВАНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БУРКИНА-ФАСО	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
БУРУНДИ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
КАБО-ВЕРДЕ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
КАМЕРУН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЦЕНТРАЛЬНОАФРИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЧАД	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОМОРСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОТ-Д'ИВУАР	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА КОНГО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ДЖИБУТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЕГИПЕТ	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D
ЭКВАТОРИАЛЬНАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭРИТРЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭСВАТИНИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЭФИОПИЯ	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
ГАБОН	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
ГАМБИЯ	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
ГАНА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ГВИНЕЯ-БИСАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КЕНИЯ	-	-	1	3	1	-	-	5	1	D
ЛЕСОТО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИБЕРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАДАГАСКАР	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
МАЛАВИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИТАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАВРИКИЙ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАРОККО	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
МОЗАМБИК	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
НАМИБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИГЕР	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НИГЕРИЯ	-	-	2	1	-	-	-	3	1	D
РУАНДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЕНЕГАЛ	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СЬЕРРА-ЛЕОНЕ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СОМАЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЮЖНАЯ АФРИКА	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
ЮЖНЫЙ СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СУДАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОГО	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
ТУНИС	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D
УГАНДА	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
ОБЪЕДИНЕННАЯ РЕСПУБЛИКА ТАНЗАНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ЗАМБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЗИМБАБВЕ	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
Всего регион AFI:	1	2	8	26	6	2	-	45	42	D
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона AFI:	54									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе AFI:	A:	32	B:	0	C:	10	D:	12		

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено B = недопредставлено C = на желательном уровне D = выше желательного уровня

C-2

РЕГИОН: ASIA-PAC										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АВСТРАЛИЯ	-	1	-	4	-	-	-	5	4	D
БАНГЛАДЕШ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
БУТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БРУНЕЙ-ДАРУССАЛАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАМБОДЖА	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
КИТАЙ	-	2	2	2	-	1	-	7	18	B
ОСТРОВА КУКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИДЖИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИНДИЯ	1	-	1	3	1	-	-	6	2	D
ИНДОНЕЗИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ЯПОНИЯ	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
КИРИБАТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛАОССКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАЛАЙЗИЯ	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
МАЛЬДИВЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МАРШАЛЛОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МИКРОНЕЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МОНГОЛИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
МЬЯНМА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НАУРУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
НЕПАЛ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
НОВАЯ ЗЕЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
ПАЛАУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ПАПУА – НОВАЯ ГВИНЕЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ФИЛИППИНЫ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
РЕСПУБЛИКА КОРЕЯ	-	-	-	2	2	1	-	5	4	D
САМОА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
СИНГАПУР	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
СОЛОМОНОВЫ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ШРИ-ЛАНКА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ТАИЛАНД	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
ТИМОР-ЛЕШТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТОНГА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ТУВАЛУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВАНУАТУ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ВЬЕТНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Всего регион ASIA-PAC:	1	4	7	21	6	2	-	41	67	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона ASIA-PAC:	77									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе ASIA-PAC:	A:	22	B:	7	C:	4	D:	4		

* Условные обозначения уровня СГП: A = не представлено B = недопредставлено C = на желательном уровне D = выше желательного уровня

РЕГИОН: EUR											
Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ								Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	УРОВНИ										
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1				
АЛБАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
АНДОРРА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
АРМЕНИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
АВСТРИЯ	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C	
АЗЕРБАЙДЖАН	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
БЕЛАРУСЬ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
БЕЛЬГИЯ	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D	
БОСНИЯ И ГЕРЦЕГОВИНА	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
БОЛГАРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ХОРВАТИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЧЕХИЯ	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C	
ДАНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ЭСТОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ФИНЛЯНДИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ФРАНЦИЯ	1	1	3	5	2	-	-	12	6	D	
ГРУЗИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ГЕРМАНИЯ	-	-	1	4	1	-	-	6	9	B	
ГРЕЦИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
ВЕНГРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ИСЛАНДИЯ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
ИРЛАНДИЯ	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B	
ИТАЛИЯ	-	-	2	2	-	1	-	5	5	C	
КАЗАХСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
КЫРГЫЗСТАН	-	1	-	-	1	-	-	2	1	D	
ЛАТВИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛИТВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЛЮКСЕМБУРГ	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
МАЛЬТА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
МОНАКО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ЧЕРНОГОРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НИДЕРЛАНДЫ	-	-	2	1	-	-	-	3	3	C	
СЕВЕРНАЯ МАКЕДОНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
НОРВЕГИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ПОЛЬША	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
ПОРТУГАЛИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B	
РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
РУМЫНИЯ	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B	
САН-МАРИНО	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЕРБИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЛОВАКИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СЛОВЕНИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ИСПАНИЯ	-	-	-	4	2	-	-	6	4	D	
ШВЕЦИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A	
ШВЕЙЦАРИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A	
ТАДЖИКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ТУРЦИЯ	-	1	-	-	-	1	-	2	3	B	
ТУРКМЕНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
УКРАИНА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
СОЕДИНЕННОЕ КОРОЛЕВСТВО	-	-	3	5	1	-	-	9	7	D	
УЗБЕКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
Всего регион EUR:	1	4	16	34	9	3	-	67	81	B	

Общее кол-во должностей для желательного уровня
представленности всех государств региона EUR:

95

Кол-во стран по уровню представленности в регионе EUR:

A: 29 B: 6 C: 8 D: 8

* Условные обозначения уровня СТП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

C-4

РЕГИОН: LAM-CAR										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АНТИГУА И БАРБУДА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
АРГЕНТИНА	-	-	1	-	-	-	-	1	2	В
БАГАМСКИЕ ОСТРОВА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
БАРБАДОС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
БЕЛИЗ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
БОЛИВИЯ (МНОГОНАЦИОНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО)	-	-	-	3	-	-	-	3	1	Д
БРАЗИЛИЯ	-	2	2	2	1	-	-	7	4	Д
ЧИЛИ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	А
КОЛУМБИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
КОСТА-РИКА	1	-	1	2	-	-	-	4	1	Д
КУБА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ДОМИНИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ДОМИНИКАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
ЭКВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
САЛЬВАДОР	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
ГРЕНАДА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ГВАТЕМАЛА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ГАЙАНА	-	-	1	-	1	-	-	2	1	Д
ГАИТИ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ГОНДУРАС	-	-	1	2	-	-	-	3	1	Д
ЯМАЙКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
МЕКСИКА	-	-	-	1	2	1	-	4	3	Д
НИКАРАГУА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ПАНАМА	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
ПАРАГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
ПЕРУ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	Д
СЕНТ-КИТС И НЕВИС	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
СЕНТ-ЛЮСИЯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
СЕНТ-ВИНСЕНТ И ГРЕНАДИНЫ	-	-	-	-	1	-	-	1	1	С
СУРИНАМ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	А
ТРИНИДАД И ТОБАГО	-	-	-	-	1	-	-	1	1	С
УРУГВАЙ	-	-	-	1	-	-	-	1	1	С
ВЕНЕСУЭЛА (БОЛИВАРИАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	А
Всего регион LAM-CAR:	1	2	6	20	6	1	-	36	33	Д
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона LAM-CAR:	41									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе LAM-CAR	А:	15	В:	1	С:	10	Д:	7		

* Условные обозначения уровня СТП: А = не представлено В = недопредставлено С = на желательном уровне Д = выше желательного уровня

C-5

РЕГИОН: MID

Государство	НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ У Р О В Н И							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
АФГАНИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
БАХРЕЙН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КИПР	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
ИРАН (ИСЛАМСКАЯ РЕСПУБЛИКА)	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
ИРАК	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ИЗРАИЛЬ	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ИОРДАНИЯ	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
КУВЕЙТ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ЛИВАН	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
ОМАН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ПАКИСТАН	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
КАТАР	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
САУДОВСКАЯ АРАВИЯ	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ОБЪЕДИНЕННЫЕ АРАБСКИЕ ЭМИРАТЫ	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
ЙЕМЕН	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
Всего регион MID:	-	-	1	9	1	1	-	12	20	B
Общее кол-во должностей для желательного уровня представленности всех государств региона MID:	25									
Кол-во стран по уровню представленности в регионе MID:	A:	8	B:	2	C:	4	D:	2		

* Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

РЕГИОН: NAM										
НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ										
Государство	УРОВНИ							Кол-во сотр.	Желат. уровень	Представ- ленность*
	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1			
КАНАДА	-	2	5	13	16	6	-	42	5	D
СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ	1	1	2	7	-	-	-	11	32	B
Всего регион NAM:	1	3	7	21	14	7	-	53	36	D

Общее кол-во должностей для желательного уровня
представленности всех государств региона NAM:

37

Кол-во стран по уровню представленности в регионе NAM:

A: 0 B: 1 C: 0 D: 1

* Условные обозначения уровня СГП:

A = не представлено

B = недопредставлено

C = на желательном уровне

D = выше желательного уровня

ДОБАВЛЕНИЕ D

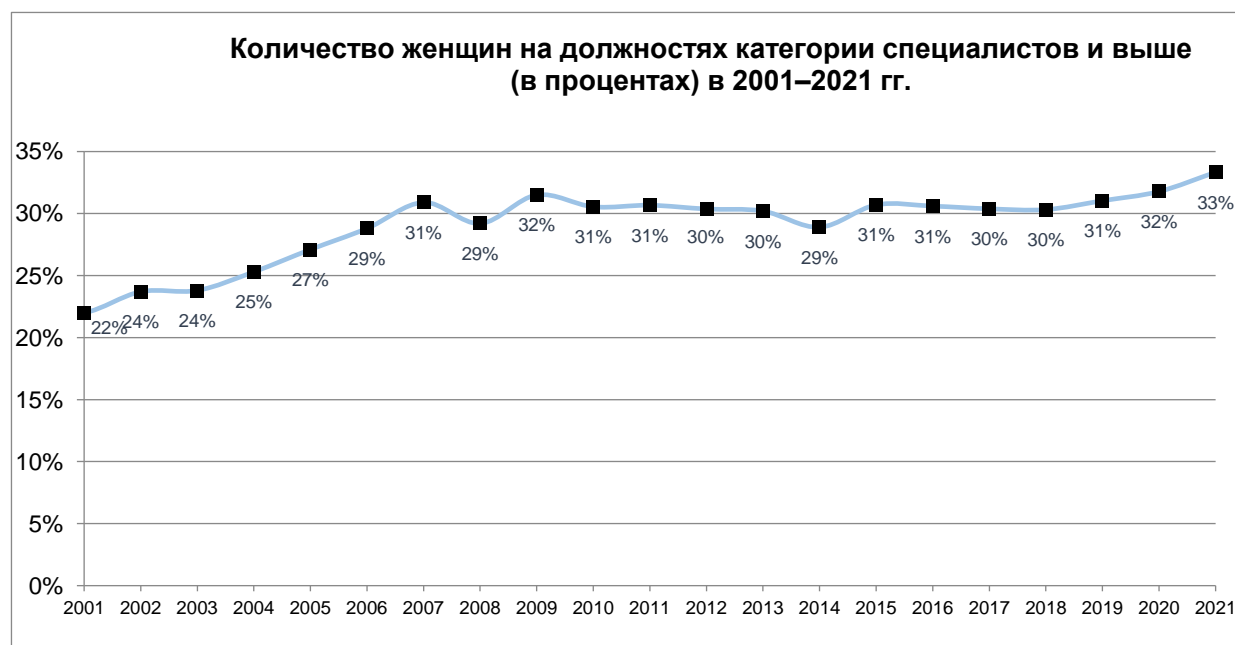
ОБЗОР ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ РЕГИОНОВ И ГОСУДАРСТВ НА ДОЛЖНОСТЯХ Д-2 И Д-1

Регион/государство	Кол-во сотр. Д-2			Кол-во сотр. Д-1		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Африка	1	1	1	4	2	2
Египет	-	1	1	1	-	-
Габон				1	1	1
Нигер	1	-	-	-	-	-
Нигерия	-	-	-	1	-	-
Уганда	-	-	-	1	1	1
Азия/Тихий океан	1	1	1	3	3	4
Австралия	-	-	-	1	1	1
Китай	1	1	-	-	-	2
Индия	-	-	1	1	1	-
Япония	-	-	-	1	1	1
Европа	-	-	1	4	4	4
Австрия	-	-	-	1	1	-
Бельгия	-	-	-	-	-	1
Франция	-	-	1	1	1	1
Кыргызстан	-	-	-	-	-	1
Румыния	-	-	-	1	1	-
Турция	-	-	-	1	1	1
Латинская Америка/Карибский бассейн	1	1	1	2	2	2
Бразилия	-	-	-	2	2	2
Коста-Рика	1	1	1	-	-	-
Северная Америка	2	1	1	6	7	4
Канада	1	-	-	3	4	3
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	3	3	1

ДОБАВЛЕНИЕ E-1

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ИКАО

Гендерная статистика	2019			2020			2021		
Должности категории специалистов и выше	348			343			348		
Общее количество женщин на должностях категории специалистов и выше	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	108		31%	109		32%	116		33%
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
	SG	1	1	100	1	1	100	0	1
D-2	0	4	0	0	4	0	0	5	0
D-1	4	20	20	3	18	17	3	16	19
P-5	16	51	31	14	53	26	14	55	25
P-4	41	162	25	44	162	27	49	165	30
P-3	33	88	38	33	81	41	32	77	42
P-2	13	22	59	14	24	58	18	29	62
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сотрудники категории общего обслуживания	355			343			335		
Общее количество женщин на должностях категории общего обслуживания	Кол-во		%	Кол-во		%	Кол-во		%
	273		77%	259		76%	250		75%
Количество и процентная доля женщин по уровням	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%	Кол-во	Всего должностей	%
	OO-7	60	72	83	57	74	77	58	75
OO-6	83	107	78	77	100	77	74	99	75
OO-5	69	91	76	68	89	76	67	87	77
OO-4	56	65	86	53	62	85	49	58	84
OO-3	5	14	36	4	12	33	2	10	20
OO-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
OO-1	0	1	0	0	1	0	0	1	0



Примечание. До 2014 года данные включают прикомандированный персонал (Целевой фонд). Начиная с 2015 года данные не включают прикомандированный персонал (Целевой фонд).

ДОБАВЛЕНИЕ E-2

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля женщин с разбивкой по классам должностей категории специалистов по состоянию на 31 декабря 2020 года*

Организация	С-1	С-2	С-3	С-4	С-5	Д-1	Д-2	НД**	ВСЕГО
ИКАО***	-	58	41	27	26	17	-	100	32
СТВТО	-	52	31	28	25	25	-	-	32
ФАО	71	65	54	39	28	26	25	27	43
МАГАТЭ	79	49	34	32	21	38	20	29	33
МС	-	35	84	54	40	-	-	-	54
КМГС	-	75	33	33	50	33	100	-	42
МФСР	60	67	50	54	32	48	40	29	49
МОТ	73	62	56	50	36	37	40	40	48
ИМО	100	68	55	32	38	23	25	-	44
МОМ	36	54	51	45	44	31	27	50	48
ISA	-	80	50	60	60	33	-	-	56
МТЦ	55	58	49	35	30	-	100	100	47
МУЦМОТ	100	67	45	40	28	-	-	-	44
МСЭ	78	54	45	39	34	12	25	20	42
ПАОЗ	75	63	57	47	45	35	-	-	51
ООН	90	57	-	-	100	39	37	47	62
ООН-Женщины	100	90	75	83	83	86	67	100	82
ЮНЭЙДС	100	69	47	67	46	46	30	100	53
ПРООН	67	62	52	43	42	48	39	62	48
ЮНЕСКО	70	64	53	50	36	50	41	40	53
РКИК ООН	-	39	46	36	54	33	-	50	42
ЮНФПА	50	68	61	46	50	50	38	67	53
УВКБ	-	54	46	46	45	42	50	40	47
МВЦООН	100	18	24	22	31	-	-	-	24
ЮНИСЕФ	78	63	50	51	44	50	50	60	50
ЮНИДО	50	64	36	46	24	19	17	-	37
ЮНИТАР	100	67	36	83	25	22	-	-	44
ОПФОООН	100	63	39	39	43	44	-	50	41
ЮНОПС	83	45	39	42	35	43	38	33	41
БАПОР	-	40	49	55	44	33	25	67	48
КПСОООН	-	100	60	70	25	-	-	-	58
УОООН	-	60	50	50	57	50	50	-	51
ЮНВТО	88	-	50	53	63	-	-	-	53
ВПС	-	57	26	19	29	-	-	-	24
ВПП	67	58	45	45	43	46	27	50	45
ВОЗ	78	62	56	44	45	35	34	46	48
ВОИС	67	70	51	47	33	38	8	25	47
ВМО	-	50	59	45	23	8	25	33	41
Итого	72	59	49	46	47	40	35	44	48

* На основании статистических данных в документе СЕВ/2021/HLCM/HR/4.

** НД означает "неклассифицированные должности" (заместитель Генерального секретаря и помощник Генерального секретаря).

*** Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ E-3

ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА ПО ДОЛЖНОСТЯМ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Процентная доля сотрудников-женщин категории общего обслуживания по состоянию на 31 декабря 2020 года*

Организация	ОО1	ОО2	ОО3	ОО4	ОО5	ОО6	ОО7	ИТОГО
ИКАО***	-	-	33	85	76	77	77	76
СТВТО	-	-	-	80	70	26	100	58
ФАО	-	17	55	74	82	72	79	67
МАГАТЭ	60	26	38	73	70	53	47	62
МС	-	-	50	67	81	56	67	72
КМГС	-	-	-	-	83	55	67	65
МФСР	-	17	68	83	80	85	-	79
МОТ	50	2	19	65	77	65	73	61
ИМО	-	-	-	67	82	64	60	67
МОМ	26	8	53	57	57	55	60	53
ISA	-	-	-	-	83	67	33	57
МТЦ	-	-	-	81	88	78	-	82
МУЦМОТ	-	100	78	87	93	71	33	83
МСЭ	-	-	31	50	72	74	92	68
ПАОЗ	-	-	33	73	79	74	41	73
ООН	9	6	100	-	-	-	60	40
ООН-Женщины	-	20	6	33	80	78	66	63
ЮНЭЙДС	-	6	7	28	78	82	86	55
ПРООН	30	5	13	44	60	66	61	53
ЮНЕСКО	-	-	21	65	71	76	70	60
РКИК ООН	-	-	20	89	78	62	-	76
ЮНФПА	-	1	6	49	71	64	58	48
УВКБ	33	100	6	36	48	-	52	43
МВЦООН	-	-	-	62	29	30	-	34
ЮНИСЕФ	17	100	8	47	68	-	50	43
ЮНИДО	-	-	7	36	59	73	-	48
ЮНИТАР	-	-	-	100	75	50	-	63
ОПФОООН	-	-	-	76	59	58	86	66
ЮНОПС	-	-	-	21	45	38	64	39
БАПОР	-	-	-	-	50	50	-	18
КПСОООН	-	-	100	86	70	-	-	78
УОООН	-	-	-	-	63	71	50	59
ЮНВТО	-	-	33	100	33	69	80	65
ВПС	-	-	90	60	74	65	25	69
ВПП	65	6	32	42	48	42	44	37
ВОЗ	28	2	18	65	73	65	50	53
ВОИС	-	-	57	60	58	67	85	64
ВМО	100	-	50	100	87	65	100	77
Итого	32	8	33	56	63	54	57	51

* На основании статистических данных в документе СЕВ/2021/HLCM/HR/4.

*** Исключая сотрудников, находящихся в неоплачиваемом отпуске, временно откомандированных/прикомандированных сотрудников и сотрудников, должности которых финансируются из целевых или иных фондов.

ДОБАВЛЕНИЕ F

РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Принятые назначения	2019		2020		2021		Итого	
Общее количество принятых назначений	41		35		30		106	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Количество назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	26	63%	24	69%	19	63%	69	65%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	12	46%	16	67%	13	68%	41	59%
Количество внешних назначений на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, из государств А и В	3	25%	5	31%	3	23%	11	27%
Количество внешних кандидатов-женщин, назначенных на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП	5	42%	4	25%	7	54%	16	39%
Число назначений женщин на должности, подлежащие СГП	5	19%	4	17%	8	42%	17	25%
Общее количество назначенных на должности женщин (должности, подлежащие и не подлежащие распределению согласно принципу СГП)	17	41%	13	37%	14	47%	44	42%

Поступившие заявки на должности, назначения на которые были приняты	2019		2020		2021		Итого	
Общее количество заявок на должности (подлежащие и не подлежащие СГП)	3485		3346		3795		10626	
Количество и процентная доля заявок от женщин	1065	31%	1184	35%	1148	30%	3395	32%
Количество и процентная доля заявок от кандидатов из стран А и В	951	27%	710	21%	1064	28%	2725	26%
Общее количество заявок на должности, подлежащие СГП	2139		2648		2439		7226	
Количество и процентная доля заявок от женщин	599	28%	942	36%	649	27%	2190	30%
Количество и процентная доля заявок от кандидатов из стран А и В	634	30%	553	21%	659	27%	1846	26%

Поступившие заявки по группам государств на должности, подлежащие распределению согласно принципу СГП, назначения на которые были приняты	2019		2020		2021		Итого	
Общее количество заявок	2139		2648		2439		7226	
A = не представлено	380	17,8%	323	12,2%	384	15,7%	1087	15,0%
B = недопредставлено	254	11,9%	230	8,7%	275	11,3%	759	10,5%
C = на желательном уровне	320	15,0%	178	6,7%	245	10%	743	10,3%
D = выше желательного уровня	1168	54,6%	1875	70,8%	1533	62,9%	4576	63,3%
Гражданство не указано или из государств, не являющихся членами ИКАО	17	0,8%	42	1,6%	2	0,1%	61	0,8%

ДОБАВЛЕНИЕ G-1

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О СОТРУДНИКАХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Распределение по возрасту	2019		2020		2021		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**	348		343		348		346	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20–29 лет	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30–39 лет	37	11%	35	10%	29	8%	34	10%
40–49 лет	125	36%	119	35%	125	36%	123	36%
50–54 лет	65	19%	61	18%	65	19%	64	18%
55–59 лет	75	22%	79	23%	74	21%	76	22%
60+ лет	45	13%	49	14%	55	16%	50	14%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	355		343		335		344	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
20–29 лет	4	1%	2	1%	2	1%	3	1%
30–39 лет	74	21%	67	20%	59	18%	67	19%
40–49 лет	105	30%	105	31%	104	31%	105	30%
50–54 лет	67	19%	62	18%	55	16%	61	18%
55–59 лет	68	19%	65	19%	70	21%	68	20%
60+ лет	37	10%	42	12%	45	13%	41	12%

Распределение по стажу работы	2019		2020		2021		Среднее значение*	
Общее количество сотрудников категории специалистов и выше**	348		343		348		346	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00–05 лет	158	45%	134	39%	132	38%	141	41%
06–09 лет	72	21%	87	25%	84	24%	81	23%
10–14 лет	58	17%	63	18%	69	20%	63	18%
15–19 лет	30	9%	22	6%	24	7%	25	7%
20–24 лет	18	5%	25	7%	21	6%	21	6%
25–29 лет	5	1%	5	1%	11	3%	7	2%
30+ лет	7	2%	7	2%	7	2%	7	2%
Общее количество сотрудников категории общего обслуживания	355		343		335		344	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
00–05 лет	131	37%	110	32%	99	30%	113	33%
06–09 лет	44	12%	57	17%	61	18%	54	16%
10–14 лет	40	11%	41	12%	45	13%	42	12%
15–19 лет	52	15%	38	11%	30	9%	40	12%
20–24 лет	44	12%	50	15%	45	13%	46	13%
25–29 лет	13	4%	18	5%	27	8%	19	6%
30+ лет	31	9%	29	8%	28	8%	29	9%

* Среднее количество всех сотрудников за последние три года.

** Генеральный секретарь и директора управлений (D-2) включены в эти статистические данные.

ДОБАВЛЕНИЕ G-2

ПРОГНОЗЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

Прогнозы относительно выхода на пенсию (суммарные)	Кол-во сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года	2023**		2024**		2025**	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Сотрудники категории специалистов и выше*	342	19	6%	33	10%	46	13%
Сотрудники категории общего обслуживания	335	18	5%	29	9%	35	10%
Всего	677	37	5%	62	9%	81	12%

* В эти данные не включены Генеральный секретарь и директоры управлений (Д-2).

** Указанные прогнозные показатели являются суммарными. Например, общее количество сотрудников, выходящих на пенсию к 31 декабря 2024 года, включает сотрудников, которые должны выйти на пенсию до 31 декабря 2024 года включительно.

- КОНЕЦ -