



## 大会 — 第 41 届会议

### 行政委员会

议程项目 54：国际民航组织员工队伍的现状和人力资源管理

#### 国际民航组织员工队伍的现状

(由国际民航组织理事会提交)

#### 执行摘要

文件介绍了国际民航组织 2019 年、2020 年和 2021 年员工队伍的现况，并包括公平地域代表性 (EGR) 和性别的现况，还有对专业及以上职类任用及其对公平地域代表性和性别的影响的分析，以及关于年龄、服务年限和退休预测的人力资源 (HR) 数据。文件还根据统计数字发表了意见。

**行动：** 请大会核准未来以下相关行动：

- a) 加强外联努力并积极寻求新方法以便改进国际民航组织秘书处的公平地域代表性 (EGR) 和性别平等；
- b) 利用航空界内部的网络，查明在提高妇女对航空的兴趣和促进其在航空中的发展方面的趋势和成功案例；和
- c) 鼓励各成员国推举符合征聘职位和借调职位要求的女性候选人。

战略目标：	本工作文件涉及所有战略目标和辅助战略。
财务影响：	不适用
参考文件：	Doc 10140 号文件：《大会有效决议》（截至 2019 年 10 月 4 日） Doc 7350 号文件：《国际民航组织服务守则》 国际民航组织 2020—2022 年业务计划

## 1. 引言

1.1 根据大会 A24-20 号决议和 A39-30 号决议，理事会通过检查关于征聘决定的年度统计数字和报告，及其对于公平地域代表性（EGR）和性别的影响，监测秘书处员工队伍多样性的现况。

1.2 本文件报告国际民航组织 2019 年、2020 年和 2021 年员工队伍的组成和现况。文件还根据统计数字发表了意见。

## 2. 国际民航组织员工队伍的组成和现况

2.1 截至 2021 年 12 月 31 日，共有 742 个员额（597 个在编员额和 145 个预算外员额），其中 683 个员额已由工作人员填补和就位（参见附录 A-1）。截至同日，共有 209 名非工作人员，其中包括 157 名顾问/承包商、46 名免费提供的人员和 6 名由信托供资的人员（参见附录 A-2）。

2.2 大多数专业和专业以上职类以及一般事务类的工作人员（64%或 683 人中的 440 人）属固定任期，31%（683 人中的 210 人）属终身和连续任用。

**意见 1：**虽然在编员额工作人员总数在三年期内增加（从 2019 年的 533 人增至 2021 年的 538 人），但是由预算外资金供资的工作人员人数从 2019 年的 170 名减至 2021 年的 145 名，非工作人员数量从 2019 年的 229 人减至 2021 年的 209 人。

2.3 截至 2021 年 12 月 31 日，需按公平地域代表性（EGR）分配的 278 个员额中有工作人员 255 人。在 193 个成员国中，89 个国家在国际民航组织中具有代表性，其中有 87 个国家处于需按公平地域代表性分配的员额当中。附录 B 提供了这些细节以及需按公平地域代表性分配的员额中 255 名工作人员按地区分布情况的概要。附录 C 提供了截至 2021 年 12 月 31 日按员额职等、国家和地区分列的秘书处工作人员的细节。附录 D 提供了各地区和各国担任主要职位（D-2 和 D-1）的概况。

**意见 2：**在三年期间，在秘书处按公平地域代表性分配的员额中具有代表性的成员国的总体百分比从 2019 年的 44%增加到 2021 年的 45%，每个地区的公平地域代表性总体状况保持不变。

2.4 截至 2021 年 12 月 31 日，专业和专业以上职类中妇女的总体比例为 33%。在高级职等中，按职等分列的妇女分布情况如下：D-2（0%）；D-1（19%）<sup>1</sup>；P-5（25%）；P-4（30%）；P-3（42%）和 P-2（62%）（参见附录 E-1）。截至 2021 年 12 月 31 日，妇女在一般事务类中的比例为 75%。截至 2020 年 12 月 31 日，联合国各组织中的妇女统计数字载于附录 E-2 和附录 E-3。

**意见 3：**在三年期间，专业和专业以上职类中妇女的总体比例从 2019 年的 31%增加到 2021 年的 33%。P-2 职等的妇女百分比超过了 50%的目标，而在高级职等中（D-2、D-1、P-5、P-4 和 P-3）的百分比仍然落后于目标。

---

<sup>1</sup> 注：统计数字不包括新任用的中东地区办事处主任和人力资源分管副局长，她们分别于 2022 年 1 月 20 日和 2022 年 3 月 15 日加入本组织。

2.5 2021 年，专业职类和更高职类的员额共做出并接受 30 项任命。在 30 项被接受的任命中，19 项（占 63%）属于需按公平地域代表性分配的员额。在需按公平地域代表性分配的员额中的 19 个被接受任用中，13 项任用（占 68%）系面向外部候选人，其中 3 项任用（占 23%）来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国。妇女在获任按公平地域代表性分配员额的外部候选人中占 54%（13 项任用中的 7 项），在全部被接受的任用中占 47%（30 项任用中的 14 项）（参见附录 F）。

2.6 对于 2021 年已接受任用的需按公平地域代表性分配的员额，总共收到了 2 439 份申请，其中的 27%（2 439 人中的 649 人）是妇女，27%（2 439 人中的 659 人）是来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国的国民（参见附录 F）。

**意见 4：**平均来说，在三年期间，在需按公平地域代表性分配的员额的所有外部任用中，39%是女性候选人，27%是无人任职或任职人数低于理想水平的成员国国民。在吸引女性候选人和来自无人任职或任职人数低于理想水平的成员国候选人方面，本组织继续面临挑战；在三年期间，从这些群体中接收的申请比例仍然较低，分别是 30%和 26%。

2.7 截至 2021 年 12 月 31 日，专业职类和更高职类员额中国际民航组织员工队伍的人口数据（参见附录 G-1 和附录 G-2）显示：

- a) 从 2019 年至 2021 年，年龄分布情况保持相对不变，40 岁至 54 岁年龄组员工占比超过 50%；
- b) 就工龄而言，供职满五年或不足五年的工作人员以及供职六年到九年的工作人员仍然是最大的两个工作人员群体（占 62%）；和
- c) 除秘书长和 D-2 级工作人员外，专业工作人员中有 13%（342 人中的 46 人）将于 2025 年 12 月 31 日之前退休。

2.8 就一般事务类而言，截至 2021 年 12 月 31 日，国际民航组织员工队伍的人口数据（参见附录 G-1 和附录 G-2）显示：

- a) 从 2019 年至 2021 年，年龄分布情况保持相对不变；
- b) 就工龄而言，头两大工作人员群体，即供职满五年或不足五年的工作人员和供职在六年到九年之间的工作人员占一般事务类工作人员的 48%；和
- c) 10%的一般事务类工作人员（335 人中的 35 人）将于 2025 年 12 月 31 日之前退休。

**意见 5：**考虑到规定离职年龄和任期限制，在 2023 年至 2025 年的下一个三年期，退休引发的离职数量预计将为 12%，专业及专业以上职类和一般事务职类皆如此。

### 3. 未来优先工作和行动

3.1 获得和维持多样化的、灵活的和积极进取的员工队伍，要求各成员国和国际民航组织秘书处之间开展协作。

3.2 为了取得理想结果，将重点采取与员工队伍规划有关的以下行动，并通过继续开展以下工作，完成提高员工队伍多样化和代表性（公平地域代表性和妇女）的机构目标：

- a) 加强外联工作，以查明和鼓励合格的妇女申请者以及来自于无人任职和任职人数不足国家的申请者申请国际民航组织专业及以上职类的职位；
- b) 利用航空界内部的网络，查明在提高妇女对航空的兴趣和促进其在航空中的发展方面的趋势和成功案例；
- c) 鼓励各成员国推举符合要求的女性候选人参选本组织征聘的职位，包括借调职位；和
- d) 在填补秘书处职位空缺时积极寻求其他方式以增进性别平等和公平地域代表性。

3.3 应理事会要求（参阅 C-DEC 223/4 号决定），就国际民航组织员工队伍的现状向理事会的年度报告将予扩展，以包括提及国际民航组织业务计划、运行计划和风险管理工作中确定的任何行动，特别注意目标和关键绩效指标，并提供关于秘书处工作人员语言能力的信息。

—————

附录索引

附录 A-1	所有员额和工作人员的分布情况
附录A-2	员工队伍（按合同类型计）
附录B	公平地域代表性（EGR）
附录C	截至2021年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况 2021
附录D	D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况概述
附录E-1	国际民航组织的性别统计
附录E-2	联合国各组织专业及以上职类的性别统计
附录E-3	联合国各组织一般事务职类的性别统计
附录F	专业及以上职类的任命决定
附录G-1	专业及以上职类工作人员的分布数据
附录G-2	退休预测

附录A-1

所有员额和工作人员的分布情况

所有员额的分布 *	2019		2020		2021	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	309	81%	314	84%	317	83%
专业及以上职类 — 预算外 (所有基金)	73	19%	61	16%	63	17%
<b>专业及以上职类小计:</b>		<b>382</b>		<b>375</b>		<b>380</b>
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	288	75%	284	77%	280	77%
一般事务职类 — 预算外 (所有基金)	97	25%	85	23%	82	23%
<b>一般事务职类小计:</b>		<b>385</b>		<b>369</b>		<b>362</b>
<b>合计:</b>		<b>767</b>		<b>744</b>		<b>742</b>

\* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长 (D-2)

所有工作人员的分布 *	2019		2020		2021	
	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	275	79%	282	82%	285	82%
专业及以上职类 — 预算外 (所有基金)	73	21%	61	18%	63	18%
<b>专业及以上职类小计:</b>		<b>348</b>		<b>343</b>		<b>348</b>
一般事务职类 — 经常方案编制和行政和业务服务费用编制	258	73%	258	75%	253	76%
一般事务职类 — 预算外 (所有基金)	97	27%	85	25%	82	24%
<b>一般事务职类小计:</b>		<b>355</b>		<b>343</b>		<b>335</b>
<b>合计:</b>		<b>703</b>		<b>686</b>		<b>683</b>

\* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长 (D-2)

附录A-2  
员工队伍（按合同类型计）

工作人员 *	2019		2020		2021	
	专业	一般事务	专业	一般事务	专业	一般事务
终身和连续任用工作人员	100	114	102	107	102	108
可续定期任用 **	-	44	-	41	-	30
定期合同 ***	248	193	240	191	245	195
临时	-	4	1	4	1	2
专业类和一般事务类小计	<b>348</b>	<b>355</b>	<b>343</b>	<b>343</b>	<b>348</b>	<b>335</b>
合计:		<b>703</b>		<b>686</b>		<b>683</b>

\* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长（D-2）

\*\* 可续定期任用包括原来的常规任用。

\*\*\* 定期合同的数据包括原来的非终身任用和定期委任。

截至12月31日的非在编工作人员	2019	2020	2021
顾问/承包商	174	152	157
借调人员 — 免费提供	45	45	46
借调人员 — 信托基金	10	8	6
合计:	<b>229</b>	<b>205</b>	<b>209</b>

全年非在编工作人员	2019	2020	2021
顾问/承包商	302	228	215
借调人员 — 免费提供	62	55	63
借调人员 — 信托基金	14	12	10
合计:	<b>378</b>	<b>295</b>	<b>288</b>

附录B

须按公平地域代表性分配的员额	2019		2020		2021	
	#	%	#	%	#	%
<b>须按公平地域代表性分配的员额</b>	<b>270</b>		<b>275</b>		<b>278</b>	
须按公平地域代表性分配的员额中的在职人员	244		251		255	
须按公平地域代表性分配的员额中持有非终身合同的工作人员	169	69%	169	67%	173	68%
<b>缔约国的数量</b>	<b>193</b>		<b>193</b>		<b>193</b>	
无人任职 (A)	109	56%	110	57%	106	55%
有人任职	84	44%	83	43%	87	45%
(B) 任职人数不足的国家	15	8%	16	8%	17	9%
(C) 任职人数处于理想水平的国家	35	18%	32	17%	36	19%
(D) 任职人数高于理想水平的国家	34	18%	35	18%	34	18%
<b>各地区须按公平地域代表性分配的员额中的在职工作人员</b>	<b>244</b>		<b>251</b>		<b>255</b>	
非印地区	48	20%	45	18%	45	18%
亚太区	37	15%	38	15%	41	16%
欧洲	63	26%	62	25%	67	26%
中东	8	3%	11	4%	12	5%
拉丁美洲加勒比	39	16%	39	16%	36	14%
北美地区	49	20%	56	22%	54	21%
<b>地区状况</b>						
非印地区		D		D		D
亚太区		B		B		B
欧洲		B		B		B
拉丁美洲加勒比		D		D		D
中东		B		B		B
北美地区		D		D		D

附录C

截至2021年12月31日专业及以上职类在职工作人员的分布情况

地区：非洲印度洋										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔及利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安哥拉	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
贝宁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
博茨瓦纳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
布基纳法索	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
布隆迪	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
佛得角	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
喀麦隆	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
中非共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乍得	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科摩罗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
刚果	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
科特迪瓦	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
刚果民主共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉布提	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃及	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D
赤道几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
厄立特里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯威士兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
埃塞俄比亚	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D
加蓬	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C
冈比亚	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
加纳	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
几内亚比绍	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
肯尼亚	-	-	1	3	1	-	-	5	1	D
莱索托	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比里亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
利比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马达加斯加	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
马拉维	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里塔尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
毛里求斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩洛哥	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
莫桑比克	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
纳米比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼日利亚	-	-	2	1	-	-	-	3	1	D
卢旺达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣多美普林西比	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞内加尔	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D
塞舌尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞拉利昂	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
索马里	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
南非	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
苏丹南部	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
苏丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多哥	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D
突尼斯	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D
乌干达	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D
坦桑尼亚联合共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
赞比亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
津巴布韦	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
非洲印度洋地区合计：	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>45</b>	<b>42</b>	<b>D</b>
非洲印度洋地区内所有国家理想水平人数合计：	<b>54</b>									
非洲印度洋地区内各水平状况的国家数量：	<b>A:</b>	32	<b>B:</b>	0	<b>C:</b>	10	<b>D:</b>	12		

\*公平地域代表性状况代码： A = 无人任职 B = 任职人数不足 C = 处于理想水平 D = 高于理想水平

地区：亚太										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
澳大利亚	-	1	-	4	-	-	-	5	4	D
孟加拉国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
不丹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
文莱	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
柬埔寨	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
中国	-	2	2	2	-	1	-	7	18	B
库克群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
朝鲜民主主义人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斐济	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
印度	1	-	1	3	1	-	-	6	2	D
印度尼西亚	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
日本	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
基里巴斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
老挝人民共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马来西亚	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
马尔代夫	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
马绍尔群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
密克罗尼西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
蒙古	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
缅甸	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瑙鲁	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
尼泊尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
新西兰	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
帕劳	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴布亚新几内亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
菲律宾	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
大韩民国	-	-	-	2	2	1	-	5	4	D
萨摩亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
新加坡	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
索罗门群岛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯里兰卡	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
泰国	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
东帝汶	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
汤加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
图瓦卢	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
瓦努阿图	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
越南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>亚太地区合计：</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>67</b>	<b>B</b>
亚太地区内所有国家理想水平人数合计：	77									
亚太地区内各水平状况的国家数量：	A:	22	B:	7	C:	4	D:	4		

\*公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：欧洲										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿尔巴尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
安道尔	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
亚美尼亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
奥地利	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
阿塞拜疆	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
白俄罗斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
比利时	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D
波斯尼亚和黑塞哥维那	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
保加利亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
克罗地亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
捷克	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
丹麦	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
爱沙尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
芬兰	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
法国	1	1	3	5	2	-	-	12	6	D
格鲁吉亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
德国	-	-	1	4	1	-	-	6	9	B
希腊	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
匈牙利	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
冰岛	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
爱尔兰	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
意大利	-	-	2	2	-	1	-	5	5	C
哈萨克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
吉尔吉斯斯坦	-	1	-	-	1	-	-	2	1	D
拉脱维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
立陶宛	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卢森堡	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
马耳他	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
摩纳哥	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黑山	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
荷兰	-	-	2	1	-	-	-	3	3	C
北马其顿	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
挪威	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
波兰	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
葡萄牙	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
摩尔多瓦共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
罗马尼亚	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
俄罗斯联邦	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
圣马力诺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞尔维亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛伐克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
斯洛文尼亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
西班牙	-	-	-	4	2	-	-	6	4	D
瑞典	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
瑞士	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
塔吉克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
土耳其	-	1	-	-	-	1	-	2	3	B
土库曼斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
乌克兰	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
联合王国	-	-	3	5	1	-	-	9	7	D
乌兹别克斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
<b>欧洲地区合计：</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>67</b>	<b>81</b>	<b>B</b>
欧洲地区内所有国家理想水平人数合计：	<b>95</b>									
欧洲地区内各水平状况的国家数量：	<b>A:</b>	<b>29</b>	<b>B:</b>	<b>6</b>	<b>C:</b>	<b>8</b>	<b>D:</b>	<b>8</b>		

\* 公平地域代表性状况代码： A=无人任职 B=任职人数不足 C=处于理想水平 D=高于理想水平

地区：拉丁美洲加勒比										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
安提瓜和巴布达	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
阿根廷	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
巴哈马	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴巴多斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
伯利兹	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
玻利维亚（多民族国）	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
巴西	-	2	2	2	1	-	-	7	4	D
智利	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
哥伦比亚	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
哥斯达黎加	1	-	1	2	-	-	-	4	1	D
古巴	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
多米尼加共和国	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
厄瓜多尔	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
萨尔瓦多	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
格林纳达	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
危地马拉	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圭亚那	-	-	1	-	1	-	-	2	1	D
海地	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
洪都拉斯	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
牙买加	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
墨西哥	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
尼加拉瓜	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴拿马	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
巴拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
秘鲁	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
圣基茨和尼维斯	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣卢西亚	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
圣文森特/格林纳丁斯	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
苏里南	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
特立尼达和多巴哥	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
乌拉圭	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
委内瑞拉（玻利瓦尔共和国）	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
<b>拉丁美洲加勒比地区合计：</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>D</b>
拉丁美洲加勒比地区内所有国家理想水平人数合计：	<b>41</b>									
拉丁美洲加勒比地区内各水平状况的国家数量：	<b>A:</b>	15	<b>B:</b>	1	<b>C:</b>	10	<b>D:</b>	7		

\* 公平地域代表性状况代码： A =无人任职 B =任职人数不足 C =处于理想水平 D=高于理想水平

地区：中东地区										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
阿富汗	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
巴林	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
塞浦路斯	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
伊朗（伊斯兰共和国）	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
伊拉克	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
以色列	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
约旦	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
科威特	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
黎巴嫩	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
阿曼	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
巴基斯坦	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
卡塔尔	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
沙特阿拉伯	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
阿拉伯叙利亚共和国	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
阿拉伯联合酋长国	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
也门	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
<b>中东地区合计：</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>B</b>
中东地区内所有国家理想水平人数合计：	<b>25</b>									
中东地区内各水平状况的国家数量：	<b>A:</b>	<b>8</b>	<b>B:</b>	<b>2</b>	<b>C:</b>	<b>4</b>	<b>D:</b>	<b>2</b>		

\* 公平地域代表性状况代码： A =无人任职 B =任职人数不足 C =处于理想水平 D=高于理想水平

地区：北美地区										
国家	按地域分配的员额中的在职人员人数							总人数	理想水平	水平状况 代码*
	级别									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
加拿大	-	2	5	13	16	6	-	42	5	D
美国	1	1	2	7	-	-	-	11	32	B
<b>北美地区 地区合计：</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>53</b>	<b>36</b>	<b>D</b>
北美地区内所有国家理想水平人数合计：	<b>37</b>									
北美地区内各水平状况的国家数量：	<b>A:</b>	<b>0</b>	<b>B:</b>	<b>1</b>	<b>C:</b>	<b>0</b>	<b>D:</b>	<b>1</b>		

\* 公平地域代表性状况代码： A =无人任职 B =任职人数不足 C =处于理想水平 D=高于理想水平

附录 D

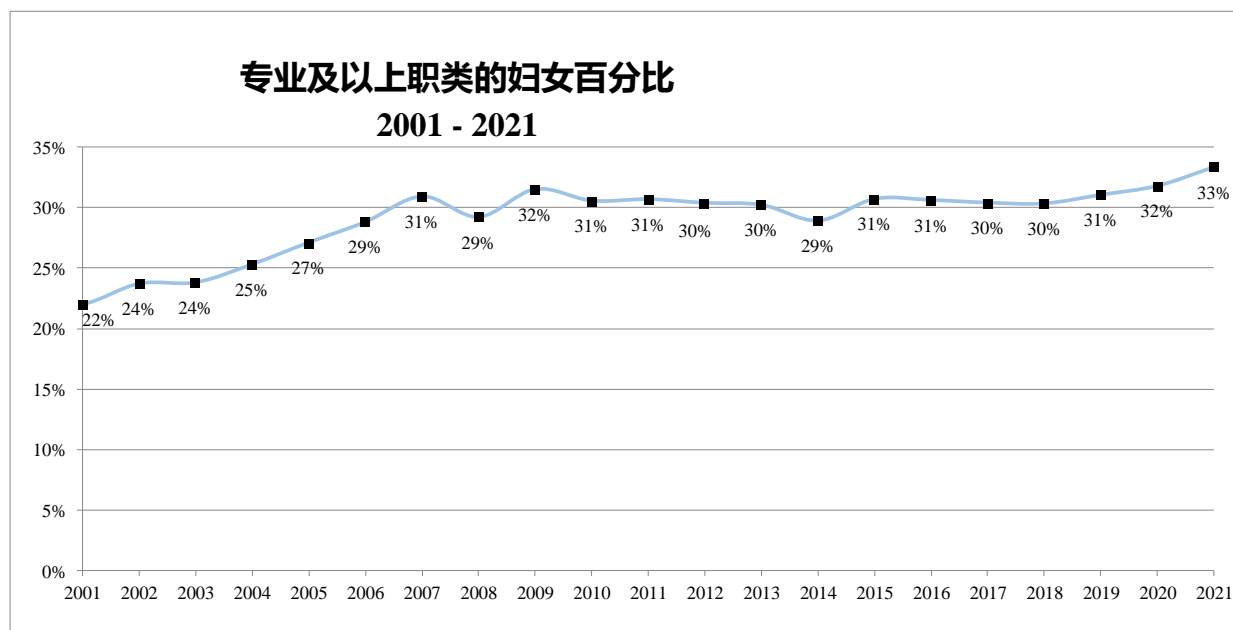
D-1和D-2级工作人员的地区和国家分布状况的概述

地区/国家	D-2级工作人员人数			D-1级工作人员人数		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>非洲</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
埃及	-	1	1	1	-	-
加蓬	-	-	-	1	1	1
尼日尔	1	-	-	-	-	-
尼日利亚	-	-	-	1	-	-
乌干达	-	-	-	1	1	1
<b>亚洲/太平洋地区</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
澳大利亚	-	-	-	1	1	1
中国	1	1	-	-	-	2
印度	-	-	1	1	1	-
日本	-	-	-	1	1	1
<b>欧洲</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
奥地利	-	-	-	1	1	-
比利时	-	-	-	-	-	1
法国	-	-	1	1	1	1
吉尔吉斯斯坦	-	-	-	-	-	1
罗马尼亚	-	-	-	1	1	-
土耳其	-	-	-	1	1	1
<b>拉丁美洲/加勒比地区</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
巴西	-	-	-	2	2	2
哥斯达黎加	1	1	1	-	-	-
<b>北美洲</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
加拿大	1	-	-	3	4	3
美国	1	1	1	3	3	1

附录E-1

国际民航组织的性别统计

性别统计	2019			2020			2021		
专业及以上职类工作人员	348			343			348		
专业及以上职类妇女合计	数量		%	数量		%	数量		%
	108		31%	109		32%	116		33%
各职等的妇女人数和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
SG	1	1	100	1	1	100	0	1	0
D-2	0	4	0	0	4	0	0	5	0
D-1	4	20	20	3	18	17	3	16	19
P-5	16	51	31	14	53	26	14	55	25
P-4	41	162	25	44	162	27	49	165	30
P-3	33	88	38	33	81	41	32	77	42
P-2	13	22	59	14	24	58	18	29	62
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
一般事务类工作人员	355			343			335		
一般事务类中的妇女合计	数量		%	数量		%	数量		%
	273		77%	259		76%	250		75%
按职等分列的女性数量和百分比	数量	合计	%	数量	合计	%	数量	合计	%
G-7	60	72	83	57	74	77	58	75	77
G-6	83	107	78	77	100	77	74	99	75
G-5	69	91	76	68	89	76	67	87	77
G-4	56	65	86	53	62	85	49	58	84
G-3	5	14	36	4	12	33	2	10	20
G-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
G-1	0	1	0	0	1	0	0	1	0



注：截至2014年，统计数据包括借调人员（信托基金）。自2015年起，统计数字不包括借调人员（信托基金）。

附录E-2

联合国各组织专业及以上职类的性别统计

截至2020年12月31日在各职类专业工作人员总数中的妇女工作人员的百分比\*

组织	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG**	合计
国际民航组织***	-	58	41	27	26	17	-	100	32
全面禁止核试验条约组织	-	52	31	28	25	25	-	-	32
联合国粮食及农业组织	71	65	54	39	28	26	25	27	43
国际原子能机构	79	49	34	32	21	38	20	29	33
国际法院	-	35	84	54	40	-	-	-	54
国际公务员制度委员会	-	75	33	33	50	33	100	-	42
国际农业发展基金	60	67	50	54	32	48	40	29	49
国际劳工组织	73	62	56	50	36	37	40	40	48
国际海事组织	100	68	55	32	38	23	25	-	44
国际移民组织	36	54	51	45	44	31	27	50	48
国际海底管理局	-	80	50	60	60	33	-	-	56
国际贸易中心	55	58	49	35	30	-	100	100	47
国际劳工组织国际培训中心	100	67	45	40	28	-	-	-	44
国际电信联盟	78	54	45	39	34	12	25	20	42
泛美卫生组织	75	63	57	47	45	35	-	-	51
联合国	90	57	-	-	100	39	37	47	62
联合国妇女署	100	90	75	83	83	86	67	100	82
联合国艾滋病规划署	100	69	47	67	46	46	30	100	53
联合国开发计划署	67	62	52	43	42	48	39	62	48
联合国教科文组织	70	64	53	50	36	50	41	40	53
联合国气候变化框架公约	-	39	46	36	54	33	-	50	42
联合国人口基金	50	68	61	46	50	50	38	67	53
联合国难民署	-	54	46	46	45	42	50	40	47
联合国国际电子计算中心	100	18	24	22	31	-	-	-	24
联合国儿童基金会	78	63	50	51	44	50	50	60	50
联合国工业发展组织	50	64	36	46	24	19	17	-	37
联合国训练研究所	100	67	36	83	25	22	-	-	44
联合国合办工作人员养恤基金	100	63	39	39	43	44	-	50	41
联合国项目事务署	83	45	39	42	35	43	38	33	41
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	-	40	49	55	44	33	25	67	48
联合国系统职员学院	-	100	60	70	25	-	-	-	58
联合国大学	-	60	50	50	57	50	50	-	51
世界旅游组织	88	-	50	53	63	-	-	-	53
万国邮政联盟	-	57	26	19	29	-	-	-	24
世界粮食计划署	67	58	45	45	43	46	27	50	45
世界卫生组织	78	62	56	44	45	35	34	46	48
世界知识产权组织	67	70	51	47	33	38	8	25	47
世界气象组织	-	50	59	45	23	8	25	33	41
合计	72	59	49	46	47	40	35	44	48

\* 基于CEB/2021/HLCM/HR/4的统计资料

\*\* UG = 无叙级职位（副秘书长和助理秘书长）

\*\*\* 不含停薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录E-3

联合国各组织一般事务职类的性别统计

截至2020年12月31日一般事务工作人员总数中的女性工作人员的百分比\*

组织	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	合计
国际民航组织***	-	-	33	85	76	77	77	76
全面禁止核试验条约组织	-	-	-	80	70	26	100	58
联合国粮食及农业组织	-	17	55	74	82	72	79	67
国际原子能机构	60	26	38	73	70	53	47	62
国际法院	-	-	50	67	81	56	67	72
国际公务员制度委员会	-	-	-	-	83	55	67	65
国际农业发展基金	-	17	68	83	80	85	-	79
国际劳工组织	50	2	19	65	77	65	73	61
国际海事组织	-	-	-	67	82	64	60	67
国际移民组织	26	8	53	57	57	55	60	53
国际海底管理局	-	-	-	-	83	67	33	57
国际贸易中心	-	-	-	81	88	78	-	82
国际劳工组织国际培训中心	-	100	78	87	93	71	33	83
国际电信联盟	-	-	31	50	72	74	92	68
泛美卫生组织	-	-	33	73	79	74	41	73
联合国	9	6	100	-	-	-	60	40
联合国妇女署	-	20	6	33	80	78	66	63
联合国艾滋病规划署	-	6	7	28	78	82	86	55
联合国开发计划署	30	5	13	44	60	66	61	53
联合国教科文组织	-	-	21	65	71	76	70	60
联合国气候变化框架公约	-	-	20	89	78	62	-	76
联合国人口基金	-	1	6	49	71	64	58	48
联合国难民署	33	100	6	36	48	-	52	43
联合国国际电子计算中心	-	-	-	62	29	30	-	34
联合国儿童基金会	17	100	8	47	68	-	50	43
联合国工业发展组织	-	-	7	36	59	73	-	48
联合国训练研究所	-	-	-	100	75	50	-	63
联合国合办工作人员养恤基金	-	-	-	76	59	58	86	66
联合国项目事务署	-	-	-	21	45	38	64	39
联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处	-	-	-	-	50	50	-	18
联合国系统职员学院	-	-	100	86	70	-	-	78
联合国大学	-	-	-	-	63	71	50	59
世界旅游组织	-	-	33	100	33	69	80	65
万国邮政联盟	-	-	90	60	74	65	25	69
世界粮食计划署	65	6	32	42	48	42	44	37
世界卫生组织	28	2	18	65	73	65	50	53
世界知识产权组织	-	-	57	60	58	67	85	64
世界气象组织	100	-	50	100	87	65	100	77
合计	32	8	33	56	63	54	57	51

\* 基于CEB/2021/HLCM/HR/4的统计资料

\*\*\* 不含带薪留职、借调/暂调或由信托基金或其它基金供资的工作人员

附录F  
专业及以上职类的任命决定

已接受的任命	2019		2020		2021		总计	
已接受的任命合计	41		35		30		106	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
按公平地域代表性分配的员额的任命	26	63%	24	69%	19	63%	69	65%
按公平地域代表性分配的员额的外部候选人任命	12	46%	16	67%	13	68%	41	59%
按公平地域代表性分配的员额中由无人任职和任职人数低于理想水平的国家出任的外部任命	3	25%	5	31%	3	23%	11	27%
按公平地域代表性分配的员额中由妇女出任的外部任命	5	42%	4	25%	7	54%	16	39%
	5	19%	4	17%	8	42%	17	25%
任命妇女合计（公平地域代表性和非公平地域代表性员额）	17	41%	13	37%	14	47%	44	42%

（已接受任命）	2019		2020		2021		总计	
对公平地域代表性和非公平地域代表性员额的申请合计	3485		3346		3795		10626	
妇女申请的数量和百分比	1065	31%	1184	35%	1148	30%	3395	32%
来自无人任职和任职人数低于理想水平的国家的申请数量和百分比	951	27%	710	21%	1064	28%	2725	26%
对按公平地域代表性分配员额的申请合计	2139		2648		2439		7226	
妇女申请的数量和百分比	599	28%	942	36%	649	27%	2190	30%
来自无人任职和任职人数低于理想水平的国家的申请数量和百分比	634	30%	553	21%	659	27%	1846	26%

按国家组别开列的属公平地域代表性分配员额收到的申请（已接受任命）	2019		2020		2021		总计	
申请合计	2139		2648		2439		7226	
A = 无人任职	380	17.8%	323	12.2%	384	15.7%	1087	15.0%
B = 任职人数不足	254	11.9%	230	8.7%	275	11.3%	759	10.5%
C = 处于理想水平	320	15.0%	178	6.7%	245	10%	743	10.3%
D = 高于理想水平	1168	54.6%	1875	70.8%	1533	62.9%	4576	63.3%
未表明国籍和非成员国	17	0.8%	42	1.6%	2	0.1%	61	0.8%

附录G-1

专业及以上职类工作人员的分布数据

年龄分布情况	2019		2020		2021		平均*	
专业及以上职类工作人员合计**	348		343		348		346	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29岁	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39岁	37	11%	35	10%	29	8%	34	10%
40-49岁	125	36%	119	35%	125	36%	123	36%
50-54岁	65	19%	61	18%	65	19%	64	18%
55-59岁	75	22%	79	23%	74	21%	76	22%
60+岁	45	13%	49	14%	55	16%	50	14%
一般事务职类工作人员合计	355		343		335		344	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
20-29岁	4	1%	2	1%	2	1%	3	1%
30-39岁	74	21%	67	20%	59	18%	67	19%
40-49岁	105	30%	105	31%	104	31%	105	30%
50-54岁	67	19%	62	18%	55	16%	61	18%
55-59岁	68	19%	65	19%	70	21%	68	20%
60+岁	37	10%	42	12%	45	13%	41	12%

工龄分布情况	2019		2020		2021		平均*	
专业及以上职类工作人员合计**	348		343		348		346	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05年	158	45%	134	39%	132	38%	141	41%
06-09年	72	21%	87	25%	84	24%	81	23%
10-14年	58	17%	63	18%	69	20%	63	18%
15-19年	30	9%	22	6%	24	7%	25	7%
20-24年	18	5%	25	7%	21	6%	21	6%
25-29年	5	1%	5	1%	11	3%	7	2%
30+年	7	2%	7	2%	7	2%	7	2%
一般事务职类工作人员合计	355		343		335		344	
	数量	%	数量	%	数量	%	数量	%
00-05年	131	37%	110	32%	99	30%	113	33%
06-09年	44	12%	57	17%	61	18%	54	16%
10-14年	40	11%	41	12%	45	13%	42	12%
15-19年	52	15%	38	11%	30	9%	40	12%
20-24年	44	12%	50	15%	45	13%	46	13%
25-29年	13	4%	18	5%	27	8%	19	6%
30+年	31	9%	29	8%	28	8%	29	9%

\* 过去三年工作人员的平均总人数

\*\* 这些统计数字中包括秘书长和各局局长 (D-2)

附录G-2

退休预测

退休预测（累计）	截至2021年12月31日的 工作人员数量	2023**		2024**		2025**	
	数量	数量	%	数量	%	数量	%
专业及以上职类*	342	19	6%	33	10%	46	13%
一般事务类	335	18	5%	29	9%	35	10%
合计	677	37	5%	62	9%	81	12%

\* 秘书长和各局局长（D-2）没有包含在这些统计当中。

\*\* 所反映的预测数字为累计数字。例如：2024年12月31日到期退休的工作人员总人数包括定于2024年12月31日之前以及直到当天退休的工作人员。

— 完 —