



ASSEMBLÉE — 41^e SESSION

COMMISSION ADMINISTRATIVE

Point 54 : Situation du personnel de l'OACI et gestion des ressources humaines

SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI

(Note présentée par le Conseil de l'OACI)

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

La présente note traite de la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2019, 2020 et 2021, ainsi que de l'état de la représentation géographique équitable (RGE) et de la parité des sexes. Elle comprend aussi une analyse des nominations aux postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et de leurs incidences sur le plan de la RGE et de la parité des sexes, ainsi que des données fournies par les Ressources humaines (RH) sur l'âge des employés, la durée de service et les prévisions de départ à la retraite. Elle présente aussi des observations basées sur les statistiques.

Suite à donner : L'Assemblée est invitée à entériner de futures mesures relativement aux initiatives suivantes :

- renforcer les efforts de sensibilisation et rechercher activement d'autres moyens d'améliorer la représentation géographique équitable (RGE) et l'égalité des sexes au Secrétariat de l'OACI ;
- tirer parti des réseaux de la communauté aéronautique pour repérer des tendances et de bonnes initiatives favorisant un intérêt accru des femmes pour l'aviation et leur développement professionnel dans ce secteur ; et
- encourager les États membres à faire valoir les candidatures féminines qui correspondent aux profils des vacances de postes et des détachements.

| | |
|---------------------------------|---|
| <i>Objectifs stratégiques :</i> | La présente note de travail se rapporte à tous les objectifs stratégiques et à toutes les stratégies de soutien. |
| <i>Incidences financières :</i> | Sans objet. |
| <i>Références :</i> | Doc 10140, <i>Résolutions de l'Assemblée en vigueur</i> (au 4 octobre 2019) Doc 7350, <i>Code du personnel de l'OACI</i> Plan d'activités de l'OACI 2020-2022 |

1. INTRODUCTION

1.1 Conformément aux résolutions A24-20 et A39-30 de l'Assemblée, le Conseil de l'OACI suit la situation en matière de diversité du personnel du Secrétariat en examinant les statistiques et les rapports annuels sur les décisions concernant le recrutement et leurs incidences sur la représentation géographique équitable (RGE), ainsi que sur la parité des sexes.

1.2 La présente note rend compte de la composition et de la situation de l'effectif de l'OACI pour les années 2019, 2020 et 2021. Elle contient aussi des observations fondées sur les statistiques.

2. COMPOSITION ET SITUATION DE L'EFFECTIF DE L'OACI

2.1 En date du 31 décembre 2021, il y avait un total général de 742 postes (597 postes inscrits au tableau de l'effectif et 145 postes extrabudgétaires), dont 683 postes étaient pourvus et occupés par des fonctionnaires (voir l'appendice A-1). À la même date, il y avait un total général de 209 non-fonctionnaires, composé de 157 consultants ou contractuels, de 46 personnels fournis à titre gracieux, et de 6 personnels financés par des fonds d'affectation spéciale (voir l'appendice A-2).

2.2 La majorité des fonctionnaires (64 % soit 440 sur 683) dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et dans la catégorie des services généraux étaient titulaires d'une nomination à durée déterminée, et 31 % (210 sur 683), d'une nomination permanente et d'une nomination à caractère continu.

Observation 1 : *Bien que le nombre total de postes ait augmenté durant le triennat (de 533 fonctionnaires en 2019 à 538 en 2021), le nombre de fonctionnaires financés par des fonds extrabudgétaires est passé de 170 en 2019 à 145 en 2021, et le nombre de non-fonctionnaires est passé de 229 en 2019 à 209 en 2021.*

2.3 Au 31 décembre 2021, 255 des 278 postes soumis à la RGE étaient pourvus, et 89 des 193 États membres étaient représentés au sein du personnel de l'OACI, dont 87 à des postes soumis à la RGE. Ces précisions, ainsi qu'un tableau général de la répartition par région des 255 fonctionnaires occupant des postes soumis à la RGE, figurent à l'appendice B. Des renseignements détaillés sur le personnel du Secrétariat au 31 décembre 2021, par niveau de poste, par État et par région, figurent à l'appendice C. Un survol de la représentation régionale et de la représentation par État pour les postes clés (D-1 et D-2) figure à l'appendice D.

Observation 2 : *Pendant le triennat, le pourcentage global d'États représentés au Secrétariat pour des postes soumis à la RGE est passé de 44 % en 2019 à 45 % en 2021. Le statut général de chaque région au titre de la RGE est demeuré inchangé.*

2.4 Au 31 décembre 2021, le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur atteignait 33 %. Les pourcentages de femmes occupant des postes de hauts fonctionnaires se présentaient comme suit : D-2 (0 %) ; D-1 (19 %)¹ ; P-5 (25 %) ; P-4 (30 %) ; P-3 (42 %) et P-2 (62 %) (voir l'appendice E-1). Au 31 décembre 2021, le pourcentage de femmes dans la catégorie des services généraux était de 75 %. Les statistiques dont on disposait au 31 décembre 2020 sur les femmes dans les organisations du régime commun des Nations Unies sont présentées en appendices E-2 et E-3.

¹ Note : les statistiques ne comprennent pas le nouveau Directeur régional, bureau Moyen-Orient, et la nouvelle Directrice adjointe des Ressources humaines, qui ont rejoint l'Organisation le 20 janvier 2022 et le 15 mars 2022, respectivement.

Observation 3 : *Le pourcentage global de femmes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur est passé de 31 % en 2019 à 33 % en 2021. Au niveau P-2, le pourcentage de femmes a dépassé l'objectif fixé de 50 %. À des échelons plus élevés (D-2, D-1, P-5, P-4 et P-3), ce pourcentage n'atteint pas encore l'objectif visé.*

2.5 En 2021, un total de 30 nominations ont été faites et acceptées à des postes dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur. Sur les 30 nominations acceptées, 19 (soit 63 %) concernaient des postes soumis à la RGE. Sur les 19 nominations acceptées à des postes soumis à la RGE, 13 (soit 68 %) concernaient des candidats externes, dont 3 (soit 23 %) provenaient d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable. Les femmes représentaient 54 % (7 sur 13) des candidats externes nommés à des postes soumis à la RGE, et 47 % (14 sur 30), du nombre total de nominations acceptées (voir l'appendice F).

2.6 Pour les postes soumis à la RGE auxquels les nominations ont été acceptées en 2021, un total de 2 439 candidatures ont été reçues, dont 27 % (649 sur 2 439) présentées par des femmes et 27 % (659 sur 2 439) par des ressortissants d'États non représentés ou représentés au-dessous du niveau souhaitable (voir l'appendice F).

Observation 4 : *En moyenne, sur toutes les nominations externes à des postes soumis à la RGE pendant le triennat, 39 % concernaient des femmes, et 27 %, des ressortissants d'États non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable. L'Organisation continue d'éprouver des difficultés à attirer des femmes et des candidats d'États non représentés et représentés au-dessous du niveau souhaitable ; pendant le triennat, le pourcentage de candidatures reçues de ces groupes est resté faible, à 30 % et à 26 % respectivement.*

2.7 Les données démographiques sur l'effectif de l'OACI, au 31 décembre 2021, pour la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur (voir les appendices G-1 et G-2) indiquent ce qui suit :

- a) la répartition selon l'âge n'a relativement pas changé entre 2019 et 2021, avec plus de 50 % de fonctionnaires dans le groupe d'âge 40-54 ans ;
- b) au chapitre de la durée de service, les deux premiers groupes de fonctionnaires, c'est-à-dire ceux qui ont cinq ans de service ou moins, et ceux qui ont de six à neuf ans de service, restent les plus importants (62 %) ;
- c) hormis le Secrétaire général et les fonctionnaires de la catégorie D-2, 13 % (46 sur 342) des administrateurs devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2025.

2.8 Dans la catégorie des services généraux (voir les appendices G-1 et G-2), au 31 décembre 2021, les données démographiques sur l'effectif de l'OACI révèlent ce qui suit :

- a) la répartition en fonction de l'âge est restée relativement la même de 2019 à 2021 ;
- b) au chapitre de la durée de service, les deux premiers groupes de fonctionnaires, c'est-à-dire ceux qui ont cinq ans de service ou moins, et ceux qui ont de six à neuf ans de service, représentent 48 % des fonctionnaires de cette catégorie ;
- c) ce sont 10 % (35 sur 335) des fonctionnaires de la catégorie des services généraux qui devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2025.

Observation 5 : *Compte tenu de l'âge obligatoire de la cessation de service et des limites de durée de mandat, le nombre de cessations de service pour départ à la retraite pendant le prochain triennat 2023-2025 est prévu à 12 % pour les catégories des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur et la catégorie des services généraux.*

3. PRIORITÉS ET MESURES FUTURES

3.1 L'établissement et le maintien d'un effectif diversifié, souple et motivé exigent la collaboration des États membres et du Secrétariat de l'OACI.

3.2 Afin d'obtenir les résultats souhaités, les mesures suivantes liées à la planification de l'effectif et aux objectifs institutionnels de constitution d'un effectif plus diversifié avec une meilleure représentation (RGE et femmes) continueront d'être privilégiées :

- a) renforcer les efforts de sensibilisation visant à recenser et à encourager les candidates qualifiées et les candidats qualifiés issus d'États non représentés et sous-représentés à présenter leurs candidatures à des postes à l'OACI dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur ;
- b) tirer parti des réseaux de la communauté aéronautique pour repérer des tendances et de bonnes initiatives favorisant un intérêt accru des femmes pour l'aviation et leur développement professionnel dans ce secteur ;
- c) encourager les États membres à faire valoir les candidatures féminines aux vacances de postes publiées par l'Organisation, y compris pour les détachements, dès lors qu'elles répondent aux exigences des postes ; et
- d) rechercher activement d'autres moyens d'améliorer l'égalité des sexes et la représentation géographique équitable lors de la nomination à des postes vacants au Secrétariat.

3.3 À la demande du Conseil (cf. C-DEC 223/4), le rapport annuel au Conseil sur la situation de l'effectif de l'OACI inclura des renvois au plan d'activités et au plan d'exploitation de l'OACI ainsi qu'à toute activité mise en évidence dans le cadre de l'exercice de la gestion des risques, en accordant une attention particulière aux objectifs et aux indicateurs de performance clés ainsi qu'aux informations sur les compétences linguistiques du personnel du Secrétariat.

APPENDICES

| | |
|---------------|--|
| Appendice A-1 | Répartition des nombres totaux de postes et de fonctionnaires |
| Appendice A-2 | Répartition du personnel par type de contrat |
| Appendice B | Représentation géographique équitable (RGE) |
| Appendice C | Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste au 31 décembre 2021 |
| Appendice D | Survol de la représentation par région et par état pour les postes D-2 et D-1 |
| Appendice E-1 | Statistiques sur la parité des sexes à l'OACI |
| Appendice E-2 | Statistiques sur la parité des sexes au sein des organisations des Nations Unies |
| Appendice E-3 | Statistiques sur la parité des sexes dans la catégorie des services généraux au sein des organisations des Nations Unies |
| Appendice F | Décisions de nomination pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur |
| Appendice G-1 | Données démographiques pour le personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur |
| Appendice G-2 | Prévisions de départ à la retraite |

APPENDICE A-1

RÉPARTITION DES NOMBRES TOTAUX DE POSTES ET DE FONCTIONNAIRES

| Répartition des nombres totaux de postes* | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|---|--------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC | 309 | 81 % | 314 | 84 % | 317 | 83 % |
| Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds) | 73 | 19 % | 61 | 16 % | 63 | 17 % |
| Total partiel pour P et rang supérieur : | | 382 | | 375 | | 380 |
| GS – Postes inscrits Programme ordinaire et | 288 | 75 % | 284 | 77 % | 280 | 77 % |
| AOSC GS – Extrabudgétaires (tous les fonds) | 97 | 25 % | 85 | 23 % | 82 | 23 % |
| Total partiel pour GS : | | 385 | | 369 | | 362 |
| Total : | | 767 | | 744 | | 742 |

*Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

| Répartition des nombres totaux de fonctionnaires* | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|---|--------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Postes inscrits Programme ordinaire et AOSC | 275 | 79 % | 282 | 82 % | 285 | 82 % |
| Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur – Extrabudgétaires (tous les fonds) | 73 | 21 % | 61 | 18 % | 63 | 18 % |
| Total partiel pour P et rang supérieur : | | 348 | | 343 | | 348 |
| GS – Postes inscrits Programme ordinaire et | 258 | 73 % | 258 | 75 % | 253 | 76 % |
| AOSC GS – Extrabudgétaires (tous les fonds) | 97 | 27 % | 85 | 25 % | 82 | 24 % |
| Total partiel pour GS : | | 355 | | 343 | | 335 |
| Total : | | 703 | | 686 | | 683 |

*Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

APPENDICE A-2

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR TYPE DE CONTRAT

| Fonctionnaires* | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | IP | GS | IP | GS | IP | GS |
| Contrat permanent et à caractère continu | 100 | 114 | 102 | 107 | 102 | 108 |
| Contrat à durée déterminée** | - | 44 | - | 41 | - | 30 |
| Contrat à durée limitée *** | 248 | 193 | 240 | 191 | 245 | 195 |
| Contrat temporaire | - | 4 | 1 | 4 | 1 | 2 |
| Total partiel pour les IP et les GS | 348 | 355 | 343 | 343 | 348 | 335 |
| Total : | | 703 | | 686 | | 683 |

* Le Secrétaire général et les directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques.

** Les nominations à durée déterminée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination à titre régulier.

*** Les données communiquées au titre des contrats à durée limitée incluent ce qu'on désignait auparavant nomination sans perspectives de carrière et nomination à titre temporaire.

| Non-fonctionnaires au 31 décembre | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------|------------|------------|
| Consultants/agents contractuels | 174 | 152 | 157 |
| Personnel détaché – fourni à titre gracieux | 45 | 45 | 46 |
| Personnel détaché – Fonds d'affectation spéciale | 10 | 8 | 6 |
| Total : | 229 | 205 | 209 |

| Non-fonctionnaires pendant l'année | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------------|------------|------------|
| Consultants/agents contractuels | 302 | 228 | 215 |
| Personnel détaché – fourni à titre gracieux | 62 | 55 | 63 |
| Personnel détaché – Fonds d'affectation spéciale | 14 | 12 | 10 |
| Total : | 378 | 295 | 288 |

APPENDICE B

| Postes soumis à la RGE | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
|---|------------|------|------------|------|------------|------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Postes soumis à la RGE | 270 | | 275 | | 278 | |
| Employés à des postes soumis à la RGE | 244 | | 251 | | 255 | |
| Employés avec contrats sans perspectives de carrière à des postes soumis à la RGE | 169 | 69 % | 169 | 67 % | 173 | 68 % |
| Nombre d'États contractants | 193 | | 193 | | 193 | |
| Non représentés (A) | 109 | 56 % | 110 | 57 % | 106 | 55 % |
| Représentés | 84 | 44 % | 83 | 43 % | 87 | 45 % |
| (B) États au-dessous du niveau souhaitable | 15 | 8 % | 16 | 8 % | 17 | 9 % |
| (C) États au niveau souhaitable | 35 | 18 % | 32 | 17 % | 36 | 19 % |
| (D) États au-dessus du niveau souhaitable | 34 | 18 % | 35 | 18 % | 34 | 18 % |
| Employés à des postes soumis à la RGE, par région | 244 | | 251 | | 255 | |
| AFI | 48 | 20 % | 45 | 18 % | 45 | 18 % |
| ASIE-PAC | 37 | 15 % | 38 | 15 % | 41 | 16 % |
| EUR | 63 | 26 % | 62 | 25 % | 67 | 26 % |
| MID | 8 | 3 % | 11 | 4 % | 12 | 5 % |
| LAM-CAR | 39 | 16 % | 39 | 16 % | 36 | 14 % |
| NAM | 49 | 20 % | 56 | 22 % | 54 | 21 % |
| Situation régionale | | | | | | |
| AFI | D | | D | | D | |
| ASIE-PAC | B | | B | | B | |
| EUR | B | | B | | B | |
| MID | D | | D | | D | |
| LAM-CAR | B | | B | | B | |
| NAM | D | | D | | D | |

APPENDICE C

A41-WP/49
AD/12
Appendice C

ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR EN POSTE AU 31 DÉCEMBRE 2021

| RÉGION : AFI | À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------------|--------------------|--------------------|
| | État | NIVEAUX | | | | | | Total employés | Niveau souhaitable | Code* de situation |
| | | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | | | |
| ALGÉRIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| AFRIQUE DU SUD | - | - | 1 | 2 | - | - | - | 3 | 1 | D |
| ANGOLA | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| BÉNIN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BOTSWANA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BURKINA FASO | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | 1 | D |
| BURUNDI | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | C |
| CABO VERDE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| CAMEROUN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| COMORES | - | - | - | - | - | - | - 1 | - | - | A |
| CONGO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| COTE D'IVOIRE | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | C |
| DJIBOUTI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ÉGYPTE | 1 | - | - | - | - | 1 | - | 2 | 1 | D |
| ÉRYTHRÉE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ESWATINI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ÉTHIOPIE | - | - | - | 2 | - | 1 | - | 3 | 1 | D |
| GABON | - | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | C |
| GAMBIE | - | - | - | 3 | - | - | - | 3 | 1 | D |
| GHANA | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| GUINÉE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| GUINÉE ÉQUATORIALE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| GUINÉE-BISSAU | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| KENYA | - | - | 1 | 3 | 1 | - | - | 5 | 1 | D |
| LESOTHO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| LIBÉRIA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| LIBYE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MADAGASCAR | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | C |
| MALAWI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MALI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MAROC | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| MAURICE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MAURITANIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MOZAMBIQUE | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | C |
| NAMIBIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| NIGER | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| OUGANDA | - | 1 | - | 2 | - | - | - | 3 | 1 | D |
| RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| RÉPUBLIQUE-UNIE DE TANZANIE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| RWANDA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SAO TOME-et-PRINCIPE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SÉNÉGAL | - | - | - | 1 | 2 | - | - | 3 | 1 | D |
| SEYCHELLES | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SIERRA LEONE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SOMALIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SOUDAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SOUDAN DU SUD | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TCHAD | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TOGO | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 1 | D |
| TUNISIE | - | - | 1 | 3 | - | - | - | 4 | 1 | D |
| ZAMBIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ZIMBABWE | - | - | - | 1 | 1 | - | - | 2 | 1 | D |
| Total pour la région AFI : | 1 | 2 | 8 | 26 | 6 | 2 | - | 45 | 42 | D |

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région AFI : **54**

Nombre de pays de la Région AFI selon la situation : **A : 32 B : 0 C : 10 D : 12**

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : ASIE-PAC

À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

NIVEAUX

| État | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | P-1 | Total employés | Niveau souhaitable | Code* de situation |
|--|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------------|--------------------|--------------------|
| AUSTRALIE | - | 1 | - | 4 | - | - | - | 5 | 4 | D |
| BANGLADESH | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| BHOUTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BRUNÉI DARUSSALAM | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| CAMBODGE | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 1 | C |
| CHINE | - | 2 | 2 | 2 | - | 1 | - | 7 | 18 | B |
| FIDJI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ÎLES COOK | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ÎLES MARSHALL | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ÎLES SALOMON | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| INDE | 1 | - | 1 | 3 | 1 | - | - | 6 | 2 | D |
| INDONÉSIE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| JAPON | - | 1 | 2 | 2 | 1 | - | - | 6 | 11 | B |
| KIRIBATI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MALAISIE | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 2 | C |
| MALDIVES | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MICRONÉSIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MONGOLIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MYANMAR | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| NAURU | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| NÉPAL | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| NOUVELLE-ZÉLANDE | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 2 | B |
| PALAOS | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| PHILIPPINES | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| RÉPUBLIQUE DE CORÉE | - | - | - | 2 | 2 | 1 | - | 5 | 4 | D |
| RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE POPULAIRE LAO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| RÉPUBLIQUE POPULAIRE DÉMOCRATIQUE DE CORÉE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SAMOA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SINGAPOUR | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| SRI LANKA | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | 1 | D |
| THAÏLANDE | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 2 | B |
| TIMOR-LESTE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TONGA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TUVALU | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| VANUATU | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| VIET-NAM | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| Total pour la Région ASIE-PAC : | 1 | 4 | 7 | 21 | 6 | 2 | - | 41 | 67 | B |

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région ASIE-PAC :

77

Nombre de pays de la Région ASIE-PAC selon la situation :

A : 22 B : 7 C : 4 D : 4

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

RÉGION : EUR

À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

NIVEAUX

| État | NIVEAUX | | | | | | | Total employés | Niveau souhaitable | Code de situation |
|---|------------|-----------|------------|-----------|------------|----------|------------|----------------|--------------------|-------------------|
| | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | P-1 | | | |
| ALBANIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ALLEMAGNE | - | - | 1 | 4 | 1 | - | - | 6 | 9 | B |
| ANDORRA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ARMÉNIE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| AUTRICHE | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 2 | C |
| AZERBAÏDJAN | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | C |
| BÉLARUS | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BELGIQUE | - | 1 | 1 | 1 | - | - | - | 3 | 2 | D |
| BOSNIE-HERZÉGOVINE | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | 1 | D |
| BULGARIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| CROATIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| DANEMARK | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| ESPAGNE | - | - | - | 4 | 2 | - | - | 6 | 4 | D |
| ESTONIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| FÉDÉRATION DE RUSSIE | - | - | - | 2 | 1 | - | - | 3 | 4 | B |
| FINLANDE | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| FRANCE | 1 | 1 | 3 | 5 | 2 | - | - | 12 | 6 | D |
| GÉORGIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| GRÈCE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| HONGRIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| IRLANDE | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 2 | B |
| ISLANDE | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | 1 | D |
| ITALIE | - | - | 2 | 2 | - | 1 | - | 5 | 5 | C |
| KAZAKHSTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| KIRGHIZISTAN | - | 1 | - | - | 1 | - | - | 2 | 1 | D |
| LETTONIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| LITUANIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| LUXEMBOURG | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 1 | C |
| MACÉDOINE DU NORD | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MALTE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MONACO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MONTÉNÉGRO | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| NORVÈGE | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| OUZBÉKISTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| PAYS-BAS | - | - | 2 | 1 | - | - | - | 3 | 3 | C |
| POLOGNE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| PORTUGAL | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| RÉPUBLIQUE DE MOLDOVA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ROUMANIE | - | - | - | 1 | 1 | - | - | 2 | 1 | D |
| ROYAUME-UNI | - | - | 3 | 5 | 1 | - | - | 9 | 7 | D |
| SAN MARIN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SERBIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SLOVAQUIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SLOVÉNIE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| SUÈDE | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| SUISSE | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | A |
| TADJIKISTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TCHÉQUIE | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 | 1 | C |
| TURMÉNISTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| TURQUIE | - | 1 | - | - | - | 1 | - | 2 | 3 | B |
| UKRAINE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| Total pour la Région EUR : | 1 | 4 | 16 | 34 | 9 | 3 | - | 67 | 81 | B |
| Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région EUR : | 95 | | | | | | | | | |
| Nombre de pays de la Région EUR selon la situation : | A : | 29 | B : | 6 | C : | 8 | D : | 8 | | |

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

| RÉGION : LAM-CAR | | | | | | | | | | |
|--|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------------------|---------------------------|---------------------------|
| À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE | | | | | | | | | | |
| État | NIVEAUX | | | | | | | Total employés | Niveau souhaitable | Code* de situation |
| | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | P-1 | | | |
| ANTIGUA-ET-BARBUDA | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| ARGENTINE | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 2 | B |
| BAHAMAS | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BARBADE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BELIZE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| BOLIVIE (ÉTAT PLURINATIONAL DE) | - | - | - | 3 | - | - | - | 3 | 1 | D |
| BRÉSIL | - | 2 | 2 | 2 | 1 | - | - | 7 | 4 | D |
| CHILI | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| COLOMBIE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| COSTA RICA | 1 | - | 1 | 2 | - | - | - | 4 | 1 | D |
| CUBA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| DOMINIQUE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| EL SALVADOR | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| ÉQUATEUR | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| GRENADE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| GUATEMALA | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| GUYANA | - | - | 1 | - | 1 | - | - | 2 | 1 | D |
| HAÏTI | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| HONDURAS | - | - | 1 | 2 | - | - | - | 3 | 1 | D |
| JAMAÏQUE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| MEXIQUE | - | - | - | 1 | 2 | 1 | - | 4 | 3 | D |
| Total pour la Région LAM-CAR : | 1 | 2 | 6 | 20 | 6 | 1 | - | 36 | 33 | D |

Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région LAM-CAR :

41

Nombre de pays de la Région LAM-CAR selon la situation :

A : 15 B : 1 C : 10 D : 7

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

| RÉGION : MID | | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE | | | | | | | | | | |
| NIVEAUX | | | | | | | | | | |
| État | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | P-1 | eTotal em- ployés | Niveau souhaitable | Code*de situation |
| AFGHANISTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ARABIE SAOUDITE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 3 | B |
| BAHREÏN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| CHYPRE | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| ÉMIRATS ARABES UNIS | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | A |
| IRAN (RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE D') | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | B |
| IRAQ | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| ISRAËL | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 | 2 | B |
| JORDANIE | - | - | - | 2 | 1 | - | - | 3 | 1 | D |
| KOWEÏT | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| LIBAN | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| OMAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| PAKISTAN | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| QATAR | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | A |
| RÉPUBLIQUE ARABE SYRIENNE | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | A |
| YÉMEN | - | - | - | 1 | - | - | - | 1 | 1 | C |
| Total pour la région MID : | - | - | 1 | 9 | 1 | 1 | - | 12 | 20 | B |
| Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région MID : | 25 | | | | | | | | | |
| Nombre de pays de la Région MID selon la situation : | A : | 8 | B : | 2 | C : | 4 | D : | 2 | | |

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

| RÉGION : NAM | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|----------|------------|-----------|------------|----------|------------|----------------|--------------------|--------------------|--|--|
| À DES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE | | | | | | | | | | | | |
| NIVEAUX | | | | | | | | | | | | |
| État | D-2 | D-1 | P-5 | P-4 | P-3 | P-2 | P-1 | Total employés | Niveau souhaitable | Code* de situation | | |
| CANADA | - | 2 | 5 | 13 | 16 | 6 | - | 42 | 5 | D | | |
| ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE : | 1 | 1 | 2 | 7 | - | - | - | 11 | 32 | B | | |
| Total pour la Région NAM : | 1 | 3 | 7 | 21 | 14 | 7 | - | 53 | 36 | D | | |
| Somme des niveaux souhaitables pour tous les États de la Région NAM : | 37 | | | | | | | | | | | |
| Nombre de pays de la Région NAM selon la situation : | A : | 0 | B : | 1 | C : | 0 | D : | 1 | 1 | | | |

* Code de situation RGE : A = Non représenté B = Au-dessous du niveau souhaitable C = Au niveau souhaitable D = Au-dessus du niveau souhaitable

APPENDICE D

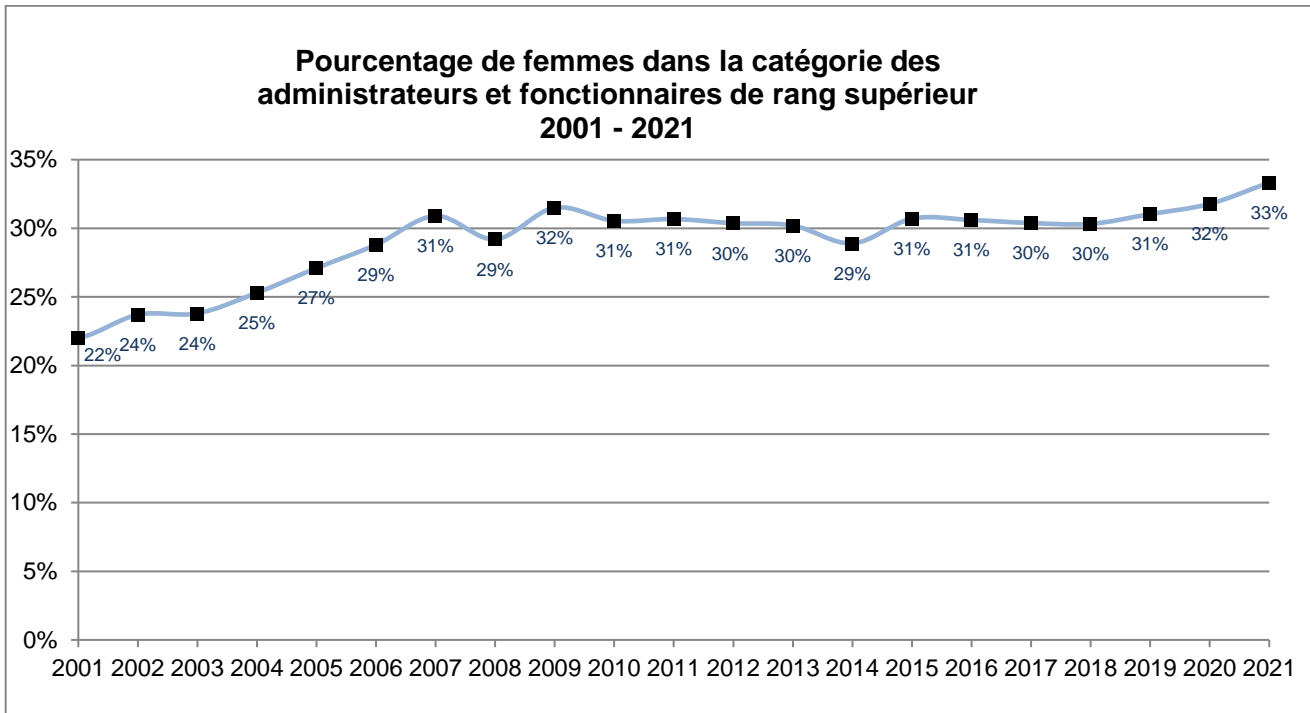
SURVOL DE LA REPRÉSENTATION PAR RÉGION ET PAR ÉTAT POUR LES POSTES D-2 ET D-1

| Région/État | Nombre de fonctionnaires D-2 | | | Nombre de fonctionnaires D-1 | | |
|---------------------------------|------------------------------|----------|----------|------------------------------|----------|----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Afrique | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 | 2 |
| Égypte | - | 1 | 1 | 1 | - | - |
| Gabon | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Niger | 1 | - | - | - | - | - |
| Nigéria | - | - | - | 1 | - | - |
| Ouganda | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Asie/Pacifique | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 |
| Australie | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Chine | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| Inde | - | - | 1 | 1 | 1 | - |
| Japon | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Europe | - | - | 1 | 4 | 4 | 4 |
| Autriche | - | - | - | 1 | 1 | - |
| Belgique | - | - | - | - | - | - |
| France | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Kirghizistan | - | - | - | - | - | - |
| Roumanie | - | - | - | 1 | 1 | - |
| Turquie | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Amérique latine/Caraïbes | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Brésil | - | - | - | 2 | 2 | 2 |
| Costa Rica | 1 | 1 | 1 | - | - | - |
| Amérique du Nord | 2 | 1 | 1 | 6 | 7 | 4 |
| Canada | 1 | - | - | 3 | 4 | 3 |
| États-Unis d'Amérique | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 |

APPENDICE E-1

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES À L'OACI

| Statistiques sur la parité des sexes | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | |
|--|--------|-------|------|--------|-------|------|--------|-------|------|
| Catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur | 348 | | | 343 | | | 348 | | |
| Nombre total de femmes dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur | Nombre | | % | Nombre | | % | Nombre | | % |
| | 108 | | 31 % | 109 | | 32 % | 116 | | 33 % |
| Nombre et % de femmes par niveau | Nombre | Total | % | Nombre | Total | % | Nombre | Total | % |
| SG | 1 | 1 | 100 | 1 | 1 | 100 | 0 | 1 | 0 |
| D-2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| D-1 | 4 | 20 | 20 | 3 | 18 | 17 | 3 | 16 | 19 |
| P-5 | 16 | 51 | 31 | 14 | 53 | 26 | 14 | 55 | 25 |
| P-4 | 41 | 162 | 25 | 44 | 162 | 27 | 49 | 165 | 30 |
| P-3 | 33 | 88 | 38 | 33 | 81 | 41 | 32 | 77 | 42 |
| P-2 | 13 | 22 | 59 | 14 | 24 | 58 | 18 | 29 | 62 |
| P-1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Personnel de la catégorie des services généraux | 355 | | | 343 | | | 335 | | |
| Nombre total de femmes dans la catégorie des services généraux | Nombre | | % | Nombre | | % | Nombre | | % |
| | 273 | | 77 % | 259 | | 76 % | 250 | | 75 % |
| Nombre et % de femmes par niveau | Nombre | Total | % | Nombre | Total | % | Nombre | Total | % |
| G-7 | 60 | 72 | 83 | 57 | 74 | 77 | 58 | 75 | 77 |
| G-6 | 83 | 107 | 78 | 77 | 100 | 77 | 74 | 99 | 75 |
| G-5 | 69 | 91 | 76 | 68 | 89 | 76 | 67 | 87 | 77 |
| G-4 | 56 | 65 | 86 | 53 | 62 | 85 | 49 | 58 | 84 |
| G-3 | 5 | 14 | 36 | 4 | 12 | 33 | 2 | 10 | 20 |
| G-2 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| G-1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |



Note : Jusqu'en 2014, les statistiques tiennent compte du personnel en détachement (fonds d'affectation spéciale), ce qui n'est plus le cas à partir de 2015

APPENDICE E-2

**STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR
AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES**

**Personnel féminin par classe, en pourcentage du personnel total de la catégorie des administrateurs
et fonctionnaires de rang supérieur, au 31 décembre 2020***

| Organisation | P-1 | P-2 | P-3 | P-4 | P-5 | D-1 | D-2 | HC** | TOTAL |
|---|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----|------------|-----------|
| OACI*** | - | 58 | 41 | 27 | 26 | 17 | - | 100 | 32 |
| AIEA | 79 | 49 | 34 | 32 | 21 | 38 | 20 | 29 | 33 |
| CCI | 55 | 58 | 49 | 35 | 30 | - | 100 | 100 | 47 |
| CCNUCC | - | 39 | 46 | 36 | 54 | 33 | - | 50 | 42 |
| CCPPNU | 100 | 63 | 39 | 39 | 43 | 44 | - | 50 | 41 |
| Centre international de formation de l'OIT | 100 | 67 | 45 | 40 | 28 | - | - | - | 44 |
| CFPI | - | 75 | 33 | 33 | 50 | 33 | 100 | - | 42 |
| CIC | 100 | 18 | 24 | 22 | 31 | - | - | - | 24 |
| CIJ | - | 35 | 84 | 54 | 40 | - | - | - | 54 |
| FAO | 71 | 65 | 54 | 39 | 28 | 26 | 25 | 27 | 43 |
| FIDA | 60 | 67 | 50 | 54 | 32 | 48 | 40 | 29 | 49 |
| FNUAP | 50 | 68 | 61 | 46 | 50 | 50 | 38 | 67 | 53 |
| HCR | - | 54 | 46 | 46 | 45 | 42 | 50 | 40 | 47 |
| ISA | - | 80 | 50 | 60 | 60 | 33 | - | - | 56 |
| OIM | 36 | 54 | 51 | 45 | 44 | 31 | 27 | 50 | 48 |
| OIT | 73 | 62 | 56 | 50 | 36 | 37 | 40 | 40 | 48 |
| OMI | 100 | 68 | 55 | 32 | 38 | 23 | 25 | - | 44 |
| OMM | - | 50 | 59 | 45 | 23 | 8 | 25 | 33 | 41 |
| OMPI | 67 | 70 | 51 | 47 | 33 | 38 | 8 | 25 | 47 |
| OMS | 78 | 62 | 56 | 44 | 45 | 35 | 34 | 46 | 48 |
| OMT | 88 | - | 50 | 53 | 63 | - | - | - | 53 |
| ONU | 90 | 57 | - | - | 100 | 39 | 37 | 47 | 62 |
| ONUDI | 50 | 64 | 36 | 46 | 24 | 19 | 17 | - | 37 |

| Organisation | P-1 | P-2 | P-3 | P-4 | P-5 | D-1 | D-2 | HC** | TOTAL |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|--------------|
| ONU-Femmes | 100 | 90 | 75 | 83 | 83 | 86 | 67 | 100 | 82 |
| OPS | 75 | 63 | 57 | 47 | 45 | 35 | - | - | 51 |
| OTICE | - | 52 | 31 | 28 | 25 | 25 | - | - | 32 |
| PAM | 67 | 58 | 45 | 45 | 43 | 46 | 27 | 50 | 45 |
| PNUD | 67 | 62 | 52 | 43 | 42 | 48 | 39 | 62 | 48 |
| UIT | 78 | 54 | 45 | 39 | 34 | 12 | 25 | 20 | 42 |
| UNAIDS | 100 | 69 | 47 | 67 | 46 | 46 | 30 | 100 | 53 |
| UNESCO | 70 | 64 | 53 | 50 | 36 | 50 | 41 | 40 | 53 |
| UNICEF | 78 | 63 | 50 | 51 | 44 | 50 | 50 | 60 | 50 |
| UNITAR | 100 | 67 | 36 | 83 | 25 | 22 | - | - | 44 |
| UNOPS | 83 | 45 | 39 | 42 | 35 | 43 | 38 | 33 | 41 |
| UNRWA | - | 40 | 49 | 55 | 44 | 33 | 25 | 67 | 48 |
| UNSSC | - | 100 | 60 | 70 | 25 | - | - | - | 58 |
| UNU | - | 60 | 50 | 50 | 57 | 50 | 50 | - | 51 |
| UPU | - | 57 | 26 | 19 | 29 | - | - | - | 24 |
| Total | 72 | 59 | 49 | 46 | 47 | 40 | 35 | 44 | 48 |

* En fonction des statistiques figurant dans le document CEB/2021/HLCM/HR/4

** HC = Hors classe (Secrétaire général adjoint et Sous-Secrétaire général)

*** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

APPENDICE E-3

STATISTIQUES SUR LA PARITÉ DES SEXES DANS LA CATÉGORIE DES SERVICES GÉNÉRAUX AU SEIN DES ORGANISATIONS DES NATIONS UNIES

Personnel féminin en pourcentage du personnel total de la catégorie des services généraux au 31 décembre 2001 et au 31 décembre 2020*

| Organisation | G1 | G2 | G3 | G4 | G5 | G6 | G7 | TOTAL |
|--|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-------|
| OACI*** | - | - | 33 | 85 | 76 | 77 | 77 | 76 |
| AIEA | 60 | 26 | 38 | 73 | 70 | 53 | 47 | 62 |
| CCI | - | - | - | 81 | 88 | 78 | - | 82 |
| CCNUCC | - | - | 20 | 89 | 78 | 62 | - | 76 |
| CCPPNU | - | - | - | 76 | 59 | 58 | 86 | 66 |
| Centre international de formation de l'OIT | - | 100 | 78 | 87 | 93 | 71 | 33 | 83 |
| CFPI | - | - | - | - | 83 | 55 | 67 | 65 |
| CIC | - | - | - | 62 | 29 | 30 | - | 34 |
| CIJ | - | - | 50 | 67 | 81 | 56 | 67 | 72 |
| FAO | - | 17 | 55 | 74 | 82 | 72 | 79 | 67 |
| FIDA | - | 17 | 68 | 83 | 80 | 85 | - | 79 |
| FNUAP | - | 1 | 6 | 49 | 71 | 64 | 58 | 48 |
| HCR | 33 | 100 | 6 | 36 | 48 | - | 52 | 43 |
| ISA | - | - | - | - | 83 | 67 | 33 | 57 |
| OIM | 26 | 8 | 53 | 57 | 57 | 55 | 60 | 53 |
| OIT | 50 | 2 | 19 | 65 | 77 | 65 | 73 | 61 |
| OMI | - | - | - | 67 | 82 | 64 | 60 | 67 |
| OMM | 100 | - | 50 | 100 | 87 | 65 | 100 | 77 |
| OMPI | - | - | 57 | 60 | 58 | 67 | 85 | 64 |
| OMS | 28 | 2 | 18 | 65 | 73 | 65 | 50 | 53 |
| OMT | - | - | 33 | 100 | 33 | 69 | 80 | 65 |
| ONU | 9 | 6 | 100 | - | - | - | 60 | 40 |
| ONUDI | - | - | 7 | 36 | 59 | 73 | - | 48 |
| ONU-Femmes | - | 20 | 6 | 33 | 80 | 78 | 66 | 63 |

| Organisation | G1 | G2 | G3 | G4 | G5 | G6 | G7 | TOTAL |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| OPS | - | - | 33 | 73 | 79 | 74 | 41 | 73 |
| OTICE | - | - | - | 80 | 70 | 26 | 100 | 58 |
| PAM | 65 | 6 | 32 | 42 | 48 | 42 | 44 | 37 |
| PNUD | 30 | 5 | 13 | 44 | 60 | 66 | 61 | 53 |
| Total | 32 | 8 | 33 | 56 | 63 | 54 | 57 | 51 |
| UIT | - | - | 31 | 50 | 72 | 74 | 92 | 68 |
| UNAIDS | - | 6 | 7 | 28 | 78 | 82 | 86 | 55 |
| UNESCO | - | - | 21 | 65 | 71 | 76 | 70 | 60 |
| UNICEF | 17 | 100 | 8 | 47 | 68 | - | 50 | 43 |
| UNITAR | - | - | - | 100 | 75 | 50 | - | 63 |
| UNOPS | - | - | - | 21 | 45 | 38 | 64 | 39 |
| UNRWA | - | - | - | - | 50 | 50 | - | 18 |
| UNSSC | - | - | 100 | 86 | 70 | - | - | 78 |
| UNU | - | - | - | - | 63 | 71 | 50 | 59 |
| UPU | - | - | 90 | 60 | 74 | 65 | 25 | 69 |

* En fonction des statistiques figurant dans le document CEB/2021/HLCM/HR/4

** Exclut le personnel en congé sans paie, prêté/détaché, ou financé au moyen de fonds d'affectation spéciale ou autres fonds

APPENDICE F

DÉCISIONS DE NOMINATION POUR LES POSTES DE LA CATÉGORIE DES
ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR

| Nominations acceptées | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Total | |
|---|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
| Nombre total de nominations acceptées | 41 | | 35 | | 30 | | 106 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Nombre de nominations à des postes soumis à la RGE | 26 | 63 % | 24 | 69 % | 19 | 63 % | 69 | 65 % |
| Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE | 12 | 46 % | 16 | 67 % | 13 | 68 % | 41 | 59 % |
| Nombre de nominations extérieures à des postes soumis à la RGE intéressant des États A et B | 3 | 25 % | 5 | 31 % | 3 | 23 % | 11 | 27 % |
| Nombre de nominations extérieures de femmes à des postes soumis à la RGE | 5 | 42 % | 4 | 25 % | 7 | 54 % | 16 | 39 % |
| Nombre de nominations de femmes à des postes soumis à la RGE | 5 | 19 % | 4 | 17 % | 8 | 42 % | 17 | 25 % |
| Nombre total de nominations de femmes (pour les postes soumis à RGE et non soumis à la RGE) | 17 | 41 % | 13 | 37 % | 14 | 47 % | 44 | 42 % |

| Candidatures reçues à des postes pour lesquels les nominations ont été acceptées | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Total | |
|--|------|------|------|------|------|------|-------|------|
| Nombre total de candidatures pour les postes soumis à RGE et non soumis à la RGE | 3485 | | 3346 | | 3795 | | 10626 | |
| Nombre et pourcentage de candidatures de femmes | 1065 | 31 % | 1184 | 35 % | 1148 | 30 % | 3395 | 32 % |
| Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B | 951 | 27 % | 710 | 21 % | 1064 | 28 % | 2725 | 26 % |
| Nombre total de candidatures pour les postes soumis à la RGE | 2139 | | 2648 | | 2439 | | 7226 | |
| Nombre et pourcentage de candidatures de femmes | 599 | 28 % | 942 | 36 % | 649 | 27 % | 2190 | 30 % |
| Nombre et pourcentage de candidatures venant d'États A et B | 634 | 30 % | 553 | 21 % | 659 | 27 % | 1846 | 26 % |

| Candidatures reçues par groupes d'États à des postes soumis à la RGE pour lesquels les nominations ont été acceptées | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Total | |
|---|-------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|--------------|--------|
| Nombre total de candidatures | 2139 | | 2648 | | 2439 | | 7226 | |
| A = Non représenté | 380 | 17,8 % | 323 | 12,2 % | 384 | 15,7 % | 1087 | 15,0 % |
| B = Au-dessous du niveau souhaitable | 254 | 11,9 % | 230 | 8,7 % | 275 | 11,3 % | 759 | 10,5 % |
| C = Au niveau souhaitable | 320 | 15,0 % | 178 | 6,7 % | 245 | 10 % | 743 | 10,3% |
| D = Au-dessus du niveau souhaitable | 1168 | 54,6 % | 1875 | 70,8 % | 1533 | 62,9 % | 4576 | 63,3 % |
| Nationalité non indiquée et États non membres | 17 | 0,8 % | 42 | 1,6 % | 2 | 0,1 % | 61 | 0,8 % |

APPENDICE G-1

**DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES POUR LE PERSONNEL DE LA CATÉGORIE
DES ADMINISTRATEURS ET FONCTIONNAIRES DE RANG SUPÉRIEUR**

| Répartition selon l'âge | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Moyenne* | |
|---|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|-----------------|----------|
| Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur** | 348 | | 343 | | 348 | | 346 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| 20 - 29 ans | 1 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % | 0 | 0 % |
| 30 - 39 ans | 37 | 11 % | 35 | 10 % | 29 | 8 % | 34 | 10 % |
| 40 - 49 ans | 125 | 36 % | 119 | 35 % | 125 | 36 % | 123 | 36 % |
| 50 - 54 ans | 65 | 19 % | 61 | 18 % | 65 | 19 % | 64 | 18 % |
| 55 - 59 ans | 75 | 22 % | 79 | 23 % | 74 | 21 % | 76 | 22 % |
| 60 ans et plus | 45 | 13 % | 49 | 14 % | 55 | 16 % | 50 | 14 % |
| Personnel total de la catégorie des services généraux | 355 | | 343 | | 335 | | 344 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| 20 - 29 ans | 4 | 1 % | 2 | 1 % | 2 | 1 % | 3 | 1 % |
| 30 - 39 ans | 74 | 21 % | 67 | 20 % | 59 | 18 % | 67 | 19 % |
| 40 - 49 ans | 105 | 30 % | 105 | 31 % | 104 | 31 % | 105 | 30 % |
| 50 - 54 ans | 67 | 19 % | 62 | 18 % | 55 | 16 % | 61 | 18 % |
| 55 - 59 ans | 68 | 19 % | 65 | 19 % | 70 | 21 % | 68 | 20 % |
| 60 ans et plus | 37 | 10 % | 42 | 12 % | 45 | 13 % | 41 | 12 % |

| Répartition selon le nombre d'années de service | 2019 | | 2020 | | 2021 | | Moyenne* | |
|---|--------|------|--------|------|--------|------|----------|------|
| Personnel total de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur** | 348 | | 343 | | 348 | | 346 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| 0 - 5 ans | 158 | 45 % | 134 | 39 % | 132 | 38 % | 141 | 41 % |
| 6 - 9 ans | 72 | 21 % | 87 | 25 % | 84 | 24 % | 81 | 23 % |
| 10 - 14 ans | 58 | 17 % | 63 | 18 % | 69 | 20 % | 63 | 18 % |
| 15 - 19 ans | 30 | 9 % | 22 | 6 % | 24 | 7 % | 25 | 7 % |
| 20 - 24 ans | 18 | 5 % | 25 | 7 % | 21 | 6 % | 21 | 6 % |
| 25 - 29 ans | 5 | 1 % | 5 | 1 % | 11 | 3 % | 7 | 2 % |
| 30 ans et plus | 7 | 2 % | 7 | 2 % | 7 | 2 % | 7 | 2 % |
| Personnel total de la catégorie des services généraux | 355 | | 343 | | 335 | | 344 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| 0 - 5 ans | 131 | 37 % | 110 | 32 % | 99 | 30 % | 113 | 33 % |
| 6 - 9 ans | 44 | 12 % | 57 | 17 % | 61 | 18 % | 54 | 16 % |
| 10 -14 ans | 40 | 11 % | 41 | 12 % | 45 | 13 % | 42 | 12 % |
| 15 - 19 ans | 52 | 15 % | 38 | 11 % | 30 | 9 % | 40 | 12 % |
| 20 - 24 ans | 44 | 12 % | 50 | 15 % | 45 | 13 % | 46 | 13 % |
| 25 - 29 ans | 13 | 4 % | 18 | 5 % | 27 | 8 % | 19 | 6 % |
| 30 et plus | 31 | 9 % | 29 | 8 % | 28 | 8 % | 29 | 9 % |

* Moyenne du total des employés des trois dernières années

** Le Secrétaire général et les Directeurs (D-2) sont inclus dans ces statistiques

APPENDICE G-2

PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE

| Prévisions de départ à la retraite (chiffres cumulatifs) | Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2021 | 2023** | | 2024** | | 2025** | |
|---|---|--------|-----|--------|------|--------|-------|
| | | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Personnel de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur* | 342 | 19 | 6 % | 33 | 10 % | 46 | 13 % |
| Personnel de la catégorie des services généraux | 335 | 18 | 5 % | 29 | 9 % | 35 | 105 % |
| Total | 677 | 37 | 5 % | 62 | 9 % | 81 | 12 % |

* À l'exception du Secrétaire général et des Directeurs (D-2).

** Les chiffres donnés sont cumulatifs. Par exemple, le nombre total des employés qui devraient prendre leur retraite d'ici le 31 décembre 2024 inclut aussi ceux dont le départ à la retraite est prévu avant cette date.

— FIN —