



ASAMBLEA — 41º PERÍODO DE SESIONES

COMISIÓN ADMINISTRATIVA

Cuestión 54: Situación de la fuerza laboral de la OACI y gestión de recursos humanos

SITUACIÓN DE LA FUERZA LABORAL DE LA OACI

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

RESUMEN

En esta nota se presenta la situación del personal de la OACI correspondiente a 2019, 2020 y 2021, incluyendo la representación geográfica equitativa (RGE) y de género y un análisis de los nombramientos en las categorías Profesional y superiores y su efecto en la representación geográfica y de género, a lo que se agregan datos de Recursos Humanos (HR) sobre edades, años de servicio y proyección de jubilaciones. Se incluyen además observaciones a partir de las estadísticas.

Decisión de la Asamblea: Se invita a la Asamblea a respaldar acciones futuras relacionadas con los aspectos siguientes:

- mejorar las iniciativas mejoradas de divulgación y buscar activamente nuevas formas de mejorar la representación geográfica equitativa (EGR) y la igualdad de género en la Secretaría de la OACI; y
- aprovechar las redes dentro de la comunidad de la aviación para identificar tendencias y experiencias exitosas en el aumento del interés y el desarrollo de las mujeres en la aviación; y
- alentar a los Estados miembros a promover las candidaturas de mujeres que satisfagan los requisitos de los puestos anunciados y de adscripción.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota de estudio se relaciona con todos los objetivos estratégicos y las estrategias de apoyo.
<i>Repercusiones financieras:</i>	No tiene.
<i>Referencias:</i>	<i>Resoluciones vigentes de la Asamblea</i> (al 4 de octubre de 2019) (Doc 10140) <i>Código de servicio de la OACI</i> (Doc 7350) Plan de Actividades de la OACI 2020-2022

1. INTRODUCCIÓN

1.1 En cumplimiento de las Resoluciones A24-20 y A39-30 de la Asamblea, el Consejo efectúa un seguimiento de la diversidad de la dotación de la Secretaría a través del examen de estadísticas e informes anuales de decisiones de contratación y sus efectos en la representación geográfica equitativa (RGE) y de género.

1.2 En esta nota se informa sobre la composición y situación de la dotación de la OACI en 2019, 2020 y 2021 y se formulan observaciones fundadas en las estadísticas.

2. COMPOSICIÓN Y SITUACIÓN DE LA DOTACIÓN DE LA OACI

2.1 Al 31 de diciembre de 2021, la planta se compone de 742 puestos (597 puestos de plantilla y 145 extrapresupuestarios), de los cuales 683 están ocupados por funcionarios (véase el apéndice A-1). A la misma fecha, la planta se completa con un total de 209 no funcionarios que comprende 157 personas consultoras/contratistas, 46 efectivos proporcionados gratuitamente y 16 efectivos sufragados con cargo a fondos fiduciarios (véase el apéndice A-2).

2.2 La mayoría (64 %, o 440 sobre un total de 683) de los funcionarios de las categorías Profesional y superiores y la categoría de Servicios generales tienen nombramientos de plazo fijo, y el 31 % (210 sobre un total de 683) tienen nombramientos permanentes o continuos.

Observación 1: *El número total de puestos de plantilla aumentó durante el trienio (de 533 puestos en 2019 a 538 puestos en 2021), el número de puestos financiados con fondos extrapresupuestarios descendió de 170 puestos en 2019 a 145 en 2021 y disminuyó también el número de no funcionarios, que pasaron de 229 en 2019 a 209 en 2021.*

2.3 Al 31 de diciembre de 2021, hay 255 efectivos en 278 puestos sujetos a RGE, y 89 de los 193 Estados miembros están representados en la OACI, 87 de ellos en puestos sujetos a la RGE. En el Apéndice B se proporciona información detallada a este respecto, al igual que un resumen general de la distribución de los 255 empleados en puestos sujetos a la RGE por región. En el Apéndice C figura información completa sobre el personal de la Secretaría al 31 de diciembre de 2021 por grado, Estado y región. Por su parte, el Apéndice D muestra un panorama de la representación de las regiones y Estados en los puestos clave (D-2 y D-1).

Observación 2: *Durante el trienio el porcentaje de Estados con representación en la Secretaría en puestos sujetos a RGE aumentó del 44 % en 2019 al 45 % en 2021. No se produjeron variaciones en la situación RGE global de cada región.*

2.4 Al 31 de diciembre de 2021, el porcentaje total de mujeres en las categorías Profesional y superiores es del 33 %. En los puestos de alto nivel y especialización, la representación femenina en cada grado es la siguiente: D-2 (0 %), D-1 (19 %)¹, P-5 (25 %), P-4 (30 %), P-3 (42 %) y P-2 (62 %) (véase el Apéndice E-1). Al 31 de diciembre de 2021, el porcentaje de mujeres en la categoría de Servicios generales es del 75 %. En los Apéndices E-2 y E-3 se presentan las estadísticas de participación femenina en otras organizaciones del régimen común de las Naciones Unidas al 31 de diciembre de 2020.

¹ Nota: En las estadísticas no se incluye al recientemente designado director regional, Oficina de Oriente Medio, ni al director adjunto de Recursos Humanos, quienes se integraron a la Organización el 20 de enero de 2022 y el 15 de marzo de 2022, respectivamente.

Observación 3: *El porcentaje general de mujeres en las categorías Profesional y superiores ha aumentado del 31 % en 2019 al 33 % en 2021. En el nivel P-2, el porcentaje de participación femenina ha superado el objetivo del 50 %, mientras que en puestos de más alto nivel y especialización (D-2, D-1, P-5, P-4 y P-3) el porcentaje está aún por debajo del objetivo.*

2.5 En 2021, se ofrecieron y aceptaron un total de 30 nombramientos en las categorías profesional y superiores. De los 30 nombramientos aceptados, 19 (63 %) corresponden a puestos sujetos a RGE. A su vez, 13 (68 %) de estos 19 nombramientos aceptados en puestos sujetos a RGE fueron cubiertos por candidatos externos, de los cuales 3 (23 %) provienen de Estados no representados o subrepresentados. El 54 % (7 de 13) de los candidatos externos nombrados en puestos sujetos a RGE y el 47 % (14 de 30) del total de nombramientos aceptados corresponden a mujeres (véase el Apéndice F).

2.6 Para los puestos sujetos a RGE que tuvieron nombramientos aceptados en 2021 se postularon un total de 2 439 candidatos y candidatas. De esas personas, el 27 % (649 de 2 439) fueron mujeres y el 27 % (659 de 2 439) nacionales de Estados no representados o subrepresentados (véase el Apéndice F).

Observación 4: *En promedio, 39% de todos los nombramientos externos para puestos sujetos a RGE durante el trienio fueron para candidatas y el 27% para nacionales de Estados no representados o subrepresentados. La Organización sigue teniendo dificultades para atraer mujeres y nacionales de Estados sin representación o subrepresentados. El número de candidaturas de estos dos grupos durante el trienio se mantuvo bajo, en 30% y 26%, respectivamente.*

2.7 Los datos demográficos del personal de la OACI al 31 de diciembre de 2021 en las categorías profesional y superiores (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantuvo relativamente sin variación de 2019 a 2021, con más del 50 % del personal del grupo de 40-54 años de edad;
- b) en términos de años de servicio, los dos primeros grupos (5 años o menos y 6 a 9 años) siguen siendo el más numeroso (62 %); y
- c) excluido el Secretario General y el personal de categoría D-2, el 13 % del personal de la categoría profesional (46 de 342) estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2025.

2.8 En la categoría de Servicios generales, los datos demográficos de la dotación de la OACI al 31 de diciembre de 2021 (véanse los Apéndices G-1 y G-2) muestran que:

- a) la distribución por edad se mantuvo relativamente sin variación de 2019 a 2021;
- b) en términos de años de servicio, los dos primeros grupos (5 años o menos y 6 a 9 años) representan el 48 % de la dotación de Servicios generales; y
- c) el 10 % (35 de 335) del personal de la categoría de Servicios generales estará en condiciones de jubilarse para el 31 de diciembre de 2025.

Observación 5: *Teniendo en cuenta la edad de separación obligatoria del servicio y el límite del número de mandatos, se proyecta que las separaciones del servicio por jubilación durante el próximo trienio 2023-2025 serán del 12 % entre el personal en las categorías profesional y superiores y en la categoría de Servicios generales.*

3. PRIORIDADES Y MEDIDAS PARA EL FUTURO

3.1 Para llegar a tener y mantener una dotación diversa, flexible y motivada se requiere la colaboración de los Estados miembros y la Secretaría de la OACI.

3.2 Con el fin de alcanzar los resultados deseados, se hará hincapié en las siguientes medidas relacionadas con la planificación de la fuerza laboral y los objetivos institucionales de contar con una mayor diversidad en la plantilla y una mayor representación (RGE y mujeres) continuando con:

- a) el aumento de las iniciativas de divulgación encaminadas a identificar y alentar a candidatas calificadas y a candidatas de Estados no representados o subrepresentados a solicitar puestos de la OACI en el cuadro orgánico y categorías superiores;
- b) el aprovechamiento de las redes dentro de la comunidad de la aviación para identificar tendencias y experiencias exitosas en el aumento del interés y el desarrollo de las mujeres en la aviación; y
- c) alentar a los Estados miembros a promover las candidaturas de mujeres para los puestos anunciados por la Organización, entre ellos los puestos de adscripción, siempre que satisfagan los requisitos; y
- d) buscar activamente nuevas formas de aumentar la igualdad de género y la representación geográfica equitativa al cubrir las vacantes de la Secretaría.

3.3 A petición del Consejo (véase C-DEC 223/4), la notificación anual al Consejo sobre la situación de la fuerza laboral de la OACI se ampliará para incluir una referencia al Plan de Actividades de la AOCI, al Plan de operaciones y a cualquier medida identificada en el ejercicio de gestión de riesgos, con especial atención a los objetivos y los indicadores clave de rendimiento, así como información sobre las competencias lingüísticas del personal de la Secretaría.

ÍNDICE DE APÉNDICES

Apéndice A-1	Distribución del total de puestos y personal
Apéndice A-2	Dotación por tipo de contrato
Apéndice B	Representación geográfica equitativa (RGE)
Apéndice C	Personal en puestos de categorías Profesional y superiores al 31 de diciembre de 2021
Apéndice D	Representación regional y por Estado en las categorías D-2 y D-1
Apéndice E-1	Estadísticas de género en la OACI
Apéndice E-2	Estadísticas de género en las categorías Profesional y superiores en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice E-3	Estadísticas de género en la categoría de Servicios generales en las organizaciones de las Naciones Unidas
Apéndice F	Nombramientos en las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-1	Datos demográficos de las categorías Profesional y superiores
Apéndice G-2	Proyección de jubilaciones

APÉNDICE A-1

DISTRIBUCIÓN DEL TOTAL DE PUESTOS Y PERSONAL

Distribución del total de puestos *	2019		2020		2021	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	309	81%	314	84%	317	83%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	73	19%	61	16%	63	17%
Subtotal Profesional y superiores:		382		375		380
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	288	75%	284	77%	280	77%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	97	25%	85	23%	82	23%
Subtotal Servicios generales:		385		369		362
Total:		767		744		742

* El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

Distribución del total de personal *	2019		2020		2021	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Profesional y superiores - Plantilla Programa regular y AOSC	275	79%	282	82%	285	82%
Profesional y superiores - Extrapresupuestarios (todos los fondos)	73	21%	61	18%	63	18%
Subtotal Profesional y superiores:		348		343		348
Servicios generales -- Plantilla Programa regular y AOSC	258	73%	258	75%	253	76%
Servicios generales -- Extrapresupuestarios (todos los fondos)	97	27%	85	25%	82	24%
Subtotal Servicios generales:		355		343		335
Total:		703		686		683

* EL Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE A-2
DOTACIÓN POR TIPO DE CONTRATO

Personal de plantilla*	2019		2020		2021	
	IP	GS	IP	GS	IP	GS
Permanentes y continuos	100	114	102	107	102	108
A término**	-	44	-	41	-	30
Plazo fijo ***	248	193	240	191	245	195
Temporales	-	4	1	4	1	2
Subtotal categorías IP y GS	348	355	343	343	348	335
Total:		703		686		683

* El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

** Los contratos a término abarcan los antiguos nombramientos denominados "Regulares".

*** Los datos informados para contratos a plazo fijo abarcan los correspondientes a los antiguos nombramientos sin perspectivas de carrera y mandatos fijos.

Personal adscrito al 31 de diciembre	2019	2020	2021
Consultores / Contratistas	174	152	157
Personal adscrito – gratuito	45	45	46
Personal adscrito – fondo fiduciario	10	8	6
Total:	229	205	209

Consultores / contratistas y personal adscrito	2019	2020	2021
Consultores / Contratistas	302	228	215
Personal adscrito – gratuito	62	55	63
Personal adscrito – fondo fiduciario	14	12	10
Total:	378	295	288

APÉNDICE B

Puestos sujetos a RGE	2019		2020		2021	
	#	%	#	%	#	%
Puestos sujetos a RGE	270		275		278	
Personal en puestos sujetos a RGE	244		251		255	
Personal con contratos sin perspectivas de carrera en puestos sujetos a RGE	169	69%	169	67%	173	68%
Número de Estados contratantes	193		193		193	
Sin representación (A)	109	56%	110	57%	106	55%
Representados	84	44%	83	43%	87	45%
(B) subrepresentados	15	8%	16	8%	17	9%
(C) en el nivel adecuado	35	18%	32	17%	36	19%
(D) por encima del nivel adecuado	34	18%	35	18%	34	18%
Personal en puestos sujetos a RGE por región	244		251		255	
AFI	48	20%	45	18%	45	18%
ASIA-PAC	37	15%	38	15%	41	16%
EUR	63	26%	62	25%	67	26%
MID	8	3%	11	4%	12	5%
LAM-CAR	39	16%	39	16%	36	14%
NAM	49	20%	56	22%	54	21%
Situación por región						
AFI	D		D		D	
ASIA-PAC	B		B		B	
EUR	B		B		B	
LAM-CAR	D		D		D	
MID	B		B		B	
NAM	D		D		D	

APÉNDICE C

PERSONAL EN PUESTOS DE CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

REGIÓN: AFI											
Estado	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA								Dotación Total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS										
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1				
ARGELIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ANGOLA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
BENIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BOTSWANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
BURKINA FASO	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D	
BURUNDI	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
CABO VERDE	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
CAMERÚN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CHAD	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
COMORAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
COTE D'IVOIRE	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
REP. DEM. DEL CONGO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
DJIBOUTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
EGIPTO	1	-	-	-	-	1	-	2	1	D	
GUINEA ECUATORIAL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ERITREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ESWATINI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ETIOPIA	-	-	-	2	-	1	-	3	1	D	
GABÓN	-	1	-	-	-	-	-	1	1	C	
GAMBIA	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D	
GHANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
GUINEA-BISSAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
KENYA	-	-	1	3	1	-	-	5	1	D	
LESOTHO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LIBERIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
LIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MADAGASCAR	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C	
MALAWI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MALÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MAURITANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MAURICIO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
MARRUECOS	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
MOZAMBIQUE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C	
NAMIBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
NÍGER	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
REÚBLICA CENTROAFRICANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
* *Promedio de dotación total en los últimos tres años.	-	-	2	1	-	-	-	3	1	D	
REPÚBLICA UNIDA DE TANZANIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C	
RWANDA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SANTO TOMÉ Y PRÍNCIPE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SENEGAL	-	-	-	1	2	-	-	3	1	D	
SEYCHELLES	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SIERRA LEONA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SOMALIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SUDÁFRICA	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D	
SUDAN DEL SUR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
SUDÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
TOGO	-	-	1	1	-	-	-	2	1	D	
TÚNEZ	-	-	1	3	-	-	-	4	1	D	
UGANDA	-	1	-	2	-	-	-	3	1	D	
ZAMBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A	
ZIMBABWE	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D	
Total de la región AFI:	1	2	8	26	6	2	-	45	42	D	
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región:	54										
Número de países en cada situación en la región AFI:	A:	32	B:	0	C:	10	D:	12			

*Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: ASIA-PAC										
EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA										
Estado	Grados							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AUSTRALIA	-	1	-	4	-	-	-	5	4	D
BANGLADESH	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
BHUTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BRUNEI DARUSSALAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CAMBOYA	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
CHINA	-	2	2	2	-	1	-	7	18	B
FIJI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FILIPINAS	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
INDIA	1	-	1	3	1	-	-	6	2	D
INDONESIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ISLAS COOK	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLAS MARSHALL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
JAPÓN	-	1	2	2	1	-	-	6	11	B
KIRIBATI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REP DEMOCRÁTICA DE COREA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALASIA	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
MALDIVAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MICRONESIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONGOLIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MYANMAR	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NAURU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NEPAL	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
NUEVA ZEALANDIA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
PALAU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PAPUA NUEVA GUINEA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLIC DE KOREA	-	-	-	2	2	1	-	5	4	D
SAMOA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SINGAPUR	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
ISLAS SALOMÓN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SRI LANKA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
TAILANDIA	-	-	-	-	1	-	-	1	2	B
TIMOR-LESTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TONGA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TUVALU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VANUATU	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
VIET NAM	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la región ASIA-PAC :	1	4	7	21	6	2	-	41	67	B
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región:	77									
Número de países en cada situación en la región ASIA-PAC:	A:	22	B:	7	C:	4	D:	4		

* Código de situación de la RGE:

A = No representados

B = Subrepresentados

C = En el nivel adecuado

D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: EUR										
State	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA									
	GRADOS							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ALBANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ALEMANA	-	-	1	4	1	-	-	6	9	B
ANDORRA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARMENIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
AUSTRIA	-	-	1	1	-	-	-	2	2	C
AZERBAIYÁN	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
BELARÚS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BÉLGICA	-	1	1	1	-	-	-	3	2	D
BOSNIA Y HERZEGOVINA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
BULGARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CROACIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHEQUIA	-	-	-	-	-	1	-	1	1	C
DINAMARCA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
ESLOVAQUIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESLOVENA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ESPAÑA	-	-	-	4	2	-	-	6	4	D
ESTONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
FEDERACIÓN DE RUSIA	-	-	-	2	1	-	-	3	4	B
FINLANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
FRANCIA	1	1	3	5	2	-	-	12	6	D
GEORGIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GRECIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
HUNGRÍA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISLANDIA	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
IRLANDA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
ITALIA	-	-	2	2	-	1	-	5	5	C
KAZAJSTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
KYRGUSTÁN	-	1	-	-	1	-	-	2	1	D
LETONIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LITUANA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LUXEMBURGO	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
MACEDONIA DEL NORTE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MALTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MÓNACO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MONTENEGRO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
NORUEGA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
PAÍSES BAJOS	-	-	2	1	-	-	-	3	3	C
POLONIA	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
PORTUGAL	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
REINO UNIDO	-	-	3	5	1	-	-	9	7	D
REPÚBLICA DE MOLDOVA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
RUMANA	-	-	-	1	1	-	-	2	1	D
SAN MARINO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SERBIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SUECIA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
SUIZA	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
TAYIKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TURQUÍA	-	1	-	-	-	1	-	2	3	B
TURKMENISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UCRANIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
UZBEKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
Total de la Región EUR:	1	4	16	34	9	3	-	67	81	B
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región E	95									
Número de países en cada situación en la región EUR:	A:	29	B:	6	C:	8	D:	8		
* Código de situación de la RGE A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado										

REGIÓN: LAM-CAR										
State	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
ANTIGUA Y BARBUDA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ARGENTINA	-	-	1	-	-	-	-	1	2	B
BAHAMAS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BARBADOS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BELICE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
BOLIVIA (ESTADO PLURINACIONAL DE)	-	-	-	3	-	-	-	3	1	D
BRASIL	-	2	2	2	1	-	-	7	4	D
CHILE	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
COLOMBIA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
COSTA RICA	1	-	1	2	-	-	-	4	1	D
CUBA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
DOMINICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
REPÚBLICA DOMINICANA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
ECUADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
EL SALVADOR	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
GRANADA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUATEMALA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
GUYANA	-	-	1	-	1	-	-	2	1	D
HAÍTÍ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
HONDURAS	-	-	1	2	-	-	-	3	1	D
JAMAICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
MÉXICO	-	-	-	1	2	1	-	4	3	D
NICARAGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
PANAMA	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PARAGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PERÚ	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
SAINT KITTS Y NEVIS	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SANTA LUCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
SAN VICENTE Y LAS GRANADINAS	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
SURINAME	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
TRINIDAD Y TOBAGO	-	-	-	-	1	-	-	1	1	C
URUGUAY	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
VENEZUELA (REPÚBLICA BOLIVARIANA DE)	-	-	-	-	-	-	-	-	2	A
Total de la región LAM-CAR:	1	2	6	20	6	1	-	36	33	D
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región L	41									
Número de países en cada situación en la región LAM-CAR:	A:	15	B:	1	C:	10	D:	7		

* Código de situación de la RGE: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: MID										
State	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
AFGHANISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ARABIA SAUDITA	-	-	-	1	-	-	-	1	3	B
BAHREIN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
CHIPRE	-	-	1	-	-	-	-	1	1	C
EMIRATES ÁRABES UNIDOS	-	-	-	-	-	-	-	-	4	A
IRAN (REPÚBLICA ISLÁMICA DEL)	-	-	-	1	-	1	-	2	2	C
IRAQ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
ISRAEL	-	-	-	1	-	-	-	1	2	B
JORDANIA	-	-	-	2	1	-	-	3	1	D
KUWAIT	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
LÍBANO	-	-	-	2	-	-	-	2	1	D
OMÁN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C
PAKISTÁN	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
QATAR	-	-	-	-	-	-	-	-	3	A
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	A
YEMEN	-	-	-	1	-	-	-	1	1	C

Total de la región MID:	-	-	1	9	1	1	-	12	20	B
--------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	----	----	---

Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región M **25**

Número de países en cada situación en la región MID: **A:** 8 **B:** 2 **C:** 4 **D:** 2

* Código de situación de la RGE:: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

REGIÓN: NAM										
State	EN PUESTOS SUJETOS A DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA							Dotación total	Nivel adecuado	Código de situación*
	GRADOS									
	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	P-1			
CANADÁ	-	2	5	13	16	6	-	42	5	D
ESTADOS UNIDOS	1	1	2	7	-	-	-	11	32	B
Total de la región NAM:	1	3	7	21	14	7	-	53	36	D
Suma de niveles adecuados de todos los Estados de la región	37									
Número de países en cada situación en la región NAM:	A:	0	B:	1	C:	0	D:	1		

* Código de situación de la RGE:: A = No representados B = Subrepresentados C = En el nivel adecuado D = Por encima del nivel adecuado

APÉNDICE D

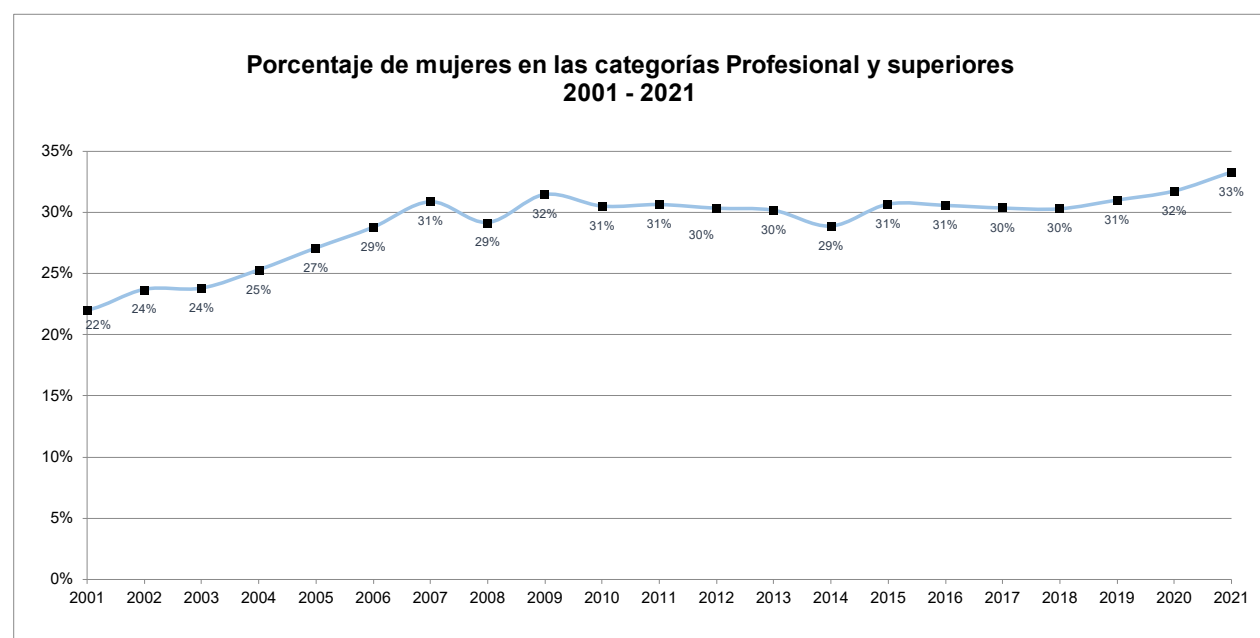
REPRESENTACIÓN REGIONAL Y POR ESTADO EN LAS CATEGORÍAS D-2 Y D-1

Región / Estado	Núm. de funcionarios D-2			Núm. de funcionarios D-1		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
África	1	1	1	4	2	2
Egipto	-	1	1	1	-	-
Gabón	-	-	-	1	1	1
Níger	1	-	-	-	-	-
Nigeria	-	-	-	1	-	-
Uganda	-	-	-	1	1	1
Asia y el Pacífico	1	1	1	3	3	4
Australia	-	-	-	1	1	1
China	1	1	-	-	-	2
India	-	-	1	1	1	-
Japón	-	-	-	1	1	1
Europa	-	-	1	4	4	4
Austria	-	-	-	1	1	-
Bélgica	-	-	-	-	-	1
Francia	-	-	1	1	1	1
Kirguistán	-	-	-	-	-	1
Rumanía	-	-	-	1	1	-
Turquía	-	-	-	1	1	1
Latinoamérica y el Caribe	1	1	1	2	2	2
Brasil	-	-	-	2	2	2
Costa Rica	1	1	1	-	-	-
Norteamérica	2	1	1	6	7	4
Canadá	1	-	-	3	4	3
Estados Unidos de América	1	1	1	3	3	1

APÉNDICE E-1

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA OACI

Estadísticas de género	2019			2020			2021		
Personal de categorías Profesional y superiores	348			343			348		
Total de mujeres en las categorías Profesional y superiores	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	108		31%	109		32%	116		33%
Núm. y % de mujeres por grado	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%	Núm.	Total	%
SG	1	1	100	1	1	100	0	1	0
D-2	0	4	0	0	4	0	0	5	0
D-1	4	20	20	3	18	17	3	16	19
P-5	16	51	31	14	53	26	14	55	25
P-4	41	162	25	44	162	27	49	165	30
P-3	33	88	38	33	81	41	32	77	42
P-2	13	22	59	14	24	58	18	29	62
P-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Categoría de Servicios generales	355			343			335		
Total de mujeres en la categoría de Servicios generales	Núm.		%	Núm.		%	Núm.		%
	273		77%	259		76%	250		75%
Núm. y % de mujeres por grado	No.	Total	%	No.	Total	%	No.	Total	%
G-7	60	72	83	57	74	77	58	75	77
G-6	83	107	78	77	100	77	74	99	75
G-5	69	91	76	68	89	76	67	87	77
G-4	56	65	86	53	62	85	49	58	84
G-3	5	14	36	4	12	33	2	10	20
G-2	0	5	0	0	5	0	0	5	0
G-1	0	1	0	0	1	0	0	1	0



APÉNDICE E-2

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino por grado como porcentaje del total de dotación profesional al 31 de diciembre de 2020 *

Organización	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	UG**	TOTAL
OACI***	-	58	41	27	26	17	-	100	32
CTBTO	-	52	31	28	25	25	-	-	32
FAO	71	65	54	39	28	26	25	27	43
IAEA	79	49	34	32	21	38	20	29	33
ICJ	-	35	84	54	40	-	-	-	54
ICSC	-	75	33	33	50	33	100	-	42
IFAD	60	67	50	54	32	48	40	29	49
ILO	73	62	56	50	36	37	40	40	48
IMO	100	68	55	32	38	23	25	-	44
IOM	36	54	51	45	44	31	27	50	48
ISA	-	80	50	60	60	33	-	-	56
ITC	55	58	49	35	30	-	100	100	47
ITCILO	100	67	45	40	28	-	-	-	44
ITU	78	54	45	39	34	12	25	20	42
PAHO	75	63	57	47	45	35	-	-	51
UN	90	57	-	-	100	39	37	47	62
UN WOMEN	100	90	75	83	83	86	67	100	82
UNAIDS	100	69	47	67	46	46	30	100	53
UNDP	67	62	52	43	42	48	39	62	48
UNESCO	70	64	53	50	36	50	41	40	53
UNFCCC	-	39	46	36	54	33	-	50	42
UNFPA	50	68	61	46	50	50	38	67	53
UNHCR	-	54	46	46	45	42	50	40	47
UNICC	100	18	24	22	31	-	-	-	24
UNICEF	78	63	50	51	44	50	50	60	50
UNIDO	50	64	36	46	24	19	17	-	37
UNITAR	100	67	36	83	25	22	-	-	44
UNJSPF	100	63	39	39	43	44	-	50	41
UNOPS	83	45	39	42	35	43	38	33	41
UNRWA	-	40	49	55	44	33	25	67	48
UNSSC	-	100	60	70	25	-	-	-	58
UNU	-	60	50	50	57	50	50	-	51
UNWTO	88	-	50	53	63	-	-	-	53
UPU	-	57	26	19	29	-	-	-	24
WFP	67	58	45	45	43	46	27	50	45
WHO	78	62	56	44	45	35	34	46	48
WIPO	67	70	51	47	33	38	8	25	47
WMO	-	50	59	45	23	8	25	33	41
Total	72	59	49	46	47	40	35	44	48

* Based on statistics in CEB/2021/HLCM/HR/4

** UG = Puestos fuera de clasificación (Secretario General Adjunto y Subsecretario General)

*** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscripción o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE E-3

ESTADÍSTICAS DE GÉNERO EN LA CATEGORÍA DE SERVICIOS GENERALES EN LAS ORGANIZACIONES DE LAS NACIONES UNIDAS

Personal femenino como porcentaje de la dotación total de Servicios generales al 31 de diciembre de 2020 *

Organización	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	TOTAL
ICAO***	-	-	33	85	76	77	77	76
CTBTO	-	-	-	80	70	26	100	58
FAO	-	17	55	74	82	72	79	67
IAEA	60	26	38	73	70	53	47	62
ICJ	-	-	50	67	81	56	67	72
ICSC	-	-	-	-	83	55	67	65
IFAD	-	17	68	83	80	85	-	79
ILO	50	2	19	65	77	65	73	61
IMO	-	-	-	67	82	64	60	67
IOM	26	8	53	57	57	55	60	53
ISA	-	-	-	-	83	67	33	57
ITC	-	-	-	81	88	78	-	82
ITCILO	-	100	78	87	93	71	33	83
ITU	-	-	31	50	72	74	92	68
PAHO	-	-	33	73	79	74	41	73
UN	9	6	100	-	-	-	60	40
UN WOMEN	-	20	6	33	80	78	66	63
UNAIDS	-	6	7	28	78	82	86	55
UNDP	30	5	13	44	60	66	61	53
UNESCO	-	-	21	65	71	76	70	60
UNFCCC	-	-	20	89	78	62	-	76
UNFPA	-	1	6	49	71	64	58	48
UNHCR	33	100	6	36	48	-	52	43
UNICC	-	-	-	62	29	30	-	34
UNICEF	17	100	8	47	68	-	50	43
UNIDO	-	-	7	36	59	73	-	48
UNITAR	-	-	-	100	75	50	-	63
UNJSPF	-	-	-	76	59	58	86	66
UNOPS	-	-	-	21	45	38	64	39
UNRWA	-	-	-	-	50	50	-	18
UNSSC	-	-	100	86	70	-	-	78
UNU	-	-	-	-	63	71	50	59
UNWTO	-	-	33	100	33	69	80	65
UPU	-	-	90	60	74	65	25	69
WFP	65	6	32	42	48	42	44	37
WHO	28	2	18	65	73	65	50	53
WIPO	-	-	57	60	58	67	85	64
WMO	100	-	50	100	87	65	100	77
Total	32	8	33	56	63	54	57	51

* Basado en las estadísticas CEB/2021/HLCM/HR/4

*** Excluido el personal con licencia sin goce de sueldo, en préstamo/adscripción o financiado con fondos fiduciarios u otros fondos

APÉNDICE F

NOMBRAMIENTOS EN LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Nombramientos aceptados	2019		2020		2021		Total	
Total de nombramientos aceptados	41		35		30		106	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE	26	63%	24	69%	19	63%	69	65%
Nombramientos de candidatos externos para puestos sujetos a RGE	12	46%	16	67%	13	68%	41	59%
Nombramientos para puestos sujetos a RGE de candidatos externos provenientes de Estados en situación A y B	3	25%	5	31%	3	23%	11	27%
Nombramientos de candidatas externas para puestos sujetos a RGE	5	42%	4	25%	7	54%	16	39%
Nombramientos de candidatas para puestos sujetos a RGE	5	19%	4	17%	8	42%	17	25%
Total de nombramientos de mujeres (para puestos sujetos y no sujetos a RGE)	17	41%	13	37%	14	47%	44	42%

Candidaturas recibidas para puestos con nombramiento aceptado	2019		2020		2021		Total	
Total de candidaturas para puestos sujetos y no sujetos a RGE	3485		3346		3795		10626	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	1065	31%	1184	35%	1148	30%	3395	32%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	951	27%	710	21%	1064	28%	2725	26%
Total de candidaturas para puestos sujetos a RGE	2139		2648		2439		7226	
Número y porcentaje de candidaturas de mujeres	599	28%	942	36%	649	27%	2190	30%
Número y porcentaje de candidaturas de Estados en situación A y B	634	30%	553	21%	659	27%	1846	26%

Candidaturas por grupos de Estados recibidas para puestos sujetos a RGE con nombramientos aceptados	2019		2020		2021		Total	
Total de candidaturas	2139		2648		2439		7226	
A = No representados	380	17,8%	323	12,2%	384	15,7%	1087	15,0%
B = Subrepresentados	254	11,9%	230	8,7%	275	11,3%	759	10,5%
C = Representados en el nivel adecuado	320	15,0%	178	6,7%	245	10%	743	10,3%
D = Representados por encima del nivel adecuado	1168	54,6%	1875	70,8%	1533	62,9%	4576	63,3%
Sin indicación de nacionalidad	17	0,8%	42	1,6%	2	0,1%	61	0,8%

APÉNDICE G-1

DATOS DEMOGRÁFICOS DE LAS CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES

Distribución por edad	2019		2020		2021		Average *	
Dotación total categorías Profesional y superiores**	348		343		348		346	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 años	1	0%	0	0%	0	0%	0	0%
30-39 años	37	11%	35	10%	29	8%	34	10%
40-49 años	125	36%	119	35%	125	36%	123	36%
50-54 años	65	19%	61	18%	65	19%	64	18%
55-59 años	75	22%	79	23%	74	21%	76	22%
60+ años	45	13%	49	14%	55	16%	50	14%
Dotación total categoría de Servicios generales	355		343		335		344	
	Núm.	%	No.	%	No.	%	No.	%
20-29 años	4	1%	2	1%	2	1%	3	1%
30-39 años	74	21%	67	20%	59	18%	67	19%
40-49 años	105	30%	105	31%	104	31%	105	30%
50-54 años	67	19%	62	18%	55	16%	61	18%
55-59 años	68	19%	65	19%	70	21%	68	20%
60+ años	37	10%	42	12%	45	13%	41	12%

Distribución por años de servicio	2019		2020		2021		Average *	
Dotación total categorías Profesional y superiores **	348		343		348		346	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
00-05 años	158	45%	134	39%	132	38%	141	41%
06-09 años	72	21%	87	25%	84	24%	81	23%
10-14 años	58	17%	63	18%	69	20%	63	18%
15-19 años	30	9%	22	6%	24	7%	25	7%
20-24 años	18	5%	25	7%	21	6%	21	6%
25-29 años	5	1%	5	1%	11	3%	7	2%
30+ años	7	2%	7	2%	7	2%	7	2%
Dotación total categoría de Servicios generales	355		343		335		344	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
00-05 años	131	37%	110	32%	99	30%	113	33%
06-09 años	44	12%	57	17%	61	18%	54	16%
10-14 años	40	11%	41	12%	45	13%	42	12%
15-19 años	52	15%	38	11%	30	9%	40	12%
20-24 years	44	12%	50	15%	45	13%	46	13%
25-29 años	13	4%	18	5%	27	8%	19	6%
30+ años	31	9%	29	8%	28	8%	29	9%

* Promedio de dotación total en los últimos tres años

** El Secretario General y los Directores (D-2) están incluidos en estas estadísticas

APÉNDICE G-2
PROYECCIÓN DE JUBILACIONES

Proyección de jubilaciones (acumulativas)	Dotación de personal al 31 de Diciembre de 2021	2023**		2024**		2025**	
		No.	%	No.	%	No.	%
Categorías Profesional y superiores*	342	19	6%	33	10%	46	13%
Categoría de Servicios generales	335	18	5%	29	9%	35	10%
Total	677	37	5%	62	9%	81	12%

* En estas estadísticas no se incluye al Secretario/a General ni a los/as directores/as.

** Las cifras proyectadas son acumulativas. Por ejemplo, el total de empleados que estarán en condiciones de jubilarse el 31 de diciembre de 2024 incluye a los que irán alcanzando tal condición antes de esa fecha.

— FIN —