



ASAMBLEA — 39º PERÍODO DE SESIONES

COMITÉ EJECUTIVO

Cuestión 31: Otros asuntos de alta política que han de ser considerados por el Comité Ejecutivo

PROGRAMA DE LA OACI — NUEVA GENERACIÓN DE PROFESIONALES
DE LA AVIACIÓN (NGAP)

(Nota presentada por el Consejo de la OACI)

RESUMEN

La iniciativa de la OACI sobre la nueva generación de profesionales de la aviación (NGAP) se lanzó para ayudar a asegurar que un número suficiente de profesionales de la aviación cualificados y competentes estén disponibles para las actividades de operación, gestión y mantenimiento del futuro sistema de transporte aéreo internacional. Esto es especialmente crítico, dado que un contingente numeroso de la generación actual de profesionales de la aviación se jubilará, el acceso a la instrucción y educación a un precio razonable es cada vez más difícil y la aviación compite con sectores de otras industrias para atraer a profesionales altamente especializados. El paso de la iniciativa al nivel de un programa de la OACI, hace que el apoyo de Estados, organismos internacionales, la industria y medios académicos sea fundamental para el éxito del programa.

Decisión de la Asamblea: Se invita a la Asamblea a:

- tomar nota de las novedades del Programa NGAP de la OACI;
- alentar a los Estados, los organismos internacionales, la industria, los medios académicos y la red del programa TRAINAIR PLUS (TPP) a participar y apoyar a la OACI proporcionando recursos (humanos, financieros y datos) en apoyo del Programa NGAP;
- encargar a la Secretaria General que actualice los *Pronósticos mundiales y regionales para 20 años* (Doc 9956) teniendo en cuenta la igualdad de género y haga que el documento sea fácilmente accesible para todos; y
- adoptar el proyecto de Resolución de la Asamblea propuesto en el apéndice de esta nota.

<i>Objetivos estratégicos:</i>	Esta nota de estudio se relaciona con todos los Objetivos estratégicos.
<i>Repercusiones financieras:</i>	Las actividades mencionadas en esta nota se llevarán a cabo con los recursos disponibles en el Presupuesto del Programa regular para 2017-2019 y el complemento de contribuciones extrapresupuestarias.
<i>Referencias:</i>	A39-WP/62 <i>Resoluciones vigentes de la Asamblea</i> (al 4 de octubre de 2013) (Doc 10022) <i>Procedimientos para los servicios de navegación aérea — Instrucción</i> (PANS/TRG) (Doc 9868) <i>Pronósticos mundiales y regionales para 20 años</i> (Doc 9956)

1. ANTECEDENTES

1.1 Desde 2009, en el marco de la iniciativa Nueva generación de profesionales de la aviación (NGAP), la OACI ha estado trabajando con las partes interesadas clave para abordar la escasez de profesionales de la aviación pronosticada. La iniciativa NGAP se lanzó para ayudar a asegurar que haya suficientes profesionales de la aviación cualificados y competentes para las actividades de operación, gestión y mantenimiento del futuro sistema de transporte aéreo. Esto es crítico, dado que un contingente numeroso de la generación actual de profesionales de la aviación se jubilará, el acceso a la educación y capacitación a un costo razonable es cada vez más difícil, y la aviación compite con sectores de otras industrias para atraer a profesionales altamente especializados. La falta de competencias armonizadas en algunas disciplinas de la aviación y el desconocimiento de la “nueva generación” acerca de los tipos de empleos disponibles en la aviación acentúan el problema.

1.2 La iniciativa NGAP de la OACI aborda algunos factores clave para el éxito a largo plazo en la ejecución del Plan global para la seguridad operacional de la aviación (GASP) y el Plan mundial de navegación aérea (GNAP) a medida que la industria responde al aumento del transporte aéreo de pasajeros y al total de vuelos. Como se indicó en el Doc 9956 de la OACI, *Pronósticos mundiales y regionales para 20 años*, se prevé que durante los próximos 20 años el número de aeronaves de pasajeros aumente a un promedio de 3,1% anual. Será necesario aumentar el número de pilotos de 463 386 (2010) a 1 214 006 (2030) y el personal de mantenimiento de 580 929 (2010) a 1 164 969 (2030) a fin de sostener el aumento de aeronaves¹.

1.3 La OACI trabaja con Estados, organismos internacionales, la industria y el sector de la aviación para aumentar la consciencia respecto a la inminente escasez de personal, promover la igualdad de género en la aviación y ayudar a la comunidad mundial de la aviación a atraer, instruir y retener a la nueva generación de profesionales de la aviación. Desde su origen la iniciativa recibió el apoyo de contribuyentes voluntarios con experiencia en diversas materias que proporcionaron asistencia y apoyo a la OACI a fin de implantar un programa de trabajo aprobado.

1.4 Debido a la importancia de la iniciativa NGAP, la OACI ha determinado que es necesario proporcionar más apoyo a esta labor y, como resultado, ha elevado la iniciativa NGAP para que sea un programa de la OACI. El Programa NGAP de la OACI ha sido incorporado en el plan de actividades y los planes mundiales de la OACI.

2. ANÁLISIS

2.1 Segundo Simposio NGAP

2.1.1 El segundo Simposio NGAP tuvo lugar los días 3 y 4 de diciembre de 2014 en la Sede de la OACI en Montreal (Canadá) y asistieron al mismo más de 300 participantes de 300 autoridades de aviación civil, la industria, organismos internacionales e instituciones educacionales. Los objetivos del simposio fueron:

- a) examinar lo aprendido con la iniciativa NGAP desde su establecimiento en 2009 (Fase I);
- b) establecer asociaciones con partes interesadas para apoyar las actividades NGAP; y
- c) identificar un programa de trabajo para el futuro en asociación con las partes interesadas para apoyar las iniciativas NGAP (Fase II).

¹ *Pronósticos mundiales y regionales para 20 años* (Doc 9956 - OACI)

2.1.2 El simposio ofreció una oportunidad para lanzar la Fase II de la iniciativa NGAP, que incluía la introducción de varias actividades nuevas. En esta fase, la iniciativa NGAP presentará nuevas disposiciones para apoyar la implantación de instrucción basada en la competencia para los controladores de tránsito aéreo (ATCO) y especialistas en sistemas electrónicos para la seguridad del tránsito aéreo (ATSEP) con manuales de orientación y seminarios prácticos regionales, y también creará instrumentos para ayudar a los Estados a aplicar mejores prácticas con respecto a los recursos humanos.

2.2 El Programa NGAP

2.2.1 En reconocimiento de los beneficios de la iniciativa NGAP para la comunidad de la aviación y la necesidad de que la OACI, los Estados y la industria continúen apoyándola y fortaleciéndola, la iniciativa ha sido formalizada y ha pasado a ser un programa de la OACI y los objetivos y metas NGAP han sido incorporados en el plan de actividades y los planes mundiales de la OACI. Más aún, la nueva Resolución de la Asamblea que se propone (adjunta) complementa y amplía la Resolución A38-12, Apéndice D, destacando su carácter permanente, en relación con personal de aviación cualificado y competente.

2.2.2 El Programa NGAP de la OACI apoyará varias actividades de extensión y divulgación, con énfasis particular en actividades de sensibilización que incluyen reunir y promover las mejores prácticas de todo el mundo para atraer a la nueva generación. Algunas iniciativas clave incluyen obtener apoyo para el vuelo solo de Dreams Soar alrededor del mundo a fin de promover la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM); actividades divulgación en varios Estados (p. ej., Camerún, Singapur y Sri Lanka); un programa Aviation Discovery para África; la Semana de la aviación civil de 2016 en Montreal; y varios planes y estrategias de comunicaciones. La OACI, con sus asociados el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI) y la Asociación del Transporte Aéreo Internacional (IATA), está brindando a los jóvenes profesionales de la aviación la oportunidad de adquirir experiencia de trabajo en las tres organizaciones mediante el Programa de jóvenes profesionales de la aviación (YAPP). En el proceso de selección se considera debidamente la diversidad de género y geográfica.

2.2.3 Cabe señalar que, independientemente de la labor emprendida a través del Programa NGAP, los *Procedimientos para los servicios de navegación aérea — Instrucción* (PANS-TRG, Doc 9868) han sido enmendados a fin de incorporar la introducción de marcos de competencia para otras disciplinas de la aviación relacionadas con la seguridad operacional y la eficiencia. Además, en apoyo de los debates respecto a la cuestión 30 del 38° período de sesiones de la Asamblea, como parte de la iniciativa CAA Human Resources (HR) Tool, se está elaborando un manual de inspector de seguridad de las operaciones de aviación civil que incluirá orientación respecto a las competencias de un inspector.

2.3 Actividades futuras del Programa NGAP

2.3.1 Dado que la NGAP ha sido elevada al nivel de programa, la OACI está trabajando, en estrecha colaboración con sus Oficinas regionales y socios clave, sobre la labor futura y los resultados del programa. El apoyo continuo de Estados, organismos internacionales, la industria y medios académicos, en la forma de recursos humanos o financieros y datos, es fundamental para el éxito continuo del programa.

2.3.2 El Programa NGAP ayudará a lograr los siguientes objetivos:

- a) establecimiento de un foro mundial para comunicar y ayudar a los Estados y las partes interesadas de la industria a identificar sus necesidades de recursos humanos a largo plazo y establecer estrategias para atraer, instruir y retener a profesionales de la aviación; y

- b) asistencia a los Estados y la industria proporcionando orientación y herramientas para interesar a la nueva generación y promover la aviación entre los jóvenes como una carrera viable.

2.3.3 Para asegurar el éxito del Programa NGAP alcanzando estos objetivos, se necesita una mayor participación, cooperación y apoyo de los Estados, los organismos internacionales, la industria y los medios académicos. Es necesario continuar difundiendo información sobre la importancia de la planificación y el desarrollo efectivos de los recursos humanos y la igualdad de género, a fin de asegurar que haya un número suficiente de profesionales de la aviación especializados para responder a las necesidades futuras y así ayudar al crecimiento y desarrollo de la aviación.

3. **CONCLUSIÓN**

3.1 La OACI continúa trabajando con las partes interesadas para crear más conciencia acerca de la inminente escasez de personal y ayudar a la comunidad de la aviación mundial a atraer, instruir y retener a la nueva generación de profesionales de la aviación. Además, la OACI promueve el uso de métodos de instrucción basados en la competencia mediante la elaboración de manuales de instrucción para ATCO, ATSEP y, en el futuro, para otras categorías de profesionales de la aviación y también elaborando seminarios prácticos para ayudar a aplicar estos métodos.

APÉNDICE

PROYECTO DE RESOLUCIÓN DE LA ASAMBLEA PARA SU ADOPCIÓN POR EL 39° PERÍODO DE SESIONES DE LA ASAMBLEA

Resolución 31/xx: Nueva generación de profesionales de la aviación

Reconociendo que la aviación es una industria en crecimiento que es crítica para promover la conectividad mundial ayudando al mismo tiempo al desarrollo y crecimiento económico en todo el mundo;

Reconociendo que a fin de dar apoyo a las crecientes necesidades de la aviación y asegurar la explotación segura y eficiente del sistema de transporte aéreo se necesitan profesionales de la aviación calificados y competentes y una fuerza laboral diversa en la aviación;

Considerando que para responder a las necesidades de recursos humanos actuales y futuras es importante que los Estados y la industria atraigan a la nueva generación de profesionales de la aviación;

Observando que las asociaciones entre gobierno, organizaciones regionales, industria y organismos de educación son importantes para atraer, instruir y retener a la nueva generación de profesionales de la aviación, teniendo en cuenta la igualdad de género.

La Asamblea:

1. *Insta* a los Estados miembros a trabajar con la comunidad de la aviación para identificar las necesidades de recursos humanos a largo plazo y establecer estrategias para atraer, instruir y retener en el sector, a profesionales de la aviación, teniendo en cuenta la igualdad de género;
2. *Alienta* a las autoridades de aviación civil a comunicar y cooperar con los organismos gubernamentales de educación y del trabajo, la red del programa TRAINAIR PLUS (TPP) y la industria de la aviación para desarrollar estrategias que permitan fomentar la aviación, la formación de profesionales de aviación competentes y su retención en los Estados;
3. *Alienta* a los Estados miembros a facilitar, mediante orientación y métodos de evaluación internacionalmente aceptados para el reconocimiento mutuo de cualificaciones y licencias, procedimientos administrativos para permitir la libre circulación de profesionales a través de las fronteras;
4. *Encarga* al Consejo que asegure un papel de liderazgo continuo para la OACI, facilitando la comunicación y colaboración con los Estados y la industria a fin de apoyar el desarrollo de pronósticos, estrategias, compartición de mejores prácticas, herramientas de planificación, y directrices para atraer a la nueva generación de profesionales de la aviación y cultivarla;
5. *Alienta* a los Estados miembros a promover las mejores prácticas concentradas en responder a las necesidades y valores de la nueva generación de profesionales de la aviación para habilitar la productividad, el rendimiento, la contratación, retención y seguridad de los empleados; y
6. *Alienta* a los Estados miembros, los organismos internacionales y regionales, los medios académicos y la industria, a apoyar el Programa NGAP, como uno de los elementos integrantes de la creación de capacidad, proporcionando conocimientos especializados y orientación, y recursos (humanos, financieros y datos) para ayudar a alcanzar sus objetivos.