

**PROGRAMME DE TRAVAIL DU PLAN AFI SECFAL (à mettre à jour après le SC/3 de l'AFI SECFAL)**

Phase du programme	Objectifs	Résultat	Activités	Calendrier	Responsabilité	Indicateurs de performance
LANCEMENT	<b>Établir les mécanismes de coordination et les modalités de mise en œuvre de l'Initiative</b>	Comité de pilotage établi	TDR perfectionnés et approuvés Réunion AFI SECFAL	Avril 2015 18 mai 2015	Secrétariat	TDR approuvés (SG) Procès-verbal du 1 <sup>er</sup> COPIL
		Groupe technique régional (GTR) AVSECFAL établi	Première réunion du GTR	Septembre 2015	Bureau régional ESAF	Présence Procès-verbal du 1 <sup>er</sup> GTR
		Budget et mécanisme de financement de l'Initiative en place	Établir le budget de l'Initiative Établir le mécanisme de financement Lever des fonds	Septembre 2015  Activité permanente en parallèle avec la mise en œuvre	Secrétariat Bureau régional ESAF Coordonnateur de programme	Financement approprié
		Équipe de gestion de l'Initiative établie	Nommer les membres d'équipe de l'Initiative	Septembre 2015	Bureau régional ESAF Bureau régional WACAF	Description de poste, recrutement
	<b>Élaborer des stratégies d'assistance et un programme de travail</b>	Ressources de formation et cours existants déterminés	Réalisation d'une analyse des besoins en formation dans tous les États membres	Fin 2015	GAT Coordonnateur de programme	Cartographie des ressources de formation et des besoins en formation disponibles
		Besoins et ressources d'assistance déterminés (États de l'AFI, organisations sous-régionales, donateurs)	Réalisation d'une analyse des besoins d'assistance	1 <sup>er</sup> trimestre 2016	Bureaux régionaux Secrétariat (ISD-SEC et ASA)	Cartographie des ressources et des besoins d'assistance disponibles
		Élaborer un programme de travail	Déterminer les objectifs, les résultats et les activités à réaliser dans le cadre de cette Initiative.	Avril 2016	Bureaux régionaux Secrétariat	Programme de travail mis au point
LANCEMENT (suite)						

Phase du programme	Objectifs	Résultat	Activités	Calendrier	Responsabilité	Indicateurs de performance
	<b>Toutes les activités d'assistance dans la Région Afrique sont coordonnées activement dans un cadre stratégique commun définissant les priorités et les objectifs sous l'égide de l'OACI.</b>	Fournir une coordination appropriée	Évaluation régulière des objectifs, des résultats et des activités à réaliser dans le cadre de l'Initiative AFI SECFAL.	Tous les 6 mois	Bureaux régionaux Secrétariat Comité de pilotage	Programme de travail et priorités régulièrement mis à jour
<b>MISE EN OEUVRE (COURT TERME)</b>	<b>Tous les États AFI ont approuvé les programmes nationaux (PNSAC, PNCQ, PNFSAQ) ;</b>  <b>Tous les États doivent établir/réactiver leur Comité national de sûreté de l'aviation civile (CNSAC) et leur Comité national de facilitation du transport aérien civil (CNFTAC)</b>	Susciter la volonté politique nécessaire pour que les États prennent part aux efforts régionaux	Organisation d'une réunion à l'échelle ministérielle sur l'Initiative AFI SECFAL	Novembre 2016	Bureaux régionaux Secrétariat	Nombre des États AFI représentés, niveau de participation
		Concevoir la campagne d'information et de sensibilisation de l'Initiative AFI SECFAL et favoriser une culture de sûreté de l'aviation et de facilitation	Séminaires et/ou formation aux niveaux des régions, des États et des aéroports.	Décembre 2017	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse dans le nombre des États AFI qui ont approuvé les programmes nationaux (objectif : 100 %) Nombre de projets pilotes développés
		Élaborer des projets pilote spécifiques	Formation, établissement de systèmes de supervision, mentorat, etc. Solutions novatrices et de renforcement des capacités et meilleures pratiques	Décembre 2017	Bureaux régionaux Secrétariat	Nombre des États participant aux activités d'assistance Nombre d'activités d'assistance Nombre d'employés formés Hausse du nombre d'États en conformité avec les normes sur le CNSAC et le CNFTAC
<b>MISE EN OEUVRE (COURT TERME) (suite)</b>	<b>Les autorités compétentes de la sûreté de l'aviation et de la facilitation sont clairement définies et ont des ressources allouées spécifiquement à ces domaines</b> <b>Fournir un appui aux</b>	Fournir un appui aux États qui ont encore besoin d'aide pour élaborer des lois et des règlements nationaux et des NASP	Ateliers, cours, soutien ponctuel.	Décembre 2017	Bureaux régionaux Secrétariat	Augmentation des ressources consacrées à l'AVSEC et au FAL (sondage)

Phase du programme	Objectifs	Résultat	Activités	Calendrier	Responsabilité	Indicateurs de performance
	<b>États ayant besoin de combler des lacunes</b>	Renforcer les capacités de formation	Organisation de cours de formation des formateurs à l'échelle locale, sous-régionale, et régionale.	Décembre 2017	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse du nombre de formateurs à l'échelle régionale et nationale.
<b>MISE EN ŒUVRE (MOYEN TERME)</b>	<b>Tous les États de la région Afrique ont des programmes nationaux de facilitation du transport aérien (PNFTA) en place</b>	Fournir un appui aux États ayant besoin d'élaborer et de mettre en œuvre un PNFTA	Séminaires et ateliers aux niveaux des régions, des États et des aéroports ; encadrement	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse du nombre des États de l'AFI qui ont approuvé le PNFTA conformément aux derniers amendements apportés à l'Annexe 9 (objectif : 100 %)
<b>MISE EN ŒUVRE (MOYEN TERME)</b>  (suite)	<b>Des procédures d'analyse/d'évaluation des menaces et de gestion efficace de crise sont établies dans tous les États</b>	Fournir un appui aux États ayant besoin d'élaborer et de mettre en œuvre des procédures d'analyse/d'évaluation des menaces et de gestion de crise	Séminaires et ateliers aux niveaux des régions, des États et des aéroports ; mentorat/encadrement Exercices de gestion de crise	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse du nombre des États de l'AFI qui ont mis en œuvre des procédures relatives aux menaces et à la gestion de crise (nombre de plans de gestion de crise, de plans d'urgence et d'instructions de sécurité et d'urgence)  (objectif : 100 %)  Augmentation du niveau de préparation aux situations d'urgence grâce au développement à l'échelle nationale et pour chaque aéroport (nombre d'employés formés, nombre d'exercices effectués)

Phase du programme	Objectifs	Résultat	Activités	Calendrier	Responsabilité	Indicateurs de performance
<b>MISE EN ŒUVRE (MOYEN TERME)</b>  (suite)	<b>Des capacités de formation durables en matière de sûreté de l'aviation et de facilitation et des politiques appropriées relatives aux ressources humaines sont établies dans les États</b>	Fournir un soutien aux États qui ont encore besoin d'élaborer des politiques ayant trait aux ressources humaines (RH) et les encourager Améliorer la gestion des RH	Séminaires, formations et ateliers aux niveaux des régions, des États et des aéroports ; encadrement	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse du nombre des États ayant élaboré des politiques ayant trait aux ressources humaines (RH) Nombre d'employés des RH formés
		Renforcer les capacités de formation	Une plus grande organisation et un appui supplémentaire aux cours et aux ateliers sur l'AVSEC et le FAL, notamment l'élaboration de cours au besoin ;  Soutien aux États ou aux sous-régions ayant besoin de mettre sur pied des établissements de formation	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Accroissement des capacités de formation à l'échelle régionale, sous-régionale et nationale pour satisfaire pleinement les besoins des États de l'AFI (nombre de formateurs, hausse du nombre de formations développées et offertes, hausse des capacités des établissements de formation).
	<b>50 % des États dans la région Afrique atteignent un niveau de mise en œuvre effective (EI) de 65 % des SARP de l'OACI</b>	Établir un mécanisme pour assurer une mise en œuvre en temps opportun des plans d'action correctrice des États de l'AFI en vue de résoudre les lacunes de sûreté et de facilitation liée à la sûreté constatées par la méthode de surveillance continue du Programme universel d'audits de sûreté	Séminaires, ateliers	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Résultats des audits de l'USAP-CMA

Phase du programme	Objectifs	Résultat	Activités	Calendrier	Responsabilité	Indicateurs de performance
MISE EN ŒUVRE (MOYEN TERME)  (suite)		(USAP-CMA) de l'OACI.				
		Faciliter l'établissement d'une supervision régionale et assurer une utilisation optimale des ressources et des connaissances de l'AVSEC au sein de la région Afrique	Séminaires, ateliers	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Nombre d'activités de supervision régionale
		Assurer la disponibilité d'un nombre suffisant d'auditeurs/d'inspecteurs nationaux qualifiés	Formations, ateliers	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Hausse du nombre d'auditeurs /d'inspecteurs
		Promouvoir la collaboration et le partage des informations entre les États africains	Séminaires, ateliers	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat	Mécanismes de partage des informations en place
		<b>Tous les États de la région Afrique ont ratifié les instruments internationaux pertinents</b>	Promouvoir la ratification des instruments internationaux pertinents, notamment la Convention et le Protocole de Beijing, et aider les États à leur mise en œuvre	Séminaires, ateliers	Décembre 2020	Bureaux régionaux Secrétariat
MISE EN ŒUVRE (LONG TERME)	<b>90 pour cent des États dans la région atteignent un taux de mise en œuvre effective (EI) de 65 pour cent</b>	Fournir plus de soutien aux sous-régions / États qui en ont besoin en vue de leur permettre d'atteindre un taux d'EI d'au moins 65 %	Activités diverses	Décembre 2023	Bureaux régionaux Secrétariat	Résultats des audits de l'USAP-CMA