



ИКАО

Doc 10229

## Бюджет Организации на 2026–2027–2028 годы

Одобен Ассамблеей на ее сорок второй сессии  
Монреаль, октябрь 2025 года



Опубликовано с санкции Генерального секретаря

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ





| ИКАО

## Doc 10229

### Бюджет Организации на 2026-2027-2028 годы

Одобен Ассамблеей на ее сорок второй сессии  
Монреаль, октябрь 2025 года

Опубликовано с санкции Генерального секретаря

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

Опубликовано отдельными изданиями на русском, английском,  
арабском, испанском, китайском и французском языках  
МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ.  
999 Robert-Bourassa Boulevard, Montréal, Québec, Canada H3C 5H7

Информация о порядке оформления заказов и полный список агентов по  
продаже и книготорговых фирм размещены на веб-сайте ИКАО [www.icao.int](http://www.icao.int).

**Doc 10229. Бюджет Организации на 2026–2027–2028 годы**

Номер заказа: 10229

ISBN: 978-92-9275-946-9

НЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ

© ИКАО, 2026

Все права защищены. Никакая часть данного издания не может воспроизводиться,  
храниться в системе поиска или передаваться ни в какой форме и никакими  
средствами без предварительного письменного разрешения  
Международной организации гражданской авиации.

## Содержание

ПОСЛАНИЕ СОВЕТА ПО БЮДЖЕТУ ОРГАНИЗАЦИИ НА 2026–2027–2028 ГГ.....	1
РЕЗОЛЮЦИИ АССАМБЛЕИ .....	3
<b>I. ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>6</b>
Исходная информация .....	6
Стратегические рамки и управление, ориентированное на конкретные результаты .....	6
<b>II. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР .....</b>	<b>7</b>
Краткий обзор бюджета .....	7
Финансирование бюджета на 2026–2027–2028 гг. ....	7
Начисленные взносы государств .....	8
Перенос из излишка ФГДД .....	8
Возмещение/перенос из Фонда AOSC .....	8
Резерв на специальные цели .....	9
Разные поступления и система стимулирования .....	9
Допущения .....	9
Инфляция .....	9
Валюта бюджета и валютный курс .....	9
Факторы, определяющие размер расходов на персонал.....	9
Медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию .....	10
Приоритизация .....	10
Возможности повышения эффективности .....	10
Структура бюджета.....	11
Стратегические цели .....	11
Высокоприоритетные механизмы реализации .....	11
Вспомогательные механизмы реализации.....	12
Программный подход.....	12
Проблемы .....	15
<b>III. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ .....</b>	<b>17</b>
Обзор стратегических целей .....	19
А. Каждый полет безопасен и защищен .....	21
В. Авиация экологически устойчива .....	22
С. Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех .....	23
D. Ни одна страна не остается без внимания.....	24
Е. Конвенция о международной гражданской авиации и другие договоры, законы и правила регулируют все вопросы.....	25
F. Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает экономическое процветание и общественное благополучие для всех .....	26
<b>IV. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ .....</b>	<b>27</b>
Высокоприоритетные механизмы реализации .....	28
Вспомогательные механизмы реализации .....	29
<b>V. ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ .....</b>	<b>33</b>
Фонд расходов на административное и оперативное обслуживание .....	34
Фонд генерирования дополнительных доходов .....	35
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ .....</b>	<b>37</b>
<b>АКРОНИМЫ И СОКРАЩЕНИЯ .....</b>	<b>49</b>

## Рисунки

Рис. 1. Стратегические рамки ИКАО .....	6
Рис. 2. Обзор бюджета .....	7
Рис. 3. Источники финансирования бюджета Регулярной программы на 2026–2027–2028 гг. ....	8
Рис. 4. Бюджет по целям/механизмам реализации .....	11
Рис. 5. Обзор стратегических целей .....	19
Рис. 6. Стратегические цели по расположению .....	19
Рис. 7. Цель А. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	21
Рис. 8. Цель А. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	21
Рис. 9. Цель В. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	22
Рис. 10. Цель В. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	22
Рис. 11. Цель С. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	23
Рис. 12. Цель С. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	23
Рис. 13. Цель Д. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	24
Рис. 14. Цель Д. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	24
Рис. 15. Цель Е. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	25
Рис. 16. Цель Е. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	25
Рис. 17. Цель F. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	26
Рис. 18. Цель F. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов .....	26
Рис. 19. НРЕ. Бюджет в разбивке по результатам и категориям расходов .....	28
Рис. 20. Вспомогательные механизмы реализации .....	30
Рис. 21. SE. Бюджет в разбивке по категориям расходов .....	31
Рис. 22. Структура Секретариата ИКАО .....	51

## Таблицы

Таблица 1. Бюджет: источники финансирования .....	8
Таблица 2. Услуги, связанные со стратегиями (SRS) .....	12
Таблица 3. Бюджет по программам .....	12
Таблица 4. Бюджет стратегических целей и механизмов реализации по результатам .....	15
Таблица 5. Обзор стратегических целей .....	21
Таблица 6. Бюджет по стратегическим целям и расположению .....	22
Таблица 7. Цель А. Бюджет в разбивке по результатам .....	23
Таблица 8. Цель В. Бюджет в разбивке по результатам .....	24
Таблица 9. Цель С. Бюджет в разбивке по результатам .....	25
Таблица 10. Цель Д. Бюджет в разбивке по результатам .....	24
Таблица 11. Цель Е. Бюджет в разбивке по результатам .....	25
Таблица 12. Цель F. Бюджет в разбивке по результатам .....	26
Таблица 13. НРЕ. Бюджет в разбивке по результатам .....	30
Таблица 14. SE. Бюджет в разбивке по результатам .....	31
Таблица 15. Категории вспомогательных механизмов реализации .....	32
Таблица 16. Финансирование центра корпоративных расходов в рамках вспомогательных механизмов реализации .....	32
Таблица 17. Фонд АОС. Поступления, расходы и возмещение/перенос в бюджет РП в 2026–2027–2028 гг. ....	36
Таблица 18. ФГДД. Поступления, расходы и отчисления в бюджет РП на 2026–2027–2028 гг. ....	37
Таблица 19. Бюджет в разбивке по структурным подразделениям .....	47
Таблица 20. Изменения, касающиеся должностей, с 2025 по 2028 гг. ....	47
Таблица 21. Бюджет в разбивке по статьям бюджета .....	48
Таблица 22. Бюджет. Капитальные активы .....	50
Таблица 23. Бюджет по расположению .....	50

## ПОСЛАНИЕ СОВЕТА ПО БЮДЖЕТУ ОРГАНИЗАЦИИ НА 2026–2027–2028 ГГ.<sup>1</sup>

---

В соответствии со статьей 61 Конвенции о международной гражданской авиации и Финансовым положением 4.6 Совет с удовлетворением представляет Ассамблее бюджетную смету на трехлетний период 2026–2027–2028 гг.

При подготовке бюджета Регулярной программы Совет учитывал следующие ключевые факторы:

1. *Стратегический план ИКАО на 2026–2050 гг.*<sup>2</sup> ИКАО разработала всеобъемлющий долгосрочный Стратегический план на 2026–2050 гг., призванный обеспечить функционирование безопасной, надежной и устойчивой глобальной системы международной гражданской авиации, что будет способствовать повышению транспортной связности, стимулированию инноваций, повышению безопасности полетов и авиационной безопасности, а также определению еще более перспективных направлений развития мировой авиации. В Стратегическом плане сформулированы три основных устремления и определены шесть стратегических целей в поддержку осуществления концептуального видения и деятельности Организации.
2. *Бизнес-план ИКАО на 2026–2028 гг.* В Бизнес-плане, который полностью согласован со Стратегическим планом ИКАО на 2026–2050 гг., намечен амбициозный курс на повышение уровня безопасности полетов, авиационной безопасности и устойчивости во всем мире и указаны другие приоритетные области. Бизнес-план ИКАО на 2026–2028 гг. был взят за основу при подготовке бюджета Регулярной программы, которая началась с расчета стоимости реализации Бизнес-плана в полном объеме, что дало уникальную возможность определить объем финансирования, необходимый для выполнения задач Организации.
3. *Определение приоритетов.* Учитывая дефицит ресурсов, Организация определила степень приоритетности проектов и мероприятий, предусмотренных в Бизнес-плане, используя заранее определенную методику, призванную обеспечить эффективное, оперативное и прозрачное распределение ресурсов. Этот подход использовался при подготовке бюджета Регулярной программы, а также будет способствовать контролируемому и эффективному реализации Бизнес-плана.
4. *Задачи и возможности.* Как в долгосрочном Стратегическом плане ИКАО на 2026–2050 гг., так и в Бизнес-плане ИКАО на 2026–2028 гг. предусмотрен существенный рост пассажирских и грузовых авиаперевозок, что ставит перед международной гражданской авиацией важные задачи по обеспечению безопасности полетов и авиационной безопасности при удовлетворении растущего спроса на перевозки и достижению долгосрочной экологической устойчивости и открывает соответствующие возможности. Для того чтобы все государства смогли воспользоваться преимуществами этого роста, требуется уделять внимание приоритетам, определенным в Бизнес-плане ИКАО, а также шести стратегическим целям. Совет признал необходимость наращивания возможностей Организации для решения этих глобальных задач и расширения функций, обязанностей и приоритетов и рекомендовал увеличить на 6,0 % объем начисленных взносов для финансирования основных приоритетных видов деятельности, предусмотренных в Бизнес-плане, а также высокоприоритетных проектов и мероприятий в области безопасности полетов и авиационной безопасности. Это увеличение будет рассматриваться как неконсолидированная сумма и не будет являться частью базового показателя, который будет использоваться для подготовки бюджетной сметы на трехлетний период 2029–2031 гг.

---

<sup>1</sup> Данное послание сопровождало рабочий документ Ассамблеи, в котором проект бюджета на 2026–2027–2028 гг. был представлен на утверждение 42-й сессии Ассамблеи ИКАО (A42-WP/37).

<sup>2</sup> <https://www.icao.int/about-icao/Council/Pages/strategic-plan-2026-2050.aspx>

5. *Механизмы финансирования.* На бюджет Регулярной программы, финансируемый преимущественно за счет начисленных взносов, приходится наибольшая часть ресурсов ИКАО, однако общая потребность Организации в ресурсах для реализации Бизнес-плана ИКАО и покрытия операционных расходов значительно превышает объем этих ресурсов. В дополнение к бюджету Регулярной программы Организация ежегодно<sup>3</sup> получает добровольные взносы (приблизительно 15 млн кан. долл.), безвозмездно предоставляемый персонал (приблизительно 10 млн кан. долл.) и предоставляемые государством пребывания служебные помещения (приблизительно 28 млн кан. долл.), а также использует другие источники финансирования, такие как Фонд расходов на административное и оперативное обслуживание (АОС) и Фонд генерирования дополнительных доходов (ФГДД). Для удовлетворения потребностей государств-членов ИКАО продолжит работу по мобилизации ресурсов для покрытия нефинансируемых или частично финансируемых мероприятий, предусмотренных в Бизнес-плане ИКАО на 2026–2028 гг., а государствам-членам настоятельно рекомендуется и далее делать добровольные взносы и взносы в натуральной форме в ИКАО.

6. *Стратегический фонд.* Для удовлетворения финансовых потребностей Организации в дополнение к бюджету Регулярной программы Совет утвердил создание Стратегического фонда, что позволит заинтересованным государствам делать взносы (на добровольной основе) сверх причитающихся с них начисленных взносов. Этот фонд, предполагаемый объем которого составит 10,5 млн кан. долл. и который будет финансироваться за счет нецелевых добровольных взносов, был создан в качестве переходной и исключительной меры и будет гибко распределяться в сферах безопасности полетов и авиационной безопасности, представляющих наибольший интерес для государств-членов, а также других приоритетных областях, определенных в Бизнес-плане ИКАО на 2026–2028 гг.

7. *Финансовая устойчивость и жизнеспособность Организации.* Совет подчеркнул, что в течение предстоящего трехлетнего периода и в рамках подготовки бюджета на 2029–2030–2031 гг. Совет активизирует свою работу, связанную с обеспечением долгосрочной финансовой устойчивости и жизнеспособности Организации, включая дальнейшее повышение эффективности. Дальнейшее усовершенствование организационной структуры ИКАО путем реализации преобразовательной цели будет согласовываться с текущей инициативой "ООН-80", выдвинутой в марте 2025 года Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций и направленной на модернизацию структур и методов работы учреждений системы ООН с акцентом на повышении эффективности и способности реагирования на глобальные проблемы.

Совет представляет настоящий проект бюджета на 2026, 2027 и 2028 годы Ассамблее для рассмотрения и утверждения.

---

<sup>3</sup> Среднегодовой объем взносов, полученных в период 2022–2024 гг.



# РЕЗОЛЮЦИИ АССАМБЛЕИ

## Резолюция А42-27

### Бюджеты на 2026–2027–2028 гг.

А. Ассамблея в отношении бюджета на 2026–2027–2028 гг. *отмечает*, что:

1. в соответствии со статьей 61 Конвенции Совет представил, а Ассамблея рассмотрела бюджетные сметы для бюджета Регулярной программы и ориентировочные бюджетные сметы на 2026, 2027 и 2028 финансовые годы;
2. в соответствии со статьями 49 е) и 61 Конвенции Ассамблея утверждает бюджет Организации;
3. в соответствии с финансовыми положениями VII и IX Совет представил, а Ассамблея рассмотрела ориентировочные бюджетные сметы для Фонда расходов на административное и оперативное обслуживание (АОСC) и Фонда генерирования дополнительных доходов (ФГДД) на 2026, 2027 и 2028 финансовые годы.

В. Ассамблея в отношении **бюджета Регулярной программы**<sup>4</sup> *постановляет*:

1. настоящим санкционируются на покрытие расходов в соответствии с Финансовыми положениями и при условии соблюдения положений настоящей резолюции следующие суммы в канадских долларах на 2026, 2027 и 2028 финансовые годы:

#### Бюджет на 2026–2027–2028 гг. (кан. долл.)

Цель/механизм реализации	2026	2027	2028	Итого
А. Каждый полет безопасен и защищен	54 121 000	55 818 000	59 262 000	169 201 000
В. Авиация экологически устойчива	8 021 000	8 403 000	8 935 000	25 359 000
С. Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех	16 528 000	17 140 000	18 274 000	51 942 000
Д. Ни одна страна не остается без внимания	3 908 000	4 111 000	4 397 000	12 416 000
Е. Конвенция о международной гражданской авиации и другие международные договоры, законы и правила регулируют все	1 817 000	1 999 000	2 037 000	5 853 000
Ф. Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает достижение экономического процветания и общественного благополучия для всех	5 150 000	5 373 000	5 730 000	16 253 000
<b>Стратегические цели</b>	<b>89 545 000</b>	<b>92 844 000</b>	<b>98 636 000</b>	<b>281 024 000</b>
<b>Высокоприоритетные механизмы реализации</b>	<b>348 000</b>	<b>360 000</b>	<b>374 000</b>	<b>1 082 000</b>
<b>Вспомогательные механизмы реализации</b>	<b>30 161 000</b>	<b>31 466 000</b>	<b>32 843 000</b>	<b>94 470 000</b>
<b>Итого, предлагаемые ассигнования</b>	<b>120 054 000</b>	<b>124 670 000</b>	<b>131 853 000</b>	<b>376 577 000</b>
Операционные	120 004 045	124 512 456	131 759 850	376 276 352
Капитальные	49 955	157 544	93 150	300 648

2. ежегодные общие суммы санкционированных ассигнований должны финансироваться в соответствии с Финансовыми положениями из следующих средств:

#### Источники финансирования на 2026–2027–2028 гг.

(кан. долл.)

Источники финансирования	2026	2027	2028	Итого
а) Начисленные взносы государств	105 994 000	110 710 000	117 893 000	334 597 000
б) Перенос из излишка ФГДД	8 899 667	8 899 667	8 899 667	26 699 000
с) Возмещение/перенос из Фонда АОСC	2 760 333	2 760 333	2 760 333	8 281 000
д) Резерв на специальные цели	1 400 000	1 300 000	1 300 000	4 000 000
е) Разные поступления	1 000 000	1 000 000	1 000 000	3 000 000
<b>ИТОГО:</b>	<b>120 054 000</b>	<b>124 670 000</b>	<b>131 853 000</b>	<b>376 577 000</b>

<sup>4</sup> В стратегическую цель "Каждый полет безопасен и защищен" включена дополнительная сумма, распределение которой потребует тщательного анализа в целях приоритизации важных задач бизнес-плана, не обеспеченных финансированием.

*порукает* Совету продолжить работу по обеспечению долгосрочной финансовой устойчивости и жизнеспособности Организации и представить полученные результаты на следующей очередной сессии Ассамблеи.

**С. Ассамблея в отношении дополнения бюджета Регулярной программы:**

*признает* важность развития возможностей Организации в целях решения возникающих приоритетных задач и выполнения расширенных ролей и обязанностей, возложенных на нее государствами-членами;

*выражает* свою благодарность и признательность государствам-членам за их готовность сделать добровольный взнос в Стратегический фонд помимо их начисленных взносов в бюджет Регулярной программы, с тем чтобы поддержать выполнение бизнес-плана;

*признает*, что такое дополнительное финансирование будет основываться на шкале начисленных взносов, утвержденной Ассамблеей для бюджета Регулярной программы на 2026–2027–2028 гг., в качестве рекомендуемого взноса в Стратегический фонд;

*признает* добровольный характер таких взносов и *подчеркивает*, что Стратегический фонд не подпадает под действие резолюции А39-31 Ассамблеи "Выполнение государствами-членами финансовых обязательств перед Организацией и меры, которые надлежит принять в случае их невыполнения";

*призывает* государства-члены проинформировать Совет о своем намерении принять участие в этой инициативе в целях оказания содействия планированию и реализации деятельности, которая будет финансироваться из Стратегического фонда;

*призывает* государства-члены взять на себя обязательство сделать дополнительные добровольные взносы помимо их начисленных взносов в бюджет Регулярной программы и платежей в Стратегический фонд посредством представления писем-обязательств;

*признает* важность предоставления Секретариату гибкости в распределении ресурсов в рамках задач обеспечения безопасности полетов и авиационной безопасности как вызывающих наибольшую обеспокоенность государств-членов, а также других приоритетных задач бизнес-плана ИКАО на 2026–2028 гг. и *порукает* Секретариату представлять периодические доклады Совету о распределении и использовании этих ресурсов;

*одобряет* при условии соблюдения положений настоящей резолюции ориентировочную целевую сумму взносов государств-членов в Стратегический фонд на финансирование основных и первоочередных видов деятельности, предусмотренных бизнес-планом:

<b>Сметы Стратегического фонда на 2026–2027–2028 гг.</b>				
<i>(в кан. долл.)</i>				
	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Итого</b>
<i>Ориентировочная целевая сумма</i>	3 500 000	3 500 000	3 500 000	10 500 000

**D. Ассамблея в отношении ориентировочных бюджетных смет Фонда АОСC:**

*признает*, что Фонд расходов на административное и оперативное обслуживание (АОСC) финансируется в основном за счет сборов за осуществление проектов, выполнение которых поручено ИКАО с использованием средств из внешних источников финансирования, таких как правительства и другие источники;

*признает*, что Программа наращивания потенциала и внедрения не может быть определена с высокой степенью точности до тех пор, пока правительства стран-доноров и стран, получающих помощь, не примут решения по соответствующим проектам и суммам, подлежащим использованию в определенный год;

*признает*, что ввиду отмеченной выше ситуации приводимые ниже в канадских долларах (кан. долл.) ежегодные показатели бюджета AOSC на 2026, 2027 и 2028 годы представляют собой лишь ориентировочные бюджетные сметы:

	2026	2027	2028
Ориентировочные бюджетные сметы	12 528 000	13 065 000	13 516 000

*признает*, что наращивание потенциала и внедрение является одним из важных средств содействия развитию и обеспечению безопасности полетов, авиационной безопасности, эффективности и устойчивости гражданской авиации;

*признает* положение, в котором находится Программа наращивания потенциала и внедрения в Организации, и необходимость принятия дальнейших управленческих мер;

*признает*, что в случае возникновения финансового дефицита в Фонде AOSC по итогам любого финансового года такой дефицит должен покрываться из накопленного излишка в Фонде AOSC, а обращение за помощью в бюджет Регулярной программы будет являться крайней мерой;

*постановляет*, что настоящим утверждаются ориентировочные бюджетные сметы расходов на административное и оперативное обслуживание в рамках Программы наращивания потенциала и внедрения, при этом имеется в виду, что последующая корректировка ориентировочных бюджетных смет осуществляется в рамках ежегодных бюджетных смет AOSC в соответствии с положениями статьи IX Финансовых положений.

**Е. Ассамблея в отношении ориентировочных бюджетных смет ФГДД:**

*признает* последовательную поддержку Советом приносящей доход деятельности Секретариата в целях обеспечения устойчивости предлагаемого уровня отчислений ФГДД в бюджет Регулярной программы;

*признает*, что бюджетные сметы ФГДД не могут быть определены с высокой степенью точности до тех пор, пока не будет подтверждена ожидаемая сумма поступлений за предоставление обслуживания;

*признает*, что если в результате осуществления деятельности по генерированию доходов не удастся получить достаточный чистый профицит для перечисления требуемой суммы в бюджет Регулярной программы, то этот дефицит придется возмещать из Фонда оборотных средств, и если его по-прежнему не удастся покрыть полностью, то его должны будут восполнить государства-члены;

*признает*, что ввиду отмеченной выше ситуации приводимые ниже в канадских долларах (кан. долл.) ежегодные показатели бюджета ФГДД на 2026, 2027 и 2028 годы представляют собой лишь предварительные бюджетные сметы:

	2026	2027	2028
Ориентировочные бюджетные сметы	31 583 000	32 716 000	34 183 000

*постановляет*, что настоящим утверждаются ориентировочные бюджетные сметы Фонда генерирования дополнительных доходов, при этом имеется в виду, что последующая корректировка ориентировочных бюджетных смет осуществляется в рамках ежегодных бюджетных смет ФГДД в соответствии с положениями статьи VII Финансовых положений и политики в отношении деятельности по генерированию доходов.

# I. ВВЕДЕНИЕ

## Исходная информация

1. Этот ориентированный на конкретные результаты бюджет Организации на 2026–2027–2028 гг. (бюджет Регулярной программы) охватывает шесть стратегических целей, высокоприоритетные механизмы реализации и вспомогательные механизмы реализации и основан на бизнес-плане ИКАО на тот же трехлетний период.

2. В документе по бюджету Организации содержится информация о необходимых финансовых и людских ресурсах для стратегических целей, высокоприоритетных механизмов реализации, вспомогательных механизмов реализации и их соответствующих результатов. В него также включены ориентировочные бюджеты Фонда расходов на административное и оперативное обслуживание (АОС) Программы наращивания потенциала и внедрения и Фонда генерирования дополнительных доходов (ФГДД) на каждый из 2026, 2027 и 2028 финансовых лет. В приложении к бюджетному документу представлена дополнительная информация об организационной структуре и финансовая информация.

## Стратегические рамки и управление, ориентированное на конкретные результаты

3. Долгосрочный стратегический план ИКАО на 2026–2050 гг. представляет собой центральный документ для формирования будущего направления деятельности Организации. Этот план направлен на обеспечение позитивных и конструктивных долгосрочных результатов для государств-членов и других заинтересованных сторон, включая авиапассажиров.

4. [Бизнес-план ИКАО на 2026–2028 гг.](#) – это программа выполнения стратегического плана ИКАО на 2026–2050 гг., сосредоточенная на текущем трехлетии и направляющая продвижение к долгосрочным стратегическим целям. В этом плане предусмотрено, каким образом ИКАО будет работать над воплощением своего концептуального видения безопасной, надежной и устойчивой системы международной гражданской авиации, объединяющей мир на благо всех стран и народов. Он содержит указания по распределению ресурсов и готовит почву для работы ИКАО в трехлетний период 2026–2028 гг.

5. Бизнес-план, построенный на основе управления, ориентированного на конкретные результаты (RBM), содержит упорядоченный план, охватывающий шесть общих стратегических целей для международной гражданской авиации, измеримые итоги за трехлетний период и конкретные результаты выполнения программ, проектов и видов деятельности ИКАО. Бизнес-план ИКАО на 2026–2028 гг. также взят за основу при определении потребностей в финансировании и подготовке бюджета Регулярной программы на тот же период.

Рис. 1. Стратегические рамки ИКАО

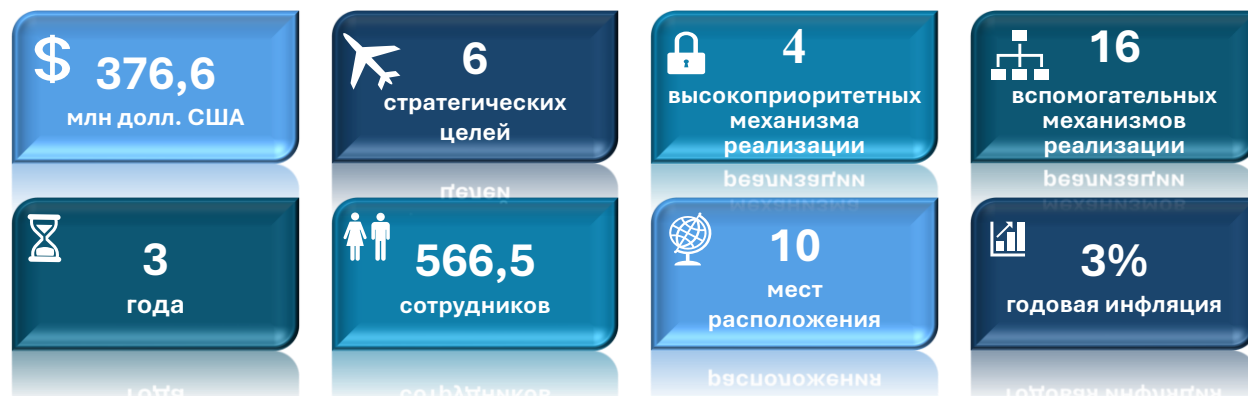


## II. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР<sup>5</sup>

### Краткий обзор бюджета

6. В номинальном выражении бюджет в размере 376,6 млн кан. долл. для стратегических целей и механизмов реализации на трехлетний период увеличился на 19,0 млн кан. долл. по сравнению с утвержденной суммой бюджета на 2023–2025 гг. (5,3 %). Однако в реальном выражении в бюджет Регулярной программы на 2026–2027–2028 гг. заложено сокращение на 22,2 млн кан. долл. (6,2 %) в результате уменьшения объема финансирования из Резерва на специальные цели<sup>6</sup> и воздействия инфляции. Это воздействие было отчасти скомпенсировано единовременным увеличением начисленных взносов, повышением суммы переноса из излишка ФГДД и возмещения/переноса из Фонда AOSC.

Рис. 2. Обзор бюджета



### Финансирование бюджета на 2026–2027–2028 гг.

7. Источником финансирования бюджета главным образом служат начисленные взносы государств-членов, дополненные возмещением/переносом из Фонда AOSC, переносом из излишка ФГДД, средствами Резерва на специальные цели и разными поступлениями. В таблице 1 и на **Error! Reference source not found.** ниже приводится сравнение источников финансирования бюджета Регулярной программы за два трехлетия.

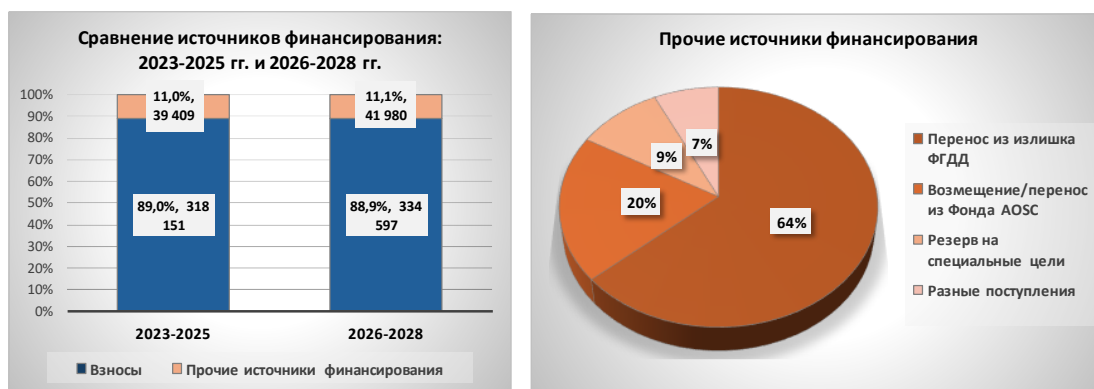
Таблица 1. Бюджет: источники финансирования  
(тыс. кан. долл.)

Источники финансирования	Утвержд. бюджет на 2023-2025 гг.		2026	2027	2028	Общая сумма	% от общей суммы
	Общая сумма	% от общей суммы					
Начисленные взносы государств	318 151	89,0%	105 994	110 710	117 893	334 597	88,9%
Перенос из излишка ФГДД	24 245	6,8%	8 900	8 900	8 900	26 699	7,1%
Возмещение/перенос из Фонда AOSC	5 562	1,6%	2 760	2 760	2 760	8 281	2,2%
Резерв на специальные цели	7 092	2,0%	1 400	1 300	1 300	4 000	1,1%
Разные поступления	2 340	0,7%	1 000	1 000	1 000	3 000	0,8%
Система стимулирования	170	0,0%	-	-	-	-	0,0%
<b>ИТОГО:</b>	<b>357 560</b>	<b>100%</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 853</b>	<b>376 577</b>	<b>100%</b>

<sup>5</sup> Суммы во всем документе могут не совпадать из-за округления.

<sup>6</sup> На 235-й сессии Совета "Оперативный резерв" был переименован в "Резерв на специальные цели".

Рис. 3. Источники финансирования бюджета Регулярной программы на 2026–2027–2028 гг.  
(тыс. кан. долл.)



### Начисленные взносы государств

8. Начисленные взносы государств-членов остаются основным источником финансирования бюджета Регулярной программы. Бюджет был подготовлен на основе подхода нулевого номинального роста (ННР). Начисленные взносы состоят из (i) суммы в 315,7 млн кан. долл., которая представляет собой компонент ННР начисленных взносов, рассчитана с использованием начисленных взносов за 2025 год в качестве базового уровня и не включает единовременное дополнительное финансирование преобразовательной цели в размере 15,0 млн кан. долл. на следующие три года без поправки на инфляцию; и (ii) единовременного дополнительного компонента начисленных взносов в размере 18,9 млн кан. долл. на приоритетные элементы бизнес-плана на 2026–2028 гг.

### Перенос из излишка ФГДД

9. ФГДД был учрежден для разработки продукции и услуг, генерирующих дополнительные ресурсы для ИКАО в целях реализации бизнес-плана, и управления ими. В трехлетнем периоде 2026–2028 гг. сумма средств, переносимых из излишка ФГДД в бюджет Регулярной программы, увеличится с 24,2 млн кан. долл. до 26,7 млн кан. долл. Эта сумма состоит из оставшейся без изменений с прошлого трехлетия суммы в 24,2 млн кан. долл., отражающей бюджет на 2023–2025 гг. без поправки на инфляцию, и дополнительных 2,5 млн кан. долл., необходимых для обеспечения нейтрального по затратам перевода четырех должностей сотрудников, выполняющих работу, связанную со стратегическими целями и вспомогательными механизмами реализации, финансируемую в трехлетнем периоде 2023–2025 гг. из ФГДД.

10. Секретариат подтверждает свою приверженность постоянному осуществлению деятельности по генерированию доходов, с тем чтобы обеспечить в меру своих возможностей достижение годового целевого показателя чистого профицита. Не менее важна последовательная поддержка Советом приносящей доход деятельности Секретариата в целях обеспечения устойчивости предлагаемого уровня взноса ФГДД в бюджет Регулярной программы.

11. Несмотря на то что будут предприняты все усилия для достижения целевых показателей чистого профицита в целях увеличения объема средств, вносимых в бюджет Регулярной программы, как указано выше, необходимы дополнительные гарантии для поддержания программы работы и выполнения обязательств Организации перед государствами-членами. Если приносящие доход виды деятельности не обеспечат достаточного чистого профицита для перечисления требуемой суммы в бюджет Регулярной программы, то дефицит будет покрыт из Фонда оборотных средств, а если этого будет недостаточно, то дефицит придется покрывать государствам-членам. Секретариат по-прежнему пристально следит за изменяющейся рыночной конъюнктурой, от которой зависит генерирование доходов ФГДД.

### Возмещение/перенос из Фонда АОС

12. Возмещение/перенос из Фонда расходов на административное и оперативное обслуживание (АОС) представляет собой стоимость услуг, оказанных в рамках деятельности, финансируемой из бюджета Регулярной программы, Управлению по вопросам наращивания потенциала и внедрения (CDI). Сумма возмещения/переноса из Фонда АОС в бюджет Регулярной программы за трехлетний период 2026–2028 гг. составляет 8,3 млн кан. долл. Эта сумма состоит из (i) 7,2 млн кан. долл. за предоставление административных, финансовых, юридических, кадровых услуг, услуг по закупкам, обслуживания в области организации поездок и услуг, предоставленных советником по этике и омбудсменом; и (ii) переноса 1,1 млн кан. долл. из Фонда АОС за поддержку в регионах.

### Резерв на специальные цели<sup>7</sup>

13. Как и в случае с бюджетом Регулярной программы на 2023–2025 гг., резерв на специальные цели предполагается использовать в качестве источника финансирования бюджета Регулярной программы на 2026–2028 гг. Этот резерв был увеличен на 4,0 млн кан. долл. за счет излишка реализованных прочих поступлений (по сравнению с заложенной в бюджет суммой) в 2024 году.

### Разные поступления и система стимулирования

14. Сумма разных поступлений, состоящих из инвестиционного дохода и административных сборов, оценивается в 3,0 млн кан. долл. Счет системы стимулирования погашения задолженности за длительный срок (системы стимулирования), который использовался как один из источников финансирования бюджета Регулярной программы в трехлетний период 2023–2024–2025 гг., больше не будет использоваться в качестве источника финансирования в трехлетний период 2026–2027–2028 гг. ввиду отсутствия свободного неиспользованного остатка.

## Допущения

### Инфляция

15. На подготовку бюджета на 2023–2025 гг. оказала существенное влияние высокая волатильность показателей инфляции и непредсказуемость ситуации в мире, что привело к применению скользящего показателя инфляции в течение трех лет. Учитывая показатели инфляции в прошлом и по-прежнему нестабильные условия в мире, в бюджете на 2026–2028 гг. заложен показатель инфляции в 3,0 %, ежегодно возрастающий в соответствии с формулой сложных процентов в течение трех лет.

16. В ходе подготовки бюджета было отмечено, что инфляционная кривая была скорректирована в сторону увеличения ввиду экономической ситуации в мире и соответствующей неопределенности. Тем не менее, допущение об инфляции осталось на прежнем уровне 3,0 %, и, как показала оценка, дополнительное увеличение показателя инфляции на 0,1 % требует дополнительных ассигнований в размере 1,0 млн кан. долл. в целях поддержания покупательной способности.

### Валюта бюджета и валютный курс

17. Функциональной валютой ИКАО является канадский доллар (кан. долл.), и все показатели в бюджетном документе представляются, а позже включаются в отчетность, в канадских долларах. Регулярный бюджет был подготовлен в канадских долларах с использованием бюджетного валютного курса 1,00 кан. долл. = 1,00 долл. США. ИКАО применяет систему раздельного начисления взносов своим государствам-членам в двух валютах, с тем чтобы снизить риски колебаний валютных курсов. Соответственно, взносы государств-членов начисляются в канадских долларах (приблизительно 65 % бюджета) и долларах США (приблизительно 35 % бюджета) – двух валютах, в основном используемых в ИКАО.

### Факторы, определяющие размер расходов на персонал

18. ИКАО является специализированным учреждением Организации Объединенных Наций и поэтому следует руководящим указаниям и практике Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) в вопросах, связанных с определением уровня вознаграждений, выплат и пособий сотрудникам Организации. Поскольку ИКАО является технической организацией, ее главный актив – это эксперты в области авиации, поэтому основную часть ее бюджета составляют расходы на персонал (83,4 %).

19. В 2024 году КМГС провела общее обследование окладов, результаты которого ожидаются в 2025 году. Хотя уровень инфляции в 3,0 % уже учтен в расчетах стандартных расходов на персонал на предстоящий трехлетний период, этого может быть недостаточно для компенсации фактического повышения, сведения о котором опубликует КМГС по итогам обследования окладов. Считается, что каждое новое повышение на 1 % по шкале для сотрудников категории общего обслуживания в Штаб-квартире приводит в среднем к необходимости выделения дополнительной суммы в размере 0,5 млн кан. долл. за трехлетие. До получения дополнительной информации потенциальное повышение не было включено в бюджет Регулярной программы на 2026–2027–2028 гг.

<sup>7</sup> На 235-й сессии Совета "Оперативный резерв" был переименован в "Резерв на специальные цели".



## Медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию

20. ИКАО выполняет свои обязательства в отношении финансирования медицинского страхования вышедших на пенсию сотрудников на основе распределительного подхода. Несмотря на то, что в настоящее время для покрытия этого долгосрочного финансового обязательства зарезервирована сумма в размере 1,8 млн кан. долл., по состоянию на 31 декабря 2024 года обязательства ИКАО составляют 109,1 млн кан. долл. (160,7 млн кан. долл. в 2021 году). С такой же проблемой финансирования обязательств по медицинскому страхованию сотрудников после выхода на пенсию сталкивается ряд учреждений ООН. В 2024 году Совет утвердил пропорциональное распределение платежей, связанных с медицинским страхованием сотрудников после выхода на пенсию, между различными источниками финансирования, что в некоторой мере уменьшило нагрузку на бюджет Регулярной программы.

## Приоритизация

21. Порядок выполнения бизнес-плана ИКАО определяется трехлетним производственно-финансовым планом (ТОР), в котором содержится информация о проектах и видах деятельности, запланированных на трехлетний период в целях достижения результатов, связанных со стратегическими целями, высокоприоритетными механизмами реализации и вспомогательными механизмами реализации. ТОР был взят за основу при расчете бюджетных потребностей Организации для реализации бизнес-плана. По итогам подсчета всех расходов по бизнес-плану необходимый размер бюджетной сметы составил 703,5 млн кан. долл. на трехлетний период 2026–2028 гг. Подсчет всех расходов предоставил уникальную возможность проанализировать объем финансирования, необходимый для выполнения мандата Организации.

22. Учитывая ограниченность ресурсов, Организация назначила приоритеты проектам и видам деятельности, содержащимся в ТОР, применив заранее определенную методику, разработанную в целях обеспечения эффективного, надежного и транспарентного выделения ресурсов (как людских, так и финансовых) на наиболее важные виды деятельности. Этот подход способствует контролируемому и эффективному выполнению бизнес-плана. Данная методика включала передовую практику и была ориентирована на проекты и виды деятельности, санкционированные Ассамблеей и/или Советом, но не рассматриваемые в качестве "базовых" на основании только Конвенции. Результаты этой приоритизации обеспечили основу для составления бюджета, финансируемого из бюджета Регулярной программы.

23. Подробная оценка расходов по проектам и видам деятельности, а также результаты приоритизации выявили дефицит финансирования бюджета Регулярной программы в размере 89,6 млн кан. долл., который отчасти восполняется дополнительным единовременным повышением начисленных взносов на 18,9 млн кан. долл. и созданием Стратегического фонда. В [обзорном документе](#) представлены первоочередные потребности, определенные для каждой стратегической цели и механизма реализации.

## Возможности повышения эффективности

24. Бюджет также учитывает подробный анализ эффективности, определение приоритетов и согласование со стратегическим и бизнес-планами. Возможные способы повышения эффективности рассмотрены с четырех точек зрения: сокращение расходов, экономия времени сотрудников, повышение качества и предупреждение расходов.

25. В числе примеров мер по сокращению расходов уменьшение числа командировок, поддержание среды рационального использования бумаги и оптимизация накладных расходов, таких как арендные и коммунальные платежи. Организации также удалось удержать бюджет расходов по медицинскому страхованию сотрудников после выхода на пенсию (МСВП) на прежнем уровне, несмотря на прогнозируемое увеличение выплат. Повышение качества достигалось за счет реализации инициатив цифрового преобразования, таких как проект по управлению обслуживанием и система ERP, в результате чего ожидается усовершенствование административного обслуживания и управления проектами. Внедрение системы управления лингвистическим обслуживанием (LSMS) и связанных с ней инструментов позволило повысить производительность переводческой работы и согласованность между языками. Стратегии предупреждения расходов дополнительно способствовали достижению эффективности в долгосрочной перспективе, включая меры информационной безопасности, соглашения с организациями системы ООН о закупках и совершенствование методов разрешения конфликтов.

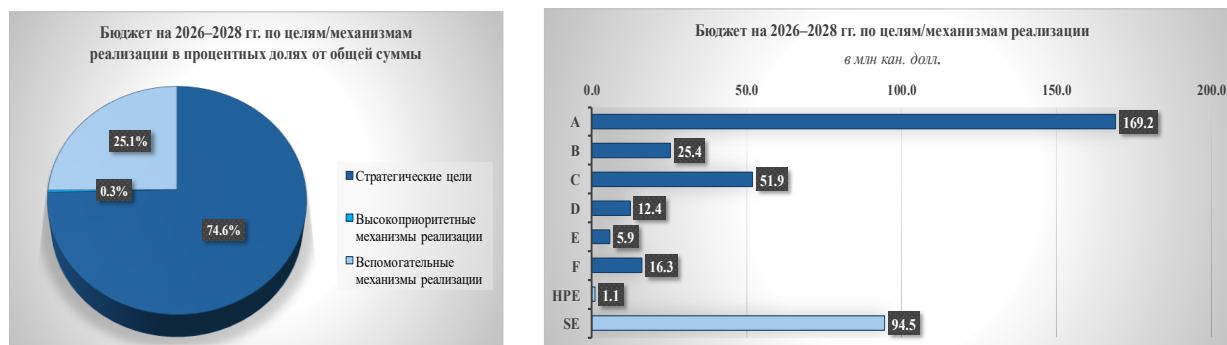
26. Ожидается, что выгоды от инициатив по изменению и преобразованию будут реализованы в конце периода преобразовательной цели и позже, при этом тщательное рассмотрение этого вопроса ожидается в период 2026–2028 гг.



## Структура бюджета

27. В соответствии с финансовым положением 4.4<sup>8</sup> бюджет Регулярной программы должен подразделяться на стратегические цели и механизмы реализации, связанные со структурой бизнес-плана, соответствующей ориентированному на конкретные результаты управлению. На Рис.4 ниже представлен бюджет по стратегическим целям, высокоприоритетным механизмам реализации и вспомогательным механизмам реализации.

Рис. 4. Бюджет по целям/механизмам реализации



### Стратегические цели

28. В бизнес-плане ИКАО на 2026–2028 гг. изложены основные приоритеты, итоги, результаты и программы для каждой стратегической цели. Бюджет представлен для каждой стратегической цели и связанных с ней результатов. В итоги каждой из стратегических целей включены региональные виды деятельности, которые будут выполняться за счет ресурсов, выделенных соответствующим региональным бюро. Разбивка бюджета по стратегическим целям представлена в разделе III "Стратегические цели".

29. Кроме того, бюджет для каждой из стратегических целей включает ассигнование на *услуги, связанные со стратегиями*, отражающее связанные со вспомогательными механизмами реализации расходы, которые непосредственно относятся к достижению стратегических целей и размер которых определяется исходя из оценки трудозатрат. Сюда входит обслуживание в сфере информационно-связных технологий, лингвистическое обслуживание и публикации, обслуживание в области правовых вопросов и внешних сношений; конференционное обслуживание; служба безопасности и прочее обслуживание общего характера; закупки и командировки; типографские услуги и распространение. В таблице 2 ниже представлены ассигнования, относящиеся к соответствующим стратегическим целям, с которыми связано это обслуживание и поддержка.

Таблица 2. Услуги, связанные со стратегиями (SRS)

Подразделения	Обслуживание, связанное со стратегиями	Поддержка стратегических целей, управления и администрации
Управление по правовым вопросам и внешним сношениям (LEB)	80,0%	20,0%
Административное управление (ADB)	36,4%	63,6%
Канцелярия Генерального секретаря (OSG)	50,0%	50,0%
Центр корпоративных расходов	60,3%	39,7%

### Высокоприоритетные механизмы реализации

30. Высокоприоритетные механизмы реализации (HPE), включенные в стратегический план ИКАО на 2026–2050 гг., представляют собой комплексные факторы критической важности, от которых зависит успешное достижение стратегических целей и которые обеспечивают реализацию соответствующих выгод во всех стратегических направлениях. HPE, содержащиеся в стратегическом и бизнес-планах, включают следующие механизмы: "Постоянное совершенствование организационных функций ИКАО", "Инновации", "Гендерное равенство и привлечение новых талантов в авиацию", а также "Партнерские связи, мобилизация

<sup>8</sup>В документе A42-WP/7 "Изменение Финансовых положений ИКАО" увязаны термины, используемые в финансовом положении 4.4, и термины, используемые в стратегическом и бизнес-планах.

ресурсов и финансовая устойчивость". Один из четырех новых НРЕ – "Постоянное совершенствование организационных функций ИКАО", заменяющий собой преобразовательную цель, ориентирован на повышение организационной эффективности, с тем чтобы по возможности обеспечить максимальную эффективность и результативность деятельности ИКАО для достижения стратегических целей, в том числе в областях управления людскими ресурсами, цифровизации, финансового управления, многоязычия, руководства и подотчетности, рабочих процедур, а также управления процессами. Структура бюджета по НРЕ приведена в разделе IV "Механизмы реализации".

### Вспомогательные механизмы реализации

31. Вспомогательные механизмы реализации (SE), пришедшие на смену вспомогательным стратегиям, обеспечивают слаженную и усиленную работу различных функциональных компонентов Организации, содействующих достижению стратегических целей. Бюджет для вспомогательных механизмов реализации разбит на два компонента: (i) *связанные со стратегиями услуги* (включенные в работу и функции, относящиеся к стратегическим целям) и (ii) поддержка стратегических целей и механизма "Управление и администрация". Более подробная информация по каждому вспомогательному механизму реализации представлена в разделе IV "Механизмы реализации".

32. Кроме того, во вспомогательные механизмы реализации включены корпоративные расходы, представляющие собой общие и разделяемые расходы, которые не могут быть прямо отнесены к конкретному механизму реализации. Среди примеров таких расходов расходы по медицинскому страхованию сотрудников после выхода на пенсию (МСВП), расходы на внешнюю ревизию, на общеорганизационные лицензии и общие для системы ООН расходы. Их бюджет включается в централизованно управляемые и контролируемые центры корпоративных расходов, что обеспечивает эффективную подготовку бюджета, контроль и отчетность о таких общеорганизационных расходах, более четкую финансовую подотчетность и предупреждение дублирования между отдельными управлениями/бюро.

### Программный подход

33. В целях обеспечения всестороннего и целенаправленного исполнения мандата ИКАО принцип программного подхода сделан центральным при выполнении бизнес-плана на 2026–2028 гг. Этот подход обеспечивает четкий упор на приоритеты Организации и способствует последовательному и целостному взгляду на взаимосвязанные проекты и виды деятельности, что позволяет подготовить всесторонние комплекты для внедрения стандартов и процедур ИКАО. В таблице 3 ниже представлен бюджет для комплексных программ.

Таблица 3. Бюджет по программам  
(тыс. кан. долл.)

Программа	2026	2027	2028	Итого
ААМ/новые участники (включая ДПАС, БАС и т. д.)	2 175	2 236	2 349	6 761
АСТ-CORSIA	346	360	378	1 084
Существующие и возникающие риски в области безопасности полетов	7 448	7 700	8 102	23 250
АСТ-SAF и АСТ-LTAG	397	423	434	1 253
Повышение эффективности аэронавигационной системы	3 779	3 904	4 112	11 795
Экономическое развитие воздушного транспорта	3 316	3 456	3 632	10 403
Авиационная кибербезопасность	378	392	411	1 181
CAPSCA	249	257	266	773
Внедрение CORSIA	878	916	963	2 757
Готовность к кризисным ситуациям и оптимизация мер реагирования	789	794	841	2 425
Финансово-инвестиционный центр	103	106	109	318
Гендерное равенство	-	-	-	-
Постоянное совершенствование организационных функций ИКАО (COI)	46	48	49	143
Поддержка внедрения	5 887	5 827	6 125	17 838
Инновации	344	356	371	1 070
Международное воздушное право	985	1 128	1 086	3 199
Совместное финансирование	46	52	54	151
Достижение и мониторинг LTAG	1 068	1 118	1 166	3 352
NGAP	-	-	-	-
Программа идентификации пассажиров (TRIP)	444	459	480	1 384
УППАБ	2 957	3 047	3 178	9 182
УППКБП	7 379	7 607	7 908	22 894
Не связана с конкретной программой*	81 042	84 485	89 840	255 366
<b>Итого</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 853</b>	<b>376 577</b>

\*Включает единовременное дополнительное финансирование 18,9 млн кан. долл.

34. В таблице 4 представлено распределение ресурсов по стратегическим целям, высокоприоритетным механизмам реализации и вспомогательным механизмам реализации с подразделением по результатам.

Таблица 4. Бюджет стратегических целей и механизмов реализации по результатам  
(тыс. кан. долл.)

Стратегическая цель/механизм реализации и результат	2026	2027	2028	Общая сумма	% от общей суммы
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>					
A1.1 Совершенствование политики и мер поддержки в целях уменьшения высоких и возникающих рисков	9 154	9 501	9 994	28 649	
A1.2 Оптимизация глобальных/региональных планов обеспечения безопасности полетов для выполнения приоритетных задач	1 133	1 176	1 248	3 557	
A1.3 Разработка объединенной системы анализа данных о безопасности полетов	794	859	849	2 502	
A1.4 Совершенствование политики в целях улучшения контроля за обеспечением безопасности полетов	2 566	2 670	2 789	8 024	
A1.5 Обеспечение защиты авиационного радиочастотного спектра	1 785	1 875	1 961	5 622	
A1.6 Совершенствование положений по управлению рисками и распределению ресурсов	1 290	1 288	1 420	3 999	
A2.1 Улучшение мониторинга контроля за обеспечением безопасности полетов/авиационной безопасности и соблюдения SARPS	9 852	10 169	10 620	30 641	
A2.2 Совершенствование безопасных онлайн-систем управления для непрерывного мониторинга данных	864	897	938	2 699	
A3.1 Обеспечение всесторонних данных в поддержку принятия решений в области авиационной безопасности и кибербезопасности	387	403	420	1 210	
A3.2 Организация интегрированного анализа данных для авиационного планирования SARPS и инструктивные материалы	433	439	469	1 341	
A3.3 Координация действий по обеспечению авиационной безопасности в рамках системы OOH	933	997	1 047	2 977	
A3.4 Обеспечение мониторинга и обновления глобальных приоритетных областей ГПАБ	2 452	2 250	2 355	7 057	
A3.5 Разработка положений/инструктивного материала по контекстному управлению рисками	1 165	1 209	1 268	3 642	
Различные результаты	6 825	7 029	7 340	21 194	
Услуги, связанные со стратегиями	14 487	15 056	16 545	46 088	
<b>A. Каждый полет безопасен и защищен</b>	<b>54 121</b>	<b>55 818</b>	<b>59 262</b>	<b>169 201</b>	<b>44,9%</b>
B1.1 Улучшение механизмов и инструктивного материала по снижению уровня авиационного шума и эмиссии	569	596	627	1 792	
B1.2 Укрепление руководящей роли ИКАО в решении экологических вопросов, связанных с авиацией	769	810	857	2 436	
B1.3 Повышение ориентированности на справедливый переход и возникающие экологические вопросы	177	185	194	556	
B1.4 Повышение ориентированности на результаты научных исследований изменения климата	201	209	219	629	
B2.1 Поддержка нормативных рамок для цели LTAG нулевой нетто-эмиссии углерода	556	584	616	1 756	
B2.2 Улучшение программ АСТ ИКАО в отношении целей достижения нулевой нетто-эмиссии углерода в рамках LTAG	510	545	564	1 619	
B2.3 Предоставление поддержки финансирования деятельности по борьбе с изменением климата в целях уменьшения авиационной эмиссии	353	372	388	1 113	
B2.4 Мониторинг достижения нулевой нетто-эмиссии углерода посредством использования более чистых источников энергии	315	333	350	999	
B2.5 Отслеживание экологических инноваций и сокращения эмиссии CO2	194	202	211	607	
B2.6 Мониторинг поддержки/финансирования мер по сокращению авиационной эмиссии CO2	309	323	338	970	
B3.1 Продолжение внедрения системы CORSIA	1 290	1 351	1 429	4 070	
B3.2 Обеспечение поддержки в области соответствующих условиям CORSIA видов топлива и единиц эмиссии	535	561	591	1 687	
B4.1 Совершенствование оценок климатических событий, воздействующих на адаптацию и устойчивость	343	359	378	1 080	
Услуги, связанные со стратегиями	1 899	1 974	2 173	6 046	
<b>B. Авиация экологически устойчива</b>	<b>8 021</b>	<b>8 403</b>	<b>8 935</b>	<b>25 359</b>	<b>6,7%</b>
C1.1 Координация и поддержка аэронавигационных планов	3 543	3 650	3 873	11 065	
C1.2 Расширение стандартизации и внедрения усовершенствований в области эффективности аэронавигационной системы	2 854	2 961	3 139	8 954	
C1.3 Совершенствование мониторинга эффективности аэронавигации	176	183	193	551	
C1.4 Разработка концептуальных рамок для ААМ и интеграции новых участников	2 036	2 099	2 218	6 352	
C2.1 Подготовка и внедрение механизмов управления кризисными ситуациями	858	864	921	2 642	
C3.1 Расширение координации в вопросах упрощения формальностей	688	749	761	2 198	
C3.2 Расширенная стандартизация и реализация положений Приложения 9 "Упрощение формальностей"	1 091	1 140	1 197	3 427	
C3.3 Обеспечение целостности процедур идентификации пассажиров/пограничного контроля	850	890	934	2 674	
Услуги, связанные со стратегиями	4 432	4 606	5 039	14 077	
<b>C. Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех</b>	<b>16 528</b>	<b>17 140</b>	<b>18 274</b>	<b>51 943</b>	<b>13,8%</b>
D1.1 Улучшение соблюдения SARPS в правовых и нормативных рамках государств	1 483	1 591	1 694	4 768	
D1.2 Оказание государствам поддержки в деле совместного использования ресурсов и наращивания потенциала	1 873	1 945	2 070	5 888	
Услуги, связанные со стратегиями	553	574	633	1 760	
<b>D. Ни одна страна не остается без внимания</b>	<b>3 908</b>	<b>4 111</b>	<b>4 397</b>	<b>12 416</b>	<b>3,3%</b>
E1.1 Оказание помощи в области систем международного воздушного права	651	665	716	2 032	
E1.2 Содействие разработке документов международного воздушного права	657	804	739	2 200	
Услуги, связанные со стратегиями	509	529	583	1 622	
<b>E. Конвенция о международной гражданской авиации и другие международные договоры, законы и правила регулируют все вопросы</b>	<b>1 817</b>	<b>1 999</b>	<b>2 037</b>	<b>5 854</b>	<b>1,6%</b>

(Продолжение)

Стратегическая цель/механизм реализации и результат	2026	2027	2028	Итого	% от общей суммы
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ</b>					
F1.1 Содействие развитию способностей государств эффективно использовать авиационные данные	974	1 024	1 073	3 071	
F1.2 Проведение оценки экономического воздействия авиации и предоставление необходимой поддержки в области политики	721	761	797	2 279	
F1.3 Содействие заключению соглашений о сотрудничестве в области аэронавигационного обслуживания	52	59	61	172	
F2.1 Оптимизированные авиационные системы способствуют росту ВВП	931	975	1 022	2 928	
F2.2 Развитие стандартизации в целях расширения возможностей нормативных систем, повышения уровня связности и конкуренции	503	526	551	1 580	
F2.3 Углубление понимания государствами выгод/проблем либерализации	198	211	221	630	
F2.4 Повышение эффективности управления аэропортами и ANS	430	423	470	1 324	
Услуги, связанные со стратегиями	1 341	1 394	1 534	4 269	
<b>F. Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает достижение экономического процветания и общественного благополучия для всех</b>	<b>5 150</b>	<b>5 373</b>	<b>5 730</b>	<b>16 252</b>	<b>4,3%</b>
<b>Всего, стратегические цели</b>	<b>89 545</b>	<b>92 844</b>	<b>98 636</b>	<b>281 025</b>	
<b>ВЫСОКОПРИОРИТЕТНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ</b>					
HPE1.1 Повышение эффективности и результативности деятельности ИКАО	46	48	49	143	
HPE2.1 Усиление роли ИКАО в инновационном развитии авиации	302	312	325	939	
<b>Всего, высокоприоритетные механизмы реализации</b>	<b>348</b>	<b>360</b>	<b>374</b>	<b>1 082</b>	<b>0,3%</b>
<b>ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ</b>					
<i>Поддержка стратегических целей, управления и администрации</i>					
SE2.1 Оптимизация обслуживания ИКАО в области права/внешних сношений	175	177	187	540	
SE3.1 Повышение уровня глобального взаимодействия и бренда ИКАО	295	305	318	918	
SE4.1 Содействие развитию этики и добросовестности в ИКАО	403	411	425	1 238	
SE5.1 Предоставление услуг по удостоверению и оценке для управления	824	867	894	2 585	
SE6.1 Оптимизация управления финансовыми ресурсами и бизнес-планирования	4 518	4 679	5 012	14 210	
SE7.1 Эффективное, действенное, транспарентное и ответственное предоставление административного обслуживания	1 946	2 012	2 083	6 041	
SE9.1 Эффективное и своевременное предоставление многоязычного языкового/типографского обслуживания	5 085	5 276	5 523	15 884	
SE10.1 Обеспечение эффективного кадрового обслуживания, относящегося к целям и персоналу ИКАО	7 844	8 128	8 447	24 419	
SE11.1 Поддержка механизмов официального урегулирования конфликтов для персонала	804	829	861	2 494	
SE12.1 Повышение уровня информационной безопасности в соответствии со стандартами ООН/отрасли	529	547	571	1 648	
SE13.1 Совершенствование обслуживания в области ИСТ в соответствии со стандартами ООН/отрасли	2 997	3 124	3 288	9 409	
SE14.1 Улучшение обслуживания в области закупок для ИКАО	1 181	1 226	1 282	3 689	
SE15.1 Предоставление обслуживания в области обеспечения безопасности/защиты помещений ИКАО	3 558	3 882	3 953	11 394	
<b>Всего, вспомогательные механизмы реализации</b>	<b>30 161</b>	<b>31 466</b>	<b>32 843</b>	<b>94 469</b>	<b>25,1%</b>
<b>Итого</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 853</b>	<b>376 577</b>	<b>100%</b>

Примечание. Сравнение между трехлетними периодами невозможно в связи с изменением структуры бизнес-плана.



## Проблемы

35. В долгосрочном Стратегическом плане ИКАО на 2026–2050 гг. и в бизнес-плане ИКАО на 2026–2028 гг. обращается внимание на предусматриваемый впечатляющий рост объема пассажирских и грузовых авиаперевозок, что поставит сложные задачи перед международной гражданской авиацией по удовлетворению растущего спроса и достижению долгосрочной экологической устойчивости. ИКАО определила шесть требующих внимания стратегических целей для обеспечения того, чтобы все страны могли воспользоваться преимуществами этого роста.

36. В условиях эволюции глобальных задач и беспрецедентного развития авиации подход ИКАО к подготовке бюджета с нулевым номинальным ростом, применявшийся в течение последних трехлетних периодов, привел к критическому дефициту финансирования. Эти проблемы существенно изменили и продолжают изменять потребности и ожидания государств-членов от работы ИКАО. Среди примеров таких изменений следующее:

- a. кризис в области авиационной безопасности в 2001 году привел к полному пересмотру глобальной системы авиационной безопасности;
- b. инициатива 2010 года в области охраны окружающей среды была направлена на достижение глобальных амбициозных целей и предусматривала корзину мер по снижению эмиссии CO<sub>2</sub> наряду с планами действий государств;
- c. концепция кибербезопасности, принятая в 2015 году, стала официальным признанием ИКАО растущей угрозы кибератак на авиационные системы, а также новым мандатом по защите авиации от киберугроз;
- d. принятие в 2016 году Системы компенсации и сокращения выбросов углерода для международной авиации (CORSIA) стало важным этапом глобальных действий авиации по борьбе с изменением климата;
- e. глобальные нарушения деятельности авиации, вызванные пандемией COVID-19 в 2020 году, обратили особое внимание на значительные усилия ИКАО по координации кризисных ситуаций и мерам по охране здоровья;
- f. аэромобильность в сложных условиях (AAM) ознаменовала собой поворотный 2021 год, когда ИКАО и мировой авиационный сектор приступили к официальному оформлению нормативно-правовых, эксплуатационных принципов и основ обеспечения безопасности полетов для дронов, организации движения беспилотных авиационных систем (UTM) и городской воздушной мобильности (UAM);
- g. одобрение в ходе 41-й сессии Ассамблеи ИКАО в 2022 году Долгосрочной глобальной желательной цели (LTAG) по достижению международной авиацией чистого нулевого уровня эмиссии углерода к 2050 году;
- h. критическим рубежом, достигнутым в 2023 году, стала дорожная карта Третьей конференции ИКАО по авиации и альтернативным видам топлива (CAAF/3), в которой основное внимание уделялось расширению объема выпуска устойчиво производимых видов авиационного топлива (SAF) и их роли в обеспечении перехода авиации к экологически чистой энергии для достижения LTAG;
- i. в 2023 году ИКАО и авиационное сообщество выявили новые риски для безопасности полетов, включая помехи в работе Глобальной навигационной спутниковой системы (ГНСС), увеличение объема аэродромных операций и совершенствование технологий, неблагоприятные погодные воздействия; все указанное требует срочной разработки стратегий глобальной координации и уменьшения последствий.

37. Критический дефицит финансирования, возникший у ИКАО вследствие эволюции глобальных проблем и постоянного применения подхода ННР при подготовке бюджета, а также усугубленный высоким уровнем инфляции, наблюдавшимся в течение трехлетнего периода 2023–2025 годов, привел к тому, что утвержденные бюджеты не могли удовлетворить меняющиеся потребности. Поскольку ИКАО является основанной на знаниях и устанавливающей стандарты организацией, а человеческие ресурсы составляют почти 80 % активов ИКАО, дефицит финансирования привел к утрате основных возможностей, включая: i) экспертные знания в области сертификации авиационного шума и разработки стандартов, что влияет на расширение аэропортов и меры защиты населения; ii) экспертные знания в области либерализации воздушного транспорта и экономического вклада, что ограничивает прогресс в области экономического

развития; (iii) экспертные знания и возможности поддержки в области расследования авиационных происшествий, что уменьшает возможности предотвращения будущих инцидентов; (iv) потенциал реагирования на кризисные ситуации и чрезвычайные ситуации в области общественного здравоохранения в случае глобальных событий, а также для устранения нарастающих факторов риска, таких как старение и психическое здоровье пилотов; (v) данные и ресурсы для оцифровки информации о картах и маршрутах; (vi) технические экспертные знания, влияющие на ход работы технических групп экспертов; и vii) потенциал оказания технической помощи на местах, особенно касающийся развивающихся стран.



### **III. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ**



(Данная страница намеренно оставлена чистой)



## Обзор стратегических целей

Каждый полет безопасен и защищен	Авиация экологически устойчива	Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех	Ни одна страна не остается без внимания	Конвенция о международной гражданской авиации и другие международные договоры, законы и правила регулируют все вопросы	Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает экономическое процветание и общественное благополучие для всех
----------------------------------	--------------------------------	---	---	--	--

Таблица 5. Обзор стратегических целей

(Суммы в тыс. кан. долл., должности в эквиваленте полной занятости в 2028 г.)

Стратегическая цель	2026	2027	2028	Итого	Персонал	Не персонал	МС	ОО	Итого
А. Каждый полет безопасен и защищен	54 121	55 818	59 262	169 201	142 811	26 390	124	71	195,2
В. Авиация экологически устойчива	8 021	8 403	8 935	25 359	21 481	3 878	18	10	27,7
С. Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех	16 528	17 140	18 274	51 943	46 722	5 220	42	26	67,9
Д. Ни одна страна не остается без внимания	3 908	4 111	4 397	12 416	10 340	2 076	7	2	9,2
Е. Конвенция о международной гражданской авиации и другие международные договоры, законы и правила регулируют все вопросы	1 817	1 999	2 037	5 854	5 058	795	4	2	5,9
Ф. Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает достижение экономического процветания и общественного благополучия для всех	5 150	5 373	5 730	16 252	14 639	1 613	13	15	27,5
Итого	89 545	92 844	98 636	281 025	241 052	39 973	207	126	333

Рис. 5. Обзор стратегических целей



Рис. 6. Стратегические цели по расположению



Таблица 6. Бюджет по стратегическим целям и расположению  
(тыс. кан. долл.)

Стратегическая цель/год	HQ	APAC	ESAF	EURNAT	MID	NACC	SAM	WACAF	Итого
<i>Каждый полет безопасен и защищен</i>									
2026	42 680	1 295	2 140	1 540	1 400	1 641	1 341	2 083	54 121
2027	43 880	1 338	2 246	1 644	1 465	1 698	1 380	2 167	55 818
2028	46 598	1 398	2 465	1 761	1 517	1 767	1 478	2 278	59 262
<b>Всего</b>	<b>133 158</b>	<b>4 031</b>	<b>6 851</b>	<b>4 945</b>	<b>4 382</b>	<b>5 106</b>	<b>4 199</b>	<b>6 529</b>	<b>169 201</b>
<i>Авиация экологически устойчива</i>									
2026	5 842	434	306	587	111	292	268	182	8 021
2027	6 102	448	328	635	115	302	284	189	8 403
2028	6 489	468	355	690	120	316	297	200	8 935
<b>Всего</b>	<b>18 433</b>	<b>1 350</b>	<b>990</b>	<b>1 912</b>	<b>346</b>	<b>909</b>	<b>849</b>	<b>571</b>	<b>25 359</b>
<i>Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех</i>									
2026	9 541	1 936	657	1 090	578	832	910	985	16 528
2027	9 905	2 002	679	1 186	603	861	885	1 020	17 140
2028	10 574	2 103	760	1 248	624	894	994	1 078	18 274
<b>Всего</b>	<b>30 020</b>	<b>6 041</b>	<b>2 096</b>	<b>3 524</b>	<b>1 804</b>	<b>2 587</b>	<b>2 788</b>	<b>3 083</b>	<b>51 943</b>
<i>Ни одна страна не остается без внимания</i>									
2026	553	329	410	550	345	511	624	587	3 908
2027	574	340	426	596	358	529	679	608	4 111
2028	633	353	485	650	371	553	708	644	4 397
<b>Всего</b>	<b>1 760</b>	<b>1 023</b>	<b>1 321</b>	<b>1 796</b>	<b>1 074</b>	<b>1 593</b>	<b>2 010</b>	<b>1 839</b>	<b>12 416</b>
<i>Конвенция о международной гражданской авиации и другие международные договоры, законы и правила регулируют все вопросы</i>									
2026	1 360	82	45	140	55	86	14	35	1 817
2027	1 517	85	47	152	57	89	15	37	1 999
2028	1 523	88	54	166	59	93	16	39	2 037
<b>Всего</b>	<b>4 400</b>	<b>256</b>	<b>146</b>	<b>458</b>	<b>172</b>	<b>268</b>	<b>44</b>	<b>111</b>	<b>5 854</b>
<i>Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает достижение экономического процветания и общественного благополучия для всех</i>									
2026	4 180	82	305	300	56	17	64	145	5 150
2027	4 376	85	324	298	58	18	64	151	5 373
2028	4 650	88	345	342	60	19	67	159	5 730
<b>Всего</b>	<b>13 206</b>	<b>256</b>	<b>973</b>	<b>939</b>	<b>174</b>	<b>54</b>	<b>195</b>	<b>455</b>	<b>16 252</b>
<b>Итого:</b>									
2026	64 156	4 158	3 863	4 207	2 545	3 379	3 220	4 018	89 545
2027	66 354	4 298	4 051	4 511	2 656	3 497	3 307	4 172	92 844
2028	70 467	4 499	4 463	4 857	2 751	3 642	3 558	4 398	98 636
<b>Итого:</b>	<b>200 977</b>	<b>12 955</b>	<b>12 377</b>	<b>13 574</b>	<b>7 952</b>	<b>10 518</b>	<b>10 085</b>	<b>12 587</b>	<b>281 025</b>

## А. Каждый полет безопасен и защищен

Цель предусматривает обеспечение наивысших уровней безопасности полетов и авиационной безопасности за счет укрепления глобальной системы обеспечения безопасности полетов и внедрения основных стандартов, укрепления кибербезопасности критически важной авиационной инфраструктуры, надежных систем контроля для поддержания высоких показателей безопасности полетов и авиационной безопасности во всем мире и скоординированного глобального потенциала реагирования на чрезвычайные ситуации в авиации, связанные со здравоохранением.

**169,2 млн**  
бюджет (кан. долл.)

**195,2**  
должности (ЭПЗ)

Таблица 7. Цель А. Бюджет в разбивке по результатам  
(тыс. кан. долл.)

Результат	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
A1.1 Совершенствование политики и мер поддержки в целях уменьшения высоких и возникающих рисков	8 601	8 921	9 361	26 883	553	581	633	1 766	28 649
A1.2 Оптимизация глобальных/региональных планов обеспечения безопасности полетов для выполнения приоритетных задач	1 085	1 129	1 194	3 408	48	47	54	149	3 557
A1.3 Разработка объединенной системы анализа данных о безопасности полетов	660	721	707	2 088	134	138	141	414	2 502
A1.4 Совершенствование политики в целях улучшения контроля за обеспечением безопасности полетов	2 358	2 452	2 561	7 371	207	218	228	653	8 024
A1.5 Обеспечение защиты авиационного радиочастотного спектра	1 729	1 804	1 892	5 425	56	72	69	197	5 622
A1.6 Совершенствование положений по управлению рисками и распределению ресурсов	1 220	1 224	1 324	3 769	70	64	96	230	3 999
A2.1 Улучшение мониторинга контроля за обеспечением безопасности полетов/авиационной безопасности и соблюдения SARPS	8 140	8 430	8 833	25 403	1 712	1 739	1 787	5 237	30 641
A2.2 Совершенствование безопасных онлайн-систем управления для непрерывного мониторинга данных	839	870	908	2 617	25	27	30	82	2 699
A3.1 Обеспечение всесторонних данных в поддержку принятия решений в области авиационной безопасности и кибербезопасности	318	331	345	995	69	72	75	215	1 210
A3.2 Организация интегрированного анализа данных для авиационного планирования SARPS и инструктивные материалы	387	391	417	1 195	46	48	51	146	1 341
A3.3 Координация действий по обеспечению авиационной безопасности в рамках системы ООН	852	912	956	2 721	80	85	91	256	2 977
A3.4 Обеспечение мониторинга и обновления глобальных приоритетных областей ГПАБ	2 206	2 001	2 091	6 299	246	249	264	759	7 057
A3.5 Разработка положений/инструктивного материала по контекстному управлению рисками	1 103	1 144	1 197	3 444	62	65	71	198	3 642
Различные результаты	3 948	4 092	4 313	12 353	2 877	2 938	3 026	8 841	21 194
Услуги, связанные со стратегиями	12 444	12 904	13 493	38 841	2 043	2 152	3 052	7 246	46 088
<b>Итого</b>	<b>45 893</b>	<b>47 326</b>	<b>49 593</b>	<b>142 811</b>	<b>8 228</b>	<b>8 493</b>	<b>9 670</b>	<b>26 390</b>	<b>169 201</b>

Рис. 7. Цель А. Бюджет в разбивке по категориям расходов

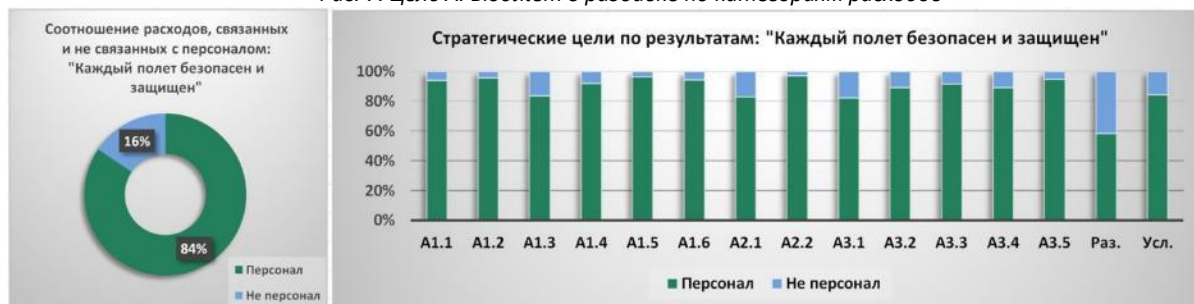


Рис. 8. Цель А. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов



\*Включает единовременное дополнительное финансирование 18,9 млн кан. долл.



## В. Авиация экологически устойчива

Цель заключается в том, чтобы руководить действиями глобальной авиации в ответ на климатический кризис путем ускорения процесса достижения чистого нулевого уровня эмиссии углерода к 2050 году, улучшения глобального мониторинга и отчетности об авиационной эмиссии, поддержки разработки и внедрения устойчиво производимых видов авиационного топлива, повышения экологических стандартов для новых авиационных технологий и видов полетов, а также повышения экологической целостности и эффективного внедрения CORSIA.

**25,4 млн**  
бюджет (кан. долл.)

**27,7**  
должности (ЭПЗ)

Таблица 8. Цель В. Бюджет в разбивке по результатам  
(тыс. кан. долл.)

Результат/год	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
B1.1 Улучшение механизмов и инструктивного материала по снижению уровня авиационного шума и эмиссии	441	461	485	1 388	128	135	141	404	1 792
B1.2 Укрепление руководящей роли ИКАО в решении экологических вопросов, связанных с авиацией	693	728	769	2 191	76	81	88	245	2 436
B1.3 Повышение ориентированности на справедливый переход и возникающие экологические вопросы	141	146	154	441	37	38	40	115	556
B1.4 Повышение ориентированности на результаты научных исследований изменения климата	163	169	177	510	38	40	42	119	629
B2.1 Поддержка нормативных рамок для цели LTAG нулевой нетто-эмиссии углерода	499	523	550	1 572	57	61	66	184	1 756
B2.2 Улучшение программ АСТ ИКАО в отношении целей достижения нулевой нетто-эмиссии углерода в рамках LTAG	436	459	480	1 375	74	86	83	244	1 619
B2.3 Предоставление поддержки финансирования деятельности по борьбе с изменением климата в целях уменьшения авиационной эмиссии	204	217	227	648	149	155	161	465	1 113
B2.4 Мониторинг достижения нулевой нетто-эмиссии углерода посредством использования более чистых источников энергии	271	286	300	858	44	47	50	141	999
B2.5 Отслеживание экологических инноваций и сокращения эмиссии CO <sub>2</sub>	156	162	170	488	37	39	41	118	607
B2.6 Мониторинг поддержки/финансирования мер по сокращению авиационной эмиссии CO <sub>2</sub>	255	267	279	801	53	56	59	169	970
B3.1 Продолжение внедрения системы CORSIA	1 184	1 236	1 305	3 725	106	115	124	345	4 070
B3.2 Обеспечение поддержки в области соответствующих условиям CORSIA видов топлива и единиц эмиссии	479	501	527	1 507	56	60	64	180	1 687
B4.1 Совершенствование оценок климатических событий, воздействующих на адаптацию и устойчивость	291	304	319	915	52	55	58	165	1 080
Услуги, связанные со стратегиями	1 622	1 682	1 759	5 062	277	292	415	984	6 046
<b>Итого</b>	<b>6 836</b>	<b>7 143</b>	<b>7 503</b>	<b>21 481</b>	<b>1 185</b>	<b>1 260</b>	<b>1 433</b>	<b>3 878</b>	<b>25 359</b>

Рис. 9. Цель В. Бюджет в разбивке по категориям расходов

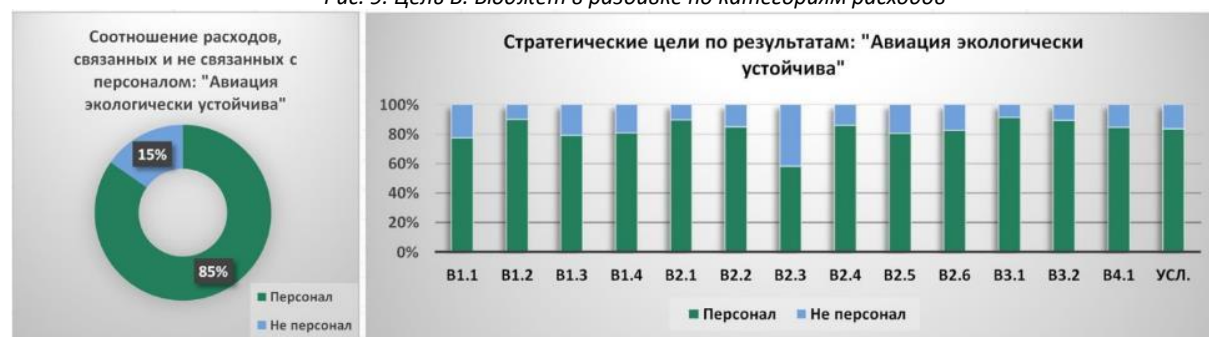


Рис. 10. Цель В. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов



## С. Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех

Создание инклюзивной, эффективной авиационной системы, соединяющей сообщества и обеспечивающей экономический рост за счет повышения глобального аэронавигационного потенциала и эффективности, органичной интеграции новых пользователей воздушного пространства, включая беспилотники и городскую воздушную мобильность, улучшения качества обслуживания пассажиров за счет цифровых преобразований, расширения сети воздушного транспорта для охвата удаленных и развивающихся регионов, а также улучшения реагирования на кризисные ситуации, затрагивающие международную авиацию.

**51,9 млн**

бюджет (кан. долл.)

**67,9**

должности (ЭПЗ)

Таблица 9. Цель С. Бюджет в разбивке по результатам

Результат/год	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
C1.1 Координация и поддержка аэронавигационных планов	3 259	3 354	3 549	10 162	284	296	324	903	11 065
C1.2 Расширение стандартизации и внедрения усовершенствований в области эффективности аэронавигационной системы	2 637	2 744	2 894	8 275	216	217	245	679	8 954
C1.3 Совершенствование мониторинга эффективности аэронавигации	168	174	182	524	8	9	10	28	551
C1.4 Разработка концептуальных рамок для ААМ и интеграции новых участников	1 916	1 973	2 080	5 969	120	125	138	383	6 352
C2.1 Подготовка и внедрение механизмов управления кризисными ситуациями	795	799	849	2 443	62	65	72	200	2 642
C3.1 Расширение координации в вопросах упрощения формальностей	610	665	672	1 947	78	84	89	251	2 198
C3.2 Расширенная стандартизация и реализация положений Приложения 9 "Упрощение формальностей"	941	982	1 029	2 953	150	157	167	474	3 427
C3.3 Обеспечение целостности процедур идентификации пассажиров/пограничного контроля	767	802	839	2 408	83	88	95	266	2 674
Услуги, связанные со стратегиями	3 859	4 001	4 182	12 042	574	604	857	2 035	14 077
Итого	14 952	15 493	16 277	46 722	1 576	1 647	1 997	5 220	51 943

Рис. 11. Цель С. Бюджет в разбивке по категориям расходов



Рис. 12. Цель С. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов



## D. Ни одна страна не остается без внимания

Цель заключается в том, чтобы обеспечить всем государствам доступ к социально-экономическим выгодам безопасного, надежного и устойчивого воздушного транспорта путем предоставления государствам адресной помощи во внедрении международных стандартов, активизации программ наращивания потенциала и подготовки кадров, укрепления регионального присутствия и технической поддержки, а также совершенствования авиационной инфраструктуры в развивающихся государствах.

**12,4 млн**

бюджет (кан. долл.)

**9,2**

должности (ЭПЗ)

Таблица 10. Цель D. Бюджет в разбивке по результатам  
(тыс. кан. долл.)

Результат/год	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
D1.1 Улучшение соблюдения SARPS в правовых и нормативных рамках государств	1 250	1 334	1 408	3 992	233	257	286	777	4 768
D1.2 Оказание государствам поддержки в деле совместного использования ресурсов и наращивания потенциала	1 562	1 614	1 700	4 875	311	331	370	1 013	5 888
Услуги, связанные со стратегиями	472	489	512	1 473	81	85	121	286	1 760
<b>Итого</b>	<b>3 283</b>	<b>3 437</b>	<b>3 620</b>	<b>10 340</b>	<b>625</b>	<b>674</b>	<b>777</b>	<b>2 076</b>	<b>12 416</b>

Рис. 13. Цель D. Бюджет в разбивке по категориям расходов

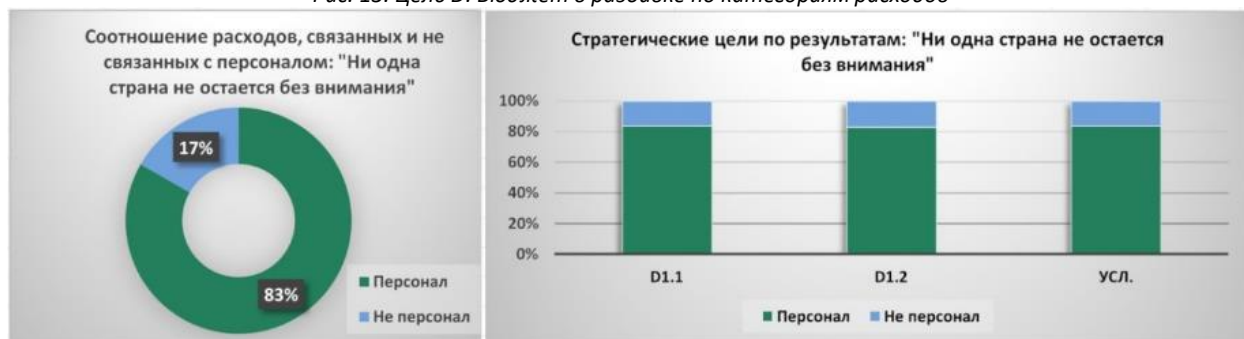
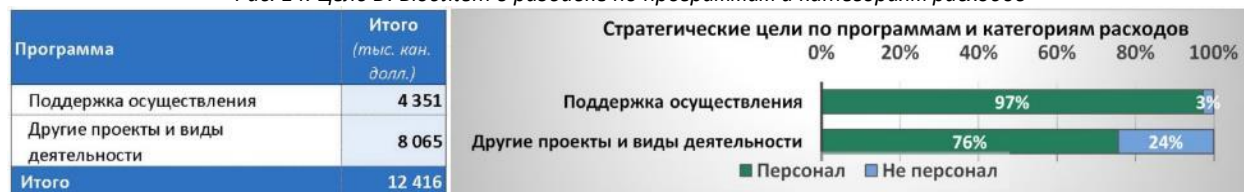


Рис. 14. Цель D. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов



## Е. Конвенция о международной гражданской авиации и другие договоры, законы и правила регулируют все вопросы

Цель предусматривает укрепление международно-правовой базы для решения текущих и возникающих проблем в области гражданской авиации на основе Чикагской конвенции, приложений к ней и других документов в целях обеспечения более активной поддержки делу соблюдения норм международного воздушного права, согласованных правовых стандартов в рамках глобальной авиационной системы, модернизации правовых рамок с учетом новых технологий и видов полетов и расширения возможностей по урегулированию споров и оказанию юридических консультативных услуг.

**5,9 млн**

бюджет (кан. долл.)

**5,9**

должности (ЭПЗ)

Таблица 11. Цель Е. Бюджет в разбивке по результатам

(тыс. кан. долл.)

Результат/год	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
E1.1 Оказание помощи в области систем международного воздушного права	579	591	633	1 803	72	74	82	229	2 032
E1.2 Содействие разработке документов международного воздушного права	592	641	664	1 897	64	163	75	303	2 200
Услуги, связанные со стратегиями	435	451	472	1 358	74	78	111	264	1 622
<b>Итого</b>	<b>1 606</b>	<b>1 683</b>	<b>1 769</b>	<b>5 058</b>	<b>211</b>	<b>316</b>	<b>268</b>	<b>795</b>	<b>5 854</b>

Рис. 15. Цель Е. Бюджет в разбивке по категориям расходов

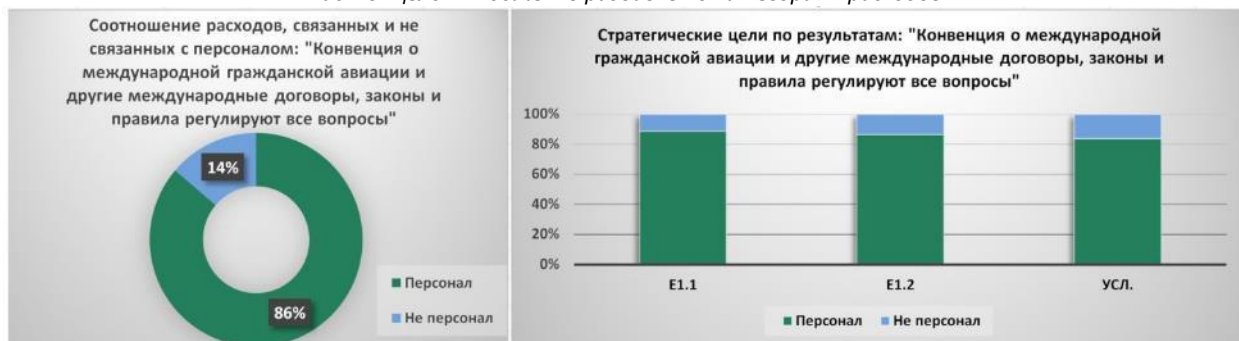
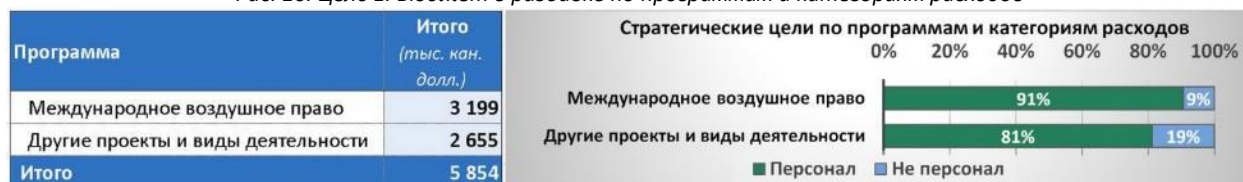


Рис. 16. Цель Е. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов





## Ф. Экономическое развитие воздушного транспорта обеспечивает экономическое процветание и общественное благополучие для всех

Цель предусматривает оказание содействия устойчивому экономическому росту и благосостоянию общества путем увеличения вклада авиации в глобальный экономический рост, оптимизации планирования и развития инфраструктуры, улучшения связности сети воздушного транспорта и доступа к рынкам, а также повышения качества авиационных данных и экономического анализа.

**16,3 млн**

бюджет (кан. долл.)

**27,5**

должности (ЭПЗ)

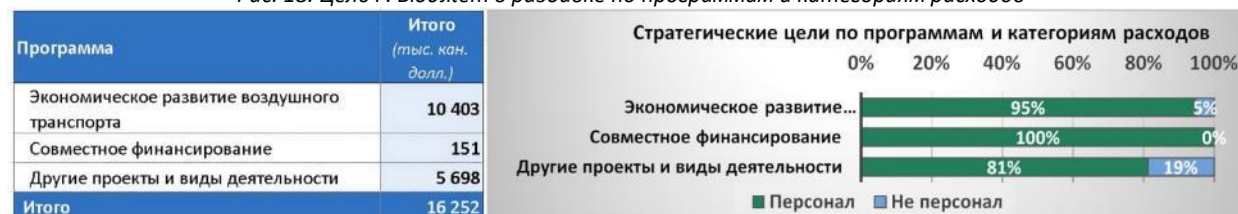
Таблица 12. Цель Ф. Бюджет в разбивке по результатам  
(тыс. кан. долл.)

Результат/год	Персонал				Не персонал				Итого
	2026	2027	2028	Всего, персонал	2026	2027	2028	Всего, не персонал	
F1.1 Содействие развитию способностей государств эффективно использовать авиационные данные	910	957	1 000	2 867	64	67	72	203	3 071
F1.2 Проведение оценки экономического воздействия авиации и предоставление необходимой поддержки в области политики	663	699	732	2 094	58	62	66	186	2 279
F1.3 Содействие заключению соглашений о сотрудничестве в области аэронавигационного обслуживания	50	57	59	166	2	2	2	5	172
F2.1 Оптимизированные авиационные системы способствуют росту ВВП	872	913	956	2 740	59	62	67	188	2 928
F2.2 Развитие стандартизации в целях расширения возможностей нормативных систем, повышения уровня связности и конкуренции	458	481	503	1 443	45	45	48	138	1 580
F2.3 Углубление понимания государствами выгод/проблем либерализации	173	183	192	548	26	27	29	82	630
F2.4 Повышение эффективности управления аэропортами и ANS	393	385	429	1 207	37	38	41	117	1 324
Услуги, связанные со стратегиями	1 145	1 187	1 242	3 574	196	206	293	695	4 269
<b>Итого</b>	<b>4 664</b>	<b>4 863</b>	<b>5 113</b>	<b>14 639</b>	<b>486</b>	<b>510</b>	<b>617</b>	<b>1 613</b>	<b>16 252</b>

Рис. 17. Цель Ф. Бюджет в разбивке по категориям расходов



Рис. 18. Цель Ф. Бюджет в разбивке по программам и категориям расходов







## **IV. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ**



## Высокоприоритетные механизмы реализации

Высокоприоритетные механизмы реализации (НРЕ) представляют собой комплексные факторы критической важности, от которых зависит успешное достижение стратегических целей и которые обеспечивают реализацию соответствующих выгод во всех стратегических направлениях. НРЕ, содержащиеся в стратегическом и бизнес-планах, включают следующие механизмы: "Постоянное совершенствование организационных функций ИКАО", "Инновации", "Гендерное равенство и привлечение новых талантов в авиацию", а также "Партнерские связи, мобилизация ресурсов и финансовая устойчивость".

**1,1 млн**

бюджет (кан. долл.)

**1,1**

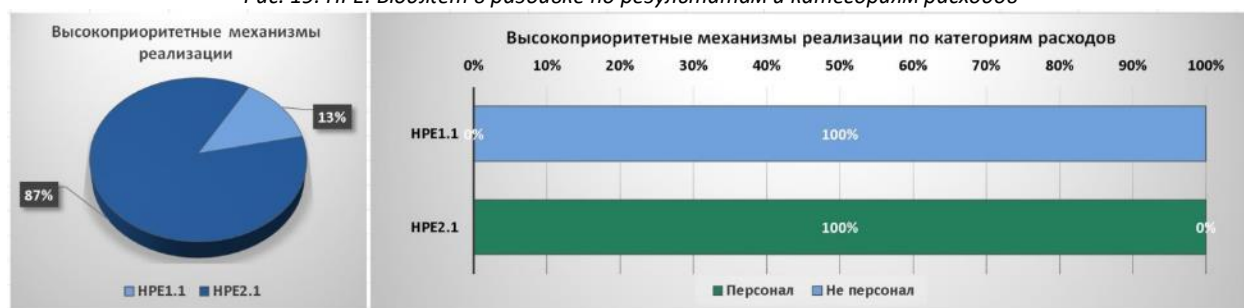
должности (ЭПЗ)

Таблица 13. НРЕ. Бюджет в разбивке по результатам

(Суммы в тыс. кан. долл., должности в эквиваленте полной занятости на 2028 г.)

Высокоприоритетные механизмы реализации	2026	2027	2028	Итого	Персонал	Не персонал	МС	ОО	Итого
НРЕ1.1 Повышение эффективности и результативности деятельности ИКАО	46	48	49	143	-	143	-	-	-
НРЕ2.1 Усиление роли ИКАО в инновационном развитии авиации	302	312	325	939	939	-	1	0	1
Итого	348	360	374	1 082	939	143	1	0	1

Рис. 19. НРЕ. Бюджет в разбивке по результатам и категориям расходов



## Вспомогательные механизмы реализации

Вспомогательные механизмы реализации (SE) охватывают оперативное реагирование, этику, добросовестность, транспарентность, подотчетность, многосторонность, эффективность и устойчивость в различных контекстах. Применение вспомогательных механизмов реализации предусматривает хорошо разработанные, основанные на результатах концептуальные рамки, процесс подготовки бюджета и управление рисками и содействует инклюзивным, современным усовершенствованиям во всех административных областях, таких как финансы, людские ресурсы, ИКТ, информационная безопасность, лингвистическое и конференционное обслуживание, организация поездок, обеспечение безопасности и эксплуатация зданий.

**168,3 млн**

бюджет (кан. долл.)

**232,1**

должности (ЭПЗ)

Таблица 14. SE<sup>9</sup>. Бюджет в разбивке по результатам

(тыс. кан.долл. )

Результат вспомогательного механизма реализации	Утв. бюджет на 2023–2025 гг.	2026	2027	2028	Итого	Персонал	Не персонал
SE1.1 Оптимизация руководства, управления и деятельности ИКАО	9 364	3 691	3 882	3 989	11 561	10 258	1 303
SE2.1 Оптимизация обслуживания ИКАО в области права/внешних сношений	8 617	2 845	2 919	3 040	8 804	6 988	1 816
SE3.1 Повышение уровня глобального взаимодействия и бренда ИКАО	2 194	738	763	794	2 296	1 937	359
SE4.1 Содействие развитию этики и добросовестности в ИКАО	620	403	411	425	1 238	966	273
SE5.1 Предоставление услуг по удостоверению и оценке для управления	3 959	1 648	1 735	1 788	5 170	4 509	661
SE6.1 Оптимизация управления финансовыми ресурсами и бизнес-планирования	14 180	4 518	4 679	5 012	14 210	13 125	1 085
SE7.1 Эффективное, действенное, транспарентное и ответственное предоставление административного обслуживания	8 672	1 946	2 012	2 083	6 041	3 158	2 884
SE8.1 Предоставление Секретариатом эффективного и результативного обслуживания руководящим органам ИКАО	2 069	1 681	1 748	3 159	6 588	5 207	1 381
SE9.1 Эффективное и своевременное предоставление многоязычного языкового/типографского обслуживания	40 771	13 742	14 260	14 926	42 929	41 312	1 616
SE10.1 Обеспечение эффективного кадрового обслуживания, относящегося к целям и персоналу ИКАО	20 459	7 938	8 224	8 546	24 707	21 926	2 781
SE11.1 Поддержка механизмов официального урегулирования конфликтов для персонала	-	804	829	861	2 494	826	1 668
SE12.1 Повышение уровня информационной безопасности в соответствии со стандартами ООН/отрасли	-	529	547	571	1 648	1 648	-
SE13.1 Совершенствование обслуживания в области ИКТ в соответствии со стандартами ООН/отрасли	22 183	7 493	7 809	8 220	23 523	14 170	9 353
SE14.1 Улучшение обслуживания в области закупок для ИКАО	4 287	1 816	1 886	1 972	5 675	5 578	97
SE15.1 Предоставление обслуживания в области обеспечения безопасности/защиты помещений ИКАО	12 748	3 558	3 882	3 953	11 394	2 721	8 673
SE16.1 Предоставление инструктивных указаний по взаимоотношениям с коллегами и неформальному урегулированию конфликтов	-	31	11	11	52	-	52
<b>Итого</b>	<b>150 122</b>	<b>53 382</b>	<b>55 598</b>	<b>59 350</b>	<b>168 331</b>	<b>134 327</b>	<b>34 004</b>

SS 11 Обслуживание в области планирования, партнерских связей и мобилизации ресурсов, прекращенное в трехлетнем периоде 2026–2028 гг. (3,4 млн кан. долл.)

<sup>9</sup> Вспомогательные механизмы реализации подразделяются на: "Услуги, связанные со стратегиями" (73,9 млн кан. долл.) и "Поддержка стратегических целей и механизма «Управление и администрация»" (94,5 млн кан. долл.).

Рис. 20. Вспомогательные механизмы реализации

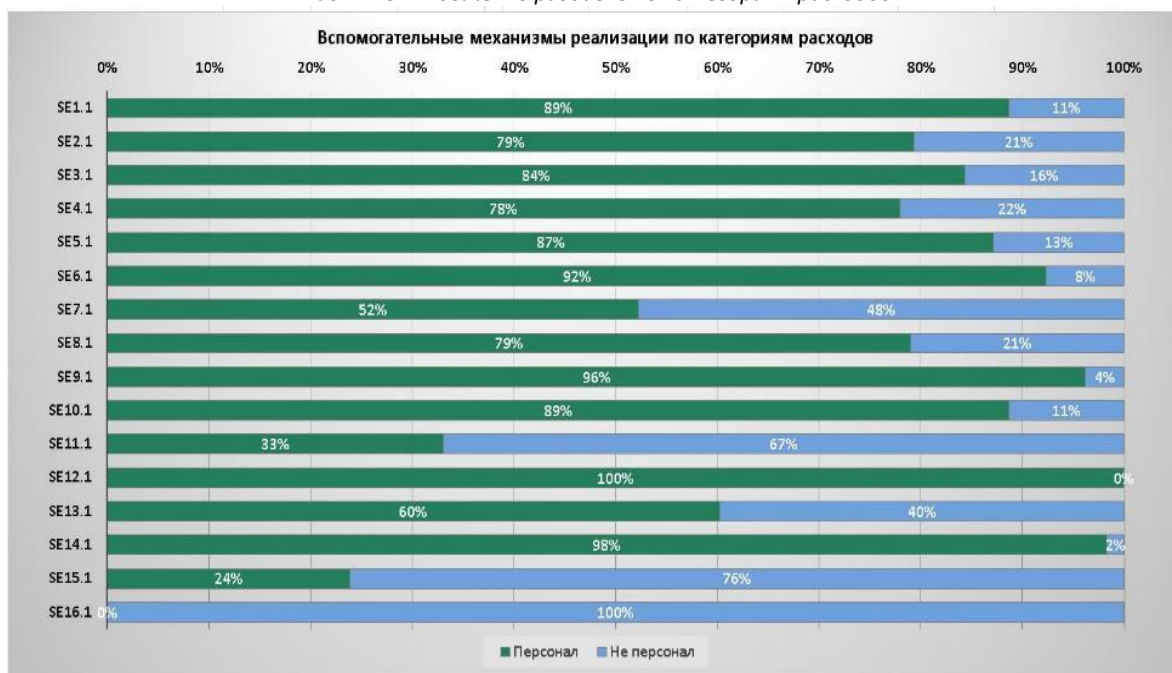
Таблица 15. Категории вспомогательных механизмов реализации  
(тыс. кан.долл.)

Категории вспомогательных механизмов реализации	2026	2027	2028	Итого
Услуги, связанные со стратегиями	23 222	24 133	26 507	73 862
Поддержка стратегических целей, управления и администрации	30 161	31 466	32 843	94 469
<b>Итого</b>	<b>53 382</b>	<b>55 598</b>	<b>59 350</b>	<b>168 331</b>

Таблица 16. Финансирование центра корпоративных расходов в рамках вспомогательных механизмов реализации  
(тыс. кан. долл.)

Центр корпоративных расходов (ССС)	Описание	2026	2027	2028	Итого	Ссылка на вспомогательный механизм реализации
ССС. Управление финансами	Расходы на внешнюю ревизию, банковские комиссии	294	303	312	909	SE 6.1
ССС. Управление людскими ресурсами	Медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию, расходы по программе Medicare для безвозмездно предоставленного персонала	2 088	2 162	2 238	6 488	SE 10.1
ССС. Управление операционной деятельностью	Соглашения об аренде и совместном несении расходов	1 800	2 100	2 400	6 300	SE 15.1
ССС. Управление политикой	Расходы, связанные с ООН, соглашения с международными органами	916	936	976	2 829	SE 2.1, SE 7.1
<b>Итого</b>		<b>5 098</b>	<b>5 501</b>	<b>5 927</b>	<b>16 526</b>	

Рис. 21. SE. Бюджет в разбивке по категориям расходов







## **V. ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ**



## Фонд расходов на административное и оперативное обслуживание

<b>Фонд</b>	Фонд расходов на административное и оперативное обслуживание (AOSC)
<b>Описание</b>	Фонд AOSC был создан <sup>10</sup> в целях управления расходами на административное обслуживание и управление Программой наращивания потенциала и внедрения ИКАО, которая генерирует поступления от осуществляемых ею проектов поддержки внедрения. Фонд преимущественно финансируется за счет поступлений от административных сборов на накладные расходы по проектам внедрения.

Таблица 17. Фонд AOSC. Поступления, расходы и возмещение/перенос в бюджет РП в 2026–2027–2028 гг.  
(в тыс. кан. долл.)

	2026	2027	2028	Итого
Поступления	14 210	14 699	15 213	44 122
Расходы	9 768	10 305	10 756	30 830
Возмещение/перенос в бюджет РП	2 760	2 760	2 760	8 280

1. Ориентировочные бюджетные сметы включают ежегодное возмещение из Фонда AOSC в бюджет Регулярной программы в размере 2,8 млн кан. долл. и представлены для целей планирования. Последующие корректировки ориентировочных бюджетных смет будут произведены в соответствии со статьей IX Финансовых положений.
2. Программа наращивания потенциала и внедрения связана с бизнес-планом ИКАО 2026–2027–2028 гг., отвечая за стратегическую цель "Ни одна страна не остается без внимания".
3. Через свою Программу наращивания потенциала и внедрения ИКАО будет направлять и поддерживать государства-члены в реализации проектов и видов деятельности, направленных на формирование и укрепление их институциональных возможностей в полном соответствии со Стандартами и Рекомендуемой практикой (SARPS) ИКАО, а также Правилами аэронавигационного обслуживания (PANS). Меры поддержки будут расширены за счет разработки новой продукции и услуг в области внедрения, призванных обеспечить всестороннее удовлетворение меняющихся запросов государств. Во всех проектах и видах деятельности будет обеспечиваться повышение согласованности, актуальности и стабильности результатов. Кроме того, за счет использования технологий, стандартизации и оптимизации процессов, а также совершенствования процедур комплексных проверок и управления рисками будет реализовываться повышение эффективности и результативности планирования и внедрения. Благодаря оптимальному распределению ресурсов, подкрепленному отлаженным взаимодействием с управлениями и региональными бюро, будет достигаться повышение доступности, ценовой осуществимости и добавленной стоимости поддержки ИКАО.

<sup>10</sup> Создан в соответствии с положениями статьи IX Финансовых положений ИКАО.



## Фонд генерирования дополнительных доходов

<b>Фонд</b>	Фонд генерирования дополнительных доходов (ФГДД)
<b>Описание</b>	ФГДД был учрежден в 2006 году для учета всех поступлений и расходов, связанных с деятельностью по самофинансированию. ФГДД разрабатывает, популяризирует, распространяет и защищает продукцию и услуги, в которых используется интеллектуальная собственность ИКАО, в целях генерирования дополнительных ресурсов, поддерживающих выполнение стратегического и бизнес-планов Организации. В своей деятельности ФГДД применяет и защищает экспертные знания, стандарты и данные ИКАО, создавая ценные ресурсы для глобального авиационного сообщества, при этом финансово поддерживая стабильность Организации и ее предназначение объединять мир с помощью безопасной, надежной и устойчивой международной гражданской авиации.

Таблица 18. ФГДД. Поступления, расходы и отчисления в бюджет РП на 2026–2027–2028 гг.  
(в тыс. кан. долл.)

	2026	2027	2028	Итого
Поступления	33 002	33 753	36 834	103 589
Расходы	22 683	23 816	25 283	71 782
Отчисления в бюджет РП	8 900	8 900	8 900	26 700

1. Ориентировочные бюджетные сметы включают ежегодный перенос из ФГДД в бюджет Регулярной программы в размере 8,9 млн кан. долл. и представлены только для целей планирования. Последующие корректировки ориентировочных бюджетных смет будут произведены в соответствии со статьей VII Финансовых положений и политикой в отношении деятельности по генерированию доходов.
2. Ожидаемые отчисления ФГДД в бюджет Регулярной программы в трехлетний период 2026–2027–2028 гг. составляют 26,7 млн кан. долл.
3. Основные направления деятельности ФГДД непосредственно содействуют достижению всех шести стратегических целей ИКАО (безопасность полетов и авиационная безопасность, экологическая устойчивость, мобильность, правовые рамки и экономическое развитие), при этом особое внимание уделяется работе в рамках высокоприоритетного механизма реализации "Партнерские связи, мобилизация ресурсов и финансовая устойчивость" по следующим направлениям:
  - a. Издания. Подготовка и распространение необходимых авиационных стандартов, рекомендуемой практики и инструктивного материала, способствующих обеспечению безопасности полетов, авиационной безопасности, экологической устойчивости и эффективной аэронавигации;
  - b. Обслуживание в области данных. Предоставление критически важной авиационной статистики, результатов анализа и соответствующей специальным требованиям информационной продукции, способствующих принятию основанных на конкретных данных решений и экономическому развитию воздушного транспорта;
  - c. Лицензионные соглашения. Управление контролируемым распространением интеллектуальной собственности ИКАО посредством лицензионных соглашений в отношении данных, изданий и прочего собственного контента в целях обеспечения его надлежащего использования с одновременным генерированием ресурсов;

- d. Подготовка персонала. Проведение специализированных программ подготовки персонала посредством Международного координационного центра подготовки (GAT) ИКАО, расширяя возможности государств-членов по осуществлению проектов и поддерживая развитие людских ресурсов во всех областях авиации;
- e. Мероприятия. Организация форумов, симпозиумов и практикумов, способствующих глобальному диалогу, обмену знаниями и достижению консенсуса в отношении основных проблем и инноваций в авиации;
- f. Маркетинг и распространение информации. Эксплуатация цифровых платформ, таких как [unitingaviation.com](http://unitingaviation.com) и [icao.tv](http://icao.tv), на которых транслируются мероприятия в режиме реального времени и по запросу, что обеспечивает поступление критически важных знаний во все страны в поддержку инициативы "Ни одна страна не остается без внимания" (NCLB).

4. Особенно важна программа ФГДД по подготовке персонала, поскольку она позволяет передавать специальные знания в области авиации посредством основанных на компетенциях методик и инновационных подходов. В рамках этой учебной деятельности используются принципы системной организации обучения и новые технологии в поддержку внедрения Стандартов и Рекомендуемой практики (SARPS) по всем стратегическим целям, при этом содействуя налаживанию партнерских связей, благодаря которым возможности обучения распространяются по всему миру.

5. Посредством своего разностороннего портфеля продукции и услуг ФГДД не только генерирует доходы для Организации, но и укрепляет влияние ИКАО, распространяя по всему миру технические знания, стандартизированную практику и экспертные знания в сфере авиации. Кроме того, ФГДД предоставляет доступное и своевременное типографское обслуживание, поддерживая проведение программных мероприятий и оказывая поддержку заинтересованным сторонам в авиации, еще более повышая эффективность деятельности Организации.



# ПРИЛОЖЕНИЕ



1. В настоящем приложении представлен дополнительный анализ бюджета ИКАО на 2026–2027–2028 гг. с различных точек зрения, включая организационную структуру и дополнительную финансовую информацию. Оно начинается с описания управлений, основных подразделений Организации и сфер их ответственности.

#### **Аэронавигационное управление (ANB)**

2. Аэронавигационное управление играет ведущую роль в Организации в области содействия безопасности полетов и аэронавигации. Оно выполняет основные технические функции, которые следуют из мандата, содержащегося в Чикагской конвенции, и функции, связанные с организацией авиационной деятельности во всем мире, регулируемой Глобальным планом обеспечения безопасности полетов (ГПБП) и Глобальным аэронавигационным планом (ГАНП). ANB осуществляет деятельность, относящуюся к стратегическим целям ИКАО *"Каждый полет безопасен и защищен"*, *"Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех"* и *"Ни одна страна не остается без внимания"*. В основные функции и задачи, связанные с организацией авиационной деятельности, входит следующее:

- a) формирование стратегической концепции и целей, относящихся к обеспечению безопасности полетов и аэронавигации, посредством организации и обновления ГПБП и ГАНП;
- b) подготовка стандартов, инструктивного материала и процедур в поддержку безопасного, эффективного, экономически и экологически устойчивого авиационного сектора;
- c) проведение проверок и осуществление надзора над организацией контроля за обеспечением безопасности полетов в государствах в поддержку внедрения этих Стандартов и Рекомендуемой практики (SARPS) и Правил аэронавигационного обслуживания (PANS);
- d) предоставление поддержки внедрения SARPS и PANS государствами;
- e) действия в связи с кризисными ситуациями, затрагивающими международную гражданскую авиацию, такими как извержение вулканов, распространение инфекционных заболеваний и региональные конфликты;
- f) проведение работы по всем техническим аспектам обеспечения безопасности полетов и аэронавигации, среди которых следующие: аэродромы, расследование авиационных происшествий, организация воздушного движения, авиационная медицина, метеорология, управление аэронавигационной информацией, связь, навигация, наблюдение, производство полетов, летная годность, подготовка персонала и выдача свидетельств персоналу;
- g) мониторинг общего состояния глобальных и региональных авиационных систем посредством сбора данных и информации о безопасности полетов от разных заинтересованных сторон и из механизма непрерывного мониторинга в рамках Универсальной программы проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов (МНМ-УППКБП);
- h) руководство программой УППКБП, программой оценки (RRAP) региональных организаций по контролю за обеспечением безопасности полетов (RSOO) и региональных организаций по расследованию авиационных происшествий и инцидентов (RAIO), на постоянной основе осуществляющей мониторинг всех государств и региональных организаций и предоставляющей государствам, RSOO и RAIO поддержку в области внедрения;
- i) изучение и анализ недостатков, связанных с реализацией, пробелов в разрабатываемых Организацией Стандартах и Рекомендуемой практике, а также возникающих проблем; разработка стратегий и планов для решения вопросов, выявленных в ходе упомянутого анализа;
- j) реагирование на существующие и будущие проблемы и возможности в области инноваций в авиации посредством содействия созданию и внедрению инновационных разработок в международной авиации, а также предоставление рекомендаций по выявлению и внедрению инноваций в целях повышения эффективности и результативности Организации;
- k) предоставление секретариатского обслуживания Аэронавигационной комиссии посредством основной, процедурной и логистической поддержки;

- l) оказание государствам помощи в обеспечении и поддержании высоких уровней безопасности полетов и достижение при этом стабильного и устойчивого роста международной авиации путем предоставления им всестороннего и полного набора средств регулирования, в числе которых:
  - i. комплект международных Стандартов и Рекомендуемой практики (SARPS) для обеспечения безопасного и согласованного развития авиации:
    - Приложение 1 *"Выдача свидетельств авиационному персоналу"*
    - Приложение 2 *"Правила полетов"*
    - Приложение 3 *"Метеорологическое обеспечение международной аэронавигации"*
    - Приложение 4 *"Аэронавигационные карты"*
    - Приложение 5 *"Единицы измерения, подлежащие использованию в воздушных и наземных операциях"*
    - Приложение 6 *"Эксплуатация воздушных судов"*
    - Приложение 7 *"Национальные и регистрационные знаки воздушных судов"*
    - Приложение 8 *"Летная годность воздушных судов"*
    - Приложение 10 *"Авиационная электросвязь"*
    - Приложение 11 *"Обслуживание воздушного движения"*
    - Приложение 12 *"Поиск и спасание"*
    - Приложение 13 *"Расследование авиационных происшествий и инцидентов"*
    - Приложение 14 *"Аэродромы"*
    - Приложение 15 *"Службы аэронавигационной информации"*
    - Приложение 18 *"Безопасная перевозка опасных грузов по воздуху"*
    - Приложение 19 *"Управление безопасностью полетов"*
  - ii. комплект Правил аэронавигационного обслуживания (PANS), призванного обеспечить согласованное применение SARPS:
    - "Организация воздушного движения" Doc 4444
    - "Производство полетов воздушных судов" Doc 8168
    - "Сокращения и коды ИКАО" Doc 8400
    - "Подготовка персонала" Doc 9868
    - "Аэродромы" Doc 9981
    - "Управление аэронавигационной информацией" Doc 10066
    - "Управление информацией" Doc 10199
  - iii. комплект руководств, практикумов и другой инструктивный материал для обеспечения надлежащего понимания политики и SARPS;
  - iv. набор средств для предоставления данных, результатов анализа и другой информации для оказания помощи государствам в принятии решений на региональном и субрегиональном уровне, а также средств для отслеживания реализации в глобальном масштабе.
3. Для эффективного и результативного выполнения этих задач ANB поддерживает сеть ресурсов в области обеспечения безопасности полетов и аэронавигации, посредством которых оно координирует работу свыше 600 экспертов во всем мире, участвующих в группах экспертов, исследовательских группах и целевых группах, разрабатывающих технические положения; поддерживает постоянную связь и согласовывает работу с международными организациями, представляющими все основные секторы авиационной системы (все более развитой и многообразной); а также использует навыки и опыт государств и авиационных организаций посредством установления партнерских связей, с тем чтобы, в частности, проводить обучение и предоставлять инструментарий.

### Авиатранспортное управление (АТВ)

4. Авиатранспортное управление осуществляет деятельность, относящуюся к стратегическим целям ИКАО: *"Каждый полет безопасен и защищен", "Авиация экологически устойчива", "Авиация обеспечивает бесперебойную, доступную и надежную мобильность для всех", "Экономическое развитие воздушного транспорта"* и *"Ни одна страна не остается без внимания"*.

5. Оно отвечает за предоставление необходимой экспертной помощи Ассамблее, Совету, Авиатранспортному комитету (АТК), Комитету по авиационной безопасности (АСК), Комитету по климату и окружающей среде (СЕС), Комитету по совместной поддержке аэронавигационного обслуживания (JSC), Специальному координационному комитету по кибербезопасности (АНССС), Комитету по охране окружающей среды от воздействия авиации (САЕР) и тематическим конференциям, специализированным совещаниям, совещаниям групп экспертов и рабочих групп по вопросам, связанным со стратегическими целями. Управление несет ответственность за разработку и обновление Стандартов и Рекомендуемой практики (SARPS) Приложений 9, 16 и 17 и отвечает за формулирование политики ИКАО и рекомендаций по воздушному транспорту (например, по вопросам регулирования воздушного транспорта, экономики аэропортов, аэронавигационного обслуживания и финансового обеспечения авиационной инфраструктуры), технических требований к машиночитываемым проездным документам, а также политики и мер, связанных с охраной окружающей среды.

6. Кроме того, в ведении этого управления находится реализация:

- а) Глобального плана обеспечения авиационной безопасности (ГПАБ),
- б) механизма непрерывного мониторинга в рамках Универсальной программы проверок в сфере обеспечения авиационной безопасности (УППАБ-МНМ),
- в) стратегии Программы идентификации пассажиров (TRIP) ИКАО,
- г) глобальной системы рыночных мер в виде системы компенсации и сокращения выбросов углерода для международной авиации (CORSIA),
- д) долгосрочной глобальной желательной цели (LTAG) по достижению международной авиацией чистого нулевого уровня эмиссии углерода к 2050 году.

7. В своей деятельности это управление уделяет все большее внимание реализации инициативы "Ни одна страна не остается без внимания", оказывая государствам помощь, например в устранении недостатков, выявленных в ходе МНМ УППАБ, а также реализации политики и деклараций в области воздушного транспорта в соответствии с ГПАБ и осуществлении CORSIA и добровольных планов действий по реализации мероприятий, направленных на сокращение эмиссии CO<sub>2</sub>. Кроме того, оно осуществляет сбор и предоставляет доступ к информации, статистическим данным о гражданской авиации, экономическому анализу, инструментарию и прогнозам. Управление взаимодействует с другими подразделениями Организации, включая региональные бюро и научные учреждения, поддерживает контакты и предоставляет материалы по вышеперечисленным вопросам органам Организации Объединенных Наций и другим международным организациям, прежде всего Рамочной конвенции ООН по изменению климата, Всемирной туристской организации (ЮНВТО) и Всемирной таможенной организации (ВТамО) и региональным организациям гражданской авиации.

### Управление по правовым вопросам и внешним сношениям (ЛЕВ)

8. Управление осуществляет программу по международному воздушному праву в целях укрепления международных правовых рамок для эффективного решения существующих и возникающих проблем для гражданской авиации посредством Чикагской конвенции, Приложений к ней и других документов воздушного права. Кроме того, ЛЕВ предоставляет консультации и оказывает помощь в вопросах права и внешних сношений в целом и в поддержку других стратегических целей и механизмов реализации ИКАО.

- а) Стратегические цели. ЛЕВ осуществляет два проекта по программе международного воздушного права: (i) содействие широкой ратификации и исполнению положений документов международного воздушного права и (ii) обеспечение подготовки документов международного воздушного права и



инструктивного материала в соответствии с возникающими проблемами и возможностями. LEV исполняет секретарские обязанности для постоянного комитета Организации – Юридического комитета, учрежденного Ассамблеей и состоящего из экспертов в области права из 193 государств-членов. LEV предоставляет поддержку различным рабочим, целевым и исследовательским группам в проведении исследований по темам, включенным в программу работы Юридического комитета. LEV предоставляет всестороннюю секретариатскую поддержку при урегулировании разногласий в соответствии с главой XVIII Чикагской конвенции.

- b) Вспомогательные механизмы реализации. Поддерживая достижение других стратегических целей ИКАО, LEV предоставляет юридические консультации и заключения государствам-членам, руководящим органам, Президенту Совета и Генеральному секретарю, а также другим управлениям и региональным бюро ИКАО по любым правовым вопросам, в особенности в сфере международного права и воздушного права, рассматривает все соглашения и контракты; участвует в системе отправления правосудия; и выполняет функции хранителя договоров и регистратора аэронавигационных соглашений Организации. Касательно вопросов внешних сношений это управление несет ответственность за: поддержание тесных и гармоничных рабочих отношений с государствами-членами; исполнение функций координатора отношений Организации с правительством страны пребывания; поддержание связей и исполнение протокольных функций; осуществление мониторинга текущих политических событий, которые могут затронуть ИКАО, и предоставление соответствующих рекомендаций и консультаций политического характера.

9. Сектор коммуникаций (COM) подотчетен директору Управления по правовым вопросам и внешним сношениям и предоставляет исполнительную поддержку Канцелярии Президента Совета. Он в первую очередь отвечает за представление ИКАО миру, контролируя находящуюся в открытом доступе информацию об Организации и бренд ИКАО. COM также ведет работу по повышению осведомленности в отрасли о приоритетах и достижениях ИКАО посредством выступлений и статей от имени Президента и Генерального секретаря, а также курирует взаимодействие со СМИ и производит новостные продукты, заявления и другие послания от имени Организации для социальных сетей и традиционных СМИ, с тем чтобы помочь широкой общественности узнать больше о задачах и роли ИКАО. COM представлен в рамках вспомогательного механизма реализации, но он выполняет функции и обязанности, которые в рамках системы ООН обычно соотносятся с "общественной информацией".

#### **Административное управление (ADB)**

10. Административное управление предоставляет Организации необходимую административную поддержку в таких областях, как людские ресурсы, соблюдение требований персоналом, разрешение конфликтов и дисциплинарные вопросы; лингвистическое обслуживание, подготовка изданий и организация конференций; информационно-связные технологии и управление информацией; информационная безопасность, служба безопасности; обслуживание в сфере эксплуатации зданий и общее обслуживание; реестры и архивы; организация поездок; имущественный контроль и логистика; служба закупок; секретариатское обслуживание Ассамблеи и Совета. Каждая функциональная область административного обслуживания играет важную роль в поддержке осуществления стратегических целей и механизмов реализации.

11. Приоритеты ADB в области управления людскими ресурсами (HR) включают цели, входящие в стратегию "Люди прежде всего": культурное преобразование, преобразование HR, профессиональный рост, организационная эффективность и персональный опыт сотрудников. В соответствии с этими целями уже была достигнута реализация конкретных проектов в нескольких областях: повышение процентной доли женщин в общем числе сотрудников на старших руководящих должностях, развитие лидерских качеств, внедрение ERP и цифровизация HR, проект "Мобильность талантов" и улучшения в процедурах HR, особенно связанных с наймом сотрудников.

12. ADB поддерживает Организацию в ее нынешних усилиях по улучшению и оптимизации деятельности, связанной с обеспечением соблюдения требований персоналом и урегулированием конфликтов, включая рассмотрение случаев, относящихся к дисциплинарным вопросам. ADB считает приоритетом соблюдение сотрудниками ИКАО требований нормативной системы ИКАО.

13. ADB также предоставляет качественное лингвистическое обслуживание, подготовку изданий и проведение конференций (LPC). Являясь основной целью стратегии ИКАО в области многоязычия, лингвистическое обслуживание, осуществляемое на всех шести языках ООН/ИКАО, необходимо для ведения международного диалога, мобилизации партнерских связей и обеспечения эффективной коммуникации по вопросам гражданской авиации. При предоставлении конференционного обслуживания особое значение будет придаваться использованию тенденций и технологий, способствующих более активному участию государств-членов и сообщества гражданской авиации в совещаниях и мероприятиях ИКАО.

14. ADB также обеспечивает условия для деятельности Организации посредством предоставления основополагающего обслуживания в области информационных и связанных технологий (ICT), отражающего повышение уровня мобильности персонала ИКАО, цифровизацию критически важных бизнес-функций ИКАО и необходимость получения актуальных данных через панели управления и рабочие процессы в целях принятия обоснованных решений. Деятельность в области ICT постоянно развивается, следуя передовой практике отрасли и системы ООН, в рамках которой ICT рассматривается как незаменимый партнер для устойчивого роста и движущая сила преобразования внутри Организации.

15. Кроме того, ADB курирует вопросы информационной безопасности в Организации, повышая уровень информационной безопасности посредством реализации всесторонней, основанной на анализе рисков и критериях зрелости стратегии, объединяющей организационные и операционные аспекты безопасности. Благодаря этому подходу ИКАО успешно прошла сертификацию по стандарту ИСО/МЭК 27001:2022. ИКАО сохраняет свою приверженность принципам руководства, управления рисками и соответствия требованиям в сфере информационной безопасности, организуя ежегодные независимые наблюдательные проверки ИСО, основанные на отраслевых стандартах, и намерена пройти повторную сертификацию в 2028 году, с тем чтобы сохранить надежные процедуры контроля уровня безопасности и постоянно улучшать свою систему управления рисками.

16. Посредством усовершенствованной службы закупок (PRO) ADB поддерживает деятельность Организации, добиваясь лучшего соотношения цены и качества во всех сферах закупок, осуществляемых в соответствии с Кодексом закупок ИКАО, Финансовыми положениями и правилами ИКАО и следуя передовой практике организаций системы ООН, в частности в аспектах обеспечения устойчивости.

17. ADB также предоставляет ИКАО всесторонние решения, связанные с обеспечением безопасности и общим обслуживанием (SSG), от организации мероприятий и совещаний, эксплуатации зданий, обеспечения безопасности, управления устойчивостью бизнес-функций и организации поездок до имущественного контроля, логистики и заведования магазином дипломатического обслуживания. Эти важные виды обслуживания предоставляются в поддержку текущей деятельности Организации, в частности касающейся управления конференц-центром ИКАО и виртуальными платформами как площадками для проведения важных совещаний, на которых собираются заинтересованные стороны ИКАО от экспертов до лиц, принимающих решения на государственном уровне.

18. ADB принадлежит центральная роль в предоставлении секретариатского обслуживания руководящим органам ИКАО, включая Ассамблею и Совет, посредством основной, процедурной и логистической поддержки. Сюда входит подготовка и распространение важнейших документов, таких как краткое изложение решений (C-DEC), краткие протоколы заседаний (C-MIN) и действующие резолюции Ассамблеи. Кроме того, ADB координирует выборный процесс на Ассамблее, в ходе которого выбираются в Совет государства-члены, а также процесс выбора Президента Совета, Генерального секретаря, членов Аэронавигационной комиссии и назначения председателя Аэронавигационной комиссии.

19. Учитывая широкий диапазон услуг, предоставляемых ADB во всех сферах деятельности Организации, Административное управление является организационным механизмом реализации, поддерживающим ИКАО на пути к достижению ее общих целей и реализации программ.

## Управление по вопросам наращивания потенциала и внедрения (CDI)

20. Это управление выполняет функции исполнительного подразделения Организации, предоставляя расширенную, доступную и эффективную поддержку внедрения во всех сферах деятельности гражданской авиации. CDI предоставляет государствам-членам и отрасли эффективные и всесторонние решения, направленные на достижение целей в областях обеспечения безопасности полетов, авиационной безопасности, охраны окружающей среды и устойчивого развития, при этом обеспечивая соответствие Стандартам и Рекомендуемой практике (SARPS) ИКАО. Управление направляет усилия Организации по достижению цели "Ни одна страна не остается без внимания" не только посредством осуществления своей деятельности по поддержке внедрения, но и в рамках своих полномочий по мобилизации ресурсов и генерированию доходов, а также реализации программ, относящихся к стратегической цели "Гендерное равенство и привлечение новых талантов в авиацию".

## Канцелярия Президента Совета

21. Канцелярия Президента Совета содействует работе Совета, руководящего органа Организации, обеспечивая основную поддержку Президенту в исполнении множества его обязанностей и критически важных задач. Она организует конкретную деятельность, связанную с Советом и его постоянными комитетами, а также Ассамблеей. Она также предоставляет информацию и рекомендации членам национальных представительств, ведомствам гражданской авиации государств-членов, а также международным организациям, имеющим отношение к деятельности Совета и программе его работы.

## Канцелярия Генерального секретаря (OSG)

22. Канцелярия Генерального секретаря (OSG) отвечает за общее направление работы Секретариата, а также ее эффективную и результативную организацию. OSG обеспечивает защиту и поддержание хорошей репутации ИКАО путем предоставления услуг и продукции высокого качества в интересах сообщества международной гражданской авиации. OSG содействует формированию общеорганизационной культуры прозрачности, добросовестности и подотчетности в соответствии с Основными положениями ИКАО по вопросам этики и системой подотчетности ИКАО. OSG поддерживает ориентированную на достижение результатов культуру в целях модернизации рабочих методов Организации и своевременного внедрения инноваций. OSG отвечает за контроль разработки, обновления и выполнения бизнес-плана Организации, подготовку бюджетных предложений в целях выполнения программы работы и обеспечение эффективного, прозрачного и действенного использования людских и финансовых ресурсов Организации через Отдел управления портфелем Организации. OSG будет изыскивать возможности повышения эффективности в Секретариате в рамках применения высокоприоритетного механизма реализации "Постоянное совершенствование организационных функций ИКАО".

23. Канцелярии Генерального секретаря (OSG) непосредственно подчиняются следующие подразделения:

- a) региональные бюро (РБ). Семь региональных бюро (расположенные в Париже, Дакаре, Найроби, Лиме, Мехико, Бангкоке и Каире) отвечают в основном за поддержание постоянных связей с государствами, при которых они аккредитованы, и соответствующими организациями, региональными органами гражданской авиации и учреждениями и программами Организации Объединенных Наций. Они обеспечивают межрегиональную координацию и способствуют своевременному и согласованному осуществлению политики и решений ИКАО, Стандартов и Рекомендуемой практики и аэронавигационных планов. Они также предоставляют технические рекомендации и помогают государствам в осуществлении проектов. В июне 2013 года в Пекине (Китай) был открыт первый филиал регионального бюро, относящийся к региональному бюро АРАС. В 2023 году в Нади, Фиджи, было учреждено координационное бюро ИКАО, также в ведении регионального бюро АРАС, в целях усиления поддержки тихоокеанских малых островных развивающихся государств (ТМОРАГ). Работа региональных бюро связана со всеми стратегическими целями;
- b) Финансовый отдел (FIN) отвечает за разработку и применение бюджетной, учетной и финансовой политики и правил, осуществляет руководство финансовыми аспектами исполнения утвержденного бюджета в соответствии с Финансовыми положениями и правилами, а также с указаниями Ассамблеи и Совета. Все банковские операции и инвестиции Организации осуществляет Финансовый

отдел. Начальник финансового отдела является секретарем Финансового комитета. Будучи главным финансовым сотрудником Организации, начальник Финансового отдела работает в тесном контакте с внешним ревизором и удостоверяет все финансовые отчеты ИКАО. FIN относится к вспомогательному механизму реализации "Управление и администрация", выполняя функцию "Финансовое обслуживание";

- с) Отделение по внутреннему надзору (ОИО) отвечает за систематическую оценку, внутреннюю ревизию и консультационное обслуживание стратегических целей, процессов, функций, программ, проектов и видов деятельности ИКАО. ОИО исполняет функции координатора для Объединенной инспекционной группы (ОИГ) и отвечает за координацию подготовки замечаний руководства и планов действий руководства при выполнении рекомендаций ОИГ, а также за отслеживание выполнения ранее вынесенных и оставшихся актуальными рекомендаций и взаимодействие с руководителями, ответственными за их выполнение. Кроме того, ОИО обеспечивает секретариатское обслуживание Консультативного комитета по оценке и аудиту (ЕААС). ОИО относится к вспомогательным механизмам реализации, выполняя функцию *"Оценка и внутренняя ревизия"*;
- d) деятельность отделения по вопросам этики основана на принципах независимости, беспристрастности и конфиденциальности, и во всех своих начинаниях оно стремится формировать и поддерживать в ИКАО культуру этики, добросовестности, подотчетности, транспарентности и уважения. В этом контексте отделение по вопросам этики предоставляет конфиденциальные консультации и рекомендации по этическим проблемам и дилеммам руководству и персоналу вне зависимости от вида и срока контракта. Оно также оказывает помощь Генеральному секретарю и Совету в воспитании и поддержании устойчивой организационной культуры этического поведения и принятия решений, в условиях которой руководство и сотрудники ИКАО соблюдают и исполняют свои функции в соответствии с высочайшими стандартами поведения и заявляют о нарушениях, не опасаясь преследования. Отделение также выступает главным пропагандистом принципов и ценностей ИКАО, в частности посредством работы по повышению уровня осведомленности и информационно-просветительских мероприятий, повышая доверие к Организации и уровень ее репутации как внутри, так и за пределами Организации. Кроме того, отделение отвечает за реализацию политики ИКАО в отношении защиты от преследований и программ ИКАО по раскрытию финансовой информации и декларирования конфликтов интересов.

#### **Бюджет в разбивке по структурным подразделениям**

24. Схема структуры Организации содержится в конце этого раздела<sup>11</sup>. В таблице 19 ниже представлена разбивка бюджета на 2026–2027–2028 гг. по структурным подразделениям в сравнении с утвержденным бюджетом на 2023–2024–2025 гг. и расходами за 2024 год.

<sup>11</sup> [https://www.icao.int/sites/default/files/Organigramme/Organigramme\\_ru.pdf](https://www.icao.int/sites/default/files/Organigramme/Organigramme_ru.pdf)

Таблица 19. Бюджет в разбивке по структурным подразделениям  
(тыс. кан. долл.)

Подразделения	Расходы в 2024 г.	Утвержденный бюджет на 2023–2025 гг.	2026	2027	2028	Общая сумма	% от общей суммы
ANB	20 561	63 116	20 775	21 454	22 386	64 616	17.2%
ATB	14 774	43 863	14 398	14 748	15 403	44 550	11.8%
RO	23 368	79 049	25 389	26 490	28 169	80 049	21.3%
LEB	3 895	10 810	3 992	4 223	4 304	12 519	3.3%
ADB*	47 086	129 198	34 135	35 400	38 056	107 592	28.6%
CCC**	-	-	5 098	5 501	5 927	16 526	4.4%
OSG***	11 380	31 522	10 146	10 568	11 071	31 785	8.4%
Разные****	-	-	6 119	6 284	6 536	18 939	5.0%
<b>ИТОГО</b>	<b>121 064</b>	<b>357 560</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 852</b>	<b>376 576</b>	<b>100.0%</b>

\* Отражает прекращение преобразовательной цели и создание категории корпоративных расходов

\*\* Обобщает корпоративные расходы в рамках центра корпоративных расходов (см. п. 32)

\*\*\* Включает Канцелярию Президента

\*\*\*\* Включает единовременное дополнительное финансирование в размере 18,9 млн кан. долл.

#### Изменения, касающиеся должностей

25. В таблице ниже приводится информация об изменениях, касающихся должностей, по категориям должностей. Кадровые изменения включают суммарно 9 должностей, переведенных в бюджет Регулярной программы из Управления по вопросам наращивания потенциала и внедрения в порядке нейтрального по затратам перевода с соответствующим увеличением финансирования из Фондов ФГДД и AOOSC. Секретариат продолжает проведение оптимизации своих людских ресурсов за счет использования штатных должностей, экспертов в пределах Организации, а также плодотворного оперативного сотрудничества между организационными подразделениями. Прилагаются все усилия к тому, чтобы свести к минимуму воздействие на персонал или организацию благодаря тому, что в первую очередь упраздняются вакантные должности и производится переназначение сотрудников.

Таблица 20. Изменения, касающиеся должностей, с 2025 по 2028 гг.  
Должности в ЭПЗ

Категория	2025 г.	Новые	Переведенные*	Упраздненные	Прочие**	2028 г.	Чистое изменение***	Повышения	Понижения
Д и выше	24,0	-	-	1,0	-	23,0	1,0	-	-
МС	274,4	25,0	4,0	10,0	5,4	298,8	15,0	19,0	8,0
ОО	241,4	8,0	5,0	6,0	3,7	244,7	2,0	27,0	4,0
<b>Итого</b>	<b>539,8</b>	<b>33,0</b>	<b>9,0</b>	<b>17,0</b>	<b>1,7</b>	<b>566,5</b>	<b>16,0</b>	<b>46,0</b>	<b>12,0</b>

\*Должности, переведенные в бюджет Регулярной программы из других потоков финансирования с соответствующим увеличением финансирования

\*\*Корректировки ЭПЗ, отложенный наем, повышение/понижение

\*\*\*Суммарное изменение в результате добавления и упразднения должностей

#### Бюджет в разбивке по статьям бюджета

26. В таблице ниже представлена структура бюджета на 2026–2027–2028 гг. по статьям бюджета. Расходы на персонал представлены отдельно по категориям должностей международных специалистов и общего обслуживания и включают оклады, выплаты и пособия, медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию и возможные выходные пособия. Расходы, не связанные с персоналом, подразделяются на: физических лиц, нанятых на контрактной основе, внешний подряд, другие расходы, связанные с персоналом, разные оперативные расходы, расходы на аренду и содержание помещений, специализированное обслуживание, предметы снабжения, расходные материалы и оборудование, путевые расходы и представительские расходы.

Таблица 21. Бюджет в разбивке по статьям бюджета  
(тыс. кан. долл.)

Категория расходов	Статья бюджета	Расходы в 2024 г.	Утвержденный бюджет на 2023–2025 гг.	2026	2027	2028	Общая сумма	% от общей суммы
Персонал	Должности международных специалистов – МС	71 267	225 490	80 191	82 936	87 265	250 391	66.5%
	Должности сотрудников категории общего обслуживания – ОО	17 324	59 829	20 371	21 209	21 997	63 577	16.9%
	<b>Всего, персонал</b>	<b>88 591</b>	<b>285 319</b>	<b>100 562</b>	<b>104 144</b>	<b>109 262</b>	<b>313 968</b>	<b>83.4%</b>
Не персонал	Физ. лица, нанятые на контрактной основе	8 968	9 826	3 207	3 394	3 795	10 396	2.8%
	Внешний подряд	2 165	20 859	5 481	5 649	6 672	17 802	4.7%
	Другие расходы, связанные с персоналом	896	2 974	750	757	905	2 413	0.6%
	Разные оперативные расходы	1 313	1 451	663	687	842	2 191	0.6%
	Аренда и содержание помещений	2 806	10 572	3 117	3 457	3 630	10 203	2.7%
	Специализированное обслуживание	646	1 708	1 823	1 896	1 925	5 645	1.5%
	Предметы снабжения, расходные материалы и оборудование	11 292	13 449	1 068	1 221	1 130	3 419	0.9%
	Путевые расходы	4 353	11 221	3 351	3 432	3 661	10 444	2.8%
	Представительские расходы	33	180	31	32	33	96	0.0%
<b>Всего, не персонал</b>		<b>32 473</b>	<b>72 240</b>	<b>19 492</b>	<b>20 526</b>	<b>22 591</b>	<b>62 609</b>	<b>16.6%</b>
<b>Итого</b>		<b>121 064</b>	<b>357 559</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 853</b>	<b>376 577</b>	<b>100%</b>

\* Утвержденный бюджет на 2023–2025 гг. был пересчитан в целях увязки с новым планом счетов ERP

27. Бюджет ИКАО состоит на 83,4 % из расходов на персонал и на 16,6 % из расходов, не связанных с персоналом. Статьи бюджета подразделяются на расходы на персонал и расходы, не связанные с персоналом.

#### Расходы на персонал

28. Бюджет расходов на персонал основан на стандартных расходах по каждой категории и уровню должностей (специалистов и общего обслуживания) в Штаб-квартире и региональных бюро. В стандартных расходах учтены размеры окладов по уровням, ежегодное пошаговое повышение окладов, обязательное повышение окладов в связи с инфляцией и другими факторами, определяемыми Комиссией по международной гражданской службе ООН, и выплаты персоналу на основе Положений о персонале ИКАО.

- a) Должности международных специалистов (МС). Вознаграждение и другие выплаты, получаемые сотрудниками категории специалистов (включая должности категории Д и выше), в частности оклады, коррективы по месту службы, надбавки, взносы Организации в программы медицинского и пенсионного страхования, пособия/путевые расходы на образование, проезд в отпуск на родину, выплаты при найме и выходе в отставку, включая подъемные, пособия на репатриацию, транспортировку личных вещей и компенсацию накопленного отпуска. В данную статью бюджета также включены медицинское страхование после выхода на пенсию для международных специалистов (МС), вышедших на пенсию (доля Организации), и надбавки на представительские расходы для Президента Совета и Генерального секретаря.
- b) Должности сотрудников категории общего обслуживания (ОО). Вознаграждение и другие выплаты, получаемые сотрудниками категории общего обслуживания, в частности оклады, надбавки на иждивенцев, надбавки за знание языков, взносы Организации в программы медицинского и пенсионного страхования. В данную статью бюджета также включено медицинское страхование для сотрудников категории общего обслуживания (ОО) (доля Организации).



## Расходы, не связанные с персоналом

29. В 2025 году ИКАО внедрила новую систему общеорганизационного планирования ресурсов и обновила свой план счетов. Статьи бюджета, не связанные с персоналом, соответствуют обновленной структуре счетов, а статьи утвержденного бюджета на 2023–2025 гг. и расходы за 2024 год были пересчитаны, чтобы отразить новую структуру. Среди статей бюджета, не относящихся к персоналу, следующие:

- a) *Физические лица, нанятые на контрактной основе, и внешний подряд*: вознаграждения, выплачиваемые физическим лицам, нанятым на контрактной основе; гонорары за услуги службы безопасности, лингвистическое обслуживание и/или услуги в сфере ИТ, оказанные на условиях внешнего подряда, и прочее внешнее обслуживание, предоставляемое на контрактной основе.
- b) *Другие расходы, связанные с персоналом*: плата за обучение, обеспечение безопасности персонала и расходы на страхование персонала.
- c) *Разные операционные расходы*: расходы на печать и подготовку изданий, периодические издания, книги и подписки, страхование профессиональной ответственности, страхование помещений и оборудования.
- d) *Аренда и содержание помещений*: расходы на содержание и обеспечение безопасности Штаб-квартиры в Монреале, а также на аренду здания, содержание и обеспечение безопасности помещений семи региональных бюро.
- e) *Специализированное обслуживание*: ИКАО участвует в общей системе и получает определенные услуги по линии Организации Объединенных Наций. Расходы на это обслуживание несут все участвующие организации на основе согласованной формулы распределения затрат. В числе примеров такого обслуживания услуги надзора и расследований, поддержка в урегулировании споров, служба безопасности, расходы на внешнюю ревизию, банковские комиссии и т. д.
- f) *Предметы снабжения, расходные материалы и оборудование*: стоимость оборудования (например, оборудования ИТ или конференционного оборудования, транспортных средств, оборудованных средствами связи, и т. д.).
- g) *Путевые расходы*: расходы и суточные в командировках. Сюда входит следующее:
  - i. командировки в государства-члены в связи с выполнением программы работы, включая проведение совещаний ИКАО и других мероприятий, консультаций, предоставление рекомендаций и оказание помощи, а также работу в связи с проверками организации контроля;
  - ii. командировки для участия в совещаниях правительственных или неправительственных органов по авиационной тематике для представления позиции ИКАО или ознакомления с техническими разработками;
  - iii. командировки для представления ИКАО на различных совещаниях Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и других международных организаций.
- h) *Представительские расходы*: средства, выделенные на представительские расходы.

30. *Капитальные вложения*: приобретение предметов стоимостью более 5000 кан. долл. со сроком эксплуатации более одного года. Сюда относятся ассигнования на закупки по линии ИТ, например серверы, и приобретение канцелярского оборудования, не связанного с ИТ, например, фотокопировальной и аудиовизуальной техники, мебели, инвентаря и транспортных средств. Основная часть ассигнований на закупки предназначена для замены устаревшего и вышедшего из строя оборудования. В 2026—2028 гг. прогнозируется закупка следующих капитальных активов:

Таблица 22. Бюджет. Капитальные активы  
(тыс. кан. долл.)

Подразделения	2026	2027	2028	Итого
ADB-SSG	21	127	22	170
MID	29	30	31	91
WACAF	-	-	40	40
<b>Итого</b>	<b>50</b>	<b>158</b>	<b>93</b>	<b>301</b>

### Бюджет по расположению

31. Согласно результатам анализа по расположению, ресурсы на трехлетний период 2026–2028 гг. для Штаб-квартиры в Монреале составляют 78,7 % (77,9 % в период 2023–2024–2025 гг.) по сравнению с 21,3 % (22,1 % в период 2023–2024–2025 гг.) для региональных бюро, как показано в таблице ниже.

Таблица 23. Бюджет по расположению  
(тыс. кан. долл.)

Расположение	Утвержденный бюджет на 2023–2025 гг.	2026	2027	2028	Общая сумма	% от общей суммы
<b>Штаб-квартира</b>	278 510	94 665	98 179	103 684	296 528	<b>78.7%</b>
<b>Региональные бюро</b>	79 049	25 389	26 490	28 169	80 049	<b>21.3%</b>
<b>Итого</b>	<b>357 559</b>	<b>120 054</b>	<b>124 670</b>	<b>131 853</b>	<b>376 577</b>	<b>100%</b>

### Последствия принятия МСУГС

32. Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), которые применяются ИКАО при подготовке финансовой отчетности, требуют сравнения бюджета с фактическими суммами в финансовой отчетности. В целях обеспечения корректного сравнения бюджета с фактическими суммами, которые учитываются и представляются по методу начисления в соответствии с требованиями МСУГС, бюджеты Организации также готовятся на основе модифицированного метода начисления. Это подразумевает, в частности, что бюджеты:

- рассчитываются на основе предоставленных услуг и полученных товаров в течение финансового года;
- отдельно включают, если это применимо, бюджет капитальных расходов (полная стоимость актива включается в бюджет) на приобретение материальных и нематериальных активов (т. е. на закупки оборудования, транспортных средств, программного обеспечения и т. д.) индивидуальной стоимостью соответственно 3000 кан. долл. и 5000 кан. долл. или выше (25 000 кан. долл. на благоустройство арендованной собственности и внутреннюю разработку нематериальных активов), планируемое в 2026–2028 гг.

33. ИКАО представляет в своих ревизованных финансовых отчетах отчет о сопоставлении бюджетных и фактических сумм, где сравниваются утвержденные ассигнования и фактические суммы Общего фонда бюджета Регулярной программы. Дополнительная информация включена в рабочий документ Совета об этом ежегодном финансовом отчете и включает в себя пояснения существенных различий между исходными и окончательными ассигнованиями и фактическими суммами.

## АКРОНИМЫ И СОКРАЩЕНИЯ

БНО	бюджет с нулевой основой
ГАНП	Глобальный аэронавигационный план
ГПБП	Глобальный план обеспечения безопасности полетов
долл. США	доллары США
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИСО	Международная организация по стандартизации
кан. долл.	канадские доллары
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МНМ УППАБ	Механизм непрерывного мониторинга в рамках Универсальной программы ИКАО по проведению проверок в сфере обеспечения авиационной безопасности
МНМ УППКБП	Механизм непрерывного мониторинга в рамках Универсальной программы проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов
МС	категория международных специалистов
МСВП	Медицинское страхование сотрудников после выхода на пенсию
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
ННР	нулевой номинальный рост
НРР	нулевой реальный рост
ОО	категория общего обслуживания
УППАБ	Универсальная программа проверок в сфере обеспечения авиационной безопасности
УППКБП	Универсальная программа проверок организации контроля за обеспечением безопасности полетов
ФГДД	Фонд генерирования дополнительных доходов
ЦУР	цели в области устойчивого развития
ЭПЗ	эквивалент полной занятости
AAM	аэромобильность в сложных условиях
ADB	Административное управление
ANB	Аэронавигационное управление
AOSC	расходы на административное и оперативное обслуживание
APAC	Азиатское и Тихоокеанское региональное бюро
ATB	Авиатранспортное управление
ATC	Авиатранспортный комитет
CAEP	Комитет по охране окружающей среды от воздействия авиации
CAPSCA	Механизм сотрудничества по предотвращению распространения инфекционных болезней воздушным транспортом
CDI	Управление по вопросам наращивания потенциала и внедрения
CMA	мероприятия по линии непрерывного мониторинга
COM	Сектор коммуникаций
CORSIA	Система компенсации и сокращения выбросов углерода для международной авиации
ERP	общеорганизационное планирование ресурсов
ESAF	региональное бюро Восточной и Южной Африки
EURNAT	Европейское и Североатлантическое региональное бюро
FIC	Финансовый комитет
FIN	Финансовый отдел
GNSS	Глобальная навигационная спутниковая система
HPE	высокоприоритетные механизмы реализации
HQ	Штаб-квартира
HR	людские ресурсы
ICT	Секция информационных и связных технологий
IT	информационные технологии
JSC	Комитет по совместной поддержке
LEB	Управление по правовым вопросам
LPC	Лингвистическое обслуживание, подготовка изданий и организация конференций
LSMS	система управления лингвистическим обслуживанием

LTAG	долгосрочная глобальная желательная цель
MID	Ближневосточное региональное бюро
NACC	региональное бюро Северной Америки, Центральной Америки и бассейна Карибского моря
NCLB	"Ни одна страна не остается без внимания"
OIO	Отделение по внутреннему надзору
PANS	Правила аэронавигационного обслуживания
PKD	Директория открытых ключей
PRO	Секция закупок
RB	бюджет Регулярной программы
RBB	подготовка бюджета, ориентированная на конкретные результаты
RBM	управление, ориентированное на конкретные результаты
SAM	Южноамериканское региональное бюро
SARPS	Стандарты и Рекомендуемая практика
SE	вспомогательные механизмы реализации
SG	стратегические цели
SRS	услуги, связанные со стратегиями
SSG	Секция безопасности и общего обслуживания
TOP	трехлетний производственно-финансовый план
TRIP	программа идентификации пассажиров
WACAF	региональное бюро Западной и Центральной Африки

Рис. 22. Структура Секретариата ИКАО

СТРУКТУРА СЕКРЕТАРИАТА ИКАО  
16 мая 2025 года

