

المجلس — الدورة ٢٢٣

الجلسة الرابعة

(جلسة افتراضية، يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢١/٦/٩، الساعة ١٠,٠٠)

موجز القرارات

جلسة مغلقة

غير متاحة

جلسة مفتوحة

قائمة المنظمات الدولية التي يمكن أن تدعى لحضور اجتماعات الإيكاو المناسبة

٥- واصل المجلس النظر في هذا البند (٣/٢٢٣) على أساس ورقة العمل C-WP/15211، التي عرضت الإطار الحالي والإرشادات المستخدمة حالياً في تقييم الطلبات الواردة من المنظمات الدولية لإدراجها في "قائمة المنظمات الدولية التي يمكن دعوتها لحضور اجتماعات الإيكاو المناسبة" بصفة مراقب. كذلك نظر المجلس أيضاً في تقرير شفوي مشترك حول هذه المسألة قدمه كل من فريق التنفيذ والاستراتيجية والتخطيط (ISPG) ومجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة (WGGE).

٦- ويعد النظر في هذا البند، قام المجلس بما يلي:

(أ) وافق على أن العملية المطبقة حالياً لإدراج منظمات في "قائمة المنظمات الدولية التي يمكن دعوتها لحضور اجتماعات الإيكاو المناسبة" ينبغي تفصيلها في صورة إجراءات مكتوبة، على أن تتسم هذه الإجراءات بالشفافية وسهولة الفهم، وطلب المجلس إلى الأمانة العامة في هذا الصدد إعداد إجراءات مكتوبة لتتفich العملية والمعايير المطبقة حالياً، وذلك بهدف تحسين تحديد أدوار ومسؤوليات الهيئات ذات الصلة بهذه المسألة، ولإستيعاب معايير التقييم الإضافية التي تطبقها هيئات الأمم المتحدة الأخرى، لا سيما فيما يتعلق بالمنظمات غير الحكومية، وذلك حسبما يقتضي الوضع؛

(ب) شدد على ضرورة النظر في هذه المسألة ضمن سياسة أوسع بشأن التفاعل مع الجهات الخارجية، وذلك بهدف ضمان تطبيق إجراءات العناية الواجبة بصورة صارمة تقادياً لتعريض المنظمة لتضارب محتمل في المصالح و/أو أي مخاطر قد تنال من سمعتها، وفي هذا السياق، تم الاتفاق على أن تُعرض هذه السياسة، بمجرد الانتهاء من صياغتها، على لجنة نُظم الإدارة المشكّلة حديثاً بهدف استعراضها؛

(ج) أحاط علماً بأن بناءً على نتائج الإجراءات الناشئة عن الفقرتين الفرعيتين (أ) و (ب) أعلاه، بما في ذلك ما يتعلق بأي عمليات استعراض للقائمة، سيُعرض هذا البند على المجلس مرة أخرى للنظر فيه في جلسة مقبلة.

الوضع القائم فيما يخص القوى العاملة بالإيكاو خلال عام ٢٠٢٠

٧- نظر المجلس في هذا البند على أساس ورقة العمل C-WP/15214، التي عرضت التقرير السنوي عن قوام القوى العاملة بالإيكاو في ٢٠٢٠/١٢/٣١. كذلك نظر المجلس أيضاً في تقرير شفوي مشترك حول هذه المسألة قدمته كل من لجنة الموارد البشرية (HRC) وفريق التنفيذ والاستراتيجية والتخطيط (ISPG) ومجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة (WGGE).

٨- وبعد النظر في هذا البند، قام المجلس بما يلي:

أ) طلب أن يتضمن هذا التقرير مستقبلاً إشارة إلى خطة أعمال الإيكاو والخطة التشغيلية وأي إجراءات ترد في تمرين إدارة المخاطر، مع إيلاء الاهتمام بشكل خاص للأهداف المتوخاة ولمؤشرات الأداء الرئيسية، وأن يورد التقرير معلومات عن المهارات اللغوية التي يتمتع بها موظفو الأمانة العامة؛

ب) طلب من الأمانة العامة، بالتنسيق مع المجموعة المصغرة لشؤون نوع الجنس (SGG)، وضع سياسة وخطة عمل سعياً لبلوغ الهدف الطموح وهو تحقيق المناصفة بين الجنسين بحلول ٢٠٣٠، كما طلب المجلس تحديث نص قرار الجمعية العمومية رقم ٣٩-٣٠ بشأن اعتبارات نوع الجنس، تمهيداً لتقديمه للجمعية العمومية لاعتماده في الدورة الحادية والأربعين المقرر انعقادها في ٢٠٢٢؛

ج) وطلب كذلك من الأمانة العامة إجراء استطلاعات للرأي بصورة منتظمة للموظفين المغادرين للمنظمة بهدف الوقوف على الأسباب وراء تبدل الموظفين؛

د) طلب من الأمانة العامة استعراض سياسة الإيكاو بشأن الإعارة، والتي كان المجلس قد اعتمدها سابقاً، بهدف تضمينها المزيد من المرونة في التصدي للتحديات التي تواجهها المنظمة فيما يخص اجتذاب الترشيحات من جانب الدول الأعضاء، مع مراعاة الممارسات المطبقة في أماكن أخرى داخل منظومة الأمم المتحدة؛

هـ) ذكر بقرارات المجلس السابقة، بما في ذلك ما يتعلق منها بطريقة تصنيف موظفي المنظمة بحسب الإقليم، على النحو الوارد ذكره في ورقة العمل C-WP/15214، وفي هذا الشأن، طلب المجلس من الأمانة العامة إعداد ورقة تتضمن بعض البدائل والخيارات لمراجعة هذه الطريقة في التصنيف ومراجعة المجموعات الإقليمية المرتبطة بها، على أن يكون مفهوماً أن هذا البند تحديداً سيُعرض على المجلس للنظر فيه في جلسة مقبلة؛

و) ووافق على أن يتضمن الإصدار القادم من رسالة الميثاق إلى الأمين العام طلباً موجّهاً إلى الأمين العام الحالي بإطلاع الأمين العام الجديد على خضم خبراته ومعارفه وكافة الدروس المستفادة، وذلك أثناء مرحلة انتقالية محددة بين شاغلي المنصب؛

ز) وذكر بأن جلسة الإحاطة غير الرسمية، التي من المقرر أن تُعرض فيها نتائج استبيان المشاركة الإيجابية لموظفي المنظمة، كان من المخطط عقدها يوم الجمعة ٢٠٢١/٦/١١.

تقرير عن مطبوعات عام ٢٠٢٠

٩- نظر المجلس في هذا البند على أساس ورقة العمل C-WP/15215، التي أوردت معلومات عن ترجمة وطباعة وتوزيع ومبيعات مطبوعات الإيكاو خلال عام ٢٠٢٠. كذلك نظر المجلس أيضاً في تقرير شفوي مشترك حول هذه المسألة قدمه كل من فريق التنفيذ والاستراتيجية والتخطيط (ISPG) ومجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة (WGGE).

١٠- وبعد النظر في هذا البند، قام المجلس بما يلي:

- (أ) أحاط علماً بالمعلومات المقدمة عن خدمات الترجمة والطباعة والتوزيع وعن مبيعات مطبوعات الإيكاو خلال عام ٢٠٢٠؛
- (ب) أحاط علماً أيضاً بتدابير خفض التكاليف التي اتخذتها الأمانة العامة بقصد التخفيف من أثر تراجع عائدات بيع المطبوعات؛
- (ج) أبدى ترحيبه بالتقدم المحرز في تطوير وإطلاق منصة مكتبة الإيكاو الإلكترونية، استجابةً لطلب الجمعية العمومية في دورتها الأربعين، كما طلب من الأمانة العامة رصد الأثر المحتمل لهذه المبادرة على عائدات بيع مطبوعات الإيكاو الأكثر مبيعاً.

توصيات لجنة التمويل المشترك بخصوص بنود اتفاقي التمويل المشترك الدانماركي والآيسلندي والتي جرى استعراضها في الدورة ٢٢٣

١١- نظر المجلس في هذا البند على أساس ورقة العمل C-WP/15208، التي أوردت توصيات لجنة التمويل المشترك بخصوص بنود اتفاقي التمويل المشترك الدانماركي والآيسلندي.

١٢- وبعد النظر في هذا البند، وافق المجلس على الإجراءات التي أوصت بها لجنة التمويل المشترك، على النحو الوارد ذكره في الموجز التنفيذي في كل ورقة من ورقات العمل التالية JS-WP/2105 و JS-WP/2106 و JS-WP/2107، ومع مراعاة التعديل الوارد في الفقرة ٣-١ من ورقة العمل C-WP/15208.

توديع أحد الممثلين

١٣- ودّع المجلس ممثل المملكة العربية السعودية.

أي أعمال أخرى

تعيين أعضاء لجنة الخبراء التابعة للسلطة الإشرافية على السجل الدولي (CESAIR)

١٤- أحيط علماً بأنه نظراً لعدم تلقي أي تعليقات حتى ٢٠٢١/٦/٧ على مذكرة رئيس المجلس PRES SS/3173، بتاريخ ٢٠٢١/٥/٣١، فقد تقرر تعيين المرشحين التاليين أعضاءً في لجنة الخبراء التابعة للسلطة الإشرافية على السجل الدولي (CESAIR): أستراليا والبرازيل والكاميرون وكندا والصين وفرنسا وإيرلندا والأردن والكويت والاتحاد الروسي وسنغافورة والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة وجمهورية تنزانيا المتحدة والولايات المتحدة.

- انتهى -