

المجلس — الدورة ٢٢٢

الجلسة التاسعة

(جلسة افتراضية يوم الأربعاء الموافق ١٠/٣/٢٠٢١، الساعة ١٠,٠٠)

موجز القرارات

جلسة مفتوحة

إطار الإيكاو المنقّح للأخلاقيات - تحديث المرفقين (ز) و(ح)

١- نظر المجلس في هذا البند على أساس تقرير شفويّ قدمته المجموعة المصغّرة لمراجعة إطار الأخلاقيات (المجموعة المصغّرة)، حيث تضمن التقرير اقتراحاً بإدخال مزيد من التنقيح على مسودة المرفقين (ز) و(ح) من "النظام الداخلي للمجلس" بخصوص القواعد والإجراءات اللازمة لمعالجة الادعاءات بوقوع سوء السلوك أو الانتقام المقدمة في حق كل من الأمين العام ورئيس المجلس.

٢- وبعد النظر في هذه المسألة، قام المجلس بما يلي:

أ) ذكّر بقراره الذي اتخذه في الدورة ٢٢١ (انظر موجز القرارات C-DEC 221/11) بضرورة أن يُطلب من المجموعة المصغّرة اقتراح مزيد من التعديلات على المسودة المقترحة للمرفقين (ز) و(ح)، كما أعرب عن تقديره لرئيس المجموعة والأعضاء فيها على ما بذلوه من جهود مستفيضة في هذا الشأن؛

ب) أقرّ بإعداد مرفق جديد وهو المرفق (ط) في "النظام الداخلي للمجلس" بعنوان "مدونة قواعد السلوك لرئيس المجلس والأمين العام"، لتفعيل ما ورد في الفقرة (ج) من موجز القرارات C-DEC 221/11، كما أحاط علماً بأن "مدونة قواعد السلوك" التي اقترحتها المجموعة المصغّرة تسترشد بمدونة الأخلاقيات لرئيس الجمعية العامة للأمم المتحدة؛

ج) وافق من حيث المبدأ على المرفقات (ز) و(ح) و(ط) بصيغتها التي قدمتها المجموعة المصغّرة في تقريرها الشفوي، رهناً بقيام المجموعة بإعادة الانعقاد لمراعاة ومعالجة ما جرى تداوله من تعليقات ومخاوف أبدائها الدكتور لودفيغ فيبر، ولإجراء مزيد من المشاورات مع ممثلي الدول الذين أثاروا بعض الشواغل في سياق النظر في هذا البند، إلى جانب إجراء مشاورات مع مسؤول الأخلاقيات بهدف عرض الصيغة النهائية للمرفقات (ز) و(ح) و(ط) على المجلس للنظر فيها واعتمادها في اجتماع لاحق من الدورة الحالية؛

د) أكّد على ضرورة الاستمرار في رصد تطبيق الإجراءات الجديدة الرامية إلى معالجة الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك، وفي هذا الصدد، وافق المجلس على إجراء تقييم دوري لأعمال تنفيذ إطار الإيكاو المنقّح للأخلاقيات، ومراجعتها أيضاً إن اقتضى الأمر، ويشمل ذلك المرفقات (ز) و(ح) و(ط)، فضلاً عن الاستفادة من الخبرات المكتسبة، مع مراعاة النتائج والتوصيات المستندة إلى التحقيقات التي أجراها مكتب

الأمم المتحدة لخدمات الرقابة الداخلية (OIOS)، فيما يخص التحسينات المنهجية والتكاليف الناشئة عن ذلك؛

هـ) طلب إلى الأمانة العامة الانتهاء من إعداد الاتفاقات المقرر إبرامها مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات الرقابة الداخلية ومكتب الأخلاقيات التابع للأمم المتحدة، وذلك بالتشاور والتنسيق مع المجموعة المصغرة، بهدف وضع الصيغة النهائية للاتفاقات في موعد أقصاه ٢٠٢١/٤/١٥، مع مراعاة أن المفاوضات تتطوي على جهات خارجية غير الأمانة العامة؛ على أن يكون مفهوماً أنه إن تعذر الوفاء بهذا الموعد المحدد، ستقدم الأمانة العامة للمجلس تقريراً عما وصلت إليه المفاوضات؛

و) طلب إلى الأمانة العامة مراعاة المشورة التي تقدمها المجموعة المصغرة لدى مراجعة الإجراءات الداخلية للموظفين والتي تتعلق بتنفيذ إطار الإيكاو المنقّح، مع الإقرار في الوقت ذاته بأن الأمين العام هو الذي يتمتع بالسلطة التامة وهو المسؤول الأول والأخير عن تنفيذ إطار الأخلاقيات.

تحسين كفاءة أساليب عمل المجلس والهيئات التابعة له

٣- نظر المجلس في هذا البند على أساس تقرير شفوي مشترك قدمه فريق التنفيذ والاستراتيجية والتخطيط (ISPG) ومجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة (WGGE).

٤- وبعد النظر في هذه المسألة، قام المجلس بما يلي:

أ) ذكّر بقراره الذي اتخذه في الدورة ٢٢١ (انظر موجز القرارات C-DEC 221/11)، وفي هذا السياق، أعرب عن ترحيبه بالتقدم الذي أحرزته مجموعة العمل المصغرة التابعة لمجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة في معالجة مسألة ترشيح اللجان ومجموعات العمل التابعة للمجلس بهدف تحسين كفاءة هذه الهيئات التابعة له والمجلس بوجه عام؛

ب) أقرّ بتوصيات مجموعة العمل المصغرة بشأن سبل المضي قدماً في الفترة المقبلة، على النحو الوارد في المرفق بالتقرير الشفوي المشترك المشار إليه، كما وافق على "خطة العمل" والخطط الأساسية (Blue Print) المقترحتين، على النحو الوارد في الفقرتين ٤ و ٥ على التوالي في المرفق؛

ج) أقرّ أيضاً بأن وضع سياسات قوية، مشفوعة بالصوابط الملائمة وأدوات المساءلة، يمكن أن يُيسر إعادة النظر في أدوار ومسؤوليات لجنة الموارد البشرية ولجنة التعاون مع الأطراف الخارجية؛

د) دعا فريق التنفيذ والاستراتيجية والتخطيط ومجموعة عمل نظم الإدارة والكفاءة إلى مواصلة العمل على تنفيذ خطة العمل المتفق عليها، بهدف عرض النتائج على نظر المجلس لاتخاذ قرار نهائي بشأنها خلال الدورة ٢٢٣؛

هـ) أحاط علماً بأن "لجنة نُظُم الإدارة" المقترح تشكيلها ستكون مسؤولة عن إبداء المشورة بشأن السياسات العامة، ويشمل ذلك النواحي المتعلقة بالموارد البشرية، كما ذكّر المجلس بالقرار الذي اتخذه في هذا الشأن أثناء الجلسة الأولى ضمن الدورة الحالية فيما يخص المؤهلات الدراسية المطلوب توافرها لدى شاغلي المناصب في فئتي مدير-١ (D-1) ومدير-٢ (D-2) (انظر موجز القرارات C-DEC 222/1)، ووافق المجلس على أن يظل القرار سارياً خلال عمليات التعيين القادمة لملء الشواغر في الفئتين المذكورتين إلى حين تشكيل لجنة نُظُم الإدارة وإعادة تشكيل لجنة الموارد البشرية.

حماية البيئة - أحدث التطورات في الإيكاو وغيرها من هيئات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية

٥- نظر المجلس في هذا البند على أساس ورقة العمل C-WP/15161، التي عرضت أحدث المستجدات في الإيكاو وغيرها من هيئات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية بخصوص الطيران والبيئة.

٦- وبعد النظر في هذه المسألة، قام المجلس بما يلي:

(أ) أحاط علماً بالآراء التي أعرب عنها الممثلون في سياق النظر في هذا البند، وأعاد التأكيد في هذا الصدد على أهمية الحوار العالمي المفتوح والشامل بين الدول الأعضاء، برعاية الإيكاو، بشأن جدوى تحديد هدف طموح طويل الأجل (LTAG) في مجال الطيران الدولي؛

(ب) أحاط علماً بأن الحوارات العالمية في مجال الطيران (GLADS) بشأن الهدف الطموح طويل الأجل كان من المقرر عقدها في صورة سلسلة من الفعاليات الافتراضية في كافة أقاليم الإيكاو في الفترة من ١٠ إلى ٢٠٢١/٥/١٤، وطلب إلى الأمانة العامة في هذا الصدد تشجيع الدول الأعضاء على المشاركة في هذه الاجتماعات؛

(ج) أحاط علماً بتأجيل المؤتمر السادس والعشرين للأطراف (COP26) في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (UNFCCC) إلى نوفمبر ٢٠٢١، وفي هذا السياق، أحاط المجلس علماً أيضاً بأن الأمانة العامة ستقدم إلى المجلس في دورته ٢٢٣ ورقة عمل تستعرض أنشطة النوعية المقررة للإيكاو بشأن المؤتمر السادس والعشرين للأطراف علاوة على جلسة إحاطة غير رسمية من المزمع عقدها في هذا الصدد.

أي أعمال أخرى

عقد جلسيتين إضافيتين أثناء الدورة ٢٢٢ للمجلس

٧- نظراً إلى العدد الكبير من البنود التي لم يُنظر فيها بعد، اتفق المجلس على أنه من الضروري تحديد موعدين لعقد جلسيتين إضافيتين أثناء الدورة الحالية للمجلس، حيث تقرر انعقاد الجلسة الحادية عشرة يوم الاثنين الموافق ٢٠٢١/٣/١٥ في تمام الساعة ١٤,٣٠ والجلسة الثانية عشرة يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢١/٣/١٧ في تمام الساعة ١٤,٣٠.

- انتهى -