



C-DEC 222/7
11/3/21

СОВЕТ — 222-Я СЕССИЯ

СЕДЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ

(ВИРТУАЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ, ПЯТНИЦА, 5 МАРТА 2021 ГОДА, 10:00)

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ РЕШЕНИЙ

ЗАКРЫТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Недоступно

ОТКРЫТОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Доклад об обеспечении учета гендерной проблематики в руководящих органах

10. Совет рассмотрел этот вопрос на основе устного доклада, представленного Небольшой группой по гендерным вопросам (SGG).

11. После рассмотрения этого вопроса Совет:

- a) выразил признательность председателю SGG за ее динамичное руководство и всем членам SGG за их выдающиеся усилия по выполнению задачи, которая была делегирована группе;
- b) принял к сведению и одобрил рекомендации, изложенные в устном докладе SGG;
- c) единогласно принял Декларацию, представленную SGG, и обязался сделать все возможное для осуществления этой Декларации;
- d) постановил продлить мандат SGG, с тем чтобы можно было продолжать работу по обеспечению гендерного равенства, ведущую к дальнейшим инициативам, в том числе в связи с подготовкой обновленного варианта резолюции A39-30 Ассамблеи для принятия на 41-й сессии Ассамблеи в 2022 году.

12. Принимая Декларацию, Совет согласился с тем, что принцип справедливого географического представительства (EGR) никоим образом не умаляется и не подрывается.

13. Окончательный текст Декларации изложен в дополнении к настоящему документу C-DEC.

Прочие вопросы

14. Было отмечено, что заключительное заседание Консультативной группы по CORSIA (AGC) на текущей сессии еще не запланировано, в связи с чем рассмотрение Советом двух вопросов, обсуждаемых в настоящее время в AGC, потребует перенести на одно из последующих заседаний текущей сессии после завершения подготовки и выпуска соответствующих устных докладов.

—————

ДОПОЛНЕНИЕ

ДЕКЛАРАЦИЯ ОБ УЛУЧШЕНИИ ГЕНДЕРНОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА В РУКОВОДЯЩИХ И ТЕХНИЧЕСКИХ ОРГАНАХ ИКАО

Подчеркивая необходимость достижения гендерного равенства в соответствии с целью 5 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР) путем обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин в Совете и органах ИКАО,

признавая, что хотя половину населения мира составляют женщины, они недостаточно представлены в высших эшелонах авиационной отрасли, а также в ИКАО,

выражая озабоченность по поводу того, что женщины также недостаточно представлены в руководящих и технических органах ИКАО,

ссылаясь на резолюцию А39-30 Ассамблеи "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора",

признавая, что назначение представителей в ИКАО является суверенной обязанностью государств-членов,

признавая, что Совет, как руководящий орган ИКАО, должен продемонстрировать свою руководящую роль и предпринять конкретные действия,

признавая, что, хотя слова имеют значение, действия важнее слов и что программа актуализации гендерной проблематики является инструментом, который может быть использован для достижения цели гендерного равенства,

подтверждая решимость Совета бороться со всеми гендерными стереотипами и предрассудками, препятствующими обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в нашей Организации, и создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству,

мы как отдельные представители в Совете ИКАО и как Совет в целом обязуемся делать все возможное для того, чтобы:

1. не утверждать ни один комитет или рабочую группу Совета, ни любую другую группу, целевую группу или группу экспертов, а также иным образом не утверждать членский состав любой подобной группы, в состав которой входят представители только одного пола;
2. не избирать группу вице-президентов, в состав которой входят представители только одного пола;
3. не избирать группу председателей комитетов и групп, в состав которой входят представители только одного пола;

мы также обязуемся:

4. не утверждать политику или другие официальные документы, содержащие дискриминирующие или предвзятые по гендерному признаку формулировки;
5. работать с Секретариатом для обеспечения выявления и устранения дискриминационных или предвзятых по гендерному признаку формулировок в существующей политике ИКАО или других официальных документах;
6. использовать гендерно нейтральные формулировки в наших собственных материалах на всех официальных языках ИКАО, включая наши выступления на заседаниях Совета и других совещаниях, а также создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству;
7. содействовать увеличению числа женщин, имеющих доступ к уровню ответственности, связанной с работой Совета, и с этой целью выявлять препятствия и предубеждения, мешающие карьере женщин в авиационном секторе;
8. отметить Международный женский день 2021 года с темой ***"Женщины на руководящих постах: достижение равноправного будущего в эпоху COVID-19"***, начав продвигать ролевые модели успеха женщин в ИКАО и иллюстрировать возможности карьерного роста в авиации в целом и в ИКАО в частности, а также сформировать группу представителей в Совете и членов технических органов ИКАО, готовых и желающих заниматься таким продвижением на глобальном, региональном и национальном уровнях;

наконец, как Совет, мы призываем государства – члены ИКАО:

9. систематически пропагандировать роль женщин в авиации и распространять информацию об их успехах, в частности в ИКАО, используя имеющиеся в их распоряжении инструменты, начиная с образования и заканчивая наймом на работу и продвижением по службе;
10. уделять должное внимание и предоставлять равные возможности для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении представителей в ИКАО, кандидатов в состав Аэронавигационной комиссии (АНК), а также предлагаемых членов групп экспертов и других групп ИКАО в целях повышения уровня представленности женщин в органах ИКАО.

— КОНЕЦ —