



المجلس — الدورة ٢٢٢

الجلسة السابعة

(جلسة افتراضية يوم الجمعة الموافق ٢٠٢١/٣/٥، الساعة ١٠,٠٠)

موجز القرارات

جلسة مغلقة

المحتوى غير متاح

جلسة مفتوحة

تقرير عن النظر في نوع الجنس في الهيئات الرئاسية

- ١٠- نظر المجلس في هذا البند استناداً إلى تقرير شفوي قدّمته "المجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس" (SGG).
- ١١- وبعد النظر في هذه المسألة، قام المجلس بما يلي:
 - أ) أعرب عن تقديره لرئيسة "المجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس" على ما قامت به من أدوار ديناميكية ولجميع أعضاء هذه المجموعة على ما بذلوه من جهود هائلة في الدّفع بالمهمة التي تم تفويضها للمجموعة؛
 - ب) أحاط علماً بالتوصيات الواردة في التقرير الشفوي "للمجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس" وأقرها؛
 - ج) اعتمد بالإجماع الإعلان الذي قدّمته "المجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس" والتزم ببذل كل ما في وسعه لتنفيذ الإعلان؛
 - د) قرّر أنه ينبغي تمديد مهمة "المجموعة المصغّرة لشؤون نوع الجنس" بحيث يمكن مواصلة العمل بشأن المساواة بين الجنسين، مما يؤدي إلى مزيد من المبادرات، بما في ذلك ما يتعلق بتحديث قرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ لاعتماده في الدورة الحادية والأربعين للجمعية العمومية في عام ٢٠٢٢.
- ١٢- واتفق المجلس في ضوء اعتماده لهذا الإعلان على عدم المساس بمبدأ "التمثيل الجغرافي العادل" (EGR) أو تفويضه بأي شكل من الأشكال.
- ١٣- ويرد النصّ النهائي للإعلان المذكور بوصفه المرفق بموجز القرارات هذا.

أي أعمال أخرى

- ١٤- أُحيط علماً بأن الاجتماع الأخير "للمجموعة الاستشارية المختصة بخطة كورسيا" (AGC) خلال الدورة الحالية لم يتم بعدُ تحديد مواعده، مما يعني أنّ نظر المجلس في بندين اثنين من البنود التي يجري مناقشتها في "المجموعة الاستشارية المختصة بخطة كورسيا" سيتعيّن تأجيله إلى جلسة لاحقة للدورة الحالية ريثما يتم وضع اللمسات الأخيرة للتقارير الشفوية المعنية وإصدارها.

المرفق

إعلان بشأن تحسين تمثيل المرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكواو

نحن فرادى الممثلين داخل المجلس،

إذ نؤكد الحاجة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين على النحو المبين في الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، من خلال المساواة في الفرص بين المرأة والرجل في عضوية مجلس الإيكواو وهيئاته؛

وإدراكاً منا بأن النساء يشكلن نصف سكان العالم، ولكنهن منقوصات التمثيل في المستويات العليا لقطاع الطيران، وفي الإيكواو؛

وإذ نعرب عن القلق إزاء التمثيل المنقوص للمرأة في الهيئات الإدارية والفنية للإيكواو أيضاً؛

وإذ نذكر بقرار الجمعية العمومية ٣٩-٣٠ - برنامج الإيكواو للمساواة بين الجنسين، تعزيز مشاركة المرأة في قطاع الطيران المدني؛

وإذ نقر بأن تسمية الممثلين لدى الإيكواو هو مسؤولية سيادية للدول الأعضاء؛

وإذ ندرك بأنه يتعين على المجلس، بوصفه الهيئة الحاكمة للإيكواو، أن يتبوأ الريادة ويتخذ إجراءات عملية؛

وإدراكاً منا بأن للمفردات معانٍ وأن العمل أبلغ من القول، وعليه فإن مراعاة الاعتبارات الجنسانية من شأنه أن يتيح تحقيق هدف المساواة بين الجنسين.

وإذ نشدد على عزم المجلس على مكافحة جميع الصور النمطية للمرأة والتحيُّز ضدها، مما يشكل عائقاً أمام المساواة في الفرص بينها وبين الرجل داخل منظمنا وعلى تهيئة بيئة عمل مؤاتية للمساواة بين الجنسين؛

نلتزم ببذل قصارى جهودنا من أجل ما يلي:

١- عدم الموافقة على أي لجنة أو مجموعة عمل تابعة للمجلس، أو أي مجموعة أو فرقة عمل أو فريق خبراء أو إقرار عضوية أي فريق مشكل من فئة جنسانية واحدة؛

٢- عدم انتخاب مجموعة نواب الرئيس إذا تشكلت من فئة جنسانية واحدة؛

٣- عدم انتخاب الهيئات الرئاسية للجان أو مجموعات العمل إذا تشكلت من فئة جنسانية واحدة؛

كما نلتزم، إضافة إلى ذلك، بما يلي:

٤- عدم إقرار وثائق السياسة العامة أو غيرها من الوثائق الرسمية إذا تضمنت مفردات تمييزية أو متحيزة من الناحية الجنسانية؛

٥- العمل مع الأمانة العامة لضمان تحديد المفردات التمييزية أو المتحيزة من الناحية الجنسانية وإزالتها من وثائق السياسة العامة والوثائق الرسمية الأخرى للإيكواو؛

٦- استخدام مفردات محايدة جنسانياً في مراسلاتنا بجميع اللغات الرسمية للإيكواو، بما في ذلك في مداخلتنا في جلسات المجلس وفي غيرها من الاجتماعات، وتهيئة بيئة عمل مؤاتية للمساواة بين الجنسين؛

٧- الترويج لزيادة عدد النساء في المناصب العليا للمسؤولية المقترنة بعمل المجلس، وبالتالي تحديد العراقيل والمعوقات التي تعترض عمل المرأة في قطاع الطيران؛

٨- إحياء اليوم العالمي للمرأة ٢٠٢١، وموضوعه المرأة والريادة: مستقبل المساواة في عالم جائحة فيروس كورونا COVID-19، من خلال البدء في التعريف بأمنلة نموذجية عن نساء حققن النجاح في الإيكاو، وتجسيد فرص العمل في قطاع الطيران بصفة عامة وفي المنظمة بصفة خاصة وتشكيل مجموعة من الممثلين في المجلس والأعضاء في الهيئات الفنية بالإيكاو، ممن يرغبون في الإسهام في عملية الترويج تلك عالمياً وإقليمياً ومحلياً؛

وأخيراً، نحن كمجلس، نشجع الدول الأعضاء في الإيكاو على القيام بما يلي:

٩- النهوض، على نحو منتظم، بدور المرأة في الطيران والتعريف بنجاحاتها، ولا سيما في الإيكاو، باستخدام الوسائل المتاحة لها بدءاً بالتعليم، مروراً بالتوظيف وانتهاءً بتشجيع الفرص في المسار المهني؛

١٠- إيلاء الاهتمام الواجب وتيسير المساواة في الفرص لدى ترشيح نساء مؤهلات كممثلات في المجلس أو في لجنة الملاحاة الجوية، أو لدى تسمية أعضاء في أفرقة الخبراء ومجموعات العمل الأخرى التابعة للإيكاو، وذلك بغية الارتقاء بمستوى تمثيل المرأة في هيئات المنظمة.

-انتهى-